

Kevas nyckeltal för hållbarhet 2024



Innehåll

Verkställande direktörens översikt:			
Under jubileumsåret betonade vi vikten av offentligt arbete	3		
Forskningsdata för kundernas behov	3	Ansvar för placeringsverksamheten	25
Projektet Hållbart arbetsliv avslutades	4	Risker och möjligheter	25
Vi tilldelade en utmärkelse för arbetsmiljöledning	4	Genom att utveckla enkäterna fås exaktare information	26
Vi fick ett utmärkt resultat i kundundersökningen	4	Noterade aktieplaceringar	27
Pensionsförslaget hjälper att förutse pensionen	4	Kapitalplaceringar	33
Vår placeringsverksamhet avkastade bra	5	Företagslån	35
Förslag efter WWF Green Office-inspektion	5	Fastighets- och infrastrukturplaceringar	37
Vi fick över 2 000 sommarjobbansökningar	5	Placeringar i hedgefonder	42
Vi studerade och införde artificiell intelligens	5	Klimatförändringens risker och möjligheter i enlighet med TCFD	43
Vi utvecklar rapporteringen	6	Vi arbetar hållbart och transparent	66
Vår ansvarsfulla primära uppgift	7	Vårt mål är en gemensam förståelse för rätt verksamhetssätt	66
Vi ansvarar för utkomsten för hundratusentals finländare	8	Riskhantering, oberoende kontroll av placeringsrisker och beredskapsplanering	67
Cirkulation av arbetspensionspengar	9	Compliance följer med utvecklingen av lagstiftningsprojekt som påverkar Keva och dess omvärld	68
Hållbarhet är att genomföra strategin	10	Dataskydd och informationssäkerhet	70
Principerna för hållbarhet	12	Dialog med intressenterna stärker förtroendet	71
Vi är en serviceorienterad och kostnadseffektiv arbetspensionspartner för våra kunder	14	Kevas publicitet i media var fortsatt god	81
Oavbruten utkomst för privatkunder	14	Hållbar upphandling	83
Lösningar vid nedsatt arbetsförmåga	16	Miljöpåverkan av Keva-huset	83
Ett ekonomiskt utmanande år för våra arbetsgivarkunder	18	Skatteavtryck	86
Kevas kunder är i snitt stora	21	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap	88
Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja har utvecklats positivt	21	Starkare arbetsgemenskap ett strategiskt mål	88
Vi säkrar en hållbar finansiering av pensionerna	23	Nya mått som stöd för arbetstagarupplevelsen och chefsarbetet	89
Målet är att uppnå en stabil avgiftsnivå som beaktar finansieringens generationsöverskridande natur	23	Vi tar hand om de Kevaanställdas arbetsförmåga	90
		Mål för mångfald och lika lön	91
		GRI-innehåll	93
		Bilaga	96

Verkställande direktörens översikt: Under jubileumsåret betonade vi vikten av offentligt arbete

År 2024 fyllde Keva 60 år, och vi firade jubileumsåret främst i arbetets tecken. Året kulminerade i en gala på Musikhuset i Helsingfors, där Kevas kunder, övriga intressenter och Kevaanställda deltog. På evenemanget lyfte vi fram det offentliga arbete som tjänar medborgarna och de som utför det och som Keva för sin del tar hand om.

Under jubileumsåret organiserade vi internt bland annat temadagar om olika decennier. Vi blickade också mot framtiden genom att fundera vad som är nästa steg för det 60-åriga Keva, och såväl våra egna experter som ledande experter inom social trygghet och arbetspensioner i Finland sökte svar på den frågan.

Under jubileumsåret genomfördes en varumärkeskampanj i flera kanaler som lyfte fram det socialt betydande arbete som utförs i den offentliga sektorn. Kampanjen bidrog också till att öka medvetenheten och imagen av Keva och arbetspensionsskyddet i den offentliga sektorn. Resultatet av kampanjen var positivt och vi kommer att fortsätta att utveckla vår synlighet genom marknadsföringskommunikation.

Forskningsdata för kundernas behov

Kevas enkät till kommunala beslutsfattare tyder på att tillgången till arbetskraft förbättrades i kommunerna 2023–2024. Drygt hälften av de politiska beslutsfattarna uppskattade att det inte fanns tillräckligt med kvalificerade arbetstagare för lediga jobb i den egna kommunen, medan tre av fyra svarspersoner i enkäten 2022 rapporterade om brist på arbetskraft.



Verkställande direktör Jaakko Kiander

Beslutsfattarna i välfärdsområdena såg arbetskraftssituationen som mycket dålig. Hela 86 procent av beslutsfattarna och de ledande tjänsteinnehavarna uppgav att det inte har funnits tillräckligt med kvalificerade sökande för öppna positioner. Hälften av de beslutsfattare som svarade på vår enkät 2024 uppgav att särskilda åtgärder har vidtagits i kommunen eller välfärdsområdet för att locka arbetskraft.

Över hälften av beslutsfattarna uppgav att det har förts en politisk debatt i kommunen eller välfärdsområdet om pensioneringsprognosen för arbetstagarna i området. Däremot hade bara vart fjärde välfärdsområde diskuterat möjligheten att anställa pensionärer för att avhjälpa bristen på arbetskraft.

Projektet Hållbart arbetsliv avslutades

Projektet som syftade till att stärka arbetsförmågan i den offentliga sektorn startade 2022 och avslutades som planerat vid utgången av 2024. Vi utförde utvecklingsarbetet och förändringarna tillsammans med arbetsgivare i den offentliga sektorn, och resultaten av projektet är nu tillgängliga för hela den offentliga sektorn.

Under projektet samlade vi bland annat in information som stöd för att förutse risk för depression och för daglig ledning. Vi utvecklade en Puls-enkät, metoder för karriärplanering och mobilappen Hållbar karriär samt byggde upp nätverk för arbetsmiljöledning.

Projektet omfattade 34 pilotorganisationer och cirka 750 arbetsplatser i den offentliga sektorn. Projektet fick statsbidrag från Finlands program för hållbar tillväxt som finansieras ur EU:s facilitet för återhämtning och resiliens.

Vi tilldelade en utmärkelse för arbetsmiljöledning

År 2024 tilldelade Keva för första gången utmärkelsen Gärningar för arbetsförmågan. Den tilldelades Nödcentralsverket och Norra Savolax välfärdsområde för långsiktigt och banbrytande arbete.

De organisationer som tilldelades utmärkelsen har gjort ett genomslagskraftigt arbete för att stärka sin personals arbetsförmåga och minska risken för arbetsoförmåga. Både personalens

centrala roll och vikten av ledningens engagemang för framgångsrik arbetsmiljöledning har identifierats i Nödcentralsverket och Norra Savolax välfärdsområde.

Vi fick ett utmärkt resultat i kundundersökningen

Närmare 400 företrädare för arbetsgivare i kommunsektorn, välfärdsområdena, kyrkan, staten, FPA och Finlands Bank deltog i kundundersökningen hösten 2024. De är allt nöjdare med arbetspensionsanstaltens verksamhet och tjänster. Över 86 % av svarspersonerna bedömde att Keva har lyckats väl eller utmärkt i sin verksamhet.

Pensionsförslaget hjälper att förutse pensionen

Keva var den första arbetspensionsförsäkraren som började erbjuda ett pensionsförslag till sina privatkunder. Våra kunder kan nu beställa ett pensionsförslag och en påminnelse om att ålderspensionen närmar sig i tjänsten Min pension. Pensionsförslaget kan beställas av de kunder som har en fastställd pensionsålder men som ännu inte har uppnått sin lägsta pensionsålder.

Efter att kunden har beställt pensionsförslag får hen en påminnelse om att ålderspensionen närmar sig ungefär tre månader före det datum som hen själv har valt. Dessutom får kunden så exakt information som möjligt om ålderspensionens belopp och ett infopaketer.

Vår placeringsverksamhet avkastade bra

Tillsammans med kommunerna och välfärdsområdena ansvarar vi för finansieringen av pensionerna för de personer som gått i pension från dem. Vi placerar en del av de pensionsavgifter som vi samlar in, vilket tryggar framtida pensioner. Marknadsvärdet av den totala avkastningen på Kevas placeringar var fint: 10,4 procent eller 6,7 miljarder euro 2024. Vi höjde risknivån för våra placeringar i linje med styrelsens tidigare beslut.

Tack vare det utmärkta placeringsresultatet ökade fonderingsgraden för de pensioner som vi ansvarar för. Samtidigt förbättrades kostnadseffektiviteten i vår verksamhet.

Vi har ytterligare utökat rapporteringen av klimateffekterna av våra placeringar. Koldioxidneutralitetsmålet för de direkta fastighetsinnehaven fortskrider enligt plan.

Förslag efter WWF Green Office-inspektion

I januari 2024 inspekterade WWF Finland Keva-huset och utfärdade WWF:s Green Office-certifikat på nytt för tre år.

Enligt inspektionen krävs inga omedelbara åtgärder eller ytterligare undersökningar, men WWF uppmärksammade de oanvända lokalerna i Keva-huset. Det finns gott om utrymme eftersom mycket av arbetet utförs på distans i dag. Organisationen betonade också Kevas upphandlingsbeslut, som bör ta större hänsyn till miljöaspekter.

Vi fick över 2 000 sommarjobbansökningar

Vi tror att en positiv erfarenhet av sommarjobb ökar intresset för att söka arbete på Keva också i fortsättningen. Dessutom berättar ungdomarna om sina erfarenheter för sina vänner och bekanta. Därför lovade vi att erbjuda alla våra sommarkollegor möjlighet att göra sitt arbete och utveckla sin kompetens inom intressanta uppgifter och med ett kompetent och uppmuntrande expertteam.

I slutet av året testade vi för första gången anonym rekrytering när vi sökte två experter på arbetsförmåga. Nätansökan fylldes i av 121 personer och fem valdes ut för intervjuer. Försöket lyckades och anonym rekrytering kommer att tillämpas som en del av Kevas rekryteringsmodell

Vi studerade och införde artificiell intelligens

Keva är en aktör i den offentliga sektorn och vi styrs alltid av strävan efter ansvarsfullhet, hög kvalitet och sekretess. Mot bakgrund av det skapade vi spelregler för användningen av artificiell intelligens som kan sammanfattas i tre ord: förstå, identifiera och kontrollera.

Vi vill att Keva och de Kevaanställda ska hålla sig uppdaterade även när det gäller att utnyttja artificiell intelligens. Vi är nyfikna på möjligheterna, men också på begränsningarna som teknik för med sig. Vi stödde införandet av artificiell intelligens och uppmuntrade alla att experimentera. Under våren 2024 fick alla Kevaanställda säker tillgång till Microsoft Copilot Chat.

Vi utvecklar rapporteringen

Denna hållbarhetsrapport för 2024 följer i likhet med tidigare år delvis måtten enligt det internationella regelverket Global Initiative Reporting (GRI).

Arbetspensionsbolagen i den privata sektorn har utarbetat rapporter för 2024 i enlighet med EU:s CSRD-direktiv. Lagen kräver inte att Keva följer direktivet, så vi kommer att följa upp vilken typ av rapporteringspraxis som etableras inom arbetspensionssektorn. Vi kommer att tillämpa bästa praxis i framtiden och utveckla

måtten och rapporteringen i riktning mot direktivet.

Under 2025 kommer vi att tillsammans med våra intressenter analysera de viktigaste frågorna för Kevas verksamhet, och under de kommande åren fokuserar vi på att rapportera om dem. Hållbarhet är en del av Kevas strategi, så vi använder resultaten av dubbel väsentlighetsanalys också i vårt strategiarbete.

Jaakko Kiander

Verkställande direktör

Vår ansvarsfulla primära uppgift

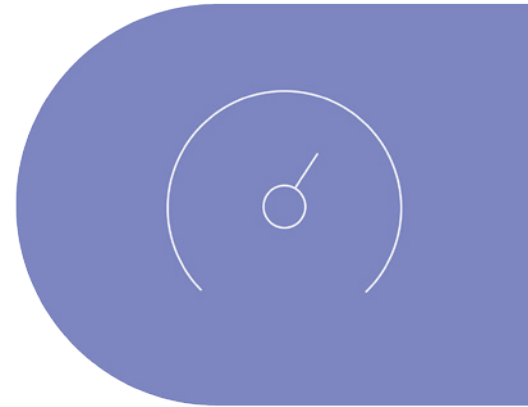
Syftet med Kevas verksamhet och Kevas primära uppgift är att trygga arbetspensionerna efter lönearbetet för de personer som arbetat i den offentliga sektorn. Till arbetspensionsförsäkrarens primära uppgift hör därtill att investera pensionsmedlen på så sätt att de kan användas för att finansiera en del av de pensioner som betalas ut efter år och årtionden.

Keva sköter handläggningen av pensionsansökningarna och utbetalningen av pensionerna i kommunerna och kommunsektorn och välfärdsområdena samt ansvarar med sina medlemssamfund för finansieringen av pensionerna. Finansieringen grundar sig på pensionsavgifter och placeringsavkastning. Keva sköter därtill pensionsansökningarna och utbetalningen av pensionerna till anställda hos staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, FPA, Finlands Bank och Finansinspektionen. I början av 2023 blev välfärdsområdena kunder hos oss.

Vi tryggar arbetspensionerna för de personer som arbetat i den offentliga sektorn efter att lönearbetet upphört. Därtill är minskning av risken för arbetsoförmåga vår lagstadgade uppgift.

Minskning av risken för arbetsoförmåga i den offentliga sektorn är Kevas lagstadgade uppgift. Keva stöder sina arbetsgivarkunder i deras arbetsmiljöledning och verksamhet för

**Vi handlar
noggrant och
effektivt**



att förebygga arbetsoförmåga. Keva, Kevas arbetsgivarkunder och Kevas försäkrade har som gemensamt mål att stärka arbetstagarnas arbetsförmåga, förebygga riskerna för arbetsoförmåga och därigenom stödja fortsatta yrkeskarriärer.

Kevas nyckeltal

	2024	2023	2022
Lönesumma för Kevas medlemssamfund, mn euro	22 890	21 809	20 345
Betalningsandelar för Kevas medlemssamfund, mn euro	6 211	5 966	5 677
Antal försäkrade hos Kevas medlemssamfund 31.12	588 888	588 777	573 945
Löpande pensioner för Kevas medlemssamfund, antal 31.12	444 575	437 944	435 830
Utbetalda pensioner för Kevas medlemssamfund, mn euro	7 293	6 748	6 192
Placeringar enligt verkligt värde 31.12, mn euro	71 499	65 685	62 235
Placeringarnas avkastning enligt verkligt värde	10,4 %	6,8 %	-7,0 %
Årlig realavkastning på placeringarna från fonderingens början 1988 (kapitalvägd)	3,9 %	3,7 %	3,7 %
Årlig realavkastning på placeringarna från fonderingens början 1988 (utan kapitalvägning)	5,0 %	4,8 %	4,9 %
Verksamhetskostnader, mn euro	86,4	84,6	81,1
Antal anställda, ordinarie 31.12	469	480	481
Statens löpande pensioner, antal 31.12	221 866	226 375	232 613
Statens utbetalda pensioner, mn euro*	5 572	5 311	4 982
Den evangelisk-lutherska kyrkans löpande pensioner, antal 31.12	20 011	19 926	19 928
Den evangelisk-lutherska kyrkans utbetalda pensioner, mn euro*	271	254	234
Folkpensionsanstaltens löpande personalpensioner, antal 31.12	5 986	6 027	6 057
Folkpensionsanstaltens utbetalda personalpensioner, mn euro*	129	123	114
Finlands Banks löpande pensioner, antal 31.12	1 470	1 461	1 458
Finlands Banks utbetalda pensioner, mn euro*	33	31	29

* Dessa betalningar har ingen resultatinverkan på Kevas bokslut.

Vi ansvarar för utkomsten för hundra tusentals finländare

Keva är Finlands största arbetspensionsförsäkrare som betjänar omkring 1 100 arbetsgivare i kommunsektorn, ca 560 statliga arbetsgivar-kunder, ca 250 kyrkliga organisationer samt Finlands Bank och FPA. Keva har 24 välfärds-områden som kunder.

Antalet privatkunder är drygt 1,3 miljoner. Av dessa är cirka 618 000 pensionstagare. Antalet försäkrade i kommunsektorn, välfärds-områdena, hos staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, FPA och Finlands Bank är omkring 733 000.

Cirkulation av arbetspensionspengar

Merparten av pensionerna betalas med avgifter som tas ut av arbetsgivarna och arbetstagarna. År 2024 togs avgifter ut till ett värde av ca 6,2 miljarder euro av Kevas medlemssamfund, alltså aktörer i kommunsektorn och välfärdsområdena och arbetstagarna i dem. Sysselsättningsfondens bidrag till utbetalningen av pensionerna var cirka 0,2 miljarder euro.

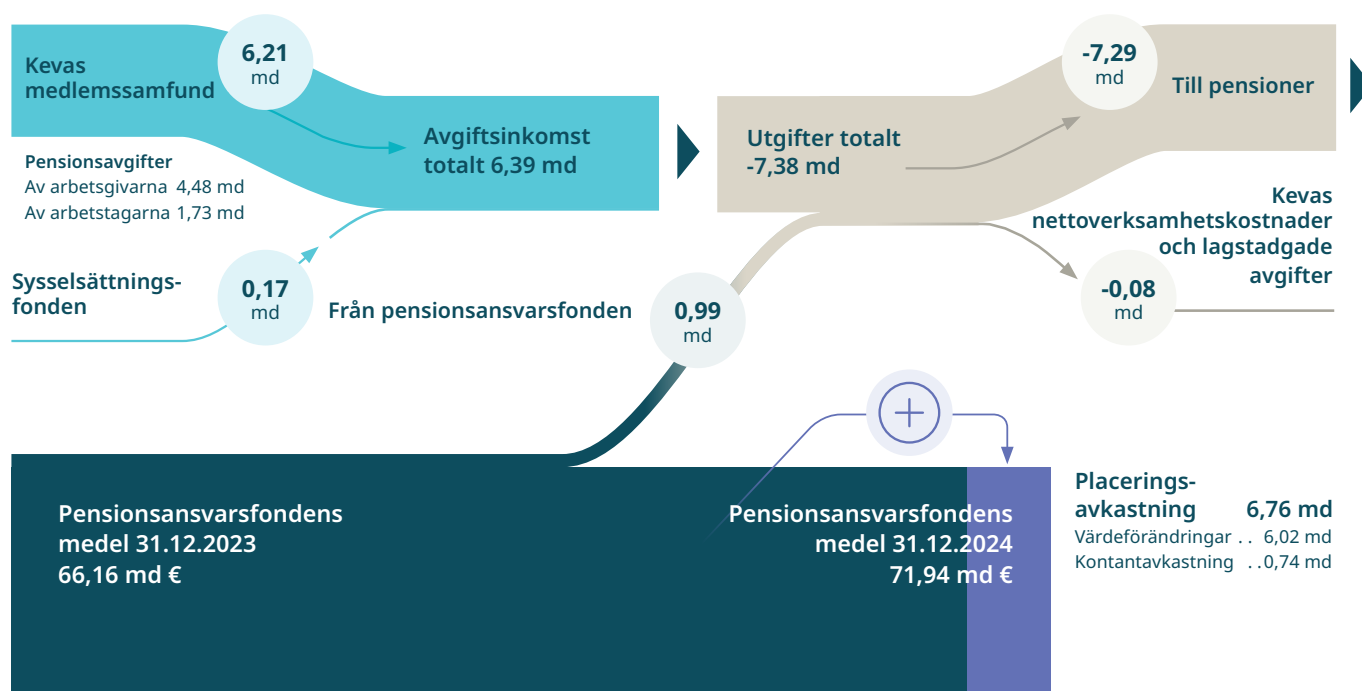
I kommunsektorn och välfärdsområdena betalades 7,3 miljarder euro ut i pension. Skillnaden mellan pensionsavgifterna och övriga avgifts-

inkomster samt utbetalda pensioner, cirka en miljard euro täcktes med Kevas placeringar och pensionsansvarsfonden som samlats av avkastningen på dem.

Finansieringen av pensionerna för staten och kyrkan och därtill hörande placeringsverksamhet är inte på Kevas ansvar utan sköts av Statens pensionsfond och kyrkans pensionsfond. Keva ansvarar inte heller för finansieringen och placeringsverksamheten i fråga om FPA:s och Finlands Banks pensioner.

Närmare information om Kevas kunder finns på sidorna 9–14 och om avgifterna på sidorna 26–27 i verksamhetsberättelsen.

Penningflöden i pensionssystemet för Kevas medlemssamfund 2024



Hållbarhet är att genomföra strategin

Kevas strategi uppdaterades sommaren 2022 och gäller till 2027. Vår mission enligt strategin är följande: Vi har hand om pensionsskyddet för arbetstagarna och pensionsmedlen i den offentliga sektorn samt erbjuder stöd för att minska riskerna för arbetsoförmåga. Strategin kallas Hållbara Keva.

Målen för Kevas hållbarhetsarbete är en del av Kevas strategiska mål, och därför använder Kevas styrelse också huvudsakligen samma mått för att följa upp hur strategin och hållbarheten genomförs. Målen och måtten finns tillgängliga på intranätet där alla Kevaanställda har möjlighet att granska dem

Grundläggande information om Kevas hållbarhetsrapportering

Keva är ett offentligrättsligt samfund vars förvaltning beskrivs i [verksamhetsberättelsen för 2024](#) >

Hållbarhetsrapporten omfattar hela Keva. Rapporten har inte verifierats externt.

Rapporteringsperioden är 1.1–31.12.2024.

Rapporten är delvis i linje med GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer.

Styrelsens mått 2024

Mått	2022	2023	2024	Mål 2024
Kostnadseffektivitet	0,38 %	0,37 %	0,36 %	Under 0,36 %
Avkastning på placeringar i förhållande till kontrollgrupp	0,14 %	0,24 %	0,19 %	Över 0,30 %
Placeringarnas kumulativa realavkastning	3,90 %	3,62 %	3,75 %	Över 4,2 %
Avkastning på placeringar i förhållande till referensportfölj	1,78 %	0,62 %	-0,05 %	Över 0,30 %
Arbetsgivarkundernas nöjdhet med servicekanalerna/NPS	68	76	81	Över 74
Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet/CES	88	92	90	Över 87
Servicenivå för pensionsbesluten	95,8	95,6	94,7	Över 95
Invalidpensionsfrekvens i den offentliga sektorn	0,79	0,71	0,72	Under 0,76 %
Framgång i chefsarbetet	3,87	3,94	4,05	Över 3,9

Beskrivningar av mått för förvaltningen

Måttets namn	Beskrivning av måttet
Kostnadseffektivitet	Måttet beskriver affärskostnadernas andel av lönesumman. Måttet för kostnadseffektivitet beräknas för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund. Affärskostnaderna omfattar Kevas lagstadgade avgifter, verksamhetskostnader, avskrivningar, ersättningar för kostnader för verkställighet av pensioner från andra offentliga parter och övriga ersättningar för verksamhetskostnader. Lönesumman är lönesumman för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund. De realiserade affärskostnaderna divideras med den realiserade lönesumman vilket ger affärskostnadernas procentandel av lönesumman.
Avkastning på placeringar i förhållande till kontrollgrupp	Genomsnittet av den nominella avkastningen på placeringarna under de senaste tio åren jämförs med det ovtikade genomsnittet av den nominella avkastningen på placeringar hos de största arbetspensionsbolagen (Varma, Ilmarinen, Elo) och Statens pensionsfond under motsvarande period. Avkastningen beräknas som en genomsnittlig årlig avkastning över granskningsperioden.
Placeringarnas kumulativa realavkastning	Placeringarnas kumulativa realavkastning är skillnaden mellan den nominella avkastningen på placeringarna under de tio senaste åren och inflationen. Placeringarnas nominella avkastning beräknas som en genomsnittlig årlig avkastning för de vid varje tillfälle senaste tio åren och divideras med inflationspåverkan för motsvarande period.
Avkastning på placeringar i förhållande till referensportfölj	Avkastningen i förhållande till referensportföljen beräknas för granskningsperioden som skillnaden mellan den nominella avkastningen och referensportföljens nominella avkastning för motsvarande period. Den nominella avkastningen beräknas som en genomsnittlig årlig avkastning över granskningsperioden. Svarar på frågan "har placeringsverksamheten genererat tillräckligt mervärde" och också tillsammans med måttet på realavkastning på frågan "beror det på risknivån i allmänhet eller på lyckad placeringsverksamhet att den absoluta realavkastningen eventuellt faller under målet". I slutet av 2024 är det 7 hela år med referensportföljen sedan den nya investeringsstrategin trädde i kraft. Mäts med tillgängliga data tills 10-årshorisonten uppnås varefter ett 10-årigt rullande tidsfönster används.
Arbetsgivarkundernas nöjdhet med servicekanalerna/NPS	En sammanställning av serviceupplevelsen i arbetsgivares servicekanaler (rådgivningssamtal, digitala tjänster, möten och experttjänster, evenemang). Mäter viljan att rekommendera på grundval av enskilda serviceupplevelser. Frågas på skalan 0–10 "Hur sannolikt skulle du rekommendera denna tjänst/den service du fick?" Den totala NPS beräknas genom att från andelen personer som gav ett betyg på 9–10 dra av andelen personer som gav ett betyg på 0–6 och genom att väga resultaten av de olika kanalerna med antalet personer som gav respons. Antalet personer som sedan början av Q3/2024 har gett respons kopplas till de faktiska n-talen för 2023 så att resultatet av varje servicekanal viktas i proportion till de faktiska n-talen för 2023. Viktningsprocent: 7,0 % för samtal, 6,5 % för digitala tjänster, 29,5 % för möten och experttjänster, 56,9 % för evenemang.
Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet/CES	Sammanfattande tal av privatkundens serviceupplevelse i olika servicekanaler (telefonfjäster, tjänsten Min pension, processen för pensions- och förmånsbeslut, pensionswebbinarier). CES (Customer Effort Score) mäter kundens upplevelse av hur enkelt det var att sköta ärendet, där kunden får svara på påståendet: "Det var enkelt/lätt att använda tjänsten". Beräknas genom viktning av besöksvolymen i servicekanalerna.
Servicenivå för pensionsbesluten	Andelen beslut (%) av alla beslut där handläggningstiden är kortare än en månad eller där beslutet har meddelats innan pensionen börjar eller beslutet har meddelats på kortare tid än 3 månader och senast inom 30 dagar från det pensionen börjar. Beslut som fattats av andra anstalter eller beslut som meddelas efter ett interimistiskt beslut är inte med i beräkningen.
Invalidpensionsfrekvens	Antalet personer som för första gången gått i invalidpension från sin anställning i proportion till antalet försäkrade. Endast försäkrade i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande granskas. I granskningen ingår alla pensionsslag som grundar sig på sjukdom hos alla anstalter.
Framgång i chefsarbetet	Personalundersökningen är en enkät som mäter olika delområden. Engagerande ledarskap är ett av delområdena och består av sju påståenden om chefsarbetet, och man svarar på dem med hur väl man samtycker till dem. Skalan är 1–5 där fem är det bästa resultatet. Värdet är genomsnittet av svaren som ges av alla svars-personer på alla frågor. Mäts som en del av personalundersökningen en gång per år.

Principerna för hållbarhet

Hållbarhet genomförs som en del av Kevas strategi. Detta beaktas som en del av den normala årliga planeringen och verksamheten. Kevas strategiska mått är samtidigt mått på hållbarhet. I fråga om placeringsverksamheten har styrelsen godkänt separata investeringsprinciper 2017.

Kevas hållbarhetsgrupp med företrädare för olika funktioner beredde under ledning av kommunikationsdirektör Reija Hyvärinen Principerna för hållbarhet. I dem ingår riktlinjer för de antaganden och principer för hållbarhet som med tanke på Kevas uppgifter är viktigast. Styrelsen godkände principerna på sitt sammanträde den 13 december 2023. De genomförs i praktiken för hela personalen i etapper.

Ansvarsfull verksamhet är en del av Kevas strategi.

Vi tar hand om
våra kunder



Vi säkerställer
finansieringen av
pensionerna för
kommande
generationer



Vi är en **dynamisk**
och **välmående**
arbetsgemenskap



Vi handlar
noggrant och
effektivt



Vi bär ansvar
för miljön och
samhället



Kevas principer för hållbarhet

				
Vi tar hand om våra kunder	Vi säkerställer finansieringen av pensionerna för kommande generationer	Vi är en dynamisk och välmående arbetsgemenskap	Vi handlar noggrant och effektivt	Vi bär ansvar för miljön och samhället
Vi har hand om arbetspensionsskyddet för arbetstagarna i den offentliga sektorn. Vi säkerställer en kontinuerlig utkomst för dem som går i pension. Vi erbjuder arbetstagarna stöd och lösningar vid nedsatt arbetsförmåga. Vi hjälper arbetsgivarna att förstå risken för arbetsoförmåga och förlänga yrkeskarriärerna. Vi ser till att våra tjänster är tillgängliga och beaktar kundernas mångfald.	Vår uppgift är att säkerställa att finansieringen av pensionssystemet för Kevas medlemssamfund också räcker till för kommande generationer. Vi strävar efter en stabil avgiftsnivå. Hållbarheten hos finansieringen kräver realavkastning på placeringar vilket förutsätter tagande av placeringsrisk. Placeringsobjektens ESG-kriterier för miljö, samhällsansvar och god förvaltningssed utgör ett ramverk för långsiktig granskning av risker och möjligheter. Vår placeringsverksamhet grundar sig på Investeringsprinciper och Principer för ansvarsfulla investeringar som styrelsen godkännt.	Kärnan för vår arbetsgemenskap är förtroende, rättvisa och värdesättande av olikhet. Vi skapar möjligheter att utvecklas, lära nytt och gå vidare i karriären. Vi identifierar affärsverksamhetens behov i förändringar i arbetslivet och de styr utvecklingen av kompetens och förmågor. Vi främjar jämställdhet, jämlikhet och ett mångsidigare arbetsliv. Vi har hand om arbetsförmågan. Vi godkänner inte osakligt beteende.	Vår verksamhet är öppen och vi bygger upp ett förtroende för Keva. Det förutsätter ett noggrant verksamhetssätt. Vi förbinder oss till god förvaltningssed. Vi är kostnadsmedvetna. Noggrann beredning och hållbara upphandlingar är grunden för högkvalitativ verksamhet. Vi väljer våra samarbetspartner med beaktande av hållbarhetsprinciperna. Vi fäster särskild uppmärksamhet vid dataskyddet och informationssäkerheten. All vår verksamhet styrs av verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) som styrelsen godkännt.	Klimatförändringen och förlusten av biologisk mångfald är systemrisker som måste bekämpas. I vår placeringsportfölj sker påverkan via innehav. Vi minimerar de negativa miljökonsekvenserna i vår egen verksamhet. Vi främjar mänskliga rättigheter både i våra placeringsobjekt och i vår egen verksamhet. Vi bygger upp social hållbarhet i samhället. Vi för en aktiv dialog med samhället och våra intressenter. Vi producerar information om vår bransch för en mångsidig samhällsdebatt och beslutsfattande.

Vi är en serviceorienterad och kostnadseffektiv arbetspensionspartner för våra kunder

Oavbruten utkomst för privatkunder

Den lägsta pensionsåldern för ålderspension stiger i arbetspensionssystemet årligen med tre månader tills 65 års pensionsålder uppnås. Bland personer födda 1960 uppnådde de första sin pensionsålder på 64 år 6 månader sommaren 2024. I den offentliga sektorn var medelåldern för personer som gått i ålderspension 64,8 år 2023, alltså 0,2 år högre än året innan.

Vi erbjuder ett pensionsförslag som första arbetspensionsförsäkrare i Finland

Kevas nya pensionsförslag hjälper med att planera pensioneringen. Kevas kunder kan beställa ett pensionsförslag och en påminnelse om att ålderspensionen närmar sig i tjänsten Min pension.

Pensionsförslaget kan beställas av de kunder som har en fastställd pensionsålder men som ännu inte har uppnått sin lägsta pensionsålder. Keva skickar sedan en påminnelse till kunden om att tidpunkten för ålderspensioneringen närmar sig ungefär tre månader före det valda datumet. Därtill får kunden ett pensionsförslag med så exakta uppgifter om ålderspensionens belopp som möjligt.

Partiell förtida ålderspension var fortsatt populär

Antalet beslut om partiell förtida ålderspension var rekordhøgt då drygt 10 918 ansökningar lämnades in till Keva. Ökningen var hela 49,5 procent jämfört med föregående år.

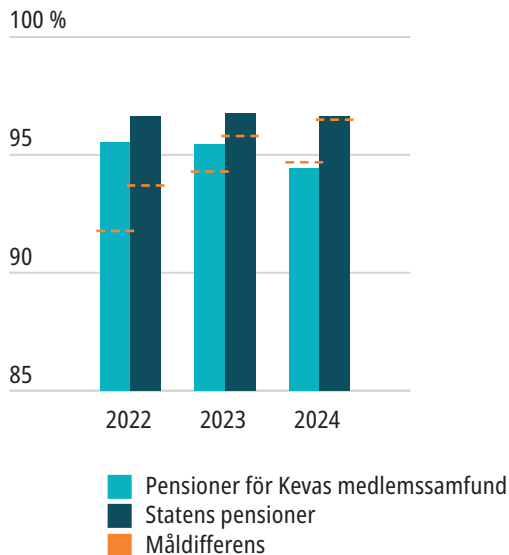
Vi tar hand om våra kunder



Bra att kolla registeruppgifterna

För att utkomsten inte ska avbrytas förutsätts att registeruppgifterna för den kund som söker pension är korrekta och uppdaterade och att kunden söker pension i tid innan pensionen ska börja. Keva påminner kunderna om att kontrollera registeruppgifterna för att pensionshandläggningen ska gå så snabbt som möjligt och för att utkomsten inte ska avbrytas. I bästa fall kan kunden få beslut om ansökan på mindre än ett dygn. Keva uppnådde den målsatta handläggningstiden i alla andra pensionsslag utom i ansökningarna om yrkesinriktad rehabilitering. Handläggningstiden för dem var 18 dagar i genomsnitt.

Servicenivå 2022–2024



Servicenivån är andelen beslut (%) av alla beslut där handläggningstiden är kortare än 1 månad eller där beslutet meddelats innan pensionen börjar eller beslutet meddelats på kortare tid än 3 månader och senast inom 30 dagar från det pensionen börjar.

I fråga om pensioner och förmåner som beviljas efter prövning är det viktigt att ansökan görs i rätt tid och att de utredningar som hänför sig till ärendet, såsom läkarutlåtande B skickas samtidigt som ansökan. Detta säkerställer att ansökan kan handläggas snabbt och att utkomsten inte avbryts. Keva styr sina kunder att söka pension elektroniskt i e-tjänsten Min pension, vilket också har bidragit positivt till den oavbrutna utkomsten och den smidiga ansökningsprocessen.

Kontinuiteten i utkomsten följs upp med Kevas servicenivåmätt. Servicenivån för alla pensionsansökningar var nästan 95 procent 2024. Det förekom skillnader mellan pensionsslagen. Utkomsten avbryts oftare vid ansökan om en pension enligt prövning. I synnerhet i fråga om förmåner som beviljas efter prövning är det viktigt att behandlingen inleds i god tid innan utkomsten eventuellt avbryts och att alla utredningar som krävs för ärendet bifogas ansökan.

Digitala tjänster ger snabbare service

Keva erbjuder sina privatkunder enkla, smidiga och säkra tjänster i alla frågor som rör pensionsskyddet. Med pensionskalkylatorn i e-tjänsten Min pension kan man kolla hur mycket pension som intjänats av arbete hittills och beräkna pensionsbeloppet vid olika tidpunkter. I Kevas tjänst Min pension kan man också bland annat söka pension, ställa frågor om pensionen, ändra bankkontouppgifter och göra andra ändringar som gäller pensionsutbetalningen.

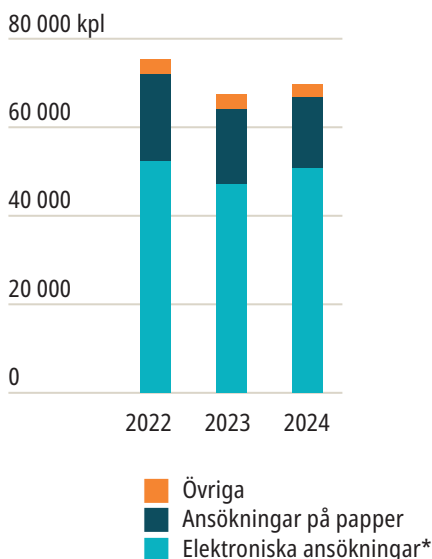
Under 2024 ökade besöksvolymerna i nät-tjänsten jämfört med föregående år. Självbetjäningsgraden, dvs. kundernas självbetjäning i förhållande till personlig betjäning steg till 92,7 procent. Kunderna var nöjda med Kevas tjänst Min pension. Under hela året ansåg 89,8 procent att nättjänsten var enkel eller mycket enkel att använda.

Under 2024 valde över 35 000 nya kunder e-tjänst som sin huvudsakliga servicekanal.

E-tjänsterna har etablerats

Antalet elektroniska ansökningar var ungefär på samma nivå som 2023. Via tjänsten Min pension skickades nästan 65 procent (62,2 % år 2023) av alla ansökningar. Drygt 85 procent av ålderspensionsansökningarna (84,2 % år 2023) och nästan 95 procent av ansökningarna om partiell förtida ålderspension (94,8 % år 2023) kom in elektroniskt. Av nya ansökningar om invalidpension kom cirka 60 procent (38 %) in i elektronisk form. Därtill kom cirka 8 procent av alla pensionsansökningar in elektroniskt bland annat via FPA.

Antal inkomna ansökningar enligt källa 2022–2024



* Ansökningar via tjänsten Min pension eller andra elektroniska ansökningar

Utöver e-kommunikation garanterar Keva möjlighet till uträttande av ärenden och personlig rådgivning också för de kunder vars möjligheter att använda e-tjänster är begränsade.

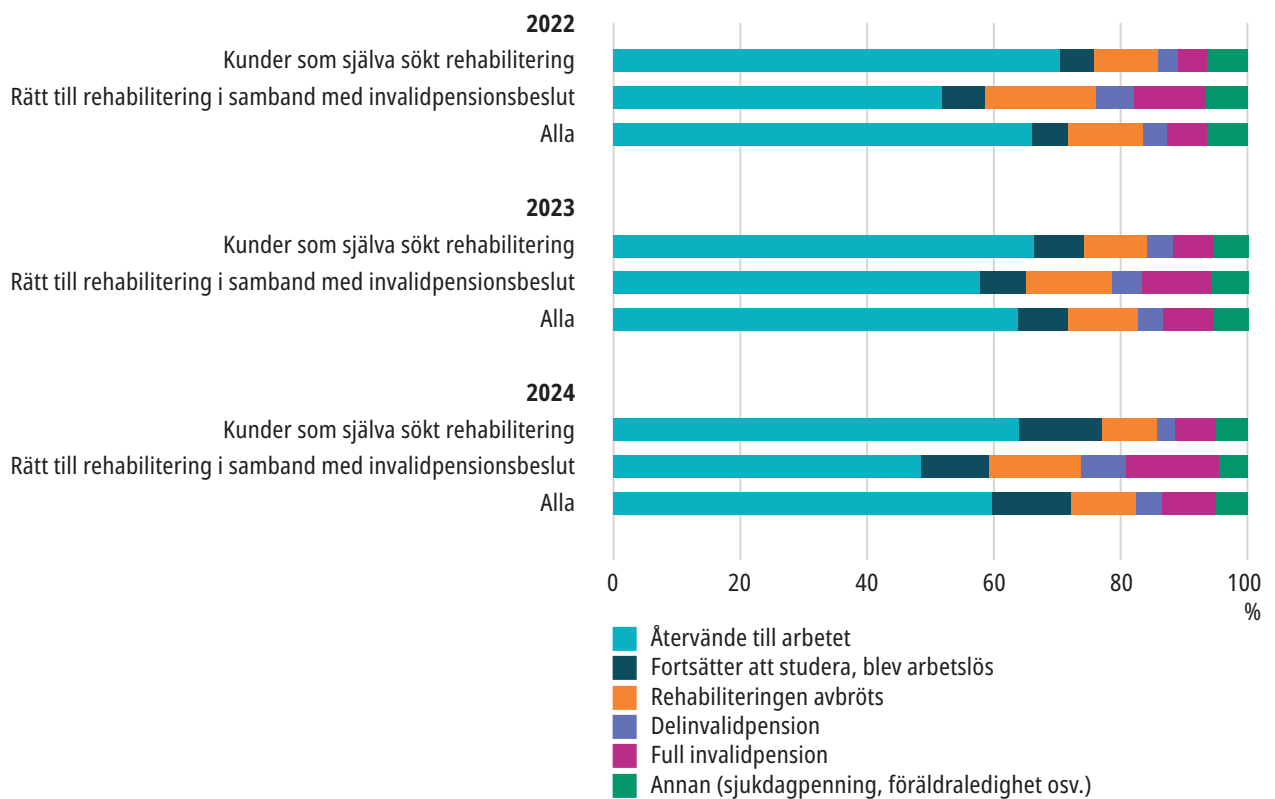
Lösningar vid nedsatt arbetsförmåga

Om arbetstagarens arbetsförmåga hotar att bli nedsatt på grund av hälsorelaterade orsaker och åtgärderna på arbetsplatsen inte längre är tillräckliga kan yrkesinriktad rehabilitering vara en möjlighet för att fortsätta i arbetslivet. Åtgärder inom yrkesinriktad rehabilitering är till exempel arbetsprövning och utbildning.

För att yrkesinriktad rehabilitering beviljas måste personen sannolikt löpa risk att bli invalidpensionerad under de närmaste åren. Ju tidigare möjligheten till rehabilitering utnyttjas, desto bättre är chanserna att förhindra risken för invalidpensionering från att realiseras. Möjligheten till yrkesinriktad rehabilitering provas senast vid ansökan om invalidpension.

Keva rekommenderar att privatkunderna använder tjänsten Min pension.

Kevas rehabiliteringsklienter som återgått till arbetsmarknaden 2022–2024



Förutom yrkesinriktad rehabilitering kan delinvalidpension vara en lösning för fortsatt arbete och för att utnyttja den återstående arbetsförmågan i ett rätt dimensionerat och arrangerat arbete. År 2024 började antalet ansökningar och beslut om delinvalidpension att öka något, men antalet fulla invalidpensioner som gäller tills vidare var högre än partiella pensionslösningar. Partiell arbetsförmåga och utnyttjande av återstående arbetsförmåga är ett av Kevas viktigaste budskap inom arbetsmiljöledning för både privatkunder och arbetsgivarkunder.

Vi utvecklar verktyg för att förutse depressionsrisk

Hösten 2021 inledde Keva ett försök där personer med rehabiliteringsstöd på grund av depression får stöd för att upprätthålla kontakten med sin arbetsplats och återgå till arbetet. En slutrapport om försöket publicerades i juni 2024.

Baserat på erfarenheterna från försöket startades ett delprojekt för att ta fram verktyg för att förutse depressionsrisk och stödja återgång till arbete i slutet av 2023 som en del av projektet Hållbart arbetsliv. Delprojektet producerade nytt innehåll kring depression för arbetsgivarna.

Ändringar i yrkesinriktad rehabilitering

Keva har lyckats mycket väl med yrkesinriktad rehabilitering. Av de rehabiliteringar som avslutades 2024 lyckades 72,2 procent. Rehabiliteringen anses vara lyckad när arbetstagaren efter rehabiliteringen arbetar eller står till arbetsmarknadens förfogande. I den offentliga sektorn har man traditionellt gjort arbetsplats- och arbetstidsarrangemang för att arbetstagarna ska kunna fortsätta att arbeta. Arbetstagarnas arbetsuppgifter har ändrats och möjligheterna till omplacering har varit goda.

Under de senaste åren har den kraftiga ökningen av psykiska störningar, såsom depression och ångeststörningar varit en utmaning för yrkesinriktad rehabilitering. Yrkesinriktad rehabilitering kräver utöver en diagnostiserad sjukdom sannolik risk för arbetsoförmåga och en ändamålsenlig rehabiliteringsplan med hjälp av vilken arbetstagaren kan fortsätta sin yrkeskarriär och undvika invalidpension. Dessa villkor uppfylls inte alltid och då måste rehabiliteringsansökan avslås. Antalet avslag har ökat och Keva kommer att undersöka vad som ligger bakom avslagsbesluten och hur pensionsförsäkraren kan påverka orsakerna.

År 2024 fortsatte antalet ansökningar och beslut om yrkesinriktad rehabilitering att minska i likhet med tidigare år. Antalet beslut om rehabilitering sjönk med 10,8 procent till 5 096.

Keva hjälper rehabiliteringsklienterna att hitta hållbara lösningar för att fortsätta att arbeta, vid behov med hjälp av personlig rehabiliteringshandledning som tillhandahålls av samarbetspartner.

Ett ekonomiskt utmanande år för våra arbetsgivarkunder

För de flesta av Kevas kunder var 2024 ett mycket utmanande år ekonomiskt sett. Många kommuner, städer, välfärdsområden och statliga organisationer var tvungna att föra flera omställningsförhandlingar. Kundernas största oro är nu den kroniska ekonomiska situationen, när det tidigare var brist på arbetskraft som bekymrade dem.

2024 etablerades Kevas samarbete med de nya välfärdsområdena. Under året förbereddes också AN24-reformen med stor betydelse för kommunsektorn och staten, inom ramen för vilken arbets- och företagstjänsterna överfördes till kommunerna 1.1.2025.

Den strategiska betydelsen av arbetsmiljöledning betonas

Arbetsmiljöledning står alltmer på agendan för ledningen av Kevas kundorganisationer. Den strategiska betydelsen av frågor kring arbetsförmågan identifieras också som en av lösningarna på ekonomiska utmaningar och den ska utvecklas ytterligare. Medvetenheten om kostnaderna för ogjort arbete har ökat ytterligare och allt fler organisationer har satt upp konkreta mål till exempel för att minska sjukfrånvaro. Keva stöder kundorganisationerna i detta arbete.

Arbetsgivarkunderna är mycket nöjda med samarbetet kring pensionsförsäkring och stöd för arbetsmiljöledning med Keva. Enligt en undersökning som genomfördes i slutet av hösten 2024 är Kevas arbetsgivarkunders kundupplevelse fortfarande på en hög nivå, och NPS har utvecklats ytterligare jämfört med 2023. Läs mer om kundundersökningen på sidorna 21–22.

Vi betjänar i flera kanaler

År 2024 genomfördes drygt 80 procent av Kevas kundsamarbete med arbetsgivarna digitalt via webben. Tack vare onlinelösningar har mängden resor som de Kevaanställda gjort förblivit måttlig. Förutom att minska miljöbelastningen möjliggör onlinemöten en effektiv verksamhet och ett större antal kundmöten.

Keva erbjuder sina arbetsgivarkunder mångsidiga digitala tjänster, både för att uträtta ärenden och för arbetsmiljöledning. Antalet användare av alla digitala tjänster ökade 2024. Också nöjdheten med digitala tjänster utvecklades positivt, och det totala NPS-värdet för digitala tjänster ökade med 23 enheter.

Projektet Hållbart arbetsliv tog fram verktyg för att förutse risker för arbetsoförmåga

Kevas projekt Hållbart arbetsliv startade 2022, och 2024 var projektets sista år. Syftet med projektet var att stödja arbetsgivarna i den offentliga sektorn under perioden efter pandemin och i att minska riskerna för arbetsoförmåga.

Projektet genererade konkreta verktyg för att förutse risker för arbetsoförmåga och stödja utvecklingen av arbetsmiljöledning. I slutet av året färdigställdes alla tjänster, verksamhetsmodeller och verktyg enligt projektplanen, och sedan början av 2025 är de tillgängliga för alla offentliga arbetsgivare via Keva.

Pilotprojekten inom projektet innebar samarbete mellan olika branscher i den offentliga sektorn där trycket för risk för arbetsoförmåga och förändringar enligt Keva är störst: social- och hälsovården, undervisningen och små-

Över 800 arbetsplatser deltog i nätverken och evenemangen inom ramen för projektet Hållbart arbetsliv.

barnspedagogiken och statens säkerhetssektor. Nätverksliknande verksamhet erbjöds också åt kyrkans arbetsgivare.

I slutet av året hade redan drygt 800 arbetsplatser i den offentliga sektorn deltagit i projektets nätverk och evenemang.

Projektet Hållbart arbetsliv har fått statsbidrag från EU:s facilitet för återhämtning och resiliens. Finansieringen är en del av Finlands program för hållbar tillväxt, vars mål är att stärka den mentala hälsan och arbetsförmågan i arbetslivet. Målet med åtgärderna i de olika projekten i programmet är att förändra verksamhetskulturen, med tonvikt på förebyggande stöd för arbetsförmågan snarare än att lösa problem som redan har uppstått.

Arbetslivsutvecklingspengar för nästan 600 000 euro

År 2024 beviljade Keva totalt 596 000 euro för utveckling av arbetsmiljöledning och minskning av risken för arbetsoförmåga. Syftet med arbetslivsutvecklingspengar är att stödja arbetsgivarna i kommunsektorn, välfärdsområdena och kyrkan i deras verksamhet för att utveckla arbetslivet.

23 organisationer i den offentliga sektorn från hela Finland fick utvecklingspengar som delas ut varje år. Antalet ansökningar under vårens och höstens ansökningsomgång var totalt 60.

Antalet ansökningar ökade från året innan. De projekt som fick utvecklingspengar representerar ett brett spektrum av Kevas kundorganisationer.

Projekt som fått arbetslivsutvecklingspengar 2024

Enontekis kommun (16 000 euro)

Yhtenäinen johtamiskulttuuri arjen avuksi

Esko Systems Oy (25 000 euro)

Työkykyä tukevan johtamisen kehittäminen

Esbo stad (71 000 euro)

Hyvinvoiva opettaja Espoossa (HOPE) – Kaupunkitasoisen koulutus- ja toimintamallin kehittäminen opettajien työhyvinvoinnin tueksi

Heinola stad (24 000 euro)

Uudistuva työkykyjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä

Hollola kommun (20 000 euro)

Nuori työntekijä, voi hyvin!

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy (22 000 euro)

Merkityksellisestä työstä hyvinvointia Hämeen ammattikorkeakoulun henkilöstölle

Tavastehus stad (11 000 euro)

Rakenna urasi kuin mestariteos

Jyväskylän ammattikorkeakoulu Oy (26 000 euro)

Valmentava mentorointi ja työn varjostaminen – yhdessä oppien uusia näkyjä työn arkeen

Kannus stad (15 000 euro)

Uudistuva ja uudistava organisaatio rakentaa työn imua ja työhyvinvointia

Egentliga Tavastlands välfärdsområde Oma Häme

(75 000 euro)

Ihminen – ihmiselle kollegan tuki

Mellersta Nylands välfärdsområde (34 000 euro)

Sovittelevan kulttuurin ja sovittelupalvelun rakentaminen

Koulutuskuntayhtymä Tavastia (19 000 euro)

TiiTY – tiimiohjautuvuudella työkykyä

Kuhmo stad (10 000 euro)

Vaikuttavampaa työkykyjohtamista

Kuopio evangelisk-lutherska kyrkliga samfällighet

(20 000 euro)

Strateginen työhyvinvointijohtaminen osana johtamisen kehittämistä

Kärkölä kommun (39 000 euro)

Työkykyjohtaminen muutoksen mahdollistaja

Västra Nylands välfärdsområde (11 000 euro)

Psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistaminen HIKLU-alueen pelastuslaitoksilla

Nådendals stad (22 000 euro)

Toimintaympäristön haasteista mahdollisuuksiin

Pohjois-Pohjanmaan liitto (15 000 euro)

Valmentavalla johtamisella kohti tulevaisuuskyvykästä organisaatiota

Päijät-Hämeen Ateriapalvelut Oy (10 000 euro)

Hyvinvoinnin lisääminen, työkyvyn palauttaminen ja työurien pidentäminen ikäjohtamisen kautta

Urjala kommun (10 000 euro)

Arvostus osana työhyvinvointia

Vanda och Kervo välfärdsområde (55 000 euro)

Vaikuttava, uudistettu kotihoito – työn mielekkyyttä ja vaikuttavuutta asiakkaille

Vesilahti kommun (36 000 euro)

Motivoiva hyvinvoiva työelämä

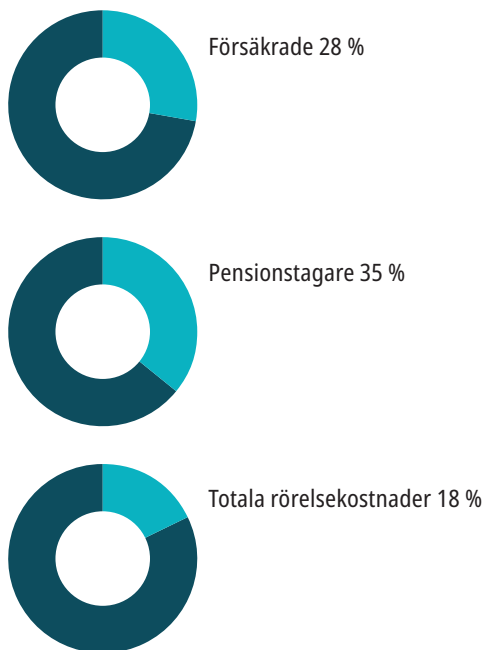
Virtdois stad (10 000 euro)

Esihenkilöiden työkyky- ja työhyvinvointijohtaminen uudelle tasolle

Kevas kunder är i snitt stora

Verksamhetens kostnadseffektivitet kan granskas separat dels för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund, dels för Kevas organisation. Kostnadseffektiviteten hos den offentliga sektorns arbetspensionsförsäkrare Keva kan inte direkt jämföras med arbetspensionsbolagen i den privata sektorn men Pensionsskyddscentralen samlar i samarbete med Arbetspensionsförsäkrarna Tela årligen en sammanfattning av nyckeltalen i boksluten. I sammanfattningen ingår bland annat varje försäkrars totala rörelsekostnader utan kostnaderna för placeringsverksamheten.

Keva är kostnadseffektiv



Keva ansvarar för 28 % av alla arbetspensionsförsäkrade och 35 % av alla arbetspensionstagare, men dess andel av arbetspensionsanstaltarnas kostnader (utan kostnader för placeringsverksamheten) var endast 18 % år 2023. En del av kostnadseffektiviteten beror på skillnaderna i verksamheten och omvärlden, bland annat på det lägre antalet arbetsgivarkunder.

Källa: Arbetspensionsanstaltarnas bokslutsuppgifter 2023, tidskriften Työeläke 2/2024

Kevas rörelsekostnader minskas av att kommunerna, samkommunerna, välfärdsområdena, staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, FPA och Finlands Bank enligt lag är kunder hos Keva. Utöver dessa har Keva som kunder bolag i kommunsektorn som får välja sin pensionsförsäkrare själva.

I motsats till ArPL-bolag har Keva inga marknadsföringskostnader som hänför sig till förvärv av nya kunder eller överföring av försäkringar, inte heller några kostnader för distributionskanaler. Kevas kunder är i genomsnitt större än ArPL-bolagens kunder och pensionsförsäkring är mer kostnadseffektiv i organisationer med ett stort antal anställda än i små organisationer. Avgiften för Kevas kunder omfattar ingen omkostnadsdel, vilket innebär att Keva inte betalar någon så kallad kundgottgörelse för verksamhetens effektivitet och placeringsavkastningen till sina kunder.

Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja har utvecklats positivt

Keva samlar in och utnyttjar kontinuerligt respons på både privatkundernas och arbetsgivarnas serviceupplevelser. Kundupplevelsen är Kevas strategiska mått som rapporteras till Kevas styrelse.

Keva följer upp både privat- och arbetsgivar-kundernas upplevelse om uträttande av ärenden i olika tjänster. Privatkundernas nöjdhet mäts med upplevelsen om hur väl ärendena kunde uträttas (CES = Customer Effort Score) och måttet viktas med antalet besök i olika kanaler. Också arbetsgivarna bedömer olika

situationer där de uträttar ärenden och måttet är NPS-tal (NPS = Net Promoter Score).

Både CES- och NPS-talet var mycket högt. År 2024 var NPS-talet 81 (en ökning med 5 från året innan) och CES-talet 90 (en nedgång med 2 från året innan).

Tjänsterna motsvarar kundernas behov

Utöver kontinuerlig uppföljning genomfördes i november 2024 en kundundersökning bland arbetsgivarna. Enligt undersökningen har nöjdheten med Kevas verksamhet hållits på en god nivå. I likhet med 2023 bedömde 84 procent av svarspersonerna att Keva har betjänat dem väl eller utmärkt. NPS-resultatet ökade igen från föregående år.

Resultatet av den årliga undersökningen bland arbetsgivarkunder har utvecklats i positiv riktning i redan fem år nu. Den huvudsakliga slutsatsen av undersökningen var att Kevas tjänster motsvarar kundernas behov och förväntningar, och att tjänsterna har utvecklats konsekvent i rätt riktning.

Privatkundernas upplevelse om hela processen för uträttande av ärenden mättes med en enkät som skickades till de kunder som fått ett beslut om pension eller förmån. I enkäten utvärderade

kunderna processens smidighet vid ansökan om pension. Av svarspersonerna (n=8870) upplevde 88,8 procent att ansökningsprocessen var enkel, resultatet har utvecklats (+0,9 %) från föregående år.

De som fick ett beslut om avslag var i genomsnitt mest missnöjda med hur serviceprocessen fungerade, även om deras nöjdhet också hade ökat något från föregående år. Responsen behandlas i enlighet med en systematisk process av experter på Keva. Serviceprocessen utvecklas ständigt utifrån responsen och andra data som samlats in från tjänsterna samt de observationer som gjorts av experter.

Arbetsgivarkundernas nöjdhet och beredskap att rekommendera Keva

	2022	2023	2024
Allmän bedömning av Kevas verksamhet (procentuell andel av de arbetsgivare som i den årliga kundnöjdhetsundersökningen gett betyget bra eller utmärkt alltså 4 eller 5 på skalan 1–5, exkl. "vet ej")	84	84	84
NPS (rekommendation för tjänsten efter att den använts. Resultatet är viktat enligt antalet kunder som gett respons i olika tjänster)	68*	76	81

Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet

	2022	2023	2024
CES (Customer Effort Score) %-andel av de svarspersoner som bedömer smidigheten med betyget 4 eller 5 (skala 1–5). Resultatet är viktat enligt volymen i olika servicekanaler.	88	92	90

Kevas kunder
är nöjda med
den service de får.

Vi säkrar en hållbar finansiering av pensionerna

Målet är att uppnå en stabil avgiftsnivå som beaktar finansieringens generationsöverskridande natur

Enligt lag ska Keva utföra sin uppgift som gäller finansiering på ett sätt som tryggar pensionsförhållanden. Utgångspunkten för Kevas strategi är en stabil avgiftsnivå som tryggar pensionsförhållanden över generationer.

I ljuset av nuvarande kunskap är finansieringen av Kevas pensioner på lång sikt hållbar med den nuvarande avgiftsnivån och inget tryck för höjning av avgifterna föreligger i en nära framtid.

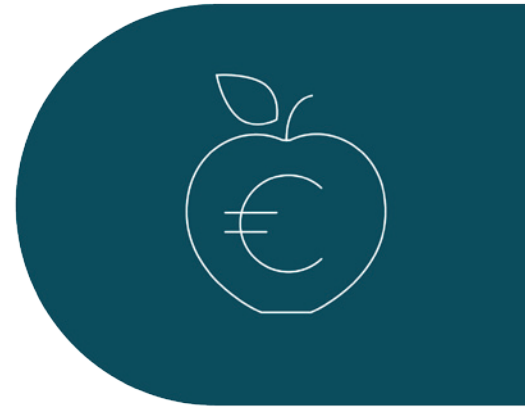
Avgiftsnivån bestäms på grundval av utredningar

Kevas fullmäktige fattar årligen beslut om medlemssamfundens avgifter på framställning av Kevas styrelse. Finansministeriet fastställer avgiftens utjämningsavgiftsdel och därmed den totala avgiftsnivån.

Den årliga beredningen av avgiftsnivån följer de finansierings- och avgiftsprinciper som Kevas styrelse har fastställt. Utgångspunkten för beredningen är en Asset/Liability-rapport som upprättas vartannat år. I den presenteras en långsiktig bedömning av strukturen och utvecklingen av den pensionsutgift som Keva ansvarar för, situationen för finansieringen på lång sikt och en hållbar avgiftsnivå. Den senaste rapporten upprättades 2023.

Asset/Liability-rapporten baseras på senaste ekonomiska och demografiska data och utöver dem tillämpas ett brett spektrum av antaganden. Antagandena ligger i stort sett i linje med Pensionsskyddscentralens långsiktiga beräkningar.

Vi säkerställer finansieringen av pensionerna för kommande generationer



I rapporten har antagandena i viss mån anpassats för att motsvara särdragen i pensionsystemet för Kevas medlemssamfund, så att resultaten på bästa möjliga sätt beskriver uttryckligen det pensionssystem som Keva ansvarar för. Till exempel i dödligheten beaktas att den förväntade livslängden i snitt är högre i den offentliga sektorn. I Asset/Liability-rapporten undersöks därtill de viktigaste faktorernas inverkan på pensionsutgiftens förhållande till lönesumman, avgiftsnivån och fondens belopp genom en känslighetsanalys.

En årlig utredning om avgiftsnivån upprättas som stöd för beslut om avgiftsnivån. I den ingår en uppskattning av en hållbar avgiftsnivå och beskrivs de identifierade faktorer som påverkar finansieringen och som bör beaktas vid beslut om avgiftsnivån. I enlighet med Kevas styrelses finansierings- och avgiftsprinciper kommer den totala avgiftsnivån att justeras mot den nya hållbara avgiftsnivån enligt den senaste utredningen genom att man beaktar 20–30 procent av behovet av förändring av avgifterna.

Pensionsavgiften för Kevas medlemssamfund bildas av en lönebaserad pensionsavgift som betalas av alla medlemssamfund och en utjämningsavgift som betalas av kommunerna och välfärdsområdena. Den lönebaserade

avgiften motsvarar den genomsnittliga ArPL-avgiften och är 24,4 procent av lönerna 2025.

Den del av den eftersträlvade totala avgiftsnivån som överskrider den lönebaserade avgiften tas ut som en utjämningsavgift som betalas av kommunerna och välfärdsområdena. Kevas fullmäktige fastställde i november 2024 577 miljoner euro som utjämningsavgiftens totala belopp för 2025. Summan är 55 miljoner euro mindre än 2024. Den totala avgiftsnivån är 26,75 procent av lönesumman i Kevas medlemssamfund, och den minskade med 0,4 procentenheter från 2024.

Högre placeringsavkastning genom högre risk

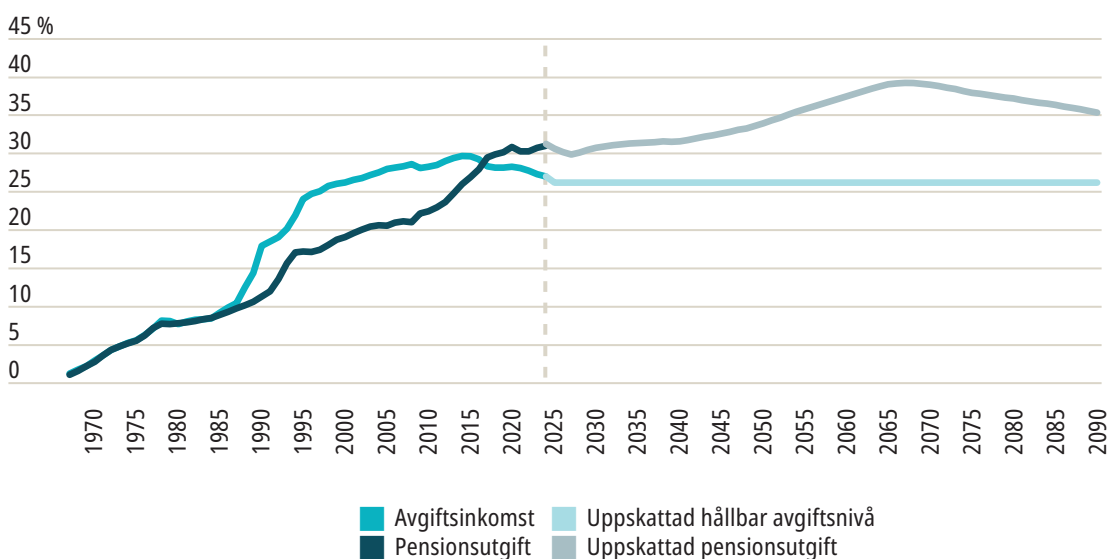
Pensionsutgiften i pensionssystemet för Kevas medlemssamfund översteg avgiftsinkomsten år 2017. Sedan dess har en del av pensionsutgiften finansierats med avkastning på placeringarna.

Hållbarheten hos finansieringen förutsätter således realavkastning på placeringar vilket förutsätter tagande av placeringsrisk.

I framtiden kommer betydelsen av placeringsavkastning vid finansieringen att öka när pensionsutgiften fram till 2060-talet växer snabbare än avgiftsinkomsten. Pensionsavgifterna kommer dock även framöver att vara den största finansieringskällan för pensionerna under respektive år.

På sommaren 2023 beslutade Kevas styrelse att öka risknivån i placeringsportföljen och genomförandet av beslutet fortsatte under 2024. Genom ökningen av risknivån eftersträvas en högre placeringsavkastning på lång sikt som för sin del säkerställer finansieringen av pensionerna i framtiden. Samtidigt kommer avkastningen på placeringarna att fluktuera mer på kort sikt.

Uppskattad hållbar avgiftsnivå och pensionsutgift enligt utredningen om avgiftsnivån hösten 2024



Uppskattningen av den hållbara avgiftsnivån var 26,1 % hösten 2024. Avgiften täcker tillsammans med placeringsavkastningen pensionsutgiften på lång sikt, och enligt aktuella uppgifter behöver avgiften inte höjas inom en snar framtid.

Ansvar för placeringsverksamheten

Risker och möjligheter

Ansvarsfullhet infördes i Kevas placeringsstrategi första gången 2002. Sedan dess har vi systematiskt främjat ansvarsfullhet som en del av vår placeringsverksamhet. Metoderna har utvecklats längs vägen.

Våra placeringstillgångar har spritts globalt och på olika tillgångsslag, och därför utsätts de i stor utsträckning för de långsiktiga risker och möjligheter som klimatförändringarna medför.

På Keva använder vi en framåtblickande klimatscenarioanalys när vi bedömer klimatriskerna för hela vår placeringsportfölj på lång sikt. Vårt mål är att öka förståelsen för klimatförändringen som fenomen och dess inverkan på avkastningen och riskerna i placeringsportföljen.

Den klimatscenariomodell som vi gjorde i fjol ger en bild av den systemiska utmaning vars konsekvenser för Kevas placeringstillgångar kan vara betydande. Den systemiska karaktären innebär att den primära åtgärden är att genom påverkan försöka förhindra att fenomenet framskrider. Det är nämligen svårt att undvika fenomenet genom att diversifiera, åtminstone kan man inte undvika det helt och hållet.

Vi påverkar våra placeringsobjekt både själva och via vårt omfattande nätverk av kapitalförvaltare. Över 80 procent av Kevas placeringsstillgångar förvaltas av externa kapitalförvaltare och de väljs att förvalta vår portfölj efter en grundlig undersökning och urvalsprocess. När valet görs har kapitalförvaltarens angreppssätt i fråga om synen på placeringar och ansvarsfullhet ett nära samband med varandra.



Placeringsdirektör Ari Huotari

Genom enkäter samlar vi årligen bland annat in information om hur och inom vilka teman kapitalförvaltare har påverkat bolagens hållbarhetsfrågor. Vi vill också säkerställa kvaliteten på och täckningen av de data som vi använder.

Utmaningen för en global placerare som Keva är att säkerställa att de beslut vi fattar baseras sig på tillförlitliga och uppdaterade data. På årsnivå samlas genom de enkäter tjänsteleverantörerna utfört samt våra egna enkäter och kontakter med kapitalförvaltare en enorm mängd data, och för att dessa ska kunna utnyttjas krävs en förmåga att urskilja det väsentliga.

I sådana situationer framhävs kunskapsbaserad ledning, dvs. en helhet som består av hantering av olika datalager och dataflöden i det dagliga arbetet, informationsutbyte och skapande av ny information. En förutsättning för att detta ska fungera är att beslutsfattandet på alla nivåer ska utgå från kunskapsbaserad ledning. Det är viktigt att utveckla och förnya helheten på ett mångsidigt sätt, och detta har vi också under de senaste åren fokuserat starkt på.

Genom att utveckla enkäterna fås exaktare information

Teamet för ansvarsfulla investeringar har redan i flera år genom enkäter samlat in information om Kevas kapitalförvaltares påverkansverksamhet inom olika tillgångsslag. Senast har det varit aktuellt att precisera synvinklarna i enkäterna om alternativa placeringar – kapitalplaceringar, externa fastighetsplaceringar och placeringar i infrastruktur.

– Inom dessa tillgångsslag varierar kapitalförvaltarens roll och därför måste enkäterna skräddarsys så att de fungerar så bra och exakt som möjligt, säger Kirsi Keskitalo, biträdande direktör för ansvarsfulla investeringar.

Enkäter som riktar sig till managers är ett centralt sätt att följa hur Kevas placeringar sköts globalt och vilka mål som ställts upp för placeringsobjekten.

– Enkäterna hjälper oss att bättre förstå kapitalförvaltarens verksamhet och informera dem om de fokusområden som är viktiga för Keva, såsom beaktandet av placeringarnas klimatspektiv. Kapitalförvaltare av alternativa placeringar har vanligen ett stort inflytande över placeringsobjekten.

Kevas team utvecklar och systematiserar klimatrapporteringen kontinuerligt. Insamlingen av



Kirsi Keskitalo, biträdande direktör för ansvarsfulla investeringar

utsläppsdata från företag har effektiviserats särskilt i fråga om alternativa placeringar.

– Enkäterna har en nyckelroll i detta sammanhang, eftersom tillförlitliga utsläppsdata för dessa tillgångsslag inte finns att tillgå någon annanstans än direkt från managers. Detta kräver mycket arbete och engagemang från deras sida. Det finns också variationer mellan respondenterna: De mest avancerade kapitalförvaltarena kan svara mycket exakt, men många är ännu i en inledningsfas i fråga om insamling av utsläppsdata, varvid noggrannheten i svaren utvecklas stegvis, säger Keskitalo.

I årets rapport om ansvarsfulla investeringar har vi för första gången i enlighet med TCFD rapporterat de risker och möjligheter som klimätförändringen medför. Keskitalo anser att detta förtydligar klimatrapporteringen om placeringsverksamheten och ökar transparensen.

Kevas team utvecklar och systematiserar kontinuerligt klimatrapporteringen.

Nyckeltal 2024

 71,5 md EUR placeringstillgångar 31.12.2024 	 8 904 deltagande i bolagsstämmor 	 460 målinriktade påverkansprojekt i placeringar i aktier och företagsobligationer 	 -68 procent CO ₂ -utsläppet av energi- användningen i direkta fastighetsinvesteringar jämfört med 2018
3,7 procent placeringsavkastning för 10 år (realavkastning utan kapitalvägning) 	99 procent deltagande i bolagsstämmor 	106 påverkansprojekt inom miljötemat (E) 	
5,0 procent placeringsavkastning från fonderingens början år 1988 (realavkastning utan kapitalvägning) 	115 166 givna röster på bolagsstämmor 	36 påverkansprojekt inom samhällstemat (S) 	
		312 påverkansprojekt kring förvaltningssed (G) 	

Noterade aktieplaceringar

Kevas program för noterade aktieplaceringar genererar en brett utspridd exponering till den globala aktiemarknaden. I slutet av 2024 uppgick portföljen till 29,6 miljarder euro och bestod av totalt 43 placeringsstrategier och cirka 6 800 aktier. En betydande del av portföljen sköts av externa kapitalförvaltare.

Aktieägaren har ofta de bästa möjligheterna att påverka ett bolags verksamhet. De viktigaste sätten att genomföra ansvarsfulla investeringar är röstning vid bolagsstämmor, att föra målin-

riktade diskussioner med bolagsledningen och samt att integrera ESG-analysen i placeringsprocessen.

Direkta aktieplaceringar

Vi bedömer bolagens ansvarsfullhet enligt tillgängliga branschoberoende bedömningskriterier och på så sätt har ansvarsfulla investeringar integrerats i placeringsprocessen. Som datakällor använder vi bland annat forskningsrapporter producerade av ESG-serviceleverantören och värdepappersmäklarfirmor samt bolagens egna rapporter och publikationer.

Vid direkta aktieplaceringar röstade vi vid 100 procent av bolagsstämmorna.

År 2023 träffade vi 95 procent av portföljbolagen. Dessutom deltog vi i flera av portföljbolagens kapitalmarknadsdagar och hörde bolagets ledning förutom i samband med bolagens delårsresultat, även på flera seminarier.

Vid mötena och i diskussioner med ledningen tar vi ofta upp även ESG-frågor. Bolagens kännedom om ESG-frågornas betydelse för placeringarna har ökat betydligt. Dessa frågor beaktas redan i större utsträckning i verksamheten och bolagen har kunskaper att rapportera om dem.

Vi inledde omröstningen 2020 gradvis i enlighet med riktlinjerna för ägarstyrningens principer. Under 2024 röstade vi i 100 procent av bolagsstämmorna. Siffrorna ingår i de heltal som presenteras senare i rapporten.

Vi tillämpar normbaserad screening både på våra befintliga portföljbolag samt bolag vi överväger att placera i. Vi får automatiskt information om alla de företag som brutit mot normerna i FN:s Global Compact. I direkta aktieplaceringar upptäcktes under 2024 inte några förseelser mot Global Compact-normerna.

Externa aktieplaceringar

Samarbetet med våra externa kapitalförvaltare grundar sig på långsiktigt partnerskap, förtroende och transparens. Strategierna i Kevas externa aktieportfölj representerar olika placeringsstilar och placerar på olika marknader, men för strategier som eftersträvar mervärde är företagsanalys som baserar sig på eget forskningsarbete och lång placeringstid gemensamt.

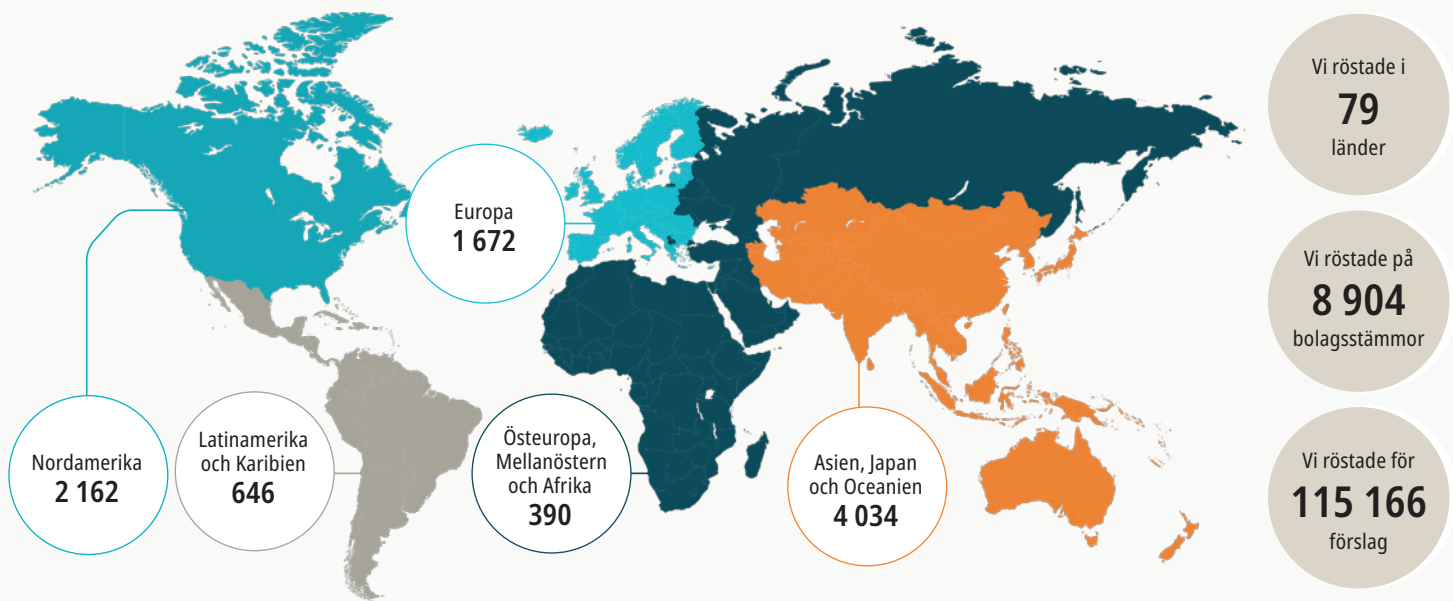
De externa kapitalförvaltarna väljs ut genom en noggrann process i vilken ingår också en bedömning av kapitalförvaltarens ansvarsfulla investeringar och aktiva ägarskap. Vi anser att det är viktigt att förvaltarna av den externa aktieportföljens placeringsstrategier delar samma principer för placeringar och ansvarsfulla investeringar som Keva. Vi utnyttjar kapitalförvaltarens lokala kompetens i portföljförvaltningen, men också i genomförandet av ansvarsfulla investeringar.

Den externa aktieportföljen innehöll 38 aktiva strategier och fem passiva indexstrategier i slutet av 2024. Vi diskuterar regelbundet med kapitalförvaltarna, också om hållbarhetsfrågor. År 2024 hade vi över 80 möten och samtal med både de som redan finns i portföljen och eventuella nya kapitalförvaltare.

Cirka 90 procent av de externa kapitalförvaltare som Keva anlitar har en ansvarsfull placerings- och ägarstyrningspolicy på bolagsnivå som styr deras verksamhet. Tre fjärdedelar har undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI), och över hälften rapporterar i enlighet med TCFD om risker och möjligheter i anslutning till klimatförändringen.

I en utlagd aktieportfölj följer vi regelbundet genomförandet av internationella normer.

Bolagsstämmornas geografiska fördelning



Bolagsstämmor per världsdel och fördelning av givna röster

Världsdel	Antal bolagsstämmor	Antal bolagsstämmor, deltagande	Deltagandegrad %	Antal förslag	För %	Mot %	Övriga* %
Afrika och Mellanöstern	411	390	95	7 215	70	11	19
Europa	1 701	1 672	98	39 815	84	15	1
Nordamerika	2 166	2 162	100	25 306	65	25	9
Asien	4 079	4 034	99	34 205	81	18	1
Latinamerika och Karibien	669	646	97	8 625	72	25	2
Alla	9 026	8 904	99	115 166	77	18	4

* Kategorin omfattar de förslag på bolagsstämmor där rösterna inte tydligt är för eller emot.

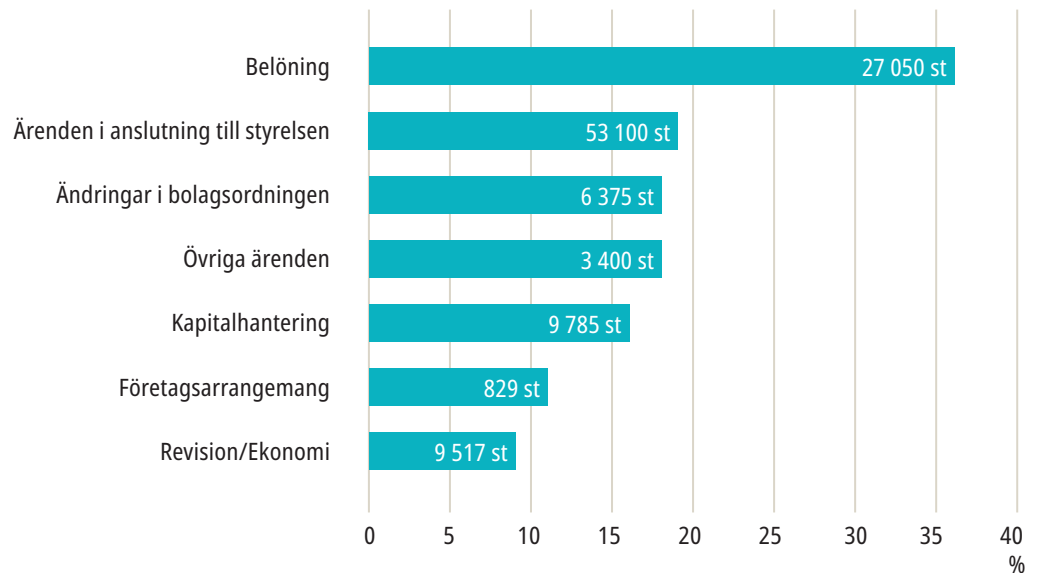
Den rapporterade informationen om omröstningar grundar sig på information från leverantörer av röstningstjänster och förvaringsinstitut. Om omröstning vid bolagsstämmor råder en del osäkerhet. Vi samarbetar med tjänsteleverantörerna för att förbättra omröstningsprocessen och säkerställa att vår röst registreras.

Påverkan

År 2024 röstade Keva och de externa kapitalförvaltarna på ca 9 000 bolagsstämmor globalt, i nästan 80 länder. Detta motsvarar en deltagarprocent på 99. Vid bolagsstämmorna

röstade vi om totalt cirka 115 000 förslag: 77 procent för och 18 procent emot. Omröstning emot förslagen gällde oftast val av styrelseledamöter och ersättningar. Särskilt i Nordamerika röstade kapitalförvaltarna ofta emot ledningens

Röster emot ledningens förslag



Omröstningar där Keva har röstat emot ledningens förslag, andelen av alla avgivna röster vid bolagsstämman i fråga.

förslag vid s.k. "say on pay", dvs. vid rådgivande omröstningar, som gällde granskning i efterhand av ersättningar till ledningen.

Förutom genom omröstningar påverkar vi placeringsobjekten genom diskussioner och andra kontakter, där våra externa kapitalförvaltare spelar en viktig roll. Enligt en enkät till kapitalförvaltarna var antalet målinriktade

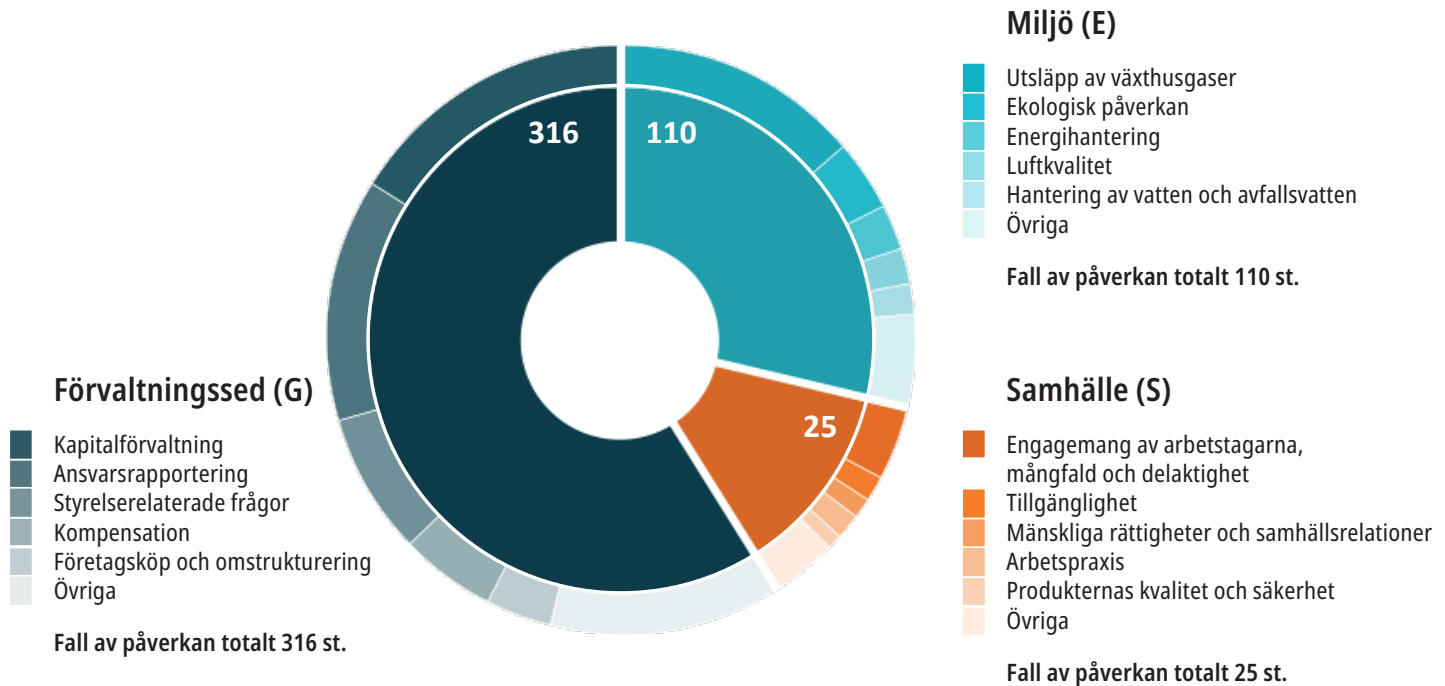
påverkansfall 2024 som syftade till förändring cirka 380 och gällde cirka 290 målföretag. Ett påverkansprojekt kan innehålla ett eller flera underteman, och i grafen nedan sammanfattas förekomsterna av dessa underteman.

På portföljnivå gällde de viktigaste påverkansfrågorna god förvaltning (G): allokering av kapital, utveckling av hållbarhetsrapporteringen, frågor som gäller bolagets styrelse samt ersättningar. I miljöfrågor (E) har utsläppen av växthusgaser framhävts under flera år. I fjol var andelen påverkansfall som hänför sig till samhället (S) liten.

Resultaten baserar sig på en enkätundersökning som Keva genomfört om interna och externa strategier som fanns i Kevas portfölj i slutet av 2024. Siffrorna gäller de påverkansfall för vilka uppgiften i fråga har rapporterats.

De viktigaste påverkansteman som gällde god förvaltningssed (G).

Huvudtemana för påverkan i aktieplaceringar 2024



Informationen baseras på en enkätundersökning som Keva genomfört bland kapitalförvaltarna. Siffrorna gäller de fall av påverkan om vilka informationen i fråga har rapporterats. Flera teman kan vara aktuella vid ett fall av påverkan.

Fokus i enkäten ligger särskilt på påverkansprojekt som syftar till förändring.

Även om flera teman upprepas i olika portföljer och geografiska områden finns det regionala skillnader i deras betydelse. I Europa var det viktigaste påverkansmålet styrelsefrågor och allokering av kapital. I Förenta staterna var det viktigaste målet ersättningar, vilket också återspeglades i antalet röster som avgavs vid bolagsstämmor mot ledningens förslag. I Japan var den viktigaste frågan allokering av kapital och på tillväxtmarknader utvecklingen av hållbarhetsrapporteringen.

Knappt en tredjedel av påverkansfallen nådde sitt mål, men en stor del fortsätter, vilket understryker att påverkan är ett långsiktigt arbete. Påverkansfallen varade vanligen mindre än ett eller ett till tre år, men andelen påverkansfall som varat över tre år var stigande. Direkta diskussioner med målbolagen var det överlägset populäraste sättet att påverka, motparter är oftast experter inom bolaget, såsom personal i ansvarsrelationer eller placerarrelationer. Diskussioner med styrelseledamöterna och bolagets högsta ledning fördes lika ofta.

Placeringsteamens ansvarar vanligen för påverkan, men en del av kapitalförvaltarna har också ett team som är specialiserat på det.

CASE: Rättvis grön omställning

Vår kapitalförvaltare, som placerar på tillväxtmarknader, ville veta hur ett indiskt energibolag säkerställer den sociala rättvisan i den gröna omställningen när affärsverksamheten förändras. I synnerhet hur många av företagets anställda berörs av eventuella uppsägningar och hur strävar bolaget efter att lindra de negativa konsekvenserna?

Diskussionerna visade att företaget strävar efter att omskola sin personal och dra nytta av dess höga tekniska kompetens och att det inte förväntar sig några personalkonsekvenser av energitransiteringen. Bolagets planer är att omvandla de centrala produktionsanläggningarna till anläggningar som fokuserar på senare led i förädlingskedjan. Bolaget tror att det kommer att finnas behov av fossila bränslen i regionen ännu länge och att den gröna omställningen kommer att genomföras på ett kontrollerat sätt utan personalnedskärningar.

CASE: Val av styrelseordförande

Vår kapitalförvaltare av en portfölj för hållbar utveckling röstade emot omvalet av styrelseordförande vid bolagsstämman för ett schweiziskt företag inom uppvärmning, luftkonditionering och ventilation. Enligt kapitalförvaltarens bedömning uppfyller ordföranden inte de kriterier för oberoende som krävs i rollen. Trots att ordföranden blev omvald röstade nästan 20 procent av aktieägarna emot valet och sände en stark signal till företaget om vikten av en oberoende styrelseordförande.

Oberoende är kärnan i god förvaltning och framhävs i rollen som styrelseordförande. Styrelsen ska säkerställa att bolaget agerar i alla aktieägares intresse. Kapitalförvaltaren fortsätter diskussionerna med bolagets styrelse och om inga framsteg görs kan kapitalförvaltaren även i fortsättningen rösta emot ledningens förslag.

CASE: Initiativ till bolagsstämma

Vår kapitalförvaltare som placerar i Japan har sedan flera år tillbaka arbetat för att förbättra ett stort stålföretags rapportering om klimatrelaterad lobbyverksamhet. Traditionell stålproduktion är mycket koldioxidintensiv och övergången till grönt stål kräver en politik som stöder en tillräcklig tillgång till koldioxidsnåla alternativ.

Kapitalförvaltaren anser att bolaget har en viktig roll och möjlighet att påverka den japanska politiken på detta område. Många diskussioner och möten med bolaget ledde dock inte till tillräckliga förbättringar. För att effektivisera påverkan lade kapitalförvaltaren i samarbete med en annan aktieägare fram ett förslag till bolagsstämman som krävde att bolaget offentliggör sin egen direkta klimatlobbyverksamhet och sitt medlemskap i industribranschens samarbetsorgan. I initiativet krävdes också att bolaget bedömde om lobbyverksamheten i sin helhet är i linje med det mål om klimatneutralitet 2050 som bolaget ställt upp och att man antecknar de åtgärder som behövs, om så inte är fallet.

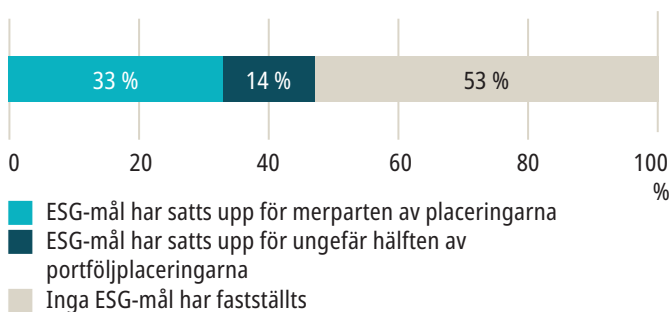
Trots att initiativet inte godkändes stöddes det vid bolagsstämman av 27,98 % av rösterna och sände en stark signal till bolagets styrelse om vikten av öppen rapportering för placerare. Kapitalförvaltaren fortsätter att påverka bolaget.

Kapitalplaceringar

Kapitalplaceringar är placeringar i onoterade bolag. Avkastningen på kapitalplaceringar utvecklas till stor del som ett resultat av aktivt ägarskap. En kapitalplacering är ofta majoritetsägare i målbolaget. Ägarstyrningen är således stark och utgör grunden för ett värdeskapande ägarskap. Företaget kan utvecklas genom att effektivisera affärsverksamheten, placera, rekrytera nyckelpersoner genom företagsförvärv och finansiella lösningar. Utveckling av hållbarhetsfrågor är en naturlig del av företagets utveckling och värdeskapande.

Enligt vår enkät har våra kapitalförvaltare satt upp ESG-mål för cirka 50 procent av kapitalfonderna. De flesta av de uppställda ESG-målen gällde hela portföljen, men i vissa fall endast en del av portföljens placeringsobjekt. Temana för målen är brett indelade i olika ESG-teman, dock med betoning på god förvaltningssed, såsom affärsetik, hållbar affärsverksamhet och hållbarhetsrapportering.

Kapitalfondernas ESG-mål för placeringar



Fondernas andel (% av antalet fonder) där fondförvaltaren har satt upp ESG-mål för sina portföljbolag samt andelen (%) av de portföljbolag för vilka mål har ställts upp. Uppgifterna baserar sig på Kevas enkät till de externa kapitalförvaltarna.

Vi deltog i 144 placeringsråds-sammanträden 2024.

Vi gör i första hand placeringsåtaganden i kapitalfonder som förvaltas av kapitalförvaltarna och som är s.k. slutna fonder, dvs. placeraren förbinder sig till dem i årtal. Kevas kapitalplaceringsportfölj är diversifierad enligt placeringsstrategi, bransch, geografiskt område och år. Vid utgången av 2024 uppgick de förvaltade tillgångarna till 11,4 miljarder euro. År 2024 fanns det sammanlagt cirka 54 kapitalförvaltare, och över 60 procent av portföljens värde hade allokerats till 10 kapitalförvaltare via flera placeringsstrategier. Portföljen innehåller placeringar i drygt 1 500 bolag.

Kapitalfondernas placeringsråd (Limited Partners Advisory Committee, LPAC) är det viktigaste sättet för placerare att påverka. Placeringsråden består vanligen av de största placerarna i fonderna och sammanträder två till fyra gånger per år. Genom placeringsrådet kan man utöver målbolaget också påverka fondförvaltarens eget bolag och allmänt placeringsansvarshet.

År 2024 hade Keva placeringsrådsplatser i 93 fonder. I största fondplaceringar finns det nästan utan undantag alltid en placeringsrådsplats. Under året deltog vi i 144 av placeringsrådets sammanträden. Vid sammanträdena presenterade kapitalförvaltarna utvecklingsprojekt i anslutning till ansvarsfullhet och hur ansvarsfullheten har integrerats som en del av processen för placeringar och värdeskapande.

Dessutom rapporterar kapitalförvaltarna om genomförda eller pågående hållbarhetsprojekt och om resultaten av dem i portföljbolagen.

Andra sätt att påverka är att regelbundet träffa kapitalförvaltarna. Vid dessa möten under 2024 diskuterades nästan utan undantag olika ESG-frågor, såsom miljöfrågor, personalens välbefinnande, diversitet och likabehandling samt beaktandet av dessa i kapitalförvaltarens egen affärsverksamhet och placeringsobjekten. Antalet möten med kapitalförvaltare uppgick ifjol till cirka 70.

Kapitalförvaltare för Kevas största kapitalfonder svarade på en enkät om ansvarsfullhet som uppdaterades 2024 och som kartlade kapitalförvaltarnas praxis för ansvarsfulla investeringar. Enligt enkäten har alla kapitalfonder som besvarade enkäten principer för ansvarsfulla investeringar. Dessutom har 75 procent av våra kapitalförvaltare undertecknat PRI.

Keva är medlem i organisationen Institutional Limited Partners Association (ILPA). ILPA är en internationell takorganisation för kapitalfondsplacerare (Limited Partners) och har stort inflytande bland kapitalplacerare. ILPA strävar efter att utveckla och främja processer, god förvaltningssed och transparens.

CASE: Stål baserat på grön vätgas

Syftet med ett företag som ingår i våra kapitalplaceringar är att möjliggöra en grön industriell omställning genom produktion av stål baserat på grön vätgas. Dess första anläggning håller för närvarande på att byggas i Sverige och har kapacitet att producera 5 miljoner ton stål på marknaden fram till 2030. Denna fabrik kommer att bli världens största stålfabrik baserad på grön vätgas, 30 gånger större än dagens största

vätgasbaserade fabrik i Europa. På endast tre år har företaget gjort imponerande tekniska, operativa och kommersiella framsteg och förväntas börja inleda produktion i stor skala i början av 2026. I framtiden kommer företaget med hjälp av grön vätgas att minska koldioxidutsläppen också inom andra sektorer som har svårt att minska sina koldioxidutsläpp.

CASE: ESG i bankens verksamhet

Vår kapitalförvaltare som placerar i Asien samarbetar nära med sina portföljbolag för att integrera ESG-principerna i deras verksamhet. Ett av portföljbolagen, en av Vietnams största privata banker, har i hög grad bidragit till den ekonomiska integrationen av framväxande konsumenter och småföretag. Banken har fått flera erkännande för främjandet av hållbar utveckling och grön finansiering.

Vår kapitalförvaltare har sedan placeringen inleddes stött banken i arbetet med att förbättra ESG-programmet och förvaltningen. I samband med att nya kunder tas emot genomför banken till exempel en ESG due diligence-granskning med hjälp av ESMS (Environmental Social Management System) för att förstå sina kunders risker och möjligheter. Införandet av systemet förutsatte utbildning av ca 500 kundrelationschefer 2024. Under de senaste åren har banken utvecklat en låneprodukt som särskilt stöder små och medelstora företag som ägs av kvinnor. Dessutom har banken erbjudit grön finansiering för solkraftsprojekt i Vietnam som en del av landets mål för hållbar utveckling.

CASE: Ett mer hållbart jordbruk

För en av våra kapitalförvaltare kommer biologisk mångfald att vara en prioriterad fråga under de kommande åren och denna kapitalförvaltare har åtagit sig att stå i främsta ledet när det gäller att identifiera och minska naturrelaterade risker. År

2023 genomförde kapitalförvaltaren för första gången en bedömning av naturrelaterade risker i sin portfölj i enlighet med TNFD-rekommendationerna enligt LEAP-modellen (Locate, Evaluate, Assess and Prepare).

Ett av kapitalförvaltarens portföljbolag är ett internationellt bolag som fokuserar på hållbart jordbruk och främjande av hälsan hos växter. Bolaget erbjuder innovativa lösningar för att styra växtföljden och försöker förändra jordbruksmodellen till en balanserad och hållbar odling. Bolaget har produktionsanläggningar runt om i världen, till exempel i Europa, Brasilien, Sydafrika, Mexiko och Förenta staterna. Kapitalförvaltaren har samarbetat med bolagsledningen i syfte att gå över till miljövänligare biologiska produkter för skadedjursbekämpning. Bolaget har lyckats göra sitt produktsortiment miljövänligare, vilket minskar föroreningar och utsläpp från produktion och användning, vilket i slutändan minskar utarmning av jordmånen och risken för att den biologiska mångfalden skadas.

Företagslån

Direkta placeringar i företagslån

Beloppet av den direkta företagslåneportföljen uppgick ifjol till 2,6 miljarder euro. Placeringarna är diversifierade på företag och finansinstitut som har emitterat lån på den europeiska marknaden. Lånens kreditbetyg ligger i huvudsak i investment grade-klassen låg risk. Portföljen omfattade placeringar hos cirka 105 emittenter.

ESG-perspektivet är integrerat i samtliga placeringsbeslut. Vi bedömer bolagens ansvarsfullhet som en del av branschberoende bedömningskriterier. Som datakällor använder vi bland annat forskningsrapporter produce-

rade av ESG-leverantören och värdepappersmäklarfirmor, bolagens egna rapporter och andra publikationer. Vid evenemang och i material riktade till placerare finns nästan alltid ett ESG-avsnitt och vi diskuterar utan undantag alltid med bolagsledningen om ansvarsfullhet vid våra sammanträden. Vi träffar bolag vanligen i samband med emissioner av lån. En del bolag träffar placerare aktivt också utanför låneemissioner för att hålla placerarna uppdaterade om bolaget med tanke på eventuella kommande emissioner från bolaget. Under året träffade vi cirka 75 bolag.

Vi tillämpar normbaserad screening både på befintliga portföljbolag och bolag som ska inkluderas i portföljen. Vi får automatiskt information om alla de bolag som brutit mot normerna i FN:s Global Compact. Inom direkta företagslåneplaceringar upptäcktes under 2024 inga förseelser mot Global Compact-normerna.

Externa företagslåneplaceringar

Den externa andelen av Kevas företagslåneportfölj placerar i företagslån med hög risk. Kreditbetygen på lånen är i regel i den s.k. high yield-klassen. Portföljen är inriktad på europeiska och amerikanska företag, som dock ofta har globala intäktsflöden. En liten del av portföljen är dessutom placerad i företagslån i tillväxtländer. Portföljen innehöll lån i sammanlagt cirka 1 400 olika företag och deras andel av Kevas placeringsportfölj var 8,5 miljarder euro i slutet av 2024.

Portföljen förvaltas helt av externa kapitalförvaltare. Portföljen förvaltades vid utgången av 2024 av 19 kapitalförvaltare och genom 21 placeringsstrategier. Merparten av placeringsprodukterna i portföljen kan inte köpas passivt eller med en kortsiktig placeringsstil.

Av kapitalförvaltarna förutsätts att de förbinder sig till Kevas riktlinjer på principiell nivå inom ansvarsfulla placeringar.

Kapitalförvaltarna väljs ut till portföljen genom en omsorgsfull ansökningsprocess som karaktäriserat sagt sträcker sig över en evig tidsperiod, men utfallet är beroende av att de uppställda målen uppnås. Uppföljningen baserar sig på drivkrafter för värdeskapande på längre sikt.

Av kapitalförvaltarna förutsätts att de förbinder sig till Kevas riktlinjer på principiell nivå inom placering och ansvarsfulla investeringar. Utöver detta har 90 procent av kapitalförvaltarna en egen policy för ansvarsfulla investeringar och över hälften en separat policy för aktivt ägarskap.

Aktivt ägarskap ses i portföljen som en möjlighet till långsiktigt värdeskapande. I portföljen har man redan i flera år följt upp målinriktade, dvs. förändringsinriktade påverkansprocesser som kapitalförvaltarna har inlett i portföljbolagen. Uppföljningen kartlägger bakgrundsorsaker, mål, sätt, varaktighet och framgång i påverkansarbetet. Under 2024 satsades det på att påverkansprocesserna ska kunna följas upp också på systemnivå.

Transparens är också i övrigt en av portföljens viktigaste värderingar. Detta gäller såväl samarbetet med kapitalförvaltarna som förmågan att övervaka portföljen på ett djupgående

och aktuellt sätt. Internt utvecklade lösningar som baserar sig på rådata har stått i centrum för utvecklingsarbetet under de senaste åren och har gjort det möjligt att förbättra transparensen i en portfölj med mindre likvida egenskaper.

Under de senaste fem åren har största delen av kapitalförvaltarnas påverkansprocesser gällt god förvaltningssed (G) och miljö (E). Typiskt sett förändras de viktigaste påverkansteman långsamt, men en av de tydligaste förändringarna under de senaste fem åren är en minskning av sådan påverkan som gäller att förbättra hållbarhetsrapporteringen. Detta torde delvis bero på skärpta regleringskrav, delvis på uppnådda mål genom påverkansprocesser.

Under 2024 pågick målinriktade påverkansprocesser i 76 företag. I cirka 80 procent av dessa ansökte kapitalförvaltaren om ändring med egna medel och i resten genom samarbete med placerare. Liksom under många andra år fortsatte de viktigaste temana att påverka allokeringen av kapital och affärsmodellens hållbarhet (god förvaltningssed) samt utsläpp av växthusgaser (miljö). Inom olika sektorer riktade sig påverkansprocesserna jämnt och brett.

I drygt hälften av fallen uppnåddes målen för påverkan under året, men i en del av fallen fortsatte arbetet. I vart tionde fall tar processen 3–5 år. I tre portföljbolag uppnåddes inte målet med påverkan, vilket ledde till att positionen avyttrades.

I portföljen ingår emellanåt också aktieinnehav som ett resultat av skuldsanering. Under året röstade portföljens externa kapitalförvaltare på sammanlagt 12 bolagsstämmor om 123 förslag, vilket motsvarar en deltagandegrad på 86 procent.

Kapitalförvaltarna i portföljen ingår i nästan trettio olika initiativ för placerarsamarbete. FN:s principer för ansvarsfulla investeringar har undertecknats av tre fjärdedelar av kapitalförvaltarna. Omkring hälften av kapitalförvaltarna i portföljen har åtagit sig att rapportera enligt TCFD. Genomförandet av internationella normer följs regelbundet upp i portföljen.

CASE: Vetenskapsbaserade klimatmål

En kapitalförvaltare i Förenta staterna som placerar i företagslån ansökte om ändring i fyra olika portföljbolag i syfte att påskynda införandet av vetenskapsbaserade klimatmål (SBT). I påverkansarbetet utnyttjades CDP:s klimatförändringsprogram. Kapitalförvaltarens portföljbolag verkade inom nätinфраstruktur, halvledare, flyg- och rymdindustri samt inom teknik för finans- och detaljhandel.

I två påverkansförfaranden uppnådde kapitalförvaltaren under sin lånetid sitt mål genom klimatförändringsprogrammet. Med andra ord införde portföljbolagen vetenskapligt baserade klimatmål. I två andra portföljbolag kunde det slutliga påverkansmålet inte nås inom lånetiden.

Införandet av vetenskapsbaserade klimatmål kräver därför ofta en flerårig horisont. Den första nivån på målsättningen kan vara till exempel att få ett portföljbolag att omfattas av de tilläggsresurser och tilläggsdata som CDP möjliggör, om bolaget självt har brist på sådana. Därefter kan målnivån vara att portföljbolaget förbinder sig till övergångsplanen tills beredskapen för det egentliga införandet av klimatmålen har uppnåtts.

CASE: Förbättringar av arbetsförhållandena

En kapitalförvaltare i Förenta staterna som placerar i företagslån inledde en påverkansprocess

i ett globalt portföljbolag för tedrycker efter att ha fått kännedom om oroligheter och kränkningar av de mänskliga rättigheterna på teodlingar i Kenya. Påverkansarbetet utfördes både direkt och i samarbete med andra placerare.

I och med påverkansprocessen inledde portföljbolaget grundliga undersökningar på teodlingarna, avskedade personer som gjort sig skyldiga till missbruk, inledde ett intensifierat utbildningsprogram i anslutning till jämställdhet mellan könen och förebyggande av sexuella trakasserier samt stärkte sina förvaltnings- och tillsynsstrukturer. Målen för påverkansprocessen uppnåddes under 2024 och processen ökade transparensen och förtroendet för portföljbolaget. Förvaltaren kommer bland annat att fortsätta att övervaka genomförandet av internationella standarder.

Fastighets- och infrastrukturplaceringar

Direkta fastighetsplaceringar

Kevas direkta fastighetsplaceringar bildas av direkta placeringar i inhemska fastigheter och fastighetsaktier samt av placeringar i nordiska joint ventures.

Marknadsvärdet för direkta fastighetsplaceringar uppgick i slutet av 2024 till cirka 3,2 miljarder euro. Kevas direkta fastighetsplaceringar består av cirka 130 objekt vars uthyrningsbara yta vid utgången av 2024 uppgick till cirka 870 000 m². Fastigheterna finns i huvudsak i huvudstadsregionen och i tillväxtcentrum i Finland. Till sitt värde fördelar sig fastighetsplaceringarna i affärsfastigheter (39 %), kontor (23 %), bostäder (22 %), hotell (9 %) och övriga objekt (7 %).

Kevas utgångspunkt då det gäller ansvarsfulla fastighetsplaceringar är att utöver de ekonomiska kriterierna också observera frågor som gäller miljö- och samhällsansvar i objekten för fastighetsplacering.

I miljöansvaret är kärnan en minimering av klimatförändringen som orsakas av fastigheternas energiförbrukning: Energiförbrukningen hos Kevas direkta fastighetsplaceringar orsakade ännu 2018 en tvåtusendedel av hela Finlands utsläpp av växthusgaser. Kevas mål är att halvera dessa koldioxidutsläpp från fastigheters energiförbrukning senast 2025 och att nolla dem senast 2030. Målet om klimatneutralitet uppnås i enlighet med innehållet i förbindelsen Green Building Council (GBC) Net Zero Carbon Buildings Commitment, som undertecknades 2020.

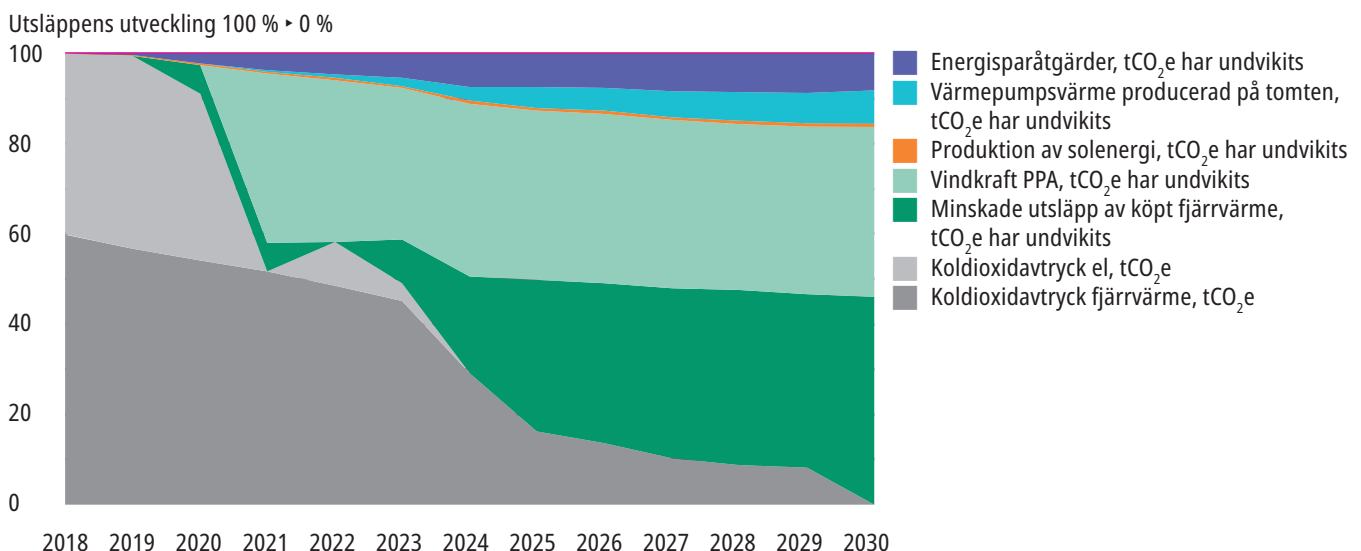
I rapportens TCFD-avsnitt redogörs det för hur arbetet mot målet framskrider.

Åtgärder mot nollutsläppsmålet

Under 2024 genomfördes cirka 40 enskilda åtgärder för effektivisering av energiförbrukningen eller produktion av förnybar energi, genom vilka kalkylerade energibesparingar på 3,6 procent uppnåddes. Största delen av energibesparingen 2024 uppnåddes med system som producerar och återvinner förnybar energi. Det färdigställdes 10 värmepumpsystem och 2 solkraftverk. Deras sammanlagda andel av energibesparingsåtgärderna 2024 med ca 7 300 MWh/år uppgick till drygt 75 procent. Genom cirka 25 traditionella hustekniska energisparåtgärder uppnåddes de återstående energibesparingarna, dvs. ca 1 200 MWh/år.

Bakom den betydande minskningen av koldioxidutsläppen ligger utöver energibesparings- och fastighetsspecifika energiproduktionsåtgärder särskilt anskaffningen av förnybar elenergi och den kraftiga minskningen av utsläppsintensiteten för fjärrvärme efter 2022.

Utvecklingen av utsläppen från energianvändningen och besparingsåtgärdernas andel av utsläppsminskningarna



Återvinningsgrad och vattenförbrukning

Uppföljningen av vattenförbrukningen i fastigheterna har varit kontinuerlig i 10 år. Statistikföringen och rapporteringen om vattenförbrukningen på portföljnivå försvåras dock av otillförlitlig mätning och avbrott i informationen. Tillförlitliga uppgifter om vattenförbrukningen täcker för närvarande cirka 75 procent av arealen. Enligt tillgängliga uppgifter var vattenförbrukningen på portföljnivå cirka 450 000 m³/år och i objekt som mätts på ett tillförlitligt sätt var den specifika förbrukningen cirka 550 l/m² per år. Det fanns inga större förändringar i den specifika förbrukningen jämfört med året innan.

Uppföljningen av återvinningsgraden har kunnat utvidgas betydligt för kalenderåret 2024. Detta är den första hållbarhetsrapporten där återvinningsgraden kan rapporteras med tillräcklig täckning och tillförlitlighet. Data om avfalls- och materialåtervinningsgrad täcker 60 procent av antalet objekt.

Återvinningsgraden för hela fastighetsportföljen var 48 procent 2024. Återvinningsgraden i kontorslokalportföljen var något över 60 procent och i bostadsportföljen omkring 32 procent.

Huvudsyftet med uppföljningen av återvinningsgraden är att identifiera de effektivaste målinriktade åtgärderna för att höja återvinningsgraden på portföljnivå. Målet är också att få en bredare täckning om avfallsdata.

CASE: Köpcentret Kaari

Köpcentret Kaari i Gamlas i Helsingfors övergick i Kevas ägo sommaren 2022. I Kaari har man i samarbete mellan ägaren, köpcentrets ledning

och butikerna sedan dess vidtagit flera åtgärder som förbättrar ansvarsfullheten.

I Kaari har det byggts ett energiåtervinnings-system som utnyttjar spillvärme och jordvärme som uppstår i butikerna. I samband med projektet har man borrar ett geoenergifält med 50 värmebrunnar på byggnadens bakgård. Varje brunn är cirka 350 meter djup.

Den el som köpcentret och det nya uppvärmningssystemet använder är helt utsläppsfri, vilket avsevärt minskar fastighetens koldioxidavtryck. Lösningen gör det möjligt att på sommaren från köpcentrets kylutrustning lagra spillvärme som återanvänds för uppvärmning under vintersäsongen. På så sätt minskar koldioxidutsläppen med cirka 680 ton per år. Detta motsvarar de årliga utsläppen från cirka 200 egnahemshus eller nästan 400 bilar. Samtidigt minskar fjärrvärmeförbrukningen med uppskattningsvis 40 procent, vilket också har en positiv effekt på energiräkningen.

Köpcentrets eget solkraftverk blev färdigt sommaren 2024. 1 077 solpaneler i solkraftverket på hustaket producerar cirka 350 MWh el per år. Denna mängd motsvarar den årliga elförbrukningen i ca 30 egnahemshus. Grön el som produceras av det egna solkraftverket i Kaari utnyttjas för ventilationen i köpcentret. Kraftverket producerar på årsnivå cirka 3 procent av köpcentrets fastighetsel.

Avfallshanteringen har också moderniserats. I början av 2023 satte Kaari som mål att återvinningsgraden ska vara 68 procent.

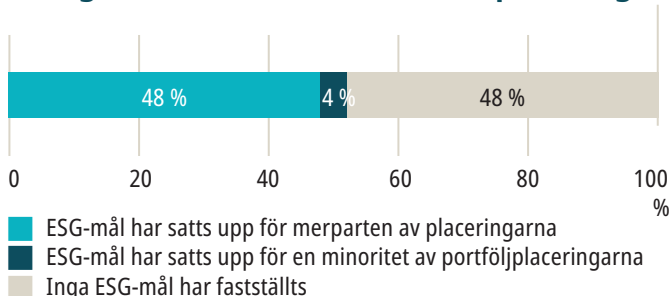
Parkeringen vid köpcentret har också förnyats. Den har tjänster för snabbbladdning av elbilar och bildelning. Detta förbättrar hållbarheten i mobiliteten och minskar miljöbelastningen.

Placeringar i fastighetsfonder

Kevas fastighetsfundsportfölj är diversifierad geografiskt, tidsmässigt, per placeringsstil och per fastighetstyp. Majoriteten av portföljens placeringsobjekt ligger utanför Finland, huvudsakligen i Europa och Förenta staterna. Det sammanlagda beloppet av de medel som förvaltas uppgick vid utgången av 2024 till cirka 1,6 miljarder euro. Totalt innehåller portföljen placeringar i cirka 650 enskilda fastigheter.

Fastighetsfonderna i Kevas portfölj äger nästan utan undantag hela fastighetsobjektet, varvid kapitalförvaltarna kan påverka objekten direkt. Enligt vår enkät har våra kapitalförvaltare satt upp ESG-mål för cirka 50 procent av fastighetsfonderna. De fastställda ESG-målen gällde nästan alltid alla portföljens placeringar. Kevas kapitalförvaltare fokuserar särskilt på miljöfrågor, såsom växthusgasutsläpp, avfallshantering och vattenförbrukning, men också på sociala frågor, såsom arbetarskydd och mångfald. Beaktande av ESG-perspektiven har integrerats i placeringsanalysen.

Fastighetsfondernas ESG-mål för placeringar



Fondernas andel (% av antalet fonder) där kapitalförvaltaren har satt upp ESG-mål för sina portföljbolag samt andelen (%) av de portföljbolag för vilka mål har ställts upp. Uppgifterna baserar sig på Kevas enkät till de externa kapitalförvaltarna.

Fastighetsfonderna är oftast s.k. slutna fonder, det vill säga att placeraren i regel förbinder sig till fonden för flera år. Under placerings-tiden är placeringsråden det viktigaste sättet för placeraren att påverka. Placeringsråden består vanligen av fondernas största placere-re och de sammanträder 2–4 gånger per år. Via placeringsrådet kan man påverka utöver fastighetsobjektet också kapitalförvaltarens eget bolag och allmänt placeringsens ansvarsfullhet.

I fjol hade Keva en placeringsrådsplats i 33 fonder och vi deltog i cirka 70 placeringsråds-sammanträden. Utöver placeringsråden träffar Keva kapitalförvaltarna regelbundet och under dessa sammanträden diskuteras också hållbar-hetsteman. År 2024 hölls 50 sammanträden.

Kevas kapitalförvaltare av fastighetsfonder besvarade ansvarsfullhetsenkäten som uppdaterades 2024 och med vilken vi kartlade kapitalförvaltarnas praxis för ansvarsfullhet. Kevas alla fastighetsfonder har principer för ansvarsfulla investeringar. Dessutom har nästan alla våra kapitalförvaltare undertecknat PRI.

Keva är medlem i INREV (europeisk samman-slutning för onoterade fastighetsfonder). INREV fungerar som ett gemensamt forum för fond-placerare och strävar efter att utveckla verk-samhetssätt och standarder inom branschen på ett mångsidigt sätt, bland annat med tanke på hållbarhet.

Placeringar i infrastruktur

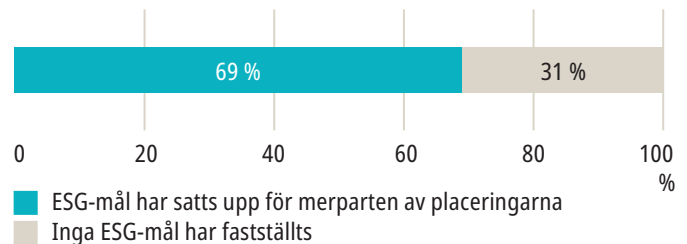
Med infrastruktur avses med tanke på samhällets funktion traditionellt viktiga objekt, till exempel energidistribution och energiproduktion, trafikinfrastruktur, social infrastruktur samt digital infrastruktur. Infrastruktur har en central roll i samhällets omställning i en mer klimatneutral riktning.

Vi placerar i infrastruktur i huvudsak via fonder, men även genom att göra direkta placeringar i onoterade infrastrukturobjekt. Beaktande av ESG-perspektiven har integrerats i placeringsanalysen både i de direkta placeringarna och i fondernas placeringar. Portföljen är under uppbyggnad. Bolaget strävar efter att diversifiera infrastrukturportföljen geografiskt, tidsmässigt, efter placeringsstil och efter infrastruktursektorer.

De medel som placerades i infrastruktur uppgick vid utgången av 2024 till sammanlagt 2,3 miljarder euro. Portföljen omfattar placeringar i 114 företag.

Infrastrukturfonderna är alltid så kallade slutna fonder, vilket innebär att placeraren i princip förbinder sig till fonden i flera år. Under placeringstiden är placeringsråden det viktigaste sättet för placeraren att påverka. Placeringsråden består vanligen av fondernas största placerare och de sammanträder 2–4 gånger per år. Via placeringsråden kan man påverka förutom placeringsobjekten även kapitalförvaltaren och allmänt placeringens ansvarsfullhet. Förra året hade vi en plats i 15 fonder och vi deltog vid 25 av placeringsrådets sammanträden. Vid sidan av placeringsråden träffade Keva kapitalförvaltare flera gånger under året och i diskussionerna lyfte man fram hållbarhetsperspektivet.

Infrastrukturfondernas ESG-mål för placeringar



Fondernas andel (% av antalet fonder) där fondförvaltaren har satt upp ESG-mål för sina portföljbolag samt andelen (%) av de portföljbolag för vilka mål har ställts upp. Uppgifterna baserar sig på Kevas enkät till de externa kapitalförvaltarna.

Enligt en enkät som vi gjorde 2024 har våra kapitalförvaltare satt upp ESG-mål för cirka 70 procent av infrastrukturfonderna. De uppställda målen gällde alla portföljplaceringar. Huvudtemana i målen var växthusgasutsläpp och hållbarhetsrapportering.

Alla Kevas infrastrukturfonder har principer för ansvarsfulla investeringar. Dessutom har tre fjärdedelar av kapitalförvaltarna undertecknat PRI.

CASE: Energi av avfall med nettonollutsläpp

Till våra placeringar i infrastruktur hör Storbritanniens största företag som fokuserar på att omvandla avfall till energi. Under de senaste tre åren har kapitalförvaltaren haft ett nära samarbete med företagets ledningsgrupp och ESG-ansvariga för att utveckla en färdplan för nettonollutsläpp. Planen innehåller koldioxidmål på kort, medellång och lång sikt samt centrala åtgärder för att uppnå dem. Utarbetandet av planen omfattade regelbundna sammanträden

och stöd från externa experter. Frågan togs regelbundet upp vid bolagsstyrelsens möten där kapitalförvaltaren var representerad. Tillsammans undersökte man flera alternativ och enades om den mest genomförbara lösningen.

År 2024 offentliggjorde företaget en transiteringsplan för nettonollutsläpp i syfte att uppnå det senast 2033 och eliminera upp till 1,2 miljoner ton kol per år från atmosfären senast 2039. Företaget har redan gjort framsteg i genomförandet av planen, till exempel genom att inleda det första experimentet i Storbritannien för avskiljning av koldioxid genom att omvandla avfall till energi och som tar till vara cirka 1 ton koldioxid per dag. Syftet med experimentet är att visa hur teknik kan användas i stor skala för att avlägsna koldioxid från atmosfären. Experimentet kommer att samla in faktiska driftsuppgifter om prestanda, såsom återvinningsgrad av koldioxid och olika aminlösningars prestanda.

Placeringar i hedgefonder

Med hedgefondsplaceringar strävar man i första hand efter spridningsnytta och en absolut avkastning som är oberoende av marknaden. I fonderna utnyttjas instrument för olika tillgångsklasser samt derivat. Möjligheterna för hedgefonder att i praktiken påverka målbolagen bestäms efter tillgångsklassen för tillgångarna, till exempel kan man beträffande noterade aktieplaceringar rösta vid bolagsstämman. Den korta innehavstiden för placeringar kan dock i vissa fonder begränsa möjligheterna att påverka objektet.

Kevas hedgefondportfölj är diversifierad mellan olika placeringsslag och geografiskt. Under 2024 sköttes tillgångarna av 21 kapitalförvaltare via 38 fonder. Portföljens förvaltrade

Nästan alla Kevas hedgefonder har principer för ansvarsfulla investeringar.

tillgångar uppgick vid utgången av 2024 till 5,0 miljarder euro. Vi utnyttjar den klassificering av hedgefonder som gjorts av ett externt opartiskt analysbolag. Klassificeringen beaktar även ESG-frågor. Nästan samtliga Kevas hedgefonder har principer för ansvarsfulla investeringar. Dessutom har två tredjedelar av våra kapitalförvaltare undertecknat PRI.

Vi strävar efter att främja ansvarsfullhet inom hedgefonder. Den viktigaste formen av påverkan är att träffa kapitalförvaltarna regelbundet samt att delta i placeringsråden som erbjuder en effektiv kanal för att påverka kapitalförvaltarens verksamhet, inklusive hållbarhetsfrågor. Förra året hade Keva 23 placeringsrådsplatser, och vi deltog i 24 av placeringsrådets sammanträden.

Keva är medlem i Standards Board for Alternative Investments (SBAI). SBAI fokuserar bland annat på att främja god förvaltningssed samt på transparens och processer. SBAI erbjuder också en bra kanal för diskussioner med andra placerare. Kevas kapitalförvaltare för hedgefonder är vanligtvis medlemmar i SBAI och agerar i enlighet med dess regler och rekommendationer.

Klimatförändringens risker och möjligheter i enlighet med TCFD

Syftet med Kevas placeringsverksamhet är att stödja finansieringen av ansvarsfullheten i Kevas medlemssammanslutningars pensionsystem med hjälp av realintäkter. De pensionsåtaganden som täcks av fonden sträcker sig flera decennier framåt i tiden. Enligt lagen om Keva ska Keva i egenskap av långsiktig placerare se till att placeringarnas avkastning och säkerhet tryggas.

Placeringsintäkterna uppstår på lång sikt som en följd av ekonomisk tillväxt. Som global ägare och långsiktig kapitalallokerare är Keva beroende av hållbarheten i den ekonomiska tillväxten. Behovet av framtida intäkter förutsätter förståelse för de fenomen som ligger bakom den ekonomiska tillväxten.

Klimatförändringen är ett viktigt exempel på detta. Den är en stor utmaning för vår tid, vars övergripande dimensioner också påverkar den ekonomiska tillväxten på lång sikt.

Kevas hantering av de risker och möjligheter som är förenade med klimatförändringen utgår från uppfattningen att klimatförändringen är ett utmanande och mångdimensionellt fenomen som har en betydande möjlighet att påverka avkastningen på placeringarna. På grund av de omfattande konsekvenserna av klimatförändringarna och bekämpningen av dem är det möjligt att en placerare inte kan skydda sig mot risker genom att diversifiera eller sälja enskilda innehav. Detta understryker vikten av påverkan. Dessa uppfattningar styr Kevas verksamhet när det gäller att hantera riskerna och möjligheterna med klimatförändringen.

Förvaltning

Kevas styrelse beslutar om placeringen av Kevas medel. Dessutom beslutar den om principerna för ansvarsfull placeringsverksamhet och principerna för ägarstyrningen samt om en årlig placeringsplan där ansvarsfulla investeringar ingår. Styrelsen beslutar också om Kevas riskbedömning som inbegriper en särskild del som gäller beaktande av klimatförändringen, inklusive utnyttjande av klimatscenarier. Kevas styrelse har godkänt principerna för Kevas placeringsverksamhet när det gäller att påverka klimatförändringen.

Styrelsen får rapporter om utvecklingen av strategin och processerna för ansvarsfulla investeringar två gånger om året. Dessutom får styrelsen kännedom om styrgruppens protokoll om ansvarsfulla investeringar, nyckeltal vid omröstningar och iakttagelser som gjorts vid uppföljningen av internationella normer.

I styrelsens inspektions- och riskhanteringsutskott ingår minst tre styrelseledamöter. Utskottet övervakar och behandlar i fråga om placeringsverksamheten planerna och rapporterna för den interna kontrollen, det vill säga riskhanteringen, compliance och den interna revisionen (bland annat bokslut, övrig ekonomisk rapportering och rapportering om placeringsverksamhet).

Placeringsverksamhetens ledningsgrupp beslutar om de verksamhetsprinciper som ska iakttas i placeringsverksamheten och ger placeringsdirektören verkställighetsbefogenheter. Placeringsverksamhetens ledningsgrupp ansvarar för ordnandet av verksamhet enligt principerna för ansvarsfulla investeringar, inklusive klimatfrågor.

Kevas verkställande direktör är ordförande för placeringsverksamhetens ledningsgrupp. Place-

ringsdirektören har det övergripande ansvaret för de ärenden och förslag som bereds för placeringsverksamhetens ledningsgrupp och därigenom för styrelsen. Placeringsdirektören beslutar om medlemskap, förbindelser och initiativ för samarbetspåverkan i fråga om ansvarsfulla investeringar (inkl. klimat) samt om utnyttjande av klimatscenarioarbetet.

Styrgruppen för ansvarsfulla investeringar styr den praktiska utvecklingen av ansvarsfulla investeringar på Keva. Gruppen lägger fram utvecklingsförslag för enheterna och placeringsdirektören och presenterar utredningar och projekt som gäller ansvarsfulla investeringar för placeringsdirektören för beslut. Styrgruppen består av en representant för varje enhet inom Kevas placeringsverksamhet. Biträdande direktören för Kevas ansvarsfulla investeringar sammankallar styrgruppen.

Fram till 31.12.2024 övervakades Kevas verksamhet av finansministeriet och i fråga om placeringsverksamheten och finansieringsplaneringen av Finansinspektionen. Från 1.1.2025 övervakas Keva av Finansinspektionen. Kevas förvaltning beskrivs närmare i verksamhetsberättelsen.

Strategi

Keva är i egenskap av en placerare med internationell diversifiering alltid en del av den globala ekonomin och bär därmed också risker och möjligheter enligt sin exponering i anslutning till klimatförändringen. En okontrollerad klimatförändring medför enligt en vetenskaplig granskning betydande risker för den globala ekonomiska tillväxten på lång sikt och därmed också för att Kevas placeringsverksamhet är framgångsrik. Keva stöder starkt målet i klimatavtalet från Paris att begränsa ökningen av den

Modellen med klimatscenarier hjälper oss att bedöma klimatriskerna i vår placeringsportfölj på lång sikt.

globala medeltemperaturen till klart under två grader jämfört med förindustriell tid och sträva efter åtgärder för att begränsa uppvärmningen till under 1,5 grader.

Keva anser att klimatförändringens konsekvenser på lång sikt medför både placeringsmöjligheter och placeringsrisker som hänför sig till företagets och branschernas affärsförutsättningar. Kevas placeringar är geografiskt spridda på olika tillgångsslag och branscher. Placeringsobjekt är bland annat noterade och onoterade aktier, företagslån, statslån, fastigheter och infrastrukturobjekt.

De företag som är placeringsobjekt kan påverkas av klimatförändringens ekonomiska konsekvenser på många olika sätt och dessutom kan bolaget eller branschen samtidigt påverkas både positivt och negativt. Utöver förändringar i kostnader, omsättning och värdering av balansräkningen kan effekten gälla priset på och tillgången till företagets lånefinansiering. Regleringen har en särskilt betydande inverkan på företagets affärsförutsättningar.

Klimatscenariomodell

Vi använder en framåtblickande klimatscenarioanalys för att bedöma klimatriskerna för hela vår portfölj på lång sikt. Den klimatscenariomodell som Keva använder är en teknisk utvidgning av ALM-simuleringsmodellen för modellering av referensportföljer. Utgångspunkten är

en framåtblickande makroekonomisk grundmodell för en viss tidpunkt utan en klimatscenariokomponent.

I modellen med klimatscenarier försöker vi utreda hur framtidsperspektivet (i fråga om ekonomisk tillväxt, inflation och avkastning enligt placeringsklasser) enligt basmodellen förändras när man gör specifika antaganden om åtgärder som hänför sig till bekämpningen av klimatförändringen och modellerar deras ekonomiska konsekvenser noggrannare.

Enligt modellerna är det troliga globala uppvärmningsintervallet på lång sikt 2–3 grader jämfört med förindustriell tid. Placeraren måste ta hänsyn till detta i sina bedömningar. Därför har den makroekonomiska basmodell som ligger till grund för Kevas klimatmodellering granskats ur detta perspektiv. Vid granskningen har det konstaterats att tolkningen av basmodellen har kunnat ändras så att den är s.k. Climate Aware, med den mest sannolika utvecklingen.

I fortsättningen kan innehållet i basmodellen ändras ytterligare ur detta perspektiv i samband med den årliga uppdateringen. Detta svarar också på en viktig och besvärlig fråga om vad som redan har prissatts på finansmarknaden i fråga om klimatrisker¹. Förändringar i basmodellen och dess placering i förhållande till klimatscenarierna ändrar tolkningen av resultaten, eftersom resultaten är av typen "ändringar i basmodellen".

I klimatscenariomodellens version för 2024 finns det fem scenarier. I modelleringen går man alltså nu igenom fem alternativa framtidsutsikter:

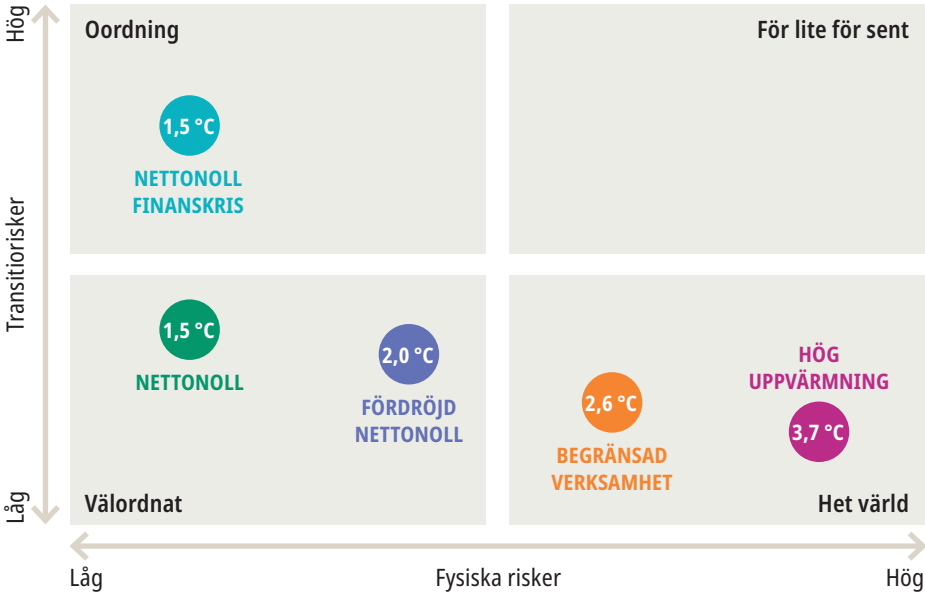
- **Nettonoll** (Net Zero), där tillräckliga åtgärder vidtas för att stävja uppvärmningen till 1,5 grader och världen är klimatneutral senast 2050 och framåt.
- **Nettonoll finanskrisen** (Net Zero Financial Crisis), som i övrigt är densamma som Nettonoll, men effekterna på finansmarknaden uppstår inte småningom utan plötsligt och därmed kraftigare än vad enbart effekten på den ekonomiska tillväxten kräver.
- **Fördröjd nettonoll** (Delayed Net Zero); detta scenario ligger mellan scenarierna Nettonoll och Begränsad verksamhet. Scenariot leder till en uppvärmning på ca 2 grader.
- **Begränsad verksamhet** (Limited Action); detta scenario påminner mest om den nuvarande situationen i den reella världen. I detta scenario kommer utsläppen inte att öka obegränsat, men de kommer inte heller att minska i den takt som Nettonoll skulle kräva. Därför kommer uppvärmningen inte ens att närma sig 1,5 grader, utan den kommer att närma sig 3 grader. De fysiska effekterna är därför redan mycket betydande i detta scenario.
- **Hög uppvärmning** (High Warming); man fortsätter att bekämpa klimatförändringen utan särskilda åtgärder och klimatet blir nästan 4 grader varmare.

¹ Hittills har basmodellen i sig inte förändrats i praktiken, utan den har efter undersökningar kunnat tolkas som att den på ett allmänt plan innehåller utvecklingstrender som är i linje med det mest sannolika uppvärmningsintervallet med beaktande av uppskattningar av vilka utvecklingstrender marknadsaktörerna har eniga uppskattningar om. Resultaten av de egentliga klimatscenarierna kan dock avvika avsevärt från basmodellen också inom uppvärmningsintervallet på 2–3 grader. Detta beror på en mycket mer detaljerad

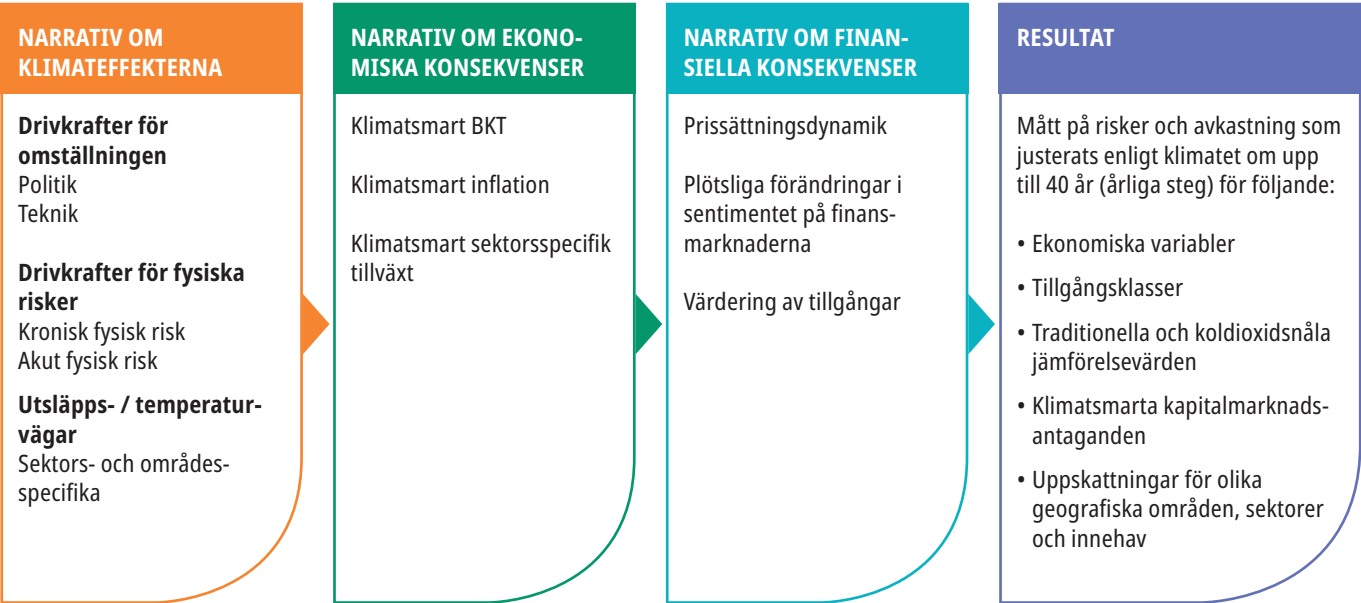
modellering men framför allt på en mer konservativ behandling av den fysiska risken än till exempel i NGFS-scenarierna (The Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial system), som används för banker på ett centralbanksdrivet sätt. En exaktare tolkning är att basmodelleringen är Climate Aware så att transiteringsriskerna är i linje med scenariot Begränsad verksamhet och de fysiska riskerna med NGFS-scenarierna.

Klimatscenariernas grundläggande egenskaper och placering på koordinatsystemet för omställning och fysiska risker

NETTONOLL	NETTONOLL FINANSKRIS	FÖRDRÖJD NETTONOLL	BEGRÄNSAD VERKSAMHET	HÖG UPPVÄRMNING
VARFÖR? Bedömer riskerna och möjligheterna under den väldigt ambitiösa systematiska omställningen som omfattar anpassning till klimatförändringen. VAD? • En väldigt ambitiös koldioxidsnål politik och snabb teknisk omställning • Anpassning och låga fysiska risker med klimatförändringen • Finansmarknaderna prissätter inte kommande risker	VARFÖR? Visar portföljernas hållbarhet inför plötsliga ändringar i prissättningen, som orsakar marknadsstörningar som koncentreras på aktier med stora utsläpp. VAD? • En väldigt ambitiös koldioxidsnål politik och snabb teknisk omställning • Anpassning och låga fysiska risker med klimatförändringen • Plötsliga utfasningar under 2025 i enlighet med Parisavtalets mål orsakar störningar på finansmarknaderna på grund av plötsliga ändringar i prissättningen, medel som blivit värdelösa och plötsliga förändringar kring sentimentet	VARFÖR? Avspeglar framtiden där tekniska genombrrott och effektivisering av politiska åtgärder begränsar exponering mot allvarliga fysiska risker. VAD? • Ambitiösa politiska förbindelser kombinerade med betydande förbättringar i genomförbarheten och konkurrensförmågan av koldioxidsnål teknik • Fysiska risker är begränsade på kort och medellång sikt • Finansmarknaderna prissätter omställningsriskerna och de fysiska riskerna i slutet av 2020-talet	VARFÖR? Betonar hur underlåtenhet att uppnå utsläppsmålen och utsläppslöften skulle leda till allvarlig exponering mot fysiska risker. VAD? • Utsläppsmålen och utsläppsåtagandena uppnås inte helt • Höga kroniska och akuta fysiska risker • Finansmarknaderna prissätter de fysiska riskerna gradvis under 2020- och 2030-talet	VARFÖR? Granskar framtiden utan tilläggsåtgärder för att begränsa klimatförändringen, vilket utlöser flera vändpunkter i klimatet och väldigt allvarliga fysiska risker. VAD? • Ingen ny klimatpolitik tas i bruk • Väldigt allvarliga kroniska och akuta fysiska risker • Finansmarknaderna prissätter fysiska riskerna gradvis under 2020- och 2030-talet
1,5 °C	1,5 °C	2,0 °C	2,6 °C	3,7 °C



Diagrambild av den klimatmodellering som Keva använder



I klimatmodelleringen har basmodellen utvidgats med två externa modeller. Den första utvidgningen är en empirisk makroekonomisk modell som beskriver bland annat ekonomin, energiproduktionen och energiförbrukningen samt den internationella handeln. Med hjälp av denna modell bedöms klimatförändringarnas effekter på produktiviteten (kronisk fysisk risk, Chronic physical risk) och effekterna av olika politiska val och den tekniska utvecklingen (omställningsrisker, transiteringsrisker), såsom hur priset på utsläppsrätter påverkar metoder för energiproduktion.

Den andra utvidgningen är en försäkrings-teknisk modell som modellerar de ekonomiska konsekvenserna av extrema väderfenomen (akut fysisk risk, Acute physical risk). I figuren ovan positioneras klimatscenerierna i fråga om olika dimensioner av klimatrisk. Genom att kombinera informationen från de två modellerna med känslighetsinformationen i bas-

modellen (t.ex. hur ett lands aktieintäkter är beroende av förändringar i dess BNP-utveckling) får man klimatsceneriets avkastningseffekter.

Riskhantering

Metoder för riskbedömning och riskhantering

För att bedöma klimatrisk och hantera den använder Keva flera olika metoder:

- Vi utnyttjar klimatsceneriomodellen på nivå för hela placeringstillgångarna. Målet är att öka förståelsen för klimatförändringen som fenomen och dess inverkan på avkastningen och riskerna i placeringsportföljen.
- Vi följer utvecklingen av de klimatkärlare som finns tillgängliga på finansmarknaden och bedömer deras förmåga att identifiera klimatförändringsrisker i våra placeringar. Mer information om dessa finns i avsnittet "Mätlare och mål".

- Vi ökar placeringsorganisationens gemensamma förståelse för de utmaningar och möjligheter som klimatförändringen medför ur placerarnas synvinkel med hjälp av en klimatgrupp som är verksam inom Kevas placeringsverksamhet. Gruppen består av experter på placeringsverksamhet i fråga om portföljförvaltning, placeringsstrategi, energiteknik och ansvarsfulla investeringar. Under 2024 var gruppens tema olja och gas. Gruppen ordnade ett diskussionsmöte under ledning av experter på området med temat: Hurdan är framtiden för fossila bränslen? I diskussionen deltog representanter för våra kapitalförvaltares placeringsteam från flera olika tillgångsslag.
- Vi avgränsar transiteringsrisken för direkta fastighetsplaceringar genom att eftersträva koldioxidneutral energianvändning senast 2030. Mer information om detta finns i avsnittet "Mätare och mål".
- Vi bidrar till att minska utsläppen och bär ansvar för våra portföljinnehav med olika metoder i olika tillgångsklasser. Dokumentet Principerna för Kevas placeringsverksamhet för att påverka klimatförändringen beskriver dessa principer och verksamhetssätt.
- Vi följer upp våra kapitalförvaltares verksamhet genom årliga enkäter om deras praxis för ansvarsfulla investeringar (till exempel klimatomätare, mål och rapportering) samt om deras röstningsbeteende och påverkansverksamhet. Eftersom ca 80 procent av Kevas placeringar förvaltas av externa kapitalförvaltare är det särskilt viktigt att övervaka deras val och verksamhet.

I Keva används flera olika metoder för att bedöma klimatriskerna och hantera dem.

- I utvalda projekt samarbetar vi med andra placerare för att bekämpa klimatförändringen.
Inom **projektet CDP Non-Disclosure Campaign** ber Keva företagen att rapportera om sina miljökonsekvenser i fråga om klimat, vatten och skogsanvändning.
Keva stödjer projektet **Climate Action 100+** och uppmuntrar 168 betydande bolag att globalt minska sina utsläpp i enlighet med målen i klimatavtalet från Paris.
Keva är medlem av **IIGCC** och deltar i Europas största placerarsamfund som fokuserar på att bekämpa klimatförändringen och vars mål är att utveckla långsiktig riskhantering, verksamhetsprinciper och placeringspraxis för att bekämpa klimatförändringen.
Deltagandet i ett **gemensamt brev riktat till placerarnas stater** kompletterar Kevas påverkan på företagen, eftersom staternas åtgärder skapar en verksamhetsmiljö för företagens möjligheter att stävja klimatförändringen.

Identifiering och bedömning av risker

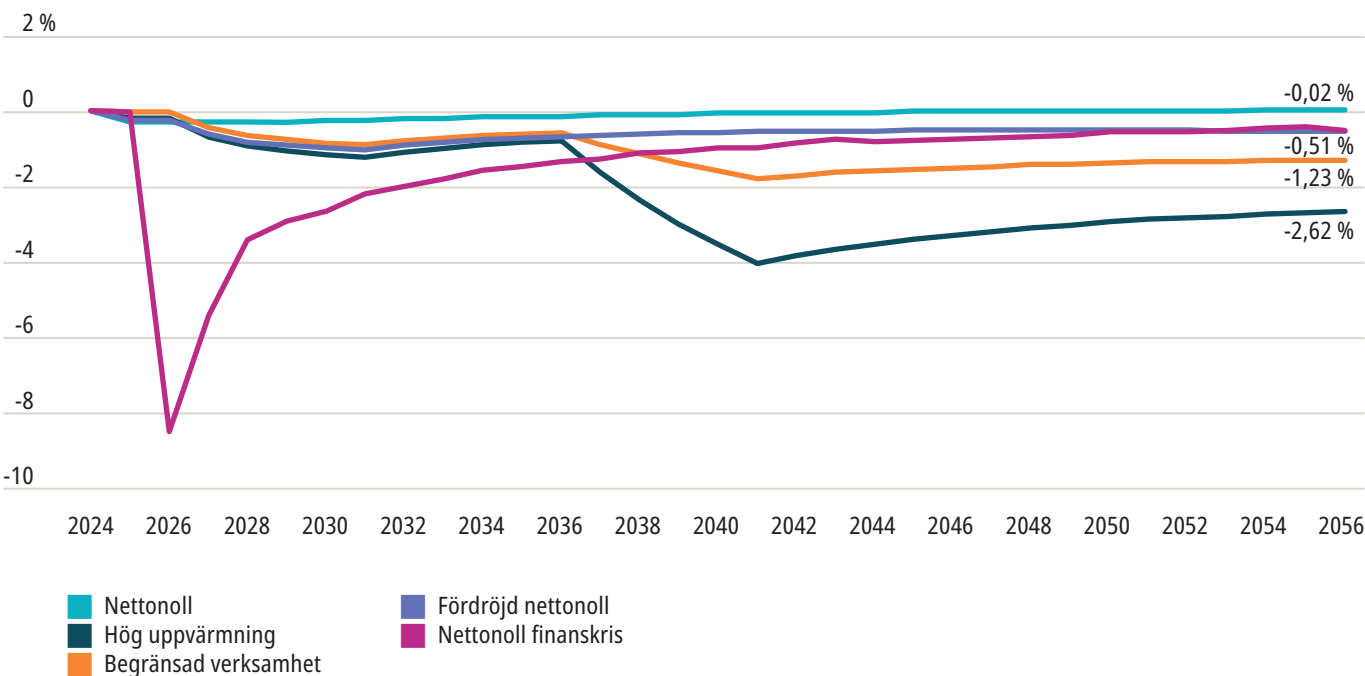
Klimatscenariomodell

År 2024 fick vi tillgång till resultaten från den senaste modelleringen av klimatscenariomodellen. I dessa ingår också Kevaspecifika resultat där scenarierna har slagits samman med Kevas placeringsuppgifter. Resultaten är i princip intuitiva och visar BNP- och avkastningsavvikelser per tillgångsklass i olika klimatscenarier. De till synes lättillgängliga resultaten bygger dock på en komplex modelleringsprocess. Nedan går vi igenom de viktigaste resultaten.

Resultat av modellering

i Kevas placeringstillgångar (som beskrivs på en grov nivå), fås resultat om hela placeringstillgångarnas klimatrisker i fråga om den kumulativa placeringsavkastningen. Sett på detta sätt är effekterna måttligt negativa i de mest sannolika scenarierna och mycket starkt negativa i scenariot Hög uppvärmning. Resultaten enligt placeringstillgångarna presenteras i bild nedan. Vid tolkningen av resultaten ska det beaktas att man här förutsätter att den nuvarande allokeringen upprätthålls genom årlig rebalansering och att analysen har förenklats till exempel i fråga om derivat.

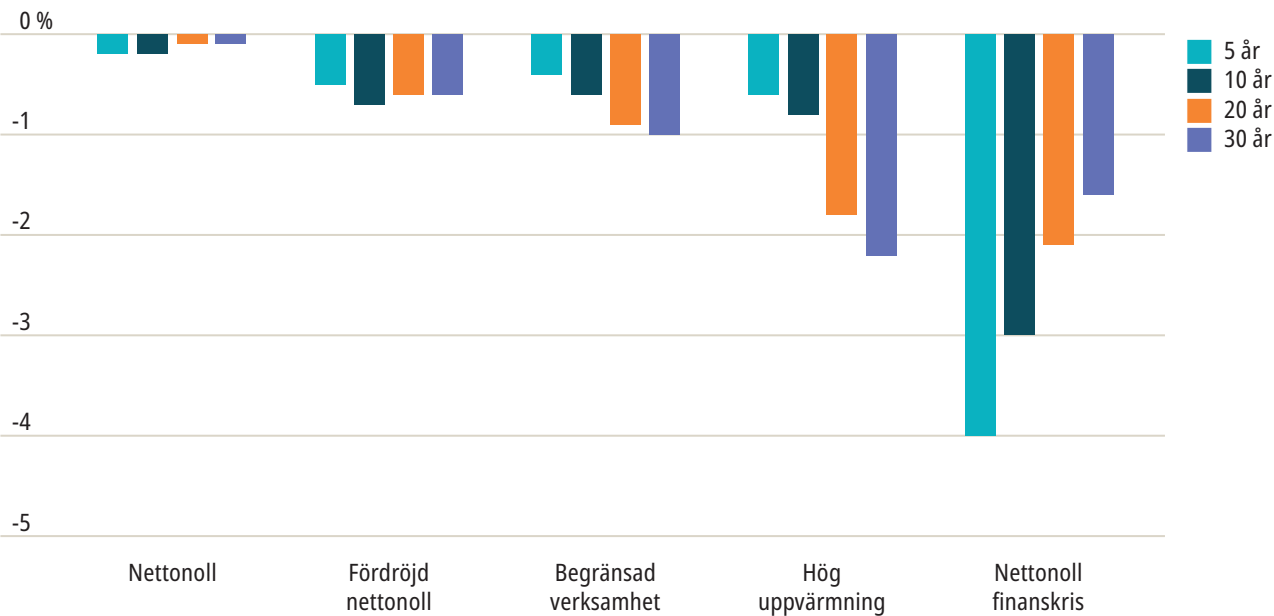
Klimatscenariernas effekter på placeringstillgångarnas kumulativa avkastning per år



² I analysen beskrivs Kevas placeringstillgångar i huvudsak på samma nivå som i ALM-simuleringarna också i övrigt med vissa utvidgningar och avgränsningar. I ALM-simuleringarna behandlas till exempel inte enskilda aktie- eller ränteinstrument, utan mer grova helheter som indexkomponenter. Den viktigaste utvidgningen är i fråga om aktie-

och kreditriskplaceringar regionindelningen/sektorindelningen i stället för enbart regionindelningen samt en precisering av regionallokeringarna i stället för företagens hemort genom regionallokeringar av omsättningen. Den viktigaste begränsningen är att valutarisk, särskilt valutaderivat och Hedge Fund, inte ingår i analysen.

Klimatscenariernas avkastningseffekter på aktier per år med olika horisonter



Eftersom en risk av aktietyp utgör största delen av Kevas placeringstillgångar, är det viktigt att granska dem närmare (figur ovan, där aktierna visas som en helhet). Resultaten visar att klimatförändringarna uppenbarligen har en systemisk och negativ inverkan på den ekonomiska tillväxten och avkastningen. Scenarierna står i ett hierarkiskt förhållande till varandra – mer uppvärmning, större konsekvenser – men finanskris scenariot Nettonoll skiljer sig från andra scenarier.

Vid tolkningen av resultaten av finanskris-scenariot Nettonoll ska det beaktas att ett betydande negativt utfall endast baserar sig på ett narrativ (dvs. inte på den egentliga klimat-

modelleringen), där Nettonollvägen nås genom en disruptiv process med en mycket negativ sentimentschock som påverkar marknaden.

Resultaten visar att klimatförändringarna uppenbarligen har en systemisk och negativ inverkan på den ekonomiska tillväxten och avkastningen.

Detta är visserligen möjligt, men chockens specifika form och tidpunkt vilar helt och hållet på antaganden³. Scenariot beskriver i huvudsak att Nettonollvägen för närvarande inte verkar sannolik och att något dramatiskt måste ske för att de politiska åtgärder som scenariot förutsätter ska kunna genomföras.

Skillnaderna mellan regioner och branscher är stora. Många tillväxtländer, såsom Indien, verkar vara mycket sårbara för klimatrisker, särskilt när det gäller BNP-tillväxt. Å andra sidan ser de utvecklade länderna och tillväxtekonomierna på helhetsnivå ganska likadana ut. Detta beror delvis på att Kina utgör en stor andel av tillväxtländernas helhet och är i modelleringen en komparativ vinnare i fråga om transiteringsrisker. Dessutom är aktier i Förenta staterna på grund av den höga värderingsnivån sårbara för den avmattning i tillväxten som klimatscenarierna implicerar.

Det står dock klart att de svagare institutionerna i tillväxtländerna försvårar anpassningen till det allt varmare klimatet, så detta viktiga resultat kan inte betraktas som helt intuitivt. Dessutom försvåras slutsatserna om placeringstillgångarna också av oklarheten om huruvida utfallet av den fysiska risken eller transiteringsrisken på rätt sätt riktar sig till vår portfölj. Detta beror delvis på de val som gjorts i modelleringen, men i huvudsak på bristfälliga uppgifter om var företagens verksamhet fysiskt är belägen och å andra sidan var deras resultat uppstår.

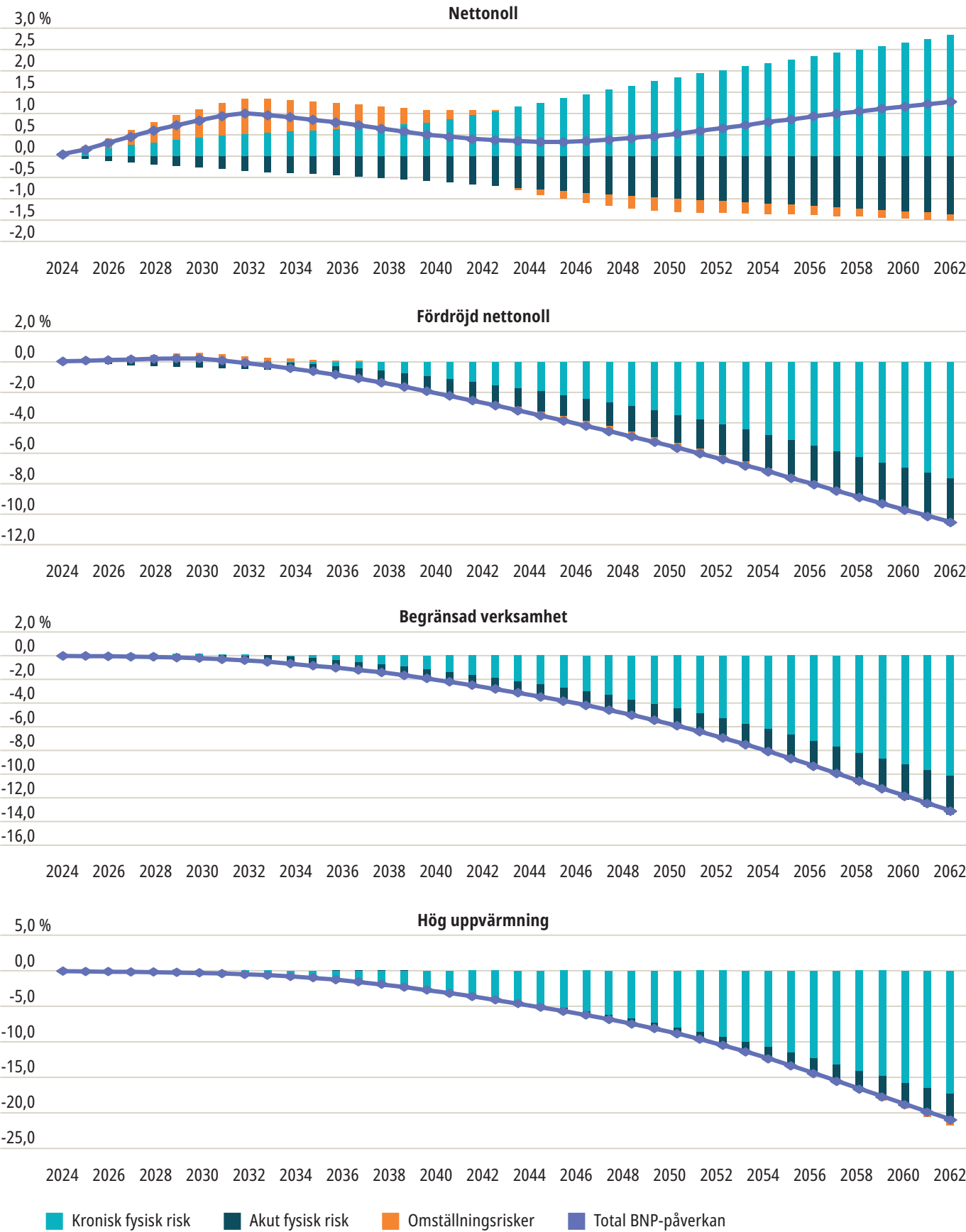
Dessutom försvåras slutsatserna om placerings-tillgångarna också av oklarheten om huruvida utfallet av den fysiska risken eller transiteringsrisken på rätt sätt riktar sig till vår portfölj.

Avkastningsbaserade resultat är de mest intressanta för placeraren, men för att de ska kunna bildas måste man utöver de makroekonomiska effekterna beakta 1) hur mycket av scenariernas utvecklingsförlopp som redan har prissatts och 2) när marknaden börjar prissätta utvecklingsförloppen för varje scenario (s.k. pricing in). Fråga 1 har delvis besvarats så att den grundläggande modelleringen anses vara i linje med uppvärmningen på 2–3 grader under vissa antaganden. Därför måste skillnaderna mellan scenarierna i förhållande till basmodellen tolkas i förhållande till detta. Fråga 2 är ännu svårare och i praktiken helt hypotetisk i klimatscenarierna.

³ Vid kalibreringen har man dock förlitat sig på forskningslitteratur om tendensen på marknaden och överreagerat på förändringar i fundamenten, bland annat Breuss (2010) Financial Market Crisis as a Phenomenon of Stock Market Overshooting: A theoretical Analysis.

Australian Economic Quarterly, 1/2010 och Angeletos, G-M., Huo, Z. & Sastry K. (2020, June) Imperfect Macroeconomic Expectations: Evidence and Theory. NBER Working Paper 27308.

Den globala kumulativa BNP-tillväxteffekten fördelad enligt källorna för olika klimatrisker per scenario



En analys av de makroekonomiska resultaten, särskilt BNP-tillväxten, ger en tydligare bild av effekterna av scenarierna än de avkastningsbaserade resultaten.

BNP-tillväxteffekterna avspeglas särskilt på aktiernas avkastning, men på denna nivå behöver man inte ta ställning till den svåra frågan ovan om prissättning av marknaden i fråga om klimatrisker. I figurerna ovan presenteras klimatsceniernas effekter på den globala BNP-tillväxten i förhållande till basmodellen som en kumulativ nivåförändring. Resultaten har också delats in i olika klimatriskkällor.

Resultaten visar att den fysiska risken börjar dominera i scenarier med högre uppvärmning. Inom den fysiska risken kommer den största delen av effekterna från den kroniska fysiska risken, dvs. uppvärmningens allmänna produktivitetseffekter, snarare än från naturkatastrofer (akut fysisk risk).

I den senaste versionen av modellen har känslighetsanalysen utvidgats när det gäller hur olika parameterintervall påverkar modelleringsresultaten. De viktigaste faktorerna är klimatkänslighet (Equilibrium Climate Sensitivity, ECS) och förlustfunktionen (damage function) som används vid modellering av kronisk fysisk risk.

Förlustfunktionen beskriver hur produktivitetstillväxt och ekonomisk tillväxt betar sig när

klimatet blir varmare. Forskare har hävdat att klimatkänsligheten kan vara upp till 50 procent högre än IPCC:s grundantagande (3 grader när CO₂-mängden fördubblas)⁴. Resultaten av modelleringen är känsliga för detta, och en högre klimatkänslighet skulle leda till betydligt sämre resultat. Å andra sidan leder den förlustfunktion som används i modellen till ganska stora konsekvenser, åtminstone jämfört med de centralbanksdrivna NGFS-klimatscenierna⁵. Detta val understryker vikten av kronisk fysisk risk i scenarier med högre uppvärmning. Den använda förlustfunktionen motiveras med att man i modelleringen inte direkt har beaktat brytpunkter (tipping points), såsom smältningen av glaciärer, som kan påskynda den globala uppvärmningen. Det kan kräva en ännu mer konservativ förlustfunktion för att fullt ut ta hänsyn till brytpunkter⁶.

Sammanfattningsvis kan det konstateras att klimatsceniomodellen ger en bild av en systemisk utmaning vars konsekvenser för Kevas placeringstillgångar kan vara betydande. Den systemiska karaktären innebär att den primära åtgärden är att förhindra att fenomenet framskrider genom påverkan; det är svårt att undvika fenomenet genom diversifiering, åtminstone kan man inte undvika det helt och hållet. Bristfälliga data gör det svårt att tillämpa resultaten exaktare till exempel på enskilda företags nivå.

⁴ Till exempel Hansen et al. Global Warming in the Pipeline, Oxford Open Climate Change, 2023.

⁵ Burke, M., & Tanutama, V. (2019, April). Climatic Constraints on Aggregate Economic Output. NBER Working Paper 25779.

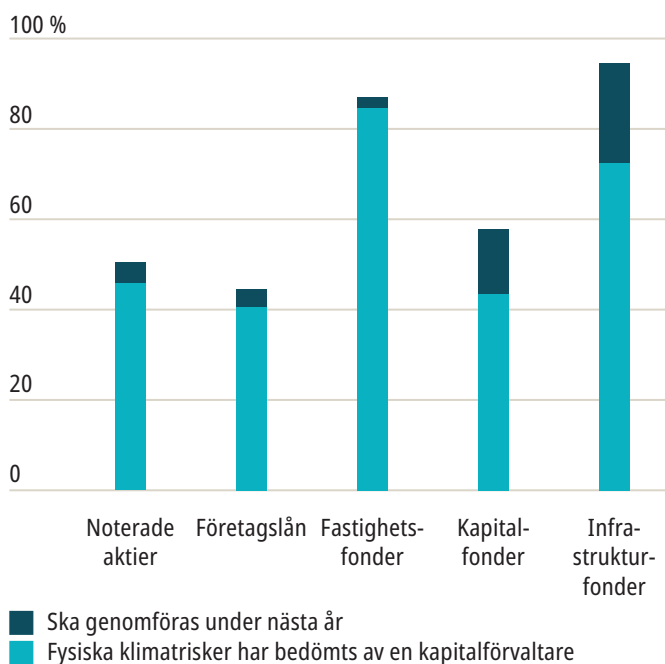
⁶ Trust, S., Joshi, S., Lenton, T. & Oliver, J. (2023) The Emperor's New Climate Scenarios. Institute and Faculty of Actuaries, i artikeln går man ingående igenom modellerna för klimatscenarioer och konstaterar att modellerna vanligen leder till ointuitivt små konsekvenser. I synnerhet bristen på brytpunkter bakom detta.

Fysiska klimatrisker

Beaktandet av fysiska klimatrisker framhävs i innehav av typ realtillgångar, såsom fastigheter. I Kevas direkta fastighetsportfölj har det gjorts klimatriskbedömningar med tillämpning av bedömningsramen för EU-taxonomin.

Klimatriskerna indelades i fyra verkningsområden (temperatur, blåsighet, vatten och rörelser av fasta ämnen) och inom dem i akuta och kroniska förlopp. Som en materiell risk som ska bedömas närmare identifierades i finländska förhållanden akuta översvämningssituationer i anslutning till vatten i ett föränderligt klimat. De har bedömts med hjälp av Finlands miljöcentrals (Syke) exakta kartor över risker i Finland med översvämning vid älvar och hav. Efter

Bedömning av fysiska klimatrisker som en del av kapitalförvaltarnas investeringsstrategi



Kapitalförvaltarnas andel (i procent av placeringstillgångarna, sammanlagt 49,7 miljarder euro) som har gjort en bedömning av de fysiska klimatriskerna i sin portfölj och integrerat den i sin placeringsstrategi. Uppgifterna baserar sig på Kevas enkät till de externa kapitalförvaltarna.

observationer som gjorts på basis av dessa har det gjorts noggrannare objektspecifika riskbedömningar, som i de flesta fall också innehåller en klimatriskbedömning enligt Munchen RE. Utifrån dessa uppskattningar kan det konstateras att de fysiska klimatriskerna för Kevas fastighetsplaceringar i Finlands klimat är låga och kan hanteras.

Våra externa kapitalförvaltare bedömer också de fysiska klimatriskerna och integrerar dem i sin placeringsstrategi, särskilt när det gäller fastighets- och infrastrukturplaceringar. I fråga om noterade aktieplaceringar beaktar våra kapitalförvaltare på tillväxtmarknader de fysiska klimatriskerna mer allmänt än i andra geografiska områden. I Europa är det något vanligare att fysiska klimatrisker integreras i placeringsstrategin än i Nordamerika när det gäller börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar.

Mätare och mål

Keva har förbundit sig att utveckla sin egen klimatanalys, sina verktyg, sina mätare och sin förståelse för riskerna med klimatförändringen och vilka möjligheter den innebär för portföljinnehaven. Mätning och bedömning av utsläpp från placeringsobjekt och Kevas förmåga att rapportera om dem utåt är beroende av tillgången till högkvalitativa data.

Datatäckning och datakvalitet

Som datakällor använder vi olika uppgiftskällor, såsom företagets egen rapportering, tredjepartsleverantörer av ESG-tjänster och våra kapitalförvaltare. Vi förhåller oss försiktigt till användningen av estimat och strävar efter att använda så högkvalitativa data som möjligt i rapporteringen.

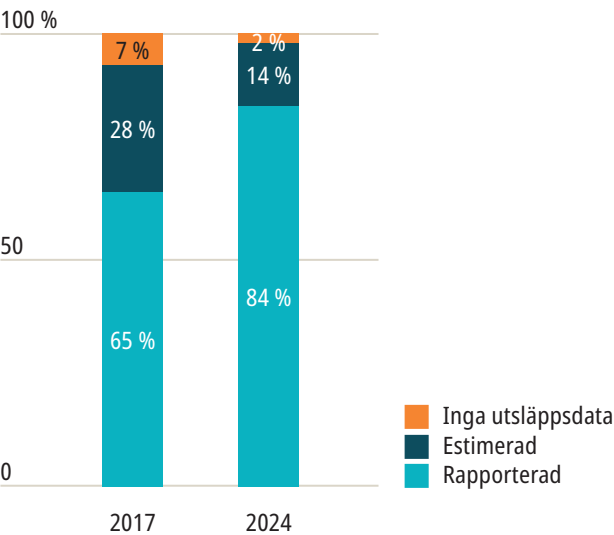
Som datakälla för portföljens utsläppsmätare använder vi en leverantör av ESG-tjänster för noterade aktieplaceringar och företagslåneplaceringar. När det gäller direkta fastighets-

placeringar använder vi som datakälla uppmätta uppgifter om energiförbrukningen per fastighet samt Finsk Energiindustri rf:s och Lokalkrafts rf:s offentliga databas över fjärrvärmeutsläpp per fjärrvärmenät www.klpaastolaskuri.fi/sv. Båda följs upp och rapporteras via datasystemet EnerKey.

Utsläppen av el är noll och den förnybara elens ursprungsgaranti har verifierats till hundra procent. Också en del av fjärrvärmen har verifierats ha noll utsläpp med ursprungsgarantibevis för fjärrvärme. I fråga om andra tillgångslag strävar vi efter att främja tillgången till data bland annat genom årliga enkäter till våra kapitalförvaltare.

Av diagrammet nedan framgår att redan 98 procent av Kevas alla noterade aktieplaceringar omfattas av utsläppsdatatäckningen. Också datakvaliteten har förbättrats så att redan 84 procent mätt på värdet av Kevas aktieportfölj nu kommer från företagens egen rapportering.

Utveckling av omfattningen av och kvaliteten på utsläppsdata, placeringar i noterade aktier

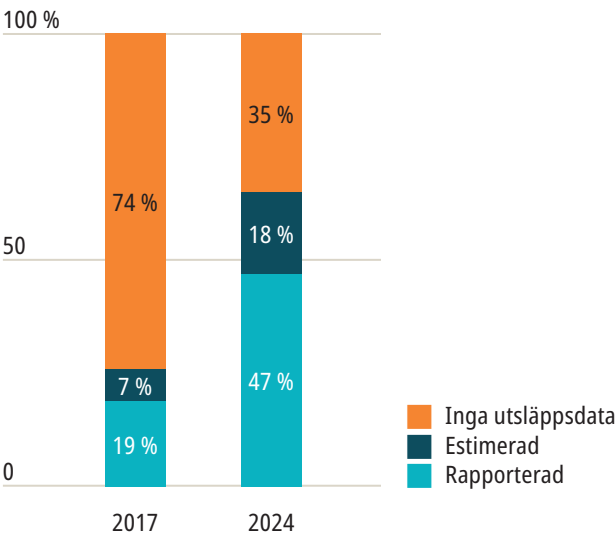


Placeringstillgångar 29,4 miljarder euro.
Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

När det gäller företagslån är situationen svagare: mindre än hälften av bolagen mätt i portföljens värde rapporterar utsläppsdata – utvecklingen har dock varit positiv. Kompletterat med tjänsteleverantörens estimat finns det tillgång till utsläppsdata för företagslån till 65 procent av portföljens värde. När det gäller företagslåneplaceringar finns utsläppsdata bättre tillgängliga i börsnoterade bolag och företagslån som ingår i de allmänt använda obligationsindexen. Utanför dessa är uppgifterna knapphändiga och baserar sig därför ofta på tjänsteleverantörens uppskattningar.

Utsläppsdata för placeringsobjekten härstammar i allmänhet från tidigare år, och tidpunkten och kvaliteten varierar. Företagen offentliggör vanligen sina utsläppsdata i samband med årsberättelsen i början av följande år. Vid analys av utsläppsdata för 2024 härstammar de mest aktuella siffrorna från de årsberättelser för 2023 som har publicerats under 2024. I beräkningarna i denna rapport är 63 procent

Utveckling av omfattningen av och kvaliteten på utsläppsdata, placeringar i företagsobligationer

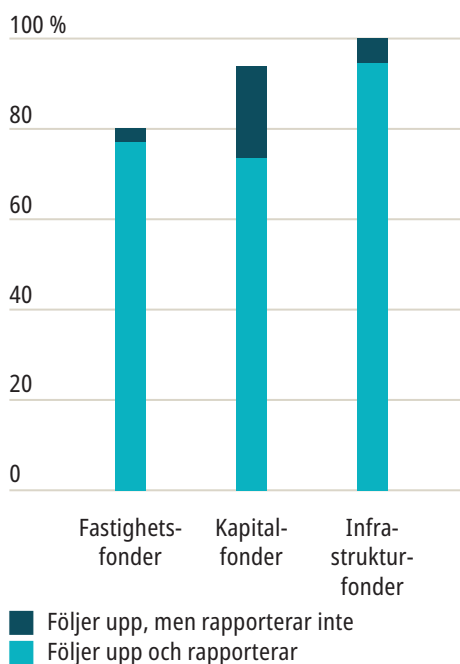


Placeringstillgångar 9,9 miljarder euro.
Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

av utsläppsdata för aktier från 2023 och 34 procent från 2022 mätt enligt portföljens värde. Motsvarande siffror för företagslån är 29 och 33 procent. Dessutom kombineras företagens historiska utsläppsdata i kalkylerna över koldioxidavtryck på portföljnivå med placerings-tillgångarna i slutet av 2024, vilket också kan påverka mätvärdena på portföljnivå.

Data från olika källor ska vara jämförbara sinsemellan. När det gäller placeringar i fastighets-, kapital- och infrastrukturfonder möjliggör kvaliteten på utsläppsdata ännu inte rapportering av dem. Utifrån den information som vi har samlat in från våra externa kapitalförvaltare ser vi dock att våra kapitalförvaltare i dessa tillgångsslag redan i ganska stor utsträckning följer upp utsläppen från placeringar.

Kapitalförvaltarnas uppföljning av utsläpp, onoterade placeringar



Kapitalförvaltarnas andel (% av placeringstillgångarna, tot. 13,3 miljarder euro), som följer upp och rapporterar utsläppen från sina placeringar i Kevas fastighets-, kapital- och infrastrukturfonder. Uppgifterna baserar sig på Kevas enkät till de externa kapitalförvaltarna.

Mätare för portföljens koldioxidavtryck

Placeringsportföljens koldioxidavtryck mäter placeringsrelaterade växthusgasutsläpp vid en given tidpunkt. Vid beräkningen av våra placerings koldioxidavtryck använder vi metoder som är i linje med TCFD- och PCAF⁷-rekommendationerna. Vi beräknar och rapporterar de finansierade utsläppen från portföljen, som mäter vår andel av utsläppen från placeringsobjekten i förhållande till deras företagsvärde. Dessutom följer vi portföljens vägda koldioxidintensitet, som mäter utsläppen från varje placeringsobjekt i förhållande till dess omsättning och viktas dem i förhållande till andelar i portföljen.

Vi har rapporterat den vägda koldioxidintensiteten för aktieportföljen och referensindexet sedan 2020 på basis av rapporterade och uppskattade uppgifter om Scope 1- och 2-utsläpp. Dessa är utsläpp från direkt drift av placeringsobjekt och utsläpp i samband med energiförbrukning. Vi följer utvecklingen av kvaliteten på och täckningen av de Scope 3-utsläppsdata som hänför sig till placeringsobjektens värdekedja, men den ligger ännu inte på den nivå som rapporteringen kräver.

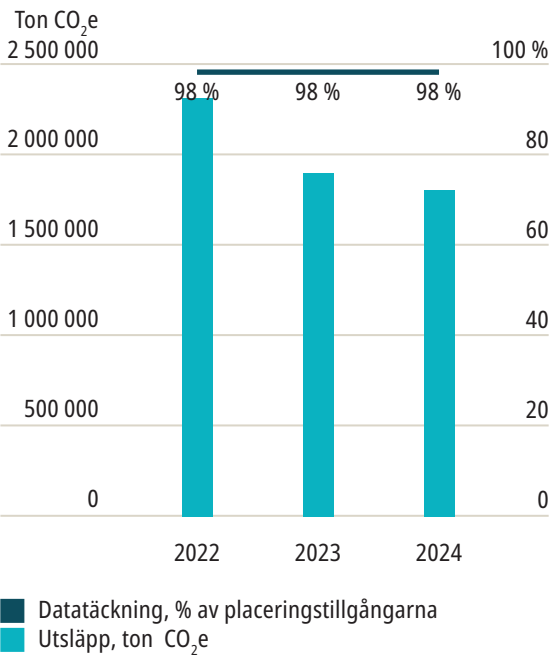
När det gäller direkta fastighetsplaceringar samlar vi in och rapporterar uppgifter om Scope 1- och 2-utsläpp för fastigheter som direkt kontrolleras eller förvaltas av oss själva. Vi kan inte mäta utsläppsdata för alla objekt som hyrs ut med eget kapital, eftersom hyresgästen inte är skyldig att rapportera till hyresvärden om den energiförbrukning som hyresgästen ansvarar för (direkt avtal mellan energibolaget och hyresgästen). För en del hyresgäster är energiuppgifterna affärshemligheter.

⁷ Partnership for Carbon Accounting Financials: [About PCAF](#)

Finansierade utsläpp

De finansierade utsläppen är en PCAF-indikator som syftar till att beskriva utsläpp som hänförs till placerarna genom att vikta placerarnas andel av placeringsobjektens totala utsläpp och fördela företagets samtliga utsläpp till dess

Utveckling av finansierade utsläpp, noterade placeringsobjekt



Mängden finansierade utsläpp (ton CO₂e, Scope1 och 2) och täckningen av utsläppsdata i noterade aktieplaceringar (placeringstillgångar 29,4 miljarder euro). Enligt tjänsteleverantörens metod beräknas intensiteten för företagets eget kapital och intensiteten för placeringsinstrument i främmande kapital alltid utifrån det senast offentliggjorda företagsvärdet. Dessa värden kommer senare att användas för att beräkna utsläppen. Denna lösning syftar till att lösa problemet med fördelning av utsläpp på grund av fluktuationer i företagets marknadsvärden. Datakvalitet: 90 procent av uppgifterna rapporteras av företag och 10 procent är tjänsteleverantörens uppskattningar, på PCAF-skalan 2,1. I beräkningen ingår inte placeringar vars marknadsvärden och utsläppsdata för närvarande inte är tillförlitliga. Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Finansierade utsläpp (tCO₂e) =

$$\sum_i^n \frac{\text{positionens värde}_i}{\text{företagets värde}_i} * \text{företagets utsläpp}_i$$

Företagets värde = EVIC, dvs. värdet av eget kapital + värdet av främmande kapital med beaktande av kontanter

finansiärer enligt kapitalstrukturen. De finansierade utsläppen beräknas genom att värdet av placeringen divideras med värdet av det företag som är föremål för placeringen och multipliceras med företagets Scope 1- och 2-utsläpp.

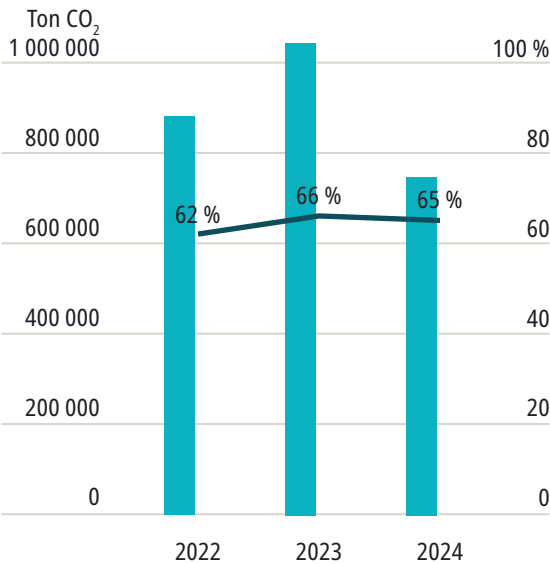
Kevas finansierade utsläpp vid börsnoterade aktieplaceringar uppgick 2024 till 1 800 000 tCO₂e (ton koldioxidekvivalenter) och vid företagsplaceringar till 746 000 tCO₂e. De finansierade utsläppen har minskat med 22 procent i aktier och 15 procent i företagslån sedan 2022. Begränsningen av kalkylen till 2022 beror på att de data som behövs för beräkningen av de finansierade utsläppen är tillgängliga för tjänsteleverantören först från och med det året.

Det är viktigt att förstå att portföljens beräknade finansierade utsläpp ökar i takt med att portföljens storlek och täckningen av utsläppsdata ökar, om andra faktorer förblir desamma. Det lönar sig att beakta detta när siffrorna tolkas, särskilt i fråga om företagslån där datatäckningen har förbättrats. De finansierade utsläppen kan förändras till följd av förändringar i portföljstorlek, portföljens lands- och sektorvikter, köpta och sålda positioner, täckning av utsläppsdata och förändringar i kapitalstrukturen.

Enligt Kevas attributionsanalyser har de finansierade utsläppen från Kevas aktieplaceringar minskat i synnerhet på grund av att utsläppen från den oförändrade portföljen har minskat. Nya och sålda placeringar har påverkat utsläppen ungefär lika mycket, och förändringarna i utsläppsdatatäckningen har varit små. När det gäller företagslån har den största faktorn bakom minskningen av utsläppen varit placeringar som sålts eller förfallit till betalning ur portföljen. Utsläppen från den oförändrade portföljen har ökat måttligt under granskningsperioden.

Vi har också beräknat de finansierade utsläppen från direkta fastighetsplaceringar i enlighet med PCAF:s anvisningar. De finansierade utsläppen beräknas genom att de utsläpp som hänför sig till energiförbrukningen i varje fastighet multipliceras med vår ägarandel i fastigheten.

Utveckling av finansierade utsläpp, företagslån



■ Datatäckning, % av placeringstillgångarna
■ Utsläpp, ton CO₂e

Mängden finansierade utsläpp (ton CO₂e, Scope 1 och 2) och täckningen av utsläppsdata i företagslåneplaceringar (placeringstillgångar 9,9 miljarder euro). Datakvalitet: 47 % av utsläppsdata rapporteras av företag och 53 % är tjänsteleverantörens uppskattningar, på PCAF-skalan 2,5. I beräkningen ingår inte placeringar vars marknadsvärden och utsläppsdata för närvarande inte är tillförlitliga. Enligt tjänsteleverantörens metod beräknas intensiteten för företagets eget kapital och intensiteten för placeringsinstrument i främmande kapital alltid utifrån det senast offentliggjorda företagsvärdet. Dessa värden kommer senare att användas för att beräkna utsläppen. Denna lösning syftar till att lösa problemet med fördelning av utsläpp på grund av fluktuationer i företagets marknadsvärden. Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

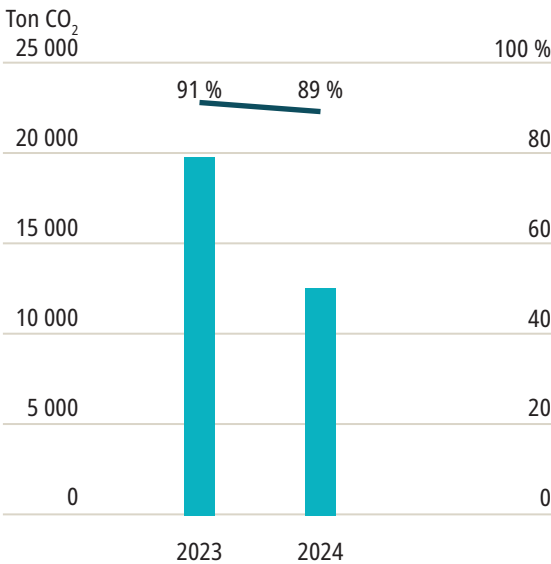
Finansierade utsläpp (tCO₂e) =

$$\sum_i^n \frac{\text{positionens värde}_i}{\text{företagets värde}_i} * \text{företagets utsläpp}_i$$

Företagets värde = EVIC, dvs. värdet av eget kapital + värdet av främmande kapital med beaktande av kontanter

De finansierade utsläppen från den direkta fastighetsportföljen uppgick 2024 till 12 539 ton. Beräkningen täcker cirka 89 procent av värdet på den direkta fastighetsportföljen vid årets slut. År 2023 uppgick de finansierade utsläppen till 19 730 ton och beräkningen omfattade 91 procent av värdet på den direkta fastighetsportföljen.

Utveckling av finansierade utsläpp, direkta fastighetsplaceringar



■ Datatäckning, % av placeringstillgångarna
■ Utsläpp, ton CO₂e

Mängden finansierade utsläpp (ton CO₂e, Scope 1 och 2) och täckningen av utsläppsdata för direkta fastighetsinvesteringar (3,2 miljarder euro). De finansierade utsläppen beräknas genom att de utsläpp som hänför sig till energiförbrukningen i varje fastighet multipliceras med vår ägarandel i fastigheten. Utsläppen har beräknats med hjälp av uppmätta förbrukningar och utsläppskoefficienter. Beräkningen omfattar inte fastigheter för vilka det inte finns utsläppsdata tillgängliga (t.ex. obebyggda tomter, parkeringsplatser) och objekt där Keva inte får utsläppsdata från hyresgästen.

Finansierade utsläpp (tCO₂e) =

$$\sum_i^n \frac{\text{antal aktier som ägs av Keva}_i}{\text{det totala antalet aktier i fastigheten}_i} * \text{utsläpp från fastigheten}_i$$

Vägd koldioxidintensitet (WACI)

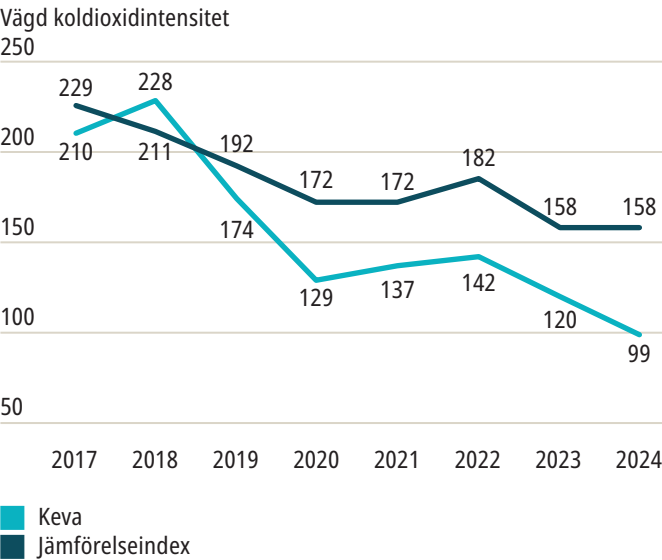
Portföljens vägd koldioxidintensitet syftar till att återspegla portföljens exponering för koldioxidintensiva placeringsobjekt. Man kan tänka sig att siffran på en grov nivå mäter den risk som utsläppshandeln och annan reglering vid en tidpunkt medför för portföljen. När man granskar utvecklingen av portföljens vägd koldioxidintensitet över tid är det bra att beakta att förändringar i land- och sektorvikterna, marknadspriserna på värdepapper och företagets omsättning orsakar variationer mellan mätningstidpunkterna. Mätarens värde

påverkas kalkylmässigt också av ändringar i täckningen av företagets utsläppsrapportering.

Den vägd koldioxidintensiteten för aktie- och företagslåneportföljen beräknas genom att dividera varje företags Scope 1- och 2-utsläpp med företagets omsättning och genom att vikta de erhållna koldioxidintensiteterna med varje företags andel av portföljens värde.

Kevas aktieplaceringar hade en vägd koldioxidintensitet på 99 ton koldioxidekvivalenter per miljon US-dollar 2024, vilket var 37 procent

Utveckling av viktad koldioxidintensitet (WACI), placeringar i noterade aktier

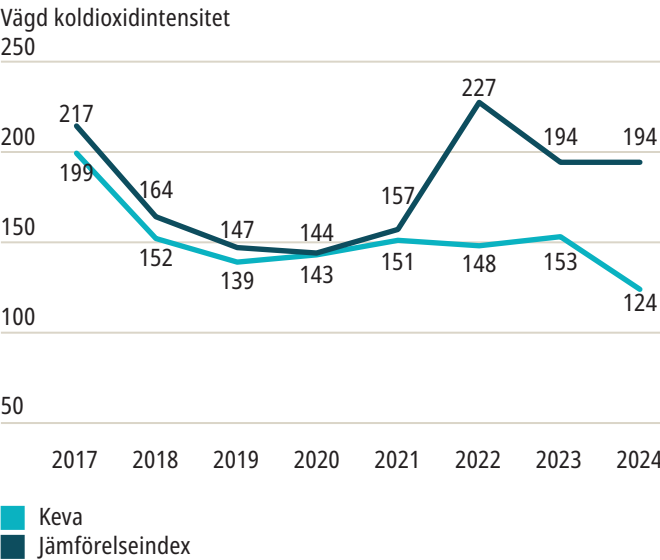


Utvecklingen av koldioxidintensiteten vägd med portföljvikter (ton utsläpp av Scope 1 och 2 CO₂e per miljon dollar per omsättning, Scope 1 och 2) och skillnaden mellan aktieplaceringarna i jämförelseindexet (placeringstillgångar 29,4 miljarder euro). Under uppföljningsperioden (2018–2024) har den vägd koldioxidintensiteten för Kevas noterade aktieplaceringar sjunkit med 53 procent och vid utgången av 2024 var den 37 procent lägre än jämförelseindexet. Jämförelseindex: Jämförelseindexet består av MSCI Europe IMI, MSCI USA IMI, MSCI Emerging Markets IMI, MSCI Japan IMI och MSCI ACWI IMI. Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Formeln för beräkning av den vägd koldioxidintensiteten är:

$$\sum_{i=1}^n \text{företagets portföljvikt}_i * \frac{\text{utsläpp från företagets}_i}{\text{företagets omsättning}_i}$$

Utveckling av viktad koldioxidintensitet (WACI), placeringar i företagsobligationer



Utvecklingen av koldioxidintensiteten vägd med portföljvikter (ton koldioxidutsläpp från Scope 1 och 2 per miljoner dollar i omsättning, Scope 1 och 2) och skillnaden mellan jämförelseindex och företagslåneplaceringar (placeringstillgångar 9,9 miljarder euro). Under uppföljningsperioden (2018–2024) har Kevas vägd koldioxidintensitet för företagslåneinvesteringar minskat med 38 procent och vid utgången av 2024 var den 36 procent lägre än jämförelseindexet. Jämförelseindexet består av följande index: The Bloomberg Euro-Aggregate: Corporates Index, The J.P. Morgan CEMBI Broad Diversified Core Index, HYG, IHYG. Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

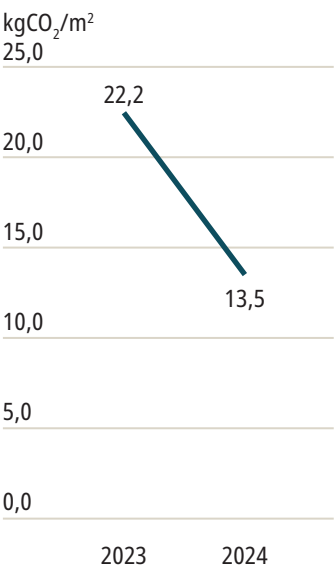
lägre än referensindexet och 53 procent lägre än 2017. Under samma period minskade den koldioxidintensitet som viktades med portföljvikterna för Kevas företagslån med 38 procent och uppgick i slutet av 2024 till 124 ton CO₂e/milj. USD, vilket är 36 procent lägre än referensindexet.

Skillnaden i portföljens vägda koldioxidintensitet i förhållande till referensindexet kan bero på skillnader i viktning mellan koldioxidintensiva sektorer och företagsval inom sektorer. Kevas aktieportfölj är inriktad på sektorer med lägre utsläpp. Också inom sektorerna för vårt företagsval har det lett till lägre siffror inom varje sektor jämfört med jämförelseindexet. I Kevas företagslån har den sektorspecifika vägda koldioxidintensiteten varit lägre än jämförelseindexets motsvarande koldioxidintensitet i alla sektorer med undantag för en sektor.

Under en uppföljningsperiod på åtta år har den mest betydande förändringen i den sektorspecifika vägda koldioxidintensiteten varit den sjunkande trenden inom energisektorn, som syns i både Kevas aktie- och företagslåneplaceringar. I fråga om aktieplaceringar har också materialindustrins koldioxidintensitet sjunkit. Dessutom har den viktade koldioxidintensiteten för aktier och företagslån minskat i alla geografiska områden, i aktier särskilt på tillväxtmarknader med höga utsläpp. När det gäller företagslån har minskningen av koldioxidintensiteten varit betydande i high yield-portföljen, både i Europa och Nordamerika, medan koldioxidintensiteten i investment grade-portföljen har varit låg under hela granskningsperioden.

Den viktade koldioxidintensiteten i fastighetsportföljen beräknas genom att utsläppen från energiförbrukningen i varje fastighet divide-

Utveckling av viktad koldioxidintensitet (WACI), direkta fastighetsinvesteringar



Utvecklingen av koldioxidintensiteten vägd med (kg CO₂e/m², Scope1 och 2) i företagslåneplaceringar (placeringstillgångar 3,2 miljarder euro). Kevas vägda koldioxidintensitet för direkta fastighetsinvesteringar minskade med 42 procent under året. Den vägda koldioxidintensiteten beräknas genom att utsläppen från objekten divideras med deras lägenhetsyta och genom att dessa objekt-specifika tal vägs med deras verkliga värden. Beräkningen omfattar inte fastigheter för vilka det inte finns utsläppsdata tillgängliga (t.ex. obebyggda tomter, parkeringsplatser) och objekt där Keva inte får utsläppsdata från hyresgästen.

$$WACI = \sum_i^n \text{fastighetens vikt i portföljen} * \frac{\text{fastighetens utsläpp}_i}{\text{fastighetens lägenhetsyta}_i}$$

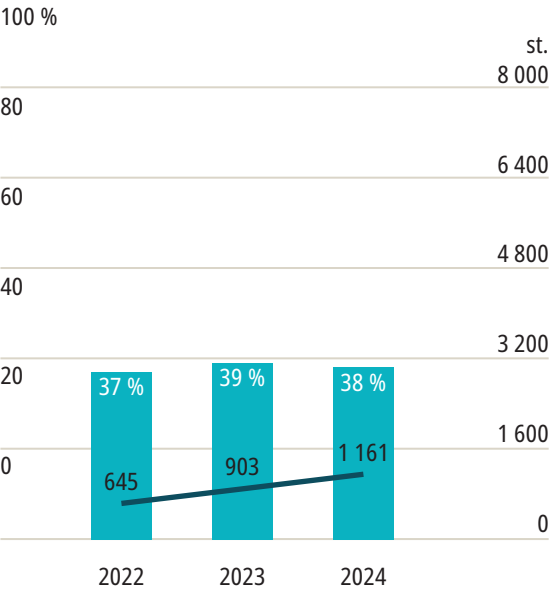
ras med dess yta och genom att de på så sätt erhållna koldioxidintensiteterna viktas med varje fastighets andel av portföljens värde.

Den viktade koldioxidintensiteten i Kevas direkta fastighetsportfölj var 13,5 kg CO₂ per kvadratmeter 2024. År 2024 var täckningen 89 procent av portföljens värde. År 2023 var motsvarande siffra 22,2 procent och täckningen 91 procent.

Framåtblickande mätare

Utsläppsmätarna för placeringsportföljen baserar sig på historiska uppgifter och beskriver inte framtiden. Det är dock viktigt att placeraren försöker förstå företagens utvecklingstrender och i detta sammanhang kan de utsläppsmål som placeringsobjekten själva har ställt upp utnyttjas. I Keva följs särskilt upp mål baserade på vetenskap (Science Based Targets, SBT) och andra nettonollmål som sträcker sig senast till 2050.

Täckning av nettonollmålen för Kevas finansierade utsläpp, noterade aktieplaceringar



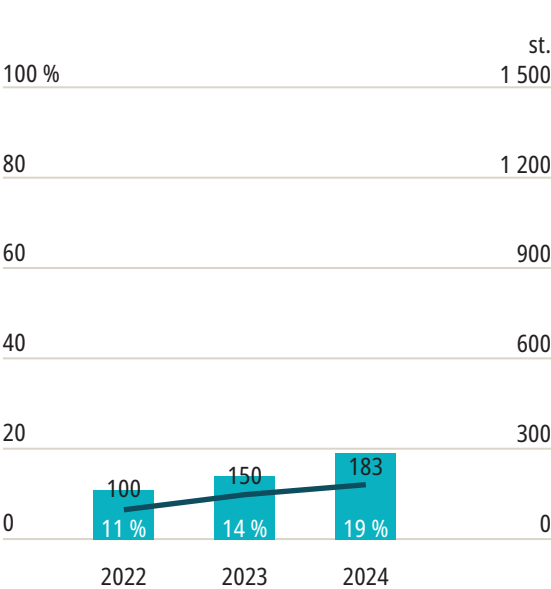
■ Antal företag med nettonollmål i portföljen
■ Andelen företag med nettonollmål av de finansierade utsläppen

I figuren presenteras med en linje antalet företag som placerar aktier i Kevas portfölj och vars uttalade klimatmål antingen har godkänts av initiativet Science Based Targets eller är sådana att de uppnår nästan nettoutsläpp (95 % Scope 1 och 2 samt 67 % Scope 3) senast 2050. De balkar som beskriver procentandelarna har beräknats som de företags andel av Kevas finansierade utsläpp som ställt upp sådana klimatmål (Scope 1 och 2). Data om klimatmålen och de finansierade utsläppen kommer från tjänsteleverantören. Data täcker 98 procent av Kevas noterade aktieplaceringar (29,4 miljarder euro). Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Företagens nettonollmål visar att företagen har en strategi för att minska sina utsläpp. Vi följer antalet företag i vår portfölj som har nettonollmål för Scope 1- och 2-utsläpp och beräknar nettonollmålen andel av Kevas finansierade utsläpp.

I slutet av 2024 hade 38 procent av de finansierade Scope 1 - och 2-utsläppen från Kevas aktier täckts med nettonollmål senast 2050 eller tidigare, och denna andel har varit jämn sedan 2022. Av de finansierade utsläppen från före-

Nettonollmålen andel av finansierade utsläpp, placeringar i företagsobligationer



■ Antal företag med nettonollmål i portföljen
■ Andelen företag med nettonollmål av de finansierade utsläppen

I figuren uttrycker strecket antalet placeringar i företagsobligationer i Kevas portfölj vars offentliga klimatmål har antingen godkänts av Science Based Targets -Initiative eller som nästan uppnår nettonollutsläpp (-95 % Scope 1 och 2 samt -67 % Scope 3) senast före 2050. De balkar som beskriver procentandelar har beräknats som andelen företag av Kevas finansierade utsläpp som har satt upp sådana klimatmål (Scope 1 och 2). Data om klimatmålen och finansierade utsläpp härrör från serviceleverantören. Data omfattar 65 % av Kevas placeringar i företagsobligationer (9,9 md euro). Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

tagslån hade 19 procent täckts med nettonollmål, vilket är 8 procentenheter mer än 2022.

Det finns stora skillnader i företagslåneportföljen mellan geografiska områden och placeringsobjekt: I den europeiska investment grade-portföljen med lägre kreditrisk är 76 procent av de finansierade utsläppen under nettonollmålet, jämfört med 16 procent i den nordamerikanska high yield-portföljen med högre kreditrisk. När det gäller aktieplaceringar är nettonollmålens täckning av de finansierade utsläppen störst i Europa (64 %) och lägst i tillväxtländerna (20 %).

Sammanlagt 1 161 företag i Kevas aktieplaceringar och 183 företag i företagslån har ställt upp nettonollmål. Siffrorna har stigit med 80 procent på två år, eftersom motsvarande siffror 2022 var 645 i aktieplaceringar och 100 i företagslån.

Mätare av påverkan

Vi följer praxis för aktivt ägarskap bland våra kapitalförvaltare och deltar i olika samarbetsprojekt.

År 2024 **röstade** Keva och dess kapitalförvaltare i 189 förslag av aktieägare som gällde miljöteman, av vilka 55 procent röstade för förslaget.

Röstningen kompletteras av målinriktade **påverkansprojekt** som kan pågå i flera år. År 2024 drev Kevas kapitalförvaltare 460 påverkansprojekt som riktades till placeringsobjekt och som hänförde sig till 368 företag inom aktie- och företagslåneplaceringar. Av påverkansprojekten var 106 sådana där det huvudsakliga fokusområdet var miljöteman. Det största antalet miljörelaterade påverkansfall fanns i Förenta staterna och Kina och gällde

flera olika branscher och i synnerhet växthusgasutsläpp.

Vi deltar i flera projekt för **påverkan genom samarbete**

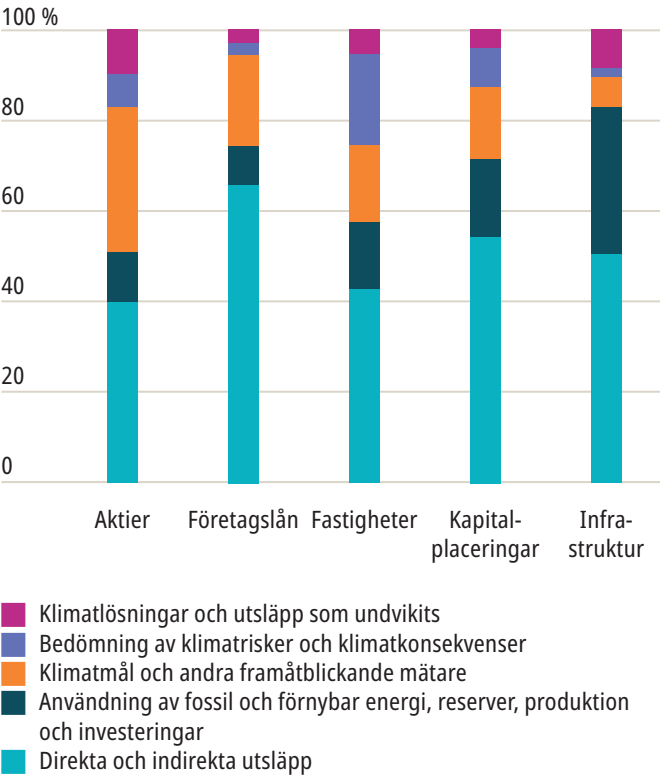
- **CDP Non-Disclosure Campaign:** År 2024 stöddes kampanjen av 276 placerare som representerade 19 biljoner euro i placeringsstillgångar. Begäran om rapportering riktades till 1 998 företag, varav 396 började rapportera miljökonsekvenser efter placerarnas växelverkan. Företagen var 2,5 gånger mer benägna att rapportera när placerare begärde rapportering genom CDP:s kampanj.
- **Climate Action 100+:** År 2024 omfattade projektet över 600 placerare och 168 målbolag, av vilka 80 procent har satt upp ett nettonollmål (Scope 1 och 2) senast för 2050. I 90 procent har bolagen ansvar för och tillsyn över klimatriskerna. 65 procent av målbolagen har kunnat minska sin utsläppsintensitet och 80 procent har offentligt förbundit sig att rapportera om klimatpåverkan i enlighet med internationella rapporteringsstandards (TCFD, ISSB). År 2024 sågs framsteg i bolagens rapportering om allokeringen av kapital till koldioxidsnåla lösningar och planeringen av en rättvis omställning. Övergripande omställningsplaner förekommer dock fortfarande begränsat, vilket understryker behovet av tydligare, mer exakta och genomförbara vägar för att på ett realistiskt sätt ta hänsyn till klimatrisker och klimatmöjligheter.
- Placerarnas **gemensamma brev till staterna** '2024 Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis'. År 2024 undertecknades brevet av 651 placerare som representerade placeringstillgångar på cirka 31

biljoner euro. Placerarna ställde betydligt fler krav på staterna än under tidigare år. Utöver klimatet beaktades nu också naturen, såsom skogar, vattendrag och biologisk mångfald. I brevet betonades vikten av att styra penningflödena till klimatlösningar och anpassning i tillväxtländer. Dessutom betonades krav på rapportering i frågor som gällde natur och klimatrisker.

Klimatmätare som används av våra kapitalförvaltare

Vi följer via vår årliga enkät de klimatmätare som våra kapitalförvaltare använder. Våra

Klimatmätare som kapitalförvaltare uppger att de använder



Grafen visar hur frekvent olika klimatmätare används inom olika tillgångsslag. Andelarna har beräknats som proportionella andelar av de mätare som används för respektive tillgångsklass. Uppgifterna baserar sig på Kevas enkät till de externa kapitalförvaltarna.

kapitalförvaltare rapporterar att de använder mest utsläppsrelaterade mätare för alla tillgångsslag. Användningen av klimatmål och andra framåtblickande mål är vanligt bland aktier, medan granskningen av fossil och förnybar energi är vanligare i synnerhet när det gäller placeringar i infrastruktur. Användningen av mätare för bedömning av konsekvenserna av klimatrisker, såsom risk för fysiska skador och klimatscenarier, är vanligare i fastighetsplaceringar jämfört med andra tillgångsslag.

Mål och mätare för miljöstrategin för direkta fastighetsplaceringar

När det gäller direkta fastighetsplaceringar är Keva i huvudsak den enda ägaren eller majoritetsägaren och har därmed en direkt möjlighet att påverka utsläppen från real ekonomin. Kevas mål är att halvera koldioxidutsläppen från fastigheters energianvändning senast 2025 och nollställa dem senast 2030.

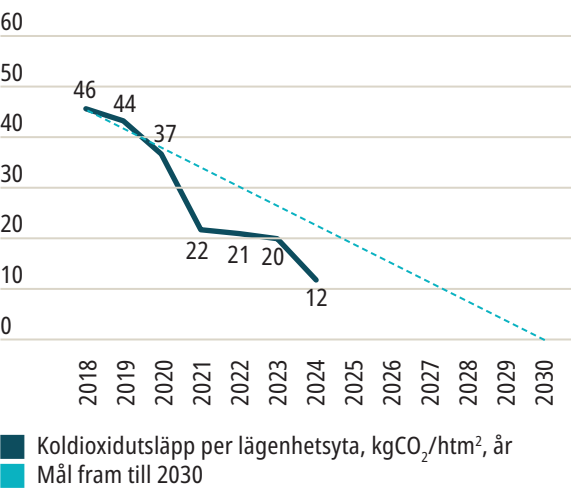
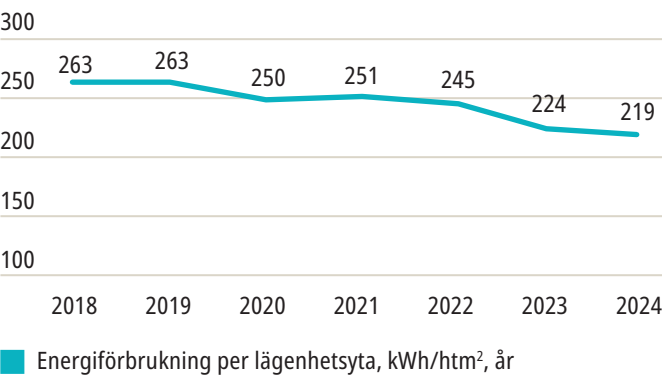
Uppnåendet av målet om klimatneutralitet i energianvändningen följs upp med tre mätare:

1. Nollställning av koldioxidutsläpp av energianvändningen: Halvering av koldioxidutsläppsintensitet (kgCO₂/vånm², år) 2025 och nollställning senast 2030.
2. Förbättring av fastigheters energieffektivitet (2 parallella mätare): Ökning av energieffektiviteten till följd av aktiva åtgärder med 20 procent senast 2030 samt utveckling av energiförbrukningen per lägenhetsyta (kWh/vånm², år).
3. Andelen egen fastighetsspecifik energiproduktion: 10 procent av den totala fastighetsförbrukningen senast 2030.

Uppföljningen av koldioxidutsläppen från fastighetsplaceringar grundar sig alltid på den uppmätta – inte väderkorrigerade – energiförbrukningen i enlighet med internationella rapporteringsanvisningar.

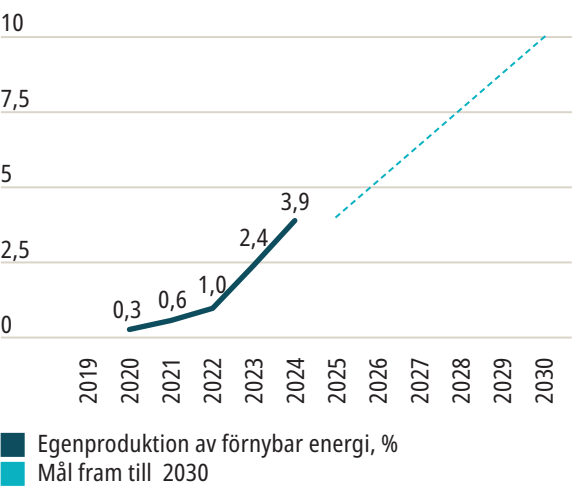
Vi har framskridit i takt med målen med alla tre mätarna. Den uppmätta specifika energiförbrukningen har minskat med över 40 kWh/vånm² enheter sedan 2018.

Utvecklingen av energianvändningen och CO₂e-utsläppen från direkta fastighetsinvesteringar 2018–2024. Mätarna presenteras som specifika tal i proportion till placeringsfastigheternas lägenhetsyta

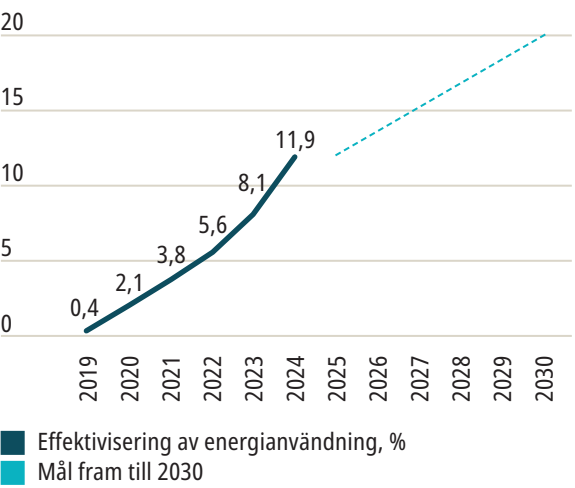


Energieffektiviteten i fastigheterna har förbättrats 2019–2024 genom aktiva åtgärder med över 23 000 MWh/år, dvs. med nästan 12 procent. Den egna fastighetsspecifika energiproduktionens andel av slutförbrukningen steg redan till 3,9 procent. Etappmålen för 2025 (12 procent energibesparing och 4 procent egen produktion av förnybar energi) har nästan uppnåtts, ett år på förhand.

Andelen produktion av förnybar energi på fastigheter av energiförbrukningen 2019–2024



Aktiva kumulativa energisparåtgärder inom direkta fastighetsplaceringar 2019–2024



De växthusgasutsläpp som följts upp fortsatte att minska i enlighet med målen. De specifika utsläppen (kgCO₂/m²) minskade i hela portföljen. De jämförbara koldioxidutsläppen från energianvändningen i placeringsfastigheter minskade med 43 procent jämfört med året innan och med över 68 procent jämfört med början av vårt miljöprogram, dvs. referensåret 2018.

Bakom den betydande minskningen av koldioxidutsläppen ligger utöver energi-besparings- och fastighetsspecifika energi-produktionsåtgärder särskilt anskaffningen av förnybar elenergi och den kraftiga minskningen av utsläppsintensiteten för fjärrvärme efter 2022. Vi fortsätter att minska upphandlingen av fjärrvärme genom värmepumpsplaceringar, och genom att utnyttja vår elenergi som till 100 % är förnybar.

Påverkan inom branschen och medlemskap FN-stödda principerna för ansvarsfulla placeringar, PRI

- undertecknare sedan 2008

Finlands forum för ansvarsfulla placeringar, Finsif

- stiftande medlem; Keva är representerad i stipendiearbetsgruppen

Green Building Council Finland, GBC

- medlem sedan 2014; Keva har representation både i kommittéer och expertgrupper för ett klimatneutralt byggande och användning av byggnader

ILPA (Institutional Limited Partners Association)

- medlem sedan 2008

INREV (European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles)

- medlem sedan 2004

SBai, (Standards Board for Alternative Investments)

- medlem sedan 2017

Offentliga åtaganden gällande ansvarsfullheten för Kevas placeringsverksamhet

FN:s principer för ansvarsfulla placeringar, PRI

Fastighetsbranschens avtal om energi-effektivitet 2017–2025

Klimatengagemanget Klimatparterna för Helsingfors stads och näringslivs samarbets-nätverk

World Green Building Councils (GBC) engagemang Net Zero Carbon Buildings

RAKLI:s Green homes-verksamhet

Vi arbetar hållbart och transparent

Vårt mål är en gemensam förståelse för rätt verksamhetssätt

Kevas verksamhetsprinciper (Code of Conduct) styr de Kevaanställdas verksamhet. Verksamhetsprinciperna stakar ut de allmänna riktlinjerna för situationer som saknar specifika anvisningar eller som inte föreskrivs i lagsiftningen. Verksamhetsprinciperna är tio.

I augusti 2022 godkände Kevas styrelse de reviderade verksamhetsprinciperna.

- Kevas primära uppgift är att ansvara för genomförandet av pensionsskyddet.
- Kevas verksamhet styrs av lagstiftningen.
- Keva tryggar pensionsförmånerna och en stabil avgiftsnivå.
- Kundernas behov styr Kevas verksamhet.
- Överväg innan du klickar. Dataskyddet och informationssäkerheten står i centrum för Kevas verksamhet.
- Motarbeta intressekonflikter, korruption och bestickning.
- Personalens välbefinnande är nummer ett.
- Du utför ett genuint ansvarsfullt arbete.
- Kommunicera aktivt, öppet och transparent.
- Handla rätt. Keva strävar efter en etisk verksamhetskultur där de Kevaanställda handlar rätt och enligt de gemensamma värderingarna.

Compliance ger stöd och råd och övervakar tillämpningen av verksamhetsprinciperna i praktiken. År 2024 observerade compliance inga särskilda eller väsentliga problem vid efterlevnaden av verksamhetsprinciperna eller

Vi bär ansvar
för miljön och
samhället



andra instruktioner gällande förfaringssätten på Keva. Därför behövde man inte vidta några särskilda åtgärder för att motarbeta korruption och bestickning.

Keva motarbetar intressekonflikter, korruption och bestickning

I verksamhetsprinciperna konstateras följande: "Keva är en betydande samhällelig aktör som styrs av samhällets intresse. Vi följer lagar, förordningar och andra externa regler och våra interna instruktioner och försätter inte Keva i en situation i vilken vår verksamhet kan ifrågasättas."

Enligt verksamhetsprinciperna ska varje Kevaanställd motarbeta intressekonflikter, korruption och bestickning.

Kevas styrelse har godkänt preciserade principer för mottagande av gåvor och andra förmåner 2014, verksamhetsprinciper för intressekonflikter 2021 och en representationsanvisning 2021. Dessutom fäster Kevas upphandlingsanvisning uppmärksamhet vid förebyggande av intressekonflikter och identifiering av jäv.

Efterlevnaden av anvisningarna övervakas av Kevas ledning, chefer och compliance.

Politiskt inflytande

Se kapitlet Dialog med intressenterna stärker förtroendet på sidan 71.

Riskhantering, oberoende kontroll av placeringsrisker och beredskapsplanering

Riskhantering är en del av Kevas dagliga ledarskap och chefsarbete. Målet med riskhanteringen är att utveckla verksamheten och processerna och att stödja uppnåendet av Kevas mål för att trygga de försäkrades och pensionstagarnas rättigheter under alla omständigheter.

Riskhanteringen bistås och koordineras av en riskhanteringschef som är sakkunnig inom enheten för compliance, riskhantering och förvaltning. Riskhantering utförs i alla Kevas funktioner som en del av den normala verksamheten, dvs. där det faktiska risktagandet sker. Vid hanteringen av operativa risker utnyttjas ett samarbetsnätverk. Riskhanteringen leds av Kevas ledningsgrupp utökad med sakkunniga från den interna kontrollen i riskhanteringsens ledningsgrupp.

En av de viktigaste uppgifterna för oberoende riskhantering 2024 var att utveckla och fördjupa kompetensen kring olika delområden i den applikation som skaffats som stöd för riskhanteringen.

Oberoende kontroll av placeringsrisker

Enheten för compliance, riskhantering och förvaltning ansvarar också för övervakningen och den officiella rapporteringen av placeringsrisker. Den oberoende kontrollen av placerings-

risker har till uppgift att särskilt övervaka och rapportera om läget med risker och fullmakter avseende placeringstillgångarna samt ansvara för beräkningen av det officiella placeringsresultatet samt modellera och upprätthålla Kevas placeringstillgångar i olika risksystem.

Den oberoende kontrollen av placeringsrisker rapporterar till Kevas styrelses revisions- och riskhanteringsutskott och placeringsverksamhetens ledningsgrupp.

Rapport till styrelsen och tillsynsmyndigheterna

En gång om året lämnas till Kevas styrelse en riskbedömning som gäller hela Kevas verksamhet i enlighet med bestämmelserna i lagen om Keva. I riskbedömningen ingår bland annat en analys av ansvarsfulla investeringar. Rapporten skickas också till Kevas tillsynsmyndigheter för kännedom.

De strategiska och operativa riskerna har identifierats

Kevas främsta strategiska risk är otillräckligheten av finansieringen på lång sikt, och den finansiella planeringen syftar till att säkra finansieringen av framtida pensioner särskilt på lång sikt. Det negativa finansnettot hanteras genom att öka risken i placeringsverksamheten, vilket förväntas öka placeringsavkastningen.

En av de viktigaste operativa riskerna är behäftad med cybersäkerhet. År 2024 uppmärksammades också utvecklingen av ict-teknik, särskilt smart teknik. Keva har tagit fram principer för användning av artificiell intelligens. Därtill utvecklades riskhanteringsmetoder i fråga om de faktorer som hotar driftsäkerheten.

Det ansvarsfulla verksamhetssättet och målen inbegriper fortlöpande utveckling av verksamheten. Riskhanteringen stöder detta genom att utveckla registreringen av realiserade risker och tillbud på Keva och betonar lärande och utveckling av verksamheten genom dem.

Särskild uppmärksamhet har fästs vid efterlevnaden av lagstiftningen, myndighetsföreskrifter och anvisningar samt de interna instruktioner och principer som Kevas styrelse godkänt. Under 2024 fortsatte arbetet med att kartlägga de så kallade complianceriskerna i samband med Kevas verksamhet. Identifiering och definition av de risker som hänför sig till efterlevnaden av väsentliga regelverk effektiviserar riskhanteringen och kontrollen, vilket bidrar till att hålla compliance-riskerna på en acceptabel nivå.

De centrala funktionerna har gjort upp beredskapsplaner

Kevas övergripande riskhantering omfattar beredskapsplanering med hjälp av vilken kontinuiteten i verksamheten säkerställs i olika störningar och undantagsförhållanden. Syftet med beredskapsplaneringen är att i alla lägen trygga oavbruten funktion i de tjänster som är viktigast för Kevas kunder, framför allt utbetalningen av pensioner.

Kevas styrelse godkänner årligen beredskapsplanen som kompletteras av separata beredskapsplaner för de funktioner och enheter som är kritiska med tanke på verksamheten.

År 2024 deltog Keva i TAISTO-övningen som ordnades av Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata. Den gav värdefull information om hur beredskapsplanerna fungerar och vilka utvecklingsbehov som finns.

Compliance följer med utvecklingen av lagstiftningsprojekt som påverkar Keva och dess omvärld

Compliance övervakar Kevas verksamhet och främjar efterlevnaden av bestämmelser och övriga föreskrifter. Kevas oberoende compliancefunktion stöder ledningen och hela organisationen i efterlevnaden av principerna för god förvaltningssed samt de externa och interna regelverk som styr verksamheten.

Keva har en compliance officer och en compliance officer för placeringsfunktionen. Compliance officer rapporterar till förvaltningsdirektören, verkställande direktören, ledningsgruppen för riskhantering, revisions- och riskhanteringsutskottet och styrelsen.

Placeringsverksamhetens compliance officer rapporterar till förvaltningsdirektören, verkställande direktören, placeringsverksamhetens ledningsgrupp, ledningsgruppen för riskhantering, revisions- och riskhanteringsutskottet och styrelsen. Både compliance officer och placeringsverksamhetens compliance officer är en del av enheten för compliance, riskhantering och förvaltning som leds av förvaltningsdirektören.

Complianceprogrammet och arbetsplanerna styr arbetet

Styrelsen har godkänt compliancefunktionens verksamhetsdirektiv i vilken uppgifterna och behörigheterna för compliance bestäms. Hösten 2023 godkände styrelsen Kevas complianceprogram som pekar på de bestämmelser som är centrala med tanke på risken och som måste iakttas genom att fastställa

ansvaret för uppföljningen och andra åtgärder som hänför sig till efterlevnaden av regelverket.

Compliance officers arbete styrs i praktiken av de närmare arbetsplaner som styrelsen har godkänt. Compliance övervakar efterlevnaden av standarderna. Syftet är därtill att genom rådgivning och anvisningar stärka förtroendet för Kevas verksamhet samt att främja en ansvarsfull verksamhetskultur. Compliance för placeringsverksamheten ansvarar för uppföljningen av det nya regelverket enligt ändringen i verksamhetsdirektivet som godkändes 2023.

Compliance officern genomförde årliga enhets-specifika genomgångar av fokusområden 2024. Över dessa genomgångar gjordes rapporter som rapporterades till ledningsgruppen för riskhantering och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott. Compliancebedömningar gjordes av på förhand bestämda objekt. Höstens kartläggning av de operativa riskerna fokuserade på compliancefrågor. Under den årliga kartläggningen går respektive enhets compliance-risker igenom närmare. Kartläggningen genomförs i samarbete med riskhanteringen. Compliance officern deltog i implementeringen av den nya GRC-programvaran (Governance, Risk & Compliance). Programvaran heter Valpas.

Samarbetet mellan övervakarna, Finansministeriet och Finansinspektionen, och Keva fortsatte genom regelbundna informella möten. Compliance officern arbetade som en del av Kevas hållbarhetsgrupp och styrgruppen för riktlinjer för användningen av AI på Keva. Kvalitetskontroller på beslutsverksamheten utfördes varje kvartal.

Placeringsverksamhetens compliance officer bedömer huruvida Kevas placeringsverksamhet

följer regelverket. Compliance officern var involverad i uppföljning av regelverket och organisationen av den samt i att upprätthålla och utveckla Kevas principer och processer för compliance för placeringsverksamheten. För uppföljningen av regelverket sammanställde en extern tjänsteleverantör en sammanfattning av Kevas globala skyldigheter inom placeringsverksamheten. I sammanfattningen listas de skyldigheter vars underlåtenhet leder till sanktioner.

Placeringsverksamhetens compliance officer stöder placeringsverksamheten i att iakttä regler, föreskrifter och anvisningar. En viktig metod för att bedöma efterlevnaden är compliancebedömningar. År 2024 var antalet compliancebedömningar två. Placeringsverksamheten följdes upp fortlöpande genom egna kontroller och observationer samt genom att bedöma de data om iakttagandet av placeringsgränser som tagits fram av teamet för oberoende kontroll av placeringsrisken.

Placeringsverksamhetens compliance officer fungerar som ordförande för placeringsverksamhetens compliancegrupp. Compliance officern deltog i placeringsverksamhetens upphandling av en tjänst för uppföljning av sanktioner.

Inga anmälningar i den etiska kanalen

År 2024 kom inga anmälningar in via Kevas interna visselblåsarkanal (den etiska kanalen). Om anmälningar hade mottagits skulle den etiska gruppen ha undersökt och behandlat anmälan och lämnat ett svar på anmälan genom visselblåsarkanalen.

Dataskydd och informationssäkerhet

Keva garanterar de funktioner och tjänster som tryggar informationssäkerheten och dataskyddet avseende personuppgifter.

År 2024 genomfördes konsekvensbedömningar av dataskydd bland annat i syfte att införa AI-verktyg. Anvisningar, dokumentunderlag och beskrivningar för både personalen och kunderna uppdaterades.

Registreringen och rapporteringen av dataskyddsavvikelser ändrades 2024 i och med att den nya GRC-programvaran (Governance, Risk & Compliance) infördes.

Dataskyddsvarningar och personuppgiftsincidenter statistikförs

Alla realiserade risker och tillbud registreras, och dataskyddsrelaterade registreringar rapporteras till dataskyddsombudet. Den tidigare dubbla bokföringen avskaffades. På Keva delas dataskyddsavvikelsena in i dataskyddsvarningar (tillbud) och personuppgiftsincidenter (realiserad risk).

År 2024 inträffade 47 dataskyddsvarningar och 18 personuppgiftsincidenter. Fyra incidenter rapporterades till dataombudsmannens byrå. Dataskyddsavvikelsena berodde främst på enskilda mänskliga fel i behandlingen. Ökning-

en av varningar berodde på förändringarna i registreringen och rapporteringen samt på det ökade antalet avvikelser hos intressenterna.

Keva följer upp och utvecklar processerna för att minska personuppgiftsincidenter. En viktig del av detta arbete är aktiv kommunikation och utbildning av de Kevaanställda för att de ska identifiera dataskyddsavvikelser och anmäla dem utan dröjsmål till rätt instans.

Kunderna kan granska sina personuppgifter

Registrerade privatkunder har rätt att granska sina uppgifter i Kevas register. Fyra begäranden om granskning mottogs 2024 (fem begäranden 2023). Begäran om information enligt dataskyddsförordningen och offentlighetslagen kan på Keva göras med en blankett. Med hjälp av blanketten blir begäran mer exakt.

[Begäran om granskning av personuppgifter >](#)

Kevas dataskyddsombud övervakar behandlingen av personuppgifter i pensionssystemet. Stickprov på handläggningen av ärendet kan göras för vilken kund som helst. Därtill övervakas behandlingen av personuppgifter i sådana fall som till exempel gäller kända personer eller andra kundgrupper vars uppgifter löper större risk för att bli föremål för otillåten behandling. Det främsta syftet med övervakningen är att förebygga missbruk och säkerställa att bestämmelserna om behandlingen av personuppgifter iakttas.

Vi publicerar ett databokslut

Databokslutet sammanställer Kevas viktigaste händelser inom datahantering, informationssäkerhet och dataskydd och ger Kevas besluts-

47 dataskyddsvarningar
18 personuppgiftsincidenter

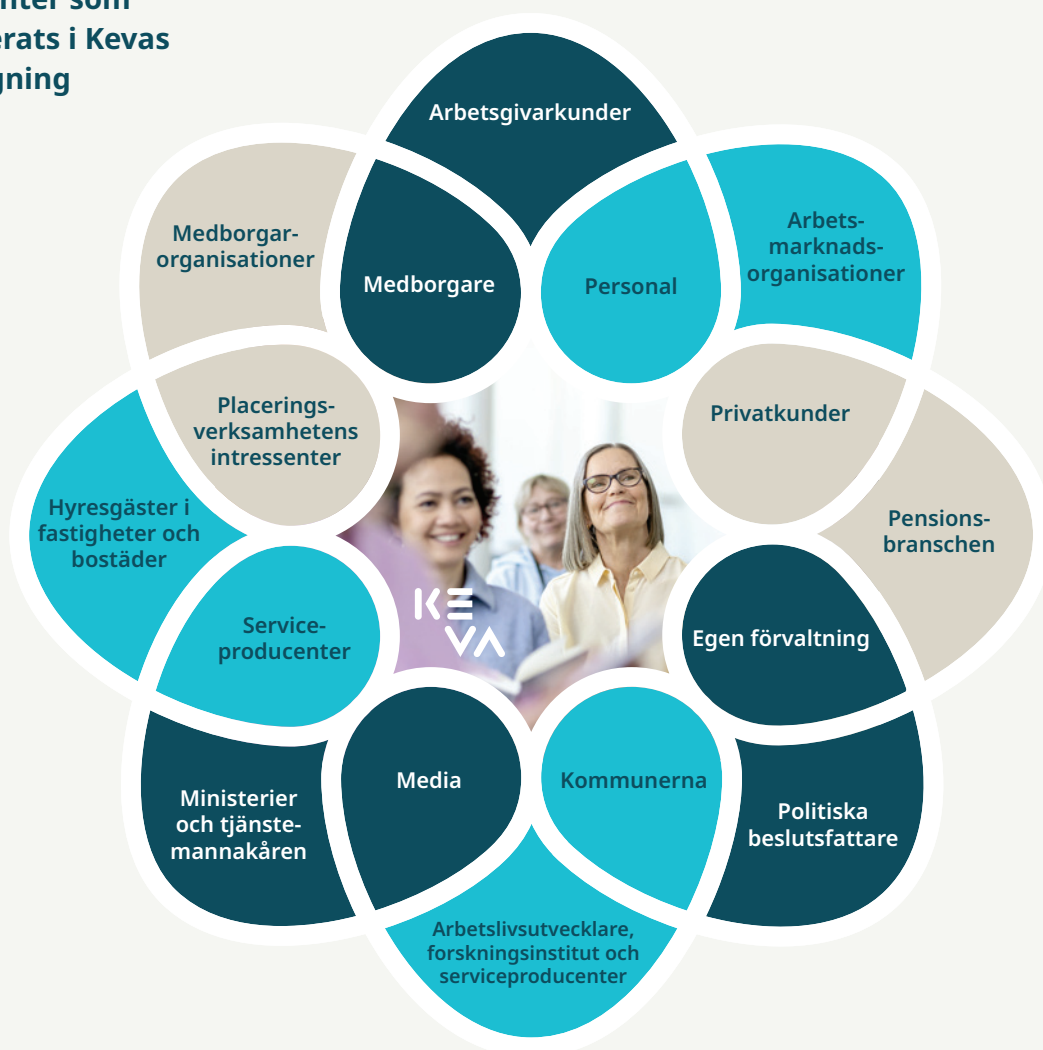
fattare, personal, de pensionsförsäkrade och kunderna information om behandling av uppgifter, fördelarna med behandlingen och dataskyddet på Keva.

I [databokslutet](#) för 2023 finns information om Kevas pågående AI-arbete.

Dialog med intressenterna stärker förtroendet

Keva strävar efter att intressenterna ska förstå Kevas verksamhet, betydelse och uppgift i samhället samt Kevas mål och grunderna för dem. Genom dialog med intressenterna utforskar och granskar Keva samhället och sin omvärld och ökar sin förståelse för intressenterna.

Intressenter som identifierats i Kevas kartläggning



Kevas viktigaste intressenter



Personal	Privatkunder	Arbetsgivar-kunder	Kommunerna	Arbetsmarknads-organisationer
Personalen är en av Kevas viktigaste intressenter. Personalen är en resurs som bidrar till att de lagstadgade primära uppgifterna kan utföras. Personalens välbefinnande och utvecklingsmöjligheter är viktiga för Keva som organisation, och vi är beredda att satsa på dem.	För Keva är det viktigt att betjäna rehabiliterings-klienterna, pensions-sökandena och pensions-tagarna så väl, snabbt och flexibelt som möjligt. Privatkunderna är en viktig intressegrupp för Keva.	Arbetsgivarkunderna hör till Kevas centrala intressenter. Tillförlitliga och smidiga tjänster inom pensionsförsäkring och hantering av risken för arbetsförmåga är i fokus med tanke på Kevas primära uppgift och verksamhet.	Keva är kommunsektorns pensionsförsäkrare och olika intresseorgani-sationer och aktörer i kommunerna är viktiga samarbetspartner.	Arbetsmarknadsorgani-sationerna har en central roll i beredningen av beslut som gäller lagstiftningen om arbetslivet, pensioner och social trygghet. För Keva är det naturligt med tätt samarbete med alla arbetspensionsaktörer och att göra sin sakkunskap tillgänglig för arbets-marknadsaktörer.

Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar
• En pålitlig och stabil arbetsplats där verksamheten utvecklas • Ansvarsfull verksamhet inom både investeringar och personal och rättvis allokering av resurser • Aktiv och synlig samhälls-debatt • Fokus på den primära uppgiften	• Pålitlig skötsel av pensio-ner, punktlig utbetalning vid rätt tidpunkt • God kundbetjäning, tydlig rådgivning och hand-ledning vid behov • Kommunikation om aktuella ärenden • God förvaltning av pensionsmedel och kloka placeringsbeslut	• Aktivitet samt stöd för ut-vecklingen av arbetsmiljö-ledning, chefsarbetet och företagshälsovården samt för arbetsmiljöledning • Lättanvända nättjänster och digitala tjänster • Upprätthållande av kostnadseffektivitet och konkurrenskraft • Bra förvaltning av pensionsmedel och ansvarsfulla investeringar	• Stabil och pålitlig placeringsverksamhet • Fortlöpande utveckling av avgiftsnivån • Keva måste vara aktiv i det förebyggande arbetet som utvecklare av arbetshälsan samt delta i den offentliga debatten	• Skötsel av den primära uppgiften, öppen dialog och ett starkare samarbete med intressenter • Information om arbets-hälsa, arbetsförmåga och yrkeskarriärer samt under-sökningar och forskning • Fortsättning på den faktainriktade linjen
Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder
• Keva främjar en kultur som bygger på förtroende och öppenhet, löne- och personalpolicyn är jämlik och rättvis och belönings-systemet är uppmunt-rande. • Keva utvecklar arbets-tagarupplevelsen, har hand om arbetshälsan, stöder lärande och uppmuntrar till samhälls-debatt.	• Keva erbjuder snabba, smidiga och högklassiga digitala tjänster för pensionsskyddet och personlig support. • Öppen och smidig information om bl.a. pensionsutbetalnings-dagar • Kevas placeringar förvaltas ansvarsfullt.	• Keva sköter pensionsför-säkringen effektivt och stöder arbetsgivarkunderna i att minska riskerna för arbetsoförmåga. • Keva utvecklar sina tjänster tillsammans med kunderna. Vi skapar konkret nytta, lösningar och verktyg för arbets-givarkunderna. • Keva följer upp kostnads-effektiviteten i sin verk-samhet.	• Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp i anslutning till arbetsmiljö-ledning. • Keva deltar i samhälls-debatten bl.a. kring frågor om arbetsförmågan. • Resultaten av placerings-verksamheten och information om avgifts-nivån kommuniceras till utvecklingspartner i växelverkan med intres-senterna.	• Keva tillhandahåller forsknings- och undersök-ningsdata och samarbetar i fråga om utveckling av arbetslivet och rehabili-tering samt i frågor kring arbetsmiljöledning och förebyggande av arbets-oförmåga. Därtill erbjuder Keva information om förvaltningen av pensions-tillgångarna och place-ringsverksamheten.



Pensionsbranschen	Politiska beslutsfattare	Statsförvaltningens experter	Arbetslivsutvecklare	Medborgarorganisationer
Aktörerna i pensionsbranschen bildar ett centralt samarbetsnätverk i vilket pensionsprocesserna och regleringen av pensionerna utvecklas. Samarbetet med alla centrala aktörer i pensionsbranschen faller sig naturligt för Keva.	Kevas verksamhet styrs av lagen om Keva vars innehåll bestäms av politiska beslutsfattare. Keva vill att beslutsfattarna ska ha en aktuell och exakt bild av Kevas ärenden som underlag för besluten.	Keva värdesätter goda och spontana kontakter till den finländska tjänstemannakåren i fråga om konfidentiell skötsel av ärenden.	Partnerna vid utveckling av arbetslivet är viktiga samarbetspartner vid utvecklingen av innehållet i tjänster för arbetslivet och arbetshälsan samt vid produktionen av vissa av Kevas tjänster.	Medborgarorganisationer, såsom pensionärsorganisationer och miljöorganisationer ger Keva respons på de frågor som organisationerna är specialiserade på.

Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar
- Ett gott och konstruktivt samarbete - Tryggande av pensionerna, professionell förvaltning av pensionsmedlen - Fortsättning på samma linje som förr - Högklassig statistik, undersökningar och forskning samt analyser om kommunfältet - Starkare sakkunnigroll, Keva kunde i högre grad profilera sig i debatten kring hållbarheten i arbetspensionsbranschen	- Aktuell information om pensionsärenden samt deltagande i samhällsdebatten - Forskningsdata och statistik som stöd för beslutsfattandet och utvecklingsarbetet i kommunerna - Tillräcklig kommunikation - Fortlöpande förebyggande av arbetsoförmåga	- En stabil och trygg pensionsanstalt - En central aktör och vägvisare i arbetspensionsbranschen som utvecklar nya verksamhetssätt och kostnadseffektivt producerar tjänster för arbetsgivare och försäkrade - Både ansvarsfull hantering av pensionsärenden och stöd till människor är viktigt. Keva har startat högklassiga projekt för förlängning av yrkeskarriärerna. Keva tillhandahåller också högklassig statistik	- Målinriktad verksamhet för att främja arbetsförmågan hos arbetstagarna i den offentliga sektorn - Tätt samarbete och aktiva ställningstaganden till aktuella utmaningar och pensionsfrågor - Professionell, lukrativ placeringsverksamhet - Pålitlig, öppen, jämlik och effektiv verksamhet	- Aktivare samarbete med intressenterna, sköt placeringarna ansvarsfullt - Påverka debatten om åldrande - Institutionella placeringar borde uppge hur hållbarheten hos placeringarna mäts och vilka som är målen med utvecklingen av portföljen - Fler hållbarhetsåtgärder
Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder
- Keva fortsätter det starka samarbetet och växelverkan med aktörerna i pensionsbranschen. - Keva för fram särdragen hos pensionsskyddet i den offentliga sektorn, expertbedömningar av arbetsförmåga och rehabilitering, principer för fondering och placeringsverksamheten samt publicerar utredningar och undersökningar.	- Keva erbjuder information, utredningar och undersökningar till förfogande för politiska beslutsfattare. Särskilt frågor kring arbetsmiljöledning förs fram. - Keva håller regelbundet kontakt med centrala beslutsfattare. - Keva är en aktiv samhällsdebattör.	- Keva fortsätter det starka samarbetet och växelverkan med experter inom statsförvaltningen. - Keva för fram särdragen hos pensionsskyddet i den offentliga sektorn, expertbedömningar av arbetsförmåga och rehabilitering och principerna för fondering och placeringsverksamheten. Keva publicerar och delar utredningar, undersökningar och statistik.	- Keva erbjuder samarbetspartnerskap och forskningssamarbete, och förser sina partner både med information och forum för att ta upp frågor. - Utveckling av arbetsmiljöledning med tonvikt på samhällspåverkan. - Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp för att stödja yrkeskarriärerna.	Keva vill höra medborgarorganisationernas syn och för en dialog om bl.a. hållbarhet, pensionärernas ställning, ork i arbetet och sysselsättning av partiellt arbetsföra personer.

**Egen förvaltning**

Kevas förvaltning fattar beslut om innehållet i Kevas tjänster och om nivån på pensionsavgifterna inom ramen för lagstiftningen. Tillsynsmyndigheterna och revisorerna övervakar efterlevnaden av författningar.

Media

Keva vill erbjuda information om pensionskyddet och särdragen hos pensionsförsäkring i den offentliga sektorn till alla finländare och andra intresserade. Samarbetet med media är därför av största vikt.

Placeringsverksamhetens intressenter

Intressenterna inom Kevas placeringsverksamhet är en viktig målgrupp vars stöd är avgörande.

Medborgare

Keva ansvarar för pensionsskyddet för 1,3 miljoner medborgare. Det är viktigt att förtroendet för pensionssystemet i den offentliga sektorn och för Kevas verksamhet är i sin ordning och att Kevas anseende i medborgarnas ögon är gott.

Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar
• Keva fortsätter sin verksamhet som en sakkunnig och central aktör • Keva förvaltar kundernas pensionsmedel lukrativt på lång sikt och betalar ut pensionerna enligt bestämmelser på ett tillförlitligt sätt • Kundorienterad utveckling av ett hållbart arbetsliv, sakkunskap och ledningsarbete samt samarbete, undersökningar och projekt	• Undersökningar om pensionerna i den offentliga sektorn och framtidsutsikter för pensionsfinansieringens hållbarhet • Keva förblir en självständig aktör. Keva måste överträffa de privata arbetspensionsanstaltarnas resultat för att täcka pensionsåtagandena med samma eller en lägre kostnadsstruktur	• Keva ses som en stabil placerare	• Ökad öppenhet, kommunikation och marknadsföring • Öppen och transparent verksamhet
Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder
• Förvaltningen erbjuds analyserade data och expertöversikter samt rapporter om hur genomförandet av Kevas strategi framskrider. • Förvaltningen hålls uppdaterad om riskhanteringen. Förvaltningen förstår och känner till principerna för Kevas placeringsverksamhet samt dess mål, beslutsförfarande och sin egen roll i processen.	• Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp för att stödja yrkeskarriärerna. • Kvartalsresultaten för placeringsverksamheten rapporteras genom regelbundna meddelanden. • Medvetenheten om Kevas verksamhet ökas genom aktiv kommunikation och olika diskussioner i bakgrunden.	• Intressenterna förstår att Keva och den övriga arbetspensionsbranschen måste trygga pensionerna också för kommande generationer. Keva vill genomföra sin placeringsverksamhet långsiktigt enligt sina principer och sin strategi. • Intressenterna förstår vad Keva avser med hållbarhet och ansvarsfullhet och hur Keva genomför detta i sin placeringsverksamhet.	• Keva följer med medborgarnas syn på hållbarhet. Keva följer också med synpunkter på pensionärernas ställning, orken i arbetet och sysselsättning av partiellt arbetsföra arbetstagare. • Keva informerar allmänheten öppet om sin verksamhet genom massmedia, på sin webbplats och på sociala medier.

Centrala intressenter och intressenternas förväntningar på Kevas verksamhet

Keva har identifierat olika intressenter som inverkar på Kevas verksamhet. Utifrån intressenternas förväntningar och önskemål har man funderat hur dessa bäst kunde bemötas i samarbetet med intressenterna. Kevas intressentarbete och utvecklingen av det styrs av ett intressentprogram. I det granskas intressenternas önskemål och förväntningar på

Keva. Intressentprogrammet gäller i tre år och fungerar som en målinriktad instruktion.

Intressentprogrammet har identifierat olika utvecklingsuppgifter med anknytning till samverkan med intressenter. Det finns totalt 63 uppgifter, och genomförandet av dem följs upp regelbundet både i samband med Kevas årliga planering och rapportering och i Kevas intressentgrupp. De centrala intressenternas förväntningar och Kevas åtgärder för att svara på dem beskrivs på följande sidor.

Processen för Kevas intressentarbete

Fortlöpande växelverkan med intressenterna		
IDENTIFIERING OCH KARTLÄGGNING Identifiering och kartläggning av intressenterna samt de Kevaanställda som arbetar med intressenter i Kevas olika funktioner Intressentundersökningar, förväntningar, synvinkel och vikt för Keva Kevas mål för intressentsamarbetet	GENOMFÖRANDE OCH OBSERVATIONER Växelverkan med intressenterna i olika kanaler Fortlöpande och regelbunden bedömning och nödvändiga åtgärder Situationsbild av viktiga utvecklingsåtgärder kring intressenter Genomförande av målen för intressentarbetet i verksamhetsplanen	RAPPORTERING Fortlöpande rapportering om utvecklingen av intressentprogrammet Årlig utvärdering av intressentspecifika mål i hållbarhetsrapporten Intressentarbete i hållbarhetskontext (GRI) Samhällspåverkan i intressentarbetet
Målmedveten uppföljning av målen och dokumentering av åtgärder		

Kevas intressentarbete är systematiskt och planmässigt.

Keva följer upp intressenternas uppfattningar, förväntningar och önskemål genom undersökningar

Keva genomför enkäter om samarbetet med intressenter både själv och tillsammans med forskningsinstitut. Syftet med dem är att hjälpa pensionsanstalten att bedöma de viktiga intressenternas förväntningar och svara på dem. I enkäterna begärs också respons på intressent-samarbetet och undersöks om åtgärderna har gett resultat.

Kundnöjdheten och förväntningarna hos Kevas arbetsgivar- och privatkunder och hyresgästerna i Kevas bostäder mäts årligen. Keva har också låtit genomföra en omfattande analys av Kevas publicitet i media. År 2024 mättes Kevas personalupplevelse kvartalsvis med en enkät och med en årlig personalundersökning.

Keva har med några års mellanrum låtit genomföra en separat intressent- och anseendeundersökning. I den undersöks vilka önskemål och förväntningar Kevas centrala intressenter har samt deras uppfattning om Kevas anseende, kommunikation och hållbarhet. En omfattande intressentundersökning kommer att bli klar under 2025. I slutet av 2024 genomfördes en enkät till privatkunder och arbetsgivarkunder. Den användes för att kartlägga olika förväntningar på Keva och för att få feedback på den nuvarande verksamheten och utvecklingen av den.

Vi bedömer de viktiga intressenternas förväntningar och strävar efter att svara på dem.

Kevas intressentundersökningar

Undersökning/ genomförd av	Intressenter i undersökningen	Tid för genomförande	Centrala mål	Intervall
Kevas anseende i medborgarnas ögon (T-media)	Medborgare i T-medias undersökningspanel	Våren–sommaren 2023, föregående 2021	I undersökningen granskas hur känd Keva är samt olika delasppekter i anseendet i finländarnas ögon. Även frågor om image och förväntningar.	Med två års mellanrum
Personalenkät (Promenade Insight)	Kevas personal	Hösten 2024 och 2023, personalen med i Kevas hållbarhets- och strategi-enkät samt i en undersökning om hållbarhet 2022	Undersökning av de Kevaanställdas uppfattningar och förväntningar gällande Kevas utmaningar med omvärlden, hur strategin lyckats samt framtida riktlinjer och hållbarhetsarbete.	Årligen
Kundundersökning, arbetsgivarkunder (egen/partner)	Kevas arbetsgivarkunder	Hösten 2024 och 2023, högsta ledningen med i strategi- och hållbarhetsenkäten 2022	Undersökning av Kevas arbetsgivarkunders uppfattningar och nöjdhet med Kevas tjänster och deras förväntningar på Kevas verksamhet.	Årligen
Enkät till privatkunder (Aula Research)	Kevas privatkunder	Årskiftet 2024, ingår i strategi- och hållbarhetsenkäten 2022	Undersökning av Kevas privatkunders förväntningar och uppfattning av Kevas tjänster.	Fortlöpande respons, analys varje kvartal
Intressent- och anseendeundersökning (Iro)	Pensionsbranschen Media Aktörer i kommunsektorn Politiska beslutsfattare Arbetsmarknadsorganisationert Arbetslivsforskare och utvecklingspartner Medborgarorganisationer Experter och tillsynsmyndigheter inom statsförvaltningen	Årskiftet 2024–2025, Strategi- och hållbarhetsenkät 2022 (image och förväntningar)	Undersökning av intressenternas uppfattningar och förväntningar gällande Kevas utmaningar med omvärlden, hur strategin lyckats samt framtida riktlinjer och hållbarhetsarbete.	Med tre års mellanrum
Kevas enkät till kommunala beslutsfattare (Pohjoisranta)	Kommunernas fullmäktigeledamöter	Hösten 2023, 2022, inklusive högsta ledningen i kommunerna	Undersökning av de kommunala beslutsfattarnas åsikter bl.a. om arbetshälsöåtgärder i kommunerna och tillgången till arbetskraft. Även frågor om image och förväntningar.	Årligen
Nöjdhet hos hyresgäster i Kevas bostäder (egen undersökning)	Hyresgäster i Kevas hyresbostäder	Hösten 2024	Undersökning av Kevas hyresgästers uppfattningar om Kevas tjänster för hyresgäster samt deras förväntningar på Keva.	Årligen
Aktuell undersökning om pensionsbranschen (Pohjoisranta)	Medborgarnas kunskaper om pensioner	Hösten 2023	Undersökning av medborgarnas kännedom om pensioner samt av pensionstagarnas arbete, rapportering per landskap. Även frågor om image och förväntningar.	Årligen
Kundundersökning bland hyresgäster i kontorslokaler (Valve)	Hyresgäster i kontorslokaler	Hösten 2023	En undersökning av kundnöjdheten och nöjdheten med lokalerna, lokalitetstjänsterna samt Kevas tjänster och disponenttjänsterna.	Årligen

Intressentteamet koordinerar kommunikationen till beslutsfattare

Keva har ett team som koordinerar intressentarbetet och kommunikationen till beslutsfattare. Teamet bedömer de författningsändringar som påverkar genomförandet av Kevas pensionskydd, branschen och finansieringen och bedömer konsekvenserna för Kevas verksamhet och omvärld. Teammedlemmarna tillhör Kevas högsta ledning och sammanträder varje månad för att diskutera intressentverksamheten, uppföljningen av författningar och interaktionen med beslutsfattare. Teamet har också till uppgift att fastställa målen för Kevas intressentprogram och utvärdera hur målen har nåtts.

Kevas uppföljning av författningarna och kommunikation till beslutsfattare omfattade flera typer av frågor 2024. Intressentteamet behandlade 37 viktiga författningsändringar som påverkar Kevas verksamhet och omvärld, varav fem var EU-relaterade frågor.

En av de viktigaste frågorna i regleringen var ändringen av lagen om Keva, där tillsynen över Keva överfördes från Finansministeriet till Finansinspektionen.

Keva tog fram expertmaterial för politiska partier och kandidater i kommunal- och välfärdsområdesvalet med information om kostnaderna för arbetsoförmåga, hur kostnaderna kan påverkas och betydelsen av arbetsmiljöledning. Keva kontaktade också samhälleliga påverkare sju gånger med e-post om aktuella ärenden på Keva.

Bland annat ministerier och riksdagsutskott anlidade Kevas syn och sakkunskap. År 2024 lämnade Keva 14 utlåtanden till ministerier och riksdagsutskott. Keva publicerar alla centrala frågor kring kommunikationen till beslutsfattarna i vilka Keva har varit aktiv. Förteckningen finns i bilagan till denna rapport.

Intressentmöten och nätverkande

Keva har olika typer av möten med intressenterna och de Kevaanställda deltar aktivt i intressenternas evenemang. Till exempel Kevas intressentexpert deltog i 130 intressentevenemang 2024 (143 år 2023).

Kevas största kund- och intressentevenemang 2024 var Kevas 60-års gala 21.5.2024. Evenemanget samlade en rekordpublik på 1 200 personer till Musikhuset i Helsingfors. Temat för galan var Kevas 60-åriga resa.

I juni ordnades det etablerade seminariet för kommunikationsledningen i de 30 största städerna tillsammans med Kommunförbundet och Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT. I oktober anordnades ett seminarium och ett nätverksmöte för kommunikationsledningen i välfärdsområdena tillsammans med Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT och Hyvil Ab.

Keva har också regelbundna möten med företrädare för löntagarorganisationerna i den offentliga sektorn. Löntagarnätverket sammanträder 6–8 gånger per år och behandlar aktuella ärenden om Keva och om pensionsskyddet i den offentliga sektorn. År 2023 lanserades ett liknande nätverk för representanter för arbetsgivarnas centralorganisationer. År 2024 sammanträdde nätverket fyra gånger.

Begäranden om information och utlåtanden

Massmedierna har kontaktat Keva för att få olika slags information. Under 2024 skickade massmedierna 17 begäranden om information varav många gällde riksdagsledamöternas anpassningspensioner och anpassningsbidrag.

Verkställande direktörens, vice verkställande direktörernas och kommunikationsdirektörens mest betydande möten 2024

- Med riksdagsgrupper 1
- Med ministrar och specialmedarbetare 1
- Med journalister inom 24

Utlåtanden 2024

Begäran om utlåtande: Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som kompletterar EU:s förordning om gröna obligationer

Begäran om utlåtande: Kompletterande del till ordlistan för kontinuerligt lärande

Begäran om utlåtande: De strategiska målen för Suomi.fi-tjänsterna

Begäran om utlåtande: Rapport av arbetsgruppen för investeringsstrategi för Finlands Industriinvestering Ab (Tesi)

Begäran om utlåtande: Bedömningspromemoria om inrättandet av en nationell informationsresurs om offentlig upphandling och offentliggörande av inköpsfakturer

Begäran om utlåtande: Ändringar i statistikproduktionen

Begäran om utlåtande: Finansministeriets förordning om avgifter år 2025 för prestationer som tillhandahålls av Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata

Begäran om utlåtande: Begäran om utlåtande om Arbetsgruppen för rättsväsendets preliminära alternativa åtgärdsförslag

Begäran om utlåtande: Uppdatering av allmänna avtalsvillkor för offentlig upphandling av tjänster

Begäran om utlåtande: Bedömningspromemoria om påföljder för myndigheter

Begäran om utlåtande: Utkast till regeringens proposition med förslag till lagstiftning om genomförande av förordningen om artificiell intelligens

Begäranden om information 2024

Begäran om information om personer som lyfter invalidpension på grund av psykisk ohälsa, Yle Helsingfors

Begäran om information för beräkning av medlemsavgiften för EAPSPI 2023

Begäran om information för beräkning av medlemsavgiften för EAPSPI 2024

Begäran om information om den publicerade pensioneringsprognosen för personalen i välfärdsområdena, kommunerna och staten, Suomen pelastusalan ammattilaiset SPAL ry

Begäran om information om valet av kapitalförvaltare för institutionell investerare, Kauppalehti

Begäran om information om mottagare av partiell förtida ålderspension, Yle uutiset

Begäran om information om placeringar och höjningen av risknivån, Taloustaito

Begäran om information om metoder för arbetsmiljöledning och rehabilitering för att stärka arbetsförmågan, tidskriften Dino

Begäran om information om grunderna för riksdagsledamöternas anpassningsbidrag, Iltalehti

Begäran om information om Stockmanns fastighet och verksamhet, Helsingin Sanomat

Begäran om information om höjningen av risknivån för placeringar, IPE International Publishers Ltd.

Begäran om information om mottagare av anpassningsbidrag, Uutisuomalainen

Begäran om information om höjningen av risknivån för placeringar, Kuntalehti

Begäran om information om höjningen av risknivån för placeringar, Reuters News

Begäran om information om placeringsmarknaden, Yleisradio Oy

Begäran om information om riksdagsledamöternas anpassningsbidrag, Uutisuomalainen

Begäran om information om pensioner, tidskriften Seniori-opettaja

Begäran om information om mottagare av riksdagsledamöternas anpassningsbidrag, Iltalehti

Begäran om information om mottagare av riksdagsledamöternas anpassningsbidrag, Iltalehti

Begäran om information om yrkesinriktad rehabilitering, Kauppalehti

Begäran om information om förlängning av yrkeskarriärer, Kansalliskustannus Oy

Begäran om information om behov av arbetskraft i kommunerna, tidskriften Tehy

Begäran om information om mötes- och årsarvoden för Kevas förvaltning, Ilta-Sanomat

Begäran om information om sjukfrånvaro, Lännen Media Oy

Begäran om information om arbetsförmåga vid klimakteriet, Aino-Mari Tuuri

Begäran om information om resultat och avkastning på placeringar, Kauppalehti

Begäran om information om anpassningsbidrag som betalas till riksdagsledamöter, Yleisradio Oy

Begäran om information om förmåner till Europaparlamentariker, Keskisuomalainen

Begäran om information om Kevas investeringar i logistiksektorn, Bonnier Business Forum Oy

Begäran om information om anställningsuppgifter om Kevas arbetstagare, Liukkonen

Begäran om information om invalidpensioner, Otavamedia Oy

Begäran om information om Kevas placeringar, IPE International Publishers Limited

Begäran om information om pensionsförsäkring på Keva, Kouvolan Ammattiopisto Oy

Begäran om information om anställningsförhållanden för pensionerade personer i välfärdsområden, MTV Oy

Begäran om information om pensionsförsäkring på Keva, Tampereen Energia-koncernen

Begäran om information om utsökning av rehabiliteringsstöd, Kuitunen

Begäran om information om ansökningsprocessen för sommarjobb i fastighetsplaceringsenhetens lokalteam, Lehto

Begäran om information om höjningen av risknivån för placeringar, Financial Times

Begäran om information om Kevas placeringar, Modular Finance AB

Begäran om information om Kevas placeringar, Modular Finance AB

Begäran om information om anpassningsbidrag som betalas till riksdagsledamöter juli 2024, Yleisradio Oy

Begäran om information om pensionsplaceringar, Helsingin Sanomat

Begäran om information om tidigare riksdagsledamöters anpassningspensioner/anpassningsbidrag, Aamulehti

Begäran om information om det finländska pensionssystemet, European Pensions

Begäran om information om pensionsförsäkring på Keva, Limingan Vesihuolto Oy

Begäran om information om sakkunnigläkarens bindningar och bisysslor, Brunou

Begäran om information om anpassningsbidrag som betalas till riksdagsledamöter, Suomen Tietotoimisto STT

Begäran om information om arbetslivsutvecklingspengar som beviljats Koulutuskuntayhtymä Tavastia, Hämeen Sanomat

Begäran om information om invalidpension för personal vid räddningscentralen, Suomen pelastusalan ammattilaiset SPAL ry

Begäran om information om statistik över arbetslivspension, Rosa Nokio

Begäran om information om riksdagsledamöter som lyfter anpassningsbidrag, Ilta-Sanomat

Begäran om information om renovering av Norra Esplanaden 37, Helsingin Sanomat

Begäran om information om ansökan om den nya pension som intjänats av arbete vid sidan av pension, Savon Sanomat

Begäran om information om pensionsreformen, Ilta-Sanomat/Taloussanomat

Begäran om information om invalidpensioner, Yleisradio Oy

Begäran om information om den geografiska fördelningen av pensionsaktörernas placeringar, Yleisradio Oy

Begäran om information om uppskovshöjning, tidskriften Tehy

Begäran om information om polisernas pensionsavgång, Suomen Kuvalehti

Begäran om information om bristen på arbetskraft, tidskriften Polemiikki

Begäran om information om pensionsförsäkringsavgifter för Åland, Ålands Landskapsregering

Begäran om information om mottagare av riksdagsledamöternas anpassningsbidrag 2022, Iltalehti

Kevas medlemskap 2024

CDP Worldwide

EGN Suomi

European Association for Investors in Non-Listed Real Estate

European Association of Public Sector Pension Institutions

Finnish Business & Society, FIBS

Finsif

Focus Localis

Green Building Council

Helsingforsregionens handelskammare

HENRY

Institutional Investors Group on Climate Change

Institutional Limited Partners

International Social Security

Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli

Skogsvårdsföreningen Södra Skogsreviret

Nooan Arkki

PRI Association

Standard Board for Alternativ Investments

Finlands Aktuarieförening

TIEKE Utvecklingscentralen för Informationssamhälle rf

Arbetspensionsförsäkrarna Tela

Försäkrings- och Finansbranchens Idrottsförening

Skattebetalarnas Centralförbund

Kevas publicitet i media var fortsatt god

Kevas totala publicitet minskade något jämfört med 2023, då Keva fick exceptionellt mycket publicitet i media. Tonen i publiciteten och representanternas synlighet låg dock kvar på samma goda nivå som året innan. I likhet med tidigare år bestod Kevas publicitet främst av neutral expertpublicitet.

Kevas synlighet i uppmärksammade artikeltyper, ledarartiklar, debattomnämningen och analyser ökade från året innan. Synligheten i gästkolumner låg också på samma nivå som året innan.

Liksom tidigare år fick teman relaterade till sysselsättning, arbetsförmåga och pensionering överlägset mest uppmärksamhet bland nyhetsämnena 2024. Kevas information om personal- och sysselsättningssituationen i

Keva var mer synlig bland annat i ledarartiklar.

välfärdsområdena väckte diskussion särskilt i de regionala medierna. Kevas enkät till kommunala beslutsfattare och data om pensionerade i välfärdsområden fick kvantitativt mycket publicitet i media. Pensionerna diskuterades i media mycket under året, och i nyheter lyftes också aktivt Jaakko Kianders kommentarer om ämnet fram.

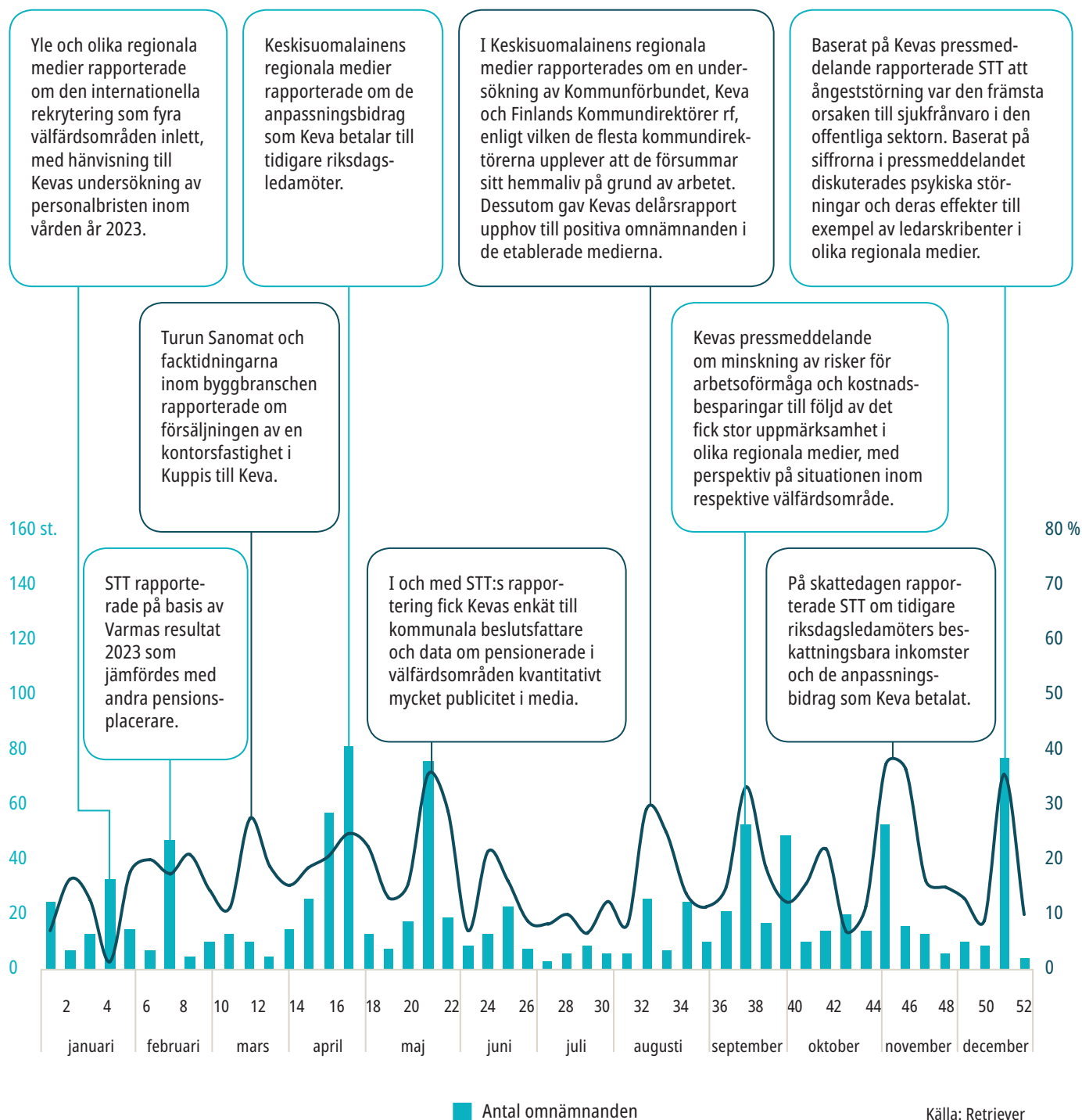
Kevas sakkunskap har efterfrågats under året. Antalet personer som framträdde i offentligheten förblev stort, med totalt 18 experter som visades i nyheterna.

Utveckling av publiciteten 2024

	Antal omnämningen	Tonen i publiciteten (andel pos/neutr.) %	Antal nyheter utifrån pressmeddelanden
2024	1 040	98	255
2023	1 713	97	941
2022	1 297	97	587

Källa: Retriever

Kevas publicitet i media under året och de teman som fått mest publicitet



Hållbar upphandling

Keva är ett självständigt offentligrättsligt samfund som följer lagen om offentlig upphandling och koncession i sin upphandling.

Kevas hållbarhetsprinciper styr vår verksamhet, och vi arbetar kostnadsmedvetet i enlighet med dem. Noggrann beredning och hållbara upphandlingar är grunden för högkvalitativ verksamhet.

Keva kräver alltid att leverantörer av varor och tjänster ska uppfylla minimikraven för ekonomisk och social hållbarhet. I förekommande fall ska dessutom miljöfaktorer tillämpas som minimikrav eller jämförelsefaktorer vid upphandling.

År 2024 uppdaterades kapitlet om hållbarhet i Kevas upphandlingsanvisning. I det uppmanas de upphandlande enheterna att ta hänsyn till sin enhets hållbarhetsmål och att begära anbudsgivarens hållbarhetsprogram som en del av anbudet.

På Keva utarbetades riktlinjer och förfaranden för att ta hänsyn till beredskap vid beredningen av upphandlingar. Dessutom har upphandlingsprocessen utvecklats så att man vid planeringen av upphandlingen systematiskt uppmärksammar informationssäkerhet, data-skydd, beredskap och hållbarhet.

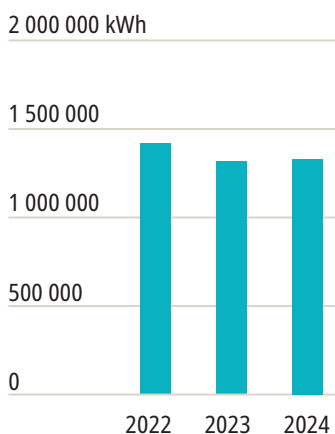
Miljöpåverkan av Keva-huset

Miljöpåverkan av Kevas egen verksamhet är relativt liten. Påverkan mäts i Keva-huset på adressen Unionsgatan 43, Helsingfors.

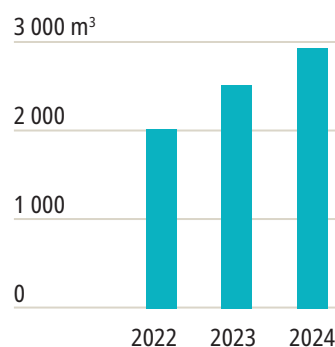
Koldioxidavtrycket beräknas för första gången

Keva kartlägger de klimatutsläpp som verksamheten orsakar och beräknar sitt koldioxidavtryck för 2024 i samarbete med Huvudstadsregionens Återandvändningscentral Ab. I beräkningen beaktas på ett heltäckande sätt utsläpp från både den egna verksamheten och värdekedjan. När beräkningen av koldioxid-

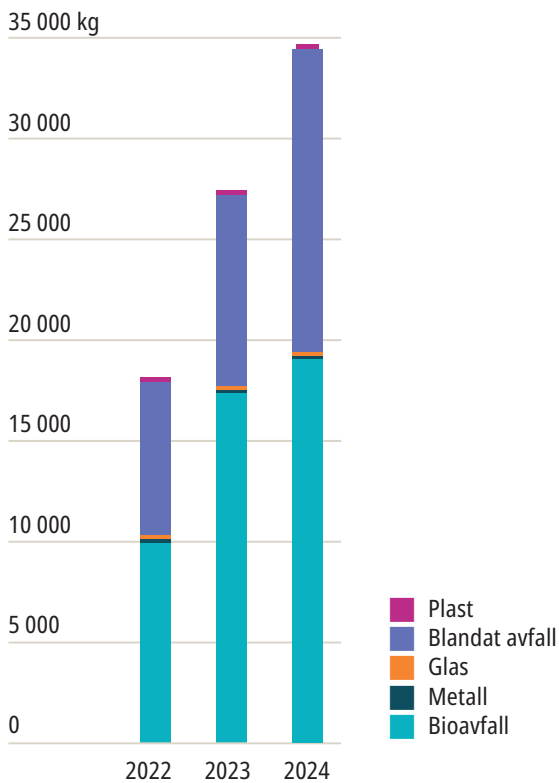
Elförbrukning i Keva-huset 2022–2024



Vattenförbrukning i Keva-huset 2022–2024



Avfall i Keva-huset 2022–2024



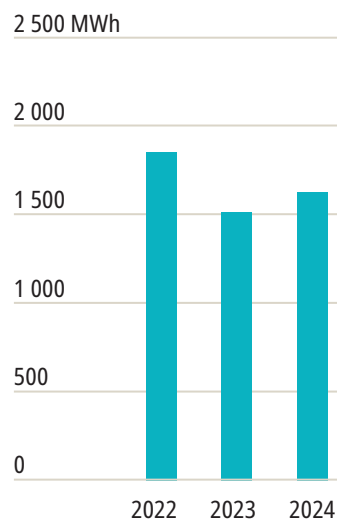
avtrycket är klar våren 2025 blir det klart var utsläppen uppstår och vilka som är de effektiva åtgärderna för att minska utsläppen.

Utsläppsberäkningen av Kevas placeringar beskrivs i hållbarhetsrapportens avsnitt "Ansvar för placeringsverksamheten".

Husets belägningsgrad stabiliserades

Variationen i antalet personer i hybridarbete jämnade ut sig jämfört med 2023 och belägningsgraden av huset har stabiliserats. Bortsett från semesterperioden arbetade dagligen 100–200 personer i genomsnitt i Keva-huset år 2024.

Fjärrvärmeförbrukning i Keva-huset 2022–2024



Solenergianläggningen på Keva-husets tak genererade under 2024 38 611 kWh, vilket var omkring tre procent av Kevas elförbrukning.

Green Office skapar miljögärningar i vardagen

Keva-huset anslöt sig till WWF:s Green Office-nätverk 2017. Sedan dess har man i kontorshuset fäst uppmärksamhet vid bland annat avfallssortering och volymerna av avfall, pendling samt förbrukning av energi och papper. WWF inspekterar Green Office-objekten med tre års mellanrum och Keva-husets inspektion genomfördes 11.1.2024. I sitt inspektionsutlåtande uppmärksammar WWF bland annat utvecklingen av upphandling och energieffektiviteten i Keva-huset.

WWF Green Office har främjat miljödiskussionen inom Keva och uppmuntrat till miljö-gärningar i vardagen. Att påverka arbetsmiljön är för många Kevaanställda ett konkret sätt att tänka på och främja hållbarheten på arbetsplatsen.

Event år 2024:

- Keva deltog i Earth Hour 23.3.2024 och lamporna på kontoret släcktes för en timme.
- En köttfri dag hölls på personalrestaurangen i mars.
- Vi organiserade ett Green Office-event för alla Kevaanställda på förmiddagen 21.8.2024. Temat var olika sätt att minska miljöpåverkan från Keva-huset, måltider, pendling och avfall.
- Keva deltog i energisparveckan 7–13.10.2024 med en kampanj där vår interna Green Office-ambassadör Unski uppmuntrade de Kevaanställda att vidta olika energibesparande åtgärder både på kontoret och på hemmakontoret.
- Den andra köttfria dagen hölls 23.10.2024.

Green Office-mål som avtalats med WWF och resultat för 2024

Energibesparing

El- och fjärrvärmeförbrukningen var något högre år 2024 än år 2023. Konsumtionsökningen förklaras av det något ökade antalet arbetsdagar i Keva-huset och av de renoveringsarbeten som utfördes i huset. Renoveringarna var fler 2024 än året innan.

De stramare energieffektivitetsmålen och minskningen av kontorshusets koldioxidavtryck är krävande helheter, och arbetet med att uppnå målen fortsätter.

Också vattenförbrukningen ökade något jämfört med 2023. Orsaker till ökningen var den mer stabila belägningsgraden av kontorshuset, den aktivare användningen av sociala utrymmen i samband med pendling och gymmet och de stora evenemangen i kontors-huset.

Alla Kevaanställda kan fortfarande påverka energiförbrukningen positivt genom små gärningar i vardagen. Därför uppmuntras de Kevaanställda också i fortsättningen:

- Släck ljuset när du lämnar Keva-huset.
- Släck skärmen genom strömknappen i slutet av dagen.
- Minimera bioavfall och ta en lämplig mängd mat på tallriken.

Utveckling av sortering

Den ökade belägningsgraden av Keva-huset ledde till att avfallsvolymererna ökade 2024. Blandat avfall och bioavfall ökade mest. Ökningen av mängden blandat avfall förklaras delvis av städningen av stora lagerlokaler under året och det avfall som uppstått vid renoveringen av Keva-huset.

Utvecklingen av avfallshanteringen fortsätter 2025.

Pendling

Keva stöder pendling med en personalbiljettförmån.

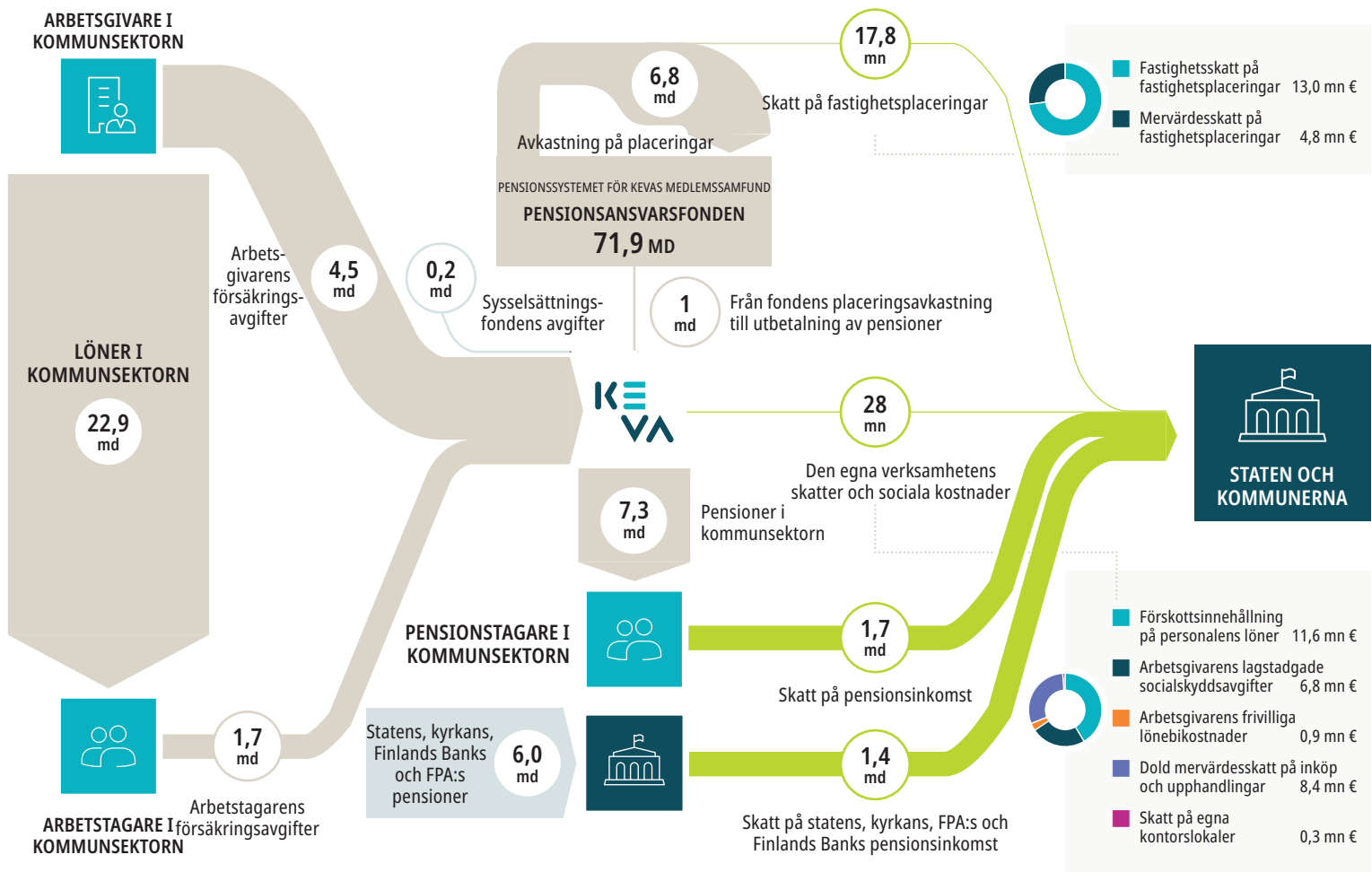
För dem som går eller cyklar till jobbet har Keva-huset bra och säkra cykelparkeringsplatser och möjlighet att använda omklädningsrum för att byta kläder och duscha.

Skatteavtryck

Kevas skatteavtryck i Finland utgörs av förskottsinnehållning på utbetalda pensioner samt av skatter och socialkostnader i anslutning till den egna verksamheten. Därtill betalas skatt på fastighetsplaceringar. Pensionsförsäkringsavgifterna är avdragsgilla i arbetsgivarnas, löntagarnas och företagarnas inkomstbeskattning. När pensioner och förmåner i sinom tid betalas ut är de skattepliktiga inkomst för mottagaren.

År 2024 betalade Keva ut pensioner och rehabiliteringsstöd på 13,3 miljarder euro till privatkunder inom kommunsektorn, staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, Finlands Bank och FPA. Förskottsinnehållningen var 3,1 miljarder euro. Skatterna och socialkostnaderna för Kevas egen verksamhet uppgick till totalt cirka 46 miljoner euro (43 miljoner euro 2023).

Skatteavtryck (euro)



Skatt på placeringsavkastning enligt lagar och avtal

Arbetspensionerna finansieras genom pensionsavgifter och placeringsavkastning. Kevas och andra arbetspensionsförsäkrars placeringsverksamhet syftar till att trygga finansieringen av pensionerna på lång sikt. Enligt lagstiftningen ska arbetspensionsmedlen placeras på ett inkomstbringande och betryggande sätt. Arbetspensionsförsäkrarna betalar ingen skatt på placeringsavkastningen i Finland. Om skatt betalades på placeringsavkastningen i Finland redan i fonderingsskedet skulle man vara tvungen att kompensera för underskottet bland annat genom att höja pensionsavgifterna eller minska pensionerna.

Arbetspensionsförsäkrarnas placeringsverksamhet ordnas så att den är samtidigt

betryggande och inkomstbringande. Det förutsätter en global spridning av placeringarna mellan olika objekt och hantering av effektiviteten av avkastningen på placeringarna. Det inkluderar förmåga att beakta beskattningens inverkan på avkastningen på placeringarna.

Arbetspensionsförsäkrarna placerar en betydande del av placeringstillgångarna utomlands, i Kevas fall ca 89 procent. De utländska placeringarna planeras enligt internationella lagar och skattemässigt så rationellt som möjligt för att förmånstagarna i kommunsektorn och välfärdsområdena ska få så bra avkastning som möjligt.

Utgångspunkten för placeringsverksamheten är att inga onödiga, dubbla eller för stora skatter ska betalas på placeringarna i utlandet.

Keva säkerställer att beskattningen av placeringarna är förenlig med internationella skattelagar och skatteavtal mellan Finland och ursprungsländerna och att Kevas ställning som en finländsk arbetspensionsanstalt och betalare av pensioner till personalen i kommunsektorn och välfärdsområdena i Finland beaktas i beskattningen.

Syftet med placeringsverksamheten är att för sin del trygga finansieringen av pensionerna på lång sikt.

Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap

Grunduppgifter om Kevas personal

Antalet anställda vid utgången av 2024 var 482 (502 år 2023). Av dessa var 13 visstidsanställda.

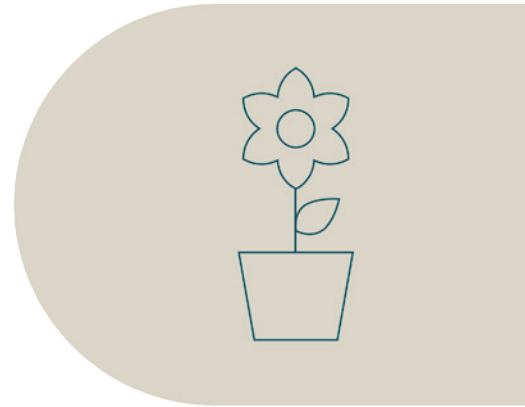
Personalens arbetsinsats var totalt 470,1 årsverken (475,7 årsverken 2023).

Av de Kevaanställda var 65,4 procent kvinnor. Medelåldern var 51,1 år.

26 personer lämnade sin ordinarie anställning och 14 ordinarie arbetstagare anställdes.

Under året anställdes 26 personer för viss tid, varav en del var sommararbetare.

För personalens utbildning användes 1 720 dagar, dvs. 3,6 dagsverken per person. Det statistiska antalet utbildningsdagar har minskat något (1 969 dagsverken och 3,9 dagsverken per person år 2023).



Starkare arbetsgemenskap ett strategiskt mål

De årliga målen som följer av strategin styr personalledningen och utvecklingen av chefsarbetet.

År 2024 hade Keva som mål att stärka arbetsgemenskapen och skapa gemensamma verksamhetssätt för hybridarbetet. De nya verksamhetssätten utvecklades tillsammans med personalen. Distansarbetet har minskat det arbete som utförs tillsammans och detta uppmärksammades särskilt.

Den gemensamma kompetensutvecklingen i hela arbetsgemenskapen var aktiv och byggde på Kevas hörnstenar för gott ledarskap och expertarbete. Totalt deltog 55 experter i träningen för att främja framgång i det ändrade arbetslivet under våren och hösten.

Cheferna sammanträdde regelbundet för att stärka chefskompetensen kring strategiska och vardagliga teman i chefsarbetet. Ledningsgruppen utvecklade sin egen verksamhet i Terveystalos projekt om mänsklig effektivitet.

Gemensamma inlärningsområden under 2024 inkluderade också experiment med artificiell intelligens, dataanalys och kunskapsbaserad ledning samt olika inspirerande anföranden om temana kring hörnstenarna.

Samarbetet med läroanstalter och studerande utvecklades som en del av arbetet med arbetsgivarnas image. Samarbetet med rehabiliteringslinjen vid Jyväskylä yrkeshögskola stärktes. För att klargöra de viktigaste verksamhetssätten och målen för samarbetet med läroanstalter och studerande anordnades en workshop på Keva.

Kevas jubileumsår firades på många sätt också internt. Olika evenemang organiserades för personalen med minnen från gångna decennier och utsikter inför kommande decennier. På

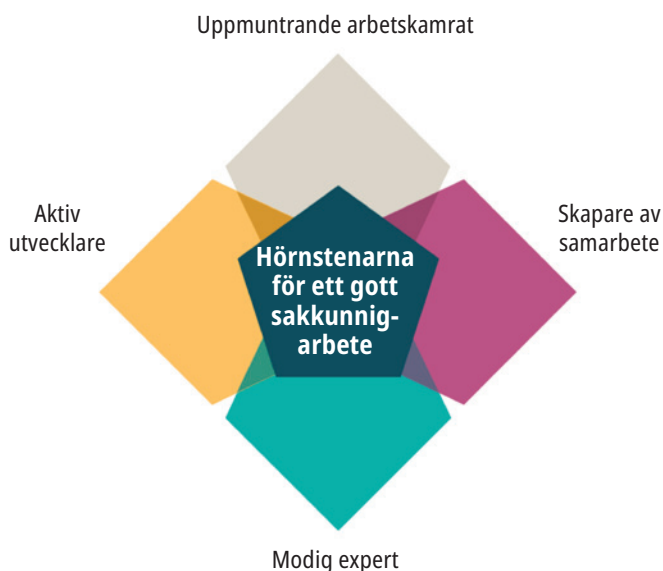


Nya mått som stöd för arbetstagarupplevelsen och chefsarbetet

Kevas arbetstagarupplevelse mättes 2024 med en årlig personalundersökning och en kvartalsvis pulsmätning.

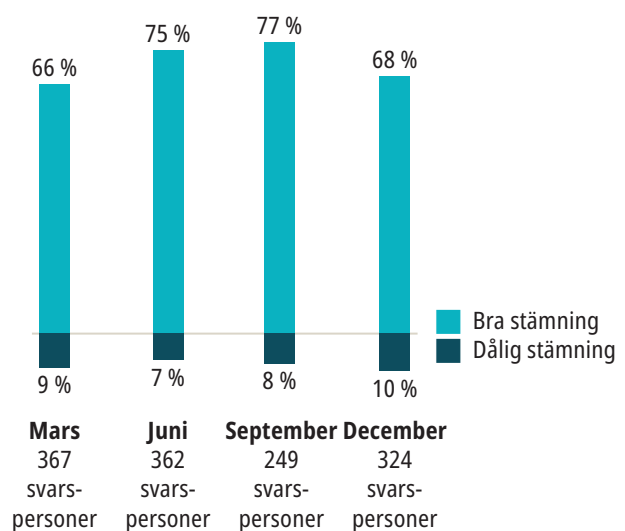
Trenden i resultaten av personalundersökningen har varit klart uppåtgående under de senaste tre åren. Undersökningen mäter olika delområden av en framgångsrik arbetsgemenskap (inspirerande arbete, lärande arbetskultur, smidigt teamarbete, engagerande ledarskap och en pålitlig arbetsgivare). Resultaten för 2024 förbättrades inom alla delområden och även viljan att rekommendera arbetsgivaren stärktes.

En ny pulsmätning som genomförs kvartalsvis infördes 2024. Pulsmätningarna användes för



hösten utsåg personalen olika gärningar och Kevaanställda som representerar hörnstenarna för gott expertarbete och ledarskap. De mest genomslagskraftiga gärningarna och Kevaanställda belönades.

Personalens pulsmätningar 2024



Skalan är 1–5, stämningen är bra hos dem som gett betyget 4 och 5, dålig hos dem som gett 1 och 2

att få uppföljningsdata för att leda det dagliga arbetet och för att uppnå målen i enheterna och teamen. På hela Kevas nivå förbättrades resultaten i de tre första mätningarna, men årets sista mätning tydde på en liten nedgång i stämningen på jobbet och återhämtningen.

Sedan 2023 har en uppsättning mått utvecklats för att stödja chefernas arbete. År 2024 utvecklades måtten ytterligare på grundval av erfarenheter och respons från cheferna. Måtten användes i chefernas utvecklingssamtal. Mot slutet av året infördes nya mått för kunskapsbaserad ledning för cheferna för att ta fram information om arbetstagarnas tidsanvändning, välbefinnande och deltagande.

Vi tar hand om de Kevaanställdas arbetsförmåga

Partnerskapet inom företagshälsovården med Terveystalo har blivit etablerat på en utmärkt nivå. I samarbete med företagshälsovården följer och förutser Keva personalens arbetsförmåga.

Arbetsmiljöledningen på Keva är strategisk. Kevas ledningsgrupp granskar en rapport om arbetsmiljöledning regelbundet två gånger om året. Expertgruppen för arbetsmiljöledning som förbereder rapporterna sammanträdde fyra gånger och träffade även representanter för Kevas arbetsgivarkunder.

Under 2024 hade de Kevaanställda i genomsnitt 4,8 sjukdagar. Personalens sjukskrivningar var fortfarande på en lägre nivå än i genomsnitt jämfört med tiden före 2020.

Hälsoprocenten är fortsatt hög. Av personalen hade 42 procent inte en enda sjukdag 2024.

Keva strävar efter att öka verksamheten som stöder arbetsförmågan. På grund av hanteringen av vårdskulden efter corona-åren och köerna inom den offentliga hälso- och sjukvården blev sjukvårdskostnaderna i företagshälsovården större än väntat. Andelen kostnader för förebyggande verksamhet som proaktivt stöder arbetsförmågan kunde trots detta höjas enligt målen.

Ökningen av sjukfrånvaro på grund av psykiska orsaker stannade av. Också frånvaro på grund av muskuloskeletala sjukdomar har hållits på samma nivå som tidigare år.

Sjukfrånvaro

	2022	2023	2024
Antal personer	492	502	482
Sjukdagar räknat i arbetsdagar per person	6,6	5,3	4,8

Olycksfall

	2022	2023	2024
Olycksfall på arbetsplatsen	0	0	1
Olycksfall på arbetsresa	1	7	3
Sjukdagar till följd av olycksfall på arbets- och tjänsteresa	0	5	7

Andelen arbetstagare som var friska var fortsatt stor: 42 procent av personalen var inte alls sjukskrivna 2024.

I maj anordnades en dag med arbetsförmåga som tema för att öka personalens medvetenhet om arbetsförmågan, där företagshälsovården och en sömnforskare medverkade. Därtill anordnade arbetarskyddskommittén en arbetshälsovecka på nätet och skapade en välfärds-kanal på Kevas intranät.

På Keva infördes tjänsten Auntie som stöder psykiskt välbefinnande och som ger personalen möjlighet att diskutera anonymt med en mentalvårdspersonal. Tjänsten fick utmärkt mottagande.

Bedömningen av riskerna för psykosocial belastning utvecklades efter arbetarskyddsinspektionen 2023. En teamspecifik bedömning av riskerna för psykosocial belastning genomfördes våren 2024 i hela organisationen.

Resultaten användes i arbetsplatsutredningen som genomfördes med företagshälsovården på hösten.

Motions- och hobbyklubbarna främjade arbetshälsan enligt samma mönster som tidigare år. Klubbarna och motionen ordnades fortfarande delvis på distans. Personalen hade tillgång till motions- och kulturförmån samt personalbiljetter.

Mål för mångfald och lika lön

I planen för jämställdhet och jämlikhet 2023–2024 betonas betydelsen av mångfald. Som en del av Helsingfors Pride-samarbetet deltog Keva mer synligt i Pride-paraden. Anonym rekrytering testades.

Kevas mångfaldsmål

1. Vi främjar diskussionen om och tar ansvar för mångfald och olikheter på arbetsplatsen och i arbetet
2. Personalutbildning om mångfald anordnas varje år
3. Vi följer upp att Keva rekryterar nya arbetstagare jämnt i olika åldersgrupper
4. Vi erbjuder varje år oavlönad arbetspraktik/arbetsprövning/sommarjobb till en person som har svårt att bli sysselsatt (invandrare, person med anpassad arbetsförmåga, äldre person e.d.)
5. Vi säkerställer en tillräckligt god arbetsmiljö och arbetsgemenskap i Keva-huset för personer med neuropsykiatriska utmaningar
6. Keva-huset är tillgängligt för personer med nedsatt rörelseförmåga, syn eller hörsel



I slutet av året antogs målen för mångfald på hela Kevas nivå. Som en del av ålders- och livssituationsledningen genomfördes en förfrågan om närståendevård för personalen tillsammans med Närståendevårdarnas förbund.

I praktiken finns det inga skillnader i medianlönen mellan könen när skillnaderna granskas

I praktiken finns det inga skillnader i medianlönerna mellan könen.

enligt kravnivå. På vissa kravnivåer är skillnaden till förmån för kvinnor och på andra för män. Granskat enligt kravnivå var medianlönen för kvinnor 99,4 % av männens medianlön. Skillnaden mellan lönerna i genomsnitt är till förmån för kvinnor, eftersom genomsnittet av kvinnornas löner efter kravnivå är 100,5 % av genomsnittet av männens löner.

Medianlönen för männen var 5 992 euro och för kvinnorna 4 687 euro på hela Kevas nivå. Skillnaden beror på att kravnivåerna med lägre lön har klart fler kvinnor än män, och att könsfördelningen på de högre kravnivåerna är något mansdominerad.

Utveckling av löneskillnaderna mellan kvinnor och män (medianlöner kvinnor/män)

Kravnivå	2022 %	2023 %	2024 %	2024 Antal personer
10	98,8	98,8		0
11	109,9	110,4	109,7	4
12	103,7	102,6	103,0	24
13	98,0	98,8	98,3	100
14	96,9	96,1	97,1	45
15	98,4	100,0	101,5	90
16	101,2	98,5	99,3	82
17	98,9	100,2	100,4	48
18	90,2	94,2	86,2	13
19	105,2	106,0	107,0	27
20	87,9	93,1	91,4	14

GRI-innehåll

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
102 ALLMÄNT INNEHÅLL			
2-1	Grunduppgifter om organisationen	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 8–13	Kevas besöksadress är Unionsgatan 43, Helsingfors, postadressen är Keva, 00087 Keva
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsrapporteringen	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 8–13 Verksamhetsberättelsen 2024 Bokslutet 2024	Verksamhetsberättelsen, bokslutet och hållbarhetsrapporten omfattar alla Kevas enheter
2-3	Rapporteringsperiod, redovisningscykel och kontaktuppgifter		Rapporteringsperioden är 1.1–31.12.2024, Keva publicerar verksamhetsberättelsen och hållbarhetsrapporten en gång per år, nätadressen är www.keva.fi och telefonnumret 020 61421
2-4	Ändringar jämfört med tidigare rapporter		Rapporten har upprättats enligt GRI-standarden för 2021.
2-5	Extern granskning		Hållbarhetsrapporten har inte granskats
2-6	Funktioner, värdekedja och övriga affärsrelationer	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 8–13 Verksamhetsberättelsen 2024	
2-7	Personal	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 88–92	
2-9	Förvaltningsstruktur, utskott och sammansättning av dem	Verksamhetsberättelsen 2024	
2-10	Utnämning och val av styrelseledamöter	Verksamhetsberättelsen 2024 s. 36	
2-11	Styrelseordförandens ställning	Verksamhetsberättelsen 2024 s. 36	
2-12	Styrelsens roll vid kontroll av organisationens betydande hållbarhetskonsekvenser	Verksamhetsberättelsen 2024 s. 36–37	Styrelsens riskhanteringsutskott
2-16	Kommunikation av betydande oegentligheter till styrelsen	Verksamhetsberättelsen 2024 s. 36–37	Styrelsens riskhanteringsutskott
2-19	Belöningspolicy	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 88–92	Kevas hela personal omfattas av resultatpremiesystemet
2-22	Utlåtande om strategi för hållbar utveckling	Verkställande direktörens översikt s. 3–6	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
2-23	Åtaganden gällande verksamhetsprinciper	Offentliga åtaganden gällande ansvarsfullheten för Kevas placeringsverksamhet s. 65 Påverkan inom sektorn och medlemskap s.65 WWF:s Green Office-mål och resultat 2024 s. 83–85	
2-25	Processer för att undvika negativa konsekvenser	Riskhantering och beredskapsplanering s. 67–69 Dialog med intressenterna stärker förtroendet s. 71–80	
2-26	Rådgivning om etisk verksamhet och kanaler för anmälan av oegentligheter	Vår uppförandekod s. 66	Etisk kanal s. 69
2-28	Medlemskap i organisationer	Kevas medlemskap 2024 s. 80	
2-29	Tillvägagångssätt för växelverkan med intressenter	Dialog med intressenterna stärker förtroendet s. 71–80	
2-30	Kollektivavtal		Kevas personal omfattas av Kevas kollektivavtal och AKTA
3-2	Förteckning över väsentliga teman	Hållbarhet är att genomföra strategin s. 10–11	
3-3	Hantering av väsentliga teman	Verkställande direktörens översikt s. 3–6 Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 7–13	
201-1	Generering och fördelning av direkt ekonomiskt mervärde	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 7–13 Verksamhetsberättelsen 2024 Bokslutet 2024	
203-2	Betydande indirekta ekonomiska konsekvenser	Lösningar vid nedsatt arbetsförmåga s. 16–18	
207-1	Verksamhetsprinciper i anslutning till skatteärenden	Skatteavtryck s. 86–87	
302-1-c-e	Organisationens energiförbrukning	Miljöpåverkan av Keva-huset s. 83–85	
302-4	Minskning av energiförbrukningen	Fastighets- och infrastrukturinvesteringar s.37–42 Miljöpåverkan av Keva-huset s. 83–85	
303-5	Vattenförbrukning	Miljöpåverkan av Keva-huset s. 83–85	
401-1	Anställning av ny personal och personalomsättning	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 88–92	
403-3	Företagshälsovårdstjänster	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 88–92	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
403-9	Olycksfall i anslutning till arbetet	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 88–92	
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och per person	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 88–92	
404-3	Personer som omfattas av regelbundna prestationsutvärderingar och utvecklingssamtal	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 88–92	Kevas hela personal omfattas av prestationsutvärderingar och utvecklingssamtal
405-2	Förhållande mellan kvinnornas och männens grundlöner	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 88–92	
415-1	Politiska bidrag	Avståndstagande från bestickning och korruption s. 66	Keva gav inga politiska bidrag 2024
418-1	Antal bekräftade klagomål om intrång i kundens integritet och förlust av kunddata	Dataskyddet och informationssäkerheten utvecklas fortlöpande s 70–71	

KEVAS EGNA MÅTT

Total handläggningstid för ansökningar	Verksamhetsberättelsen 2024 s. 48
Andel avslag på invalidpensionsansökningar i den offentliga och privata sektorn	Verksamhetsberättelsen 2024 s. 48
Kevas servicenivå	Servicenivå 2022–2024 s. 15
Besvär över Kevas beslut	Verksamhetsberättelsen 2024 s. 48
Rehabiliteringens effektivitet	Lösningar vid nedsatt arbetsförmåga s. 16–18
Stöd för arbetsmiljöledning	Ett ekonomiskt utmanande år för våra arbetsgivarkunder s. 18–20
Digitalisering av tjänster	Digitala tjänster ger snabbare service s. 15–16
Kundernas nöjdhet och beredskap att rekommendera Keva	Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja s. 21–22
Kevas placeringsavkastning	Verksamhetsberättelsen 2024 s. 28–31 Bokslutet 2024
Fokusområden och processen för ansvarsfulla investeringar	Ansvar för placeringsverksamheten s. 25–65
Kostnadseffektivitet	Kostnadseffektivitet som mål s. 21
Skatteavtryck för Kevas verksamhet	Skatteavtryck s. 86–87

Bilaga

Viktiga författningsprojekt som behandlats i Kevas intressentteam 2024

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontakt-personer
Riksomfattande arbetsförmågeprojekt relaterat till coronakrisen	Coronan har belastat personalen i främsta linjen inom kommunerna, staten och kyrkan. Detta ökar de berörda personernas risk för arbetsoförmåga. Keva har föreslagit för staten ett coronarelaterat projekt för arbetsförmågan. Projektet har fått statlig/ EU-finansiering för 2023–2026.	Keva har startat genomförandet av projektet och är beredd att finansiera hälften av de resurser som krävs för arbetsförmågeprojektet. Projektet avslutades vid utgången av 2024.	Keva har informerat Social- och hälsovårdsministeriets och Finansministeriets tjänstemän och arbetsmarknadsaktörer om projektet. Nästan 30 Kevas kundorganisationer medverkar i projektet.	Juha Majanen, Susanna Huovinen, Riitta Aejemaelus, Juha Sarkio
Ändringar i lagen om Keva	Finansministeriet har inlett ett lagändringsarbete i och med vilket tillsynen över Keva ska överföras helt till Finansinspektionen.	Ändringen förenklar tillsynen över Keva och harmoniserar den med arbetspensionsförsäkringssektorn. Ändringen i tillsynen kan åtminstone till en början sysselsätta Kevas kontor mer än tidigare.	Keva har preliminärt diskuterat saken med tjänstemän på Finansministeriet. Lagförslaget har beretts vid Finansministeriet och det har varit ute på remiss. Keva har lämnat ett utlåtande om lagförslaget till ministeriet och har gått igenom huvudpunkterna i utlåtandet per telefon med föredraganden och specialmedarbetaren. Keva hördes i ärendet i ekonomiutskottet och social- och hälsovårdsutskottet. Lagen har antagits.	Finansministeriet Jani Pitkänniemi, Marja Isomäki, minister Sirpa Paatero, Minna Salmi-nen, Lauri Finer
AN24-reformen, överföring av statens sysselsättnings-tjänster till kommunerna	Ansvar för anordnande av arbets- och närings-tjänsterna ska överföras från staten till kommunerna i början av 2025.	Ansvar för anordnande av arbets- och närings-tjänsterna ska överföras från staten till kommunerna under 2025. Cirka 4 000 statsanställda kommer att överföras till det kommunala pensions-systemet.	Keva har följt med beredningen av ärendet och deltagit i de evenemang som ministerierna har ordnat för kommunerna. Keva har gett ett utlåtande i frågan 2022 och 2024.	-
Lag om vilande invalidpension enligt arbetspensions-lagarna och utveckling av inkomst-kontroll	Riksdagen förlängde den tidsbestämda lagen om vilande invalidpension enligt arbetspensionslagarna till 2025 i de fall då arbetet vid sidan av pensionen överskrider en viss inkomstgräns. I Petteri Orpos regeringsprogram har det inskrivits att lagen om vilande invalidpension och om möjliggörande av förvärvsarbete ska göras permanent. Beredningen av ärendet har avbrutits 04/2024, och den nuvarande lagen ska förlängas med ett år.	Med tanke på verkställigheten är det önskvärt att förlänga den nuvarande lagen. Förutom den tidsbestämda lagen har experter identifierat faktorer som kan förbättra verkställigheten av lagen och göra processen snabbare och bättre för kunden. En lång förlängning av lagen skulle vara bra med tanke på verkställigheten.	Kevas förslag har diskuterats med arbetspensionsaktörer. Frågan har tagits upp i styrgruppen för gemensamma pensions-försäkringstjänster (EPO), i PSC:s pensions-förhandlingsgrupp och i PSC:s informella diskussioner. Frågan har också diskuterats med företrädare för Tela, Social- och hälsovårdsministeriets tjänstemän och statssekreteraren för ministern för social trygghet. Keva har lämnat ett utlåtande om saken.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontakt-personer
Linjär modell för invalid-pensioner	I Petteri Orpos regeringsprogram har inskrivits införande av en linjär modell som kombinerar invalidpension och förvärvsarbete. Beredningen av ärendet har inletts 04/2024.	Med tanke på verkställigheten anser Keva att utveckling av lagen om vilande invalidpension och om möjliggörande av förvärvsarbete är en effektivare lösning. Om den linjära modellen kommer att ersätta lagen om vilande invalidpension bör en lång övergångsperiod reserveras för förändringen på grund av systemförändringar.	Kevan har upprättat en skrivelse med förbättringsförslag till lagen om vilande invalidpension för Social- och hälsovårdsministeriet och diskuterat frågan och utmaningarna med genomförandet av den linjära modellen med PSC och statssekreteraren för ministern för social trygghet.	SHM statssekreterare Laura Rissanen, Jaana Rissanen, Liisa Siika-Aho
Behov av ändringar i lagstiftningen om militärpensioner	På grundval av ett beslut som besvärnsnämnden för arbetspensionsärenden har fattat är avgångsåldern för vissa personer som är anställda vid försvarsmakten lägre än vad som avsågs när lagen ändrades 2017. Keva har varit i kontakt med Försvarsministeriet och föreslagit en snabb lagändring.	En precisering av lagstiftningen skulle klargöra verkställigheten av lagen.	Ärendet har diskuterats med företrädare för ministeriet. Keva har lämnat ett utlåtande om lagförslaget och hörts i riksdagens försvarsutskott.	Försvarsministeriet Minna Maria Nurminen och Sinikka Vahvaselkä
Revidering av offentlighetslagen	En förstudie om revideringen av offentlighetslagen har gjorts vid Justitieministeriet. Ärendet har också undersökts av en arbetsgrupp och undergrupper och förslaget har varit ute på remiss.	Med tanke på verkställigheten anser Keva att den nuvarande offentlighetslagen är fungerande. På grund av branschens enhetliga praxis kunde det vara bra att alla aktörer inom arbetspensions-skyddet omfattas av offentlighetslagen utan separata begränsningar, vilket för närvarande är fallet med Keva.	Ärendet har diskuterats under tidigare år, och bland annat inom Tela och PSC. Keva har lämnat ett utlåtande om saken.	-
Öppenhetsregister	Det föreslås att ett öppenhetsregister ska inrättas i Finland för att förbättra transparensen vid lobbning. Registret inledde sin verksamhet 2024. Ett förslag om de påverkanskostnader som under året rapporteras till registret har lämnats in för utlåtanden.	I lagstiftningen om öppenhetsregistret utelämnas offentliga institutioner såsom Keva. Keva har rapporterat om de frågor som omfattas av öppenhetsregistret och kontakter i sin hållbarhetsrapport.	Beredningen av ärendet har följts upp på Keva. Riksdagen antog lagen i februari 2023. Öppenhetsregistret inleder sin verksamhet i början av 2024. Keva omfattas inte av lagens tillämpningsområde. Keva fortsätter att öppet rapportera om författningarnas konsekvenser för verkställigheten av lagen om Keva i hållbarhetsrapporten.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontakt-personer
Kommittén för social trygghet	I Finland pågår en beredning av förenkling av den sociala tryggheten som omspannar flera valperioder. En mellanrapport om ärendet färdigställdes 2023.	Reflektionerna kring begreppet arbetsförmåga har en tät koppling till verkställigheten av den nuvarande lagen.	Keva har följt med reformen och deltagit i bakgrundsgrupperna i pensionsbranschen och kommenterat förslagen. I arbetet i kommittén för social trygghet har Keva särskilt satt sig in i utvecklingen av rehabilitering, närståendevård och familjevård och kommenterat speciellt materialet om att koppla samman rehabiliteringsförmåner och utkomstskydd för arbetslösa. Keva gav ett utlåtande om mellanrapporten våren 2023.	-
Revidering av direktivet om byggnaders energiprestanda (EPBD-direktivet)	Som en del av klimatåtgärderna (fit 55) har EU inlett ett lags-tiftningsarbete på direktivnivå för att påverka byggnaders klimatpåverkan. I slutet av 2023 nådde Europaparlamentet och Europarådet en gemensam ståndpunkt. Den slutliga formen av ärendet kommer att fastställas genom den nationella tillämpningen av direktivet.	Om förslaget genomförs kommer det att få ekonomiska konsekvenser för Kevas fastighets-placeringar. Gränsvärdena och tidsplanen för energieffektiviteten har de största konsekvenserna.	Ärendet har följts upp i Kevas fastighets-placering och diskuterats med arbets-pensionsbolagens fastighetsexperter, Rakli och Miljöministeriets beredare som ansvarar för genomförandet av direktivet.	Miljöminister Kai Mykkänen, Special-medarbetare Emma-Stina Vehmanen, Jyrki Kauppi-nen
Ändringar av in house-reglering i upphandlings-lagen	En arbetsgrupp har utarbetat ett betänkande om revideringen av upphandlingslagen och bland annat striktare in house-reglering. Detta har också inskrivits i det nuvarande regeringsprogrammet.	Flera in house-bolag som ägs av kommuner och välfärdsområden har försäkrats hos Keva. Ändringar i in house-regleringen kan ha stor inverkan på Kevas pensionsavgifter.	Keva har deltagit i diskussioner där in house-ärendet har dryftats tillsammans med KT, Kommunfinans och Kommunförbundet. Ärendet har också diskuterats bland annat med JHL:s representanter och på ett möte med kommun- och regionministern. Kommun- och regionministerns stab har också frågat Kevas synpunkter på in house-frågan.	Kommun- och region-minister Anna-Kaisa Ikonen, specialmedar-betare Maija Niskala
Välfärds-områdes-reformen och reformer av den kommunala ekonomin inkl. rammangling	År 2024 gjordes ett antal förändringar i styrningen av välfärdsområdenas verksamhet och kommunernas finansiella reglering.	Keva har inte tagit ställning till enskilda förslag.	Olika författningsändringar har granskats, och man har övervägt från fall till fall om det till exempel finns behov av att lämna ett utlåtande i frågan. Förändringarna i kommunernas och välfärdsområdenas reglering och omvärld har också beaktats i Kevas långsiktiga finansieringsberäkningar. Keva har diskuterat med minister Kaisa Juuso om de frågor som gäller välfärdsområdenas risk för arbetsoförmåga.	Omsorgs-minister Kaisa Juuso
Utveckling av regleringen av placeringen av ArPL-pensions-tillgångar	PSC och Tela har övervägt olika modeller för att utveckla regleringen av placering av pensions-tillgångar i ArPL-systemet.	Oberoende av detta förslag har Keva beslutat att höja risken i placering av kommunernas pensionstillgångar. ArPL-placeringsregleringen har inga konsekvenser.	Keva har följt med diskussionen om ärendet och Kevas beslut har meddelats företrädare för Tela, PSC och arbetsmarknadsorganisationerna. Ärendet har också diskuterats med företrädare för media.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontakt-personer
Socialskyddsfondernas roll i anpassningen av den offentliga ekonomin	Finansministeriet har tillsatt en arbetsgrupp för att undersöka socialskyddsfondernas betydelse som en del av den offentliga ekonomin och de ekonomiska anpassningsåtgärderna.	Kevas pensionsfond undersöks inte av arbetsgruppen. Genom sysselsättningsfondens betalningsandelar kan arbetsgruppens arbete påverka finansieringen av Kevas pensionssystem.	Keva har kontaktat Finansministeriet och frågat om arbetsgruppens arbete gäller Kevas pensionsfond.	Finansministeriet Mattila
Förändringar i kompetenskraven i arbetspensionsbolagens förvaltning	SHM har utarbetat en så kallad Fit & Proper-lagändring av kompetenskraven i pensionsbolagens förvaltning. Finansinspektionen har lämnat ett lagstiftningsinitiativ till ministeriet.	Fit & Proper-bestämmelserna kommer uppenbarligen att i tillämpliga delar också gälla Keva, och detta kommer att föreskrivas separat.	Frågan har diskuterats i Telas organ och tagits upp med företrädare för arbetsmarknadsorganisationerna. Beredningen av ärendet och hur det framskrider har följts upp.	-
Ändring av bygglagen	Bygglagen kommer att ändras och i och med ändringarna kommer bestämmelserna kring byggande att lättas och förtydligas.	De nya bestämmelserna gäller även byggverksamheten inom Kevas fastighetsplaceringar och saken har identifierats i Kevas placeringsverksamhet.	Keva gav inget utlåtande i frågan.	-
Ändringar av lagstiftningen om tilläggs-pensionsstiftelser och tilläggs-pensionskassor	Författningarna om pensionsstiftelser och kassor har ändrats och kommer att ändras ytterligare i fråga om placeringsverksamhet och anordnandet av förvaltningen.	Författningen har inga direkta konsekvenser för Kevas verksamhet, men den påverkar utvecklingen i branschen.	Keva har följt med utvecklingen av författningsändringarna via Tela och offentliga källor. Ärendet är nu i remissbehandlingsskedet.	-
CSR-direktivet	EU har godkänt författningar för hållbarhetsrapportering för företagen. CSR-rapporteringsförfattningarna genomförs nu i den nationella lagstiftningen i Finland.	Arbetspensionsbolag, pensionsstiftelser och pensionskassor omfattas av lagen, men den tillämpas inte på Keva. Keva kommer att följa med tillämpningen i branschen. Keva kommer att utvärdera de åtgärder som krävs för frivillig hållbarhetsrapportering.	Beredningen av ärendet har följts upp på Keva och tjänstemän har kontaktats i ärendet för att få reda på tillämpningsområdet för regleringen. Lagen gäller inte Keva. Förutsättningarna för frivillig rapportering har utretts på Keva.	Arbets- och näringsministeriet Timo Kaisanlahti

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontakt-personer
Regeringens proposition till riksdagen med förslag till ändring av lagen om pension för lantbruksföretagare	Sedan 2017 har Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA genomfört det riksomfattande projektet Ta hand om bonden med tidsbegränsad finansiering. Syftet med tjänsterna är att stödja arbetsförmågan, förebygga arbetsförmåga och förlänga yrkeskarriärerna. Enligt regeringsprogrammet ska projektet Ta hand om bonden bli en bestående verksamhetsmodell.	Keva är den enda arbetspensionsaktören som har i lagstadgad uppgift att hantera riskerna för arbetsförmåga. Nu ska en rättslig grund för arbete för förebyggande av risken för arbetsförmåga också för LPA.	Beredningen av ärendet har följts upp. Inget utlåtande har lämnats i ärendet.	-
Pensionsreformen	Social- och hälsovårdsministeriet och Finansministeriet har tillsatt en arbetsgrupp för att utreda en reform av arbetspensionssystemet. Arbetsgruppens mandatperiod löpte ut 31.1.2025, varefter arbetsgruppens förslag sammanställs till en regeringsproposition.	För närvarande har detta inga direkta konsekvenser för verkställigheten av lagen om Keva. Beredningen av reformen pågår ännu. Reformen kommer att ha en stor inverkan på branschen.	Keva har deltagit i diskussionen om ärendet med Tela och PSC. Ärendet har också diskuterats vid ett möte mellan representanter för Keva och Social- och hälsovårdsministeriets försäkringsavdelning. Keva har presenterat den höjda placeringsrisken för kommunernas pensionstillgångar för dem som deltar i reformen.	Social- och hälsovårdsministeriet Liisa Siika-aho, Minna Lehmuskero, Jaana Rissanen, Outi Aalto, Eva Aalto
Avskaffande av vuxenutbildningsstöd och altemneringsledighet	Regeringen föreslår att vuxenutbildningsstödet och altemneringsledigheten avskaffas. Förslaget har konsekvenser för finansieringen av pensioner.	Förslaget har konsekvenser för finansieringen av Kevas pensionssystem.	Keva lämnade ett utlåtande i ärendet i början av 2024. Kevas expert deltog i SHM:s evenemang där alternativa modeller för avskaffandet presenterades.	SHM statssekreterare Laura Rissanen
Jämnare könsfördelning i börsbolagsförvaltningsorgan	Regeringen föreslår att företrädare för det underrepresenterade könet ska inneha minst 40 procent av styrelseposterna i börsbolag. Det handlar om ett nationellt genomförande av EU-direktivet.	Keva har placeringar i börsbolag. Om Keva vill påverka styrelseutnämningarna i dessa börsbolag bör bestämmelserna tillämpas. Innehållet i direktivet gäller börsplaceringar i hela EU.	Keva har inte lämnat något utlåtande i ärendet.	-
Total revidering av dataskyddslagen	Justitieministeriet har inrättat ett projekt i vilket man inledningsvis kommer att identifiera de bestämmelser i lagstiftningen inom förvaltningsområdet för olika ministerier som gäller behandling av personuppgifter och som påverkar myndigheternas spridning av information och anordnande av offentliga tjänster.	Konsekvenser kan än så länge inte bedömas.	Beredningen av ärendet följs upp. Keva har avgett ett utlåtande om samordningsgruppens lägesrapport om totalreformen av dataskyddslagstiftningen.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontakt-personer
Användning av teknik i yrkesinriktad rehabilitering	Arbets- och näringsministeriet har inlett ett projekt om utnyttjande av teknik för att utifrån aktuell information identifiera de kunder som drar nytta av yrkesinriktad rehabilitering. Syftet är att identifiera de kriterier som förutser arbetsoförmåga.	Än så länge har projektet inte haft tydliga konsekvenser.	Keva och arbetspensionsanstalterna har diskuterat ärendet med Arbets- och näringsministeriet.	Arbets- och näringsministeriet Elina Pylkänen
Utbyte av rehabiliteringsuppgifter mellan FPA och arbetspensionsanstalterna	SHM har inlett en utredning av rehabiliteringskommitténs förslag, enligt vilket ett rehabiliteringsärende på FPA i vissa fall på myndighetsinitiativ kan inledas på en arbetspensionsanstalt.	Inverkan av praxis och de författningsändringar som identifierats av experter kan förbättras och göras smidigare.	Ärendet har följts upp i offentliga källor.	-
FPA:s och arbetspensionsbranschens gemensamma process för arbetsförmågan	En gemensam process för arbetsförmågan för FPA och arbetspensionsbranschen har utretts tillsammans med PSC, arbetspensionsanstalterna och FPA.	Genom att förbättra praxis och genom de författningsändringar som identifierats av experter kan man förbättra och effektivisera verkställigheten av författningarna.	Keva har deltagit i utredningen. Utredningen har pekat på flera utvecklingsområden och behov av utveckling av författningar. Ärendet fortsätter tills vidare som ett normalt utvecklingsarbete hos myndigheter.	-
Hantering av risker för arbetsoförmåga i arbetspensionsbolag enligt lag	ArPL-företagen har undersökt möjligheten att precisera bestämmelserna om hantering av risken för arbetsoförmåga i lagen. Ärendet har undersökts utförligt, men utredningen har inte fortsatt.	För Kevas del föreskrivs hantering av risk för arbetsförmåga i lag. Om ArPL-bolagens projekt hade förverkligats skulle det inte ha haft någon direkt inverkan.	Beredningen av ärendet har följts upp och undersökts.	-
Ändring av lagen om förskotts-uppbörd, s.k. skattekorts-reformen	En reform av skattekort planeras, enligt vilken skattekortet träder i kraft i början av året i stället för i början av februari. Träder i kraft 2025.	Reformen kommer att påverka utbetalningen av pensioner till Kevas kunder. Skatteuppgifterna ska vara tillgängliga i god tid före årsskiftet för pensionsutbetalningen, så att uppgifterna kan utnyttjas genast i början av året.	Beredningen av ärendet har följts upp. Ärendet har godkänts i riksdagen, Tela utfärdar ett utlåtande från pensionssektorn till finansutskottets skattedelegation.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontakt-personer
Lagstiftning om genomförandet av EU:s förordning om artificiell intelligens	Ett utkast till lag om det nationella genomförandet av Aiförordningen är klart. I utkastet föreslås det att det stiftas en lag om tillsyn över systemen för artificiell intelligens och att de lagar som gäller bland annat marknadskontrollen av produkter och verkställigheten av böter ändras.	Reformen kommer delvis också att påverka Kevas utveckling av AI-funktioner.	Beredningen av ärendet har följts upp. Keva överväger att lämna ett utlåtande i remissbehandlingen.	-
Proposition om karens för medlemmar av statsrådet	Med stöd av den nya lagen ska man för en tid på högst 12 månader kunna begränsa rätten för en medlem av statsrådet att efter utgången av sin mandatperiod övergå till en ny uppgift. Lagen ska tillämpas på både statsministern och andra ministrar.	Förslaget kan påverka anpassningsbidraget för riksdagsledamöter som Keva verkställer.	Keva lämnade ett utlåtande i ärendet. I utlåtandet dryftades om det är möjligt att få anpassningsbidrag och karensersättning samtidigt.	-
Utveckling av vattenförsörjningslagstiftningen	Syftet med propositionen är att säkerställa att de offentligt ägda vattentjänstfunktionerna förblir i kommunernas ägo och bestämmanderätt på det sätt som förutsätts i riksdagens beslut RSk 26/2021 rd, att främja det regionala samarbetet och en strukturell reform inom vattentjänsterna, att förbättra vattentjänstverkens egenomsförvaltning, att förtydliga och effektivisera tillsynen över verksamhet och ekonomi inom vattentjänsterna samt att generellt göra lagen om vattentjänster mer fungerande.	Förslaget påverkar möjligheten för vattenverk i offentlig ägo och bestämmanderätt att vara medlemssamfund i Keva. Förslaget påverkar också som hurdant eventuellt placeringsobjekt vattenförsörjningen kan ses.	Keva har följt diskussionen om ärendet. Keva har inte lämnat något utlåtande i ärendet under remissbehandlingen.	-
Lagstiftning om det nationella genomförandet av direktivet om företagsansvar	Direktivet om företagsansvar trädde i kraft 25.7.2024 och den kommer att tillämpas nationellt från och med 2027. Genom de nya reglerna säkerställs att företagen identifierar och ingriper i verksamhetens skadliga konsekvenser för de mänskliga rättigheterna och miljön. En arbetsgrupp och en uppföljningsgrupp har utsetts för det nationella genomförandet.	Förslaget kan påverka Kevas egen verksamhet och bedömningen av investeringsobjektens ansvarsfullhet.	Keva har följt upp och kommer att följa upp beredningen av ärendet.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontakt-personer
Reformen av statens regionförvaltning	Genom reformen av statens regionförvaltning koncentreras statens tillstånds-, styrnings- och tillsynsuppgifter till ett nytt riksomfattande ämbetsverk. Samtidigt inrättas man nya regionala livskraftscentraler.	Förslaget har konsekvenser för Kevas arbete med arbetsgivarkunder och verkställigheten av pensionsskyddet.	Keva följer med beredningen av ärendet och deltar i det normala kundarbetet i de åtgärder som krävs för att verkställa pensionsskyddet.	-
Skötsel av Ålands landskapsförvaltnings pensions-ärenden	Ålands landskapsregering har frågat om Keva kan ta över verkställigheten av deras pensioner. Samtidigt har man också diskuterat anslutning till det så kallade Vilma-systemet som gäller den sista pensionsanstalten som betalar.	Ärendet kräver en lagändring och en liknande process för att överföra pensionsdatabasen och ökad verkställighetsberedskap som i samband med överföringen av Finlands Banks pensioner.	Frågan har diskuterats preliminärt med Ålands landskapsförvaltning och Finansministeriets tjänstemän.	Ville Koponen Finansministeriet, Tiina Robertson, Åland
Bestämning av Ålands utjämningsavgift	Sunds kommun på Åland har utväxlat korrespondens med Keva och Finansministeriet om den rättsliga grunden för bestämningen av utjämningsavgiften. En representant för kommunen har bland annat kommit med en annan tolkning av författningarna i pressen. Saken har kommit upp i riksdagen i ett skriftligt spørsmål.	Keva har meddelat ett beslut om utjämningsavgiften för 2023 till Sunds kommun. Enligt Finansministeriet har lagen tillämpats i enlighet med författningarna.	Saken har diskuterats bland annat med företrädare för Sunds kommun och Finansministeriet.	Ville Koponen Finansministeriet, Marja Liukko Finansministeriet, Andreas Johansson, Sunds kommun
ViDA (VAT in the Digital Age)	En momsreformen har pågått i EU. Än så länge har inga beslut fattats om ViDA.	På Keva kan ViDA till exempel påverka fastighetsplaceringar och inköp av tjänster på EU-nivå.	Keva har följt med hur ärendet framskrider på EU-nivå.	-
Ändring av lagen om evangelisk-lutherska kyrkans pensionsfond, kyrkoordningen och reglementet för kyrkostyrelsen	Lagen ska enligt förslaget ändras så att man för pensionsfonden i stället för direktionen för kyrkans pensionsfond ska utse en styrelse, och Kyrkostyrelsen ska inte längre fungera som kyrkans pensionsfonds styrelse. Förslaget innehåller också Kyrkostyrelsens motiveringar för att behålla pensionsfondsavgiftens nuvarande fördelningsgrund.	Verkställigheten av kyrkans pensionsskydd påverkas inte direkt av ärendet.	Keva har blivit ombedd att lämna ett utlåtande i ärendet.	-

PENSIONSPROFFS FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN



Besöksadress

Postadress

Webbplats

Tfn

Unionsgatan 43, Helsingfors

Keva, 00087 KEVA

www.keva.fi

020 614 21