

16.2.2016

VIRKASUHTEINEN JOHTAJASOPIMUS

OSAPUOLET

Keva (jäljempänä "Keva")

Unioninkatu 43/ PL 425, 00101 Helsinki

Timo Kietäväinen (jäljempänä "Toimitusjohtaja")

SOPIMUKSEN LÄHTÖKOHTA

Toimitusjohtajan virkaan sovelletaan kunnallisen eläkelain (1.1.2017 alkaen Kevasta annetun lain ja julkisten alojen eläkelain) ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä sekä niiden nojalla annettuja määräyksiä. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassaolevan Kevan työehtosopimuksen, ja sen nojalla myös kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), (yhdessä "Sovellettava työehtosopimus") mukaan, ellei jäljempänä tässä sopimuksessa ole toisin sovittu. Päätöksenteko Toimitusjohtajan palkasta ja muista eduista tapahtuu kulloisenkin Kevan johtosäännön mukaisesti.

TEHTÄVÄ

Timo Kietäväisen tehtävänä on toimia Kevan toimitusjohtajana. Toimitusjohtaja johtaa hallituksen alaisena Kevan toimintaa ja tekee päätökset niissä asioissa, jotka eivät johtosäännön mukaan tai sen nojalla tehtyjen päätösten perusteella kuulu muiden päätettäväksi. Toimitusjohtaja sitoutuu suorittamaan uskollisesti ja huolellisesti kaikki hänelle kulloinkin osoitetut tehtävät Kevan etua edistäen. Toimitusjohtaja tiedostaa, että Kevan toimitusjohtajan tehtävien asianmukainen hoitaminen edellyttää työskentelyä itsenäisesti ja oma-aloitteisesti.

Toimitusjohtajan työn painopisteitä ovat:

- johtoryhmätyön johtaminen siten, että se toteuttaa hallituksen hyväksymää strategiaa ja strategian tavoitteita
- strategian toteuttaminen ja ajan tasalla pitäminen
- myönteisen ja avoimen ilmapiirin aikaansaaminen organisaation sisällä
- yhteiskuntasuhteet ja edunvalvonta

16.2.2016

- myönteisen julkisuuskuvan edistäminen.

Toimitusjohtaja sitoutuu tehtävässään huolellisesti noudattamaan kulloinkin voimassaolevaa Kevan johtosääntöä ja sen nojalla annettuja päätöksiä tai määräyksiä, kaikkia muita Kevassa kulloinkin voimassaolevia menettelytapaohjeita ja tarkempia säännöksiä sekä hallituksen antamia ohjeita.

TYÖNTEKOPAIKKA

Tämän sopimuksen mukainen työ suoritetaan pääasiassa Kevan kulloisessakin toimipaikassa Suomessa. Toimitusjohtajan tehtävien hoitaminen voi edellyttää myös matkustamista Suomessa ja ulkomailla.

TYÖAIKA

Toimitusjohtajan työtä on pidettävä työaikalain 2.1 §:n 1-kohdan mukaisena työnä. Tällaista työtä on siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin Toimitusjohtajan aseman perusteella pidettävä yhteisön tai sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään välittömästi rinnastettavana itsenäisen tehtävänä. Toimitusjohtajaan ei siten sovelleta työaikalain määräyksiä eikä myöskään Sovellettavan työehtosopimuksen mukaisia työaikakorvauksia koskevia määräyksiä.

Toimitusjohtajalla on velvollisuus hoitaa tehtäviään tilanteen niin vaatiessa myös tavanomaisen toimistotyöajan ulkopuolella ilman eri korvausta.

PALKKA JA MUUT EDUT

Toimitusjohtajan kokonaispalkka luontoisetuineen on 18.650 euroa kuukaudessa. Toimitusjohtajalla on käytössään autoetu ja matkapuhelinetu. Etujen kulloinenkin luontoisetuarvo määräytyy Verohallinnon luontoisetujen laskentaperusteista kulloinkin antamien päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Kulloinenkin luontoisetuarvo vähennetään Toimitusjohtajan kuukausittaisesta nettopalkasta, joka saadaan, kun kokonaispalkasta on ensin vähennetty ennakonpidätys ja muut palkan kulloisetkin sivukulut.

Hallitus arvioi jatkuvasti työn tuloksellisuutta ottaen huomioon Toimitusjohtajan työlle asetetut korkeat johtamiseen liittyvät ammattitaitovaatimukset. Työtuloksia arvioidaan lisäksi vuosittain helmikuun loppuun mennessä hallituksen puheenjohtajan kanssa käytävässä kehityskeskustelussa.

Toimitusjohtajan palkkaa tarkistetaan Sovellettavan työehtosopimuksen mukaisilla palkan yleiskorotuksilla.

16.2.2016

Toimitusjohtajaan sovelletaan Kevassa kulloinkin voimassa olevaa tulospalkitsemisjärjestelmää.

Toimitusjohtajan eläke-edut määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunnallisen eläkelain (1.1.2017 alkaen julkisten alojen eläkelain) mukaisesti.

VUOSILOMA

Toimitusjohtajan virkasuhteen aikana Toimitusjohtajan vuosiloma määräytyy kulloinkin Sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti.

TYÖTERVEYSHUOLTO JA TYÖKYVYTTÖMYYS

Keva järjestää Toimitusjohtajalle työterveyshuollon Kevan kulloinkin voimassa olevaa käytäntöä noudattaen.

Jos Toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta tämän sopimuksen mukaisia tehtäviään sairaudesta, tapaturmasta tai muusta vastaavasta syystä johtuen, Toimitusjohtajalla on oikeus täyteen palkkaansa työkyvyttömyyden ajalta Sovellettavan työehtosopimuksen ja Kevan kulloinkin voimassaolevien ohjeistusten mukaisesti.

KOULUTUS

Toimitusjohtajalla on oikeus ja velvollisuus huolehtia ammattitaitonsa päivittämisestä. Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua Kevan kustannuksella sellaiseen kohtuulliseen koulutukseen, joka tukee Kevan kulloisenkin strategian toteutusta ja Toimitusjohtajan tehtävien hoitamista. Koulutukseen osallistuminen edellyttää hallituksen puheenjohtajan etukäteen antaman hyväksynnän.

MATKUSTAMINEN JA KULUKORVAUKSET

Keva korvaa Toimitusjohtajalle virka- ja virantoimitusmatkoilta aiheutuneet kohtuulliset matka- ja majoituskustannukset sekä tämän sopimuksen mukaisten tehtävien hoitamisesta aiheutuneet kohtuulliset kulut Kevan kulloinkin voimassaolevien ohjeistusten ja Sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti kuitteja tai muita luotettavana pidettäviä tositteita vastaan. Toimitusjohtajan matka- ja majoituskustannuksia sekä tehtävien hoitamisesta aiheutuneita kuluja koskevan laskun hyväksyy hallituksen puheenjohtaja.

Mikäli Keva on osoittanut Toimitusjohtajan käyttöön Kevan luotto- tai muun vastaavan maksukortin, Toimitusjohtaja sitoutuu käyttämään sitä yksinomaan tämän sopimuksen mukaisten tehtävien hoitamiseen Kevassa kulloinkin voimassaolevien ohjeistusten mukaisesti. Tämän sopimuksen päättyessä tai

16.2.2016

hallituksen puheenjohtajan niin edellyttäessä Toimitusjohtajan on välittömästi palautettava maksukortti Kevalle.

SIVUTOIMET

Virkasuhteensa aikana Toimitusjohtaja ei saa ilman Kevan hallituksen etukäteen antamaa kirjallista suostumusta ottaa vastaan tämän sopimuksen ulkopuolisia muita työtehtäviä, toimeksiantoja tai sivutoimia tai osallistua tai harjoittaa muuta merkittävää liiketoimintaa.

Myös ennen virkasuhteen alkamista alkaneen tämän sopimuksen ulkopuolisen työtehtävän, toimeksiannon tai sivutoimen tai muun merkittävän liiketoiminnan jatkaminen virkasuhteen aikana edellyttää Kevan hallituksen kirjallista suostumusta.

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA PÄÄTTYMINEN

Toimitusjohtajan virkasuhde on voimassa toistaiseksi 1.5.2016 lukien.

Kumpikin osapuoli voi päättää sopimuksen Toimitusjohtajan virkasuhteeseen kulloinkin sovellettavan lain mukaisesti. Irtisanomisajat määräytyvät kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukaisesti. Selvyyden vuoksi todetaan, että Toimitusjohtajan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

JOHTAMISEN RISTIRIITATILANTEET

Johtamiseen liittyvät sekä mahdolliset sopimuksesta johtuvat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin.

ALLEKIRJOITUKSET

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Helsingissä 16. päivänä helmikuuta 2016



Anna-Kaisa Ikonen
Hallituksen puheenjohtaja
Keva



Timo Kietäväinen