



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

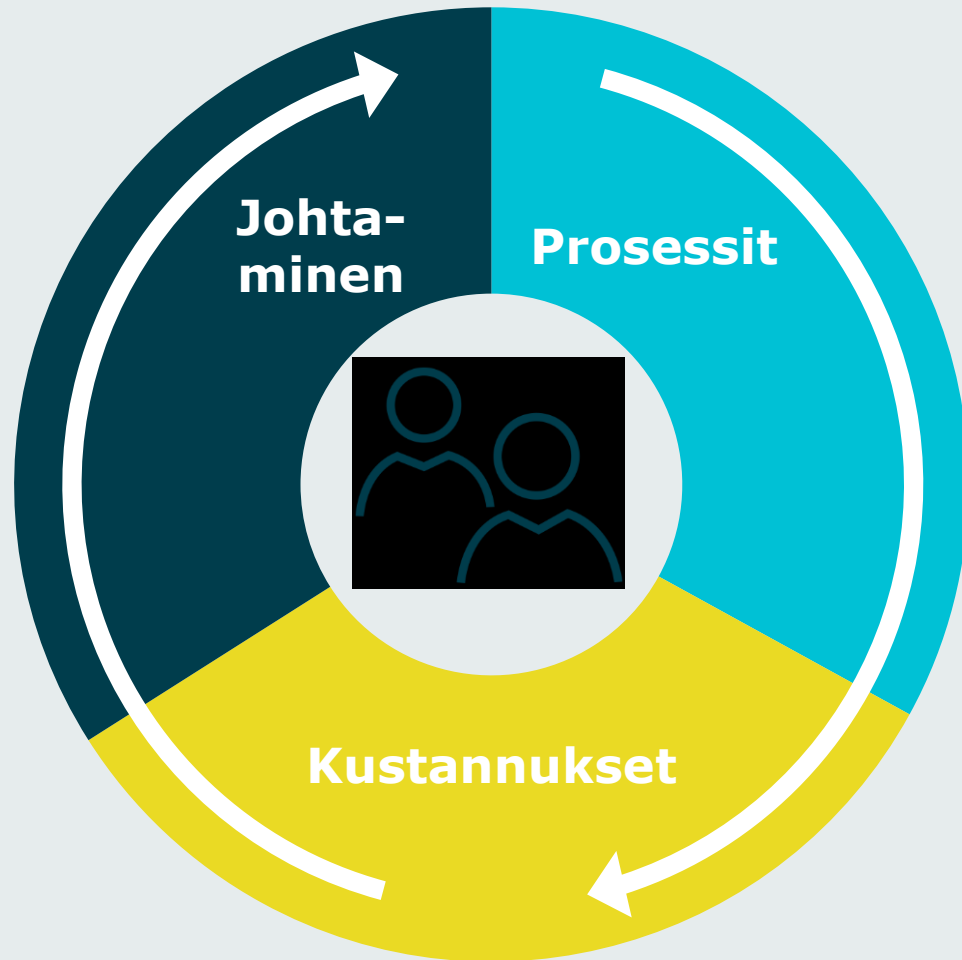
# **Työkyvyttömyyden ja tekemättömän työn kustannukset yksityisellä ja julkisella sektorilla**

**Toni Pekka, Keva**

**Laura Rätty, Suomen Terveystalo Oy**

**15.3.2018, Keva-päivä**

# Keva, Avaintiedot: Työkyvyttömyyden kustannukset kertovat työkykyjohtamisen ja työkyvyn tuen toimivuudesta



## Johtaminen

- Tavoitteet
- Roolit ja vastuut
- Mittarit
- Seuranta ja arviointi

## Prosessit

- Tunnettavuus
- Koulutus
- Roolit ja vastuut
- Toimintamallien selkeys
- Toimintakulttuuri

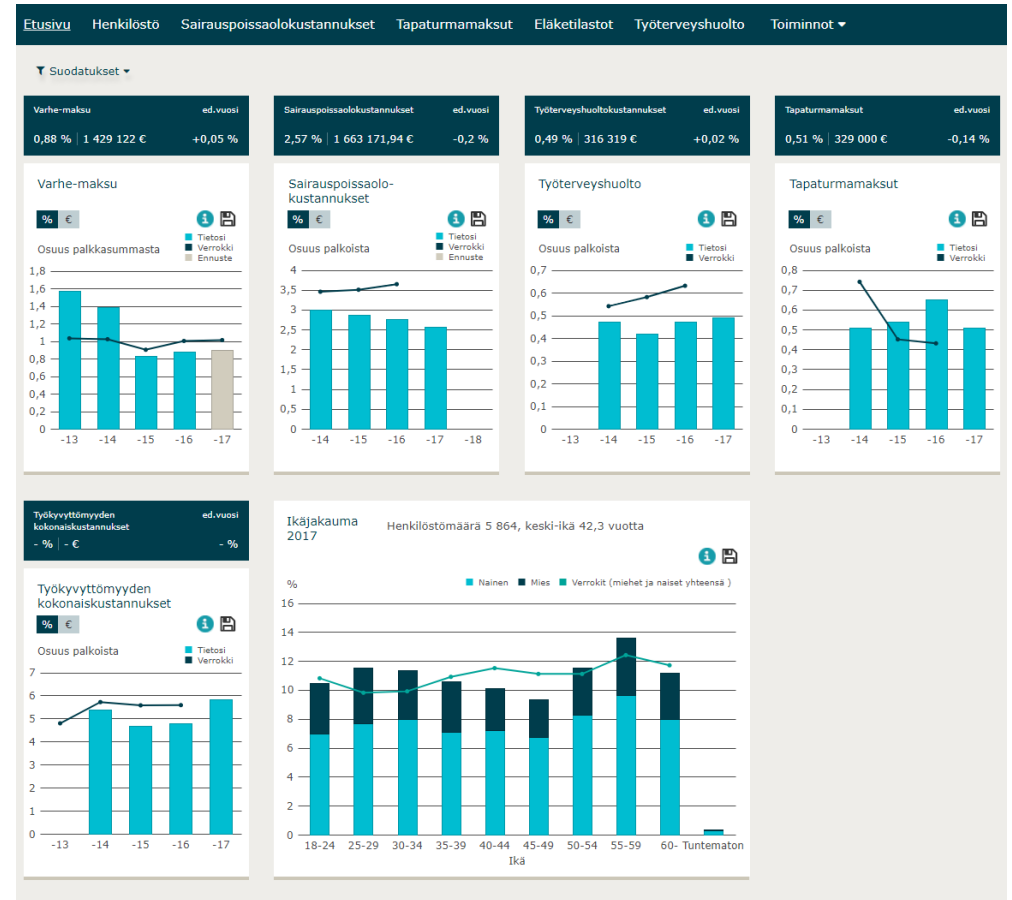
## Kustannukset

- Sairauspoissaolot
- Työtapaturmat
- Työterveyshuolto
- Työkyvyttömyyseläkkeet

# Keva, Avaintiedot: Apua työkyvyttömyyden kustannusten arviointiin ja hallintaan



- Palvelun avulla saa tietoa siitä,
  - millaisia kustannuksia työkyvyttömyys organisaatiolle aiheuttaa
  - mitä ilmiöitä kustannusten taustalla on
  - miten työkyvyttömyyskustannuksiin voidaan vaikuttaa
- Tietosisällöt
  - sairauspoissaolot, työkyvyttömyyseläkkeet, työ- ja työmatkatapaturmat, työterveyshuollot
- Ajallisia vertailuja ja vertailuja muihin organisaatioihin
- Hyödynnetään mahdollisimman paljon valmista tietoa
- Tekoäly tukee tietojen syöttämistä
- Digitaalinen tunnistautuminen, osana työnantajan verkkopalvelukokonaisuutta
- Palvelu suunnattu aluksi kuntatyönantajille
- Palvelua testattu asiakkaiden kanssa vuonna 2017, jonka yhteydessä muodostunutta aineistoa käytetään tässä esityksessä



**Avaintiedot avautunut  
Kevan työnantajan verkkopalvelussa  
helmikuussa 2018**

# Terveystalo: Tekemättömän työn vuosikatsaus



- Vuosikatsaus suoritettiin viimeksi syksyllä 2017 seitsemättä kertaa Terveystalon ja yhteistyötahojen toimesta
- Vuosikatsauksen koko historian aikana tutkimukseen on osallistunut 223 yritys- ja valtiosektorin organisaatiota, jotka työllistävät lähes 160 000 henkilötyövuotta
- Vuosikatsauksen aineisto perustuu Terveystalo Kustannusanalyysi -palveluun, joka selvittää yrityksille aiheutuvia tekemättömän työn kustannuksia (sis. sairauspoissaolot, työtapaturmavakuutus, työkyvyttömyyseläkkeet, työterveyshuolto)
- Yritys- ja kuntaorganisaatioiden tuloksia verrattiin ensimmäistä kertaa yhdessä Kevan kanssa vuonna 2016



# Huomioita yhdistetystä kunta- ja yritysaineistosta



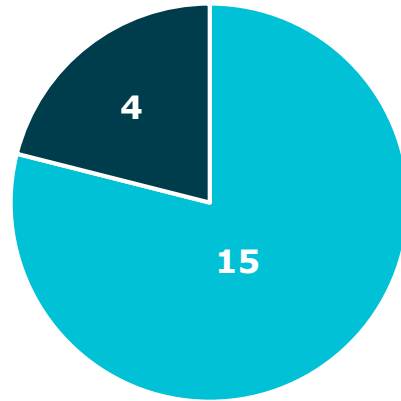
- Aineisto on kerätty vuosilta 2015-2016
  - Organisaatiolta on huomioitu uusin käytettävissä oleva tieto
  - Yritysaineistossa on huomioitu vähintään 100 henkilötyövuotta työllistävät yritykset
- Sairauspoissaolot
  - Kunta-aineiston sairauspoissaolopäiviin tehtiin vähennys, jotta aineistossa olisi yritysaineiston tapaan vain työpäiville osuvat poissaolot
  - Tapaturmapoissaolot sisältyvät laskelmiin
- KuEL varhemaksu ja TyEL työkyvyttömyysmaksu
  - Maksut muodostuvat eri tavalla ja osin eri eläkelajeista.
  - Maksuja ei yhtenäistetty tarkastelua varten, vaan työnantajalle koituvia kustannuksia vertailtiin sellaisinaan.
- Työtapaturma- ja ammattitautivakuutusmaksu
  - Kuntien ja yritysten vakuuttamisperusteet ovat yhteneviä
  - Tarkastelussa käytettiin lopullisia vakuutusmaksuja
- Työterveyshuollon kustannukset (Kela-korvausten jälkeen)
  - Kunta-aineistossa on käytetty todellisia kustannuksia ja arvioituja Kela-korvauksia
  - Yritysaineistossa on käytetty todellisia kustannuksia ja todellisia tai arvioituja Kela-korvauksia

**Yhdistetty aineisto**

**Tuloksia**

# Yhdistetty aineisto, organisaatiot

## Kuntaorganisaatiot (N=19)

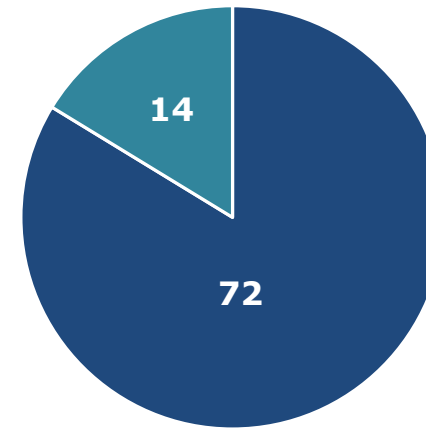


- Kunta tai kaupunki
- Muu organisaatio

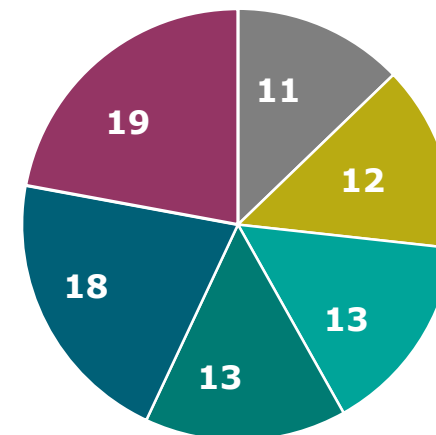
Kuntaorganisaatiot työllistävät 70 000 henkilötyövuotta

Yritykset työllistävät 69 000 henkilötyövuotta

## Yritykset (N=86)



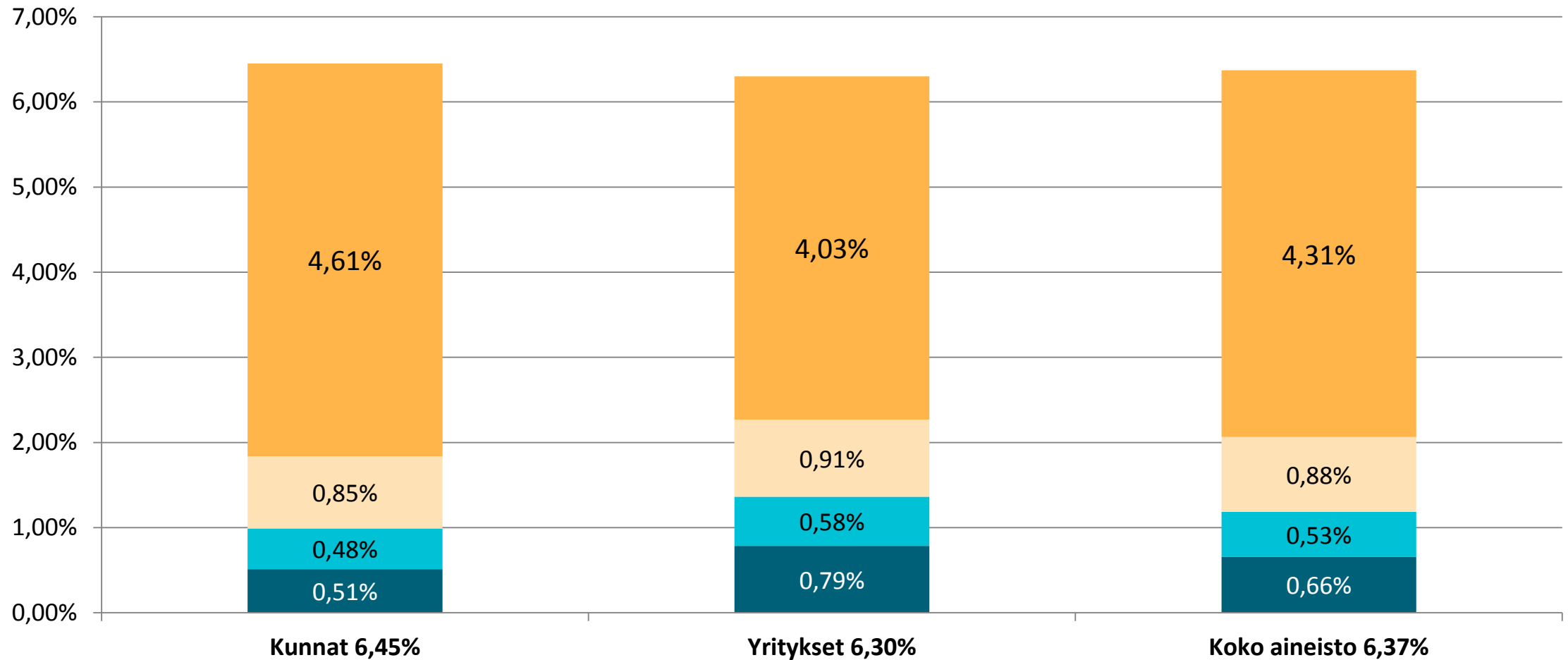
- Työntekijävaltaiset yritykset
- Toimihenkilövaltaiset yritykset



- Tukku- ja vähittäiskauppa
- Huolto-, kunnossapito- ja projektiliiketoiminta
- Rakentaminen
- Teollisuus
- Hallinto- ja tukipalvelutoiminta
- Muut

# Työkyvyttömyyden kustannukset yrityksissä ja kuntaorganisaatioissa, suhteessa palkkasummaan

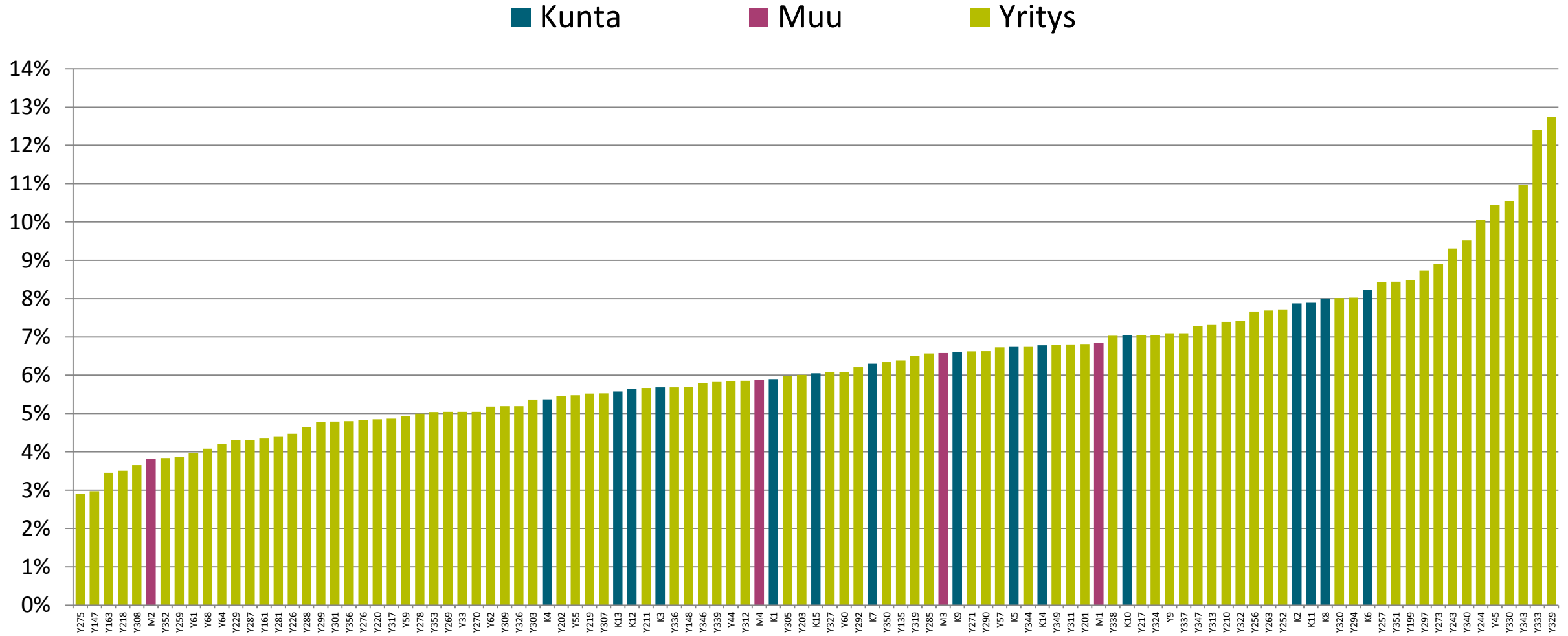
■ Työterveyskust. ■ Työtapaturmavakuutus ■ KuEL-varhemaksu/TyEL-työkyvyttömyysmaksu ■ Sairauspoissaolokust.





# Työkyvyttömyyden kustannukset, % palkkasummasta

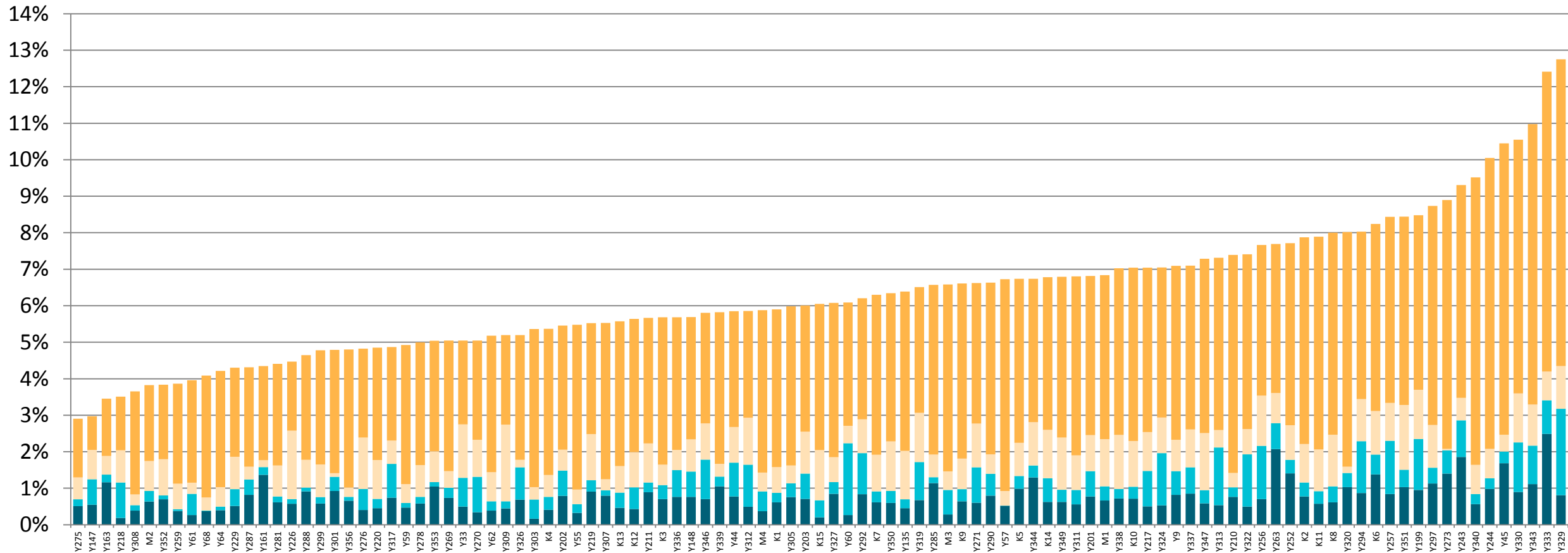
## Kunnat, muut kuntaorganisaatiot ja yritykset eroteltuina



# Työkyvyttömyyden kustannukset, % palkkasummasta

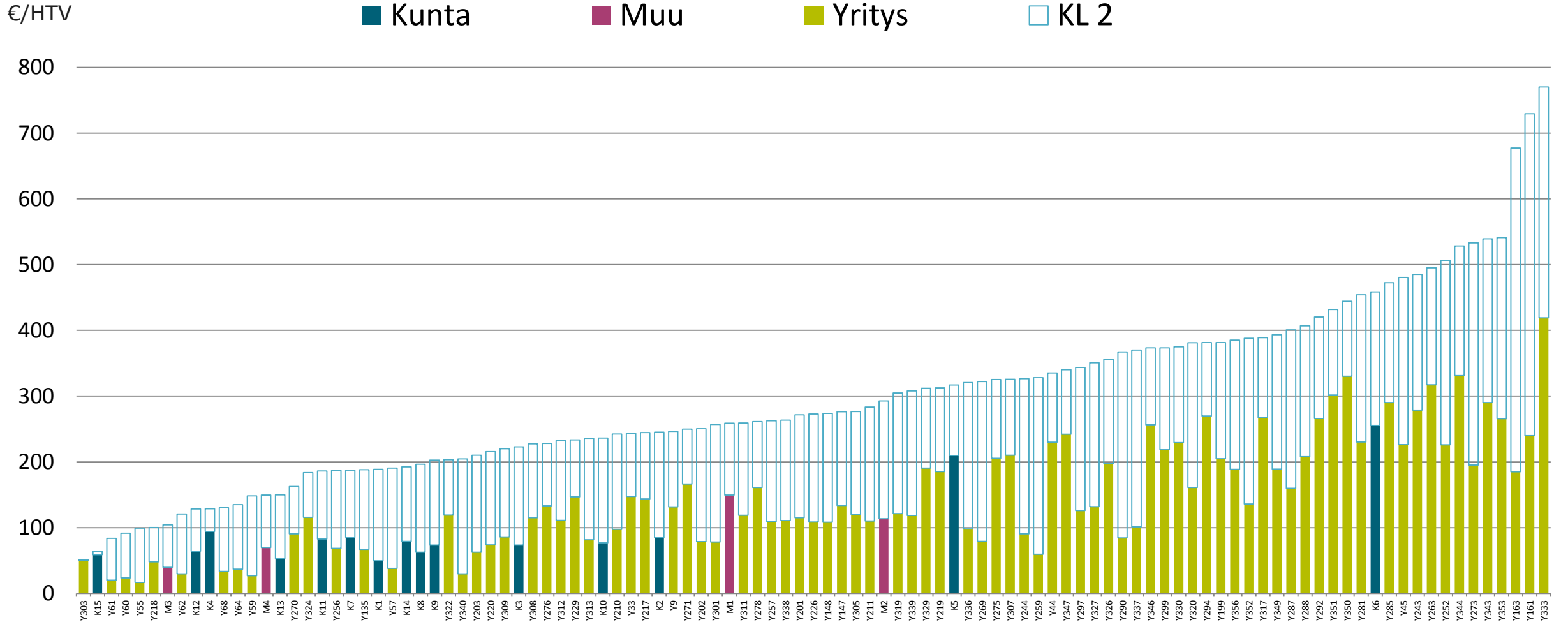
## Kustannuserät eroteltuina

■ Työterveys     
 ■ Työtapaturmavak     
 ■ Työkyvyttömyysmaksu     
 ■ Sairauspoissaolo



# Työterveyskustannukset henkilötyövuotta kohden

## Kelan korvausluokat 1 ja 2 eroteltuina

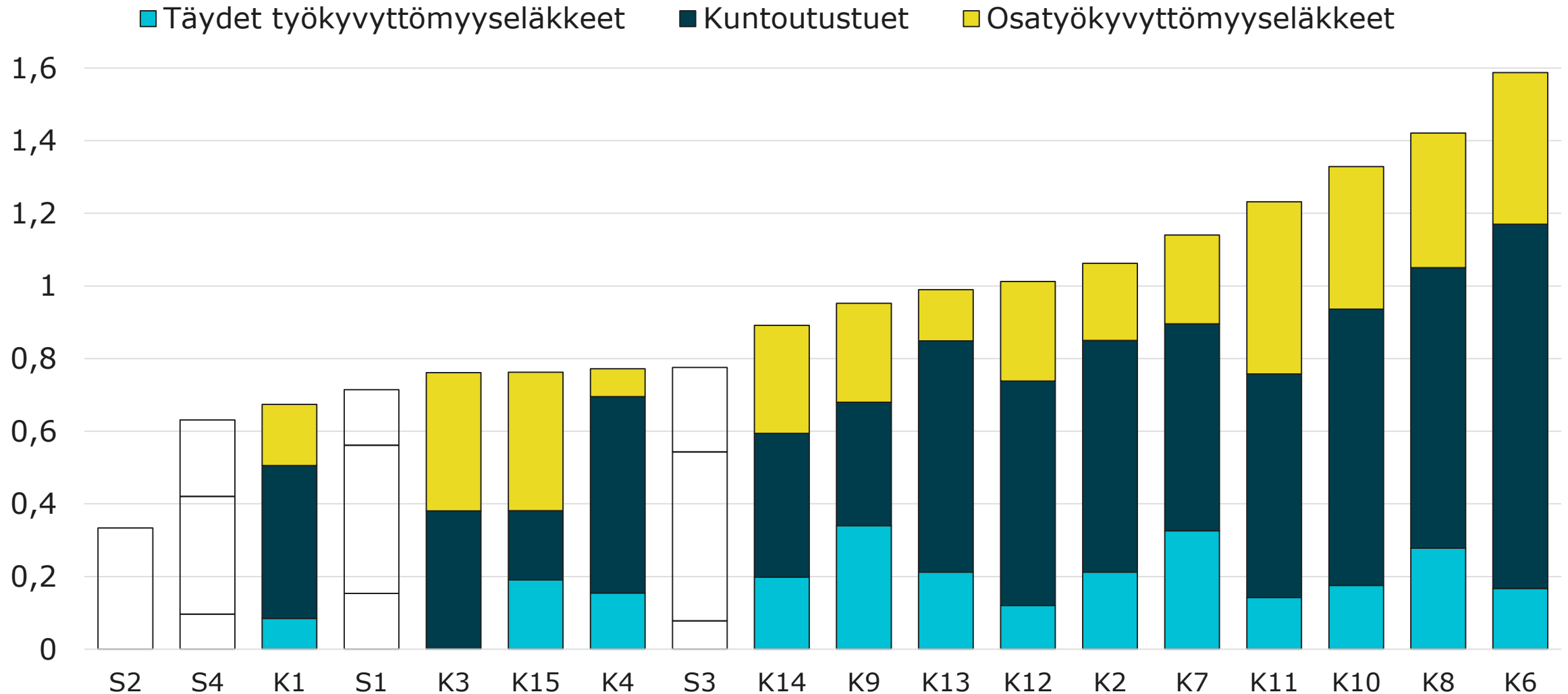




# **Kuntaorganisaatioiden erillistarkastelu**

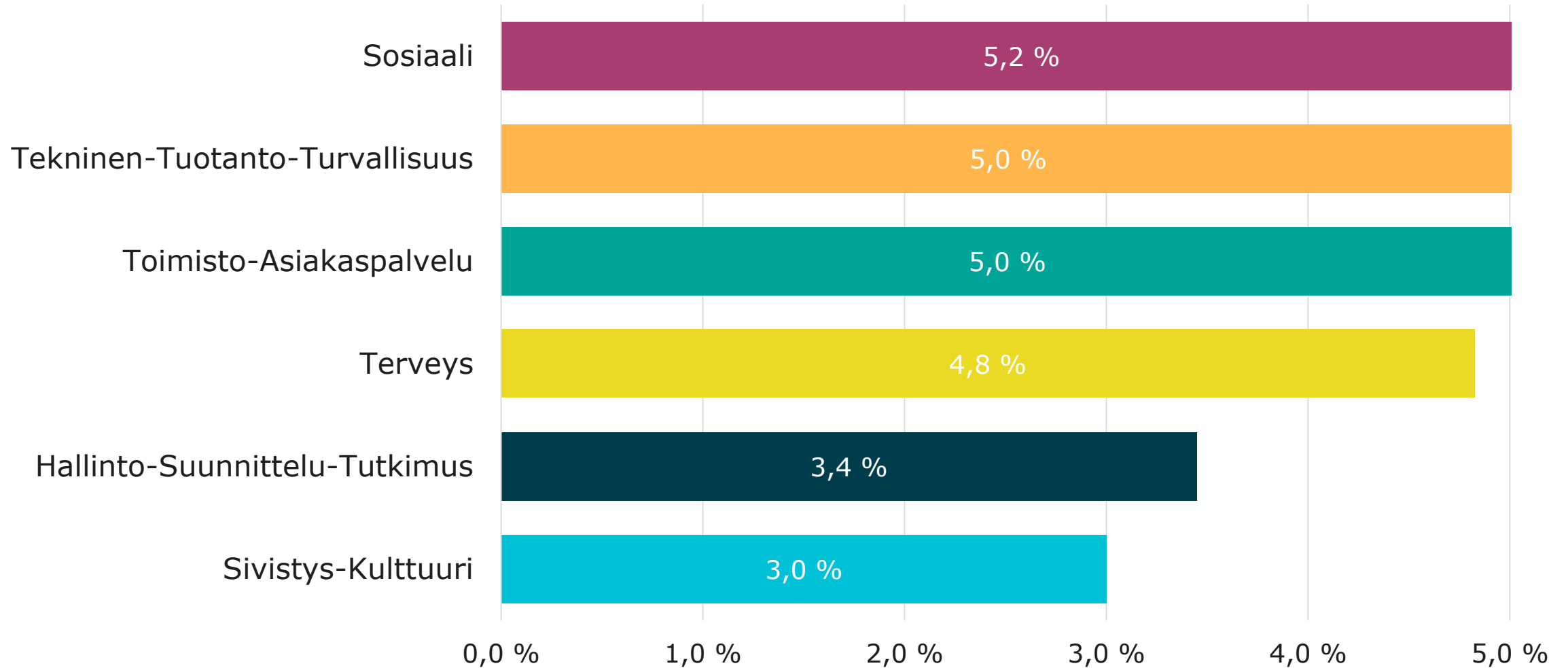
# Työkyvyttömyyseläkkeet

Alkaneita työkyvyttömyyseläkkeitä 100 HTV kohden



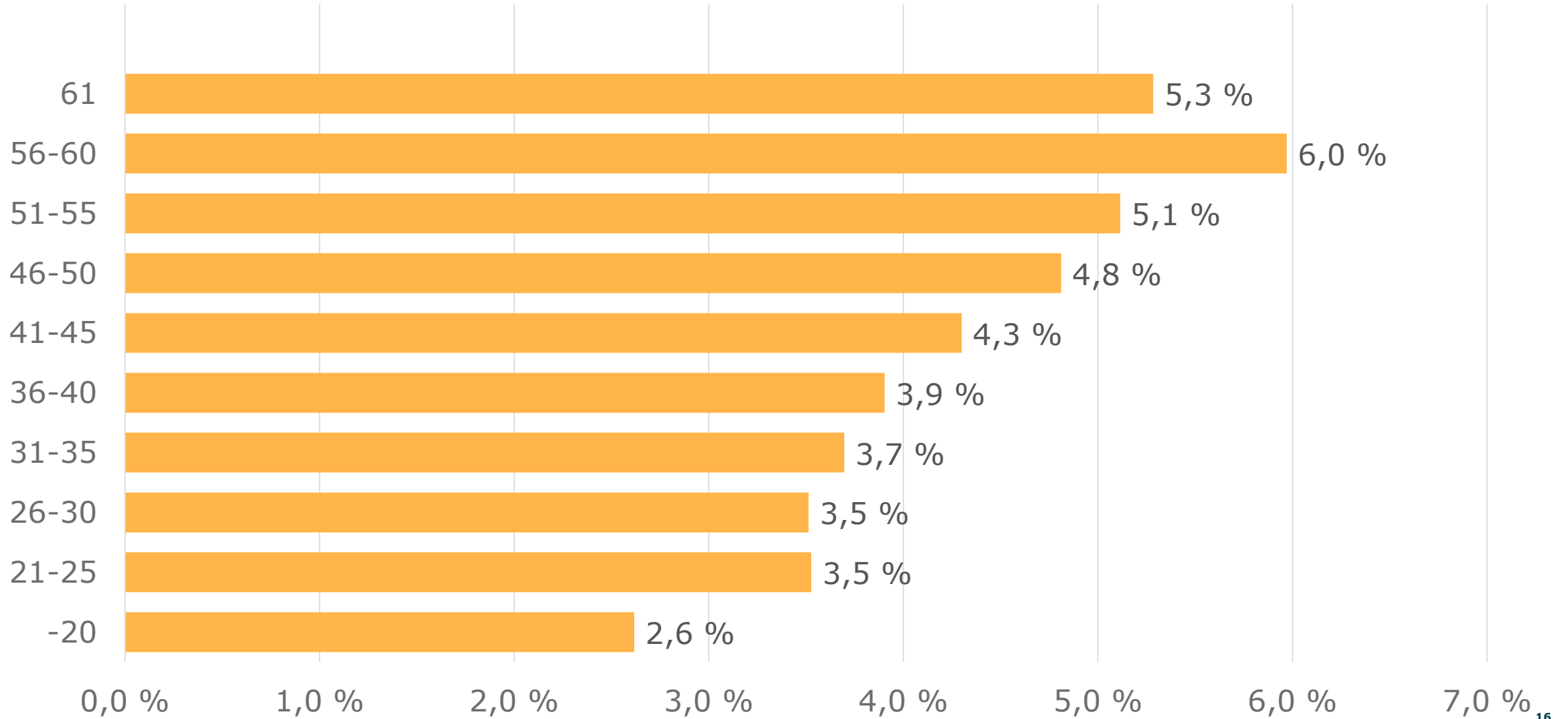
# Sairauspoissaolokustannukset ammattialoittain

## Kuntaorganisaatiot, suhteessa palkkasummaan



# Sairauspoissaolokustannukset ikäryhmittäin

## Kuntaorganisaatiot, suhteessa palkkasummaan





# Työkyvyttömyyden kustannukset muodostuvat pääosin sairauspoissaolokustannuksista

Ratkaisut löytyvät johtamisen ja prosessien kehittämisestä

	Henkilöt	Päivät	Kustannukset
0 päivää	29 %	0 %	0 %
1-7 päivää	36 %	9 %	14 %
8-29 päivää	23 %	26 %	36 %
30-59 päivää	7 %	21 %	23 %
60-89 päivää	2 %	12 %	12 %
yli 89 päivää	3 %	32 %	15 %
	<b>12 %</b>	<b>65 %</b>	<b>50 %</b>

