



# Sairauspoissaolot kunta-alalla vuosina 2023–2025

## Yhteenveto tuloksista vuonna 2025

Alle 30-vuotiaille työntekijöille kertyi aiempaa enemmän sairauspoissaoloja – myös 30–39-vuotiaiden ikäryhmässä poissaolopäivät ovat lisääntyneet. 50–59-vuotiaiden ikäryhmässä poissaolot sairauden takia ovat vähentyneet entisestään.

Sairauspoissaolopäivien määrä on noussut takaisin vuoden 2023 tasolle.

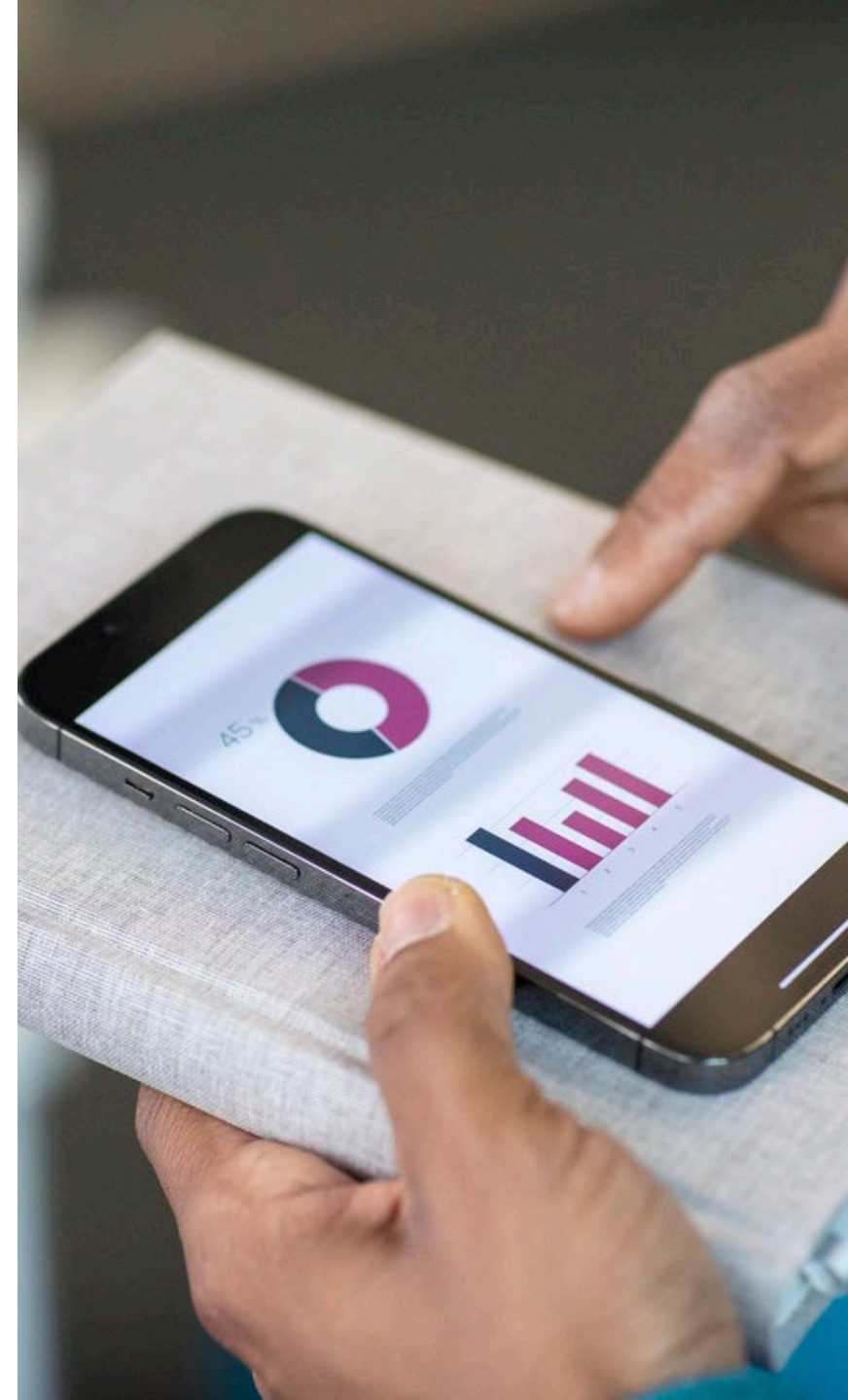
Kunta-alan henkilöstöllä oli vuonna 2025 keskimäärin 13,2 sairauspoissaolopäivää työntekijää kohden, mikä on hieman enemmän kuin edeltävänä vuonna.

Eniten sairauspoissaolopäiviä oli vuoden aikana varhaiskasvatuksen henkilöstöllä, 18,8 päivää.

Kunnan teknisellä alalla ja huoltotehtävissä henkilöstön poissaolot ovat vähentyneet, mutta niitä kertyi kunta-alan keskimääräistä enemmän.

# Tässä aineistossa on mukana

- Mukana on 84 kuntaorganisaatiota, jotka ovat tallentaneet henkilöstönsä sairaus- ja tapaturmapoissaolojen alku- ja päättymispäivät Kevan Avaintiedot-palveluun vuosina 2023–2025.
- Mukana on suuria kuntia, kaupunkeja ja kunnallisia osakeyhtiöitä.
- Laskelmiin on otettu mukaan vain vuoden lopussa työsuhteessa olleet työntekijät, joilla oli ansioita vähintään 5 000 € vuoden aikana. Aineistossa on mukana myös osa-aikaisia ja osan vuodesta työskennelleitä.
- Laskelmat perustuvat yhteensä noin 166 000 kunta-alan työntekijän sairauspoissaolotietoihin. Lasketut poissaolopäivät on ilmoitettu kalenteripäivinä.

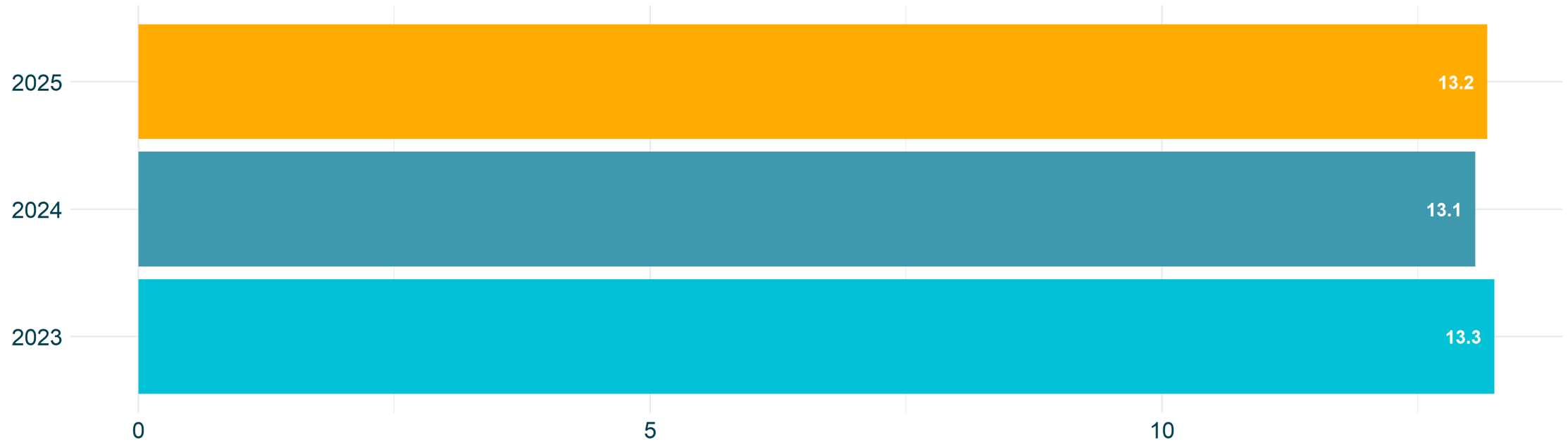


**Kunta-alan henkilöstön  
sairauspoissaolot ovat  
hieman lisääntyneet –  
organisaatioiden välillä  
on eroja**

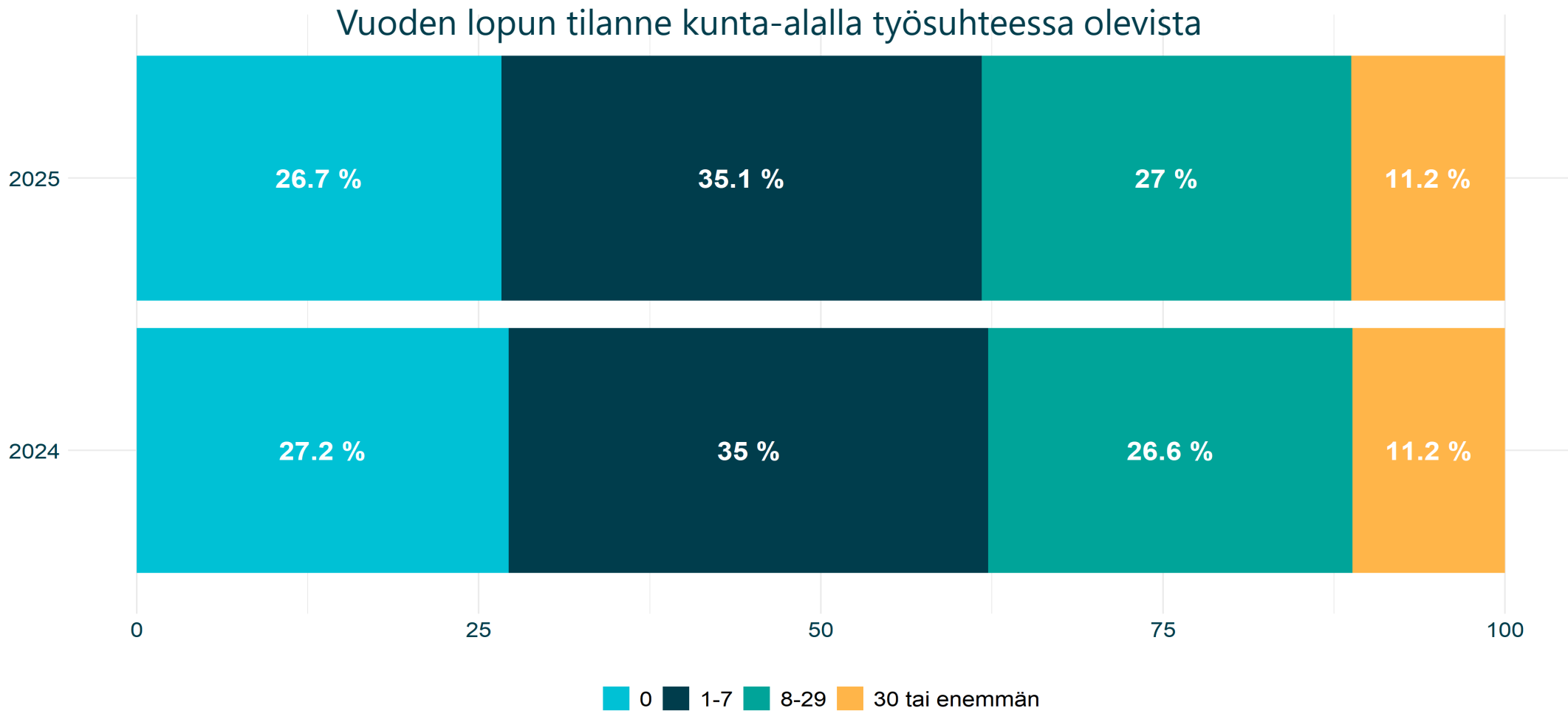


# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo kunta-alan henkilöstöllä vuosina 2023–2025

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista

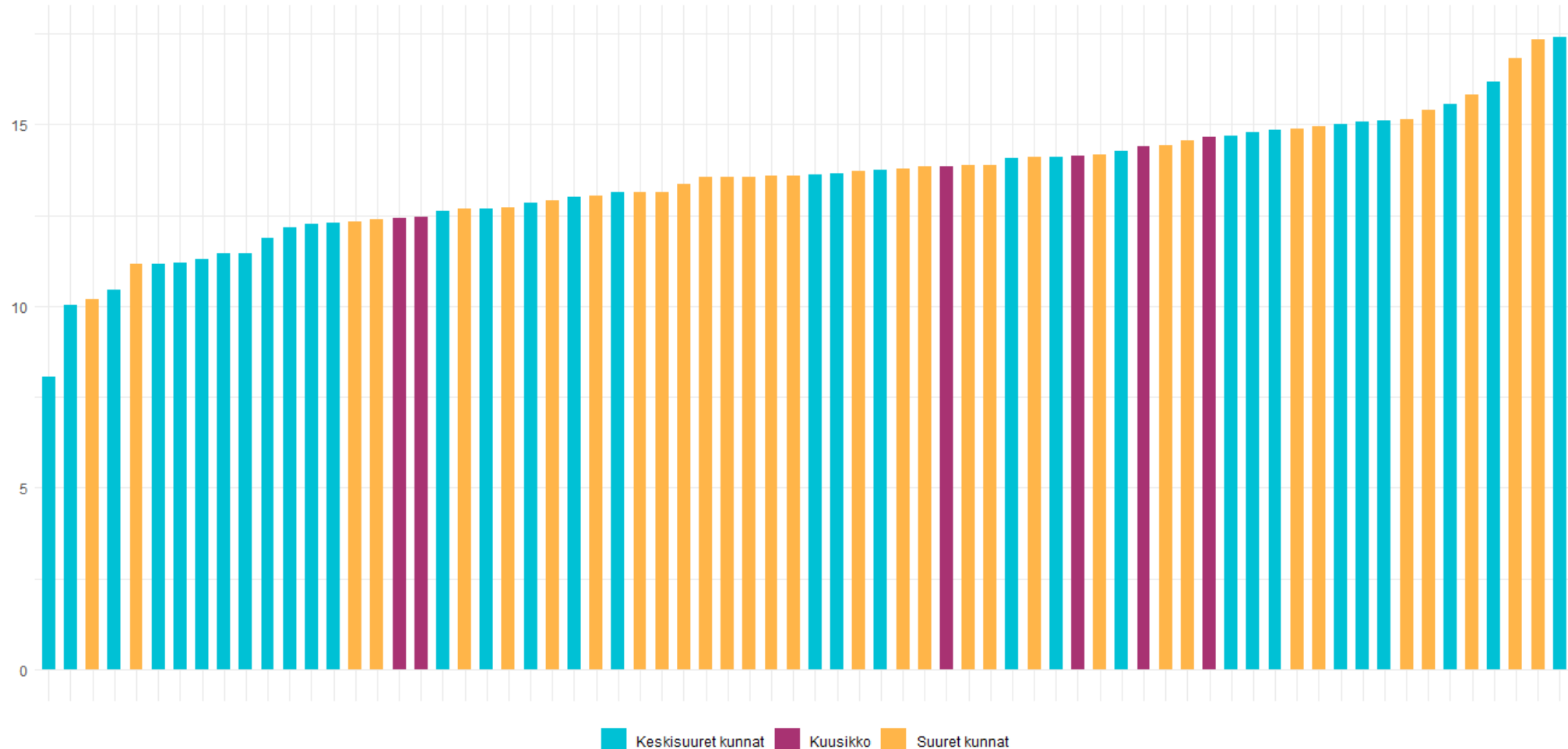


# Sairauspoissaolojen kertymät kunta-alan henkilöstöllä vuosina 2024–2025



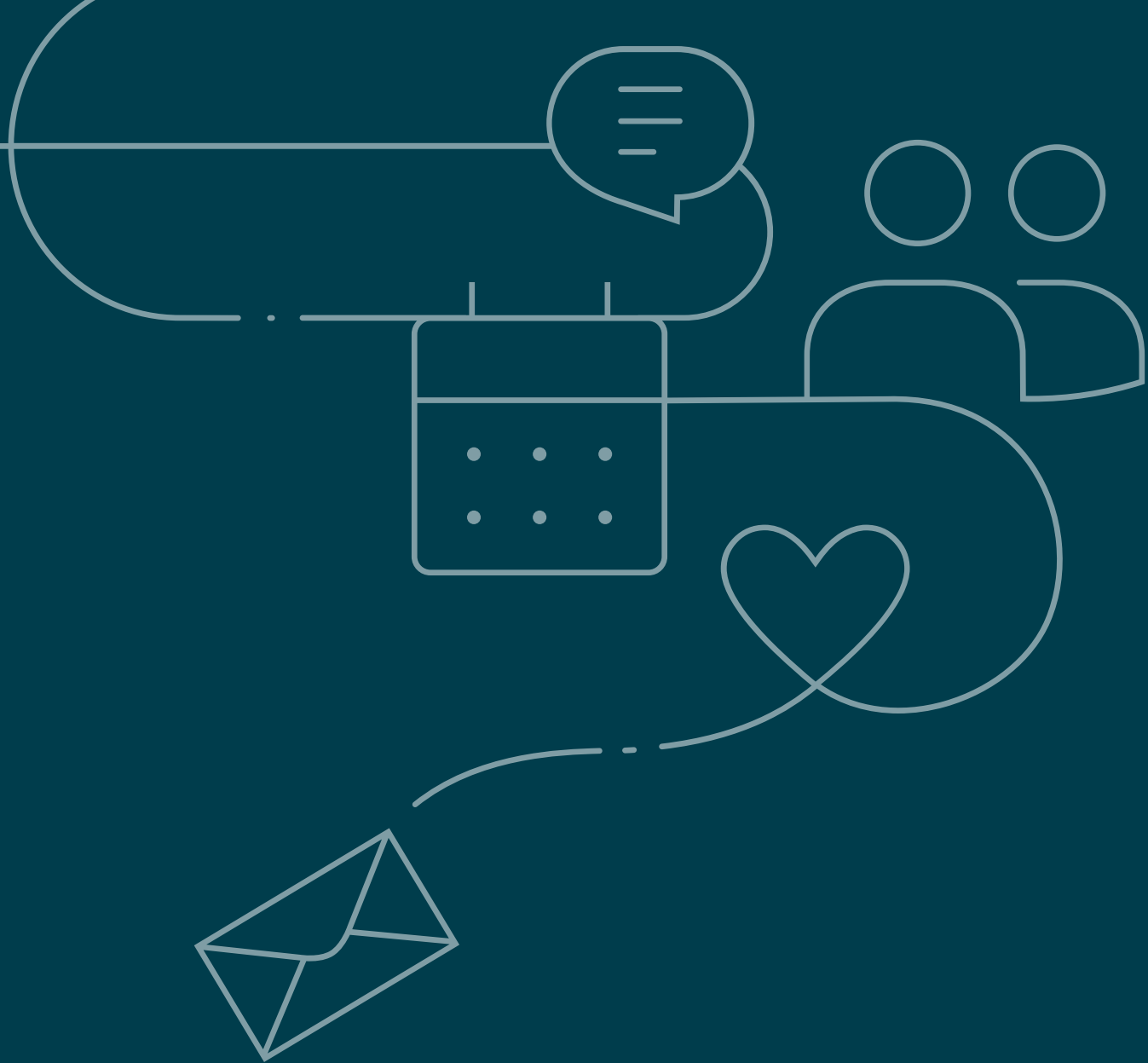
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvot kunnissa ja kaupungeissa vuonna 2025\*

Vuoden lopun tilanne kunnissa työsuhteessa olevista



\* Kuviossa ovat mukana kunnat ja kaupungit, jotka ovat toimittaneet henkilöstönsä sairauspoissaolotiedot Kevan Avaintiedot –palveluun vuodelle 2025. Tietoja ei ole saatavilla kaikista kunnista. Kunnat on luokiteltu keski-suuriin kuntiin (alle 1300 vakuutettua), suuriin (yli 1300 vakuutettua) ja kuusikkoon, joka käsittää kuusi suurinta kaupunkia.

# Sairauspoissaolot ammattialoittain

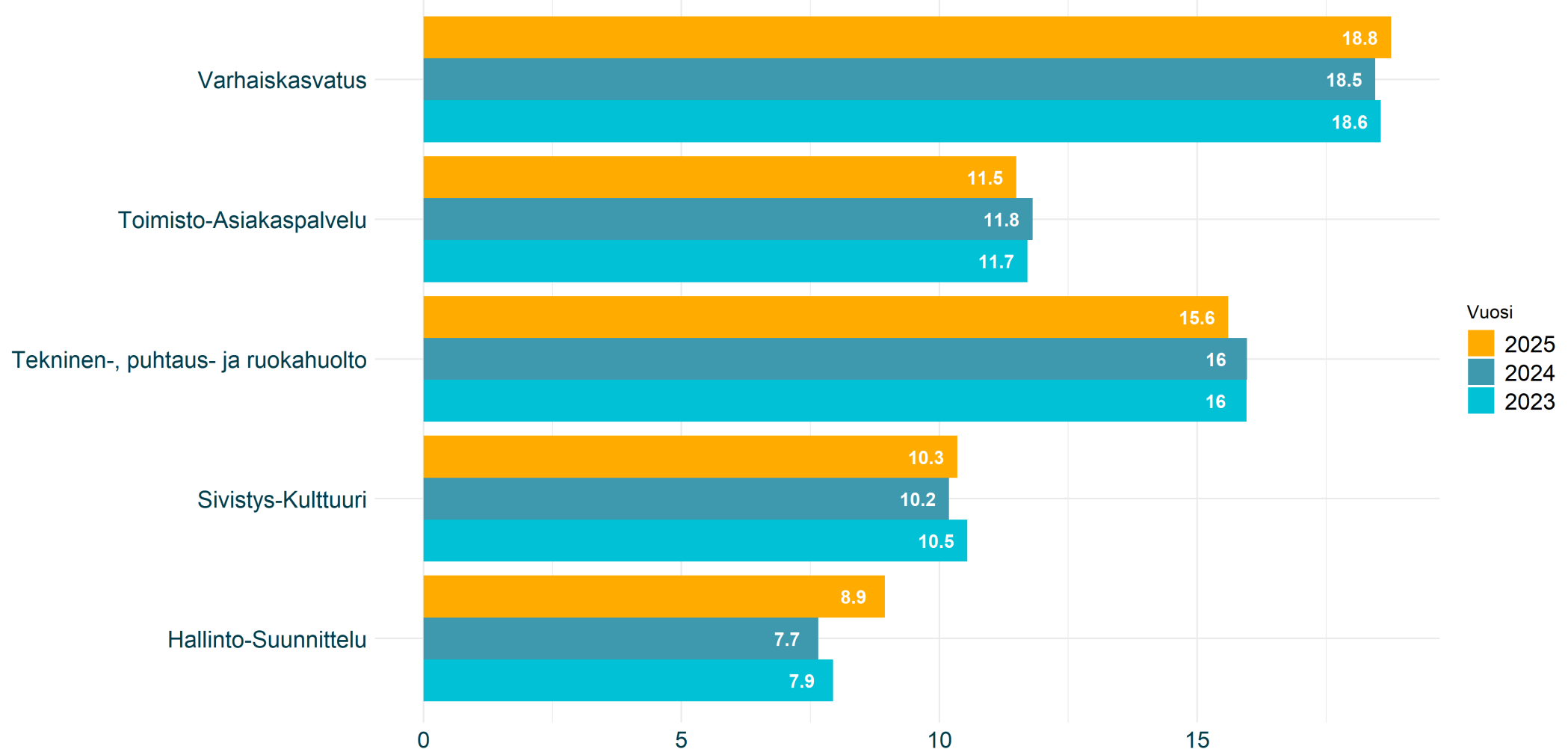


**Varhaiskasvatuksessa  
henkilöstön  
sairauspoissaolot ovat  
jatkaneet kasvuaan –  
aiempaa useampi on  
sairauden takia poissa  
töistä yli 30 päivää  
vuoden aikana**



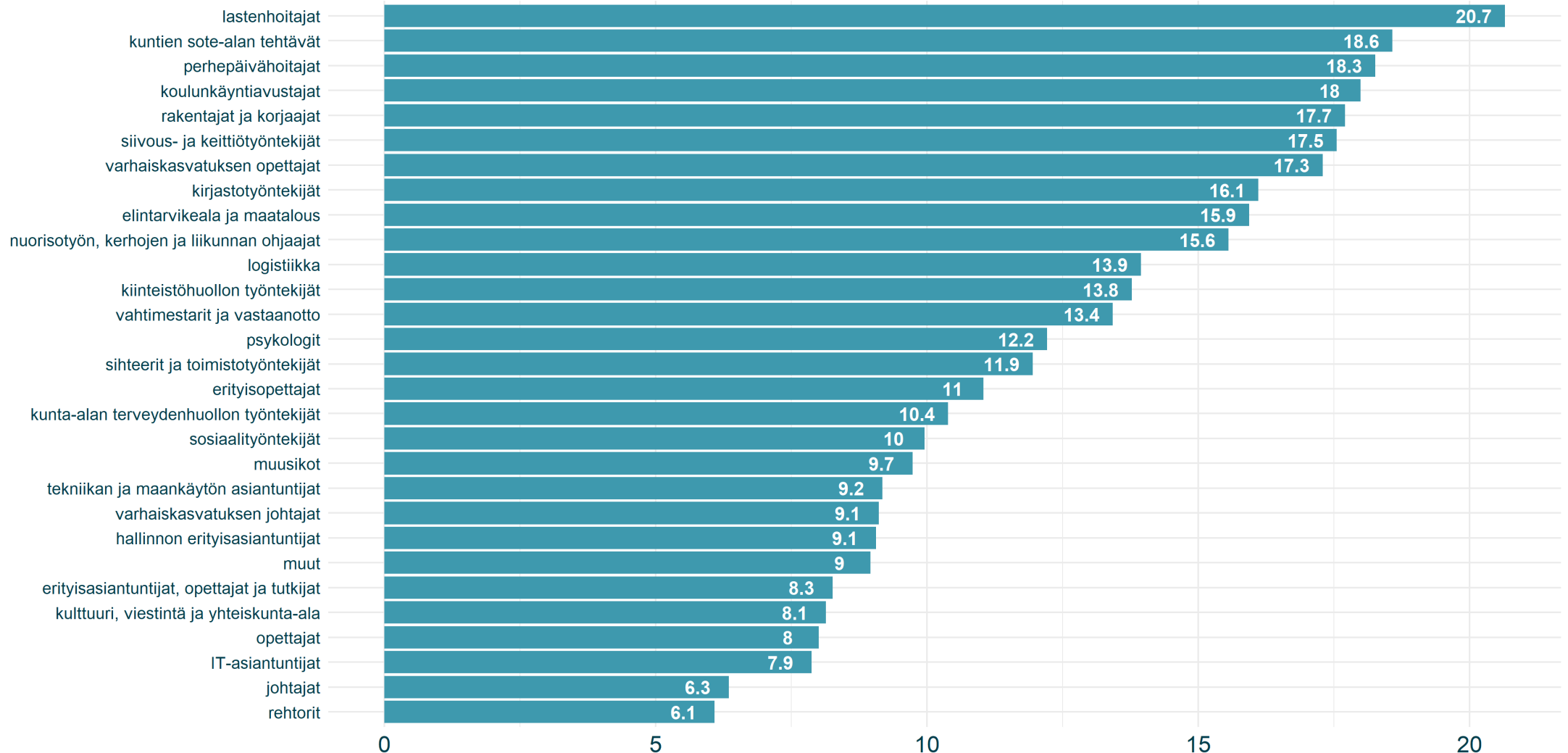
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo kunta-alalla ammattialoittain vuosina 2023–2025

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista



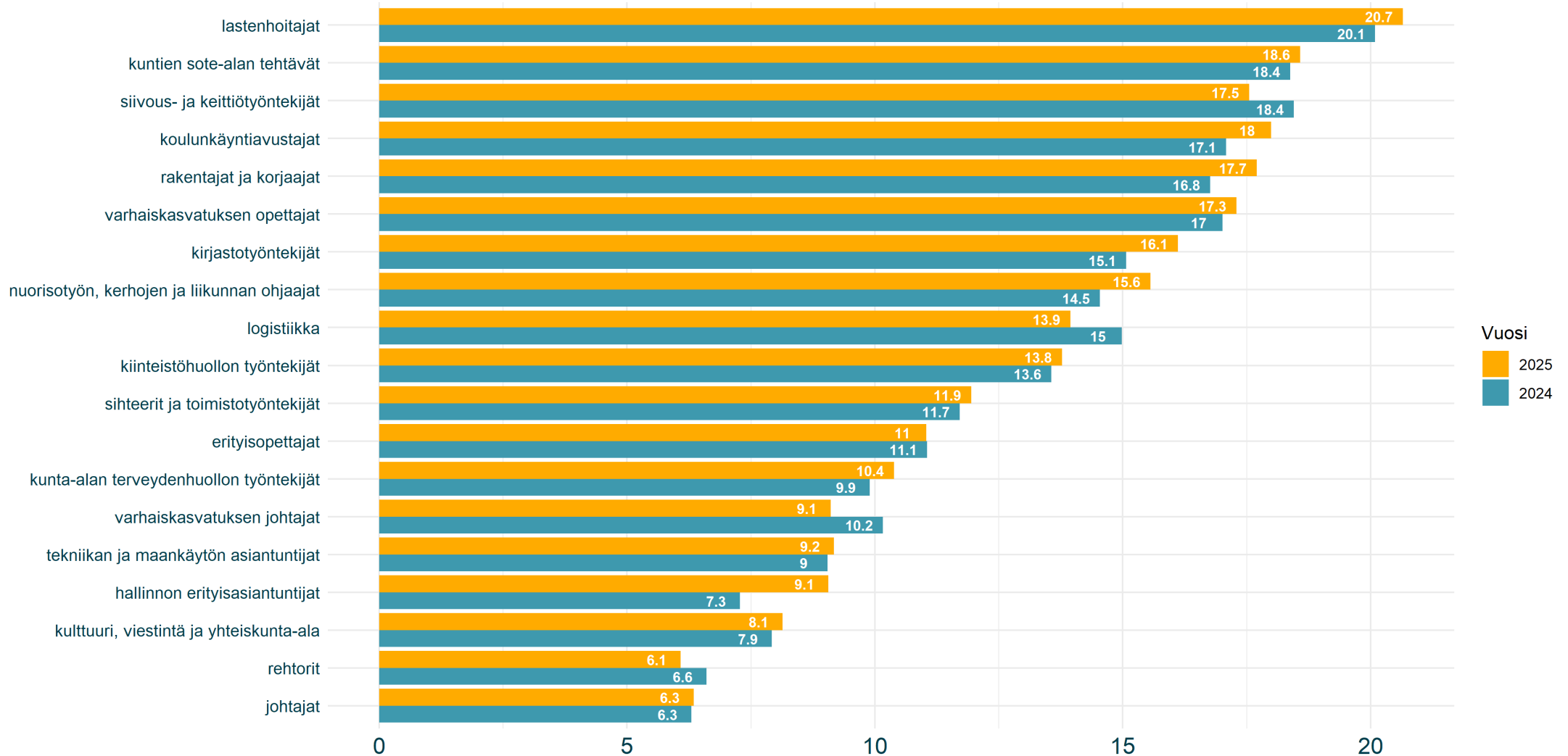
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo kunta-alan eri ammanteissa vuoden 2025 lopussa

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista



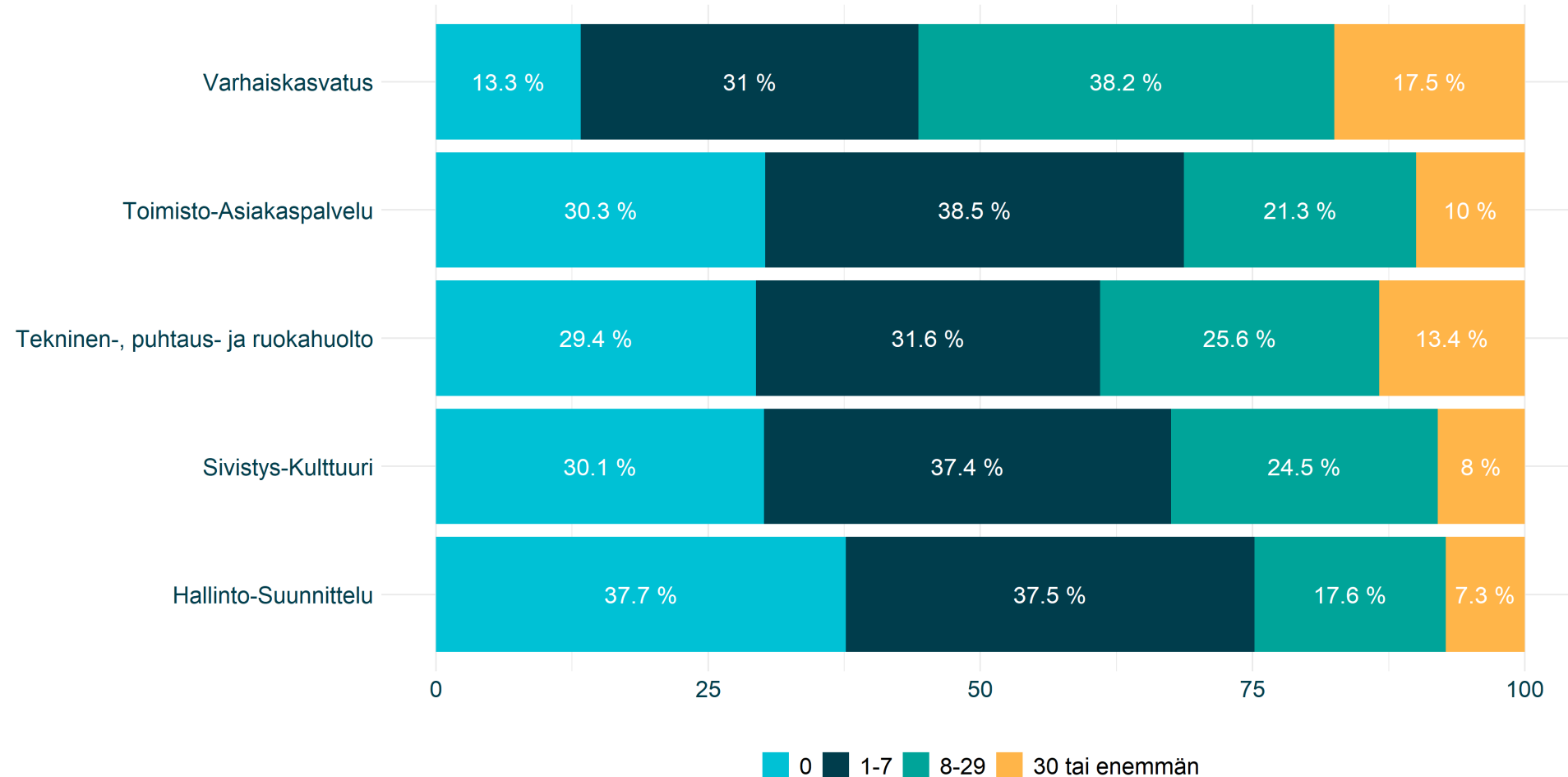
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo kunta-alan eri ammateissa vuoden 2024 ja 2025 lopussa

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista



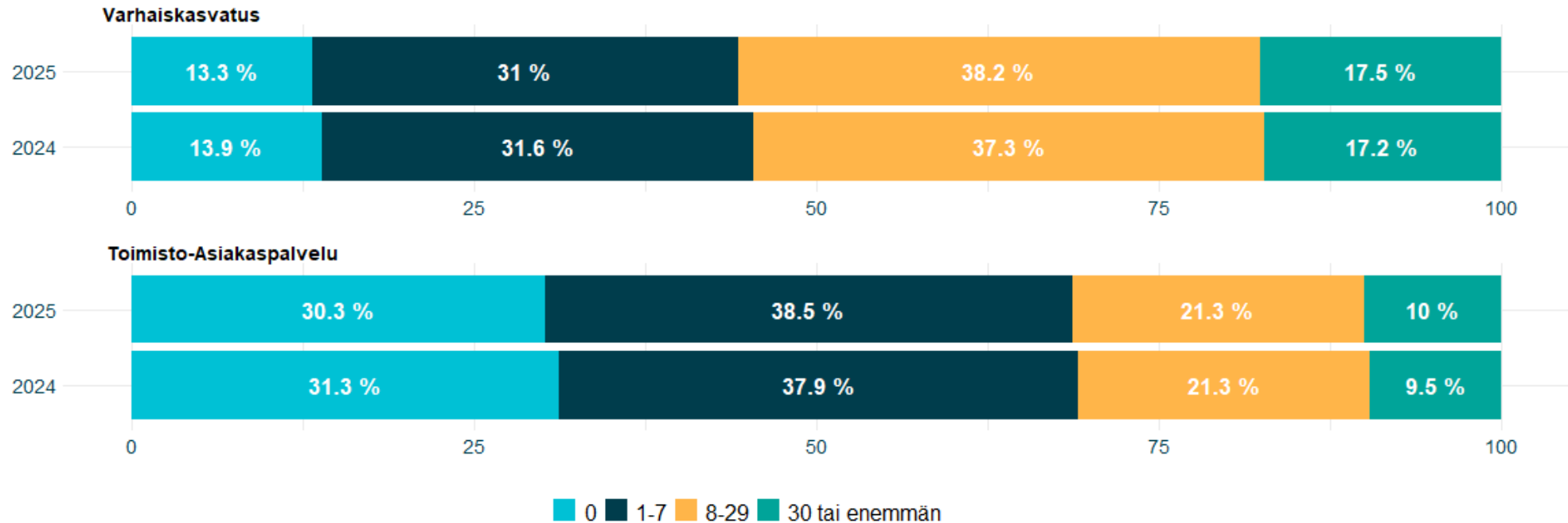
# Sairauspoissaolojen kertymä kunta-alan eri ammattialoilla vuonna 2025

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista



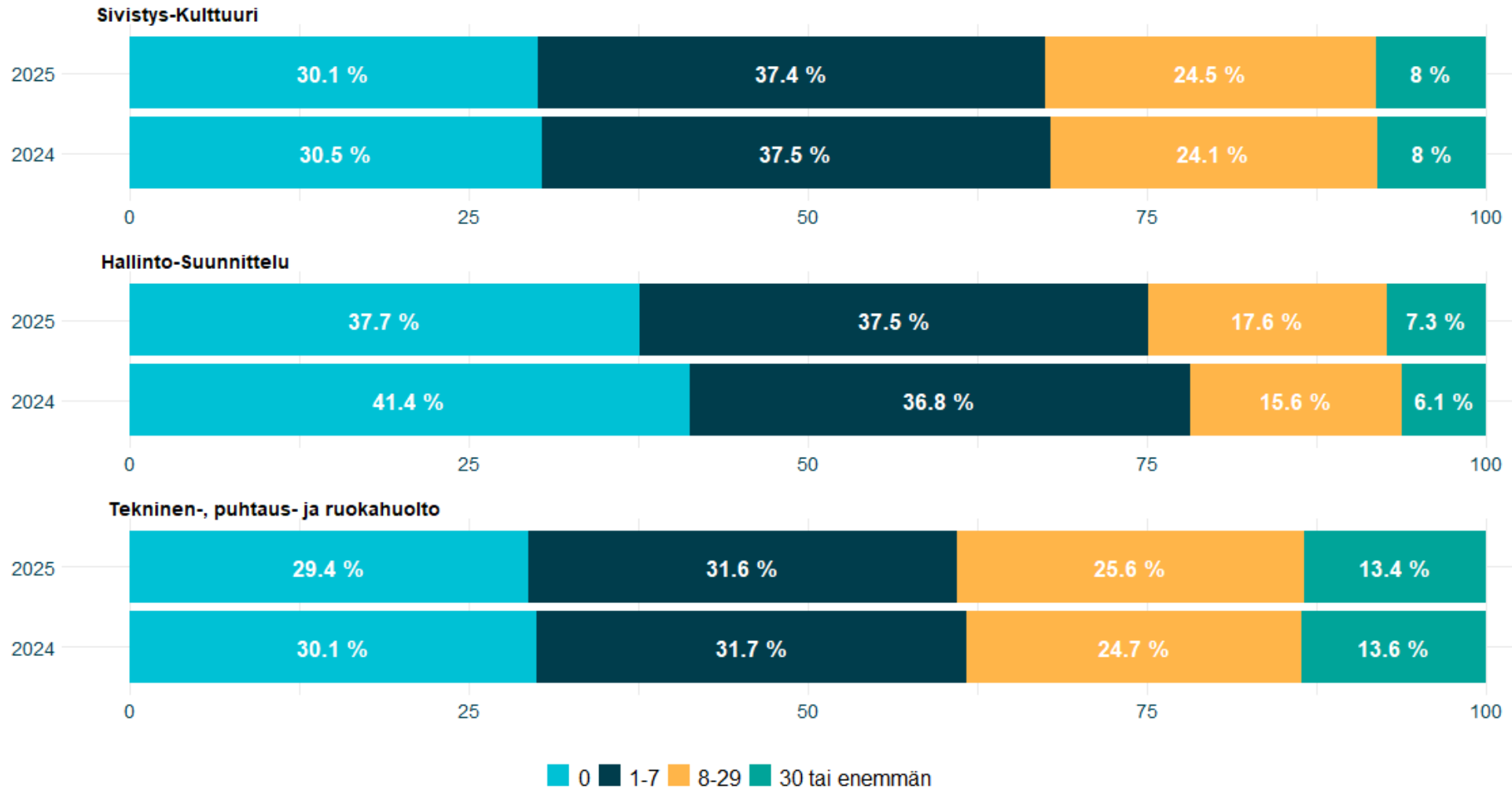
# Sairauspoissaolojen kertymä kunta-alan eri ammattialoilla vuosina 2024–2025

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista

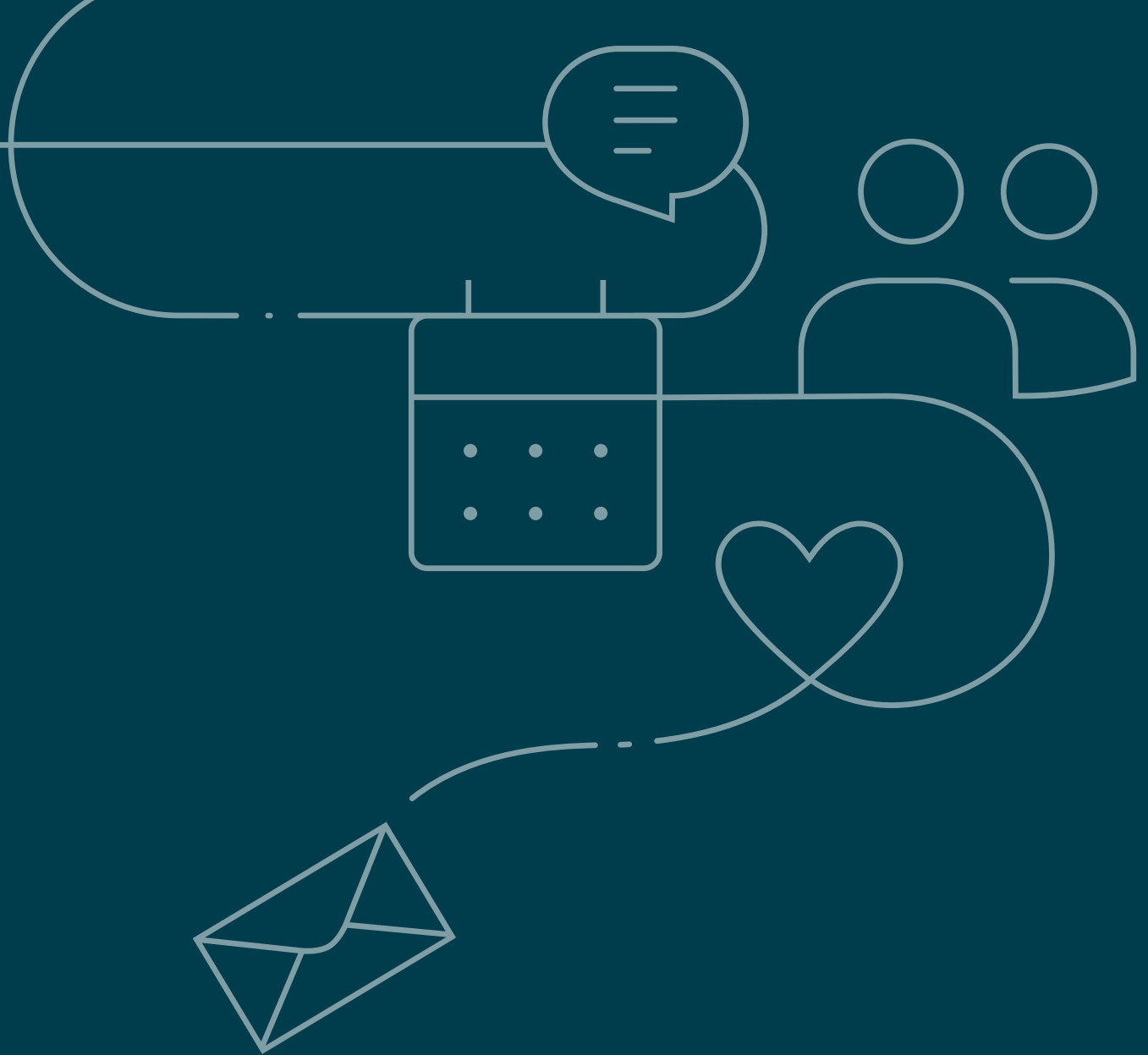


# Sairauspoissaolojen kertymä kunta-alan eri ammattialoilla vuosina 2024–2025

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista



# Sairauspoissaolot eri ikäryhmissä

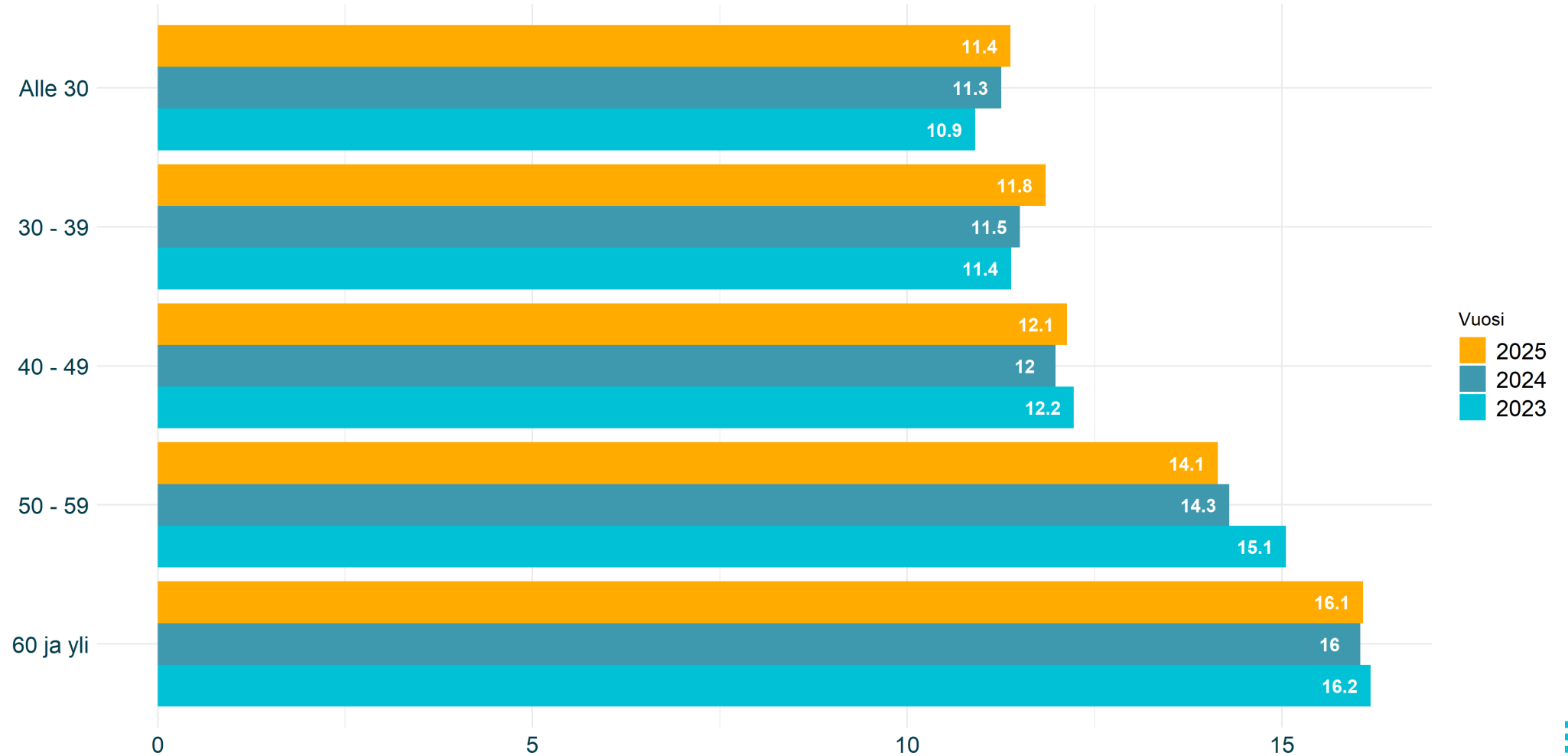


**Alle 30-vuotiaiden sekä  
30–39-vuotiaiden  
työntekijöiden  
ikäryhmissä  
poissaolopäiviä kertyy  
aiempaa enemmän**



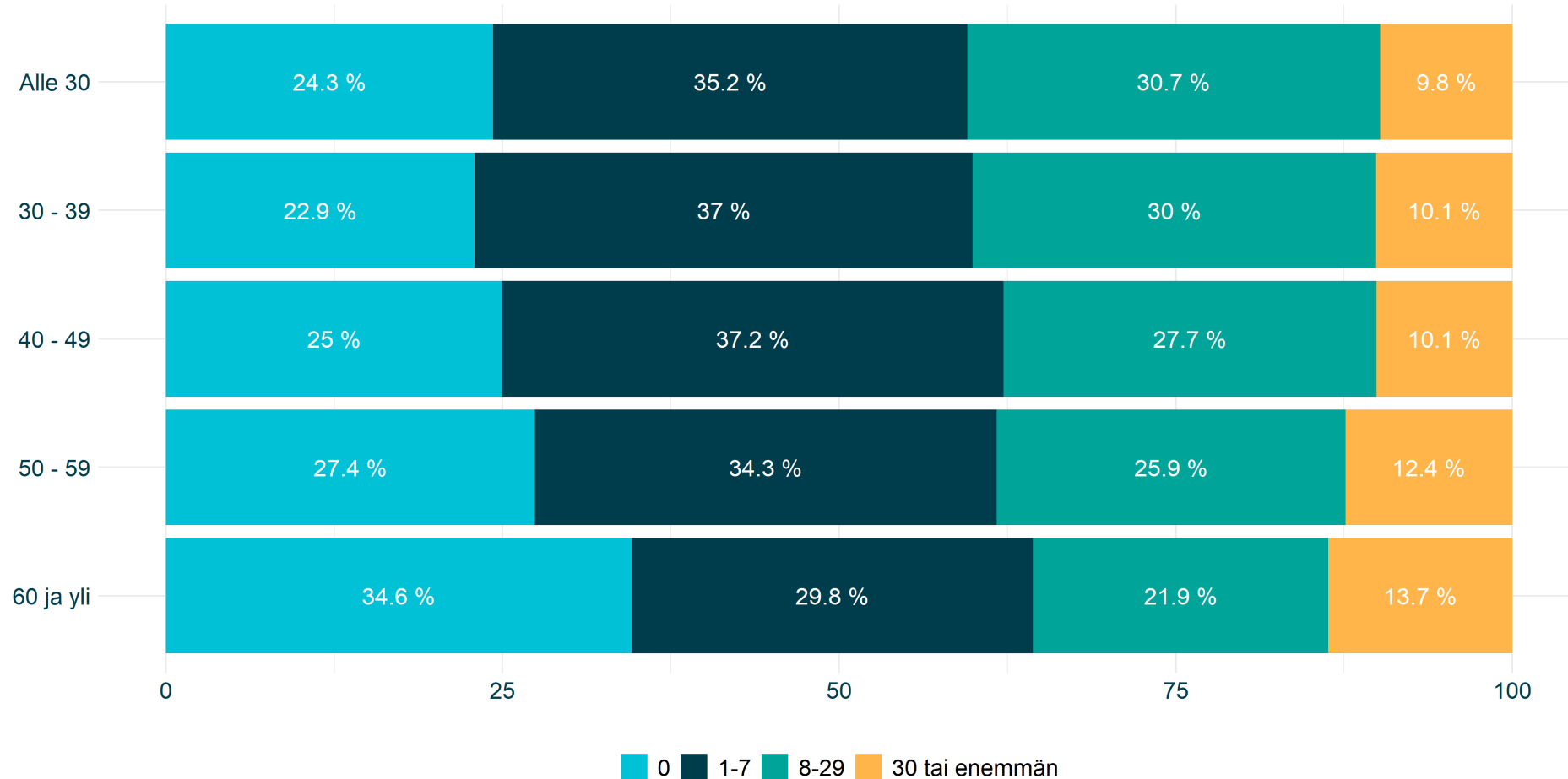
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo kunta-alan eri ikäryhmissä vuosina 2023–2025

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista

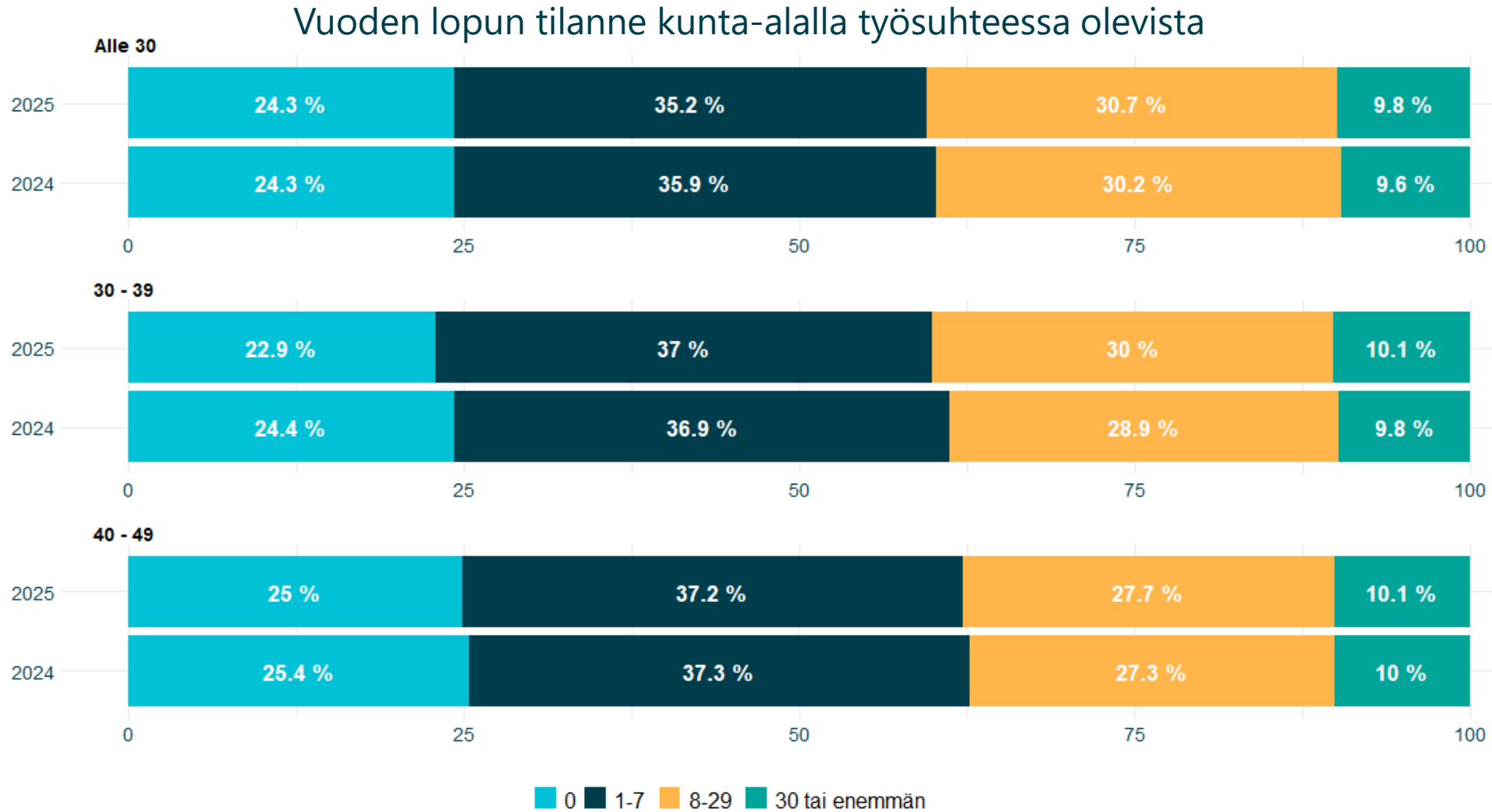


# Sairauspoissaolojen kertymä kunta-alan eri ikäryhmissä vuonna 2025

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista

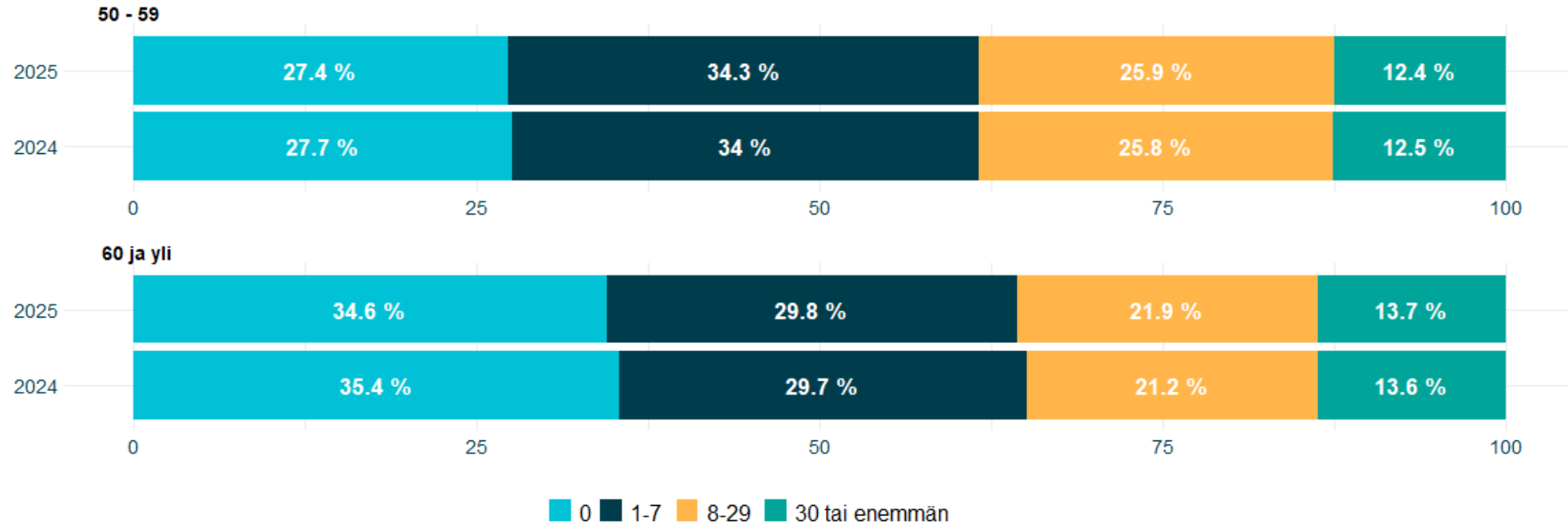


# Sairauspoissaolojen kertymä kunta-alan eri ikäryhmissä vuosina 2024–2025

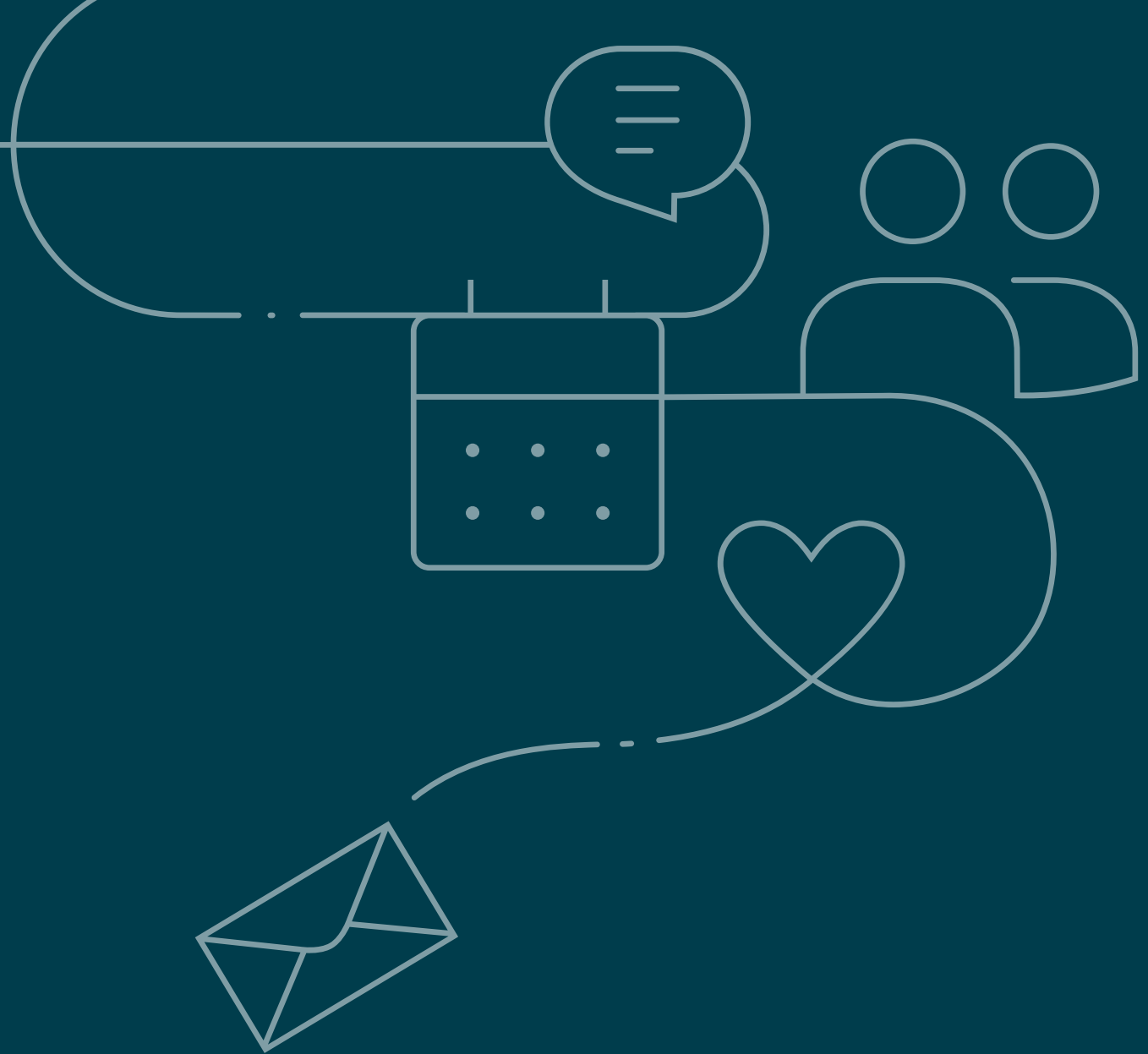


# Sairauspoissaolojen kertymä kunta-alan eri ikäryhmissä vuosina 2024–2025

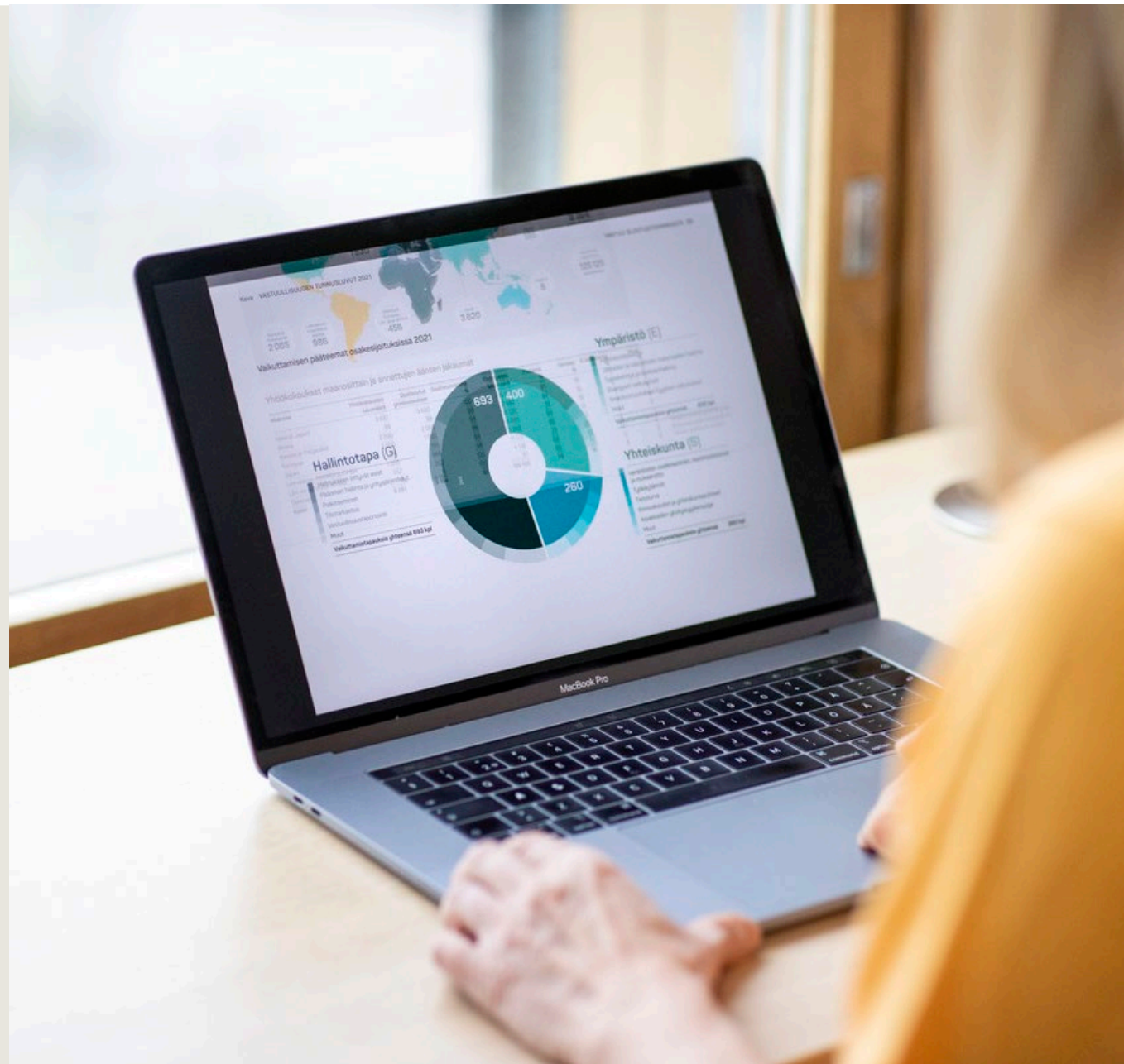
Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista



# Työkyvyttömyyden kustannukset



**Vuonna 2025  
työkyvyttömyydestä  
aiheutui kunta-alalla  
lähes 700 miljoonan  
euron kustannukset**



## Mitä sairauspoissaolot maksavat?

Sairauspoissaolot aiheuttivat työkyvyttömyyden kustannuksista noin 67 % kunta-alalla. Puolet sairauspoissaolojen kustannuksista aiheutui yli 30 päivän poissaolokertymistä, vaikka niitä esiintyi vain 11 % vuoden lopussa voimassa olleista työsuhhteista.

Vuonna 2025 henkilöstön työkyvyttömyydestä aiheutui noin 674 miljoonan euron välittömät kustannukset kunta-alan työnantajille.

Avaintiedot-palvelussa Kevan työnantaja-asiakkaat saavat tietoa työkyvyttömyyden aiheuttamista kustannuksista, sisältäen työkyvyttömyyseläkemaksun, sairauspoissaolojen välittömät kustannukset, tapaturmavakuutukset ja työterveyshuollon maksut Kela-vähennysten jälkeen.

# Työkyvyttömyyden välittömät kustannukset julkisen alan työnantajille vuonna 2025

	Kunta-ala	Valtio	Kirkko	Hyvinvointialueet
Sairauspoissaolokustannukset	449 M€	152 M€	16 M€	425 M€
Työterveyshuoltokustannukset	76 M€	35 M€	5 M€	56 M€
Työtapaturmavakuutusmaksut	55 M€	23 M€	4 M€	26 M€
Työkyvyttömyyseläkemaksut	94 M€	37 M€		65 M€
Yhteensä	674 M€	248 M€		575 M€

*Arvio on koko sektorille muodostettu ennuste kustannusten kokonaismäärästä, joka on ekstrapoloitu Kevalle tietonsa erikseen huhtikuun 2026 loppuun mennessä toimittaneiden työnantajien kustannuksista.*