

Työkykyjohtaminen yhteisellä työpaikalla

Oulun kaupungin työpaikoille tukipalveluita tuottava Oulun Serviisi kohtaa monia muutoksia, jotka haastavat johtamisen. Työntekijä kohtaa vaihtuvia työkohteita, uusia työyhteisöjä ja työtehtäviä. Samanaikaisesti rekrytointia vähennetään ja henkilöstön keski-ikä nousee. Työntekijä voi kokea fyysistä ja psykososiaalista kuormitusta, joka voi alentaa työkykyä ja tuottavuutta. Haitallisen kuormituksen hallintaan etsitään ratkaisuja Työkykyjohtaminen yhteisellä työpaikalla -hankkeessa.

Hankkeen tavoitteena on

- Osallistuvan suunnittelun avulla tunnistaa keskeisiä kehittämiskohteita
- Luoda konkreettisia ratkaisumalleja työympäristön ja työtapojen yksilöllisiin ongelmiin
- Rakentaa yleistettävissä oleva toimintamalli yhteisten työpaikkojen haittakuormitustekijöiden hallitsemiseksi

Hankkeen toteutus

- Taustatietojen kerääminen ja analysoiminen yhteisen työpaikan kannalta
- Analyysien kohdentaminen yhteisillä työpaikoilla toimiviin työntekijöihin
- Työkykyongelmien juurisyiden kuvaaminen
- Konkreettiset ratkaisut yhteistoiminnallisissa työpajoissa kaikkien yhteisen työpaikan toimijoiden kanssa

Lähtökohtana on valituissa työympäristöissä toimivien työntekijöiden, työnjohdon, työsuojelun ja työkyvyn tukipalveluiden osallistuminen työn kehittämiseen. Systemaattisella lähestymisellä tunnistetaan kehittämiskohteita ja sovitaan toimenpiteistä.

Kohdetyöpaikkojen valinnassa pyritään saamaan mukaan mahdollisimman erilaisia yhteisiä työpaikkoja koulujen ja päiväkotien muodossa: vanhoja ja uusia rakennuksia, isoja ja pieniä yksiköitä sekä valmistus- ja jakelukeittiöitä.



LISÄTIETOJA: **Arto Reiman** (arto.reiman@oulu.fi) ja **Päivi Kekkonen**, Oulun yliopisto, tuotantotalous, työhyvinvointi ja tuottavuus -tutkimustiimi, **Leena Ahonen**, Oulun Serviisi, **Anne Paakkari**, Oulun kaupunki, keskushallinto