Kevas nyckeltal för hållbarhet 2025



Innehåll

Verkställande direktörens översikt:
Vi fokuserar på vår primära uppgift 3
Vi har kunnat sänka avgiftsnivån 3
Pensionsreformen påverkar inte Kevas pensioner och placeringar 3
Våra kunder är nöjda 4
Vi utarbetade en checklista för chefer för att främja jämställdhet 4
Information för privatkunder på lätt språk 4
Vi utvecklade elektroniska tjänster 4
Vi förbättrade informationssäkerheten 5
Bra resultat i placeringsverksamheten 5
Vi fick ett pris för renovering av kvarteret Gasellen 5
Vi köpte HUS centrumfastigheter 5
Vårt anseende har stärkts 5
Vi följer upp koldioxidavtrycket för vår verksamhet 6
Vi främjade hållbar testning och användning av artificiell intelligens 6
Vi satte upp mål för mångfald 6

Vår ansvarsfulla primära uppgift 7
Vi ansvarar för utkomsten för hundratusentals finländare 8
Cirkulation av arbetspensionspengar 9
Hållbarhet är att genomföra strategin 10
Principerna för hållbarhet 12
Etiska principer för användning av artificiell intelligens (AI) 14

Vi är en serviceorienterad och kostnadseffektiv arbetspensionspartner för våra kunder 15
Oavbruten utkomst för privatkunder 15
Lösningar vid nedsatt arbetsförmåga 18
Tjänster för arbetsgivarkunder 20
Kevas kunder är i snitt stora 22
Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja är fortfarande starka 22

Vi säkrar en hållbar finansiering av pensionerna 24
Målet är att uppnå en stabil avgiftsnivå som beaktar ett generationsöverskridande perspektiv 24
Ansvar för placeringsverksamheten 26
Kevas investeringsportfölj 30
Påverkan 32
Övervakning av internationella normer 43
Sampåverkan 44
Klimatförändringens risker och möjligheter i enlighet med TCFD 47
Styrning och ledning av investerings-verksamheten 70
Biologisk mångfald 71
Mänskliga rättigheter 75

Vi arbetar hållbart och transparent 79
Verksamhetsprinciperna som vägledning 79
Riskhantering, oberoende kontroll av placeringsrisker och beredskapsplanering 80
Compliance följer med utvecklingen av lagstiftningsprojekt som påverkar Keva och dess omvärld 81
Dataskydd och informationssäkerhet 83
Dialog med intressenterna stärker förtroendet 84
Kevas synlighet i media utvecklades positivt 94
Hållbar upphandling 96
Miljöpåverkan av Keva-huset 96
Green Office skapar miljögärningar i vardagen 98
Skatteavtryck 99

Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap 101
Vi genomför reformer tillsammans 101
Arbetstagarupplevelsen stärktes 101
Arbetshälsan och arbetsförmågan främjades genom olika åtgärder 102
Ledarskapsutveckling 103
Utveckling av expertarbetet 103
Mångfaldsarbetet framskred 104
Lönesättning 104
Arbetsgemenskapens funktion 105
Kunskapsbaserad ledning 106

GRI-innehåll 107
Bilaga 110

Verkställande direktörens översikt:
Vi fokuserar på vår primära uppgift

År 2025 genomförde vi vår strategi Hållbara Keva. Den kompletterades av våra principer för hållbarhet som godkändes 2023 och enligt vilka hållbarhet är en del av Kevas vardag och genomförandet av strategin, och hållbarhetsmålen är en del av våra strategiska mål.

Under rapporteringsåret fick vi en ny styrelse, vilket var en lämplig tidpunkt att börja uppdatera strategin. Vi tänker i första hand på genomförandet av pensionsskyddet och säkerställandet av en hållbar finansiering av pensionerna. Utöver detta kommer vi även i fortsättningen att ta hand om tjänsterna för både privat- och arbetsgivarkunder i olika kanaler i enlighet med principerna för hållbarhet. Vi arbetar noggrant och effektivt samtidigt som vi förnyar oss och är en bra arbetsplats för alla Kevaanställda. Vi bär ansvar för miljön och samhället också under kommande år.

Styrelsen fattar beslut om strategin för hela Keva våren 2026. Efter det kommer styrelsen att behandla en revidering av vår investeringsstrategi.

Vi har kunnat sänka avgiftsnivån

Finansieringssituationen för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund är stabil. Därför kan vi måttligt sänka den utjämningsavgift som tas ut av kommunerna och välfärdsområdena. Det totala beloppet av utjämningsavgiften för 2026 är 553 miljoner euro, alltså 24 miljoner euro lägre än 2025.

Kevas finansiella ställning har blivit bättre efter mitten av 2010-talet och utjämningsavgiften har kunnat sänkas sedan 2015.



Verkställande direktör Jaakko Kiander

Pensionsreformen påverkar inte Kevas pensioner och placeringar

Arbetsmarknadscentralorganisationerna kom under 2025 överens om en pensionsreform som riksdagen ska fatta beslut om 2026. Reformen inverkar inte på hur pensionerna bestäms eller på åldersgränserna.

De största förändringarna gäller privata arbetspensionsbolags placeringsverksamhet och solvenskrav. De gäller inte Keva, och vi har redan tidigare genom våra egna beslut höjt risknivån för våra placeringar på ett sätt som reformen eftersträvar.

Den nya inflationsstabilisatorn gäller även de pensioner som vi betalar ut. Stabilisatorn begränsar från och med 2030 ökningen av arbetspensionsindexet om arbetspensionsindexet under två år ökar snabbare än lönekoefficienten. Detta sker om priserna stiger snabbare än lönerna.

Våra kunder är nöjda

Våra privatkunder var fortsatt nöjda 2025. CES-mätaren (Customer Effort Score), som mäter upplevelsen av hur enkelt det är att sköta ärenden, översteg för första gången 90 procent. Kunderna var särskilt nöjda med hur enkelt och snabbt det gick att sköta ärenden.

Enligt en undersökning på hösten är våra arbetsgivarkunder ännu nöjdare med vår verksamhet och våra tjänster än tidigare. Över 700 representanter för kommunsektorn, välfärdsområdena, kyrkan, staten, FPA och Finlands Bank deltog i undersökningen.

Våra kunder upplever oss som en pålitlig och kompetent partner inom pensionsförsäkring, och de uppskattar vårt samarbete. De nya digitala tjänsterna välkomnades av kunderna som önskade att de ska fortsätta att utvecklas. Eftersom många av våra kunder har stram ekonomi förväntar sig särskilt mindre organisationer mer stöd än tidigare för att främja arbetsförmågan och arbetsmiljöledningen.

Vi utarbetade en checklista för chefer för att främja jämställdhet

På våren sammanställde representanter för Helsingfors stad, Helsingfors kyrkliga samfällighet och Keva en checklista med åtta principer för att stödja chefsarbetet. Med hjälp av checklistan kan chefen granska sin ledarskaps- och interaktionspraxis och främja jämställdhet i sin arbetsgemenskap. Genomförandet av punkterna i checklistan stöder en rättvis och opartisk ledning för alla.

Information för privatkunder på lätt språk

Under rapporteringsåret publicerade vi på webbplatsen keva.fi en helhet om pensioner och yrkesinriktad rehabilitering på lätt språk. Därtill kan våra kunder läsa på lätt språk om ansökan om pension och om utbetalning av pension.

Selkokeskus beviljade våra sidor symbolen för lättläst i maj 2025. Samma sidor har också publicerats på lätt svenska och LL-Center har beviljat dem symbolen för lättläst.

Vi utvecklade elektroniska tjänster

Vår e-tjänst Min pension är säker och alla våra kunders pensionsuppgifter sparas där.

I Kevas tjänst Min pension kan intressebevakare, intressebevakningsfullmäktiga, vårdnadshavare för minderåriga barn och personer med Suomi.fi-fullmakt sköta ärenden för en annan person. Det är viktigt om pensionstagaren inte kan eller vill sköta sina ärenden själv.

Vi uppmanade våra kunder att beställa elektroniska aviseringar i tjänsten Min pension. När vår privatkund har gjort beställningen, får hen ett e-postmeddelande eller textmeddelande genast när hen har fått ett nytt dokument till tjänsten.

Vi förbättrade informationssäkerheten

Under rapporteringsåret cirkulerade det fler bluffmeddelanden via textmeddelande och e-post än tidigare år. Brottslingarna skickade meddelanden för att få tag på mottagarnas bankkoder eller betalkortsuppgifter.

Vi instruerade våra kunder i vår kundtjänst, på våra webbsidor och i massmedier att inte klicka på länkar i meddelanden. Keva ber aldrig sina kunder uppdatera kunduppgifter via e-post eller textmeddelande, inte heller logga in i sina tjänster via en länk i meddelandet.

Bra resultat i placeringsverksamheten

I fjol var marknadsvärdet av den totala avkastningen på Kevas placeringar 5,8 procent, dvs. 4,1 miljarder euro. Under året uppstod flera politiska och geopolitiska spänningar som påverkade den globala placeringsmarknaden.

Direkta fastighetsinvesteringar överträffade delmålen för energibesparing och förnybar egenproduktion för 2025 med god marginal. Genom mer omfattande enkäter till kapitalförvaltarna fick vi ny information om kapitalförvaltarnas praxis för ansvarsfulla investeringar.

Vi fick ett pris för renovering av kvarteret Gasellen

Det historiska kvarteret Gasellen på adressen Norra Esplanaden 37 i Helsingfors centrum öppnades efter en omfattande renovering och kompletteringsbyggande i juli 2025. Föreningen Teräsrakenneyhdistys tilldelade Norra Esplanaden 37 priset Vuoden Teräsrakenne 2025 (årets stålkonstruktion).

Vi köpte HUS centrumfastigheter

Fastighetsbolaget Ylva, som ägs av Helsingfors universitets studentkår (HUS), anordnade en anbudstävling för helheten som inkluderar Gamla studenthuset, Kaivotalo, Citytalo och Grand Hansa-helheten med Nya studenthuset. HUS delegation beslutade i november att godkänna Kevas bud.

Vi är engagerade i att utveckla Helsingfors centrum. I och med affären får den betydande fastighetshelheten i huvudstadens kärna under Kevas ledning en stabil, inhemsk ägare.

Vårt anseende har stärkts

Enligt en undersökning våren 2025 har Kevas anseende stärkts bland intressenterna. Våra intressenter är till exempel politiska aktörer, företrädare för arbetsmarknadsorganisationer, experter inom pensionsbranschen och vår egen personal samt representanter för media. De anser att Keva är en pålitlig, sakkunnig och ansvarsfull pensionsförsäkrare för den offentliga sektorn.

Intressenterna förväntar sig framför allt kundorientering, öppen och transparent kommunikation, stark sakkunskap samt ansvarsfull investeringsverksamhet av Keva.

Enligt en annan undersökning har Kevas anseende förbättrats under de senaste två åren även bland medborgarna, det vill säga den stora allmänheten.

Enligt allmänheten är ekonomin vårt starkaste område inom anseendet, och även Keva som arbetsplats och vårt hållbarhetsarbete bedömdes högt. Betyget för innovationer var lägst. Jämfört med stora pensionsbolag är Kevas anseende på samma nivå.

Vi följer upp koldioxidavtrycket för vår verksamhet

Kevas koldioxidavtryck beräknades för första gången 2025 av Huvudstadsregionens Återanvändningscentral Ab. År 2024 var de totala utsläppen 4 717,6 ton koldioxidekvivalenter (CO_2-ekv), vilket motsvarar ungefär 500 genomsnittliga finländares årliga koldioxidutsläpp.

Vår placeringsportfölj var inte med i beräkningen. Utsläppen från placeringarna rapporterades separat i hållbarhetsrapporten för 2024. Enligt beräkningen orsakades Kevas största utsläpp av köpta varor och tjänster som utgjorde 72 procent av de totala utsläppen. Den näst största utsläppskällan var affärsresor som stod för 14 procent av koldioxidavtrycket.

Beräkningen ger oss möjlighet att följa upp utvecklingen av koldioxidavtrycket och att minska utsläppen. Följande beräkning görs 2027.

Vi främjade hållbar testning och användning av artificiell intelligens

Vi utarbetade etiska principer för användning av AI som styr utvecklingen, beslutsfattandet och användningen av AI.

Principerna omfattar bland annat transparens och öppenhet, dataskydd och integritet, icke-diskriminering, ansvar samt riktlinjer för utbildning. För att konkretisera dessa har vi utarbetat riktlinjer för att varje etisk princip ska förverkligas i den dagliga verksamheten.

Vi satte upp mål för mångfald

Under 2025 kommer funktionerna och hr att ta fram åtgärder för att uppnå de mångfaldsmål som sattes året innan och för att utvärdera resultaten.

Målen är sex. Under de kommande åren kommer vi bland annat att anordna personalutbildning kring temat mångfald. Vi rekryterar nya arbetstagare i olika åldrar. Vi erbjuder arbetspraktik, arbetsprövning eller sommarjobb till personer som har svårt att få arbete. Vi ser till att Keva-huset är tillgängligt för personer med nedsatt rörelseförmåga, syn eller hörsel.

Jaakko Kiander
Verkställande direktör

Vår ansvarsfulla primära uppgift

Syftet med Kevas verksamhet och Kevas primära uppgift är att trygga arbetspensionerna efter lönearbetet för de personer som har arbetat i den offentliga sektorn. Till arbetspensionsförsäkrarens primära uppgift hör därtill att investera pensionsmedlen på så sätt att de kan användas för att finansiera en del av de pensioner som betalas ut efter år och årtionden.

Keva sköter handläggningen av pensionsansökningarna och utbetalningen av pensionerna i kommunerna, kommunsektorn och välfärdsområdena samt ansvarar med sina medlemssamfund för finansieringen av pensionerna. Finansieringen grundar sig på pensionsavgifter och placeringsavkastning. Keva sköter därtill pensionsansökningarna och utbetalningen av pensionerna till anställda hos staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, FPA, Finlands Bank och Finansinspektionen.

Vi handlar noggrant och effektivt



Keva stöder fortsatta yrkeskarriärer genom att erbjuda mångsidiga tjänster för att minska risken för arbetsoförmåga och stärka arbetsförmågan i den offentliga sektorn.

Minskning av risken för arbetsoförmåga i den offentliga sektorn är Kevas lagstadgade uppgift. Keva stöder sina arbetsgivarkunder i deras arbetsmiljöledning och verksamhet för att förebygga arbetsoförmåga. Keva, Kevas arbetsgivarkunder och Kevas försäkrade har som gemensamt mål att stärka arbetstagarnas arbetsförmåga, förebygga riskerna för arbetsoförmåga och därigenom stödja fortsatta yrkeskarriärer.

Kevas nyckeltal

	2025	2024	2023
Lönesumma för Kevas medlemssamfund, mn euro	23 829	22 890	21 809
Betalningsandelar för Kevas medlemssamfund, mn euro	6 388	6 211	5 966
Antal försäkrade hos Kevas medlemssamfund 31.12 *	565 210	571 169	588 777
Löpande pensioner för Kevas medlemssamfund, antal 31.12	446 923	444 575	437 944
Utbetalda pensioner för Kevas medlemssamfund, mn euro	7 521	7 293	6 748
Placeringar enligt verkligt värde 31.12, mn euro	74 008	71 499	65 685
Placeringarnas avkastning enligt verkligt värde	5,8 %	10,4 %	6,8 %
Årlig realavkastning på placeringarna från fonderingens början 1988 (kapitalvägd)	3,9 %	3,9 %	3,7 %
Årlig realavkastning på placeringarna från fonderingens början 1988 (utan kapitalvägning)	5,0 %	5,0 %	4,8 %
Verksamhetskostnader, mn euro	86,4	86,4	84,6
Antal anställda, ordinarie 31.12	463	469	480
Statens löpande pensioner, antal 31.12	216 419	221 866	226 375
Statens utbetalda pensioner, mn euro**	5 615	5 572	5 311
Den evangelisk-lutherska kyrkans löpande pensioner, antal 31.12	19 990	20 011	19 926
Den evangelisk-lutherska kyrkans utbetalda pensioner, mn euro**	279	271	254
Folkpensionsanstaltens löpande personalpensioner, antal 31.12	5 978	5 986	6 027
Folkpensionsanstaltens utbetalda personalpensioner, mn euro**	131	129	123
Finlands Banks löpande pensioner, antal 31.12	1 477	1 470	1 461
Finlands Banks utbetalda pensioner, mn euro**	34	33	31

* Antalet försäkrade är inte jämförbart med åren 2021–2023 på grund av ändringen av definitionen av försäkrade. Försäkrade personer som inte har haft någon inkomst under det aktuella året utesluts. För jämförbarhetens skull presenteras också år 2024 beräknat på nytt sätt.

** Dessa betalningar har ingen resultatinverkan på Kevas bokslut.

Vi ansvarar för utkomsten för hundratusentals finländare

Keva är Finlands största arbetspensionsförsäkrare som betjänar omkring 1 100 arbetsgivare i kommunsektorn, ca 500 statliga arbetsgivarkunder, ca 250 kyrkliga organisationer samt Finlands Bank och FPA. Keva har 24 välfärdsområden som kunder.

Antalet privatkunder är drygt 1,3 miljoner. Av dessa är cirka 617 000 pensionstagare. Antalet försäkrade i kommunsektorn, välfärdsområdena, hos staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, FPA och Finlands Bank är omkring 700 000.

Cirkulation av arbetspensionspengar

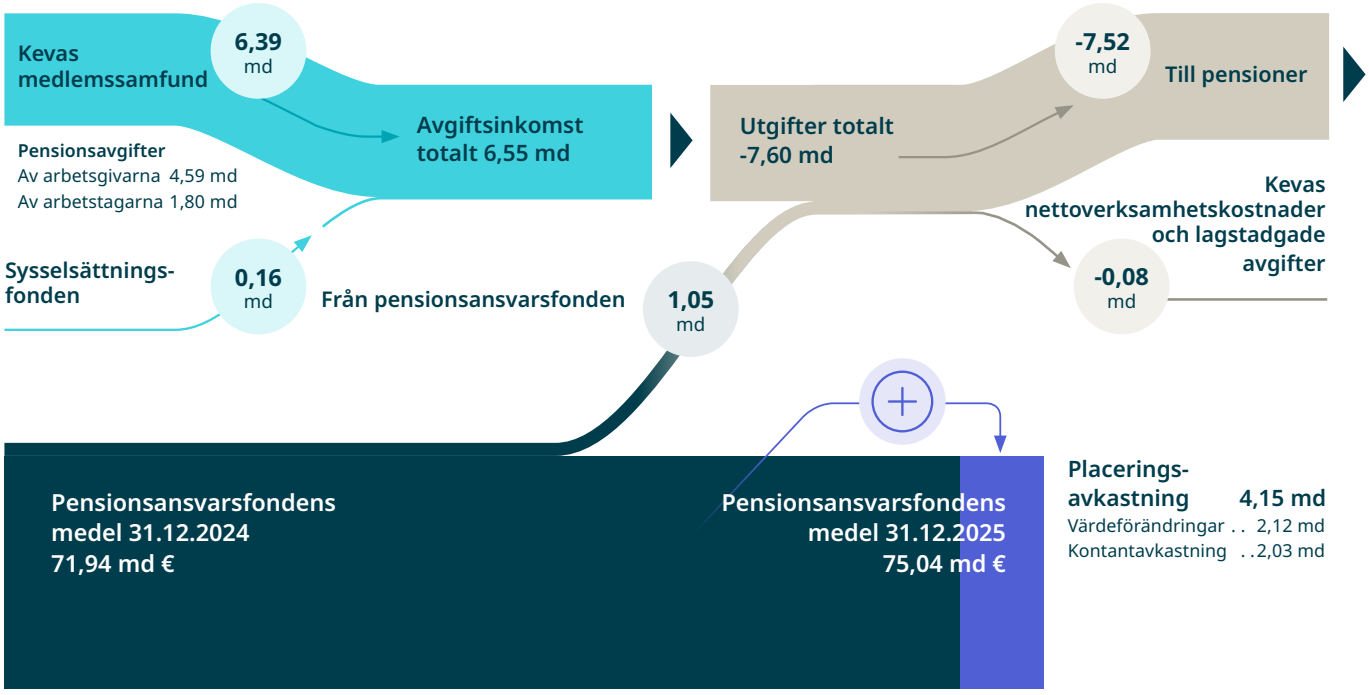
Merparten av pensionerna betalas ut med avgifter som tas ut av arbetsgivarna och arbetstagarna. År 2025 togs avgifter ut till ett värde av ca 6,4 miljarder euro av Kevas medlemssamfund, dvs. aktörer i kommunsektorn och välfärdsområdena och arbetstagarna i dem. Sysselsättningsfondens bidrag till utbetalningen av pensionerna var cirka 0,2 miljarder euro.

I kommunsektorn och välfärdsområdena betalades 7,5 miljarder euro ut i pension. Skillnaden mellan pensionsavgifterna och övriga avgiftsinkomster samt utbetalda pensioner, cirka en miljard euro, täcktes med Kevas placeringar och pensionsansvarsfonden som samlats av avkastningen på dem.

Finansieringen av pensionerna för staten och kyrkan och därtill hörande placeringsverksamhet är inte på Kevas ansvar utan sköts av Statens pensionsfond och kyrkans pensionsfond.

Närmare information om Kevas kunder finns på sidorna 9–14 och om avgifterna på sidorna 24–24 i verksamhetsberättelsen.

Penningflöden i pensionssystemet för Kevas medlemssamfund 2025 (euro)



Hållbarhet är att genomföra strategin

Kevas strategi uppdaterades sommaren 2022 och har sikte på år 2027. Vår mission enligt strategin är följande: Vi har hand om pensionsskyddet för arbetstagarna och pensionsmedlen i den offentliga sektorn samt erbjuder stöd för att minska riskerna för arbetsoförmåga. Strategin kallas Hållbara Keva. Den nya strategin bereddes år 2025.

Målen för Kevas hållbarhetsarbete är en del av Kevas strategiska mål, och därför använder Kevas styrelse också huvudsakligen samma mått för att följa upp hur strategin och hållbarheten genomförs. Målen och måtten finns tillgängliga på intranätet där alla Kevaanställda har möjlighet att granska dem.

Grundläggande information om Kevas hållbarhetsrapportering

Keva är ett offentligrättsligt samfund vars förvaltning beskrivs i verksamhetsberättelsen för 2025.

Hållbarhetsrapporten omfattar hela Keva. Rapporten har inte verifierats externt.

Rapporteringsperioden är 1.1–31.12.2025.

Rapporten är delvis i linje med GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer..

Styrelsens mått 2025

Mått	2023	2024	2025	Mål 2025
Kostnadseffektivitet	0,37 %	0,36 %	0,35 %	Under 0,36 %
Avkastning på placeringar i förhållande till kontrollgrupp	0,24 %	0,19 %	-0,01 %	Över 0,30 %
Placeringarnas kumulativa realavkastning	3,62 %	3,75 %	3,81 %	Över 4,2 %
Avkastning på placeringar i förhållande till referensportfölj	0,62 %	-0,05 %	0,11 %	Över 0,30 %
Arbetsgivarkundernas nöjdhet med servicekanalerna/NPS	76	81	81	Över 76
Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet/CES	92	90	91	Över 87
Servicenivå för pensionsbesluten	95,6 %	94,7 %	93,6 %	Över 95 %
Invalidpensionsfrekvens i den offentliga sektorn	0,71 %	0,72 %	0,76 %	Under 0,76 %
Framgång i chefsarbetet	3,94	4,05	4,13	Över 3,95

Beskrivningar av styrelsens mått

Måttets namn	Beskrivning av måttet
Kostnadseffektivitet	Måttet beskriver affärskostnadernas andel av lönesumman. Måttet för kostnadseffektivitet beräknas för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund. Affärskostnaderna omfattar Kevas lagstadgade avgifter, verksamhetskostnader, avskrivningar, ersättningar för kostnader för verkställighet av pensioner från andra offentliga parter och övriga ersättningar för verksamhetskostnader. Lönesumman är lönesumman för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund. De realiserade affärskostnaderna divideras med den realiserade lönesumman vilket ger affärskostnadernas procentandel av lönesumman.
Avkastning på placeringar i förhållande till kontrollgrupp	Genomsnittet av den nominella avkastningen på placeringarna under de senaste tio åren jämförs med det oviktade genomsnittet av den nominella avkastningen på placeringar hos de största arbetspensionsbolagen (Varma, Ilmarinen, Elo) och Statens pensionsfond under motsvarande period. Avkastningen beräknas som en genomsnittlig årlig avkastning över granskningsperioden.
Placeringarnas kumulativa realavkastning	Placeringarnas kumulativa realavkastning är skillnaden mellan den nominella avkastningen på placeringarna under de tio senaste åren och inflationen. Placeringarnas nominella avkastning beräknas som en genomsnittlig årlig avkastning för de vid varje tillfälle senaste tio åren och divideras med inflationspåverkan för motsvarande period.
Avkastning på placeringar i förhållande till referens-portfölj	Avkastningen i förhållande till referensportföljen beräknas för granskningsperioden som skillnaden mellan den nominella avkastningen och referensportföljens nominella avkastning för motsvarande period. Den nominella avkastningen beräknas som en genomsnittlig årlig avkastning över granskningsperioden. Svarar på frågan ”har placeringsverksamheten genererat tillräckligt mervärde” och också tillsammans med måttet på realav-kastning på frågan ”beror det på risknivån i allmänhet eller på lyckad placeringsverksamhet att den absoluta realavkastningen eventuellt faller under målet”. I slutet av 2024 är det 7 hela år med referensportföljen sedan den nya investeringsstrategin trädde i kraft. Mäts med tillgängliga data tills 10-årshorisonten uppnås varefter ett 10-årigt rullande tidsfönster används.
Arbetsgivarkundernas nöjdhet med servicekanalerna/NPS	En sammanställning av serviceupplevelsen i arbetsgivares servicekanaler (rådgivningssamtal, digitala tjänster, möten och experttjänster, evenemang). Mäter viljan att rekommendera på grundval av enskilda service-upplevelser. Frågas på skalan 0–10 ”Hur sannolikt skulle du rekommendera denna tjänst/den service du fick?” Den totala NPS beräknas genom att från andelen personer som gav ett betyg på 9–10 dra av andelen personer som gav ett betyg på 0–6 och genom att väga resultaten av de olika kanalerna med antalet personer som gav respons. Antalet personer som sedan början av Q3/2024 har gett respons kopplas till de faktiska n-talen för 2023 så att resultatet av varje servicekanal viktas i proportion till de faktiska n-talen för 2023. Viktningsprocent: 7,0 % för samtal, 6,5 % för digitala tjänster, 29,5 % för möten och experttjänster, 56,9 % för evenemang.
Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet/CES	Sammanfattande tal av privatkundens serviceupplevelse i olika servicekanaler (telefontjänster, tjänsten Min pension, processen för pensions- och förmånsbeslut, pensionswebbinarier). CES (Customer Effort Score) mäter kundens upplevelse av hur enkelt det var att sköta ärendet, där kunden får svara på påståendet: ”Det var enkelt/lätt att använda tjänsten”. Beräknas genom viktning av besöksvolymen i servicekanalerna.
Servicenivå för pensions-besluten	Andelen beslut (%) av alla beslut där handläggningstiden är kortare än en månad eller där beslutet har meddelats innan pensionen börjar eller beslutet har meddelats på kortare tid än 3 månader och senast inom 30 dagar från det pensionen börjar. Beslut som fattats av andra anstalter eller beslut som meddelas efter ett interimistiskt beslut är inte med i beräkningen.
Invalidpensionsfrekvens	Antalet personer som för första gången gått i invalidpension från sin anställning i proportion till antalet försäkrade. Endast försäkrade i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande granskas. I granskningen ingår alla pensionsslag som grundar sig på sjukdom hos alla anstalter.
Framgång i chefsarbetet	Personalundersökningen är en enkät som mäter olika delområden. Engagerande ledarskap är ett av del-områdena och består av sju påståenden om chefsarbetet, och man svarar på dem med hur väl man samtycker till dem. Skalan är 1–5 där fem är det bästa resultatet. Värdet är genomsnittet av svaren som ges av alla svars-personer på alla frågor. Mäts som en del av personalundersökningen en gång per år.

Principerna för hållbarhet

Hållbarhet genomförs som en del av Kevas strategi. Detta beaktas som en del av den normala årliga planeringen och verksamheten. Kevas strategiska mått är samtidigt mått på hållbarhet. I fråga om placeringsverksamheten har styrelsen godkänt separata investerings-principer 2017.

Hållbarhetsprinciperna beskriver de med tanke på Kevas uppgifter viktigaste principerna för hållbarhet. Styrelsen godkände principerna 2023.

Styrelsen godkände principerna 2023.



Kevas principer för hållbarhet

Vi tar hand om våra kunder

Vi har hand om arbetspensionsskyddet för arbetstagarna i den offentliga sektorn.

Vi säkerställer en kontinuerlig utkomst för dem som går i pension.

Vi erbjuder arbetstagarna stöd och lösningar vid nedsatt arbetsförmåga.

Vi hjälper arbetsgivarna att förstå risken för arbetsoförmåga och förlänga yrkeskarriärerna.

Vi ser till att våra tjänster är tillgängliga och beaktar kundernas mångfald.

Vi säkerställer finansieringen av pensionerna för kommande generationer

Vår uppgift är att säkerställa att finansieringen av pensionssystemet för Kevas medlemssamfund också räcker till för kommande generationer.

Vi strävar efter en stabil avgiftsnivå.

Hållbarheten hos finansieringen kräver realavkastning på placeringar vilket förutsätter tagande av placeringsrisk.

Placeringsobjektens ESG-kriterier för miljö, samhällsansvar och god förvaltningssed utgör ett ramverk för långsiktig granskning av risker och möjligheter.

Vår placeringsverksamhet grundar sig på Investeringsprinciper och Principer för ansvarsfulla investeringar som styrelsen godkänt.

Vi är en dynamisk och välmående arbetsgemenskap

Kärnan för vår arbetsgemenskap är förtroende, rättvisa och värdesättande av olikhet.

Vi skapar möjligheter att utvecklas, lära nytt och gå vidare i karriären.

Vi identifierar affärsverksamhetens behov i förändringar i arbetslivet och de styr utvecklingen av kompetens och förmågor.

Vi främjar jämställdhet, jämlikhet och ett mångsidigare arbetsliv.

Vi har hand om arbetsförmågan. Vi godkänner inte osakligt beteende.

Vi handlar noggrant och effektivt

Vår verksamhet är öppen och vi bygger upp ett förtroende för Keva. Det förutsätter ett noggrant verksamhetssätt.

Vi förbinder oss till god förvaltningssed.

Vi är kostnadsmedvetna. Noggrann beredning och hållbara upphandlingar är grunden för högkvalitativ verksamhet.

Vi väljer våra samarbetspartner med beaktande av hållbarhetsprinciperna.

Vi fäster särskild uppmärksamhet vid dataskyddet och informationssäkerheten.

All vår verksamhet styrs av verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) som styrelsen godkänt.

Vi bär ansvar för miljön och samhället

Klimatförändringen och förlusten av biologisk mångfald är systemrisker som måste bekämpas. I vår placeringsportfölj sker påverkan via innehav.

Vi minimerar de negativa miljökonsekvenserna i vår egen verksamhet.

Vi främjar mänskliga rättigheter både i våra placeringsobjekt och i vår egen verksamhet.

Vi bygger upp social hållbarhet i samhället.

Vi för en aktiv dialog med samhället och våra intressenter.

Vi producerar information om vår bransch för en mångsidig samhällsdebatt och beslutsfattande.

Etiska principer för användning av artificiell intelligens (AI)

År 2025 utarbetade Keva principer för etisk användning av artificiell intelligens (AI). Syftet med dem är att säkerställa att AI används på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med våra värderingar.

Kevas etiska principer för användning av AI styr utvecklingen, beslutsfattandet och användningen av AI.

Därtill utarbetades riktlinjer för att säkerställa att varje etisk princip genomförs och beaktas i den dagliga verksamheten.

De etiska principerna för användning av AI styr användningen av AI i den dagliga verksamheten.

Kevas etiska principer för användning av artificiell intelligens

1. Transparens och öppenhet
Utgångspunkten för användning av AI är god förvaltning, transparens och respekt för våra kunders rättigheter.

2. Dataskydd och integritet
Vi skyddar alla våra kunders, arbetsgivares, arbetstagares och pensionstagares integritet och personuppgifter samt andra sekretessbelagda uppgifter.

3. Rättvisa och icke-diskriminering
Användningen av AI ska vara rättvis och icke-diskriminerande.

4. Hållbarhet och ansvarstagande
Alla som använder AI bör förhålla sig kritiskt och ansvarsfullt vid all användning av AI.

5. Säkerhet och tillförlitlighet
Användningen av AI måste vara säker och tillförlitlig.

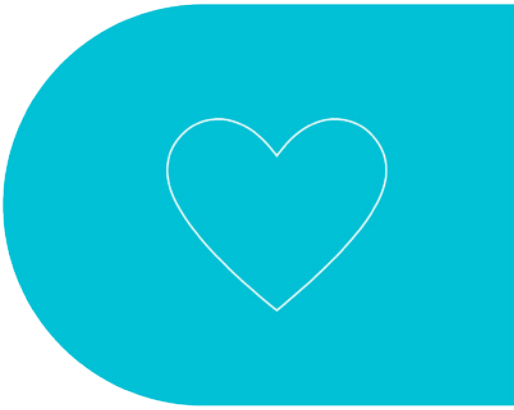
6. Professionell utveckling och utbildning
Vi utvecklar, utbildar och uppmuntrar vår personal i användningen av AI.

Vi är en serviceorienterad och kostnadseffektiv arbetspensionspartner för våra kunder

Oavbruten utkomst för privatkunder

Den lägsta pensionsåldern för ålderspension stiger i arbetspensionssystemet årligen med tre månader tills 65 års pensionsålder uppnås. Den lägsta pensionsåldern för personer födda 1961, dvs. 64 år och 9 månader, uppnåddes beroende på födelsemånad antingen i slutet av 2025 eller början av 2026. I den offentliga sektorn var medelåldern för personer som gått i ålders-pension 65,1 år 2025, alltså 0,2 år högre än året innan.

Vi tar hand om våra kunder



Smidig pensionsansökan

För att utkomsten inte ska avbrytas förutsätts att registeruppgifterna för den kund som söker pension är korrekta och uppdaterade och att kunden söker pension i tid innan pensionen ska börja. Keva påminner kunderna om att kontrollera registeruppgifterna för att pensionshandläggningen ska gå så snabbt som möjligt och för att utkomsten inte ska avbrytas.

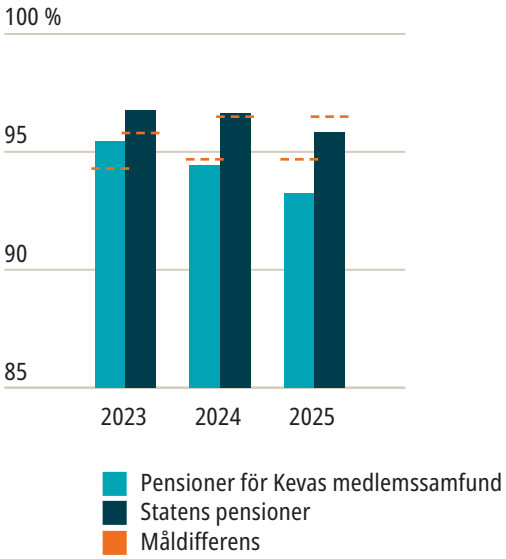
I bästa fall kan kunden få beslut om ansökan på mindre än ett dygn. År 2025 var behandlings-tiden för ålderspensioner åter kort, i genom-snitt tre dagar i likhet med förtida ålders-pension. Invalidpensionerna behandlades inom 32 dagar och rehabiliteringsbesluten inom 19 dagar. I fråga om invalidpensioner och rehabiliteringsförmåner förekom det under året tillfälliga utmaningar med handläggnings-tiderna, men de kunde förkortas genom processförbättringar i slutet av året.

Handläggningen av ansökan om ålderspension tog i genomsnitt tre dagar i fjol. Man kan få beslutet på mindre än ett dygn.

I fråga om pensioner och förmåner som beviljas efter prövning är det viktigt att ansökan görs i rätt tid och att de utredningar som hänför sig till ärendet, såsom läkarutlåtande B skickas samtidigt som ansökan. Detta säkerställer att ansökan kan handläggas snabbt och att utkomsten inte avbryts. Keva styr sina kunder att söka pension elektroniskt i e-tjänsten Min pension, som i likhet med pensionsförslaget har bidragit till den oavbrutna utkomsten och den smidiga ansökningsprocessen.

Kontinuiteten i utkomsten följs upp med Kevas servicenivåmått. Servicenivån för alla pensions-ansökningar var nästan 94 procent 2025. Det förekom skillnader mellan pensionsslagen.

Servicenivå 2023–2025



Servicenivån är andelen beslut (%) av alla beslut där handläggningstiden är kortare än 1 månad eller där beslutet meddelats innan pensionen börjar eller beslutet meddelats på kortare tid än 3 månader och senast inom 30 dagar från det pensionen börjar.

Utkomsten avbryts oftare vid ansökan om en pension enligt prövning. I synnerhet i fråga om förmåner som beviljas efter prövning är det viktigt att behandlingen inleds i god tid innan utkomsten eventuellt avbryts och att alla utredningar som krävs för ärendet bifogas till ansökan.

Digitala tjänster ger snabbare service

Keva erbjuder sina privatkunder enkla, smidiga och säkra tjänster i alla frågor som rör pensionsskyddet. I webbtjänsten Min pension kan man bland annat kontrollera det intjänade pensionsbeloppet, söka pension, be om råd i pensionsärenden samt ändra bankkontaktuppgifter och göra ändringar som gäller utbetalningen av pensionen.

Självbetjäningsgraden som beskriver kundernas självbetjäning i förhållande till personlig betjäning var år 2025 92,5 procent för hela året, en liten nedgång från året innan (92,7 %). Nästan 91 procent av de kunder som gett respons upplevde att det var lätt att använda tjänsten Min pension.

Antalet inloggningar i tjänsten Min pension minskade för första gången jämfört med året innan. År 2025 var antalet inloggningar cirka 1,8 miljoner, en minskning med cirka 5 procent jämfört med föregående år.

E-tjänsterna har etablerats

Keva rekommenderar att man söker pension i tjänsten Min pension eftersom e-kommunikation påskyndar handläggningen av ansökningarna och säkerställer att utkomsten inte avbryts. E-tjänsten hjälper kunden att fylla i ansökan korrekt på en gång och att skicka behövliga bilagor.

År 2025 gjordes 75,7 procent av alla pensionsansökningar elektroniskt i Kevas tjänst Min pension eller genom att godkänna pensionsförslaget. Därtill inkom 5,7 procent av pensionsansökningarna elektroniskt bland annat via FPA.

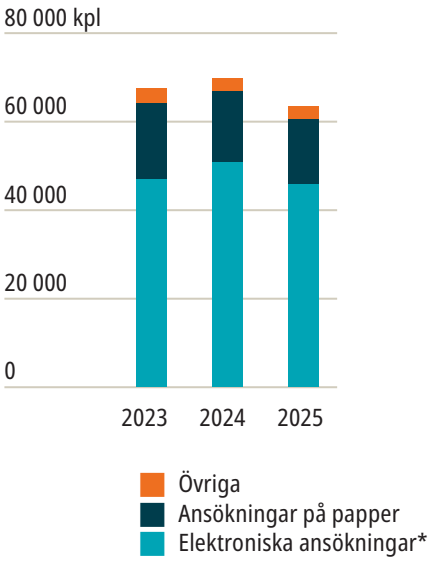
År 2025 slutade Keva att skicka årsbrev på papper till alla pensionstagare. Kunderna hänvisades att kontrollera sina uppgifter i

tjänsten Min pension eller den nya mobilappen Pension och rehabilitering. I fråga om kundbreven utnyttjades Suomi.fi-kanaIen i allt större utsträckning, och en allt större del av breven skickades endast elektroniskt.

Utöver e-kommunikation garanterar Keva möjlighet till uträttande av ärenden och personlig rådgivning också för de kunder vars möjligheter att använda e-tjänster är begränsade.

År 2025 blev det möjligt att uträtta ärenden elektroniskt för en annan person i tjänsten Min pension. Man ser samma information som pensionstagarna i tjänsten. Detta förbättrar tjänstens tillgänglighet avsevärt för de kunder som inte kan sköta sina ärenden självständigt.

Antal inkomna ansökningar enligt källa 2023–2025



* Ansökningar via tjänsten Min pension eller andra elektroniska ansökningar

Mobilappen Pension och rehabilitering togs i bruk

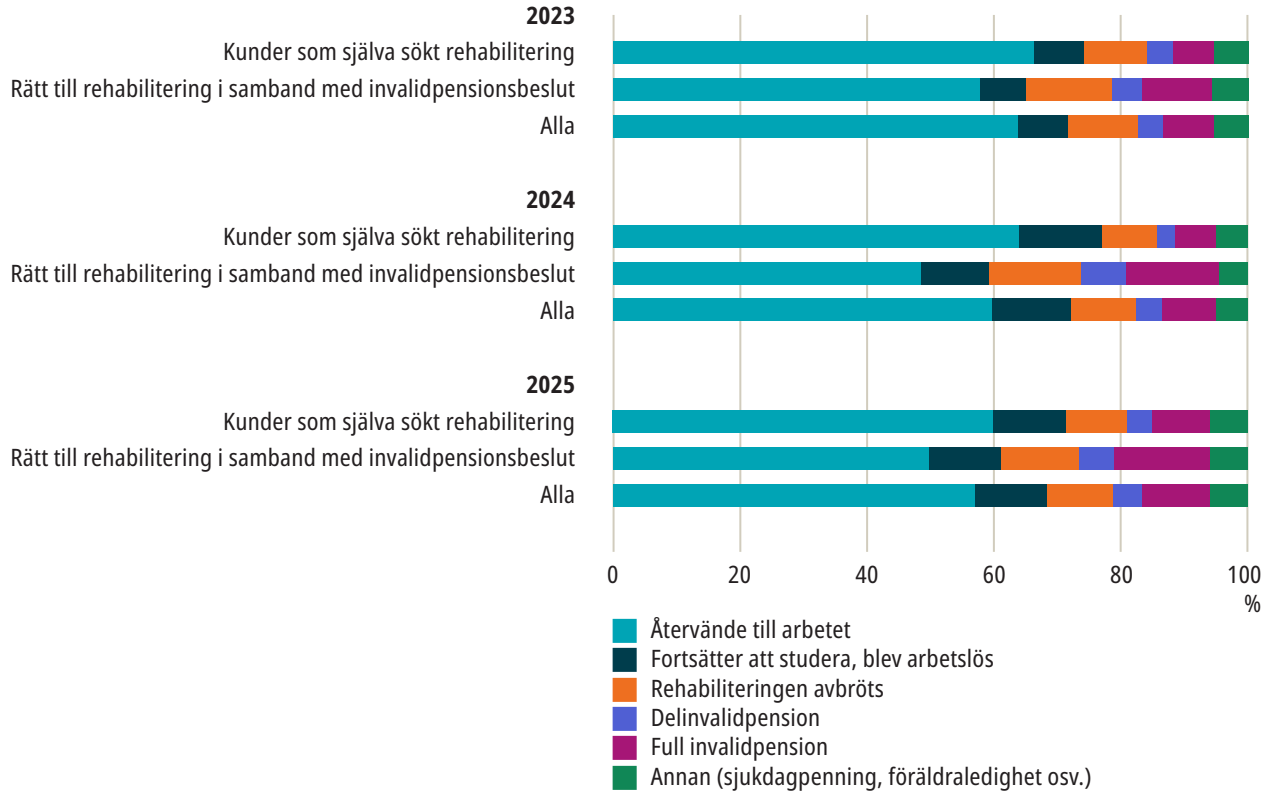
I juni 2025 införde Keva en ny servicekanal för sina kunder när mobilappen Pension och rehabilitering togs i bruk. Appen ersatte den tidigare appen Arbetspensionskort och utökar avsevärt det digitala tjänsteutbudet. I appen ser kunden sina utbetalningsuppgifter, de senaste dokumenten och får aktuella notifikationer. Appen finns på svenska och finska.

Pensionsutbetalningssystemet förnyades framgångsrikt

Kevas nya system för pensionsutbetalning infördes i oktober 2025. Det fick inga synliga konsekvenser för kunderna, och pensionsutbetalningen fungerade normalt enligt den planerade tidsplanen. Det nya systemet stärker betalningssäkerheten för pensioner långt in i framtiden och möjliggör en mångsidig utveckling av självbetjäningskanalerna.

Appen Pension och rehabilitering är en ny servicekanal för Kevas privatkunder.

Kevas rehabiliteringsklienter som återgått till arbetsmarknaden 2023–2025



Lösningar vid nedsatt arbetsförmåga

Om arbetstagarens arbetsförmåga hotar att bli nedsatt på grund av hälsorelaterade orsaker och åtgärderna på arbetsplatsen inte längre är tillräckliga kan yrkesinriktad rehabilitering vara en möjlighet för att fortsätta i arbetslivet. Åtgärder inom yrkesinriktad rehabilitering är till exempel arbetsprövning och utbildning.

För att yrkesinriktad rehabilitering beviljas måste personen sannolikt löpa risk att bli invalidpensionerad under de närmaste åren. Ju tidigare möjligheten till rehabilitering utnyttjas, desto bättre är chanserna att förhindra risken för invalidpensionering från att realiseras. Möjligheten till yrkesinriktad rehabilitering prövas senast vid ansökan om invalidpension.

Förutom yrkesinriktad rehabilitering kan delinvalidpension vara en lösning för fortsatt arbete och för att utnyttja den återstående arbetsförmågan i ett rätt dimensionerat och arrangerat arbete. År 2025 började antalet ansökningar om delinvalidpension att öka något. Partiell arbetsförmåga och utnyttjande av återstående arbetsförmåga är ett av Kevas viktigaste budskap inom arbetsmiljöledning för både privatkunder och arbetsgivarkunder.

Ändringar i yrkesinriktad rehabilitering

Keva har lyckats mycket väl med yrkesinriktad rehabilitering. Av de rehabiliteringar som avslutades 2025 lyckades 68,4 procent. Rehabiliteringen anses vara lyckad när arbetstagaren efter rehabiliteringen arbetar eller står till arbetsmarknadens förfogande. I den offentliga sektorn har man traditionellt gjort arbetsplats- och arbetstidsarrangemang för att arbetstagarna ska kunna fortsätta att arbeta. Arbetstagarnas arbetsuppgifter har ändrats och möjligheterna till omplacering har varit goda.

Under de senaste åren har den kraftiga ökningen av psykiska störningar, såsom depression och ångeststörningar, varit en utmaning för yrkesinriktad rehabilitering. Yrkesinriktad rehabilitering kräver utöver en diagnostiserad sjukdom sannolik risk för arbetsoförmåga och en ändamålsenlig rehabiliteringsplan med hjälp av vilken arbetstagaren kan fortsätta sin yrkeskarriär och undvika invalidpension. Dessa villkor uppfylls inte alltid och då måste rehabiliteringsansökan avslås.

År 2025 avtog den några år långa nedgången i antalet ansökningar och beslut i fråga om yrkesinriktad rehabilitering. Antalet ansökningar ökade med ett par procent medan antalet beslut var 5 300. Keva hjälper rehabiliteringsklienterna att hitta hållbara lösningar för att fortsätta att arbeta, vid behov med hjälp av personlig rehabiliteringshandledning som tillhandahålls av samarbetspartner.

Keva hjälper rehabiliteringsklienter att hitta hållbara lösningar för att fortsätta arbeta.

Vi undersökte orsakerna till ökningen av avslag

I december 2025 publicerade Keva en omfattande undersökning om ökningen av avslag på ansökningar om invalidpensioner och yrkesinriktad rehabilitering i den offentliga sektorn under 2015–2024. Avslagsprocenten har på tio år ökat från 27 procent till 37 procent. Antalet avslag var cirka 2 900 år 2015, medan det var omkring 4 200 år 2024.

Enligt undersökningen kan ökningen inte förklaras av en enskild faktor, utan av flera samtidiga förändringar i lagstiftningen, beslutspraxisen, arbetslivet och sjukligheten. Keva utnyttjar resultaten i utvecklingen av beslutsverksamheten och kundsamarbetet. Avslagsprocenten har i den offentliga sektorn varit cirka nio procentenheter lägre än i den privata sektorn.

Verktyg för att förutse risk för depression och för stöd för återgång till arbetet

Ett projekt som startades inom projektet Hållbart arbetsliv har tagit fram nytt innehåll om depression för arbetsgivarna. Från och med år 2025 kommer de tjänster, verksamhetsmodeller och verktyg som projektet tagit fram att via Keva vara tillgängliga för alla arbetsgivare i den offentliga sektorn.

Tjänster för arbetsgivarkunder

2025 var på många sätt ett mycket utmanande år för Kevas arbetsgivarkunder. Många kommuner och städer tvingades föra omställningsförhandlingar som också ledde till uppsägningar och permitteringar. Kommunernas uppgifter utökades 2025 när AN-tjänsterna övergick till deras ansvar vid början av året.

Välfärdsområdenas ekonomiska läge har varit mycket svårt, och flera välfärdsområden har varit tvungna att föra många omställningsförhandlingar. Det ekonomiska läget har också varit utmanande för statliga organisationer och kyrkan.

Den arbetskraftsbrist som diskuterats tidigare var inte längre akut 2025. Belastningen bland den befintliga personalen och cheferna har ökat på många ställen.

Den strategiska betydelsen av arbetsmiljöledning betonas

Keva kunde år 2025 fortfarande stärka och fördjupa sitt partnerskap med sina arbetsgivarkunder. Arbetsförmågan upplevs i Kevas kundorganisationer fortfarande som en strategisk fråga och kundorganisationerna vill utveckla den. Konkreta mål och åtgärder för att minska till exempel sjukfrånvaron har tagits fram i allt fler organisationer. Keva främjar detta i sin roll.

Arbetsgivarkunderna är mycket nöjda med samarbetet kring pensionsförsäkring och stöd för arbetsmiljöledning med Keva. Enligt en undersökning som genomfördes i slutet av hösten 2025 är Kevas arbetsgivarkunders kundupplevelse fortfarande på en hög nivå. NPS-indexet ökade ytterligare och var 59.

Den strategiska betydelsen av arbetsförmåga identifieras i Kevas kundorganisationer.

Digitala tjänster för arbetsgivarkunder – nya verktyg införs

År 2025 ökade antalet användare av digitala tjänster avsevärt i Kevas kundsamarbete med arbetsgivarna. NPS-indexet förblev på en bra nivå. År 2025 låg fokus på att lansera de nya digitala tjänster som utvecklades i projektet Hållbart arbetsliv 2022–2024 till arbetsgivarkunderna.

Prognosen för risk för arbetsoförmåga genomfördes för totalt 61 organisationer 2025. Prognosen identifierar riskgrupper och hjälper arbetsgivaren att rikta förebyggande åtgärder mer exakt än tidigare. Även Puls-enkäterna och appen Hållbar karriär togs i bruk av flera arbetsgivarkunder 2025.

Arbetslivsutvecklingspengar

År 2025 beviljade Keva totalt 547 000 euro för utveckling av arbetsmiljöledning samt för förebyggande och minskning av risken för arbetsoförmåga. Arbetslivsutvecklingspengar delas ut årligen för att stödja arbetsgivarna i kommunsektorn, välfärdsområdena och kyrkan i att utveckla arbetslivet.

År 2025 var antalet ansökningar totalt 36 och finansiering beviljades till 17 projekt i den offentliga sektorn runt om i Finland.

Projekt som fått arbetslivsutvecklingspengar 2025

Södra Karelens välfärdsområde (75 000 €)
Pelastajan työuramalli

Södra Österbottens välfärdsområde (10 000 €)
Esihenkilöiden Virtapiiri

Juva kommun (35 000 €)
Yhdessä kehittäen: strategisella esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin johtamisella sujuvaa arkea

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy (18 000 €)
Neuromoninaiset työelämässä - Kohti kestävää työkykyä

Kotka stad (20 000 €)
VäVä – vähemmän väkivaltaa koulu- ja esiopetusarjessa

Nurmijärvi kommun (65 000 €)
Paremman työpäivän ilmiö – yhteisöohjautuvuudesta työhyvinvointia Nurmijärven varhaiskasvatuspalvelussa

Österbottens välfärdsområde (68 000 €)
Työhyvinvoinnin tietotaidolla edistämme ja vahvistamme työkykyjohtamista

Björneborgs stad/Porin Palveluliikelaitos (30 000 €)
KETUs - Keittiötyön ergonomian ja tuki- ja liikuntaelinterveyden uudistamisen selvitys

Reso stad (34 000 €)
Työkykyä tunnetaidoista

Rovaniemi stad (11 000 €)
Johtamisen voimavarapolku

Rusko kommun (15 000 €)
Sukupolvet yhdessä – mentoroinnilla työhyvinvointia ja työurien kestävyyttä

Rääkkylä kommun (14 000 €)
Pärjäämme yhdessä tehden

Savonia-ammattikorkeakoulu oy (42 000 €)
Mukautuvan työelämän johtaminen

Seinäjoki stad (20 000 €)
Mielekäs alku – Työkyvyn ja mielen hyvinvoinnin vahvistaminen työuran alussa

Servica Oy (51 000 €)
Tulevaisuuden esihenkilö 2027

Vanda och Kervo välfärdsområde (20 000 €)
Psykososiaalisten kuormitustekijöiden selvittäminen HIKLU-alueen pelastuslaitoksilla -jatkohanke

Vindala kommun (19 000 €)
Johtamisella työhyvinvointia Vimpelin kunnan uuteen organisaatioon

Kevas kunder är i snitt stora

Verksamhetens kostnadseffektivitet kan granskas separat dels för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund, dels för Kevas organisation.

Kevas kostnadseffektivitet mäts genom förhållandet mellan Kevas totala rörelsekostnader och den lönesumma som försäkrats på Keva. Det fortsatte att sjunka 2025 och var 0,35 procent (0,36 % år 2024). Kevas rörelsekostnader minskas av att kommunerna, samkommunerna, välfärdsområdena, staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, FPA och Finlands Bank enligt lag är kunder hos Keva. Utöver dessa har Keva som kunder bolag i kommunsektorn som får välja sin pensionsförsäkrare själva.

Kostnadseffektiviteten hos den offentliga sektorns arbetspensionsförsäkrare Keva kan inte direkt jämföras med arbetspensionsbolagen i den privata sektorn men Pensionsskyddscentralen samlar i samarbete med Arbetspensionsförsäkrarna Tela årligen en sammanfattning av nyckeltalen i bokslut. I sammanfattningen ingår bland annat varje försäkrares totala rörelsekostnader utan kostnaderna för placeringsverksamheten.

I motsats till ArPL-bolag har Keva inga marknadsföringskostnader som hänför sig till förvärv av nya kunder eller överföring av försäkringar, inte heller några kostnader för distributionskanaler. Kevas kunder är i genomsnitt större än ArPL-bolagens kunder och pensionsförsäkring är mer kostnadseffektiv i organisationer med ett stort antal anställda än i små organisationer. Avgiften för Kevas kunder omfattar ingen omkostnadsdel, vilket innebär att Keva inte betalar någon så kallad kundgottgörelse för verksamhetens effektivitet och placeringsavkastningen till sina kunder.

Keva är kostnadseffektiv



Försäkrade 28 %



Pensionstagare 35 %



Totala rörelsekostnader 18 %

Keva ansvarar för 28 % av alla arbetspensionsförsäkrade och 35 % av alla arbetspensionstagare, men dess andel av arbetspensionsanstalternas kostnader (utan kostnader för placeringsverksamheten) var endast 18 % år 2024. En del av kostnadseffektiviteten beror på skillnaderna i verksamheten och omvärlden, bland annat på det lägre antalet arbetsgivarkunder.

Källa: Arbetspensionsanstalternas bokslutsuppgifter 2024, tidskriften Työeläke 2/2025

Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja är fortfarande starka

Keva samlar in och utnyttjar kontinuerligt respons på både privatkundernas och arbetsgivarnas serviceupplevelser. Kundupplevelsen är Kevas strategiska mått som rapporteras till Kevas styrelse.

Keva följer upp både privat- och arbetsgivarkundernas upplevelse om uträttande av ärenden i olika tjänster. Privatkundernas nöjdhet mäts med upplevelsen om hur väl ärendena kunde uträttas (CES = Customer Effort Score). För arbetsgivarna är måttet NPS (NPS = Net Promoter Score).

År 2025 upplevde i genomsnitt 91 procent av de privatkunder som gett respons att det var enkelt att sköta ärenden med oss. Resultatet var på en hög nivå i alla servicekanaler.

Arbetsgivarkundernas genomsnittliga vilja att rekommendera (NPS) Kevas tjänster var 81 i enkäterna i olika servicekanaler 2025, vilket är högre än tidigare års resultat.

Tjänsterna motsvarar kundernas behov

Enligt den kundundersökning som genomfördes i slutet av hösten 2025 är arbetsgivarkundernas nöjdhet fortsättningsvis på en hög nivå. Fler personer än tidigare rekommenderar Keva som pensionsförsäkrare: NPS var 59, vilket kan anses vara ett utmärkt resultat (2024: NPS 58, 2023: NPS 57, 2020: NPS 44, 2019: NPS 29). Det allmänna budskapet i forskningsresultaten var att arbetsgivarkunderna uppfattar Keva som en pålitlig och sakkunnig partner. Samtidigt ökar förväntningarna på arbetsmiljöledning och digitala tjänster.

Resultatet av den årliga undersökningen bland arbetsgivarkunder har utvecklats i positiv riktning redan i flera år.

Respons från privatkunderna samlades in via olika servicekanaler 2025. Totalt var antalet responser över 34 000, vilket är mindre än föregående år.

Arbetsgivarkundernas nöjdhet och beredskap att rekommendera Keva

	2023	2024	2025
Allmän bedömning av Kevas verksamhet (procentuell andel av de arbetsgivare som i den årliga kundnöjdhetsundersökningen gett betyget bra eller utmärkt alltså 4 eller 5 på skalan 1–5, exkl. ”vet ej”)	84	84	84
NPS (rekommendation för tjänsten efter att den använts. Resultatet är viktat enligt antalet kunder som gett respons i olika tjänster)	76	81	81

Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet

	2023	2024	2025
CES (Customer Effort Score) %-andel av de svarspersoner som bedömer smidigheten med betyget 4 eller 5 (skala 1–5). Resultatet är viktat enligt volymen i olika servicekanaler.	92	90	91

Responsen behandlas i enlighet med en systematisk process av ett antal experter på Keva som också utnyttjar AI. Serviceprocessen utvecklas ständigt utifrån responsen och andra data som samlats in från tjänsterna samt de observationer som gjorts av experter.

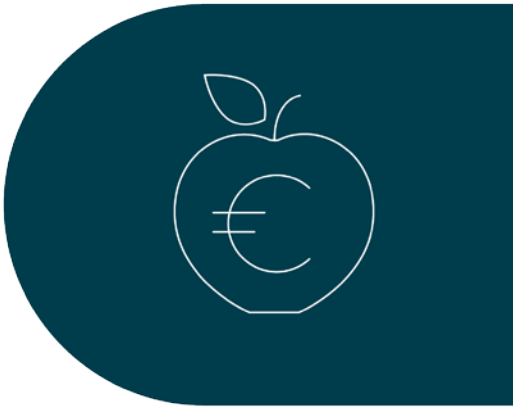
År 2025 upplevde i genomsnitt 91 procent av de kunder som gett respons att det var enkelt att sköta ärenden med oss, medan hela 94 procent upplevde så efter betjäning i telefontjänsten.

Vi säkrar en hållbar finansiering av pensionerna

Målet är att uppnå en stabil avgiftsnivå som beaktar ett generationsöverskridande perspektiv

Enligt lag ska Keva utföra sin uppgift som gäller finansiering på ett sätt som tryggar pensionsförmånerna. Utgångspunkten för Kevas strategi är en stabil avgiftsnivå som tryggar pensionsförmånerna över generationer.

Vi säkerställer finansieringen av pensionerna för kommande generationer



Finansieringsläget för det pensionssystem som Keva ansvarar för är starkt och avgiften har kunnat sänkas i tio års tid. Mot bakgrund av den nuvarande informationen är finansieringen av Kevas pensioner hållbar på lång sikt med den nuvarande avgiftsnivån, och det finns inget tryck på att höja avgifterna.

Avgiftsnivån bestäms på grundval av utredningar

Kevas fullmäktige fattar årligen beslut om medlemssamfundens avgifter på framställning av Kevas styrelse.

Pensionsavgiften för Kevas medlemssamfund bildas av en lönebaserad pensionsavgift som betalas av alla medlemssamfund och en utjämningsavgift som betalas av kommunerna och välfärdsområdena. I Kevas pensionsavgiftsstruktur motsvarar den genomsnittliga lönebaserade pensionsavgiften den genomsnittliga avgiften för ArPL, och den uppgår till 24,4 procent 2026.

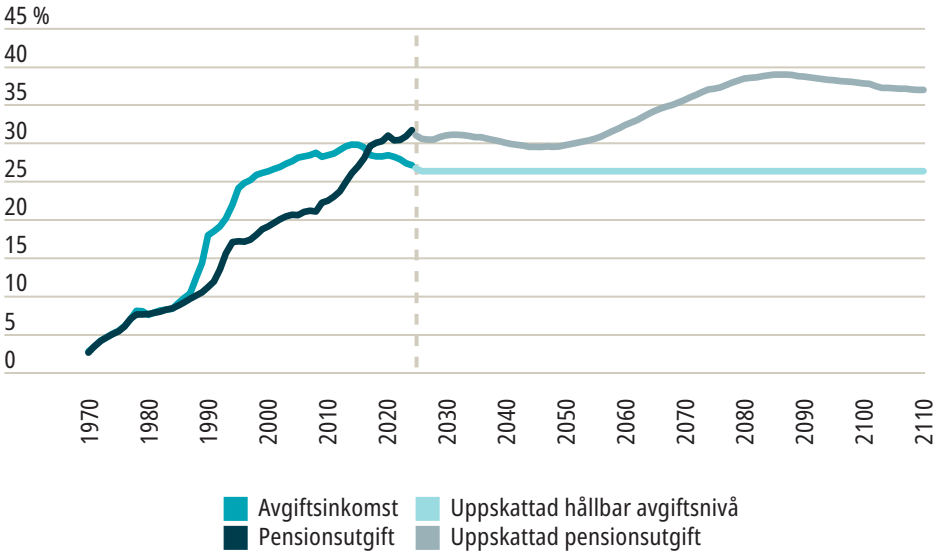
Den del av den eftersträvade totala avgiftsnivån som överskrider den lönebaserade pensionsavgiften tas ut som en utjämningsavgift som betalas av kommunerna och välfärdsområdena. Kevas fullmäktige fastställde i november 2025 553 miljoner euro som utjämningsavgiftens totala belopp för 2026. Summan är 24 miljoner euro mindre än 2025. Den totala avgiftsnivån sjönk till 26,6 procent av lönesumman för Kevas medlemssamfund. Finansministeriet bekräftade avgifterna i december.

Den årliga beredningen av avgiftsnivån följer de finansierings- och avgiftsprinciper som Kevas styrelse har fastställt. Utgångspunkten för beredningen är en Asset/Liability-rapport som upprättas vartannat år. I den presenteras en långsiktig bedömning av strukturen och utvecklingen av den pensionsutgift som Keva ansvarar för, situationen för finansieringen på lång sikt och en hållbar avgiftsnivå. Den senaste rapporten upprättades 2023.

Asset/Liability-rapporten baseras på senaste ekonomiska och demografiska data och utöver dem tillämpas ett brett spektrum av antaganden. Antagandena ligger i stort sett i linje med Pensionsskyddscentralens långsiktiga beräkningar.

I rapporten har antagandena i viss mån anpassats för att motsvara särdragen i pensionssystemet för Kevas medlemssamfund, så att

Uppskattad hållbar avgiftsnivå och pensionsutgift enligt utredningen om avgiftsnivån hösten 2025



Den uppskattade hållbara avgiftsnivån var 26,4 procent hösten 2025. Avgiften täcker tillsammans med placeringsavkastningen pensionsutgiften på lång sikt, och enligt aktuella uppgifter behöver avgiften inte höjas inom en snar framtid.

resultaten på bästa möjliga sätt beskriver uttryckligen det pensionssystem som Keva ansvarar för. Till exempel i dödligheten beaktas att den förväntade livslängden i snitt är högre i den offentliga sektorn. I Asset/Liability-rapporten undersöks därtill de viktigaste faktorernas inverkan på pensionsutgiftens förhållande till lönesumman, avgiftsnivån och fondens belopp genom en känslighetsanalys.

En årlig utredning om avgiftsnivån upprättas som stöd för beslut om avgiftsnivån.

I den ingår en uppskattning av en hållbar avgiftsnivå och beskrivs de identifierade faktorer som påverkar finansieringen och som bör beaktas vid beslut om avgiftsnivån. I enlighet med Kevas styrelses finansierings- och avgiftsprinciper kommer den totala avgiftsnivån att justeras mot den nya hållbara avgiftsnivån enligt den senaste utredningen genom att 20–30 procent av behovet av avgiftsändring beaktas.

Placeringsavkastningens roll i pensionsfinansieringen ökar

Pensionsutgiften i pensionssystemet för Kevas medlemssamfund översteg avgiftsinkomsten år 2017. Sedan dess har en del av pensionsutgiften finansierats med avkastning på placeringarna. Hållbarheten hos finansieringen förutsätter således realavkastning på placeringar vilket förutsätter tagande av placeringsrisk. Risknivån i Kevas placeringsportfölj har höjts under åren 2023–2024.

I framtiden ökar placeringsavkastningens betydelse i finansieringen, eftersom pensionsutgifterna växer snabbare än avgiftsinkomsterna. Pensionsavgifterna kommer dock även framöver att vara den största finansieringskällan för pensionerna under respektive år.

Marknadsvärdet av Kevas placeringar uppgick till 74 miljarder euro vid utgången av 2025. Av detta har cirka 58 miljarder genererats från placeringsavkastningen och cirka 16 miljarder har samlats in genom pensionsavgifter sedan fonderingen inleddes.

Ansvar för placeringsverksamheten

Ett uppdrag som sträcker sig över generationer

Kevas grundläggande uppgift är att trygga pensionsförmånerna i medlemssamfundens pensionssystem även för kommande generationer, och placeringsverksamheten spelar här en central roll. Ansvarstagande har varit en del av Kevas placeringsstrategi sedan 2002.

Kevas placeringstillgångar är globalt diversifierade över olika tillgångsslag. Den operativa miljön har under de senaste åren varit exceptionellt volatil, men målet med placeringsverksamheten är att i alla marknadslägen på lång sikt uppnå en tillräcklig avkastning för att trygga finansieringen av pensionssystemet. Betydelsen av placeringsavkastningen betonas eftersom avgiftsinkomsterna inte längre har täckt de stigande pensionsutgifterna under de senaste åren, utan en del av finansieringen av pensionerna baserar sig på placeringsavkastningen.

Klimatförändringen och andra hållbarhetsfrågor påverkar placeringarna både genom riskerna och den förväntade avkastningen. På Keva betraktar vi dessa faktorer som en del av den totala placeringsportföljen och den långsiktiga avkastningspotentialen. Klimatrelaterade risker är systemiska till sin natur och påverkar hela ekonomin och finansmarknaderna.

Påverkan är en väsentlig del av ansvarsfulla investeringar. Keva påverkar sina placeringsobjekt både direkt och genom sitt omfattande nätverk av kapitalförvaltare. Över 80 procent av placeringstillgångarna förvaltas av externa kapitalförvaltare. Vid valet av kapitalförvaltare



Placeringsdirektör Maaria Kettunen

betonar vi, utöver placeringskompetens, även förmågan att identifiera betydelsen av hållbarhetsfaktorer för långsiktigt värdeskapande och placeringsavkastning.

Att ansvara för pensionsansvaret över generationer förutsätter att placeringsportföljen ger en tillräcklig och kontrollerad avkastning även under kommande decennier. Detta innebär välavvägda risktaganden, integrering av ansvarsfulla verksamhetssätt i placeringsbesluten samt en kontinuerlig bedömning av hur förändringar i verksamhetsmiljön påverkar portföljens risk–avkastningsprofil.

I Kevas placeringsverksamhet går ansvarstagande och krav på avkastning hand i hand. Långsiktiga ansvarsfulla investeringar, där hållbarhetsfaktorer beaktas, stöder vårt mål att säkerställa en hållbar finansiering och stabila avgiftsnivåer i pensionssystemet även i framtiden.

Biologisk mångfald och mänskliga rättigheter som fokusområden

Under de senaste åren har Kevas ansvarsfulla investeringar fördjupat vår förståelse för två teman som är strategiskt viktiga för investerarna: biologisk mångfald och mänskliga rättigheter. Dessa teman ingår också i den årliga enkäten som riktas till kapitalförvaltarna. Enkätresultaten presenteras senare i denna rapport.

För båda dessa teman utarbetades rapporter med syftet att kartlägga risker och möjligheter, stärka analysmetoderna samt identifiera praktiska möjligheter för förvaltare och portföljbolag att verka inom dessa teman.



Biträdande direktör för ansvarsfulla investeringar Kirsi Keskitalo

Portföljanalys med fokus på biologisk mångfald

Inom arbetet med biologisk mångfald studerade vi betydelsen av biologisk mångfald för ekonomin och placeringsverksamheten.

– I rapporten strävade vi efter att bedöma beroendet och effekterna av Kevas investeringar på naturen och att identifiera branscher och innehav där riskerna är som störst. I bedömningen användes bland annat verktyget ENCORE, TNFD:s ramverk och en enkät om biologisk mångfald riktad till förvaltare. Analysen med ENCORE utfördes på noterade aktier och företagsobligationer samt kapital- och infrastrukturplaceringar, berättar Kirsi Keskitalo, biträdande direktör för ansvarsfulla investeringar på Keva.

Inom arbetet med biologisk mångfald kartläggs beroenden och identifieras risker.

– Livsmedels- och dryckessektorn, materialsektorn och energiproduktionen utmärkte sig särskilt, och dessutom observerades betydande vattenrelaterade beroenden och effekter inom flera branscher.

Arbetet med biologisk mångfald fördjupades ytterligare genom att delta i utbildningar riktade mot finanssektorn, genom att utarbeta en jämförelseanalys och genom att uppdatera portföljanalysen och materialet riktat till portföljförvaltning. Dessutom inleddes en översyn av portföljens lägesspecifika beroenden och effekter. Översynen fortskrider stegvis.

– Enligt en enkätundersökning som genomförts bland kapitalförvaltare bedöms riskerna relaterade till biologisk mångfald i allt högre grad. Åtgärderna för att hantera risker varierar beroende på tillgångsslag, men de vanligaste sätten är att påverka placeringsmålen och utbilda både personal och placeringsmål, säger Keskitalo.

Identifiera risker kopplade till mänskliga rättigheter i en global investeringsportfölj

Syftet med utredningen om mänskliga rättigheter var att fördjupa förståelsen för det ansvar en institutionell investerare har samt att identifiera de viktigaste riskområdena inom Kevas olika tillgångsslag. I utredningen granskades internationella normer om mänskliga rättigheter, såsom FN:s principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), och dessa tillämpades både i portföljanalysen och i enkäten riktad till förvaltarna.

Ur investerarens perspektiv stöder granskningen av mänskliga rättigheter hanteringen av placeringsrisker och stärker Kevas roll som aktiv ägare.

De allra flesta kapitalförvaltare vidtar åtgärder för att minska riskerna kopplade till mänskliga rättigheter. De vanligaste åtgärderna är att påverka placeringsobjekten och olika principer och processer som rör mänskliga rättigheter.

De allra flesta av Kevas kapitalförvaltare vidtar åtgärder för att minska riskerna kopplade till mänskliga rättigheter.

Risker relaterade till mänskliga rättigheter framhävs särskilt på tillväxtmarknader, arbetsintensiva branscher och i långa leveranskedjor. Risker kopplade till mänskliga rättigheter identifierades särskilt inom metall- och gruvsektorn, hotell-och restaurangbranschen, fritidssektorn samt inom dagligvaru- och detaljhandeln. På grund av den globala investeringsportföljen beaktades även landspecifika exponeringar för risker kopplade till mänskliga rättigheter.

Enligt Keskitalo bidrog de genomförda utredningarna till att stärka Kevas analytiska förmåga inom två snabbt växande ansvarsområden.

– Båda temana är viktiga för Kevas långsiktiga placeringsavkastning och riskhantering. Samtidigt bekräftar de ytterligare behovet av systematisk datautveckling, ett nära samarbete med förvaltarna och en konsekvent ägarstyrning, konstaterar Keskitalo.

Nyckeltal 2025

74,0
md EUR
placeringstillgångar 31.12.2025

3,8
procent
placeringsavkastning för 10 år (realavkastning utan kapitalvägning)

5,0
procent
placeringsavkastning från fonderingens början år 1988 (realavkastning utan kapitalvägning)

8 690
deltagande i bolagsstämmor

99
procent
deltagande i bolagsstämmor

110 660
givna röster på bolagsstämmor

271
målinriktade påverkansprojekt i placeringar i aktier och företagsobligationer

87
påverkansprojekt inom miljötemat (E)

33
påverkansprojekt inom samhällstemat (S)

147
påverkansprojekt kring förvaltningssed (G)

ESG-mål som ställts för placeringsobjekten

65
procent
av PE-fonderna

47
procent
av fastighetsfonderna

85
procent
av infrastrukturfonderna

Andel och antal företag som har satt upp ett nettonollmål, mätt som andel av Kevas finansierade utsläpp

2022

Noterade aktieplaceringar:

28
procent

645
företag

Investeringar i företagsobligationer:

10
procent

101
företag

2025

45
procent

1 378
företag

17
procent

191
företag

Förändring av utsläpp som finansierats av Keva

2022–2025

Noterade aktieplaceringar:

-9
procent

Investeringar i företagsobligationer:

-12
procent

CO_2-utsläppet av energianvändningen i direkta fastighetsinvesteringar jämfört med 2018

-77
procent

Kevas investeringsportfölj

I början av 2025 uppgick marknadsvärdet av Kevas placeringar till 71,4 miljarder euro. Kevas totala avkastning enligt marknadsvärdet uppgick till 5,8 procent efter kostnader. I slutet av året var marknadsvärdet av placeringarna 74,0 miljarder euro. En del av placeringarna förvaltar Keva själv medan en del förvaltas av kapitalförvaltare.

Kevas program för noterade aktieplaceringar genererar en brett utspridd exponering mot den globala aktiemarknaden. I slutet av 2025 uppgick portföljen till 31 miljarder euro och bestod av totalt 41 placeringsstrategier och cirka 6 000 aktier. En betydande del av portföljen förvaltas av externa kapitalförvaltare.

I slutet av 2025 uppgick Kevas portfölj av direkta aktieplaceringar till cirka 1,75 miljarder euro, dvs. xx procent av Kevas samtliga aktieplaceringar. Strategin är relativt koncentrerad och portföljen har under sin tid (2019–2025) omfattat cirka 40–60 företag. Investeringsstilen ligger nära kvalitetsinvesteringar. Strategin för direkta aktieplaceringar är, ur ett stilperspektiv, en del av Kevas samlade aktieplaceringar. Helheten består av flera stilar.

I slutet av 2025 uppgick marknadsvärdet av Kevas placeringar till 74 miljarder euro.

Den externa aktieportföljen innehöll 36 aktiva strategier och fem passiva indexstrategier i slutet av 2025.

Kevas kapitalplaceringsportfölj är diversifierad enligt placeringsstrategi, bransch, geografiskt område och år. Vi gör i första hand placeringsåtaganden i kapitalfonder som förvaltas av kapitalförvaltare och som är s.k. slutna fonder, dvs. placeraren förbinder sig till dem i åratal.

Vid utgången av 2025 uppgick de förvaltade tillgångarna till 10,9 miljarder euro. År 2025 fanns det sammanlagt cirka 52 kapitalförvaltare, och över 60 procent av portföljens värde hade allokerats till 10 kapitalförvaltare via flera placeringsstrategier. Portföljen innehåller placeringar i drygt 1 500 bolag.

Beloppet av den direkta företagslåneportföljen uppgick i fjol till 2,7 miljarder euro. Placeringarna är diversifierade på företag och finansinstitut som har emitterat lån på den europeiska marknaden. Lånens kreditvärdigheter ligger i huvudsak i investment grade-klassen låg risk. Portföljen omfattade placeringar hos cirka 100 emittenter.

Externa kapitalförvaltare ansvarar för Kevas placeringar i företagsobligationer med högre risk och hög avkastning.

Portföljen är inriktad på europeiska och amerikanska företag, som dock ofta har globala intäktsflöden. En liten del av portföljen är dessutom placerad i företagslån i tillväxtländer. Portföljen innehöll lån i sammanlagt cirka 1 400 olika företag och deras andel av Kevas placeringsportfölj var 8,2 miljarder euro i slutet av 2025.

Portföljen förvaltas helt av externa kapitalförvaltare. Portföljen förvaltades vid utgången av 2025 av 19 kapitalförvaltare och genom 20 placeringsprodukter.

De 23 fonderna i Kevas privata kreditportfölj förvaltas helt och hållet av åtta kapitalförvaltare. Ungefär en femtedel av portföljen investeras i direktlånefonder, medan resten ingår i mer opportunistiska fondstrategier, bland annat special situations, distressed och stressed samt fonder med strukturerade produkter. Geografiskt är tyngdpunkten för investeringarna på den europeiska och amerikanska marknaden. Det sammanlagda beloppet av de medel som förvaltas uppgick i slutet av året till ca 1,4 miljarder euro.

Marknadsvärdet för Kevas fastighetsplaceringar uppgick i slutet av 2025 till cirka 3,3 miljarder euro.

Direkta fastighetsplaceringar bildas av direkta placeringar i inhemska fastigheter och fastighetsaktier samt av placeringar i nordiska samriskföretag. Portföljen omfattar cirka 130 objekt, vars uthyrningsbara yta uppgick till cirka 870 000 m² under fjärde kvartalet 2025. Fastigheterna finns huvudsakligen i huvudstadsregionen och tillväxtcentrum i Finland. Till sitt värde fördelar sig fastighetsplaceringarna i affärsfastigheter (37 procent), kontor (24 procent), bostäder (22 procent), hotell (8 procent) och övriga objekt (9 procent).

Kevas fastighetsfondsportfölj är diversifierad geografiskt, tidsmässigt, per placeringsstil och per fastighetstyp. Majoriteten av portföljens placeringsobjekt ligger utanför Finland, huvudsakligen i Europa och Förenta staterna. Det sammanlagda beloppet av de medel som förvaltas uppgick i slutet av 2025 till ca 1,6 miljarder euro. Totalt innehåller portföljen placeringar i cirka 800 enskilda fastigheter.

Med infrastruktur avses med tanke på samhällets funktion traditionellt viktiga objekt, till exempel energidistribution och energiproduktion, trafikinfrastruktur, social infrastruktur samt digital infrastruktur. Infrastruktur har en central roll i samhällets omställning i en mer klimatneutral riktning.

Vi placerar i infrastruktur i huvudsak via fonder, men även genom att göra direkta placeringar i onoterade infrastrukturobjekt. Beaktande av ESG-perspektiven har integrerats i placeringsanalysen både i de direkta placeringarna och i fondernas placeringar. Portföljen är under uppbyggnad. Bolaget strävar efter att diversifiera infrastrukturportföljen geografiskt, tidsmässigt, efter placeringsstil och efter infrastruktursektorer.

De medel som placerades i infrastruktur uppgick vid utgången av 2025 till sammanlagt 2,5 miljarder euro. Portföljen omfattar placeringar i 166 företag.

Med hedgefondsplaceringar strävar man i första hand efter spridningsnytta och en absolut avkastning som är oberoende av marknaden. I fonderna utnyttjas instrument för olika tillgångsklasser samt derivat. Kevas hedgefondportfölj är diversifierad mellan olika placeringsslag och geografiskt. År 2025 förvaltade 15 kapitalförvaltare tillgångarna via 15 fonder. Portföljens förvaltade tillgångar uppgick vid utgången av 2025 till 3,4 miljarder euro. Vi utnyttjar den klassificering av hedgefonder som gjorts av ett externt opartiskt analysbolag. Klassificeringen beaktar även ESG-frågor.

Påverkan

Keva påverkar och tar ansvar för sina portföljinnehav genom olika metoder i olika tillgångsklasser. Verksamheten är inriktad på att generera långsiktigt värde i portföljinnehaven med beaktande av både avkastning och säkerhet.

I allmänhet har aktieägarna de bästa möjligheterna att direkt påverka bolagets verksamhet. Kevas viktigaste påverkansmetoder är att rösta på bolagsstämmor i placeringsobjekten, föra dialog med deras ledning samt samarbeta med kapitalförvaltarna.

Kapitalplaceringar, private credit-, fastighets- och infrastrukturfonder genomförs vanligtvis genom slutna fonder, där investeraren förbinder sig till fonden under flera år. I dessa investeringar är den viktigaste kanalen för påverkan investeringsrådet, som består av fondens största investerare och sammanträder vanligtvis 2–4 gånger om året. Genom investeringsrådet kan investeraren påverka både enskilda investeringsobjekt och kapitalförvaltarens arbetssätt, inklusive riktlinjer och mål för ansvarsfulla investeringar.

Noterade aktieplaceringar

Keva och dess kapitalförvaltare röstar årligen på tusentals bolagsstämmor världen över. År 2025 uppgick röstdeltagandet till 99 procent, vilket omfattade sammanlagt 8 690 bolagsstämmor i nästan 70 länder. Vid bolagsstämmorna röstade vi om totalt cirka 111 000 förslag: 76 procent för och 19 procent emot.

Under 2025 röstade vi vid sammanlagt 8 690 bolagsstämmor.

Det var främst i frågor som rörde ersättningar som man röstade emot ledningens förslag. Detta framgick särskilt tydligt i de rådgivande omröstningarna i Nordamerika om ersättning till den högsta ledningen (så kallad ”Say on Pay”/”Advisory Vote on Executive Compensation”).

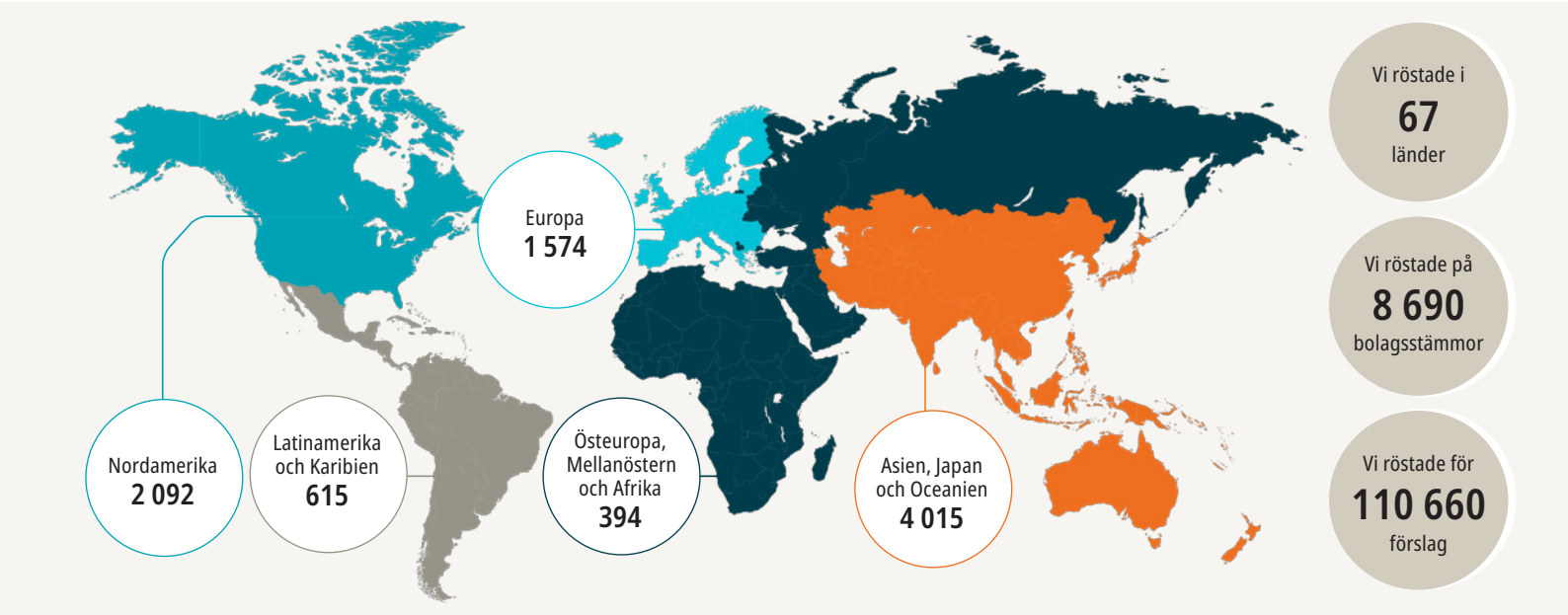
Direkta aktieplaceringar

Även i Kevas direkta aktieportfölj uppgick röstdeltagandet till 99 procent 2025. Siffrorna ingår i röstsiffrorna för hela aktieportföljen. Keva anlitar en extern röstningsrådgivare som stöd vid röstningsbesluten, men Keva fattar alltid sina beslut utifrån eget omdöme och egna principer. Förutom att utöva sin rösträtt hålls regelbundna möten med bolagen i portföljen.

Vid omröstningar strävar vi konsekvent efter att främja ett sådant beslutsfattande och en sådan styrning i målbolagen som, i enlighet med Kevas primära uppdrag, stöder bolagens hållbara värdeskapande på lång sikt.

Kevas röstningsriktlinjer baseras på dokumentet om principer för ägarstyrning och Kevas principer för ansvarsfulla investeringar.

Bolagsstämmornas geografiska fördelning



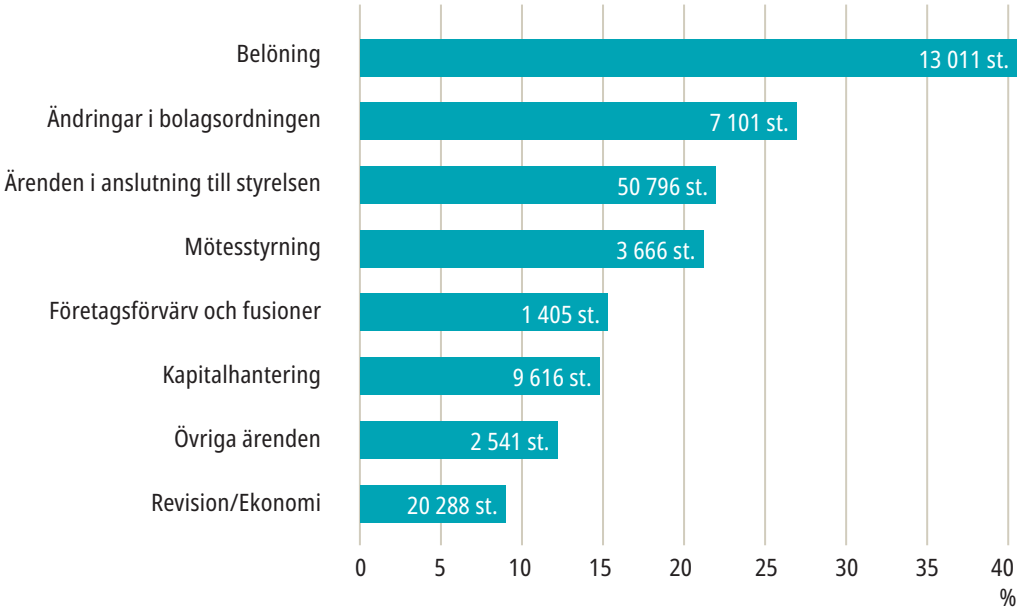
Bolagsstämmor per världsdel och fördelning av givna röster

Världsdel	Antal bolagsstämmor	Antal bolagsstämmor, deltagande	Deltagandegrad %	Antal förslag	För %	Mot %	Övriga* %
Afrika och Mellanöstern	417	394	94	7 309	66	11	23
Europa	1 587	1 574	99	37 391	85	14	1
Nordamerika	2 095	2 092	100	24 756	61	28	11
Asien	4 032	4 015	100	33 863	81	18	1
Latinamerika och Karibien	635	615	97	7 341	75	23	2
Alla	**8 766**	**8 690**	**99**	**110 660**	**76**	**19**	**5**

* Kategorin omfattar de förslag på bolagsstämmor där rösterna inte tydligt är för eller emot.

Den rapporterade informationen om omröstningar grundar sig på information från leverantörer av röstningstjänster och förvaringsinstitut. Om omröstning vid bolagsstämmor råder en del osäkerhet. Vi samarbetar med tjänsteleverantörerna för att förbättra omröstningsprocessen och säkerställa att vår röst registreras.

Röster emot ledningens förslag



Omröstningar där Keva har röstat emot ledningens förslag, andelen av alla avgivna röster vid bolagsstämman i fråga.

Förutom genom omröstningar påverkar vi placeringsobjekten genom diskussioner och andra kontakter, där våra externa kapitalförvaltare spelar en viktig roll.

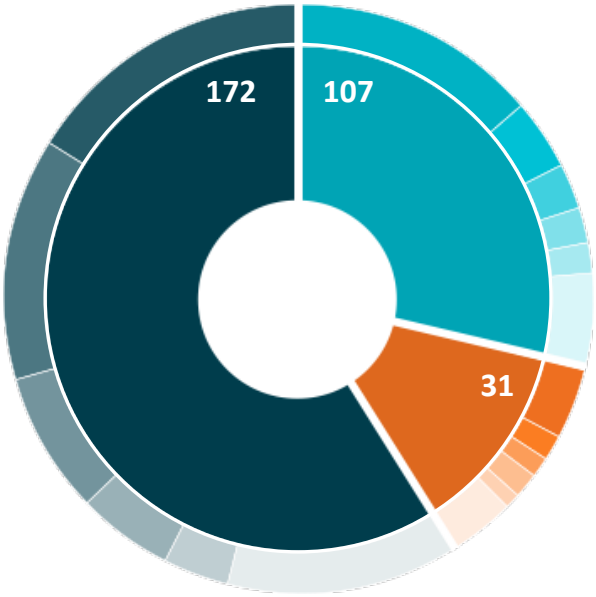
Resultaten som presenteras i denna rapport baserar sig på Kevas enkät till internt och externt förvaltade strategier som ingick i Kevas portfölj i slutet av 2025. Fokuset i enkäten ligger i synnerhet på påverkansprojekt som har en förändring som mål.

Att åstadkomma förändringar är det centrala målet för påverkansarbetet.

Externa aktieplaceringart

År 2025 drev Kevas kapitalförvaltare 228 påverkansprojekt som riktades till placeringsobjekt och som hänförde sig till 205 företag. Av påverkansprojekten var 69 sådana där det huvudsakliga fokusområdet var miljöteman. Det största antalet miljörelaterade påverkansfall fanns i Kina och gällde i stor utsträckning olika branscher och i synnerhet växthusgasutsläpp.

Huvudtemana för påverkan i aktieplaceringar 2025



Förvaltningssed (G)

- Kapitalförvaltning och företagsarrangemang
- Styrelserelaterade frågor
- Kompensation
- Ansvarsrapportering
- Resiliens i affärsmodellen
- Övriga

Fall av påverkan totalt 172 st.

Miljö (E)

- Utsläpp av växthusgaser
- Ekologisk påverkan
- Energihantering
- Hantering av vatten och avfallsvatten
- Resiliens i affärsmodellen
- Övriga

Fall av påverkan totalt 107 st.

Samhälle (S)

- Produkternas kvalitet och säkerhet
- Företagshälsovård och trygghet i arbetet
- Engagemang av arbetstagarna, mångfald och delaktighet
- Arbetspraxis
- Mänskliga rättigheter och samhällsrelationer
- Övriga

Fall av påverkan totalt 31 st.

Informationen baseras på en enkätundersökning som Keva genomfört bland kapitalförvaltarna.
Siffrorna gäller de fall av påverkan om vilka informationen i fråga har rapporterats.
Flera teman kan vara aktuella vid ett fall av påverkan.

Liksom tidigare år var de viktigaste temana för påverkan på portföljnivå relaterade till god förvaltning (G), det vill säga kapitalallokering, styrelsefrågor och ersättningar. Inom miljöfrågor (E) är utsläppen av växthusgaser det överlägset största målet för påverkan. Andelen påverkansfall som rör samhället (S) är minst, men produktsäkerhet och kvalitet framträdde som ett enskilt tema. Under de senaste fyra åren har de mest populära påverkanstemana varit styrelsefrågor, utsläpp av växthusgaser, kapitalallokering, hållbarhetsrapportering samt ersättningsfrågor.

Förekomsten av påverkansteman varierar mellan regioner. I Europa var de viktigaste påverkanstemana affärsmodellens motståndskraft samt utsläpp av växthusgaser. I USA var ersättningsfrågorna viktigast, vilket också återspeglades i antalet nej-röster vid bolagsstämmorna. I Japan betonades däremot kapitalallokering och utsläpp på tillväxtmarknader, frågor som rör styrelsen och hållbarhetsrapporteringen.

Ungefär en femtedel av påverkansfallen uppnådde sina mål och ungefär en tiondel gjorde det inte. Påverkan är ett långsiktigt arbete: Påverkansfallen varade oftast i tre till fem år.

Direkta diskussioner med målföretag var det överlägset mest populära sättet att påverka.

Mer än hälften av kapitalförvaltarna har ett team som är specialiserat på att påverka och/eller bolagsstyrning, men ofta har investeringsteamen också ansvar för att påverka.

Vi diskuterar regelbundet hållbarhetsfrågor med våra kapitalförvaltare.

Samarbete med kapitalförvaltare

Vi diskuterar regelbundet med kapitalförvaltarna, också om hållbarhetsfrågor. Kapitalförvaltarna rapporterar årligen om sina rutiner gällande ansvarsfulla investeringar och sin praxis för bolagsstyrning.

De externa kapitalförvaltarna väljs ut genom en noggrann process i vilken också ingår en bedömning av kapitalförvaltarens ansvarsfulla investeringar och aktiva ägarskap. Vi utnyttjar kapitalförvaltarnas lokala kompetens i portföljförvaltningen, men också i genomförandet av ansvarsfulla investeringar. Samarbetet baserar sig på långsiktigt partnerskap, förtroende och transparens.

Fonderna i Kevas externa aktieportfölj representerar olika placeringsstilar och placerar på olika marknader, men för fonder som eftersträvar mervärde är företagsanalys som baserar sig på eget forskningsarbete och lång placeringstid gemensamt. Vi anser att det är viktigt att kapitalförvaltarna av den externa aktieportföljen delar samma principer för placeringar och ansvarsfulla investeringar som Keva.

Nästan alla Kevas aktieförvaltare (84 procent) har principer för ägarstyrning, och dessa omfattar i stor utsträckning teman relaterade till miljö och samhälle. De vanligaste är klimatförändringar (77 procent) av principerna för ägarstyrning, arbetslivspraxis och mänskliga rättigheter (69 procent) samt biologisk mångfald och naturkapital (65 procent).

Alla Kevas aktieförvaltare utövar sin rösträtt vid bolagsstämmor i sina investeringsobjekt och de flesta av dem anlitar en röstningsrådgivare som stöd.

Påverkan på placeringsobjekten sker i nästan alla aktiefonder och ingår oftast i portföljförvaltningens uppgifter, men även centraliserade team för påverkan eller ansvarsfulla investeringar gör det i allt större utsträckning. De vanligaste kanalerna för påverkan är målinriktade samtal med företagsledningen och expertteam. En överväldigande majoritet (82 procent) av våra förvaltare nämner även målinriktade samtal med styrelseledamöter i placeringsobjekten som en kanal för påverkan. Kevas kapitalförvaltare har systematiskt rapporterat om sitt påverkansarbete sedan 2019.

Om påverkansprocessen har stagnerat eller misslyckats under det senaste året nämns oftast röstning mot ledningen (t.ex. vid val av styrelseledamöter) eller en privat dialog med ledningen eller styrelsen som ytterligare eskaleringsåtgärder.

CASE: Sparring ledde till ett förbättrat ESG-betyg

Vår kapitalförvaltare som investerar i Kina fokuserade sitt påverkansarbete på att stärka ESG-praxisen på ett företag inom hälso- och sjukvårdsbranschen, i synnerhet gällande styrningsmetoder och personalrelaterade verksamhetsmodeller. Påverkan genomfördes genom en aktiv och konstruktiv dialog med företaget, med målet att stödja en systematisk utveckling av ESG-arbetet som en del av företagets verksamhet.

Som ett resultat av påverkansarbetet gjorde företaget framsteg inom flera centrala ESG-områden, såsom personalpolitik, produktsäkerhet och styrningsfrågor, och utvecklingen tog sig konkret uttryck i att företagets MSCI ESG-betyg höjdes från nivå B till nivå A. Fallet visar att en aktiv investerardialog kan bidra till betydande förbättringar av hållbarhetspraxis även hos företag som är verksamma på tillväxtmarknader, och att resultaten av påverkansarbetet tydligt kan återspeglas i företagets ESG-resultat.

CASE: Ändring av utdelningspolicyn genom offentlig påverkan

Vår kapitalförvaltare som investerar i Japan fokuserade på att påverka ett energibolags utdelningspolicy, som avvek från marknadspraxis: Bolaget var det enda stora elbolaget som delade ut utdelning på prestationsbasis.

Vår kapitalförvaltare lyfte offentligt fram problemen i utdelningspolicyn i samband med bolagets resultatredovisning och som ett resultat av investerarnas feedback ändrade bolaget utdelningspolicyn till en stabilare och mer förutsägbar modell. Bolaget själv identifierade också investerarnas inflytande som en nyckelfaktor bakom förändringen. Fallet visar att en tydlig jämförelse med jämförbara bolag och ett konsekvent budskap kan leda till konkreta förändringar.

CASE: Samarbete för att påverka och främja klimatpolitiken

Vår indexförvaltning fokuserade på att påverka klimatpolitiken och relaterad lobbyverksamhet hos ett japanskt stålföretag. Bakgrunden var utvärderingar från externa analysföretag, enligt vilka företaget låg efter sina jämförelsebolag när det gällde öppenhet i påverkan av klimatpolitiken. Exempelvis blev företaget år 2022 utsett till ett av de mest inflytelserika globalt, som har bromsat framsteg inom klimatpolitiken, vilket betonade behovet av påverkan.

Påverkan genomfördes både i direkt dialog och i samarbete med andra investerare. Bolaget var också föremål för ett gemensamt aktieägarförslag. Förslaget fick 28 procent i stöd, vilket är exceptionellt högt och ett rekordhögt stöd för ett klimatrelaterat förslag i Japan.

Som ett resultat av påverkan publicerade företaget sin första Industry Association Review-rapport och förband sig att främja en mer öppen och positiv klimatpolitik.

Fallet är ett starkt exempel på hur samarbete mellan investerare och en konsekvent användning av rösträtten kan leda till konkreta förändringar i bolagets verksamhet och policy.

Kapitalplaceringar

Kapitalplaceringar är placeringar i onoterade bolag. Avkastningen på kapitalplaceringar utvecklas till stor del som ett resultat av aktivt ägarskap. En kapitalplacerare är ofta majoritetsägare i målbolaget. Ägarstyrningen är således stark och utgör grunden för ett värdeskapande ägarskap. Företaget kan utvecklas genom att effektivisera affärsverksamheten, placera, rekrytera nyckelpersoner genom företagsförvärv och finansiella lösningar. Utveckling

av hållbarhetsärenden är en naturlig del av företagets utveckling och värdeskapande.

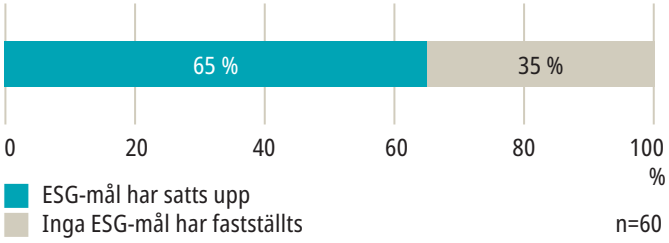
Kapitalfondernas placeringsråd (Limited Partners Advisory Committee, LPAC) är det viktigaste sättet för placerare att påverka. Placeringsråden är i allmänhet sammansatta av de största placerarna i fonderna och de sammanträder två till fyra gånger per år. Genom placeringsrådet kan man utöver målbolaget också påverka fondförvaltarens eget bolag och allmänt placeringens ansvarsfullhet.

År 2025 hade Keva placeringsrådsplatser i 98 fonder. I största fondplaceringar finns det nästan utan undantag alltid en placeringsrådsplats. Under året deltog vi i 168 placeringsrådssammanträden. Vid sammanträdena presenterade kapitalförvaltarna utvecklingsprojekt med anslutning till hållbarhet och hur hållbarhetsfrågorna har integrerats som en del av processen för placeringar och värdeskapande. Dessutom rapporterar kapitalförvaltarna om genomförda eller pågående hållbarhetsprojekt och om resultaten av dem i portföljbolagen.

Kapitalfonder är ofta betydande ägare, vilket ger dem en stark roll i styrelsearbete, fastställande av strategiska mål och styrning av hållbarhetspraxis. Möjligheterna att påverka varierar dock från fond till fond.

Enligt en enkätundersökning bland kapitalförvaltare har 65 procent av Kevas kapitalfonder satt upp hållbarhetsmål för sina portföljbolag, och målen täcker i huvudsak en stor del av de bolag som fonderna äger. Enligt svaren har närmare 600 mål satts upp för mer än 300 företag. Mer än hälften av målen riktar sig till europeiska företag, men en betydande andel har också fastställts för nordamerikanska företag. Målen fokuserar särskilt på miljöteman och framför allt på att minska utsläppen.

Kapitalfondernas ESG-mål för placeringar



Andel fonder (procent av antalet fonder som besvarat frågan) där kapitalförvaltaren har fastställt ESG-mål för sina portföljbolag. Detta inkluderar inte fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

CASE: En övergripande strategi för klimat-, vatten- och naturrisker

En av våra kapitalförvaltare har under de senaste åren utökat sina perspektiv på klimat och natur samt gjort betydande framsteg inom dessa områden. Kapitalförvaltaren är en av de tidiga användarna av Taskforce for Nature-Related Financial Disclosure (TNFD) och har anpassat sin klimatstrategi till Science Based Targets för att säkerställa att deras åtgärder är i linje med den senaste klimatforskningen. Det senaste initiativet är en guide om vattenhållbarhet.

Dessa teman är sammanflätade när kapitalförvaltaren stöder portföljbolagen i hanteringen av risker och möjligheter som berör dem. Ett konkret exempel är ett livsmedelsbolag i portföljen som nyligen genomfört en bedömning av fysiska klimatrisker. I bedömningen under-

söktes klimatförändringarnas effekter på särskilt sårbara råvaror och de nära kopplingarna mellan klimatförändringar och biologisk mångfald och vattenrisker.

För att hantera risker diversifierar företaget råvaruinköp och samarbetar med leverantörer som uppfyller höga miljökrav. Som nyckelåtgärder stöder företaget råvaruleverantörernas övergång till mer hållbara metoder, såsom skogsjordbruk, direktsådd och växelbruk, och hjälper dem att anpassa sig till klimatförändringar, bland annat genom att använda sorter som tål torka bättre samt genom att hantera vattenuttag. Genom ett nära samarbete med sina leverantörer strävar företaget efter att effektivt hantera potentiella risker och främja ett mer hållbart livsmedelssystem.

CASE: Mer ansvarsfull användning av artificiell intelligens

Vår kapitalförvaltare specialiserad på teknikföretag stödjer sina portföljföretag i ansvarstagande genom att erbjuda dem skräddarsydda rekommendationer samt tillgång till viktiga resurser och expertkunskaper.

Ett av bolagen i portföljen utvecklar AI-baserade lösningar för marknadsförare. Vid investeringstillfället hade bolaget grundläggande verktyg för innehållsmoderering, men saknade formella styrmekanismer för en ansvarsfull utveckling av AI-lösningar. Med stöd från vår kapitalförvaltare har bolaget sedan dess byggt upp branschledande etiska AI-modeller. En intern etisk kommitté utvärderar noggrannhet, förvrängningar och ansvarsfull användning av modellerna. Alla nya AI-modeller måste genomgå en intern utvärdering och bli godkända innan de tas i bruk.

Dessutom har bolaget uppdaterat sina användarvillkor, distribuerar material till sina användare som stöder AI-kompetens och har skapat en kanal genom vilken användare kan rapportera eventuella brister eller missbruk. Genom sina åtgärder har bolaget stärkt ansvarsfulla AI-metoder och visat ledarskap inom sin bransch.

CASE: Ett lån kopplat till hållbarhetsmål som stödjer hållbara hälso- och sjukvårdstjänster

Vår kapitalförvaltare i Asien och Stillahavsområdet har haft ett nära samarbete med ett portföljbolag inom medicinsk bildbehandling för att utveckla en omfattande hållbarhetsstrategi och kommunicera strategin till banker. Strategin gav en stark grund för ESG-indikatorer, som senare integrerades i ett lån knutet till företagets hållbarhetsmål. Indikatorerna gäller bland annat planer för utsläppsminskning, utbildningsprogram för anställda och cybersäkerhet. Bolagets arbete med att uppnå hållbarhetsrelaterade indikatorer visar på ett engagemang för hållbarhet och om målen uppnås minskar lånemarginalen.

Sedan låneavtalet har vår kapitalförvaltare haft en aktiv roll och bistått bolaget med att organisera arbetet i den nyinrättade ESG-kommittén och bygga upp förmågor. Kommittén följer upp integrationen av hållbarhetsstrategin och följer utvecklingen i förhållande till målen.

Investeringar i företagsobligationer

Investerare i företagsobligationer har andra möjligheter att påverka än aktieinvesterare, eftersom obligationsinvesterare inte äger bolaget och inte har rösträtt på bolagsstämmor. Investerare i företagsobligationer har sina påverkansmöjligheter främst i frågor, krav och förhandlingar om lånevillkor före investeringen samt i dialog under investeringens gång. Dessutom utgör företagets refinansieringssituationer ett möjligt tillfälle att utöva inflytande. Även om obligationsinvesterare saknar rösträtt är priset på och tillgången till finansiering viktiga påverkansmedel.

Direkta placeringar i företagslån

Vid direkta investeringar i företagslån bedömer vi bolagens ansvarstagande som en del av de bedömningskriterier som är beroende av branschen. Som informationskällor använder vi bland annat forskningsrapporter som ESG-tjänsteleverantörer och värdepappersföretag tagit fram samt bolagens egna rapporter och publikationer. Vid evenemang och i material riktade till placerare finns nästan alltid ett ESG-avsnitt och vi diskuterar utan undantag alltid hållbarhetsfrågor med bolagsledningen vid våra sammanträden. Vi träffar bolag vanligen i samband med emissioner av lån. En del bolag träffar placerare aktivt också utanför låneemissioner för att hålla placerarna uppdaterade om bolaget med tanke på eventuella kommande emissioner från bolaget. Under året träffade vi cirka 65 bolag.

Externa investeringar i företagslån

Enligt en enkät bland kapitalförvaltare har 62 procent av Kevas förvaltare principer för bolagsstyrning. I mer än två tredjedelar av Kevas företagsobligationsfonder (73 procent) är påverkansarbete en del av verksamheten, särskilt i europeiska fonder. Påverkan uppnås främst genom målinriktade diskussioner med företagens experter och ledning, och samarbete med andra investerare är också vanligt. Nästan hälften av fonderna kommunicerar också med styrelsemedlemmarna. Ansvar för påverkan ligger i praktiken alltid hos portföljförvaltare och analytiker. Om påverkan inte lyckas är avyttring enligt kapitalförvaltare den vanligaste eskaleringsmetoden.

Under 2025 hade kapitalförvaltare pågående påverkansprocesser i 35 företag. I mindre än hälften av fallen uppnåddes målen för påverkan under året, men i en del av fallen fortsatte arbetet. Ungefär i vart tionde fall tar processen 3–5 år. Målet att påverka uppnåddes inte gällande fyra portföljbolag.

I portföljen ingår emellanåt också aktieinnehav som ett resultat av skuldsanering. Under året röstade portföljens externa kapitalförvaltare på sammanlagt 7 bolagsstämmor om 84 förslag, vilket motsvarar en deltagandegrad på 88 procent.

Kapitalförvaltarna deltar mångsidigt i olika initiativ för placerarsamarbete. FN:s principer för ansvarsfulla placeringar har undertecknats av över 80 procent av kapitalförvaltarna.

CASE: Samarbete med lokalsamhällen främjar godkännandet av expansionsprojektet i Kanada

Kapitalförvaltaren som investerar i amerikanska företagsobligationer hade en aktiv dialog med ett portföljbolag baserat i Nunavut, Kanada, på Baffin Island, om sitt strategiskt viktiga expansionsprojekt. Portföljbolagets järnmalmsfyndigheter hör till världens största och mest högkvalitativa, och malmens höga halt bidrar till att minska utsläppen i stålproduktionen och stödjer därmed stålindustrins omställning till lägre koldioxidutsläpp.

Ett godkännande av utbyggnadsprojektet kräver ett omfattande samarbete med lokalsamhällena – särskilt inuitsamhällena – och de kanadensiska federala myndigheterna. Under 2025 förde kapitalförvaltaren en aktiv dialog med bolagets styrelse och ledning för att betona vikten av intressentsamarbete och behovet av en öppen interaktion med lokalbefolkningen.

Bolaget stärkte sitt samarbete med samhället bland annat genom att kartlägga religiösa platser, jaktområden och skyddade områden i syfte att identifiera och minimera effekterna av expansionsprojektet. Åtgärderna har ökat den lokala acceptansen och gett stöd åt bolagets ”we are listening”-löfte.

Till följd av påverkansarbetet är bolaget mer positivt inställt till projektets fortsatta utveckling, och kapitalförvaltarens dialog har bidragit till att stärka ett konstruktivt samarbete med intressenter.

CASE: Korrigerande åtgärder i portföljbolagets verksamhet med anledning av anklagelser om kränkningar av mänskliga rättigheter

En kapitalförvaltare som investerar i företagsobligationer i tillväxtmarknader förde dialog med ett portföljbolag efter att en rapport från Amnesty International uttryckt oro över arbetsvillkoren inom detaljhandeln. Syftet med mötena var att få en uppdatering om hur granskningarna fortskrider och att verka för att bolaget stärker sin praxis kring mänskliga rättigheter.

Sedan diskussionerna har portföljbolaget gjort framsteg med ett antal viktiga korrigerande åtgärder. Företaget tillsatte en ny extern revisor för att öka oberoendet för inspektionerna och utökade övervakningen av arbetsförhållandena genom att införa centraliserade system för arbetstidsuppföljning. Samtidigt förbättrades arbetstagarnas boendeförhållanden genom att de flyttades från undermåliga boenden.

Personalens kompetens stärks genom utbildning baserad på FN:s Global Compact-principer, och tredjepartsanställda överförs till anställning hos bolaget för att förbättra det arbetsrättsliga skyddet. Dessutom har bolaget stärkt sina due diligence-processer i leverantörskedjan och utökat språkvalet i sin etiska rapporteringskanal för att göra rapporteringen av missförhållanden mer tillgänglig.

Åtgärderna har ökat transparensen och visar att bolaget har vidtagit åtgärder för att hantera de farhågor som lyfts. Kapitalförvaltaren kommer att fortsätta att övervaka utvecklingen för att säkerställa att korrigerande åtgärder fortskrider enligt plan.

Privata kreditfonder

Det är fortfarande ganska ovanligt för privata kreditförvaltare att sätta upp hållbarhetsmål. Av Kevas investeringar har två privata kreditfonder satt upp hållbarhetsmål för totalt 11 företag.

Direkta fastighetsinvesteringar

Inom direkta fastighetsplaceringar är Keva i regel den enda ägaren eller en majoritetsägare och har således direkta möjligheter att påverka investeringsobjekten.

Kevas utgångspunkt för ansvarsfulla fastighetsinvesteringar är att utöver ekonomiska kriterier också beakta frågorna kring miljö- och samhällsansvar i sina fastighetsplaceringsobjekt.

I miljöansvaret är kärnan en minimering av klimatförändringen som orsakas av fastigheternas energiförbrukning: Energiförbrukningen hos Kevas direkta fastighetsplaceringar orsakade ännu 2018 en tvåtusendedel av hela Finlands utsläpp av växthusgaser. Kevas mål var att halvera koldioxidutsläppen av fastigheternas energianvändning före 2025 och nollställa dem före utgången av 2030. Målet om koldioxidneutralitet genomförs i enlighet med innehållet i Green Building Councils (GBC) förbindelse Net Zero Carbon Buildings Commitment som undertecknades 2020.

Koldioxidneutralitetsmålet för energiförbrukningen kräver en stor mängd praktiska åtgärder. Åtgärdsprogrammets tre huvudmål är följande:

- en förbättring av fastigheternas energieffektivitet med 20 procent före 2030
- en ökning av den egna fastighetsspecifika energiproduktionen till en andel om 10 procent av fastigheternas totala förbrukning före 2030
- aktiva åtgärder gällande låga koldioxidutsläpp för externt köpt energi.

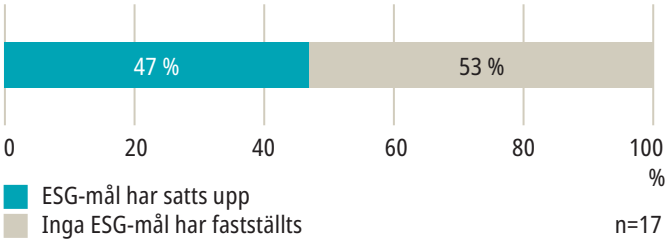
Resultaten av dessa presenteras i TCFD-avsnittet.

Investering i fastighetsfonder

Fastighetsfonderna i Kevas portfölj äger nästan utan undantag hela fastighetsobjektet, varvid kapitalförvaltarna kan påverka objekten direkt. Att påverka inom fastighetsfonder är konkret och direkt, eftersom objekten i portföljen är fysiska och operativt anpassningsbara. Nästan hälften (47 procent) av Kevas fastighetsfonder har ESG-mål och de tillämpas praktiskt taget alltid på hela fastighetsportföljen. Det vanligaste temat för påverkan är miljöfrågor, såsom utsläpp och energihantering.

I fjol hade Keva en placeringsrådsplats i 32 fonder och vi deltog i cirka 65 placeringsrådssammanträden. Utöver placeringsråden träffar Keva kapitalförvaltarna regelbundet och under dessa sammanträden diskuteras också hållbarhetsteman. År 2025 hölls 50 sammanträden.

Fastighetsfondernas ESG-mål för sina investeringar



Andel fonder (procent av antalet fonder som besvarat frågan) där kapitalförvaltaren har fastställt ESG-mål för sina portföljbolag. Detta inkluderar inte fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

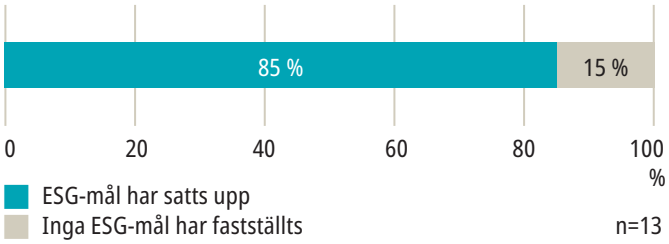
Placeringar i infrastruktur

Infrastrukturfonder har ett starkt inflytande på investeringsmålen, eftersom de vanligtvis agerar som betydande ägare och är nära involverade i styrelsearbetet. Med en lång investeringshorisont kan de påverka strategi, utvecklingsinitiativ och operativa förbättringar, särskilt i energi-, miljö- och säkerhetsfrågor.

Majoriteten (85 procent) av Kevas infrastrukturfonder har satt upp ESG-mål för investeringarna i sina portföljer. Totalt har 89 mål satts upp för 66 företag.

Det mest populära temat är utsläpp av växthusgaser. Vissa fonder sätter systematiskt upp samma mål för alla sina portföljbolag, medan andra sätter olika mål för varje bolag.

Infrastrukturfonders ESG-mål för sina investeringar



Andel fonder (procent av antalet fonder som besvarat frågan) där kapitalförvaltaren har fastställt ESG-mål för sina portföljbolag. Detta inkluderar inte fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

År 2025 identifierades inga överträdelser av FN:s Global Compact-principer i direkta aktie- och företagsobligationsinvesteringar.

Förra året hade vi en plats i 15 fonder och deltog i 20 placeringsrådssammanträden. Vid sidan av placeringsråden träffade Keva kapitalförvaltare flera gånger under året och i diskussionerna lyfte man fram hållbarhetsperspektivet.

Övervakning av internationella normer

Vi följer hur internationella normer efterlevs i våra investeringar. I våra direkta aktie- och företagsobligationsinvesteringar tillämpar vi normbaserad screening både på de bolag som ingår i portföljen och på dem som ska införas i den. Om överträdelser upptäcks är det primära målet att försöka åtgärda situationen genom att påverka dem. Under 2025 identifierades inga överträdelser av FN:s Global Compact-principer i direkta aktie- och företagsobligationsinvesteringar.

Sampåverkan

Keva samarbetar med andra investerare i utvalda projekt för att bekämpa klimatförändringen.

CDP Non-Disclosure Campaign

Inom projektet CDP Non-Disclosure Campaign ber Keva företagen att rapportera om sina miljökonsekvenser i fråga om klimat, vatten och skogsanvändning.

År 2025 stöddes kampanjen av 223 placerare som representerade 23 biljoner amerikanska dollar i placeringstillgångar. Begäran om rapportering riktades till 1 314 företag, varav 132 började rapportera miljökonsekvenser efter placerarnas växelverkan.

När investerare begärde rapportering genom CDP-kampanjen ökade företagens benägenhet att rapportera: 2,4 gånger inom klimatfrågor, 2,9 gånger inom skogsfrågor och 2,1 gånger inom vattenfrågor jämfört med kontrollgruppen.

I Latinamerika gav CDP-kampanjen starka resultat: De företag som deltog var nästan fyra gånger mer benägna att rapportera, och rapporteringen ökade markant inom både klimat- och vattenfrågor.

Kampanjens påverkan var särskilt tydlig inom branscher där miljörisker är centrala för affärsverksamheten. Rapporteringen inom energi-, material- och transportsektorerna stärktes. I dessa branscher var företag 4–5 gånger mer benägna att rapportera 2025 när de deltog i CDP:s NDC-kampanj.

År 2025 blev vatten ett framträdande ämne i rapporteringen som ett nytt eller förstärkt tema inom olika branscher. Samtidigt började skogs- och naturteman i allt högre grad komplettera klimatrapporteringen.

Climate Action 100+

Keva stödjer projektet Climate Action 100+ och uppmuntrar 169 betydande bolag att globalt minska sina utsläpp i enlighet med målen i klimatavtalet från Paris.

Under 2025 deltog mer än 600 investerare i projektet och 164 målbolag deltog i den årliga utvärderingen, varav:

- 80 procent har satt upp ett nettonollmål (scope 1 och 2) senast 2050
- 91 procent av klimatriskerna är styrelsens ansvar och tillsyn
- 81 procent har offentligt åtagit sig att rapportera om klimatpåverkan enligt internationella rapporteringsstandarder (TCFD, ISSB)
- 67 procent av målbolagen har kunnat minska sin utsläppsintensitet under de senaste tre åren.

Rapporteringen om strategier som syftar till koldioxidneutralitet har förbättrats, men det behövs mer information särskilt om allokeringen av företagskapital.

Europeiska företag ligger i framkant när det gäller klimatredovisning och revision, liksom transparens i klimatlobbning, och står för en betydande del av utvecklingen kopplad till en rättvis omställning. I Asien har flera företag stärkt sitt klimatansvar på styrelsenivå och

rapporterat om allt mer konkreta, tidsbestämda åtgärder som en del av sina strategier för att minska utsläppen. I Latinamerika har alla CA100+-företag satt upp mål för utsläppsminskningar på medellång sikt.

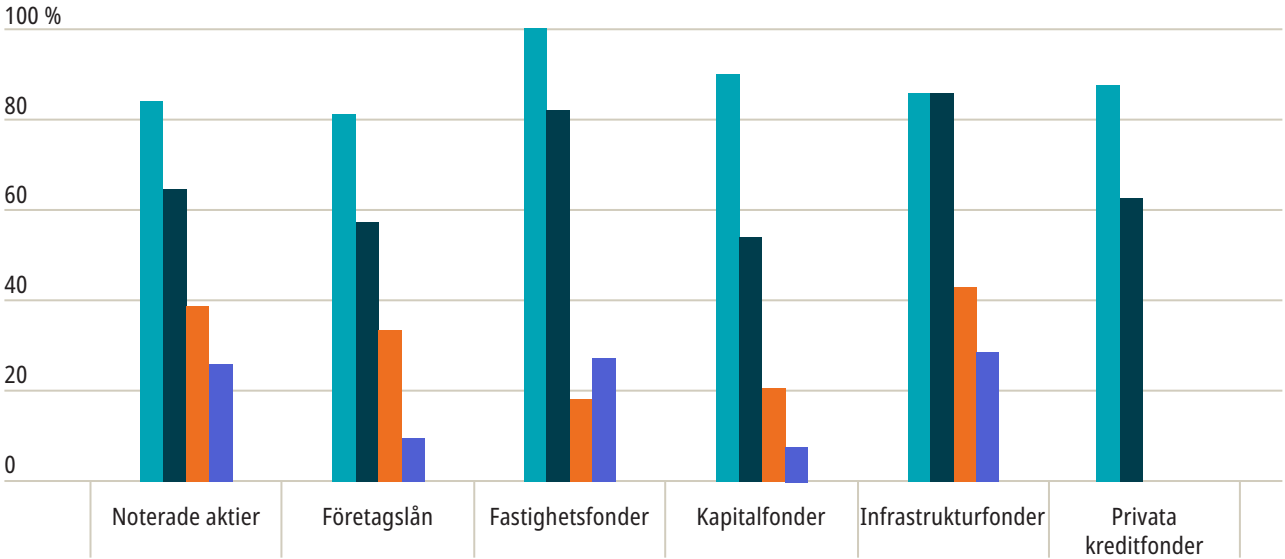
IIGCC

IIGCC är Europas ledande nätverk av investerare med fokus på klimatförändringar. Organisationen har mer än 400 medlemmar (främst pensionsfonder och kapitalförvaltare), som förvaltar tillgångar på totalt cirka 65 biljoner euro. Organisationens mål är att styra kapital mot en nettonollekonomi och klimatanpassad ekonomi.

Våra kapitalförvaltare deltar även i olika påverkansprojekt och initiativ.

Net Zero Investment Framework är ett ramverk mot nettonollutsläpp som används av många investerare Dess principer tillämpas och främjas av hundratals institutionella investerare som tillsammans representerar förvaltade tillgångar till ett värde av tiotals biljoner amerikanska dollar. Under 2025 etablerades NZIF 2.0 som

Kapitalförvaltarnas deltagande i initiativet efter tema



Andel kapitalförvaltare (i procent av antalet kapitalförvaltare som svarat på enkäten) som är deltar i ett samarbetsinitiativ eller nätverk inom ett visst tema. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

en integrerad del av investerares praktiska investeringsverksamhet och ägarstyrning.

I slutet av 2025 slutförde IIGCC sitt fyraåriga avskogningsinitiativ (FSDA), vilket resulterade i att alla deltagare i initiativet utarbetade och publicerade sina egna policyer mot avskogning. Arbetet fortsätter 2026.

Dessutom började investerare 2025 mäta portföljernas motståndskraft mot extrema väderhändelser. Climate Resilience Investment Framework (CRIF) infördes i stor skala och möjliggjorde ekonomisk modellering av klimatrelaterade fysiska risker i investeringsportföljer.

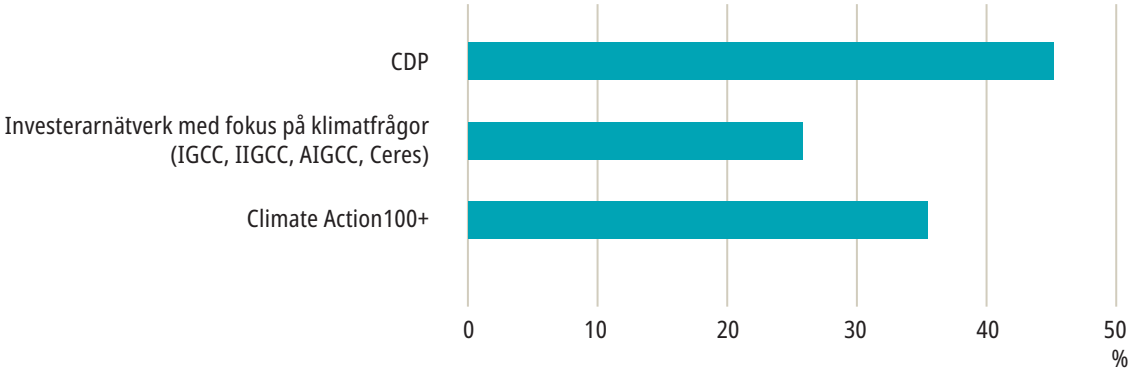
Investerarnas gemensamma brev till stater

Sedan 2017 har Keva påverkat stater i syfte att motverka klimatförändringen genom investerarnas gemensamma brev (Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis). Kampanjen har genomförts nästan årligen, och Keva har deltagit i den konsekvent. År 2025 genomfördes inte kampanjen.

Kapitalförvaltarnas påverkansarbete

Våra kapitalförvaltare är också medlemmar i olika nätverk och initiativ relaterade till ansvarsteman. Enligt resultaten från den årliga enkäten är det oftast fråga om nätverk för ansvarsfulla investeringar och hållbar finansiering samt initiativ som rör klimatförändringar, biologisk mångfald och mänskliga rättigheter.

Medlemskap i klimatinitiativ bland förvaltare av noterade aktier utvalda av Keva



Andel kapitalförvaltare av noterade aktier (i procent av antalet kapitalförvaltare som svarat på enkäten) som deltar i klimatinitiativ som valts ut av Keva. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

Klimatförändringens risker och möjligheter i enlighet med TCFD

Strategi

Keva diversifierar sina placeringar internationellt och är alltid en del av den globala ekonomin. Således bär Keva även risker och möjligheter i anslutning till klimatförändringen enligt sin exponering. En okontrollerad klimatförändring medför enligt en vetenskaplig granskning betydande risker för den globala ekonomiska tillväxten på lång sikt och därmed också för att Kevas placeringsverksamhet är framgångsrik. Keva stöder starkt målet i klimatavtalet från Paris att begränsa ökningen av den globala medeltemperaturen till klart under två grader jämfört med förindustriell tid och sträva efter åtgärder för att begränsa uppvärmningen till under 1,5 grader.

Keva anser att klimatförändringens konsekvenser på lång sikt medför både placeringsmöjligheter och placeringsrisker som hänför sig till företagens och branschernas affärsförutsättningar. Kevas placeringar är geografiskt spridda på olika tillgångsslag och branscher.

De företag som är placeringsobjekt kan påverkas av klimatförändringens ekonomiska konsekvenser på många olika sätt och dessutom kan bolaget eller branschen samtidigt påverkas både positivt och negativt. Utöver förändringar i kostnader, omsättning och värdering av balansräkningen kan effekten gälla priset på och tillgången till företagets lånefinansiering. Regleringen har en särskilt betydande inverkan på företagens affärsförutsättningar.

Klimatscenariomodell

På Keva använder vi en framåtblickande klimatscenarioanalys för att bedöma klimatriskerna för hela vår portfölj på lång sikt. Den klimatscenariomodell som Keva använder är en teknisk utvidgning av ALM-simuleringsmodellen för modellering av referensportföljer. Utgångspunkten är en framåtblickande makroekonomisk grundmodell för en viss tidpunkt utan en klimatscenariokomponent.

I modellen med klimatscenarier försöker vi utreda hur framtidsperspektivet (i fråga om ekonomisk tillväxt, inflation och avkastning enligt placeringsklasser) enligt basmodellen förändras när man gör förutbestämda antaganden om åtgärder som hänför sig till bekämpningen av klimatförändringen och modellerar deras ekonomiska konsekvenser och själva fenomenet mer detaljerat.

Enligt modellerna är det troliga globala uppvärmningsintervallet på lång sikt 2–3 grader jämfört med förindustriell tid. Placeraren måste ta hänsyn till detta i sina bedömningar. Därför har den makroekonomiska basmodell som ligger till grund för Kevas klimatmodellering granskats ur detta perspektiv. Vid granskningen har det konstaterats att tolkningen av basmodellen har kunnat ändras så att den i sig omfattar denna mest sannolika utveckling.

I fortsättningen kan innehållet i basmodellen ändras ytterligare ur detta perspektiv i samband med den årliga uppdateringen. Detta svarar också på en viktig och besvärlig fråga om vad som redan har prissatts på finans-

marknaden i fråga om klimatrisker [1]. (För närvarande syns effekterna bland annat i form av stigande inflation.) Förändringar i basmodellen och dess placering i förhållande till klimatscenarierna ändrar tolkningen av resultaten, eftersom resultaten är av typen ”ändringar i basmodellen”.

Modellen med klimatscenarier för 2025 har fem scenarier (i likhet med 2024). I modelleringen går man alltså igenom fem alternativa framtidsutsikter:

- **Nettonoll** (Net Zero, NZ), där tillräckliga åtgärder vidtas för att stävja uppvärmningen till 1,6 grader och världen är klimatneutral senast 2055 och framåt [2].
- **Nettonoll finanskris** (Net Zero Financial Crisis, NZFC), som i övrigt är densamma som Nettonoll, men effekterna på finansmarknaden uppstår inte småningom utan plötsligt och därmed kraftigare än vad enbart effekten på den ekonomiska tillväxten kräver.
- **Fördröjd nettonoll** (Delayed Net Zero, DNZ) är det nyaste scenariot och ligger mellan scenarierna NZ och Limited Action. Scenariot leder till en uppvärmning på knappt 2 grader.
- **Begränsad verksamhet** (Limited Action, LA) påminner mest om den nuvarande situationen i den reella världen. I detta scenario kommer utsläppen inte att öka obegränsat, men de kommer inte heller att minska i den takt som NZ skulle kräva. Därför kommer uppvärmningen inte ens att närma sig 1,5 grader, utan den kommer att närma sig 3 grader. De fysiska effekterna är därför redan mycket betydande i detta scenario.
- **Hög uppvärmning** (High Warming, HW)); man fortsätter att bekämpa klimatförändringen utan särskilda åtgärder och klimatet blir nästan 4 grader varmare.

I klimatmodelleringen har basmodellen utvidgats med två externa modeller. Den första utvidgningen är en empirisk makroekonomisk modell som beskriver bland annat ekonomin, energiproduktionen och energiförbrukningen samt den internationella handeln. Med hjälp av denna modell bedöms klimatförändringarnas effekter på produktiviteten (kronisk fysisk risk) och effekterna av olika politiska val och den tekniska utvecklingen (till exempel hur priset på utsläppsrätter påverkar metoder för energiproduktion, omställningsrisker).

Den andra utvidgningen är en försäkringsteknisk modell som modellerar de ekonomiska konsekvenserna av extrema väderfenomen (akut fysisk risk). I figuren nedan har klimatscenarierna positionerats i förhållande till olika dimensioner av klimatrisker. Om den information som genereras av dessa två modeller kombineras med känslighetsinformationen i grundmodellen (t.ex. hur ett lands aktieintäkter

[1] Basmodellen har efter undersökningar kunnat tolkas som att den på ett allmänt plan innehåller utvecklingstrender som är i linje med det mest sannolika uppvärmningsintervallet med beaktande av uppskattningar av vilka utvecklingstrender marknadsaktörerna har eniga uppskattningar om. Resultaten av de egentliga klimatscenarierna kan dock avvika avsevärt från basmodellen också inom uppvärmningsintervallet på 2–3 grader. Detta beror på en mycket mer detaljerad modellering men framför allt på en mer konservativ behandling av den fysiska risken än till exempel i NGFS-scenarierna (Network for Greening the Financial system), som används för banker på ett centralbanksdrivet sätt. En exaktare tolkning är att basmodelleringen är Climate Aware så att transiteringsriskerna är i linje med scenariot Begränsad verksamhet och de fysiska riskerna med NGFS-scenarierna.

[2] Här har man alltså tvingats konstatera att det tidigare utvecklingsspåret, med nettonoll till 2050 och därmed en begränsning av uppvärmningen till 1,5 grader, inte längre framstår som möjligt ens i det mest gynnsamma scenariot.

Klimatscenariernas grundläggande egenskaper och placering på koordinatsystemet för omställning och fysiska risker

NETTONOLL

VARFÖR?
Bedömer riskerna och möjligheterna under den **väldigt ambitiösa** men systematiska omställningen som omfattar anpassning till klimatförändringen.

VAD?
- En väldigt ambitiös koldioxidsnål politik och snabb teknisk omställning
- **Anpassning** och låga fysiska risker med klimatförändringen
- Finansmarknaderna prissätter inte kommande risker

1,6 °C

NETTONOLL FINANSKRIS

VARFÖR?
Visar portföljernas hållbarhet inför plötsliga ändringar i prissättningen, som orsakar marknadsstörningar som koncentreras på aktier med stora utsläpp.

VAD?
- **En väldigt ambitiös** koldioxidsnål politik och snabb teknisk omställning
- Anpassning och låga fysiska risker med klimatförändringen
- Plötsliga utfasningar under 2025 i enlighet med Parisavtalets mål orsakar störningar **på finansmarknaderna på grund av plötsliga ändringar i prissättningen**, medel som blivit värdelösa och plötsliga förändringar kring sentimentet

1,6 °C

FÖRDRÖJD NETTONOLL

VARFÖR?
Avspeglar framtiden där tekniska genombrott och effektivisering av politiska åtgärder begränsar exponering mot allvarliga fysiska risker.

VAD?
- **Ambitiösa** politiska förbindelser kombinerade med betydande förbättringar i genomförbarheten och konkurrensförmågan av koldioxidsnål teknik
- **Fysiska risker är begränsade** på kort och medellång sikt
- Finansmarknaderna **prissätter omställningsriskerna och de fysiska riskerna** i slutet av 2020-talet

2,0 °C

BEGRÄNSAD VERKSAMHET

VARFÖR?
Betonar hur underlåtenhet att uppnå utsläppsmålen och utsläppslöften skulle leda till allvarlig exponering mot fysiska risker.

VAD?
- **Utsläppsmålen** och utsläppsåtagandena **uppnås inte helt**
- **Höga** kroniska och akuta fysiska risker
- Finansmarknaderna **prissätter de fysiska riskerna gradvis under 2020- och 2030-talet**

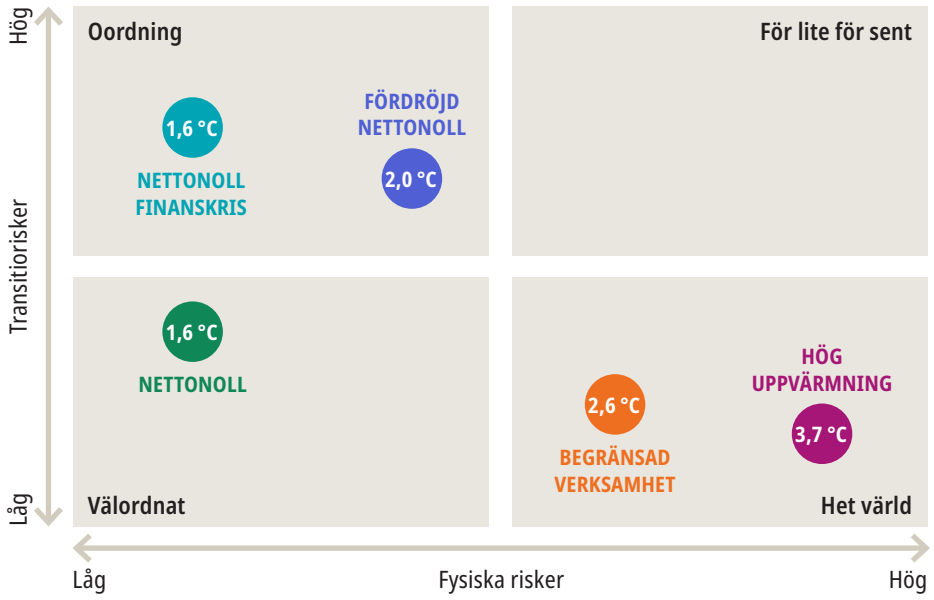
2,6 °C

HÖG UPPVÄRMNING

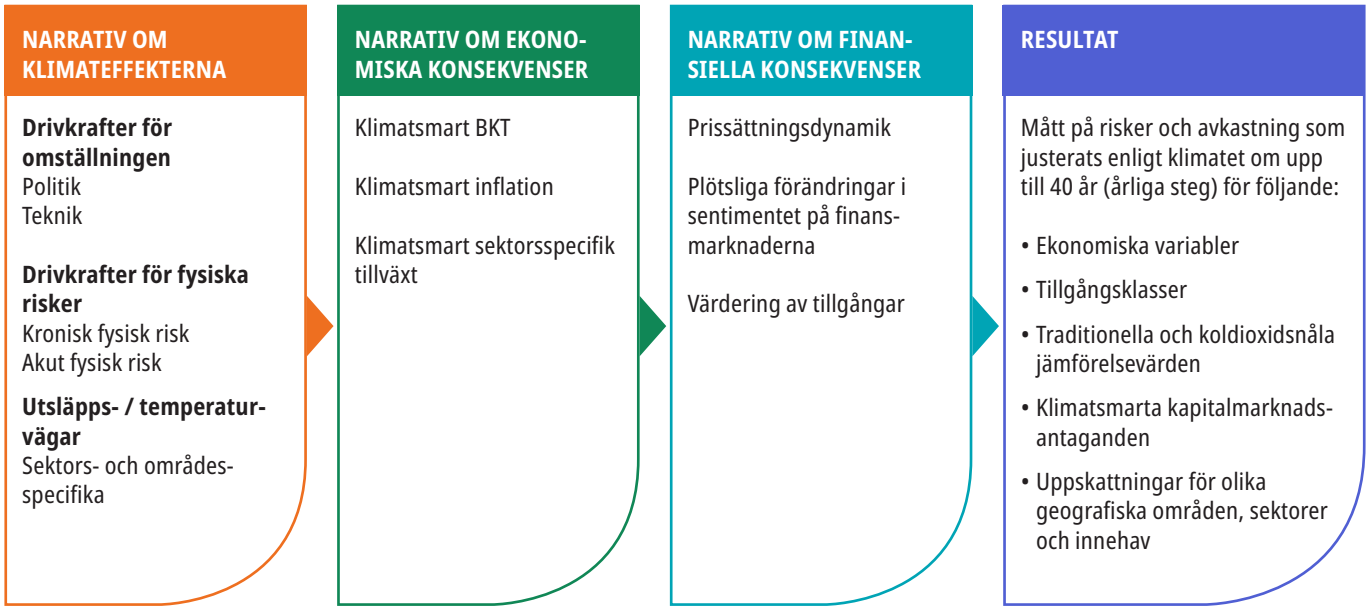
VARFÖR?
Granskar framtiden utan tilläggsåtgärder för att begränsa klimatförändringen, vilket utlöser flera vändpunkter i klimatet och väldigt allvarliga fysiska risker.

VAD?
- Ingen **ny klimatpolitik** tas i bruk
- **Väldigt allvarliga** kroniska och akuta fysiska risker
- Finansmarknaderna **prissätter fysiska riskerna gradvis under 2020- och 2030-talet**

3,7 °C



Diagrambild av den klimatmodellering som Keva använder



är beroende av förändringar i dess BNP-utveckling) fås som resultat klimatscenariots avkastningseffekter.

Riskhantering

Metoder för riskbedömning och riskhantering

För att bedöma klimatrisken och hantera den använder Keva flera olika metoder:

- Vi följer utvecklingen av de klimatmätare som finns tillgängliga på finansmarknaden och bedömer deras förmåga att identifiera klimatförändringsrisker i våra placeringar. Mer information om dessa finns i avsnittet Mätare och mål.
- Vi avgränsar transiteringsrisken för direkta fastighetsplaceringar genom att eftersträva koldioxidneutral energianvändning senast 2030. Mer information om detta finns i avsnittet Mätare och mål.
- Vi bidrar till att minska utsläppen och bär ansvar för våra portföljinnehav med olika metoder i olika tillgångsklasser. Dokumentet Principerna för Kevas placeringsverksamhet för att påverka klimatförändringen beskriver dessa principer och verksamhetssätt.
- Vi följer upp våra kapitalförvaltares verksamhet genom årliga enkäter om deras praxis för ansvarsfulla investeringar (till exempel klimatmätare, mål och rapportering) samt om deras röstningsbeteende och påverkansverksamhet. Eftersom ca 80 procent av Kevas placeringar förvaltas av externa kapitalförvaltare är det särskilt viktigt att övervaka deras val och verksamhet.
- Vi samarbetar med andra investerare i utvalda projekt för att bekämpa klimatförändringen. Mer information om dessa frågor finns i avsnittet Sampåverkan.

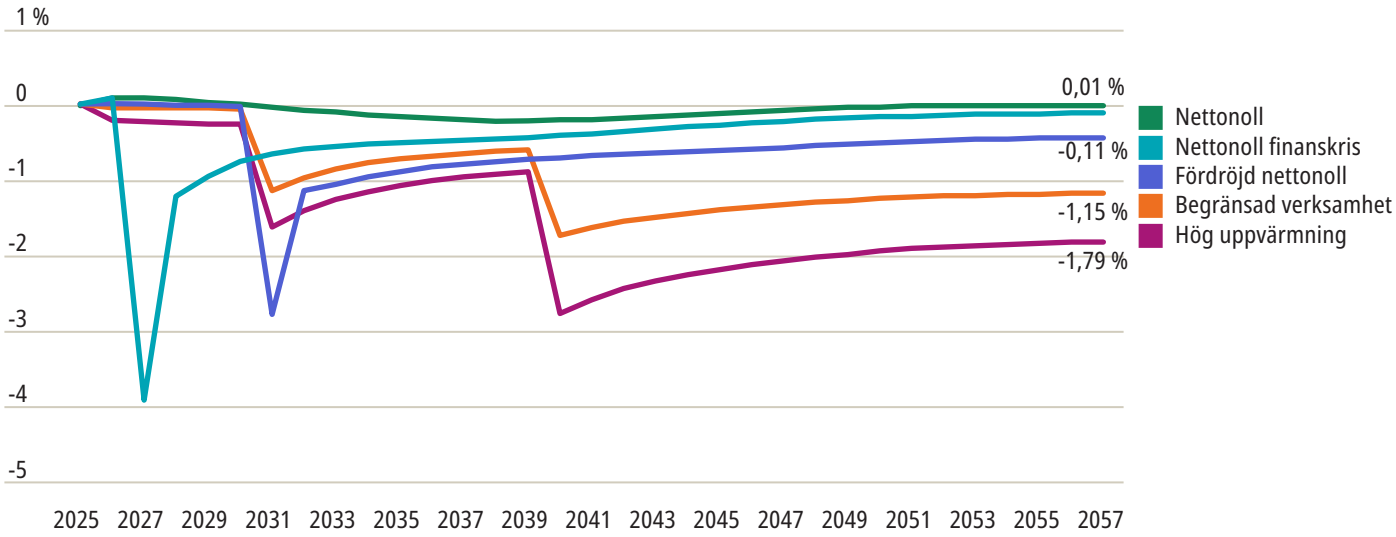
Identifiering och bedömning av risker

Resultat av modellering

I slutet av 2025 kunde vi använda resultaten baserat på den senaste modellen, inkl. specifika resultat för Keva, där innehållet i scenarierna kombineras med kunskap om Kevas investeringar. Resultaten är i princip mycket intuitiva, BNP- och avkastningsavvikelser per tillgångsklass från basscenariot i olika klimatscenarier. Men bakom de till synes lättillgängliga resultaten finns en mycket mångfacetterad modelleringsprocess. Nedan går vi igenom de viktigaste resultaten.

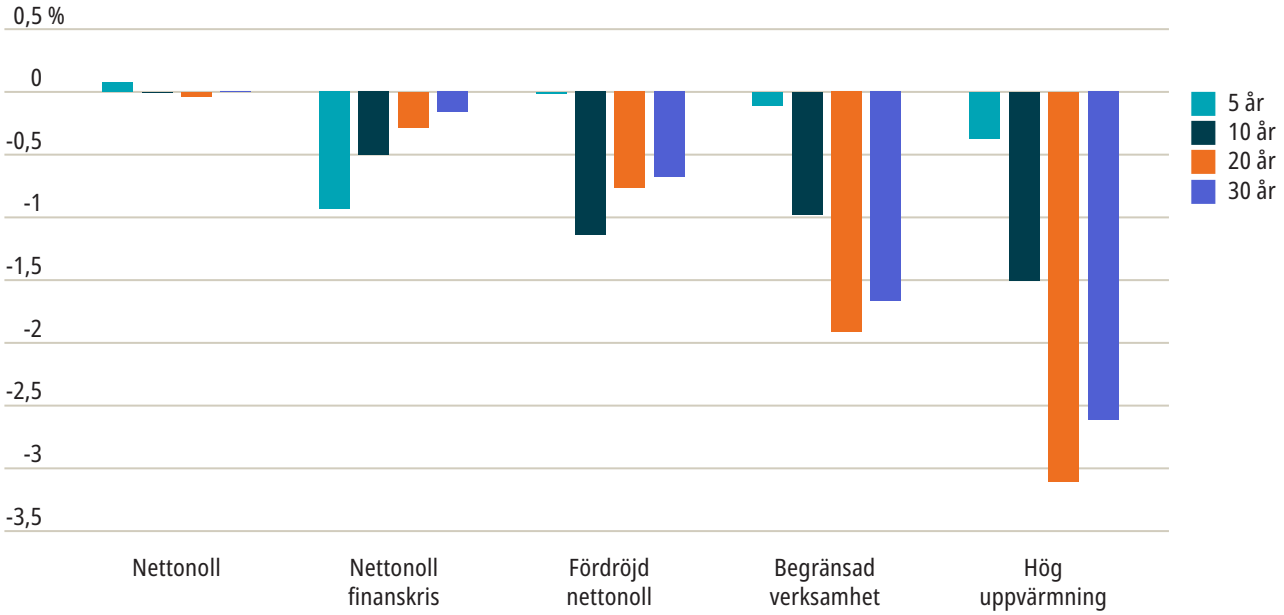
Om man kombinerar innehållet i varje scenario med innehållet i Kevas placeringstillgångar (som beskrivs på en övergripande nivå)[3], visar resultatet klimatriskerna för hela placeringstillgången i förhållande till den kumulativa avkastningen. Sett på detta sätt är effekterna måttligt negativa i de mest sannolika scenarierna och därefter mycket kraftigt negativa i scenariot Hög uppvärmning. Resultaten enligt placeringstillgångarna presenteras i figuren ovan. Vid tolkningen av resultaten ska det bland annat beaktas att man här förutsätter att den nuvarande allokeringen upprätthålls genom årlig rebalansering och att analysen har behövt förenklats till exempel i fråga om derivat.

Klimatscenariernas effekter på placeringstillgångarnas kumulativa avkastning per år



[3] I analysen beskrivs Kevas placeringstillgångar i stora drag på samma sätt som i ALM-simuleringarna också i övrigt med vissa utvidgningar och avgränsningar. I ALM-simuleringarna behandlas till exempel inte enskilda aktie- eller ränteinstrument, utan mer grova helheter som indexkomponenter. Den viktigaste utvidgningen av aktie- och kreditriskplaceringar där en region /sektorindelning används i stället för enbart regionindelning samt en mer detaljerad geolokaliseringsdata. Fördelningarna har tagits fram på två sätt: dels utifrån företagens fysiska lokalisering på platsnivå, dels utifrån verksamhetsställenas affärsmässiga betydelse. Den viktigaste begränsningen är att valutarisk, särskilt valutaderivat och hedgefonder, inte ingår i analysen.

Klimatscenariernas avkastningseffekter på aktier per år med olika horisonter



Effekter på avkastningen

Eftersom aktietyprisk utgör huvuddelen av riskerna i Kevas placeringstillgångar är det lämpligt att undersöka dem närmare i figuren ovan. Resultaten visar att klimatförändringen verkar ha en tydligt systemisk komponent som negativt påverkar den ekonomiska tillväxten och därmed avkastningen.

Scenarierna står i ett hierarkiskt förhållande till varandra – mer uppvärmning, större konsekvenser – men finanskrisscenariot Nettonoll skiljer sig från andra scenarier. Vid tolkningen av dess resultat bör man beakta att ett betydande negativt utfall enbart baseras på narrativ och alltså inte på egentlig klimatmodellering: Vägen till nettonoll uppnås via en disruptiv process, som är förknippad med en kraftigt negativ chock i marknadssentimentet. Detta är visserligen möjligt, men chockens exakta form och tidpunkt vilar helt och hållet på antaganden[4]. Scenariot beskriver i huvudsak att Nettonollinriktningen för närvarande inte verkar sannolik och att något dramatiskt måste ske för att de politiska åtgärder som scenariot förutsätter ska kunna genomföras.

Skillnaderna mellan regioner och branscher är stora. Många tillväxtländer, såsom Indien, verkar vara mycket sårbara för klimatrisker, särskilt

[4] Kalibreringen baseras också på forskningslitteratur om marknaders tendens att överreagera på förändringar i fundamenta, bland annat. Breuss (2010) Financial Market Crisis as a Phenomenon of Stock Market Overshooting: A theoretical Analysis. Australian Economic Quarterly, 1/2010 och Angeletos, G-M., Huo, Z. & Sastry K. (2020, June) Imperfect Macroeconomic Expectations: Evidence and Theory. NBER Working Paper 27308.

när det gäller BNP-tillväxt. Å andra sidan ser de utvecklade länderna och tillväxtekonomierna på helhetsnivå ganska likadana ut. Detta beror delvis på att Kina utgör en stor andel av tillväxtländernas helhet och är i modelleringen en komparativ vinnare i fråga om transiteringsrisker. Dessutom är aktier i Förenta staterna på grund av den höga värderingsnivån sårbara för den avmattning i tillväxten som klimatscenarierna implicerar.

Det är också svårt att dra direkta slutsatser om placeringstillgångarna på grund av att det på många ställen fortfarande råder oklarhet om huruvida till exempel utfallet av den fysiska risk eller övergångsrisk som projiceras i ett visst område på rätt sätt riktar sig till vår portfölj.

I modelleringen för 2025 infördes mer exakta geolokaliseringsdata på nivån för verksamhetsstället för företagen i Kevas portfölj. Modelleringen har faktiskt gjorts två gånger:

1) baserat på information om företagens fysiska läge och betydelsen av verksamhetsstället, till exempel för produktionen (s.k. tillgångsandel) och

2) information där betydelsen av verksamhetsstället för affärsverksamheten bedöms (s.k. output share). Men på portföljnivå som helhet ger de två tillvägagångssätten mycket liknande resultat.

Resultaten av klimatscenariot bygger på en komplex modelleringsprocess.

Vid en genomgång av sektorspecifika resultat framgår att omkring 4 procent av Kevas aktieportfölj, i scenariot Försenad nettonoll, är placerad i de mest exponerade sektor- och regionunderkategorierna (och inte heller här ger olika versioner av geolokaliseringsdata några väsentliga skillnader i resultaten). I scenariot Begränsad verksamhet stiger denna andel till omkring 30 procent och i scenariot Hög uppvärmning till över 40 procent, till följd av ökande negativa generella produktivitetseffekter i scenarier med hög uppvärmning (output share-andelarna är något lägre än enligt asset share-klassificeringen).

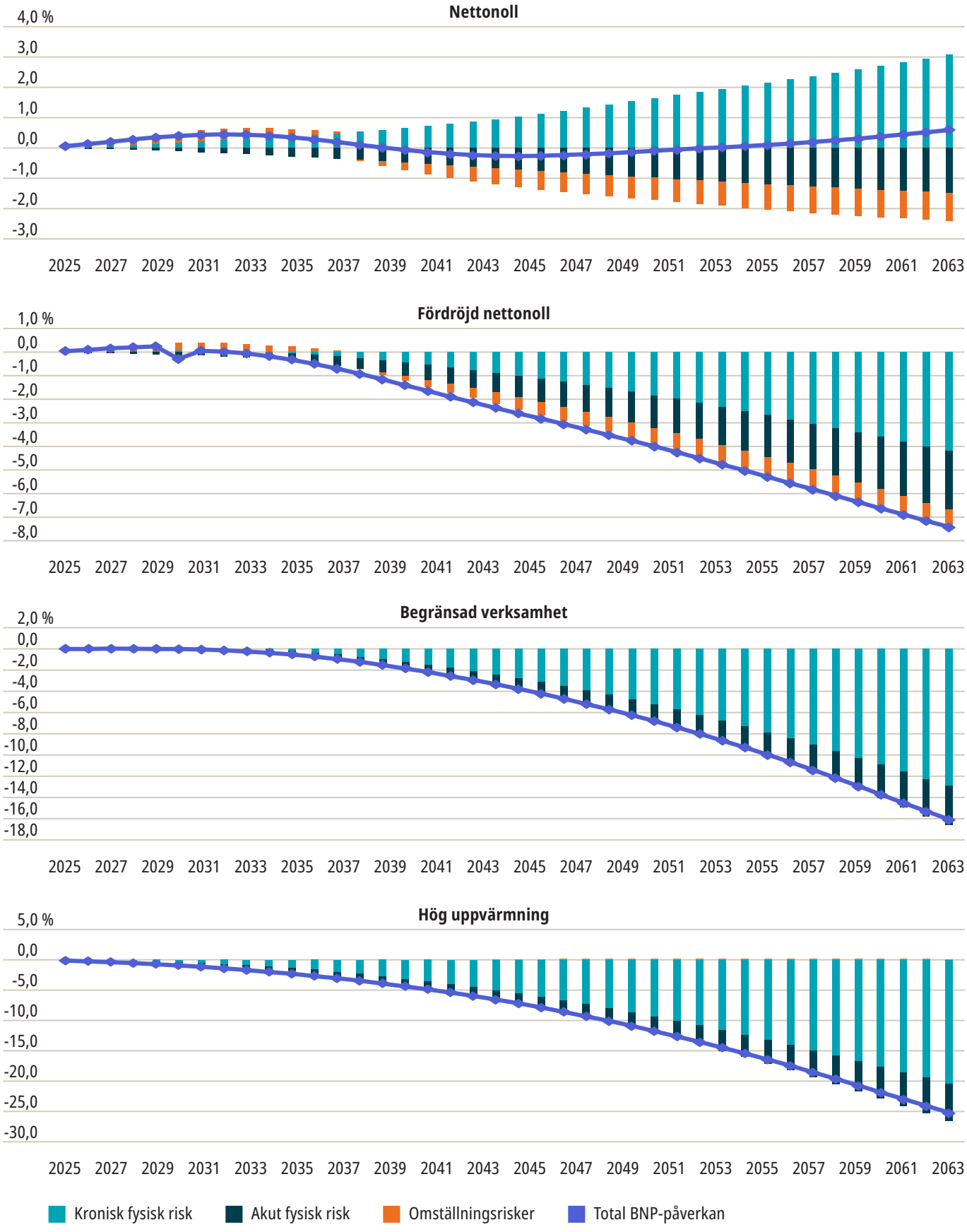
Avkastningsbaserade resultat är naturligtvis de mest intressanta ur ett investerarperspektiv, men för att ta fram dem krävs det, utöver modelleringen av makroekonomiska effekter, också att man tar ställning till

1) hur mycket av scenariernas utveckling som redan är inprisad, och

2) vid vilken tidpunkt marknaderna börjar prissätta respektive scenario i den del utvecklingen ännu inte är inprisad (s.k. pricing-in).

Som framgår ovan har den första frågan i det tillvägagångssätt vi använder besvarats, åtminstone delvis, genom antagandet att basmodellen för närvarande är i linje med en uppvärmning på 2–3 grader, under vissa antaganden. Därför måste skillnaderna mellan scenarierna i förhållande till basmodellen tolkas i förhållande till detta. Fråga 2 är ännu svårare och i praktiken är detta helt hypotetiskt i klimatscenarierna.

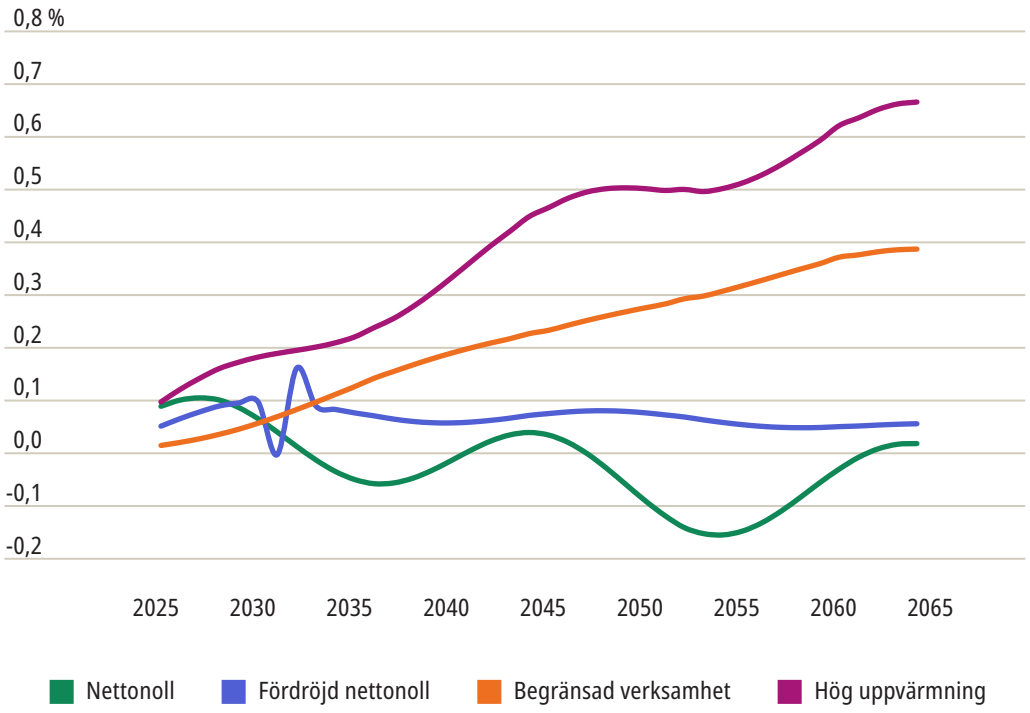
Den globala kumulativa BNP-tillväxteffekten fördelad enligt källorna för olika klimatrisker per scenario



Inverkan på bruttonationalprodukten
En analys av de makroekonomiska resultaten, särskilt BNP-tillväxten, ger en tydligare bild av effekterna av scenarierna än de avkastningsbaserade resultaten. BNP-tillväxteffekterna avspeglas särskilt på aktiernas avkastning, men på denna nivå finns det inget behov av att ta ställning till svåra prissättningsfrågor. I figurerna ovan presenteras klimatscenariernas effekter på den globala BNP-tillväxten (i förhållande till basmodellen som en kumulativ nivåförändring). Resultaten har också delats in i olika klimatriskkällor. Resultaten visar att när man intuitivt går mot scenarier med högre uppvärmning börjar den fysiska risken dominera. Det är också noterbart att inom den fysiska risken kommer den största delen av effekterna från den s.k. kroniska fysiska risken, dvs. uppvärmningens allmänna produktivitetseffekter, snarare än från naturkatastrofer (akut fysisk risk).

Utöver BNP-effekterna är ett tydligt resultat en ökad inflation till följd av anpassningsbehov och exempelvis minskad produktivitet inom jordbruket. Som konstaterats ovan påverkar detta redan i viss mån själva basmodellen. I klimatscenarierna är detta ännu tydligare. I figuren nedan visas inflationseffekterna i förhållande till basmodellen för euroområdet. En betydande del av scenariernas realavkastningseffekt kommer alltså från den accelererande inflationen.

Klimatscenariernas inverkan på inflationstakten i euroområdet



I den senaste versionen av modellen har känslighetsanalysen utvidgats ytterligare när det gäller hur olika parameterval påverkar modelleringsresultaten. Bland de mest betydande på den högsta nivån inom klimatforskningen är klimatkänsligheten (så kallad Equilibrium Climate Sensitivity, ECS) som beskriver sambandet mellan global uppvärmning och koldioxidutsläpp, samt formen av den så kallade skadefunktionen (damage function) som används vid modellering av kronisk fysisk risk.

Förlustfunktionen beskriver hur produktivitetstillväxt och ekonomisk tillväxt beter sig när klimatet blir varmare. Forskare har föreslagit att ECS kan vara upp till 50 procent högre än IPCC:s grundläggande antagande (3 grader per CO_2-fördubbling)[5]. Resultaten av modelleringen är känsliga för detta, och en högre ECS skulle leda till betydligt sämre resultat än de nuvarande. Å andra sidan leder den förlustfunktion som används i modellen till ganska stora konsekvenser, åtminstone jämfört med de centralbanksdrivna NGFS-klimatscenarierna[6]. En konsekvens av detta val är att kronisk fysisk risk spelar en så stor roll i scenarier med högre uppvärmning. Den använda förlustfunktionen motiveras med att modelleringen i liten utsträckning har beaktat så kallade tipping points, det vill säga situationer där en händelse, såsom smältande glaciärer, sätter i gång en spiral av allt snabbare klimatuppvärmning (ingår i HW-scenariot i begränsad utsträckning). Det kan faktiskt kräva en ännu mer konservativ förlustfunktion för att fullt ut ta hänsyn till brytpunkter[7]. Utöver detta syns de sannolika förändringarna i den totala energiförbrukningen, drivna av AI-datacenter, ännu inte i antagandena bakom modellen. Å andra sidan innehåller modelleringen inte heller några betydande förändringar i konsumtionsvanor som skulle kunna ändra resultaten i en annan riktning.

Sammanfattningsvis kan det konstateras att klimatscenariomodellen ger en bild av en systemisk utmaning som kan ha betydande konsekvenser på Kevas placeringstillgångar. Den systemiska karaktären innebär att den primära åtgärden är att förhindra att fenomenet framskrider genom olika slags påverkan; det är svårt att undvika fenomenet genom diversifiering, åtminstone kan man inte undvika det helt och hållet. Bristfälliga data gör det svårt att tillämpa resultaten direkt till exempel på nivån för enskilda företag.

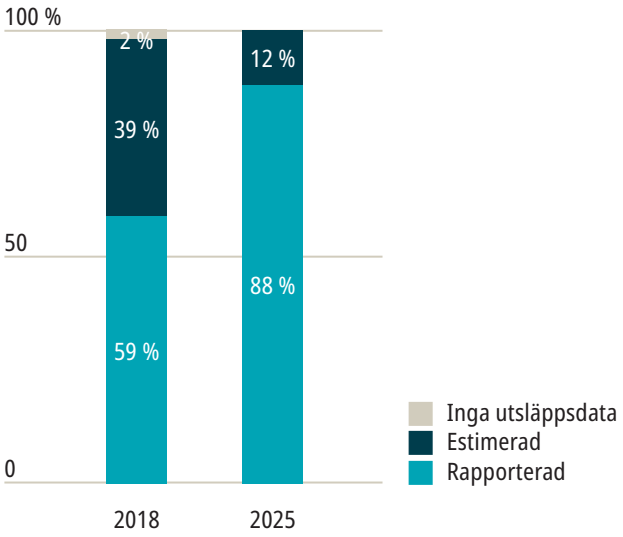
Den systemiska karaktären hos modellen framhäver vikten av påverkan.

[5] Till exempel Hansen et al. Global Warming in the Pipeline (Oxford Open Climate Change, 2023), även IPCC:s grundestimat har ett brett konfidensintervall kring sig.

[6] Burke, M., & Tanutama, V. (2019, April). Climatic Constraints on Aggregate Economic Output. NBER Working Paper 25779.

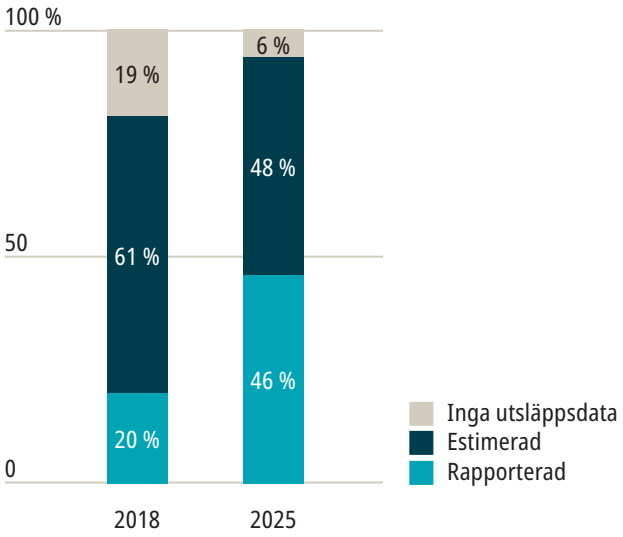
[7] Trust, S., Joshi, S., Lenton, T. & Oliver, J. (2023) The Emperor's New Climate Scenarios. Institute and Faculty of Actuaries, i artikeln går man ingående igenom modellerna för klimatscenarier och konstaterar att modellerna vanligen leder till oväntat små konsekvenser. I synnerhet bristen på brytpunkter bakom detta.

Utveckling av omfattningen av och kvaliteten på data om finansierade utsläpp, placeringar i noterade aktier



Placeringstillgångar 32,2 miljarder euro.
Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Utveckling av omfattningen och kvaliteten på data om finansierade utsläpp, investeringar i företagslån



Placeringstillgångar 9,4 miljarder euro.
Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Täckning av utsläppsdata

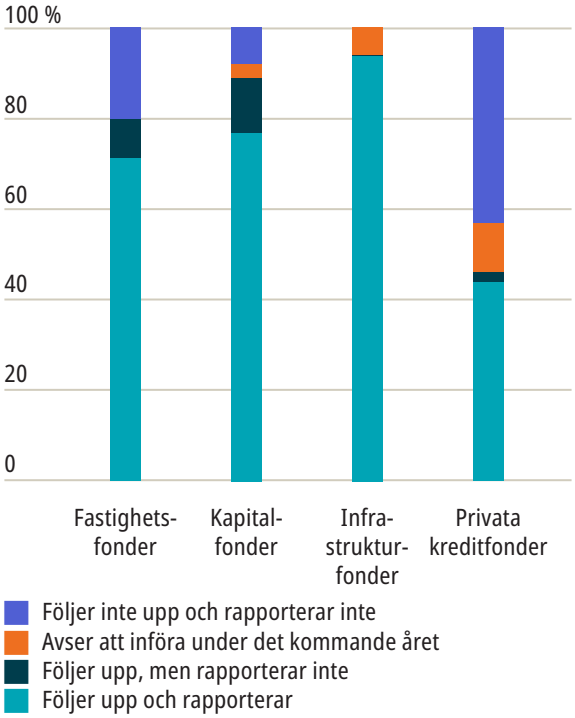
I det bifogade diagrammet kan man se att täckningen av utsläppsdata i Kevas noterade aktieinvesteringar är utmärkt: 100 procent av aktieportföljen omfattas av utsläppsdata. Även datakvaliteten har förbättrats avsevärt, och för närvarande baseras 88 procent av portföljens värde på företagens egen rapportering.

Läget i företagslåneportföljen är mer utmanande än för aktier. Färre än hälften av företagen, mätt med portföljvärde, rapporterar utsläppsdata direkt, men utvecklingen har varit positiv år efter år. När de bedömningar som tillhandahålls av tjänsteleverantörerna beaktas, finns utsläppsdata tillgängliga för 94 procent av företagslåneportföljens värde.

Utsläppsdata för företagslån är bäst tillgängliga från börsnoterade företag och obligationer som ingår i allmänt använda index och handlas på offentliga marknader. När det gäller externa instrument är utsläppsdata knappa och baseras ofta på uppskattningar från tjänsteleverantörer.

Täckningen och kvaliteten på utsläppsdata från börsnoterade aktieinvesteringar har förbättrats avsevärt.

Kapitalförvaltarnas uppföljning av utsläpp, onoterade placeringar



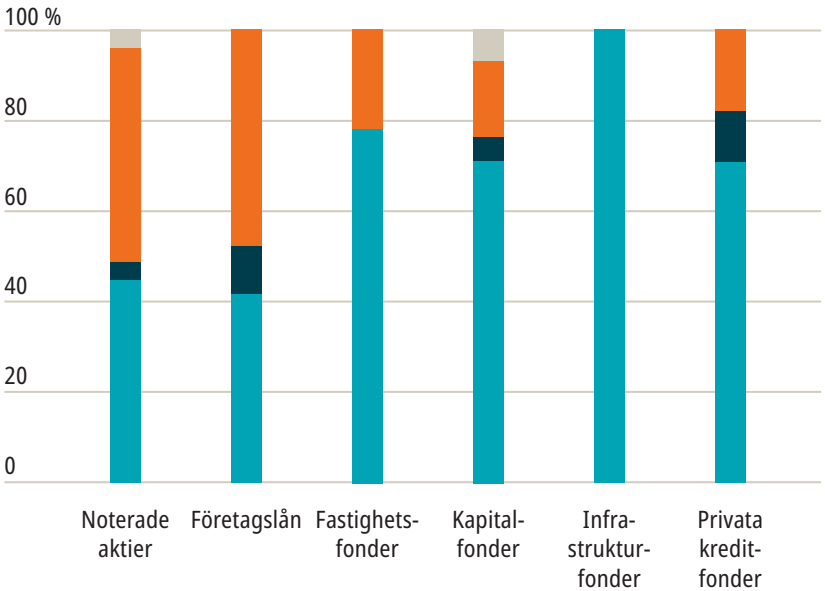
Andelen kapitalförvaltare (procent av placeringstillgångarna i de fonder som svarat på enkäten, totalt 12,8 miljarder euro) som följer upp och rapporterar utsläppen från sina investeringar i Kevas fastighets-, kapital-, infrastruktur- och privata kreditfonder. Detta inkluderar fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

Indikatorer och mål

Våra kapitalförvaltare inom infrastruktur-, kapital- och fastighetsfonder följer upp och rapporterar redan i dag relativt allmänt om investeringsutsläpp. Vi håller för närvarande på att bedöma hur utsläppsdata från kapitalförvaltare skulle kunna kombineras till en enda enhet. För närvarande kan vi dock inte samla in tillförlitlig information om dessa fonder, vilket innebär att vi ännu inte rapporterar utsläpp från dessa tillgångsslag.

Beaktandet av fysiska klimatrisker har generellt ökat i takt med att klimatförändringen har fortskridit. Våra kapitalförvaltare bedömer de fysiska klimatriskerna särskilt i onoterade investeringar och framför allt i infrastrukturfonder.

Bedömning av fysiska klimatrisker som en del av kapitalförvaltarnas investeringsstrategi



Andel av kapitalförvaltarna (procent av placeringstillgångarna i de fonder som besvarat enkäten, totalt 51,6 miljarder euro) som har genomfört en bedömning av fysiska klimatrisker för sina portföljer och integrerat den i sin investeringsstrategi. Detta inkluderar fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

Noterade aktieplaceringar

För kapitalförvaltare är det redan etablerad praxis att ta hänsyn till klimatförändringar. Majoriteten (81 procent) av kapitalförvaltarnas principer för ansvarsfulla investeringar beaktar klimatförändringar, och klimatförändringar ingår också generellt i deras principer för ägarstyrning. Två tredjedelar av kapitalförvaltarna deltar i ett initiativ relaterat till klimatförändringar. Majoriteten (85 procent) av aktiefonderna följer klimatindikatorer och en tredjedel har satt upp klimatrelaterade mål.

För närvarande fokuseras klimatarbetet främst på riskhantering och riskövervakning. Majoriteten av fonderna bedömer risker kopplade till klimatomställningen, och en majoritet analyserar också fysiska klimatrisker som en del av investeringsprocessen. Våra kapitalförvaltare som investerar i tillväxtmarknader beaktar fysiska klimatrisker mer generellt än andra geografiska områden.

Kapitalförvaltare på tillväxtmarknader genomför klimatpåverkan och andra klimatrelaterade åtgärder betydligt oftare än kapitalförvaltare i andra geografiska områden.

Klimatrapportering används flitigt bland kapitalförvaltare och baseras till största delen på TCFD-ramverket. Över hälften av kapitalförvaltarna rapporterar i enlighet med TCFD om risker och möjligheter kopplade till klimatförändringen. I fonder där förvaltarna har klimatpolicyer eller klimatåtgärder på företagsnivå utförs klimatarbetet betydligt mer aktivt än i fonder där sådana policyer saknas.

Kapitalfonder

Nästan alla (ca 90 procent) kapitalfonder följer klimatindikatorer, och uppföljningen omfattar generellt flera olika indikatorer. Ungefär hälften av fonderna har satt upp ett separat klimatmål. Strategijämförelsen visar att klimatmål sätts särskilt i buyout-fonder, där kapitalförvaltarna vanligtvis har ett betydande inflytande på ägarstyrningen av placeringarna.

För fonder som inte har fastställt klimatmål är de vanligaste orsakerna begränsat inflytande eller att målen endast sätts för enskilda investeringar, eller att investeringsobjekten själva definierar sina mål.

Fonder som har fastställt klimatmål bedömer fysiska klimatrisker betydligt oftare än de fonder som inte har något mål (95 procent vs. 55 procent). I dessa fonder förbinder sig också en större andel av investeringarna till nettonollinriktning, och alla fonder som sätter upp mål rapporterar sina utsläpp. För fonder som inte har mål är rapportering om utsläpp något mindre vanligt.

När det gäller fond-i-fonder varierar praxis för klimatarbetet: Nästan alla följer klimatrelaterade indikatorer, men endast hälften av fonderna bedömer fysiska klimatrisker. De flesta fond-i-fonder följer portföljens utsläpp, även om extern rapportering sker i begränsad omfattning.

Investeringar i företagsobligationer

De flesta (72 procent) kapitalförvaltare tar hänsyn till klimatförändringen. Även i principerna för ägarstyrning ingår klimatteman generellt när sådana principer har utarbetats. Dessutom

deltar mer än hälften av kapitalförvaltarna i gemensamma projekt och initiativ relaterade till klimatförändringar.

När det gäller investeringar i företagsobligationer fokuseras klimatarbetet främst på riskhantering och riskbedömning. Att påverka och sätta upp mål är mindre vanligt. Majoriteten (82 procent) av fonderna bedömer riskerna med klimatförändringar, och mer än hälften bedömer även fysiska klimatrisker. En femtedel av fonderna har satt upp separata klimatmål. Åtgärder är vanligast i europeiska fonder, särskilt när det gäller mer konkreta påverkansåtgärder. Klimatpolicyer och åtaganden hos kapitalförvaltaren återspeglas ofta på fondnivå genom att klimatarbetet i dessa fonder bedrivs mer systematiskt.

Klimatrapportering är allmänt utbredd bland förvaltare av företagslån, och rapporteringen baseras typiskt på TCFD-ramverket. Omkring hälften av kapitalförvaltarna i portföljen har åtagit sig att rapportera enligt TCFD.

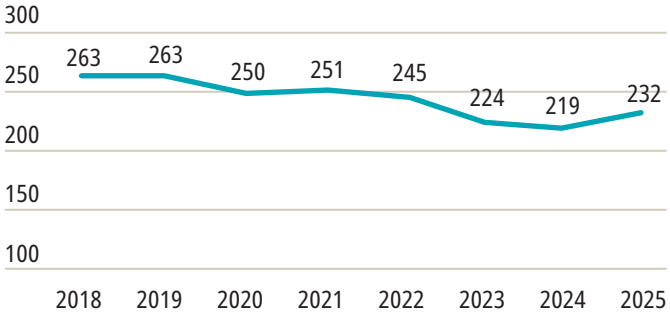
Direkta fastighetsinvesteringar

Strategiska mål för direktägda fastigheter och deras indikatorer är:

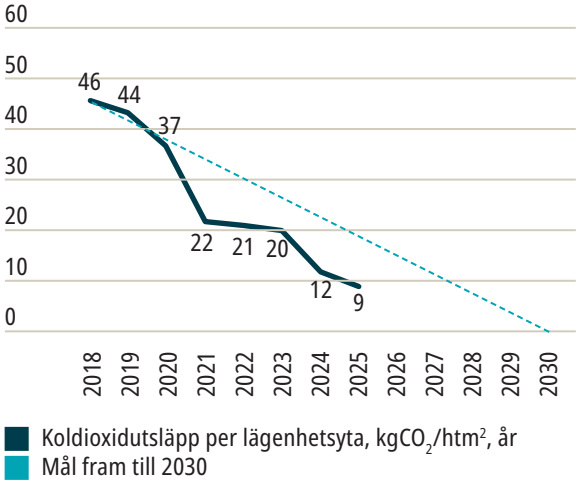
- energianvändning
- koldioxidutsläpp
- införande av egen förnybar energi.

Uppföljningen av koldioxidutsläppen från fastighetsplaceringarna grundar sig alltid på mätningar, inte den väderjusterade energiförbrukningen, i enlighet med internationella rapporteringsanvisningar. De jämförbara koldioxidutsläppen från energianvändningen i placeringsfastigheter minskade med 26 procent jämfört med ett år tidigare.

Utvecklingen av energianvändningen och CO_2e-utsläppen från direkta fastighetsinvesteringar 2018–2025. Mätarna presenteras som specifika tal i proportion till placeringsfastigheternas lägenhetsyta



Statistikföringen för bostadsytan ändrades i början av 2025 så att den endast omfattar uthyrningsbara kvadratmeter. Detta medför en ökning av nyckeltalen för specifik energianvändning mellan 2024 och 2025. Energianvändningen minskade med över 7 procent mellan dessa år.



De specifika utsläpp som följdes upp fortsatte att minska i enlighet med målen. De specifika utsläppen ($kgCO_2/m^2$) minskade i hela portföljen.

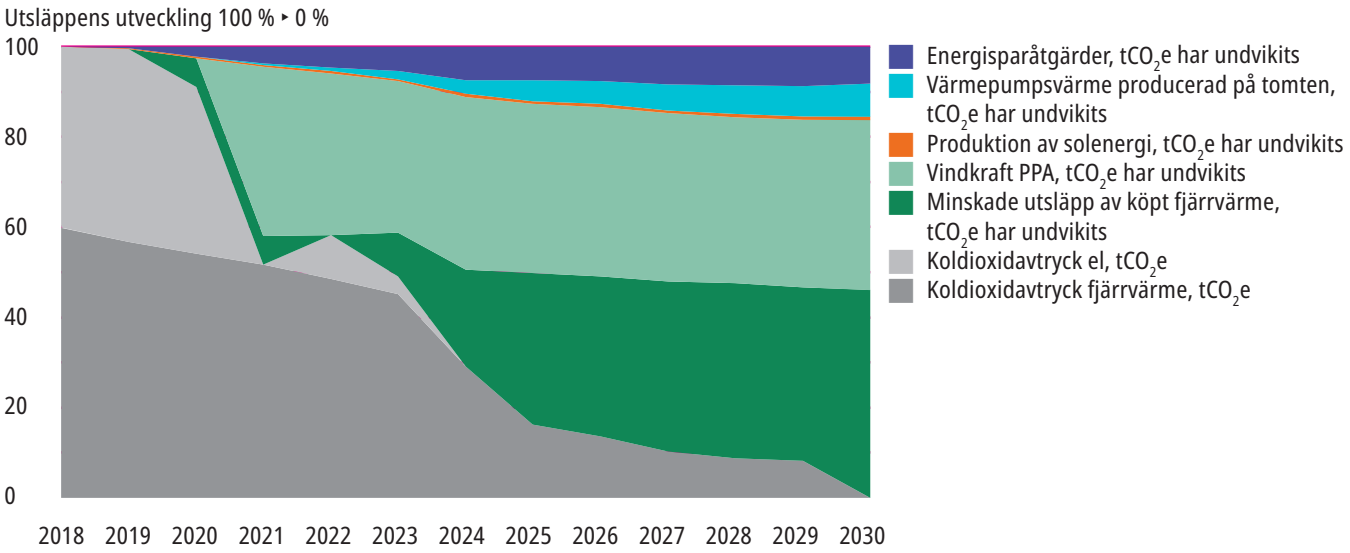
Koldioxidutsläppen har redan minskat med över 77 procent jämfört med början av vårt miljöprogram, dvs. jämfört med 2018. Bakom den betydande minskningen av koldioxidutsläppen ligger utöver energibesparings- och fastighetsspecifika energiproduktionsåtgärder anskaffningen av förnybar elenergi och den kraftiga minskningen av utsläppsintensiteten för fjärrvärme efter 2022.

Fjärrvärmens specifika utsläppsfaktorer i Helsingfors, Esbo, Åbo och Tammerfors har nästan halverats på bara två år. Vi fortsätter att minska upphandlingsmängderna av fjärrvärme genom investeringar i värmepumpar, och utnyttjar till 100 procent förnybar elenergi.

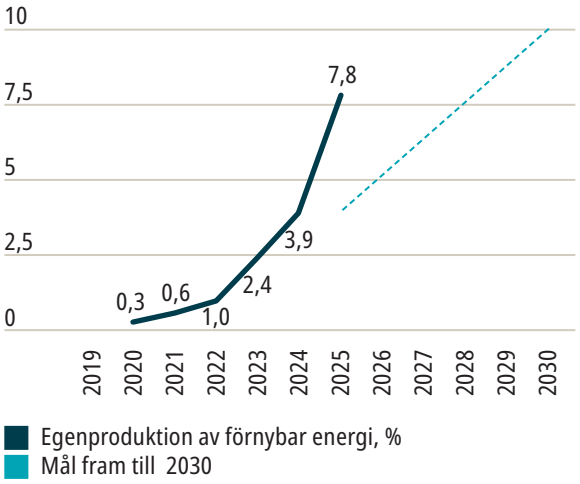
Minskningen av koldioxidutsläppen är resultatet av många olika åtgärder

Under 2025 genomfördes cirka 80 enskilda åtgärder för effektivisering av energiförbrukningen eller produktion av förnybar energi, genom vilka kalkylerade energibesparingar på 4,7 procent (8890 MWh/år) uppnåddes. Ungefär hälften av energibesparingen 2025 uppnåddes med system som producerar och återvinner förnybar energi. Fyra värmepumpsystem färdigställdes. Genom traditionella energibesparingsåtgärder inom fastighetsteknik (ca 75 st.) uppnåddes den andra hälften av de totala energibesparingarna.

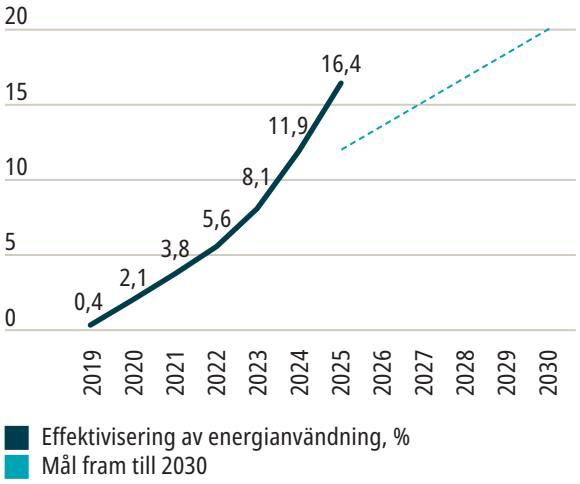
Utvecklingen av utsläppen från energianvändningen och besparingsåtgärdernas andel av utsläppsminskningarna



Andelen produktion av förnybar energi på fastigheter av energiförbrukningen 2019–2025



Aktiva kumulativa energisparåtgärder inom direkta fastighetsplaceringar 2019–2025



Fastigheternas energieffektivitet har förbättrats 2019–2025 genom aktiva åtgärder med över 33 000 MWh/år, dvs. med över 16 procent. Den egna fastighetsspecifika energiproduktionens andel av slutförbrukningen ökade redan till 7,8 procent. Etappmålen för 2025 (12 procent energibesparing och 4 procent egen produktion av förnybar energi) har överträffats med god marginal. Det återstår fortfarande arbete för att uppnå målen för 2030 (20 procent energibesparing och 10 procent egen produktion).

Fastighetsfonder

Alla fastighetsfonder följer klimatindikatorer, vanligtvis flera olika indikatorer. Majoriteten (67 procent) av fonderna övervakar och rapporterar också sina utsläpp.

Jämfört med andra tillgångsslag fokuserar fastighetsinvesteringar särskilt på scenario-analyser och indikatorer som beskriver fysiska klimatrisker. Dessutom följs datakvaliteten i dessa fonder upp på ett exceptionellt systematiskt sätt. Bedömningen av fysiska klimatrisker är vanlig (90 procent), och riskbedömningar innehåller ofta detaljerad modellering baserad på geografisk lokalisering av investeringsobjekt. Bedömningarna är också omfattande: i flera fonder omfattar de merparten av investeringstillgångarna och baseras på flera klimatscenarier.

Ungefär en tredjedel av fastighetsfonderna har satt upp klimatmål. I dessa fonder bedöms de fysiska klimatriskerna konsekvent och nästan hälften av deras investeringar är bundna till nettonoll. Fonder som har satt upp klimatmål rapporterar sina utsläpp oftare än fonder som inte har mål.

Infrastrukturfonder

Infrastrukturprojekt spelar en nyckelroll för att uppnå de globala klimatmålen, och detta återspeglas också i Kevas infrastrukturinvesteringar. Infrastrukturfonder fastställer klimatmål klart oftare än andra tillgångsslag, och en betydande del av infrastrukturinvesteringarna har förbundit sig till nettonollinriktningen. Att sätta upp klimatmål har också ett tydligt samband med att fonderna börjar anpassa sin verksamhet mot nettonoll.

Alla infrastrukturfonder följer i stor utsträckning klimatindikatorer. Energiförbrukning samt indikatorer kopplade till direkta och indirekta utsläpp är de mest använda, och samtliga fonder följer dessa. Enligt enkätundersökningar mäter alla fonder koldioxidutsläppen från sina investeringar. I alla fonder följs minst åtta olika klimatindikatorer.

Majoriteten av infrastrukturfonderna har satt upp separata klimatmål, och de är ofta ambitiösa. Det vanligaste målet är nettonoll 2050 eller tidigare. SBTi-ramverket används ofta vid utarbetandet av mål. Fonder som har satt upp klimatmål har en betydande del av sina investeringar bundna till en nettonollinriktning.

Alla infrastrukturfonder mäter koldioxidutsläpp.

Det verkar dock inte finnas någon tydlig koppling mellan att sätta klimatmål och rapportera utsläpp: Fonder som har satt upp mål rapporterar sina utsläpp på ett heltäckande sätt, men också en stor del av fonderna som inte har några mål rapporterar sina utsläpp. Infrastrukturfonder har generellt en god förmåga att rapportera utsläpp. Alla fonder bedömer fysiska klimatrisker, och bedömningarna baseras vanligtvis på modellering på geografisk nivå för investeringsobjekten.

Klimatarbetet är också omfattande i fond-i-fonderna. De övervakar klimatindikatorer och utvärderar systematiskt fysiska klimatrisker. De flesta övervakar också utsläppen från sina portföljer, även om rapporteringen utåt i dessa fonder är mer begränsad.

Privat kredit

Ungefär hälften av de privata kreditfonderna följer klimatrelaterade indikatorer, och uppföljningen omfattar i genomsnitt flera olika indikatorer. Oftast analyseras utsläpp enligt scope 1, 2 och 3. Ungefär samma andel av fonderna rapporterar sina utsläpp, och flera andra överväger att börja rapportera om tillgången på data från investeringsobjekten förbättras.

Att sätta klimatmål på fondnivå är sällsynt i privata kreditfonder. Å andra sidan är bedömningen av fysiska klimatrisker betydligt vanligare och majoriteten av fonderna betraktar dessa risker som en del av sin investeringsprocess.

Mätare för portföljens koldioxidavtryck

Placeringsportföljens koldioxidavtryck mäter placeringsrelaterade växthusgasutsläpp vid en given tidpunkt. Vid beräkningen av våra placeringars koldioxidavtryck använder vi metoder som är i linje med TCFD- och PCAF7-rekommendationerna. Vi beräknar och rapporterar de finansierade utsläppen från portföljen, som mäter vår andel av utsläppen från placeringsobjekten i förhållande till deras företagsvärde. Dessutom följer vi portföljens vägda koldioxidintensitet, som mäter utsläppen från varje placeringsobjekt i förhållande till dess omsättning och viktar dem i förhållande till andelar i portföljen.

Vi har rapporterat den vägda koldioxidintensiteten för aktieportföljen och referensindexet sedan 2020 på basis av rapporterade och uppskattade uppgifter om Scope 1- och 2-utsläpp. Dessa är utsläpp från direkt drift av placeringsobjekt och utsläpp i samband med energiförbrukning. Vi följer utvecklingen av kvaliteten på och täckningen av de Scope 3-utsläppsdata som hänför sig till placeringsobjektens värdekedja, men den ligger ännu inte på den nivå som rapporteringen kräver.

När det gäller direkta fastighetsplaceringar samlar vi in och rapporterar uppgifter om Scope 1- och 2-utsläpp för fastigheter som direkt kontrolleras eller förvaltas av oss själva. Vi kan inte mäta utsläppsdata för alla objekt som hyrs ut med eget kapital, eftersom hyresgästen inte är skyldig att rapportera till hyresvärden om den energiförbrukning som hyresgästen ansvarar för (direkt avtal mellan energibolaget och hyresgästen). För en del hyresgäster är energiuppgifterna affärshemligheter.

Finansierade utsläpp

De finansierade utsläppen är en PCAF-indikator som syftar till att beskriva utsläpp som hänför sig till placerarna genom att vikta placerarnas andel av placeringsobjektens totala utsläpp och fördela företagets samtliga utsläpp till dess finansiärer enligt kapitalstrukturen. De finansierade utsläppen beräknas genom att värdet av placeringen divideras med värdet av det företag som är föremål för placeringen och multipliceras med företagets Scope 1- och 2-utsläpp. Begränsningen av kalkylen till 2022 beror på att de data som behövs för beräkningen av de finansierade utsläppen är tillgängliga för tjänsteleverantören först från och med det året.

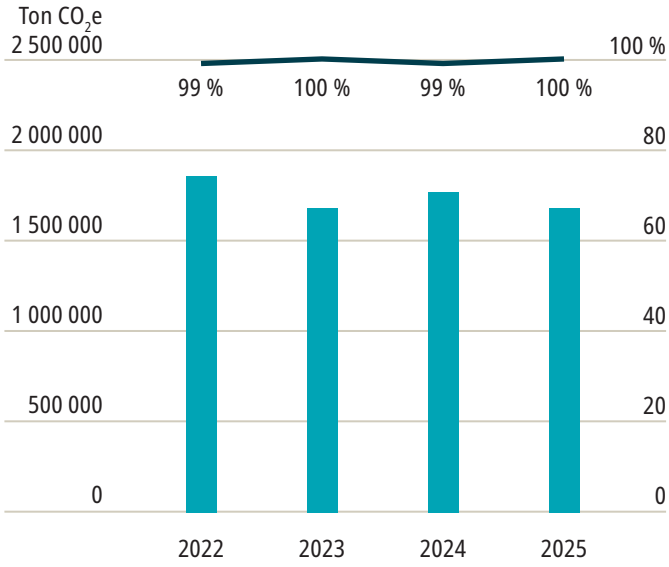
Kevas finansierade utsläpp vid börsnoterade aktieplaceringar uppgick 2025 till 1 678 735 tCO_2e (ton koldioxidekvivalenter) och de har minskat med 9 procent sedan 2022. I den aktivt förvaltade portföljen har utsläppen minskat med mer än en tiondel, medan den passivt förvaltade portföljen har legat kvar på 2022 års nivå. De finansierade utsläppen från Kevas företagslåneinvesteringar är 805 440 tCO_2e och de har minskat med 12 procent sedan 2022.

I fördelningen av utsläpp framträder materialsektorn tydligt: Nästan hälften av de finansierade utsläppen från aktieinvesteringar och 20 procent av de finansierade utsläppen från företagsobligationsinvesteringar härrör från företag inom denna sektor, trots att deras andel av placeringstillgångarna är mycket liten i båda tillgångsslagen. Andra betydande utsläppskällor är energisektorn, industrin och samhällsnyttiga tjänster. Utsläppen från materialsektorn i aktieinvesteringar har minskat med 9 procent jämfört med 2022.

Sett till region genererar asiatiska företag (exklusive Japan) de största utsläppen i förhållande till investerat kapital inom aktieinvesteringar och står för över 30 procent av de finansierade utsläppen.

För företagsobligationsinvesteringar är de finansierade utsläppen särskilt koncentrerade till nordamerikanska företag, vars utsläppsintensitet är betydligt högre i förhållande till det investerade kapitalet än motsvarande intensitet hos europeiska företag.

Utveckling av finansierade utsläpp, noterade placeringsobjekt



Datatäckning, % av placeringstillgångarna
Utsläpp, ton CO_2e

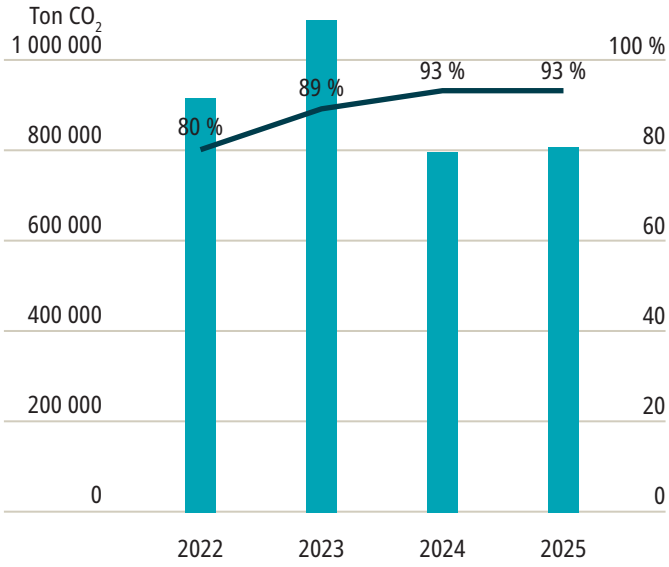
Mängden finansierade utsläpp (ton CO_2e, Scope1 och 2) och täckningen av utsläppsdata i noterade aktieplaceringar (placeringstillgångar 32,2 miljarder euro). Enligt tjänsteleverantörens metod beräknas intensiteten för företagets eget kapital och intensiteten för placeringsinstrument i främmande kapital alltid utifrån det senast offentliggjorda företagsvärdet. Dessa värden kommer senare att användas för att beräkna utsläppen. Denna lösning syftar till att lösa problemet med fördelning av utsläpp på grund av fluktuationer i företagets marknadsvärden. Datakvalitet: 88 procent av uppgifterna rapporteras av företag och 12 procent är tjänsteleverantörens uppskattningar, på PCAF-skalan 2,2. I beräkningen ingår inte placeringar vars marknadsvärden och utsläppsdata för närvarande inte är tillförlitliga. Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Finansierade utsläpp (tCO_2e) =

$$\sum_{i}^{n} \frac{\text{värdet av investeringen}_i}{\text{företagets värde}_i} * \text{företagets utsläpp}_i$$

Företagets värde = EVIC, dvs. värdet av eget kapital + värdet av främmande kapital med beaktande av kontanter

Utveckling av finansierade utsläpp, företagslån



Datatäckning, % av placeringstillgångarna
Utsläpp, ton CO_2e

Mängden finansierade utsläpp (ton CO_2e, Scope1 och 2) och täckningen av utsläppsdata i företagslåneplaceringar (placeringstillgångar 9,4 miljarder euro). Enligt tjänsteleverantörens metod beräknas intensiteten för företagets eget kapital och intensiteten för placeringsinstrument i främmande kapital alltid utifrån det senast offentliggjorda företagsvärdet. Dessa värden kommer senare att användas för att beräkna utsläppen. Denna lösning syftar till att lösa problemet med fördelning av utsläpp på grund av fluktuationer i företagets marknadsvärden. Datakvalitet: 49 procent av uppgifterna rapporteras av företag och 51 procent är tjänsteleverantörens uppskattningar, på PCAF-skalan 3,3. I beräkningen ingår inte placeringar vars marknadsvärden och utsläppsdata för närvarande inte är tillförlitliga. Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Finansierade utsläpp (tCO_2e) =

$$\sum_{i}^{n} \frac{\text{värdet av investeringen}_i}{\text{företagets värde}_i} * \text{företagets utsläpp}_i$$

Företagets värde = EVIC, dvs. värdet av eget kapital + värdet av främmande kapital med beaktande av kontanter

Det är viktigt att förstå att portföljens beräknade finansierade utsläpp ökar i takt med att portföljens storlek och täckningen av utsläppsdata ökar, om andra faktorer förblir desamma. Det lönar sig att beakta detta när siffrorna tolkas, särskilt i fråga om företagslån där datatäckningen har förbättrats. De finansierade utsläppen kan förändras till följd av förändringar i portföljstorlek, portföljens lands- och sektorvikter, köpta och sålda positioner, täckning av utsläppsdata och förändringar i kapitalstrukturen.

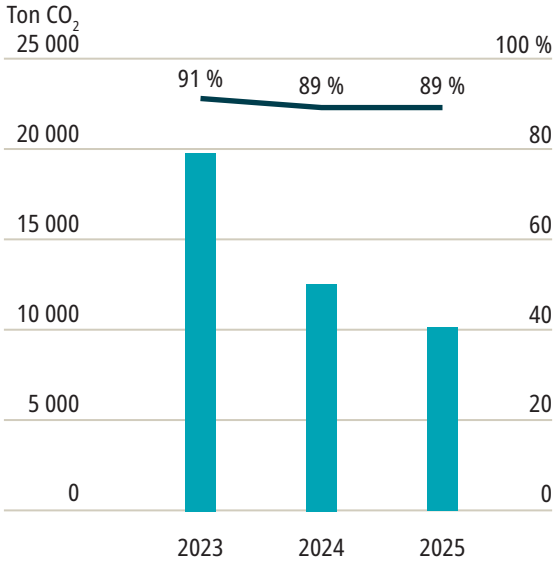
Vi har också beräknat de finansierade utsläppen från direkta fastighetsplaceringar i enlighet med PCAF. De finansierade utsläppen beräknas genom att de utsläpp som hänför sig till energiförbrukningen i varje fastighet multipliceras med vår ägarandel i fastigheten.

De finansierade utsläppen från den direkta fastighetsportföljen uppgick 2025 till 10 133 ton. Beräkningen täcker cirka 89 procent av värdet på den direkta fastighetsportföljen vid årets slut. De finansierade utsläppen har minskat med 49 procent under en treårsperiod.

Portföljens viktade koldioxidintensitet (WACI)

Portföljens viktade koldioxidintensitet syftar till att återspegla portföljens exponering mot koldioxidintensiva placeringsobjekt. Måttet fångar på en övergripande nivå den risk som portföljen vid en given tidpunkt utsätts för till följd av utsläppshandel och annan reglering. När man granskar utvecklingen av portföljens viktade koldioxidintensitet över tid är det bra att beakta att förändringar i land- och sektorvikterna, marknadspriserna på värdepapper och företagens omsättning orsakar variationer mellan mätningstidpunkterna. Indikatorns vär-

Utveckling av finansierade utsläpp, direkta fastighetsplaceringar



Mängden finansierade utsläpp (ton CO_2e, Scope 1 och 2) och täckningen av utsläppsdata för direkta fastighetsinvesteringar (3,3 miljarder euro). De finansierade utsläppen beräknas genom att de utsläpp som hänför sig till energiförbrukningen i varje fastighet multipliceras med vår ägarandel i fastigheten. Utsläppen har beräknats med hjälp av uppmätta förbrukningar och utsläppskoefficienter. Beräkningen omfattar inte fastigheter för vilka det inte finns utsläppsdata tillgängliga (t.ex. obebyggda tomter, parkeringsplatser) och objekt där Keva inte får utsläppsdata från hyresgästen.

$$\text{Finansierade utsläpp } (tCO_2e) = \sum_{i}^{n} \frac{\text{antal aktier som ägs av Keva}_i}{\text{det totala antalet aktier i fastigheten}_i} * \text{utsläpp från fastigheten}_i$$

de påverkas kalkylmässigt också av ändringar i täckningen av företagens utsläppsrapportering.

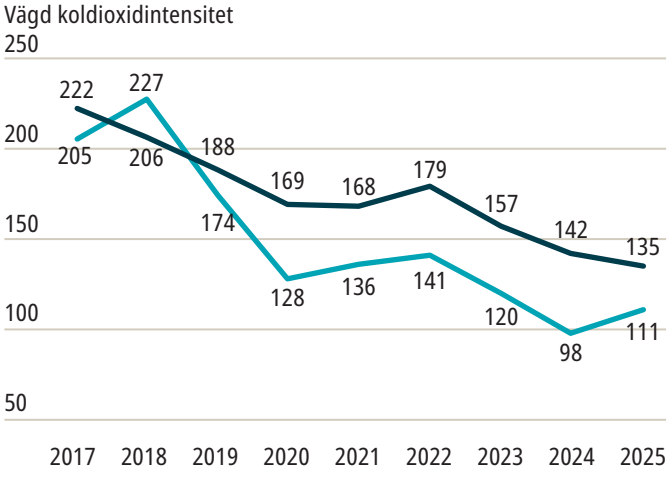
Den viktade koldioxidintensiteten för aktie- och företagslåneportföljen beräknas genom att dividera varje företags Scope 1- och 2-utsläpp med företagets omsättning och genom att vikta de erhållna koldioxidintensiteterna med varje företags andel av portföljens värde.

Kevas aktieplaceringar hade en viktad koldioxidintensitet på 111 ton koldioxidekvivalenter per miljon US-dollar 2025, vilket var 18 procent lägre än referensindexet och 46 procent lägre än 2017. Under samma period minskade den koldioxidintensitet som viktades med portföljvikterna för Kevas företagslån med 44 procent och uppgick i slutet av 2025 till 110 ton CO_2e/milj. USD, vilket är 25 procent lägre än referensindexet.

Skillnaden i portföljens viktade koldioxidintensitet i förhållande till referensindexet kan bero på skillnader i viktning mellan koldioxidintensiva sektorer och företagsval inom sektorer. Kevas aktieportfölj har fokuserat på sektorer med lägre utsläpp och vårt företagsval inom sektorer har lett till lägre värden, särskilt i sektorer med höga utsläpp jämfört med jämförelseindexet. Den lägre nivån på jämförelseindexet för Kevas företagslåneportfölj har också berott på de utsläppssnåla företag som valts till portföljen inom sektorer med höga utsläpp.

Under en nioårig uppföljningsperiod har den mest betydande förändringen i sektorspecifik viktad koldioxidintensitet varit den nedåtgående trenden inom energi- och särskilt samhällssektorn (utilities), något som syns i både Kevas aktie- och företagslåneplaceringar. I fråga om aktieplaceringar har också materialindustrins koldioxidintensitet sjunkit. De viktade koldioxidintensiteterna för aktieinvesteringar har minskat i alla geografiska områden utom Afrika och Mellanöstern. Aktieportföljens koldioxidintensitet har minskat mest i absoluta tal i Asien (exkl. Japan) och den största relativa nedgången har varit i Nordamerika (jämförelseperiod 2017–2025). Portföljens viktade koldioxidintensitet har minskat i både aktiva och passiva portföljer med nästan lika mycket i absoluta tal.

Utveckling av viktad koldioxidintensitet (WACI), placeringar i noterade aktier



Utvecklingen av koldioxidintensiteten vägd med portföljvikter (ton utsläpp av Scope 1 och 2 CO_2e per miljon dollar per omsättning, Scope 1 och 2) och skillnaden mellan aktieplaceringarna i jämförelseindexet (placeringstillgångar 32,2 miljarder euro). Under uppföljningsperioden (2017–2025) ahar den vägda koldioxidintensiteten för Kevas noterade aktieplaceringar sjunkit med 46 procent och vid utgången av 2025 var den 18 %procent lägre än jämförelseindexet. Jämförelseindex: Jämförelseindexet består av MSCI Europe IMI, MSCI USA IMI, MSCI Emerging Markets IMI, MSCI Japan IMI och MSCI ACWI IMI. Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Formeln för beräkning av den vägda koldioxidintensiteten är:

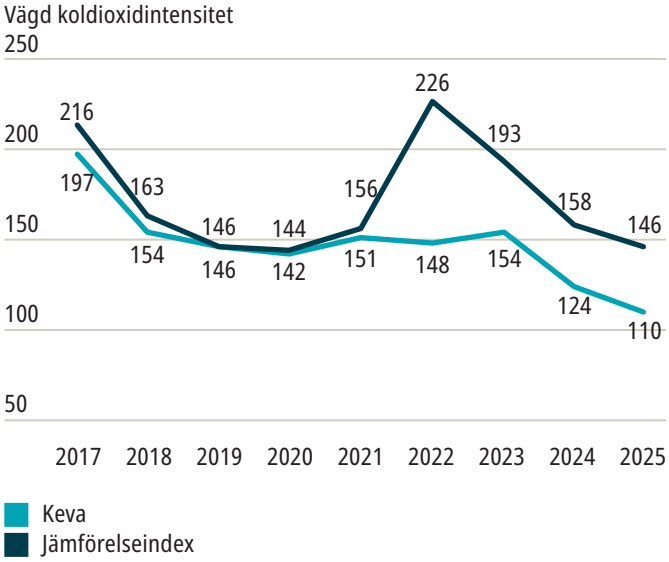
$$\sum_{n}^{i} \text{företagets portföljvikt}_i * \frac{\text{utsläpp från företagets}_i}{\text{företagets omsättning}_i}$$

När det gäller företagslån har minskningen av koldioxidintensiteten varit betydande i high yield-portföljen, både i Europa och Nordamerika, medan koldioxidintensiteten i investment grade-portföljen har varit låg under hela granskningsperioden. Koldioxidintensiteten i företagslån har minskat i alla geografiska områden utom Asien (exkl. Japan).

Den viktade koldioxidintensiteten i fastighetsportföljen beräknas genom att utsläppen från energiförbrukningen i varje fastighet divideras med dess yta och genom att de på så sätt erhållna koldioxidintensiteterna viktas med varje fastighets andel av portföljens värde.

Den viktade koldioxidintensiteten i Kevas direkta fastighetsportfölj var 11,2 kg CO_2 per kvadratmeter 2025. År 2025 var täckningen 89 procent av portföljens värde. Koldioxidintensiteten har minskat med 48 procent under den treåriga jämförelseperioden.

Utveckling av viktad koldioxidintensitet (WACI), placeringar i företagsobligationer

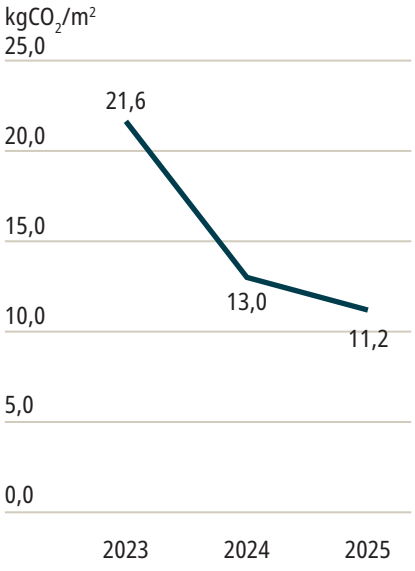


Utvecklingen av koldioxidintensiteten vägd med portföljvikter (ton koldioxidutsläpp från Scope 1 och 2 per miljoner dollar i omsättning, Scope 1 och 2) och skillnaden mellan jämförelseindex och företagslåneplaceringar (placeringstillgångar 9,9 miljarder euro). Under uppföljningsperioden (2017–2025) har Kevas vägda koldioxidintensitet för företagslåneinvesteringar minskat med 44 % procent och vid utgången av 2024 var den 25 procent lägre än jämförelseindexet. Jämförelseindexet består av följande index: The Bloomberg Euro-Aggregate: Corporates Index, The J.P. Morgan CEMBI Broad Diversified Core Index, HYG, IHYG. Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Formeln för beräkning av den vägda koldioxidintensiteten är:

$$\sum_{n}^{i} \text{företagets portföljvikt}_i * \frac{\text{utsläpp från företagets}_i}{\text{företagets omsättning}_i}$$

Utveckling av viktad koldioxidintensitet (WACI), direkta fastighetsinvesteringar



Utvecklingen av koldioxidintensiteten vägd med (kg CO_2e/m^2, Scope1 och 2) i direkta fastighetsinvesteringar (placeringstillgångar 3,3 miljarder euro). Den viktade koldioxidintensiteten för Kevas direkta fastighetsplaceringar minskade med 48 procent under uppföljningsperioden (2023–2025). Den vägda koldioxidintensiteten beräknas genom att utsläppen från objekten divideras med deras lägenhetsyta och genom att dessa objektspecifika tal vägs med deras verkliga värden. Beräkningen omfattar inte fastigheter för vilka det inte finns utsläppsdata tillgängliga (t.ex. obebyggda tomter, parkeringsplatser) och objekt där Keva inte får utsläppsdata från hyresgästen.

$$\text{WACI} = \sum_{i}^{n} \text{fastighetens vikt i portföljen} * \frac{\text{fastighetens utsläpp}_i}{\text{fastighetens lägenhetsyta}_i}$$

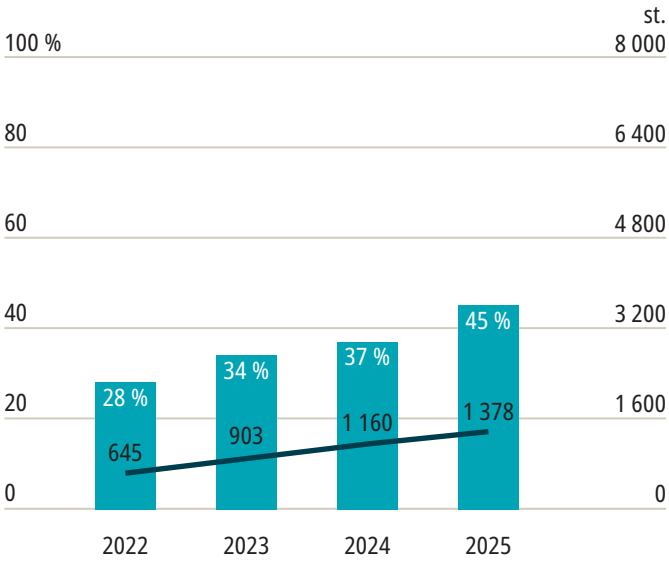
Framåtblickande indikatorer

Utsläppsmätarna för placeringsportföljen baserar sig på historiska uppgifter och beskriver inte framtiden. Det är dock viktigt att placeraren försöker förstå företagens utvecklingstrender och i detta sammanhang kan de utsläppsmål som placeringsobjekten själva har ställt upp utnyttjas. På Keva följs särskilt upp mål baserade på vetenskap (Science Based Targets, SBT) och andra nettonollmål som sträcker sig senast till 2050.

Företagens nettonollmål visar att företagen har en strategi för att minska sina utsläpp. Vi följer antalet företag i vår portfölj som har nettonollmål för Scope 1- och 2-utsläpp och beräknar nettonollmålens andel av Kevas finansierade utsläpp.

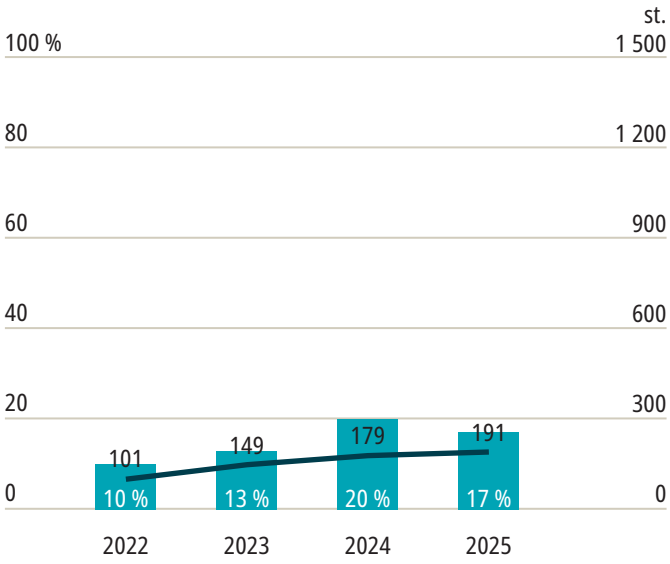
I slutet av 2025 hade 45 procent av de finansierade Scope 1- och 2-utsläppen från Kevas aktier täckts med nettonollmål senast 2050 eller tidigare, och trenden är stigande sedan 2022.

Täckning av nettonollmålen för Kevas finansierade utsläpp, noterade aktieplaceringar



I figuren presenteras med en linje antalet företag som placerar aktier i Kevas portfölj och vars uttalade klimatmål antingen har godkänts av initiativet Science Based Targets eller är sådana att de uppnår nästan nettoutsläpp (-95 % Scope 1 och 2 samt -67 % Scope 3) senast 2050. De balkar som beskriver procentandelarna har beräknats som de företags andel av Kevas finansierade utsläpp som ställt upp sådana klimatmål (Scope 1 och 2). Data om klimatmålen och de finansierade utsläppen kommer från tjänsteleverantören. Data täcker 98 procent av Kevas noterade aktieplaceringar (32,2 md euro). Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Täckning av nettonollmålen för Kevas finansierade utsläpp, placeringar i företagsobligationer



I figuren uttrycker strecket antalet placeringar i företagsobligationer i Kevas portfölj vars offentliga klimatmål har antingen godkänts av Science Based Targets -Initiative eller som nästan uppnår nettonollutsläpp (-95 % Scope 1 och 2 samt -67 % Scope 3) senast före 2050. De balkar som beskriver procentandelar har beräknats som andelen företag av Kevas finansierade utsläpp som har satt upp sådana klimatmål (Scope 1 och 2). Data om klimatmålen och finansierade utsläpp härrör från serviceleverantören. Data omfattar 68 % av Kevas placeringar i företagsobligationer (9,4 md euro). Datakälla: MSCI ESG Research, Keva.

Täckningen av nettonollmålen varierar från region till region.

Av de finansierade utsläppen från företagslån hade 17 procent täckts med nettonollmål, vilket är 7 procentenheter mer än 2022. Det finns stora skillnader i företagslåneportföljen mellan geografiska områden och placeringsobjekt: i den europeiska investment grade-portföljen med lägre placeringsrisk är 86 procent av de finansierade utsläppen under nettonollmålet, jämfört med 19 procent i den nordamerikanska high yield-portföljen med högre kreditrisk. När det gäller aktieplaceringar är täckningsgraden av nettonollmål i förhållande till finansierade utsläpp högst i Europa (76 procent) och lägst i Afrika och Mellanöstern (11 procent).

Sammanlagt 1 378 företag i Kevas aktieplaceringar och 191 företag i företagslån har satt upp nettonollmål. År 2022 hade endast 645 och 101 företag i dessa tillgångsklasser satt upp sådana mål.

Styrning och ledning av investeringsverksamheten

Enligt lagen om Keva är det styrelsen som beslutar om placeringen av Kevas tillgångar.

I Kevas strategi definieras de centrala principerna för finansieringen av pensionssystemet för Kevas medlemssamfund som också utgör grunden för de strategiska målen för placeringsverksamheten.

Dessutom beslutar Kevas styrelse om principerna för ansvarsfull placeringsverksamhet och principerna för ägarstyrningen samt om en årlig placeringsplan där ansvarsfulla investeringar ingår. Styrelsen beslutar också om Kevas riskbedömning, som har ett särskilt avsnitt om beaktande av klimatförändringen, inklusive utnyttjande av klimatscenarier.

Kevas styrelse har godkänt principerna för Kevas placeringsverksamhet när det gäller att påverka klimatförändringen.

Styrelsen får en rapport om utvecklingen av strategin och processerna för ansvarsfulla investeringar två gånger per år. Dessutom får styrelsen kännedom om styrgruppens protokoll om ansvarsfulla investeringar, nyckeltal vid omröstningar och iakttagelser som gjorts vid uppföljningen av internationella normer.

I styrelsens inspektions- och riskhanteringsutskott ingår minst tre styrelseledamöter. Antalet ledamöter har konsekvent uppgått till fem. Styrelsens ordförande och vice ordförande har ingått i sammansättningen.

Utskottet övervakar och behandlar följande frågor:

- planer och rapporter för intern kontroll, det vill säga riskhantering, compliance och internrevision
- bokslut, övrig finansiell rapportering samt rapportering om placeringsverksamheten
- riskhantering – strategiska och operativa risker
- rapportering om riskövervakning inom placeringsverksamheten
- compliance-ärenden.
- översikter av placeringsverksamheten.

Placeringsverksamhetens ledningsgrupp beslutar om de verksamhetsprinciper som ska iakttas i placeringsverksamheten och ger placeringsdirektören verkställighetsbefogenheter. Kevas verkställande direktör är ordförande för ledningsgruppen för placeringsverksamhet. Placeringsverksamhetens ledningsgrupp ansvarar för ordnandet av verksamhet enligt principerna för ansvarsfulla investeringar, inklusive klimatfrågor.

Placeringsdirektören har det övergripande ansvaret för de ärenden och förslag som bereds för placeringsverksamhetens ledningsgrupp och därigenom för styrelsen. Placeringsdirektören beslutar om medlemskap, förbindelser och initiativ för sampåverkan i fråga om ansvarsfulla investeringar (inkl. klimat) samt om utnyttjande av klimatscenarioarbetet.

Styrgruppen för ansvarsfulla investeringar styr den praktiska utvecklingen av ansvarsfulla investeringar på Keva. Gruppen lägger fram utvecklingsförslag för enheterna och placeringsdirektören och presenterar frågor som gäller ansvarsfulla investeringar för placeringsdirektören för beslut. Styrgruppen har medlemmar från alla enheter inom Kevas placeringsfunktion. Biträdande direktören för Kevas ansvarsfulla investeringar är sammankallare av styrgruppen.

Biologisk mångfald

Biodiversitet, det vill säga biologisk mångfald, är en central förutsättning för ekonomisk verksamhet, och dess försämring – förlusten av biologisk mångfald – utgör en långsiktig risk för företag, investerare och hela det ekonomiska systemet[8]. Förlust av biologisk mångfald och klimatförändringar är kopplade till varandra[9].

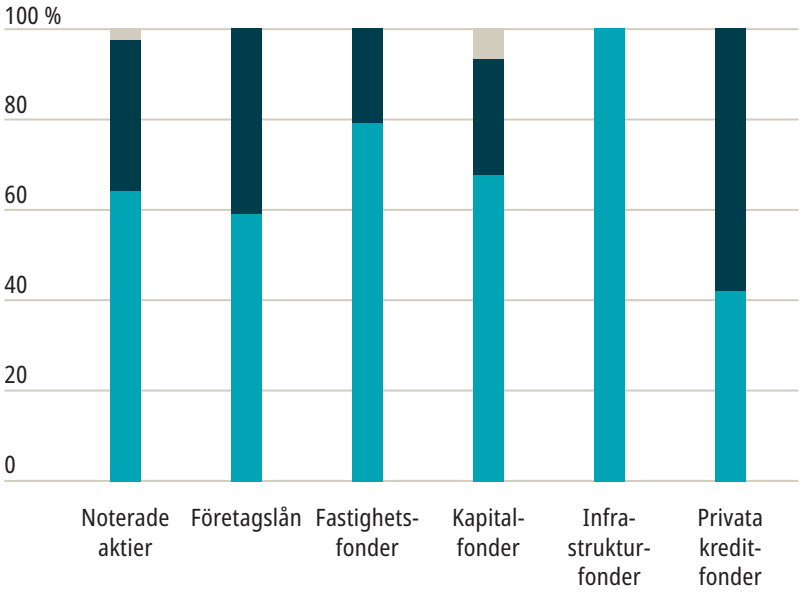
Inom affärsverksamhet kan riskerna relaterade till biologisk mångfald delas in i fysiska risker, omställningsrisker och systemiska risker, vilka kan realiseras i den operativa verksamheten, i värdekedjorna och mer brett i det ekonomiska systemet. Investerare exponeras för dessa risker genom sin portfölj. Beroenden och effekter på biologisk mångfald varierar mellan branscher och företag, och särskilt naturresursintensiva sektorer är starkt beroende av ekosystemtjänster[10].

[8] Dasgupta, P. (2021). The Economics of Biodiversity: The Dasgupta Review. London: HM Treasury.

[9] IPBES. (2019). Global Assessment Report on Biodiversity and Ecosystem Services of the Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services. IPBES sekretariat, Bonn, Tyskland.

[10] TNFD. (2023). Recommendations of the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures.

Åtgärder för att minska risker relaterade till biologisk mångfald och naturkapital



Andel fonder (i procent av antalet fonder som svarat på enkäten) där åtgärder har vidtagits för att minska riskerna för biologisk mångfald och naturkapital. Inkluderar fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

Bedömningen av naturpåverkan kräver, förutom en branschspecifik granskning, även en analys av företaget och det geografiska läget, eftersom tillståndet och betydelsen av biologisk mångfald är starkt platsberoende. För investerare är en central utmaning tillgången till tillräckligt omfattande och jämförbara naturdata samt att kombinera information om innehavens geografiska läge med data som beskriver naturens tillstånd.

Rapportering och riskhantering kopplat till biologisk mångfald är ett område under utveckling. Flera internationella ramverk och initiativ stödjer investerare och företag i att identifiera och rapportera risker, beroenden och påverkan kopplade till naturen. Dessutom kräver EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD) att företag rapporterar om åtgärder relaterade till biologisk mångfald när ämnet bedöms vara väsentligt.

Frågor om biologisk mångfald är en del av den årliga enkät som Keva genomför med sina kapitalförvaltare inom olika tillgångsslag.

Noterade aktieplaceringar

Biologisk mångfald och naturkapital beaktas i cirka två tredjedelar av kapitalförvaltarnas principer för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning. Behandlingen av teman för biologisk mångfald är vanligare särskilt i principerna hos kapitalförvaltare i tillväxtmarknader och i Europa. Dessutom är en betydande andel av kapitalförvaltarna involverade i initiativ för biologisk mångfald och naturkapital.

De flesta aktiefonder bedömer riskerna för biologisk mångfald och vidtar åtgärder för att hantera dem. Fokus ligger på riskbedömning och riskhantering, och riskerna för biologisk mångfald bedöms ofta med hjälp av egna forskningsmetoder, interna riktlinjer och externa tjänsteleverantörer. Det är dock fortfarande

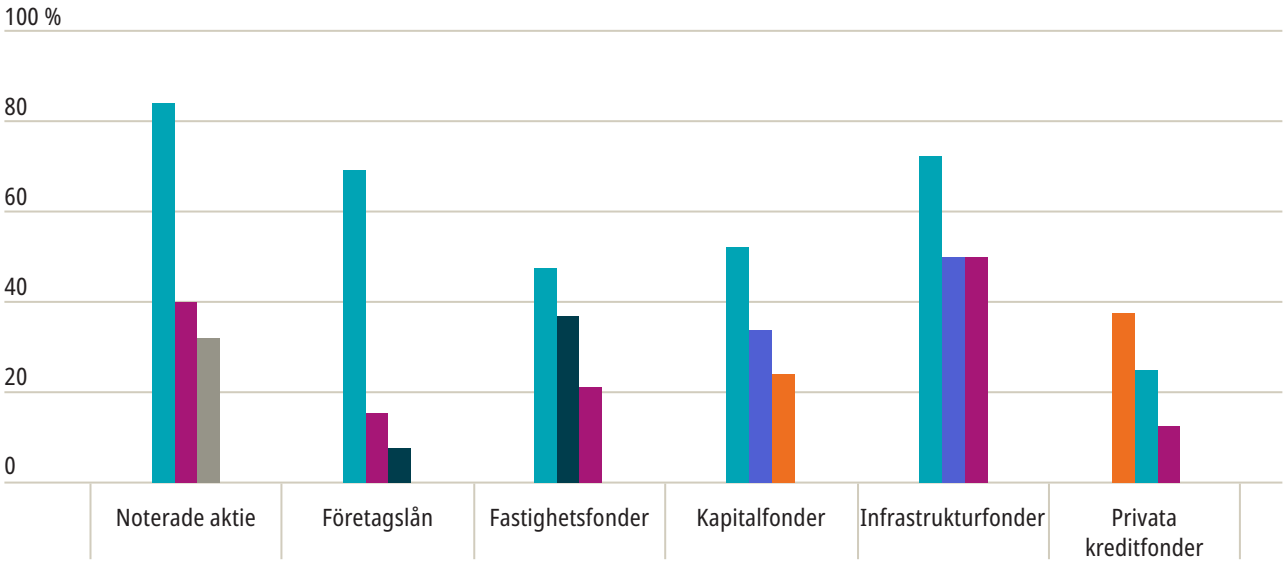
sällsynt att det fastställs särskilda mål för biologisk mångfald för fonderna. Risker kopplade till biologisk mångfald hanteras främst genom att påverka investeringsobjekten, men också genom personalutbildning och samarbete med medborgarorganisationer.

Geografiskt sett finns det tydliga skillnader. Temat är särskilt framträdande i fonder i tillväxtmarknader, där samtliga vidtar åtgärder för att hantera risker kopplade till biologisk mångfald och majoriteten även följer indikatorer för biologisk mångfald. Dessutom har en stor del av dessa strategier bedrivit påverkansarbete relaterat till biologisk mångfald under det föregående året. Europeiska fonder genomför fler åtgärder för biologisk mångfald än USA, medan färre åtgärder genomförs i Japan.

Kapitalförvaltarnas riktlinjer för biologisk mångfald återspeglas tydligt på fondnivå: När hänsyn tas till biologisk mångfald i kapitalförvaltarens principer för ansvarsfulla investeringar, bedriver fonderna också verksamhet för biologisk mångfald mycket oftare.

Cirka hälften av kapitalförvaltarna rapporterar offentligt om miljöpåverkan, och rapporteringen fokuserar i regel på exempel från påverkan på företagsnivå. Fondspecifik rapportering om biologisk mångfald är mindre vanlig.

De vanligaste åtgärderna kopplade till biologisk mångfald (procent av de fonder som vidtar åtgärder)



- Påverkan på placeringsobjekt
- Principer och processer relaterade till biologisk mångfald och naturkapital
- Portföljanalys eller portföljstudier
- Utbildningar för externa aktörer, såsom placeringsobjekt
- Utbildningar för personalen
- Partnerskap eller projekt med medborgarorganisationer som arbetar med biologisk mångfald

De vanligaste åtgärderna per tillgångsslag för att minska risker relaterade till biologisk mångfald och naturkapital (procent av antalet fonder som besvarat enkäten och som vidtar sådana åtgärder). Detta inkluderar fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

Kapitalfonder

Majoriteten av kapitalfonderna (69 procent) har vidtagit åtgärder för att hantera risker relaterade till biologisk mångfald. De vanligaste åtgärderna handlar om att påverka investeringsobjekten samt att utbilda personal eller styrelsen för investeringsobjekten i frågor som rör biologisk mångfald.

Åtgärder gällande biologisk mångfald är klart vanligare i fonder som bedömer fysiska klimatrisker. I dessa fonder vidtas åtgärder kopplade till risker som rör biologisk mångfald betydligt oftare än i fonder som inte bedömer fysiska risker.

Företagslån

Biologisk mångfald och naturkapital har beaktats i cirka en tredjedel av kapitalförvaltarnas principer för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning. På motsvarande sätt deltar cirka en tredjedel av kapitalförvaltarna i initiativ som rör biologisk mångfald och naturkapital.

Inom företagslånefonder har praxis relaterad till biologisk mångfald ökat tydligt. Majoriteten av fonderna beaktar risker kopplade till biologisk mångfald i sina investeringsbeslut, och omfattningen av dessa bedömningar har ökat markant över tid. Indikatorerna för biologisk mångfald används också i allt större utsträckning. Vanliga metoder för riskbedömning är tredjepartsdata och olika ramverk, men även egna analysmetoder och interna riktlinjer används i stor utsträckning.

Perspektivet på biologisk mångfald har tydligt blivit vanligare inom företagslåneinvesteringar.

Knappt en tredjedel av kapitalförvaltarna rapporterar offentligt om miljöpåverkan, och rapportering baserad på TNFD-ramverket är fortfarande relativt ovanlig. Att fastställa mål för biologisk mångfald upplevs som krävande, och endast ett fåtal strategier har definierat separata mål för biologisk mångfald.

Direkta fastighetsinvesteringar

Användning av vatten och avfallsströmmar är en central del av fastighetsportföljens naturberoenden och lokala miljöpåverkan. Uppföljning av vattenförbrukningen har bedrivits systematiskt i fastigheterna i omkring tio år, och tillförlitligheten i mätningen förbättrades avsevärt under 2025. Tillförlitliga uppgifter om vattenförbrukningen täcker för närvarande cirka 95 procent av fastighetsportföljens yta. Enligt tillgängliga uppgifter uppgick vattenförbrukningen i fastighetsportföljen till cirka 450 000 m^3 per år, och i tillförlitligt uppmätta fastigheter var den specifika förbrukningen cirka 590 l/m^2 per år. Inga betydande förändringar observerades i den specifika förbrukningen jämfört med föregående år.

Uppföljning av avfalls- och återvinningsgrader bidrar också till hållbar användning av naturresurser och ökad resurseffektivitet. Återvinningsgraden för hela fastighetsportföljen var 44 procent 2025. Återvinningsgraden i kontorslokalportföljen var något över 50 procent och i bostadsportföljen omkring 35 procent. Syftet med uppföljningen av återvinningsgraderna är att identifiera de effektivaste målinriktade åtgärderna för att höja återvinnings-

Majoriteten av fastighetsfonderna har vidtagit åtgärder för att hantera risker kopplade till biologisk mångfald.

graden på portföljnivå. För att stödja detta arbete kommer också omfattningen av avfallsdata att utökas ytterligare.

Återvinningsgraden rapporteras nu för det andra året med tillräcklig täckning och tillförlitlighet. Data om avfalls- och återvinningsgrad överstiger 70 procent av antalet platser.

Fastighetsfonder

I majoriteten av fonderna (90 procent) har åtgärder vidtagits för att hantera risker kopplade till biologisk mångfald. Den vanligaste åtgärden är påverkan på investeringsobjekten, och detta tillvägagångssätt används av nästan hälften av de fonder som har vidtagit åtgärder för biologisk mångfald.

Infrastrukturfonder

Alla infrastrukturfonder vidtar åtgärder för att hantera risker kopplade till biologisk mångfald. Tyngdpunkten i åtgärderna ligger på att påverka placeringsobjekten, och de flesta fonder utbildar också både sina anställda och placeringsobjekt i teman som rör biologisk mångfald.

Alla fonder genomför också åtgärder för att hantera risker kopplade till biologisk mångfald.

Privata kreditfonder

Mindre än hälften av fonderna vidtar åtgärder för att hantera risker kopplade till biologisk mångfald, och det vanligaste sättet är att använda portföljanalyser och forskning. Dessutom uppger många fonder att de beaktar den biologiska mångfalden på ett övergripande plan som en del av sina investeringsanalyser, även om inga egentliga separata åtgärder har fastställts.

Mänskliga rättigheter

Med mänskliga rättigheter avses de friheter och rättigheter som tillkommer varje människa. De är universella, odelbara, grundläggande och oförytterliga, och de definieras i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR) samt i internationella konventioner om mänskliga rättigheter[11].

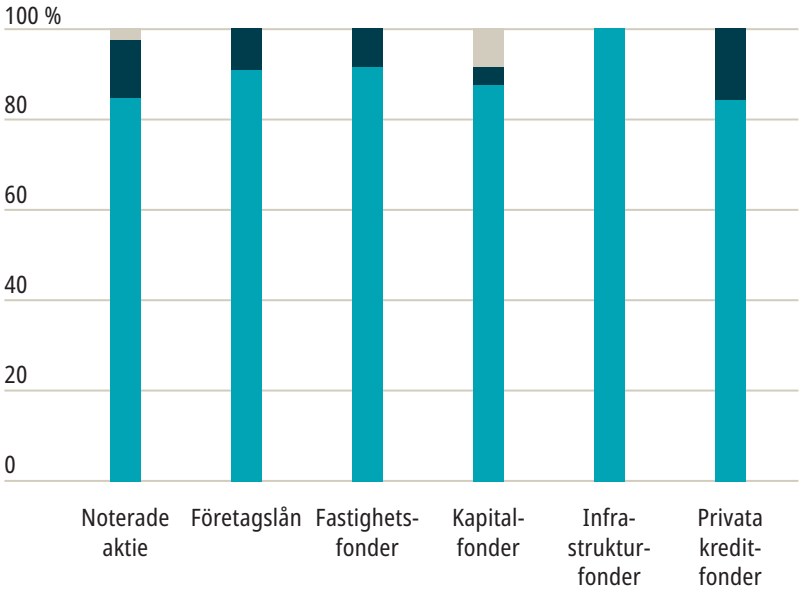
En institutionell investerare kan bidra till negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna genom att direkt orsaka dem, bidra till dem eller kopplas till dem via sina investeringsobjekt. Gränsdragningen mellan dessa är inte entydig, utan bedömningen baseras på investerarens möjligheter att påverka, medvetenhet om risker samt vidtagna förebyggande och lindrande åtgärder[12].

Ur investerarens perspektiv är respekten för mänskliga rättigheter väsentlig av flera skäl. Efterlevnaden av internationella standarder och föränderliga regelverk, hanteringen

[11] Baserat på FN:s principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) och material från OHCHR.

[12] Baserat på FN:s principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) och material från PRI (Principles for Responsible Investment).

Åtgärder för att minska risker relaterade till mänskliga rättigheter



Andel fonder (procent av antalet fonder som besvarat enkäten) där åtgärder har vidtagits för att minska risker relaterade till mänskliga rättigheter. Detta inkluderar fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

Åtgärder kopplade till mänskliga rättigheter vidtas särskilt på tillväxtmarknader.

av anseende- och hållbarhetsrisker, intressenternas förväntningar samt påverkan av mänskliga rättigheter på långsiktig avkastning understryker vikten av ett systematiskt arbete med mänskliga rättigheter inom investeringsverksamheten[13]. Utmaningen ligger dock i den begränsade tillgången till högkvalitativa och jämförbara data om mänskliga rättigheter, vilket gör det svårt att identifiera och följa upp risker.

Frågor som rör mänskliga rättigheter ingår i Kevas årliga enkät till dess kapitalförvaltare.

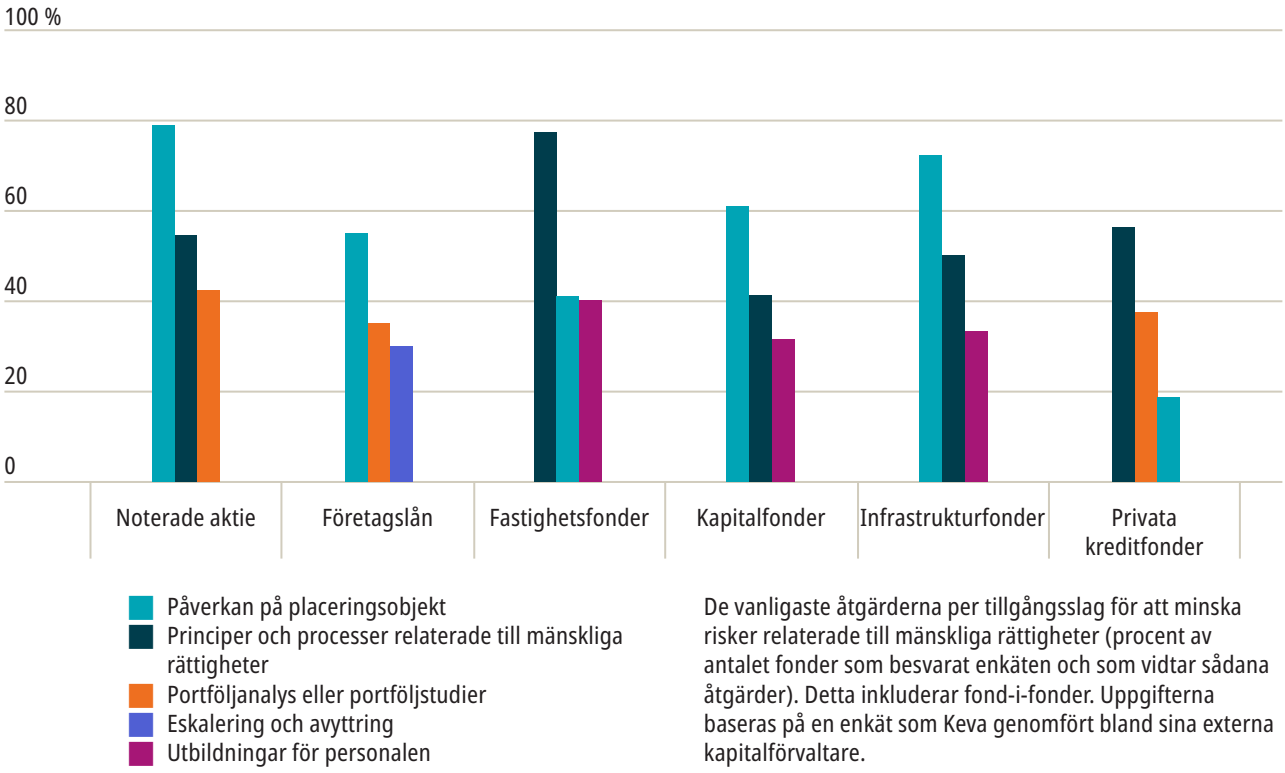
[13] Baserat på material från PRI (Principles for Responsible Investment).

Noterade aktieplaceringar

En övervägande del (77 procent) av kapitalförvaltarnas principer för ansvarsfulla investeringar beaktar arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter, och det är också ganska vanligt att temat ingår i principerna för ägarstyrning (69 procent). Dessutom deltar en fjärdedel av kapitalförvaltarna i initiativ som rör arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter.

Majoriteten (85 procent) av aktiefonderna vidtar mångsidiga åtgärder för att hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter och temat är starkt närvarande på alla marknader. Särskilt framträdande är åtgärder kopplade till mänskliga rättigheter på tillväxtmarknader, där alla fonder har både åtgärder relaterade till mänskliga rättigheter och rutiner för att hantera potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter. På tillväxtmarknader bedöms också investeringsobjektens exponering mot konfliktområden och högriskområden oftare än i andra regioner. Även i Japan vidtas omfattande åtgärder gällande mänskliga rättigheter.

De vanligaste åtgärderna relaterade till mänskliga rättigheter (procent av de fonder som vidtar åtgärder)



De vanligaste åtgärderna per tillgångsslag för att minska risker relaterade till mänskliga rättigheter (procent av antalet fonder som besvarat enkäten och som vidtar sådana åtgärder). Detta inkluderar fond-i-fonder. Uppgifterna baseras på en enkät som Keva genomfört bland sina externa kapitalförvaltare.

Det sker en utveckling inom ägarstyrning med anknytning till mänskliga rättigheter, och vid omröstningar har man under de senaste åren oftare än tidigare röstat emot företagsledningar på grund av frågor som rör mänskliga rättigheter.

Kapitalförvaltarnas riktlinjer för mänskliga rättigheter återspeglas tydligt på fondnivå: När förvaltarens principer för ansvarsfulla investeringar omfattar mänskliga rättigheter, innehåller fonderna betydligt oftare åtgärder som rör mänskliga rättigheter, särskilt när det gäller riskbedömning och riskhantering.

De flesta kapitalförvaltare rapporterar om mänskliga rättigheter. Rapporteringen fokuserar vanligtvis på att lyfta fram exempel på enskilda fall, medan mer omfattande rapporter om mänskliga rättigheter publiceras mer sällan.

Företagslån

Merparten (67 procent) av kapitalförvaltarnas principer för ansvarsfulla investeringar beaktar arbetspraxis och mänskliga rättigheter. Temat ingår också i principerna för ägarstyrning, även om mänskliga rättigheter sällan beaktas i dessa principer. Deltagandet i initiativ som rör arbetsvillkor och mänskliga rättigheter är relativt lågt bland kapitalförvaltare av företagslån.

Åtgärder relaterade till mänskliga rättigheter genomförs dock i stor utsträckning på fondnivå, vilket visar temats väletablerade ställning i investeringar i företagslån. Nästan alla fonder (91 procent) vidtar åtgärder för att hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter, med påverkan på investeringsobjekt som den vanligaste metoden. Dessutom bedömer en

betydande andel (64 procent) investeringarnas exponering mot konflikt- och högriskområden.

Geografiskt sett är åtgärder vanligare i europeiska strategier än i amerikanska. Nästan hälften av de europeiska fonderna har bedrivit påverkansarbete i fråga om mänskliga rättigheter under det senaste året, medan det är klart mindre vanligt i USA.

Kapitalförvaltarnas företagsriktlinjer återspeglas tydligt i den strategiska nivån av verksamheten. När kapitalförvaltarens principer för ansvarsfulla investeringar inkluderar mänskliga rättigheter vidtar fonder betydligt oftare åtgärder kopplade till mänskliga rättigheter än när sådana principer inte finns.

Kapitalfonder

Majoriteten av kapitalfonderna (88 procent) har vidtagit åtgärder för att hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter. De vanligaste åtgärderna rör påverkan på investeringsobjekt, integrering av mänskliga rättigheter i fondernas policyer och processer samt utbildning av personal i frågor som rör mänskliga rättigheter.

Fastighetsfonder

Alla fastighetsfonder har vidtagit åtgärder för att hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter, och deras praxis ligger på samma nivå som infrastrukturfondernas. Den vanligaste åtgärden är att införa riktlinjer och processer kopplade till mänskliga rättigheter, vilket majoriteten (77 procent) av fonderna gör.

Infrastrukturfonder

Alla infrastrukturfonder har vidtagit åtgärder för att förebygga risker kopplade till mänskliga rättigheter. Att påverka investeringsobjekten är det viktigaste och mest använda tillvägagångssättet och det tillämpas av alla fonder.

Privata kreditfonder

Majoriteten (84 procent) av de privata kreditfonderna har vidtagit åtgärder för att hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter. Oftast handlar åtgärderna om genomförandet av politik och processer kopplade till mänskliga rättigheter. I europeiska fonder genomförs flera olika åtgärder oftare än i andra regioner.

Vi arbetar hållbart och transparent

Verksamhetsprinciperna som vägledning

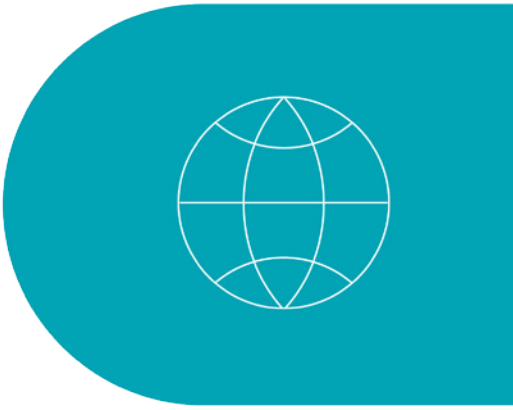
Kevas verksamhetsprinciper (Code of Conduct) styr de Kevaanställdas verksamhet. Verksamhetsprinciperna stakar ut de allmänna riktlinjerna för situationer som saknar specifika anvisningar eller som inte föreskrivs i lagstiftningen. Verksamhetsprinciperna är tio.

I augusti 2022 godkände Kevas styrelse de reviderade verksamhetsprinciperna.

- Kevas primära uppgift är att ansvara för genomförandet av pensionsskyddet.
- Kevas verksamhet styrs av lagstiftningen.
- Keva tryggar pensionsförmånerna och en stabil avgiftsnivå.
- Kundernas behov styr Kevas verksamhet.
- Överväg innan du klickar. Dataskyddet och informationssäkerheten står i centrum för Kevas verksamhet.
- Motarbeta intressekonflikter, korruption och bestickning.
- Personalens välbefinnande är nummer ett.
- Du utför ett genuint ansvarsfullt arbete.
- Kommunicera aktivt, öppet och transparent.
- Handla rätt. Keva strävar efter en etisk verksamhetskultur där de Kevaanställda handlar rätt och enligt de gemensamma värderingarna.

Compliance ger stöd och råd och övervakar tillämpningen av verksamhetsprinciperna i praktiken. År 2025 observerade compliance inga särskilda eller väsentliga problem vid efterlevnaden av verksamhetsprinciperna eller andra instruktioner gällande förfaringssätten på Keva. Därför behövde man inte vidta några särskilda åtgärder för att motarbeta korruption och bestickning.

Vi bär ansvar för miljön och samhället



Keva motarbetar intressekonflikter, korruption och bestickning

I verksamhetsprinciperna konstateras följande: ”Keva är en betydande samhällelig aktör som styrs av samhällets intresse. Vi följer lagar, förordningar och andra externa regler och våra interna instruktioner och försätter inte Keva i en situation i vilken vår verksamhet kan ifrågasättas.”

Enligt verksamhetsprinciperna ska varje Kevaanställd motarbeta intressekonflikter, korruption och bestickning.

Kevas styrelse har godkänt preciserade principer för mottagande av gåvor och andra förmåner 2014, verksamhetsprinciper för intressekonflikter 2021 och en representationsanvisning 2021. Dessutom fäster Kevas upphandlingsanvisning uppmärksamhet vid förebyggande av intressekonflikter och identifiering av jäv.

Efterlevnaden av anvisningarna övervakas av Kevas ledning, chefer och compliance.

Politiskt inflytande

Se kapitlet Dialog med intressenterna stärker förtroendet på sida 88.

Riskhantering, oberoende kontroll av placeringsrisker och beredskapsplanering

Riskhantering är en del av Kevas av dagliga ledarskap och chefsarbete. Målet med riskhanteringen är att utveckla verksamheten och processerna och att stödja uppnåendet av Kevas mål för att trygga de försäkrades och pensionstagarnas rättigheter under alla omständigheter.

Riskhanteringen bistås och koordineras av en riskhanteringschef som är sakkunnig inom enheten för compliance, riskhantering och förvaltning. Riskhantering utförs i alla Kevas funktioner som en del av den normala verksamheten, dvs. där det faktiska risktagandet sker. Vid hanteringen av operativa risker utnyttjas ett samarbetsnätverk. Riskhanteringen leds av Kevas ledningsgrupp utökad med sakkunniga från den interna kontrollen i riskhanteringens ledningsgrupp.

Finansinspektionen började som tillsynsmyndighet med ansvar för den övergripande tillsynen över Keva 1.1.2025 och utfärdade en samling föreskrifter och anvisningar om Kevas förvaltning som trädde i kraft 30.6.2025. Samlingen innehåller särskilda föreskrifter och anvisningar för till exempel riskhantering samt kontinuitets- och beredskapsplanering. Kevas styrelse godkände enligt årsklockan i december 2025 skriftliga verksamhetsprinciper för riskhanteringssystemet som omfattar hela verksamheten. I verksamhetsprinciperna definieras Kevas mest betydande risker, mått, gränser för risktagande, målen för riskhantering, riskhanteringsåtgärder, ansvar och kontrollprinciper.

En av de viktigaste uppgifterna för oberoende riskhantering 2025 var särskilt att utveckla beredskapsplaneringen och riskhanteringsprocessen.

Oberoende kontroll av placeringsrisker

Enheten för compliance, riskhantering och förvaltning ansvarar också för övervakningen och den officiella rapporteringen av placeringsrisker. Den oberoende kontrollen av placeringsrisker har till uppgift att särskilt övervaka och rapportera om läget med risker och fullmakter avseende placeringstillgångarna samt ansvara för beräkningen av det officiella placeringsresultatet samt modellera och upprätthålla Kevas placeringstillgångar i olika risksystem.

Den oberoende kontrollen av placeringsrisker rapporterar till Kevas styrelses revisions- och riskhanteringsutskott och placeringsverksamhetens ledningsgrupp.

Rapport till styrelsen och tillsynsmyndigheterna

En riskbedömning som gäller hela Kevas verksamhet lämnas till Kevas styrelse en gång om året i enlighet med bestämmelserna i lagen om Keva. I riskbedömningen ingår bland annat en analys av ansvarsfulla investeringar. Rapporten skickas också till Kevas tillsynsmyndigheter för kännedom.

De strategiska och operativa riskerna har identifierats

Kevas främsta strategiska risk är otillräcklighet av finansieringen på lång sikt, och den

finansiella planeringen syftar till att säkra finansieringen av framtida pensioner särskilt på lång sikt. Det negativa finansnettot hanteras genom att öka risken i placeringsverksamheten, vilket förväntas öka placeringsavkastningen.

En av de viktigaste operativa riskerna hänför sig till informationssystemen och informationshantering (inkl. informationssäkerhet och dataskydd). År 2025 låg fokus bland annat på utvecklingen av IKT-teknik och särskilt AI-teknik samt dess konsekvenser för Kevas risker och metoder för att hantera dem. Keva har bland annat tagit fram principer för användning av artificiell intelligens.

Det ansvarsfulla verksamhetssättet och målen inbegriper fortlöpande utveckling av verksamheten. Riskhanteringen stöder detta genom att utveckla registreringen av realiserade risker och tillbud på Keva och betonar lärande och utveckling av verksamheten genom dem. År 2025 har särskild uppmärksamhet fästs vid att utveckla bättre analys- och rapporteringsverktyg.

Också efterlevnaden av lagstiftningen, myndighetsföreskrifter och anvisningar samt de interna instruktioner och principer som Kevas styrelse har godkänt har beaktats. Compliance-riskerna i Kevas verksamhet hanteras som en integrerad del av Kevas riskhanteringsprocess. Identifiering och definition av de risker som hänför sig till efterlevnaden av väsentliga regelverk effektiviserar riskhanteringen och kontrollen, vilket bidrar till att hålla compliance-riskerna på en acceptabel nivå.

De centrala funktionerna har gjort upp beredskapsplaner

Kevas övergripande riskhantering omfattar beredskapsplanering med hjälp av vilken kontinuiteten i verksamheten säkerställs i olika störningar och undantagsförhållanden. Syftet med beredskapsplaneringen är att i alla lägen trygga oavbruten funktion i de tjänster som är viktigast för Kevas kunder, framför allt utbetalningen av pensioner.

Kevas styrelse godkänner årligen beredskapsplanen som kompletteras av separata beredskapsplaner för de funktioner och enheter som är kritiska med tanke på verksamheten.

År 2025 övade Keva aktivt på att förbereda sig för störningssituationer och undantagsförhållanden, både i externa och interna beredskapsövningar. Övningarna gav värdefull information om beredskapsplanernas funktion och Kevas beredskap utvecklas utifrån lärdomarna från dem.

Compliance följer med utvecklingen av lagstiftningsprojekt som påverkar Keva och dess omvärld

Compliance övervakar Kevas verksamhet och främjar efterlevnaden av bestämmelser och övriga föreskrifter. Kevas oberoende compliancefunktion stöder ledningen och hela organisationen i efterlevnaden av principerna för god förvaltningssed samt de externa och interna regelverk som styr verksamheten.

Keva har en compliance officer och en compliance officer för placeringsverksamheten. Compliance officern rapporterar till förvaltningsdirektören, verkställande direktören, riskhanteringens ledningsgrupp, revisions- och riskhanteringsutskottet och styrelsen.

Placeringsverksamhetens compliance officer rapporterar till förvaltningsdirektören, verkställande direktören, placeringsverksamhetens ledningsgrupp, riskhanteringens ledningsgrupp, revisions- och riskhanteringsutskottet och styrelsen. Både compliance officern och placeringsverksamhetens compliance officer är en del av enheten för compliance, riskhantering och förvaltning som leds av förvaltningsdirektören.

Complianceprogrammet och arbetsplanerna styr arbetet

Styrelsen har godkänt compliancefunktionens verksamhetsdirektiv där uppgifterna och behörigheterna för compliance bestäms. Hösten 2023 godkände styrelsen Kevas complianceprogram som pekar på de bestämmelser som är centrala med tanke på risken och som måste iakttas genom att fastställa ansvaret för uppföljningen och andra åtgärder som hänför sig till efterlevnaden av regelverket.

Compliance officers arbete styrs i praktiken av de närmare arbetsplaner som styrelsen har godkänt. Compliance övervakar att normerna iakttas, och rapporterar regelbundet till riskhanteringens ledningsgrupp och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott. Syftet är därtill att genom rådgivning och anvisningar stärka förtroendet för Kevas verksamhet samt att främja en ansvarsfull verksamhetskultur.
I fråga om placeringsverksamheten ansvarar compliance för uppföljningen av det nya regelverket enligt ändringen i verksamhetsdirektivet som godkänts 2023.

Compliance officern genomförde årliga enhetsspecifika genomgångar av fokusområden 2025. Rapporter om dessa genomgångar lämnades till riskhanteringens ledningsgrupp och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott. Föremålen för compliancebedömningarna bestämdes på förhand. Compliance officern deltog i höstens kartläggning av operativa risker. Under den årliga kartläggningen gås respektive enhets compliancerisker igenom närmare. Kartläggningen genomförs i samarbete med Kevas riskhantering. Compliance officern deltog i implementeringen av GRC-programvaran.

Från och med början av 2025 överfördes det övergripande ansvaret för tillsyn över Keva till Finansinspektionen. Kevas tjänstemän sammanträdde med och höll regelbundet kontakt med Finansinspektionens representanter under 2025. Compliance officern arbetade som en del av Kevas hållbarhetsgrupp och styrgruppen för riktlinjer för användningen av AI på Keva. Kvalitetskontroller på beslutsverksamheten utfördes varje kvartal.

Placeringsverksamhetens compliance officer bedömer huruvida Kevas placeringsverksamhet följer regelverket. Compliance officern var involverad i uppföljning av regelverket och organisationen av den samt i att upprätthålla och utveckla Kevas principer och processer för compliance för placeringsverksamheten. För uppföljningen av regelverket sammanställde en extern tjänsteleverantör en sammanfattning av Kevas globala skyldigheter inom placeringsverksamheten. I sammanfattningen listas de skyldigheter vars underlåtenhet leder till sanktioner.

Placeringsverksamhetens compliance officer stöder placeringsverksamheten i att iaktta regler, föreskrifter och anvisningar. En viktig metod för att bedöma efterlevnaden är compliancebedömningar. År 2025 var antalet compliancebedömningar två. Placeringsverksamheten följdes upp fortlöpande genom egna kontroller och observationer samt genom att bedöma de

data om iakttagandet av placeringsgränser som tagits fram av teamet för oberoende kontroll av placeringsrisken.

Placeringsverksamhetens compliance officer fungerar som ordförande för placeringsverksamhetens compliancegrupp. Compliance officern deltog i placeringsverksamhetens upphandling av en tjänst för uppföljning av sanktioner.

Etisk kanal

År 2025 kom 4 anonyma anmälningar in via Kevas interna visselblåsarkanal, alltså den etiska kanalen. Den etiska gruppen prövade och behandlade anmälningarna och svarade till anmälarna via den etiska kanalen.

Dataskydd och informationssäkerhet

Keva ser till att de funktioner och tjänster som tryggar informationssäkerheten och dataskyddet avseende personuppgifter fungerar.

År 2025 utbildades Kevas personal i användning av ett AI-verktyg och samtidigt behandlades dataaskyddsfrågor relaterade till AI. Utbildningar anordnades 15 gånger under året och de förutsattes för att de Kevaanställda fick licens till AI-verktyget.

Dataskyddsvarningar och personuppgiftsincidenter statistikförs

Alla realiserade risker och tillbud registreras, och dataskyddsrelaterade registreringar rapporteras till dataskyddsombudet. Den tidigare dubbla bokföringen avskaffades. På Keva delas dataskyddsavvikelserna in i dataskyddsvarningar (tillbud) och personuppgiftsincidenter (realiserad risk).

28 dataskyddsvarningar
35 personuppgiftsincidenter

År 2025 inträffade 28 dataskyddsvarningar och 35 personuppgiftsincidenter. Tre incidenter rapporterades till dataombudsmannens byrå. Dataskyddsavvikelserna berodde främst på enskilda oavsiktliga, mänskliga fel i behandlingen.

Keva följer upp och utvecklar processerna för att minska personuppgiftsincidenter. En viktig del av detta arbete är aktiv kommunikation och utbildning av de Kevaanställda för att de ska identifiera dataskyddsavvikelser och anmäla dem utan dröjsmål till rätt instans.

Kunderna kan granska sina personuppgifter

Registrerade privatkunder har rätt att granska sina uppgifter i Kevas register. 12 begäranden om granskning mottogs 2025 (fyra begäranden 2024). Begäran om information enligt dataskyddsförordningen och offentlighetslagen kan på Keva göras med en blankett. Med hjälp av blanketten blir begäran mer exakt.

Begäran om granskning av personuppgifter >

Kevas dataskyddsombud övervakar behandlingen av personuppgifter i pensionssystemet. Stickprov på handläggningen av ärendet kan göras för vilken kund som helst. Därtill övervakas behandlingen av personuppgifter i sådana

fall som till exempel gäller kända personer eller andra kundgrupper vars uppgifter löper större risk för att bli föremål för otillåten behandling. Det främsta syftet med övervakningen är att förebygga missbruk och säkerställa att bestämmelserna om behandlingen av personuppgifter iakttas.

Vi publicerar ett databokslut

Databokslutet sammanställer Kevas viktigaste händelser inom datahantering, informationssäkerhet och dataskydd och ger Kevas beslutsfattare, personal, de pensionsförsäkrade och kunderna information om behandling av uppgifter, fördelarna med behandlingen och dataskyddet på Keva.

I databokslutet för 2024 finns information om Kevas pågående AI-arbete.

Dialog med intressenterna stärker förtroendet

Keva strävar efter att intressenterna ska förstå Kevas verksamhet, betydelse och uppgift i samhället samt Kevas mål och grunderna för dem. Genom dialog med intressenterna

Kevas centrala intressenter



utforskar och granskar Keva samhället och sin omvärld och ökar sin förståelse för intressenterna.

Kevas centrala intressenter och intressenternas förväntningar på Kevas verksamhet

Keva har identifierat olika intressenter som inverkar på Kevas verksamhet. Utifrån intressenternas förväntningar och önskemål har man funderat hur dessa bäst kunde bemötas i samarbetet med intressenterna. Kevas intressentarbete och utvecklingen av det styrs av ett intressentprogram. I det granskas intressenternas önskemål och förväntningar på Keva. Intressentprogrammet gäller i tre år och fungerar som en målinriktad instruktion.

Intressentprogrammet har identifierat olika utvecklingsuppgifter med anknytning till samverkan med intressenter. Det finns totalt 63 uppgifter, och genomförandet av dem följs upp regelbundet både i samband med Kevas årliga planering och rapportering och i Kevas intressentgrupp.

År 2025 genomfördes en omfattande självutvärdering för alla utvecklingsuppgifter. Därtill samlades respons på den gångna intressentprogramperioden in från alla Kevas funktioner, och de bads också komma med idéer och tankar för den nya programperioden 2026–2028.

Processen för Kevas intressentarbete

Fortlöpande växelverkan med intressenterna

PLANERING OCH KARTLÄGGNING	GENOMFÖRANDE OCH OBSERVATIONER	RAPPORTERING
Identifiering och kartläggning av intressenter och intressent-nätverk samt aktörer inom Keva	Växelverkan med intressenterna i olika kanaler	Information om åtgärder inom intressentarbetet i kommunikationen inom Keva
Intressentundersökningar: undersökning av intressenternas åsikter, förväntningar, önskemål	Fortlöpande bedömning och nödvändiga åtgärder	Rapportering om åtgärder i samband med samverkan med intressenter och kommunikation med beslutsfattare i hållbarhetsrapporten
Kevas riktlinjer och mål för intressentsamarbetet	Upprätthållande av växelverkan med de centrala intressenterna	Intressentarbete i hållbarhetskontext (GRI)

Målmedveten uppföljning av målen och dokumentering av åtgärder

Kevas intressentarbete är systematiskt och planmässigt.

Kevas viktigaste intressenter



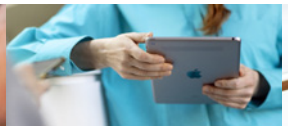




Personal	Privatkunder	Arbetsgivar-kunder	Kommunerna	Arbetsmarknads-organisationer
Personalen är en av Kevas viktigaste intressenter. Personalen är en resurs som bidrar till att de lagstadgade primära uppgifterna kan utföras. Personalens välbefinnande och utvecklingsmöjligheter är viktiga för Keva som organisation, och vi är beredda att satsa på dem.	För Keva är det viktigt att betjäna rehabiliteringsklienterna, pensionsansökandena och pensionstagarna så väl, snabbt och flexibelt som möjligt. Privatkunderna är en viktig intressegrupp för Keva.	Arbetsgivarkunderna hör till Kevas centrala intressenter. Tillförlitliga och smidiga tjänster inom pensionsförsäkring och hantering av risken för arbetsförmåga är i fokus med tanke på Kevas primära uppgift och verksamhet.	Keva är kommunsektorns pensionsförsäkrare och olika intresseorganisationer och aktörer i kommunerna är viktiga samarbetspartner.	Arbetsmarknadsorganisationerna har en central roll i beredningen av beslut som gäller lagstiftningen om arbetslivet, pensioner och social trygghet. För Keva är det naturligt med tätt samarbete med alla arbetspensionsaktörer och att göra sin sakkunskap tillgänglig för arbetsmarknadsaktörer.
Intressenternas förväntningar	**Intressenternas förväntningar**	**Intressenternas förväntningar**	**Intressenternas förväntningar**	**Intressenternas förväntningar**
• En pålitlig och stabil arbetsplats där verksamheten utvecklas • Ansvarsfull verksamhet inom både investeringar och personal och rättvis allokering av resurser • Aktiv och synlig samhällsdebatt • Fokus på den primära uppgiften	• Pålitlig skötsel av pensioner, punktlig utbetalning vid rätt tidpunkt • God kundbetjäning, tydlig rådgivning och handledning vid behov • Kommunikation om aktuella ärenden • God förvaltning av pensionsmedel och kloka placeringsbeslut	• Aktivitet samt stöd för utvecklingen av arbetsmiljöledning, chefsarbetet och företagshälsovården samt för arbetsmiljöledning • Lättanvända nättjänster och digitala tjänster • Upprätthållande av kostnadseffektivitet och konkurrenskraft • Bra förvaltning av pensionsmedel och ansvarsfulla investeringar	• Stabil och pålitlig placeringsverksamhet • Fortlöpande utveckling av avgiftsnivån • Keva måste vara aktiv i det förebyggande arbetet som utvecklare av arbetshälsan samt delta i den offentliga debatten	• Skötsel av den primära uppgiften, öppen dialog och ett starkare samarbete med intressenter • Information om arbetshälsa, arbetsförmåga och yrkeskarriärer samt undersökningar och forskning • Fortsättning på den faktainriktade linjen
Kevas åtgärder	**Kevas åtgärder**	**Kevas åtgärder**	**Kevas åtgärder**	**Kevas åtgärder**
• Keva främjar en kultur som bygger på förtroende och öppenhet, löne- och personalpolicyn är jämlik och rättvis och belöningssystemet är uppmuntrande. • Keva utvecklar arbetstagarupplevelsen, har hand om arbetshälsan, stöder lärande och uppmuntrar till samhällsdebatt.	• Keva erbjuder snabba, smidiga och högklassiga digitala tjänster för pensionsskyddet och personlig support. • Öppen och smidig information om bl.a. pensionsutbetalningsdagar. • Kevas placeringar förvaltas ansvarsfullt.	• Keva sköter pensionsförsäkringen effektivt och stöder arbetsgivarkunderna i att minska riskerna för arbetsoförmåga. • Keva utvecklar sina tjänster tillsammans med kunderna. Vi skapar konkret nytta, lösningar och verktyg för arbetsgivarkunderna. • Keva följer upp kostnadseffektiviteten i sin verksamhet.	• Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp i anslutning till arbetsmiljöledning. • Keva deltar i samhällsdebatten bl.a. kring frågor om arbetsförmågan. • Resultaten av placeringsverksamheten och information om avgiftsnivån kommuniceras till utvecklingspartner i växelverkan med intressenterna.	• Keva tillhandahåller forsknings- och undersökningsdata och samarbetar i fråga om utveckling av arbetslivet och rehabilitering samt i frågor kring arbetsmiljöledning och förebyggande av arbetsoförmåga. Därtill erbjuder Keva information om förvaltningen av pensionstillgångarna och placeringsverksamheten.



Pensions-branschen	Politiska beslutsfattare	Statsförvaltning-ens experter	Arbetslivs-utvecklare	Medborgar-organisationer
Aktörerna i pensionsbranschen bildar ett centralt samarbetsnätverk i vilket pensionsprocesserna och regleringen av pensionerna utvecklas. Samarbetet med alla centrala aktörer i pensionsbranschen faller sig naturligt för Keva.	Kevas verksamhet styrs av lagen om Keva vars innehåll bestäms av politiska beslutsfattare. Keva vill att beslutsfattarna ska ha en aktuell och exakt bild av Kevas ärenden som underlag för besluten.	Keva värdesätter goda och spontana kontakter till den finländska tjänstemannakåren i fråga om konfidentiell skötsel av ärenden.	Partnerna vid utveckling av arbetslivet är viktiga samarbetspartner vid utvecklingen av innehållet i tjänster för arbetslivet och arbetshälsan samt vid produktionen av vissa av Kevas tjänster.	Medborgarorganisationer, såsom pensionärsorganisationer och miljöorganisationer ger Keva respons på de frågor som organisationerna är specialiserade på.
Intressenternas förväntningar	**Intressenternas förväntningar**	**Intressenternas förväntningar**	**Intressenternas förväntningar**	**Intressenternas förväntningar**
• Ett gott och konstruktivt samarbete • Tryggande av pensionerna, professionell förvaltning av pensionsmedlen • Fortsättning på samma linje som förr • Högklassig statistik, undersökningar och forskning samt analyser om kommunfältet • Starkare sakkunnigroll, Keva kunde i högre grad profilera sig i debatten kring hållbarheten i arbetspensionsbranschen	• Aktuell information om pensionsärenden samt deltagande i samhällsdebatten • Forskningsdata och statistik som stöd för beslutsfattandet och utvecklingsarbetet i kommunerna • Tillräcklig kommunikation • Fortlöpande förebyggande av arbetsoförmåga	• En stabil och trygg pensionsanstalt • En central aktör och vägvisare i arbetspensionsbranschen som utvecklar nya verksamhetssätt och kostnadseffektivt producerar tjänster för arbetsgivare och försäkrade • Både ansvarsfull hantering av pensionsärenden och stöd till människor är viktigt. Keva har startat högklassiga projekt för förlängning av yrkeskarriärerna. Keva tillhandahåller också högklassig statistik	• Målinriktad verksamhet för att främja arbetsförmågan hos arbetstagarna i den offentliga sektorn • Tätt samarbete och aktiva ställningstaganden till aktuella utmaningar och pensionsfrågor • Professionell, lukrativ placeringsverksamhet • Pålitlig, öppen, jämlik och effektiv verksamhet	• Aktivare samarbete med intressenterna, sköt placeringarna ansvarsfullt • Påverka debatten om åldrande • Institutionella placerare borde uppge hur hållbarheten hos placeringarna mäts och vilka som är målen med utvecklingen av portföljen • Fler hållbarhetsåtgärder
Kevas åtgärder	**Kevas åtgärder**	**Kevas åtgärder**	**Kevas åtgärder**	**Kevas åtgärder**
• Keva fortsätter det starka samarbetet och växelverkan med aktörerna i pensionsbranschen. • Keva för fram särdragen hos pensionsskyddet i den offentliga sektorn, expertbedömningar av arbetsförmåga och rehabilitering, principer för fondering och placeringsverksamheten samt publicerar utredningar och undersökningar.	• Keva erbjuder information, utredningar och undersökningar till förfogande för politiska beslutsfattare. Särskilt frågor kring arbetsmiljöledning förs fram. • Keva håller regelbundet kontakt med centrala beslutsfattare. • Keva är en aktiv samhällsdebattör.	• Keva fortsätter det starka samarbetet och växelverkan med experter inom statsförvaltningen. • Keva för fram särdragen hos pensionsskyddet i den offentliga sektorn, expertbedömningar av arbetsförmåga och rehabilitering och principerna för fondering och placeringsverksamheten. Keva publicerar och delar utredningar, undersökningar och statistik.	• Keva erbjuder samarbetspartnerskap och forskningssamarbete, och förser sina partner både med information och forum för att ta upp frågor. • Utveckling av arbetsmiljöledning med tonvikt på samhällspåverkan. • Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp för att stödja yrkeskarriärerna.	• Keva vill höra medborgarorganisationernas syn och för en dialog om bl.a. hållbarhet, pensionärernas ställning, ork i arbetet och sysselsättning av partiellt arbetsföra personer.



Egen förvaltning	Media	Placeringsverksamhetens intressenter	Medborgare
Kevas förvaltning fattar beslut om innehållet i Kevas tjänster och om nivån på pensionsavgifterna inom ramen för lagstiftningen. Tillsynsmyndigheterna och revisorerna övervakar efterlevnaden av författningar.	Keva vill erbjuda information om pensionsskyddet och särdragen hos pensionsförsäkring i den offentliga sektorn till alla finländare och andra intresserade. Samarbetet med media är därför av största vikt.	Intressenterna inom Kevas placeringsverksamhet är en viktig målgrupp vars stöd är avgörande.	Keva ansvarar för pensionsskyddet för 1,3 miljoner medborgare. Det är viktigt att förtroendet för pensionssystemet i den offentliga sektorn och för Kevas verksamhet är i sin ordning och att Kevas anseende i medborgarnas ögon är gott.
Intressenternas förväntningar	**Intressenternas förväntningar**	**Intressenternas förväntningar**	**Intressenternas förväntningar**
• Keva fortsätter sin verksamhet som en sakkunnig och central aktör • Keva förvaltar kundernas pensionsmedel lukrativt på lång sikt och betalar ut pensionerna enligt bestämmelser på ett tillförlitligt sätt • Kundorienterad utveckling av ett hållbart arbetsliv, sakkunskap och ledningsarbete samt samarbete, undersökningar och projekt	• Undersökningar om pensionerna i den offentliga sektorn och framtidsutsikter för pensionsfinansieringens hållbarhet • Keva förblir en självständig aktör. Keva måste överträffa de privata arbetspensionsanstalternas resultat för att täcka pensionsåtagandena med samma eller en lägre kostnadsstruktur	• Keva ses som en stabil placerare	• Ökad öppenhet, kommunikation och marknadsföring • Öppen och transparent verksamhet
Kevas åtgärder	**Kevas åtgärder**	**Kevas åtgärder**	**Kevas åtgärder**
• Förvaltningen erbjuds analyserade data och expertöversikter samt rapporter om hur genomförandet av Kevas strategi framskrider. • Förvaltningen hålls uppdaterad om riskhanteringen. Förvaltningen förstår och känner till principerna för Kevas placeringsverksamhet samt dess mål, beslutsförfarande och sin egen roll i processen.	• Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp för att stödja yrkeskarriärerna. • Kvartalsresultaten för placeringsverksamheten rapporteras genom regelbundna meddelanden. • Medvetenheten om Kevas verksamhet ökas genom aktiv kommunikation och olika diskussioner i bakgrunden.	• Intressenterna förstår att Keva och den övriga arbetspensionsbranschen måste trygga pensionerna också för kommande generationer. Keva vill genomföra sin placeringsverksamhet långsiktigt enligt sina principer och sin strategi. • Intressenterna förstår vad Keva avser med hållbarhet och ansvarsfullhet och hur Keva genomför detta i sin placeringsverksamhet.	• Keva följer med medborgarnas syn på hållbarhet. Keva följer också med synpunkter på pensionärernas ställning, orken i arbetet och sysselsättning av partiellt arbetsföra arbetstagare. • Keva informerar allmänheten öppet om sin verksamhet genom massmedia, på sin webbplats och på sociala medier.

Keva följer upp intressenternas uppfattningar, förväntningar och önskemål genom undersökningar

Keva genomför enkäter om intressentsamarbetet såväl själv som tillsammans med forskningsinstitut. Syftet med undersökningarna är att hjälpa Keva att bedöma de centrala intressenternas förväntningar och svara på dem. Genom dem samlas även respons på samarbetet med intressenterna och information om hur åtgärderna har lyckats.

Kundnöjdheten och förväntningarna hos Kevas kunder, alltså arbetsgivarna, privatkunderna och hyresgästerna i Kevas bostäder undersöks årligen. Keva har också låtit genomföra en omfattande analys av Kevas publicitet i media. Kevas personalupplevelse mättes 2025 veckovis med en pulsenkät samt årligen med en personalundersökning.

Keva har låtit genomföra en separat intressent- och anseendeundersökning med några års mellanrum. I den undersöks vilka önskemål och förväntningar Kevas centrala intressenter har, och deras uppfattning av Kevas anseende, kommunikation och hållbarhetsarbete. Under 2025 genomfördes en omfattande enkät bland intressenterna. En omfattande enkät genomfördes för privatkunder vid årsskiftet 2024–2025. Enkäterna användes för att kartlägga olika förväntningar på Keva och för att få respons på den nuvarande verksamheten och utvecklingen av den.

Intressenternas bedömningar och förväntningar följs upp regelbundet.

Intressentteamet koordinerar kommunikationen till beslutsfattare

Keva har ett team som koordinerar intressentarbetet och kommunikationen till beslutsfattare. Teamet bedömer de författningsändringar som påverkar genomförandet av Kevas pensionsskydd, branschen och finansieringen och bedömer konsekvenserna för Kevas verksamhet och omvärld. Teammedlemmarna tillhör Kevas högsta ledning och sammanträder varje månad för att diskutera intressentverksamheten, uppföljningen av författningar och interaktionen med beslutsfattare. Teamet har också till uppgift att fastställa målen för Kevas intressentprogram och utvärdera hur målen har nåtts. Intressentteamet sammanträdde 11 gånger 2025.

Kevas intressentundersökningar 2025

Undersökning/ genomförd av	Intressenter i undersökningen	Tid för genomförande	Centrala mål	Intervall
Kevas anseende i medborgarnas ögon (Reputation & Trust Analytics)	Medborgare i undersöknings-panel av Reputation & Trust Analytics	Våren–somma-ren 2025	I undersökningen granskas hur känd Keva är samt olika delaspekter i anseendet i finländarnas ögon. Även frågor om image och förväntningar.	Med två års mellanrum
Personalenkät (Bondata)	Kevas personal	Hösten 2025	Undersökning av de Kevaanställdas uppfatt-ningar och förväntningar gällande Kevas utma-ningar med omvärlden, hur strategin lyckats samt framtida riktlinjer och hållbarhetsarbete.	Årligen
Kundundersökning, arbetsgivarkunder (Kulmia)	Kevas arbetsgivarkunder	Hösten 2025	Undersökning av Kevas arbetsgivarkunders uppfattningar och nöjdhet med Kevas tjänster och deras förväntningar på Kevas verksamhet.	Årligen
Enkät till privatkunder (Aula Research)	Kevas privatkunder	Årsskiftet 2025	Undersökning av Kevas privatkunders förväntningar och uppfattning av Kevas tjänster.	Fortlöpande respons, analys varje kvartal
Intressent- och anseendeundersökning (Iro)	Kevas egen förvaltning Påverkare i pensionsbranschen Representanter för media Påverkare i kommunsektorn Politiska beslutsfattare Arbetsmarknadspåverkare Arbetslivsforskare och utvecklingspartner Medborgarorganisationer Experter och tillsynsmyndigheter inom statsförvaltningen Serviceproducenter Prenumeranter på meddelande till beslutsfattare	Årsskiftet 2024–2025	Undersökning av intressenternas uppfattningar och förväntningar på Kevas verksamhet.	Med tre års mellanrum
Kevas undersökning bland beslutsfattarna i kommunerna och välfärdsområdena (Kommunförbundet/ MDI)	Kommunernas fullmäktigeledamöter	Hösten 2025	Undersökning av de kommunala besluts-fattarnas åsikter bl.a. om arbetshälsoåtgärder i kommunerna och tillgången till arbetskraft. Även frågor om image och förväntningar.	Årligen
Nöjdhet hos hyres-gäster i Kevas bostäder (egen undersökning)	Hyresgäster i Kevas hyres-bostäder	Hösten 2025	Undersökning av Kevas hyresgästers uppfattningar om Kevas tjänster för hyres-gäster samt deras förväntningar på Keva.	Årligen
Kevas kundrådsenkät (egen undersökning)	Medlemmarna i Kevas kundråd	Årsskiftet 2024–2025	Undersökning av vilka uppfattningar medlem-marna i kundrådet har om Kevas verksamhet och av deras förväntningar.	Med tre års mellanrum
Kundundersökning bland hyresgäster i kontorslokaler (KTI)	Hyresgäster i kontorslokaler	Hösten 2025	Undersökning av kundnöjdheten och nöjd-heten med lokalerna, lokalitetstjänsterna samt Kevas tjänster och disponenttjänsterna.	Årligen

Intressentteamet författningsförändringar

Kevas uppföljning av författningarna och kommunikation till beslutsfattare omfattade flera typer av frågor 2025. Under året behandlade intressentteamet totalt 44 olika författningsändringar. De viktigaste frågorna i uppföljningen av författningarna var pensionsreformen med fokus på arbetspensionsbolagens placeringsverksamhet och beredningen av flexmodellen för inkomstkontrollen vid invalidpensioner. Bland de lagstiftningsärenden som bereddes var överföringen av skötseln av pensionsärendena hos Ålands landskapsregering till Keva och justeringen av åldersgränserna för militärpensionerna de mest betydande med tanke på Kevas verksamhet.

Kevas fullmäktige lade i november 2025 fram ett initiativ till ändring av lagen om Keva till finansministeriet. I initiativet föreslås det att det i framtiden skulle vara möjligt att utse två ytterligare ledamöter till Kevas styrelse som särskilt är insatta i placeringsverksamhet. Finansministeriet inledde författningsberedningen i frågan före jul.

Keva tog fram expertmaterial för politiska partier och kandidater i kommunal- och välfärdsområdesvalet med information om kostnaderna för arbetsoförmåga, hur kostnaderna kan påverkas och betydelsen av arbetsmiljöledning. Keva kontaktade år 2025 samhälleliga påverkare om olika aktuella ämnen via ett e-postmeddelande som skickas till beslutsfattare totalt 7 gånger.

Bland annat ministerier och riksdagsutskott anlitade Kevas syn och sakkunskap. År 2023 lämnade Keva 12 utlåtanden till ministerier och riksdagsutskott. Keva offentliggör alla centrala ärenden som gäller kommunikation till beslutsfattare där Keva själv har varit aktiv. Listan finns i slutet av denna rapport i bilaga.

Intressentmöten och nätverkande

Keva har flera typer av möten med intressenterna och de Kevaanställda deltar aktivt i intressenternas evenemang. Kevas intressentexpert deltog till exempel i 136 intressentmöten 2025 (143 möten 2023, 130 möten 2024).

I juni ordnades det etablerade seminariet för kommunikationsledningen i de 30 största städerna tillsammans med Kommunförbundet och Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, och i oktober ordnades seminariet för kommunikationsledningen i välfärdsområdena.

Keva har också regelbundna möten med företrädare för löntagarorganisationerna i den offentliga sektorn och arbetsgivarorganisationer. Löntagarnätverket sammanträder 6–8 gånger per år och behandlar aktuella ärenden som gäller Keva och pensionsskyddet i den offentliga sektorn. År 2025 sammanträdde löntagarnätverket 5 gånger medan arbetsgivarnätverket sammanträdde 4 gånger. Kevas ledning hade sammanlagt 22 möten med representanter för medierna.

Begäranden om information och utlåtanden

Massmedierna har kontaktat Keva för att få olika slags information. Under 2025 skickade massmedierna 53 begäranden om information varav många gällde Kevas placeringar samt riksdagsledamöternas anpassningspensioner och anpassningsbidrag.

Utlåtanden, begäranden om information och Kevas medlemskap 2025

Utlåtanden 2025

Utlåtande om ändring av lagen om evangelisk-lutherska kyrkans pensionsfond, kyrkoordningen och reglementet för kyrkostyrelsen 17.1.2025

Utlåtande om arbetsgruppens betänkande om ändring av lagen om hyra av bostadslägenhet 13.2.2025

Utlåtande om föreskrifter och anvisningar om Kevas förvaltning och rapportering till Finansinspektionen 14.2.2025

Utlåtande om ändring av lagen om arbetspensionsförsäkringsbolag och lagen om Pensionsskyddscentralen 21.2.2025

Utlåtande om ändring av upphandlingslagen, försörjningslagen och 6 b § i straffregisterlagen 10.3.2025

Utlåtande om ändring av 3 § i lagen om Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata och 5 och 25 § i lagen om förvaltningens gemensamma stödtjänster för e-tjänster 5.3.2025

Utlåtande om utkastet till regeringens proposition med förslag till lagstiftning om prioritering av elektronisk delgivning i myndighetsverksamhet 16.4.2025

Utlåtande om utkastet till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av lagen om Folkpensionsanstalten och vissa andra lagar 13.5.2025

Utlåtande om kartläggning av behoven att revidera sekretessgrunderna i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet 9.6.2025

Utlåtande om utkastet till statsrådets förordning om de numeriska värdena på energiformsfaktorerna för byggnader 11.6.2025

Utlåtande om utkastet till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som kompletterar EU:s förordning som gäller elektronisk identifiering, betrodda elektroniska tjänster och europeisk digital identitet 19.8.2025

Utlåtande om regeringens proposition om ändring av lagen om Folkpensionsanstalten, lagen om statens revisionsverk och lagen om inkomstdatasystemet 14.10.2025

Begäranden om information 2025

Begäran om information om utjämningsavgiften 2025 för Österbottens välfärdsområde

Begäran om information om dokument och promemorior om samarbetet mellan Keva och Aktiivitilat, Alma Media Finland Oy

Begäran om information om sökande till tjänsten som Kevas direktör för kundrelationer och arbetsförmåga

Begäran om information om Kevas placeringsobjekt, Alma Media Finland Oy

Begäran om information om Kevas fastighetsinnehav, Kauppalehti

Begäran om information om Kevas ansvarsfulla investeringar, Ilmonen

Begäran om information om avslutade interna revisioner 2022–2025, Talouselämä

Begäran om information om Kevas placeringsobjekt, Realfin Ltd

Begäran om information om personer som har deltagit i rekryteringsprocessen av chef för Kevas internrevision, EMA Partners Finland Oy Ab

Begäran om information om Kevas placeringsobjekt och deras avkastning, With Intelligence Ltd

Begäran om information om mötesarvoden för Kevas styrelse och fullmäktige, Yleisradio Oy

Begäran om information om anbudshandlingar relaterade till Kevas upphandling av tjänster för yrkesinriktad rehabilitering, FPA

Begäran om information om sjukfrånvarostatistik i välfärdsområdena i genomsnitt 2024, MTV Oy

Begäran om information om Vaasa Parks lokaler, Yleisradio Oy

Begäran om information om riksdagsledamöter som lyfter anpassningsbidrag, Ilta-Sanomat

Begäran om information om statistik över beslut om arbetsoförmåga och ålderspension för räddningspersoner i huvud- och bisyssla, Norra Savolax välfärdsområde

Begäran om information om inköpsfakturor i anslutning till upphandlingar, Tendium AB

Begäran om information om logguppgifter

Begäran om information om anpassningsbidrag som betalas till riksdagsledamöter, Suomen Kuvalehti

Begäran om information om pensioner och rehabiliteringsstöd som sökts med diagnosen ME/CFS

Begäran om information för att kartlägga nuläget och eventuella konsekvenser av författningsändringar för rådgivning som ges via automation, Finansministeriet

Begäran om information om arvoden som betalats till Kevas styrelseledamöter 2015–2025, Iltalehti

Begäran om material om undersökning av kostnaderna för arbetskraft, Statistikcentralen

Begäran om information om tidigare riksdagsledamöter som inte har ansökt om anpassningsbidrag, tidskriften Seura

Begäran om information om riksdagsledamöternas anpassningsbidrag och anpassningspensioner, Iltalehti

Begäran om information om anskaffning av FRENDS-licenser, Åbo universitet

Begäran om information om riksdagsledamöter som lyfter anpassningsbidrag, Ilta-Sanomat

Begäran om information om utsökning av riksdagsledamöters pensioner och anpassningsbidrag, Helsingin Sanomat

Begäran om information om förmåner för ME/CFS-sjuka som beviljats och avslagits, Metsämäki

Begäran om information om priset på Gamla studenthuset, Yleisradio Oy

Begäran om information om överföringen av ägandet av Gamla studenthuset, Yleisradio Oy

Begäran om information om universitetscampus som investeringsobjekt, Etelä-Suomen Sanomat

Begäran om information om planerna för Hämeenkatu 11 i Tammerfors, Yleisradio Oy

Begäran om information om Kevas pensioneringsprognos, Helsingin Sanomat

Begäran om information om fastigheten på Hämeenkatu 11 i Tammerfors, Aamulehti

Begäran om information om bluffmeddelanden som skickats i Kevas namn, Ilta-Sanomat

Begäran om information om partiell förtida ålderspension, Alma Media Finland Oy

Begäran om information om fastighetsplaceringsenhetens anbud, Alma Media Finland Oy

Begäran om information om Kevas pensioneringsprognos, Turun Sanomat

Begäran om information om brandmäns arbetsförmåga och arbetshälsa, Svenska Yle

Begäran om information om arbetstagarens pensionsavgiftsprocent, Alma Media Finland Oy

Begäran om information om arbete bland pensionerade inom utbildningssektorn, tidningen Senioriopettaja

Begäran om information om användning av artificiell intelligens, Pension Age/European Pensions

Begäran om information om riksdagsledamöternas pensioner, Alma Media Finland Oy

Begäran om information om inverkan av uppsägning och stödpaket på pensionen, Iltalehti

Begäran om information om karriärledning, KT-lehti

Begäran om information om placering i kryptovalutor, Yleisradio Oy

Begäran om information om dröjsmål i pensionsutbetalning, Ilta-Sanomat

Begäran om information om sjukfrånvaro i kommunsektorn, Karjalainen

Begäran om information om placering i en sprängämnesfabrik, Suomen Kuvalehti

Begäran om information om invalidpension eller rehabiliteringsstöd på grund av långvarig covid, Hufvudstadsbladet

Begäran om information om antalet beslut om yrkesinriktad rehabilitering 2014–2024, Svenska Yle

Begäran om information för artikel om yrkesinriktad rehabilitering, Tehy-tidningen

Kevas medlemskap 2025:

CDP Worldwide
Chartered Financial Analyst Institute
EGN Suomi
European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles
European Association of Public Sector Pension Institutions
Finnish Business & Society, FIBS
FINSIF Finland's Sustainable Investment Forum
Focus Localis
Green Building Council
Helsingforsregionens handelskammare
HENRY Henkilöstöjohdon ryhmä
Institutional Limited Partners
International Investors Group on Climate Change
International Social Security Association
Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli
Skogsvårdsföreningen Södra skogsreviret
Nooan Arkki
PRI Association
Royal Institution of Chartered Surveyors
Internrevisorer
Standards Board for Alternative Investments
Finlands Aktuarieförening
TIEKE Utvecklingscentralen för informationssamhället rf
Arbetspensionsförsäkrarna Tela
Försäkrings och finansbranchens idrottsförening VUFI
Skattebetalarnas Centralförbund

Kevas synlighet i media utvecklades positivt

Kevas allmänna publicitet och synlighet med högt uppmärksamhetsvärde ökade under 2025 jämfört med året innan.

Nyhetsrapporteringen fokuserade på artiklar om arbetsförmåga, sysselsättning och pensionering. Kevas egna nyheter dominerade synligheten, och publiciteten baserad på pressmeddelanden ökade. Pressmeddelandena citerades särskilt i STT:s nyhetsrapportering och i regionala medier. Keva har en betydande roll i den samhälleliga diskussionen som handlar om arbetskraften, ekonomin och arbetshälsan i den offentliga sektorn.

Ett ämne som fick stor uppmärksamhet 2025 var prognosen för pensionsavgång i den offentliga sektorn. Efter publiceringen fortsatte diskussionen och hänvisningarna till prognosen under året i flera olika sammanhang både i nationella och regionala medier.

Kevas egna nyheter dominerade offentligheten.

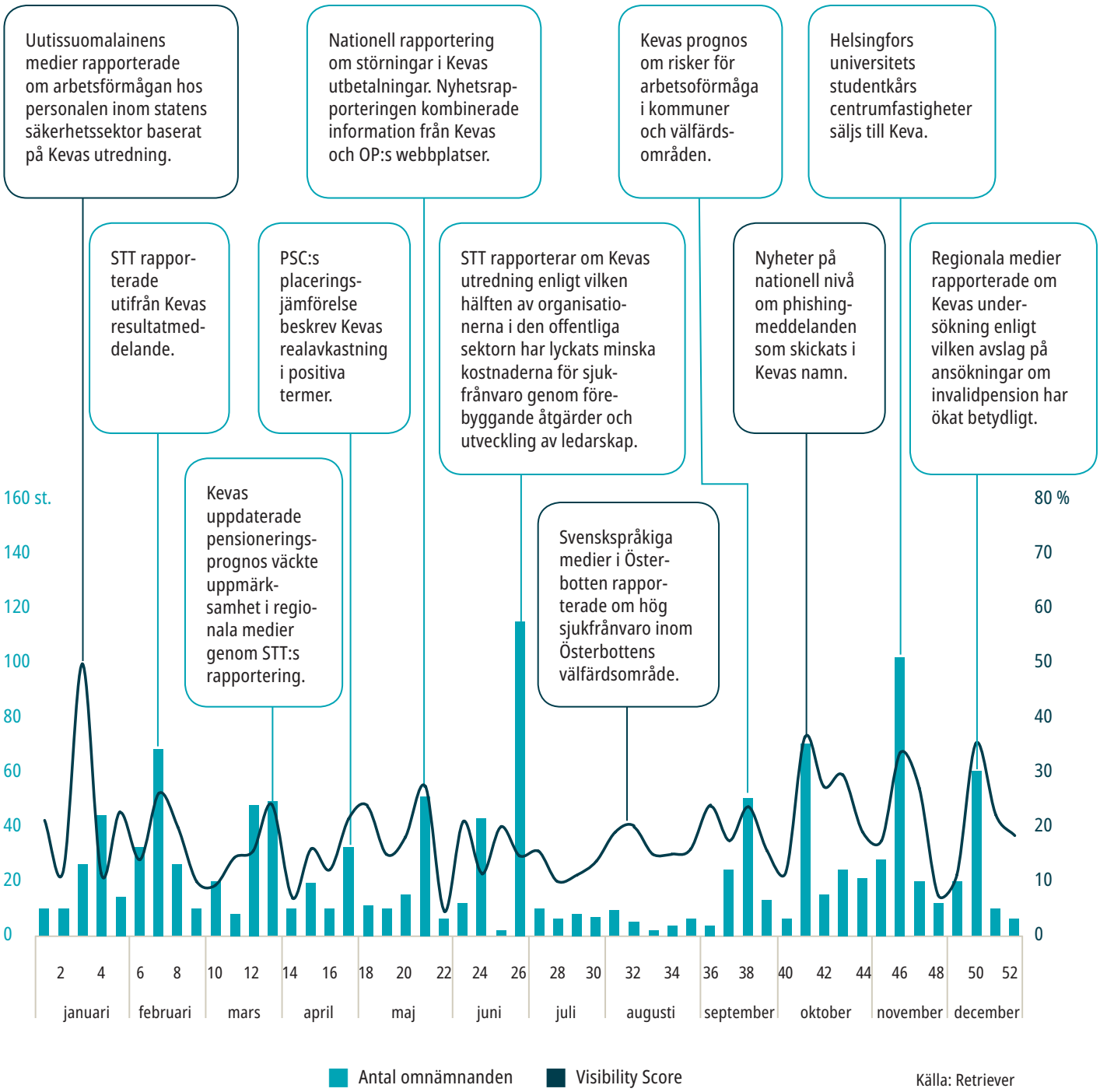
Mediadiskussionen om Keva var i likhet med tidigare år neutralt informativ där enskilda representanter för Keva framträdde som experter eller där Kevas publikationer utgjorde grunden för artikelns ämne. Gruppen av experter som framträdde i offentligheten var fortsatt stor.

Synlighet i media 2025

	Antal omnämnanden	Tonen i publiciteten (andel pos/neutr.) %	Antal nyheter utifrån pressmeddelanden
2025	1 242	99	328
2024	1 040	98	255
2023	1 713	97	941

Källa: Retriever

Kevas publicitet i media under året och de teman som fått mest publicitet



Källa: Retriever

Hållbar upphandling

Keva är ett självständigt offentligrättsligt samfund som följer lagen om offentlig upphandling och koncession i sin upphandling.

Kevas hållbarhetsprinciper styr vår verksamhet, och vi arbetar kostnadsmedvetet i enlighet med dem. Noggrann beredning och hållbara upphandlingar är grunden för högkvalitativ verksamhet.

Keva kräver alltid att leverantörer av varor och tjänster ska uppfylla minimikraven för ekonomisk och social hållbarhet. I förekommande fall ska dessutom miljöfaktorer tillämpas som minimikrav eller jämförelsefaktorer vid upphandling.

Det uppdaterade kapitlet om hållbarhet i Kevas upphandlingsinstruktion togs i bruk i början av året. I det uppmanas de upphandlande enheterna att ta hänsyn till sin enhets hållbarhetsmål och att begära anbudsgivarens hållbarhetsprogram som en del av anbudet.

Instruktionen kompletterades också med riktlinjer och förfaranden för att ta hänsyn till beredskap vid beredningen av upphandlingar. Dessutom har upphandlingsprocessen utvecklats så att man vid planeringen av upphandlingen systematiskt uppmärksammar informationssäkerhet, dataskydd, beredskap och hållbarhet. Anvisningarna för arkivering av dokument relaterade till upphandling uppdaterades.

Under året ordnades flera utbildningar för de Kevaanställda för att stärka kompetensen inom upphandling.

Miljöpåverkan av Keva-huset

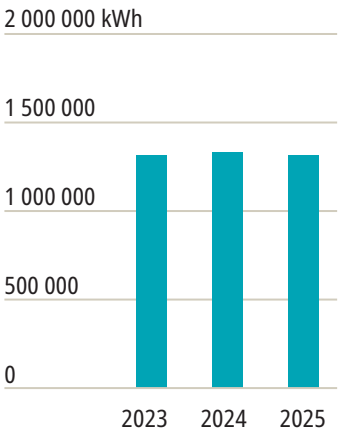
Miljöpåverkan av Kevas egen verksamhet är relativt liten. Påverkan mäts i Keva-huset på adressen Unionsgatan 43, Helsingfors.

Vårt koldioxidavtryck har beräknats

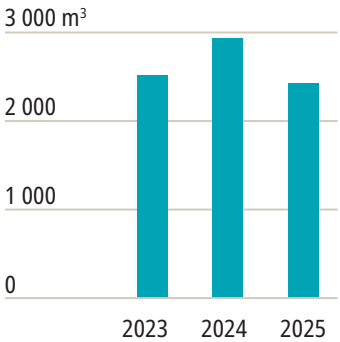
Koldioxidavtrycket beräknades för första gången utifrån utsläppen 2024 och beräkningen slutfördes i mars 2025.

Beräkningen genomfördes i samarbete med Huvudstadsregionens Återanvändningscentral

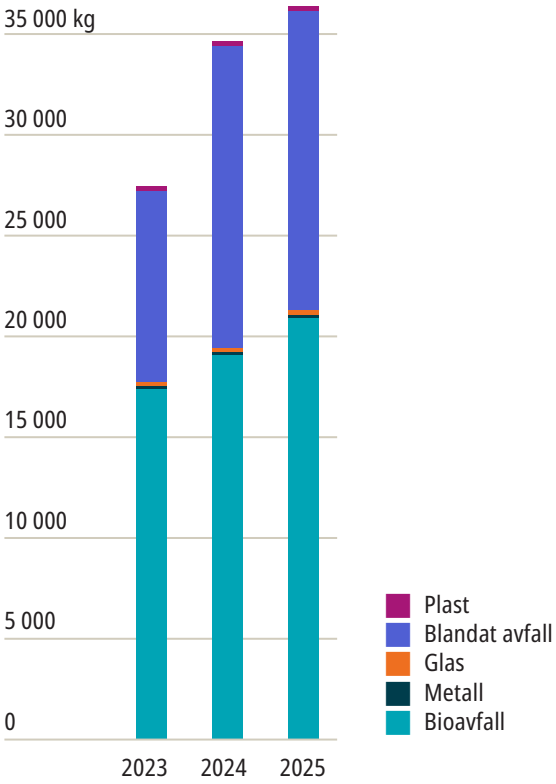
Elförbrukning i Keva-huset 2023–2025



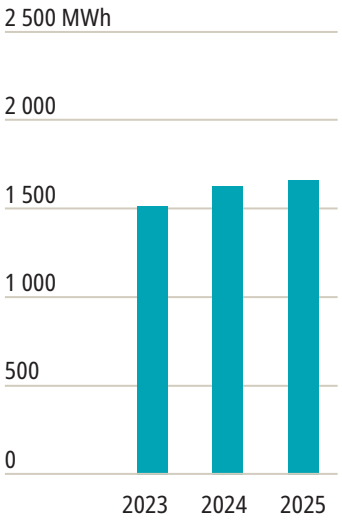
Vattenförbrukning i Keva-huset 2023–2025



Avfall i Keva-huset 2023–2025



Fjärrvärmeförbrukning i Keva-huset 2023–2025



Ab. I beräkningen beaktas på ett heltäckande sätt utsläpp från både den egna verksamheten och värdekedjan. Beräkningen av koldioxid-avtrycket visar var utsläppen uppstår och vilka som är de effektivaste åtgärderna för att minska utsläppen.

År 2024 uppgick de totala utsläppen till 4 717,6 ton koldioxidekvivalenter (CO_2e). Enligt rapporten orsakades de största utsläppen av köpta varor och tjänster som utgjorde 72 procent av de totala utsläppen.

Den näst största utsläppskällan var affärsresor, som utgjorde 14 procent av Kevas koldioxid-avtryck. Största delen av detta utgjordes av flygresor.

Enligt ledningsgruppens beslut kommer Keva framöver att följa upp utvecklingen av sitt eget koldioxidavtryck.

Keva-husets beläggningsgrad stabiliserades

Vid övergången till hybridarbete varierade antalet personer mycket, men detta jämnade ut sig jämfört med 2024. Beläggningsgraden av huset har stabiliserats. Bortsett från sommar-säsongen arbetade dagligen 100–250 personer i genomsnitt i Keva-huset.

Solenergianläggningen på Keva-husets tak genererade under 2025 38 611 kWh, vilket var omkring tre procent av Kevas elförbrukning.

Bin på taket

Sommaren 2025 flyttade en bikupa till Keva-husets tak. Honung producerad av bina såldes under hösten till Kevaanställda och hela försäljningssumman donerades till WWF:s fond för skydd av Östersjön.

Green Office skapar miljögärningar i vardagen

Keva-huset anslöt sig till WWF:s Green Office-nätverk 2017. Sedan dess har man i kontorshuset fäst uppmärksamhet vid bland annat avfallssortering och volymerna av avfall, pendling samt förbrukning av energi och papper.

WWF inspekterar Green Office-objekten med tre års mellanrum och Keva-husets inspektion genomfördes i januari 2024. I sitt inspektions-utlåtande uppmärksammade WWF bland annat utvecklingen av upphandling och energi-effektiviteten i Keva-huset.

WWF Green Office har främjat miljödiskus-sionen inom Keva och uppmuntrat till miljö-gärningar i vardagen. Att påverka arbetsmiljön är för många Kevaanställda ett konkret sätt att tänka på och främja hållbarheten på arbets-platsen. År 2025 ordnades följande Green Office-evenemang:

- Keva deltog i Earth Hour-evenemanget 22.3.2025 genom att släcka ljusen i hela kontorsbyggnaden under en timme och hålla en klimatvecka. Under klimatveckan serverades klimatvänlig mat på personal-restaurangen Kefateria. Dessutom hade vi en vegetarisk dag på Kefateria i mars och oktober.
- Under energisparveckan 6–12.10.2025 hade vi en kampanj där vår Green Office-ambassa-dör Unski uppmuntrade de Kevaanställda att vidta olika energibesparande åtgärder både på kontoret och på hemmakontoret.

Green Office-mål som avtalats med WWF och resultat för 2025

Energibesparing

El- och fjärrvärme förbrukades lite mindre än 2024. Förbrukningen minskade tack vare förbättringar i hustekniken. Förbrukningen var lägre än 2024, även om det utfördes mer renoveringsarbeten i huset än 2025. Att skärpa energieffektivitetsmålen och minska husets koldioxidavtryck är helheter som kräver åtgärder och detta arbete kommer att fortsätta.

Vattenförbrukningen ökade något jämfört med 2024. Orsaker till ökningen var den mer stabila beläggningsgraden av kontorshuset, den aktivare användningen av personalrummen i samband med pendling och gymmet och de stora evenemangen i kontorshuset.

Alla Kevaanställda kan fortfarande optimera energiförbrukningen genom små gärningar i vardagen. Därför uppmuntras de Kevaanställda också i fortsättningen:

- Släck ljuset när du lämnar Keva-huset.
- Släck skärmen genom strömknappen i slutet av dagen.
- Minimera bioavfall och ta en lämplig mängd mat på tallriken.

Utveckling av sortering

Den ökade beläggningsgraden av Keva-huset ledde till att avfallsvolymerna ökade 2025. Blan-dat avfall och bioavfall ökade mest. Ökningen av mängden blandat avfall förklaras delvis av städningen av stora lagerlokaler under året och det avfall som uppstod vid renovering. Var och en kan lätt påverka mängden bioavfall till

exempel genom att alltid ta rätt mängd mat på tallriken.

Utvecklingen av avfallshanteringen fortsätter 2025.

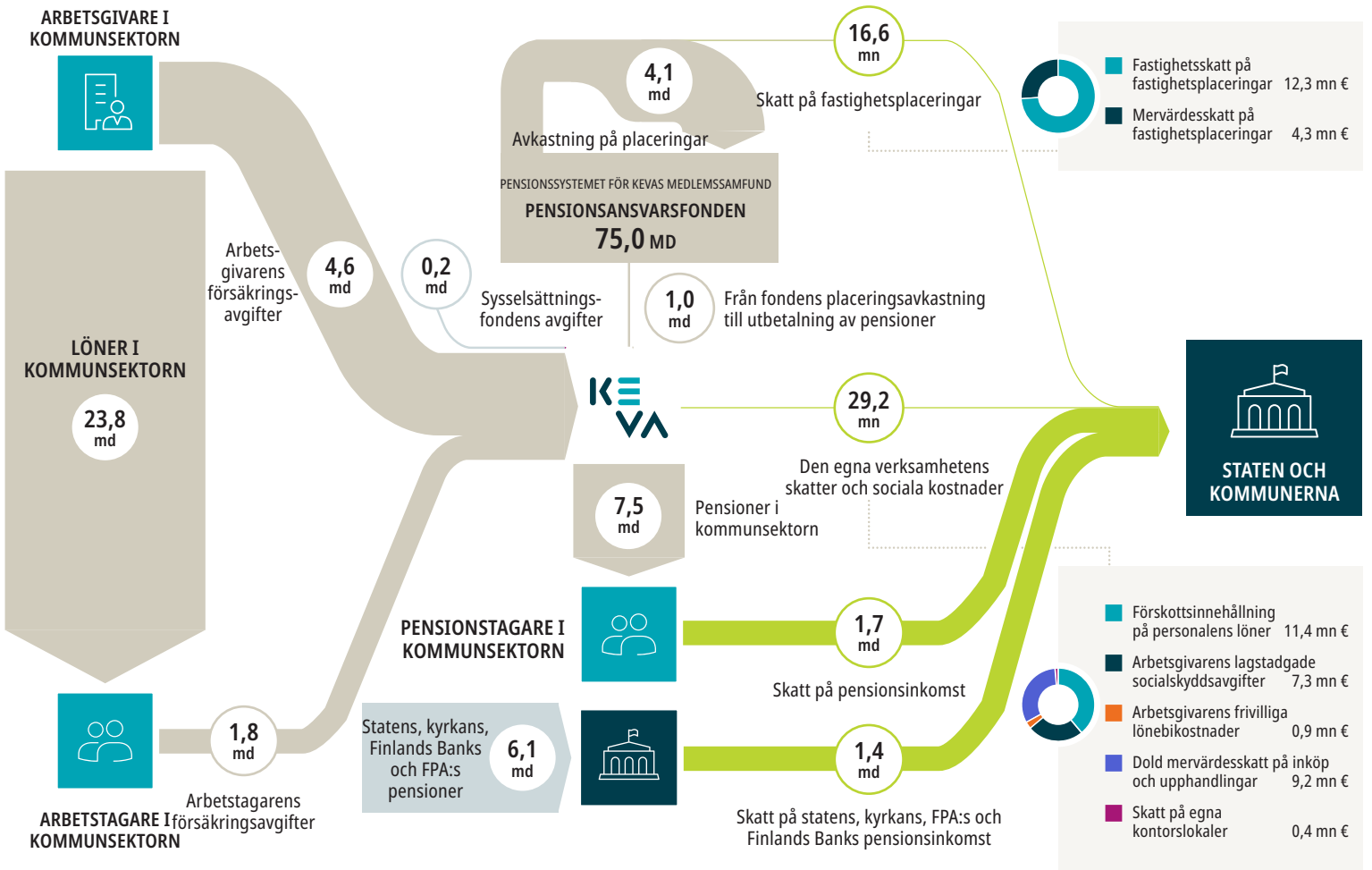
Pendling

Keva stödjer hållbar pendling genom att erbjuda en ändamålsenlig och säker cykelparkering samt möjligheten att använda omklädningsrum för klädbyte och dusch.

Skatteavtryck

Kevas skatteavtryck i Finland utgörs av förskottsinnehållning på utbetalda pensioner samt av skatter och socialkostnader i anslutning till den egna verksamheten. Därtill betalas skatt på fastighetsplaceringar. Pensionsförsäkringsavgifterna är avdragsgilla i arbetsgivarnas, löntagarnas och företagarnas inkomstbeskattning. När pensioner och förmåner i sinom tid betalas ut är de skattepliktig inkomst för mottagaren.

Skatteavtryck (euro)



År 2025 betalade Keva ut pensioner och rehabiliteringsstöd på 13,3 miljarder euro till privatkunder inom kommunsektorn, staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, Finlands Bank och FPA. Förskottsinnehållningen var 3,1 miljarder euro. Skatterna och socialkostnaderna för Kevas verksamhet uppgick till totalt cirka 45,8 miljoner euro (46 miljoner euro 2024).

Skatt på placeringsavkastning enligt lagar och avtal

Arbetspensionerna finansieras genom pensionsavgifter och placeringsavkastning. Kevas och andra arbetspensionsförsäkrares placeringsverksamhet syftar till att trygga finansieringen av pensionerna på lång sikt. Enligt lagstiftningen ska arbetspensionsmedlen placeras på ett inkomstbringande och betryggande sätt. Arbetspensionsförsäkrarna betalar ingen skatt på placeringsavkastningen i Finland.

Arbetspensionsmedlen ska placeras på ett inkomstbringande och betryggande sätt.

Om skatt betalades på placeringsavkastningen i Finland redan i fonderingsskedet skulle man vara tvungen att kompensera för underskottet bland annat genom att höja pensionsavgifterna eller minska pensionerna.

Arbetspensionsförsäkrarnas placeringsverksamhet ordnas så att den är samtidigt betryggande och inkomstbringande. Det förutsätter en global spridning av placeringarna mellan olika objekt och hantering av effektiviteten av avkastningen på placeringarna. Det inkluderar förmåga att beakta beskattningens inverkan på avkastningen på placeringarna.

Arbetspensionsförsäkrarna placerar en betydande del av placeringstillgångarna utomlands, i Kevas fall ca xx procent. De utländska placeringarna planeras enligt internationella lagar och skattemässigt så rationellt som möjligt för att förmånstagarna i kommunsektorn och välfärdsområdena ska få så bra avkastning som möjligt.

Utgångspunkten för placeringsverksamheten är att inga onödiga, dubbla eller för stora skatter ska betalas på placeringarna i utlandet.

Keva säkerställer att beskattningen av placeringarna är förenlig med internationella skattelagar och skatteavtal mellan Finland och ursprungsländerna och att Kevas ställning som en finländsk arbetspensionsanstalt och betalare av pensioner till personalen i kommunsektorn och välfärdsområdena i Finland beaktas i beskattningen.

Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap

Grunduppgifter om Kevas personal

Antalet anställda var 477 vid utgången av 2025 (482 år 2024). Av dessa var 14 visstidsanställda.

Personalens arbetsinsats var totalt 459 årsverken (470 årsverken 2024).

Av de Kevaanställda var 65 procent kvinnor och 35 procent män. Medelåldern var 51,4 år.

Under året började 43 nya arbetstagare: 13 var ordinarie arbetstagare och 30 personer började i visstidsanställning, varav en del var sommarjobbare.

19 personer lämnade sin ordinarie anställning.

För personalens utbildning användes 1 874 dagar, dvs. 3,9 dagsverken per person. Det statistiska antalet utbildningsdagar var något större än året innan (1 720 dagsverken och 3,6 dagsverken per person).

481 Kevaanställda deltog i utbildningar. 232 interna utbildningar organiserades.

Vi är en dynamisk och välmående arbetsgemenskap



Vi genomför reformer tillsammans

Personalledningen styrs av mål härledda från strategin. Målet för 2025 var att skapa en kultur med samarbete, gemensamma mål och reformer i fokus.

Arbetet med att förutse framtida kompetensbehov fortsatte. Syftet med arbetet var att identifiera de centrala förändringsfaktorer som påverkar de Kevaanställdas arbete och de kompetensbehov som dessa medför under de kommande åren.

Coachning inom IKT, informationssäkerhet och expertarbete samt utvecklingssamtalen backade upp de Kevaanställdas kompetens och lärande.

Under året fick personalen möjlighet att aktivt delta i det pågående arbetet med den nya strategin.

Hybridarbete var en etablerad del av Kevas arbetsarrangemang. På kontoret arbetade dagligen i genomsnitt 127 personer, vilket motsvarade 26 procent av personalen. På utbildningar till cheferna diskuterades ledning av hybridarbetet. Samhörigheten främjades med metoder som passar hybridmodellen, såsom personalinformation och morgonkaffemöten, och genom att öka chefernas närvaro på kontoret till minst två dagar i veckan.

Arbetstagarupplevelsen stärktes

Arbetstagarupplevelsen följdes upp genom en årlig personalundersökning och månatliga Puls-enkäter.

Resultaten från personalundersökningen visade att samhörighet, teamarbete och tydlighet i arbetsorganisationen hade stärkts ytterligare.

Upplevelsen av arbetets meningsfullhet och chefernas intresse för arbetstagarnas synpunkter var fortfarande på en hög nivå. Även arbetsrollerna och ansvarsfördelningen var tydligare än tidigare. Att ge respons samt den psykologiska säkerheten identifierades som utvecklingsområden. Trenden i resultaten av undersökningen har under de senaste åren varit uppåtgående och personalens svarsaktivitet har varit fortsatt god.

Arbetsgivarens rekommendationsindex (eNPS) nådde för första gången en utmärkt nivå (51).

Enligt Puls-enkäterna var arbetsstämningen jämn under hela året utan betydande variationer, vilket är ett tecken på stabil arbetshälsa i vardagen.

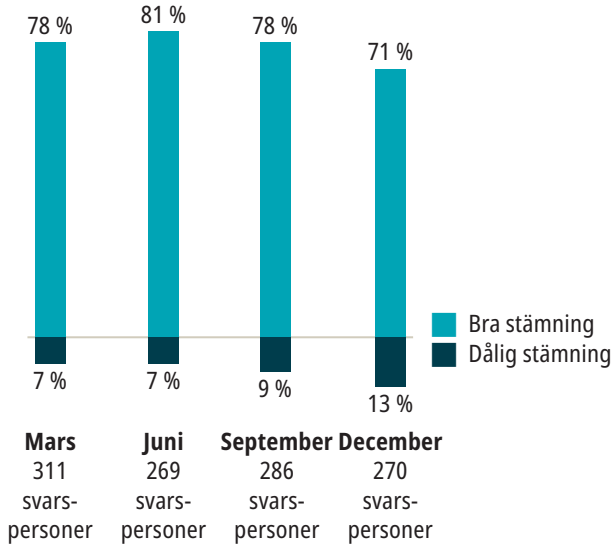
Arbetshälsan och arbetsförmågan främjades genom olika åtgärder

Personalens välbefinnande i arbetet och arbetsförmåga utgör en central del av Kevas sociala ansvar. Under 2025 leddes arbetsförmågan systematiskt och proaktivt som en del av personalpolitiken.

Sjukfrånvaroprocent var 1,8 och 42 procent av personalen hade inte en enda sjukfrånvaro. Suomen Terveystalo Oy fortsatte som service leverantör för företagshälsovården.

Arbetsförmågan främjades genom sakkunnigföreläsningar (om klimakteriet samt fysisk inaktivitet och kognitiv ergonomi), genom lågtröskeltjänster samt genom gemenskapsfrämjande verksamhetsmodeller riktade till personalen. Expertgruppen för arbetsmiljöledning sammanträdde regelbundet och mer

Personalens pulsmätningar 2025



Skalan är 1–5, stämningen är bra hos dem som gett betyget 4 och 5, dålig hos dem som gett 1 och 2.

Sjukfrånvaro

	2023	2024	2025
Antal personer	502	482	477
Sjukdagar räknat i arbetsdagar per person	5,3	4,8	5,2

Olycksfall

	2023	2024	2025
Olycksfall på arbetsplatsen	0	1	2
Olycksfall på arbetsresa	7	3	3
Sjukdagar till följd av olycksfall på arbets- och tjänsteresa	5	7	0

Andelen arbetstagare som var friska var fortsatt stor: 42 procent av personalen var inte alls sjukskrivna 2025.

omfattande rapporter om arbetsförmågan togs fram för ledningsgruppen två gånger om året.

Under året gjordes också en teamspecifik riskbedömning. Utöver de psykosociala belastningsfaktorerna från tidigare år utvidgades bedömningen till att även omfatta andra risker, inklusive fysiska risker. Proaktiv identifiering av riskerna för arbetsoförmåga utvecklades i samarbete med företagshälsovården. Dessutom ordnades arbetarskyddsval för den kommande fyraårsperioden, vilket stärkte personalens delaktighet i utvecklingen av arbetsmiljön.



Ledarskapsutveckling

För chefer arrangerades tre chefsutbildningar och fem interaktiva temastunder där strategiarbete, ledning av hybridarbete, mångfaldsmål, återhämtning och karriärledning behandlades. På hösten anordnades chefsdagar.

Hörnstenarna för ledarskap utvärderades 2025. Enligt utvärderingen var styrkorna i ledarskapet konkretisering av mål, byggande av förtroende, främjande av kompetensutveckling och chefernas närvaro i vardagen. De utvecklingsområden som identifierades var bättre prioritering, systematisk respons, enhetlig tillämpning av gemensamma spelregler och transparens i motiveringarna till ledningens beslut.



Utveckling av expertarbetet

Coachningsprogrammet kring hörnstenarna för expertarbete fortsatte i samarbete med BoMentis Oy. Hösten 2025 deltog 22 experter i coachningen. Sammanlagt har cirka 130

Kevaanställda deltagit i coachningen sedan programmet startades.

Under året erbjöds alla Kevaanställda möjlighet att delta i inspirationsföredrag kring temana för hörnstenarna.

Genomförandet av hörnstenarna för expertarbetet utvärderades för andra gången. Enligt utvärderingen kännetecknades expertarbetet på Keva av stark teamanda, delning av kunskap och engagemang i utveckling. Utvecklingsområden var stärkande av försökskulturen, mer respons, intensifiering av samarbetet över enhetsgränser och hantering av arbetsbelastningen.

Mångfaldsarbetet framskred

De mål för mångfald på hela Kevas nivå som ledningsgruppen beslutade om år 2024 ledde till åtgärder 2025. En separat arbetsgrupp beredde åtgärderna som godkändes och ska genomföras från och med 2026.

I rekrytering främjades mångfald genom att ta bort födelsedatum från ansökningsblanketter och använda en mångfaldsklausul i arbetsplatsannonserna. Dessutom erbjöds möjlighet till anonym ansökan, vilket resulterade i rekrytering av två personer. Keva deltog i kampanjen för tillgängliga sommarjobb (Esteetön kesätyö). Åldersstrukturen följdes upp vid rekrytering och alla åldersgrupper beaktades jämlikt. Keva fortsatte Pride-samarbetet och deltog bland annat i Pride-paraden.

Lönesättning

Lönejämställdhet uppnåddes väl: Kvinnornas medianlön var 100,1 % och genomsnittslön 100,4 % av männens löner enligt en granskning per kravnivå.

En revidering av utvärderingen av uppgifternas kravnivå främjades. Nya beskrivningar och en ny utvärderingsmodell skapades under året.

Kevas mångfaldsmål

1. Vi främjar diskussionen om och tar ansvar för mångfald och olikheter på arbetsplatsen och i arbetet
2. Personalutbildning om mångfald anordnas varje år
3. Vi följer upp att Keva rekryterar nya arbetstagare jämnt i olika åldersgrupper
4. Vi erbjuder varje år oavlönad arbetspraktik/arbetsprövning/sommarjobb till en person som har svårt att bli sysselsatt (invandrare, person med anpassad arbetsförmåga, äldre person e.d.)
5. Vi säkerställer en tillräckligt god arbetsmiljö och arbetsgemenskap i Keva-huset för personer med neuropsykiatriska utmaningar
6. Keva-huset är tillgängligt för personer med nedsatt rörelseförmåga, syn eller hörsel



Utveckling av löneskillnaderna mellan kvinnor och män (medianlöner kvinnor/män)

Kravnivå	2023 %	2024 %	2025 %	2025 Antal personer
10	98,8			0
11	110,4	109,7	109,7	4
12	102,6	103,0	102,2	23
13	98,8	98,3	99,1	89
14	96,1	97,1	99,5	42
15	100,0	101,5	100,0	93
16	98,5	99,3	99,9	79
17	100,2	100,4	99,2	52
18	94,2	86,2	89,4	13
19	106,0	107,0	107,7	25
20	93,1	91,4	93,8	13

De nya verktygen kommer att införas 2026, och cheferna och personalen får utbildning i dem. Effekterna av direktivet om insyn i lönesättningen har också beaktats i arbetet.

Lagstiftningen enligt direktivet om insyn i lönesättningen bereddes. Verktygen för bedömning av arbetsuppgifternas kravnivå justerades och reviderades, och en preliminär bedömning av kraven enligt direktivet gjordes av en extern partner.

Arbetsgemenskapens funktion

Kevas mål var att stärka arbetsgemenskapen och skapa gemensamma verksamhetssätt för hybridarbetet. De nya verksamhetssätten utvecklades tillsammans med personalen. Distansarbetet har minskat det arbete som utförs tillsammans och detta uppmärksammades särskilt.

Kompetensen utvecklades aktivt på hela Keva utifrån Kevas hörnstenar för gott ledarskap och expertarbete. Kompetensutvecklingen byggde också på en utvecklingsplan för arbetsgemenskapen som också behandlades tillsammans med personalens representanter.

Cheferna träffades regelbundet kring teman om strategi och dagligt chefsarbete för att stärka chefskompetensen. Indexet för engagerande ledarskap som beskriver chefsarbetet hade i personalundersökningen stigit till 4,13 (4,05 år 2024 och 3,94 år 2023).

Strategiarbetet var under året i fokus för utvecklingen av ledningsgruppens arbete, och även cheferna och hela personalen engagerades på flera sätt i det. Den reviderade strategin förväntas vara klar under 2026.

Beslut om praxisen kring samarbetet med läroanstalter och studerande fattades av ledningsgruppen på hösten.

Kunskapsbaserad ledning

Keva har använt flera mått för att stödja ledningen. Power BI-måtten för chefsarbete utnyttjas för att följa upp personalens tillstånd på ett mångsidigt sätt. Förutom de traditionella komponenterna arbetstid och sjukfrånvaro fokuserar granskningen bland annat på mängden distansarbete, semestrar, deltagande i utbildning och arbetstillfredsställelse. För att stödja ledningen följs också användningen av personresurser upp varje månad.

GRI-innehåll

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
102 ALLMÄNT INNEHÅLL			
2-1	Grunduppgifter om organisationen	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 7–10	Kevas besöksadress är Unionsgatan 43, Helsingfors, postadressen är Keva, 00087 Keva
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhets-rapporteringen	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 7–10 Verksamhetsberättelsen 2025 Bokslutet 2025	Verksamhetsberättelsen, bokslutet och hållbarhetsrapporten omfattar alla Kevas enheter
2-3	Rapporteringsperiod, redovisningscykel och kontaktuppgifter		Rapporteringsperioden är 1.1–31.12.2025, Keva publicerar verksamhetsberättelsen och hållbarhets-rapporten en gång per år, nätadressen är www.keva.fi och telefonnumret 020 61421
2-4	Ändringar jämfört med tidigare rapporter		Rapporten har upprättats enligt GRI-standarden för 2021. Risker och möjligheter relaterade till klimatförändringen inom placerings-verksamheten har rapporterats enligt TCFD.
2-5	Extern granskning		Hållbarhetsrapporten har inte granskats
2-6	Funktioner, värdekedja och övriga affärsrelationer	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 7–10 Verksamhetsberättelsen 2025	
2-7	Personal	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 101–105	
2-9	Förvaltningsstruktur, utskott och sammansättning av dem	Verksamhetsberättelsen 2025	
2-10	Utnämning och val av styrelseledamöter	Verksamhetsberättelsen 2025 s. 31–33	
2-11	Styrelseordförandens ställning	Verksamhetsberättelsen 2025 s. 31–33	
2-12	Styrelsens roll vid kontroll av organisatio-nens betydande hållbarhetskonsekvenser	Verksamhetsberättelsen 2025 s. 31–33	Styrelsens riskhanteringsutskott
2-16	Kommunikation av betydande oegentligheter till styrelsen	Verksamhetsberättelsen 2025 s. 31–33 och 38–42	Styrelsens riskhanteringsutskott
2-19	Belöningspolicy	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 101–105	Kevas hela personal omfattas av resultatpremiesystemet
2-22	Utlåtande om strategi för hållbar utveckling	Verkställande direktörens översikt s. 3–6	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
2-23	Åtaganden gällande verksamhets-principer	Påverkan inom sektorn och medlemskap s.44–45 WWF:s Green Office-mål och resultat 2024 s. 96–99	
2-25	Processer för att undvika negativa konsekvenser	Riskhantering och beredskapsplanering s. 80–81 Dialog med intressenterna stärker förtroendet s. 84–91	
2-26	Rådgivning om etisk verksamhet och kanaler för anmälan av oegentligheter	VVi arbetar hållbart och transparent s. 79–84	Etisk kanal s. 83
2-28	Medlemskap i organisationer	Kevas medlemskap 2025 s. 93	
2-29	Tillvägagångssätt för växelverkan med intressenter	Dialog med intressenterna stärker förtroendet s. 84–91	
2-30	Kollektivavtal		Kevas personal omfattas av Kevas kollektivavtal och AKTA
3-2	Förteckning över väsentliga teman	Hållbarhet är att genomföra strategin s. 10–11	
3-3	Hantering av väsentliga teman	Verkställande direktörens översikt s. 3–6 Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 7–13	
201-1	Generering och fördelning av direkt ekonomiskt mervärde	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 7–13 Verksamhetsberättelsen 2025 Bokslutet 2025	
203-2	Betydande indirekta ekonomiska konsekvenser	Lösningar vid nedsatt arbetsförmåga s. 18–19	
207-1	Verksamhetsprinciper i anslutning till skatteärenden	Skatteavtryck s. 99–100	
302-1-c-e	Organisationens energiförbrukning	Miljöpåverkan av Keva-huset s. 96–99	
302-4	Minskning av energiförbrukningen	Fastighets- och infrastrukturinvesteringar s. 60–63 Miljöpåverkan av Keva-huset s. 96–99	
303-5	Vattenförbrukning	Miljöpåverkan av Keva-huset s. 96–99	
401-1	Anställning av ny personal och personalomsättning	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 101–105	
403-3	Företagshälsovårdstjänster	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 101–105	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
403-9	Olycksfall i anslutning till arbetet	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 101–105	
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och per person	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 101	
404-3	Personer som omfattas av regelbundna prestationsutvärderingar och utvecklingssamtal	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 101–105	Kevas hela personal omfattas av prestationsutvärderingar och utvecklingssamtal
405-2	Förhållande mellan kvinnornas och männens grundlöner	Vi är en dynamisk, ansvarsfull och välmående arbetsgemenskap s. 101–105	
415-1	Politiska bidrag	Avståndstagande från bestickning och korruption s. 79	Keva gav inga politiska bidrag 2025
418-1	Antal bekräftade klagomål om intrång i kundens integritet och förlust av kunddata	Dataskydddet och informationssäkerheten utvecklas fortlöpande s 83–84	
KEVAS EGNA MÅTT			
	Total handläggningstid för ansökningar	Verksamhetsberättelsen 2025 s. 45	
	Andel avslag på invalidpensionsansökningar i den offentliga och privata sektorn	Verksamhetsberättelsen 2025 s. 45	
	Kevas servicenivå	Servicenivå 2023–2025 s. 16	
	Besvär över Kevas beslut	Verksamhetsberättelsen 2025 s. 45	
	Rehabiliteringens effektivitet	Lösningar vid nedsatt arbetsförmåga s. 18–19	
	Stöd för arbetsmiljöledning	Ett ekonomiskt utmanande år för våra arbetsgivarkunder s. 20–21	
	Digitalisering av tjänster	Digitala tjänster ger snabbare service s. 16–17	
	Kundernas nöjdhet och beredskap att rekommendera Keva	Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja s. 22–23	
	Kevas placeringsavkastning	Verksamhetsberättelsen 2025 s. 26–28 Bokslutet 2025	
	Fokusområden och processen för ansvarsfulla investeringar	Ansvar för placeringsverksamheten s. 26–78	
	Kostnadseffektivitet	Kostnadseffektivitet som mål s. 22	
	Skatteavtryck för Kevas verksamhet	Skatteavtryck s. 99–100	

Bilaga

Viktiga författningsprojekt som behandlats i Kevas intressentteam 2025

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Lag om vilande invalidpension enligt arbetspensionslagarna och utveckling av inkomstkontroll	I Petteri Orpos regeringsprogram har det inskrivits att lagen om vilande invalidpension och om möjliggörande av förvärvsarbete ska göras permanent. Beredningen av ärendet har påbörjats och giltigheten av den nuvarande lagen avses bli förlängd till år 2026.	Lagen om vilande invalidpension upphör att gälla i slutet av innevarande år. Det finns ett behov för en permanent modell för inkomstkontroll vid invalidpensioner och därför är ärendet viktigt. Reformen påverkar Keva på många sätt (beräkningssystem, utbetalning av invalidpensioner, rådgivning) och målet att reformen ska börja gälla från början av 2026 är mycket utmanande.	Kevas förslag har diskuterats med arbetspensionsaktörer. Frågan har tagits upp i styrgruppen för gemensamma pensionsförsäkringstjänster (EPO), i PSC:s pensionsförhandlingsgrupp och i PSC:s informella diskussioner. Frågan har också diskuterats med företrädare för Tela och Social- och hälsovårdsministeriets tjänstemän.	SHM Liisa Siika-Aho, Jaana Rissanen och Essi Rentola
Kommittén för social trygghet	I Finland pågår en beredning av förenkling av den sociala tryggheten som omspänner flera valperioder. På sistone har kommittén behandlat frågor kring arbetsförmåga och rehabilitering.	För Keva är det viktigt att följa i vilken riktning kommittén för social trygghet kommer att utveckla eventuella framtida förändringsönskemål för förmåner vid arbetsoförmåga.	Keva har följt med reformen och deltagit i bakgrundsgrupperna i pensionsbranschen och kommenterat förslagen. I arbetet i kommittén för social trygghet har Keva särskilt satt sig in i utvecklingen av rehabilitering, närståendevård och familjevård och kommenterat speciellt materialet om att koppla samman rehabiliteringsförmåner och utkomstskydd för arbetslösa. Keva gav ett utlåtande om mellanrapporten våren 2023. Kommitténs arbete har diskuterats med en representant för SHM.	SHM Essi Rentola
Förändringar i kompetenskraven i arbetspensionsbolagens förvaltning	SHM har utarbetat en så kallad Fit & Proper-lagändring av kompetenskraven i pensionsbolagens förvaltning. Finansinspektionen har lämnat ett lagstiftningsinitiativ till ministeriet.	Föreskrifterna för arbetspensionsbolagen är liknande som Kevas föreskrifter och anvisningar. Därför är det mycket möjligt att även något i de tillsynsanvisningar från Finansinspektionen som används på ArPL-sidan kommer att införlivas i Kevas anvisningar senare.	Frågan har diskuterats i Telas olika organ och den har också tagits upp med företrädare för arbetsmarknadsorganisationerna. Beredningen av ärendet och hur det framskrider har följts upp. Keva hördes i riksdagens social- och hälsovårdsutskott.	-
Pensionsreformen	Social- och hälsovårdsministeriet och Finansministeriet har tillsatt en arbetsgrupp för att utreda en reform av arbetspensionssystemet. Arbetsgruppens mandatperiod löper ut 31.1.2025, varefter arbetsgruppens förslag sammanställs till en regeringsproposition.	Placeringsreformen har inga direkta konsekvenser för Keva. Inflationsstabilisatorn träder i kraft på 2030-talet. Stabilisatorn begränsar ökningen av pensionsutgiften även i det pensionssystem som verkställs av Keva. Trepartsberedningen och utredningarna om förmånerna gällande arbetsförmåga enligt avtalet är väsentliga ur Kevas synvinkel.	Keva har deltagit i diskussionen om ärendet med Tela och PSC. Ärendet har också diskuterats vid ett möte mellan representanter för Keva och Social- och hälsovårdsministeriets försäkringsavdelning. Keva har presenterat den höjda placeringsrisken för kommunernas pensionstillgångar för dem som deltar i reformen.	Social- och hälsovårdsministeriet Liisa Siikaaho, Minna Lehmuskero, Jaana Rissanen, Outi Aalto, Eva Aalto

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Proposition om karens för medlemmar av statsrådet	Enligt den nya lagen ska rätten för en medlem av statsrådet att övergå till en ny befattning efter mandatperiodens slut kunna begränsas till högst 12 månader. Lagen ska tillämpas på både statsministern och andra ministrar.	Reformen kan eventuellt leda till frågor i Kevas pensionsrådgivning. Karensens förhållande till anpassningsbidraget och pensionsintjäningen kan också påverka Kevas verksamhet.	Keva lämnade ett utlåtande om saken 2024. (Är det möjligt att få anpassningsbidrag och karenersättning samtidigt).	-
Föreskrifter och anvisningar om Kevas förvaltning och rapportering till Finansinspektionen	Föreskrifter och anvisningar om Kevas förvaltning och rapportering till Finansinspektionen.	Anvisningarna har en stor inverkan på Kevas verksamhet.	Keva har lämnat ett utlåtande om saken och saken har diskuterats med Finansinspektionen.	Finansinspektionen, Nikolas Elomaa
Reformen av statens regionförvaltning	Genom reformen av statens regionförvaltning koncentreras statens tillstånds-, styrnings- och tillsynsuppgifter till ett nytt riksomfattande ämbetsverk. Samtidigt inrättar man nya regionala livskraftscentraler.	Förslaget har konsekvenser för Kevas arbete med arbetsgivarkunder och verkställigheten av pensionsskyddet, bland annat pensionsrättigheter som överförs i ämbetsverken.	Keva följer fortsättningsvis upp beredningen av ärendet och deltar i de åtgärder som krävs för att verkställa pensionsskyddet inom ramen för det normala kundarbetet.	-
Skötsel av Ålands landskapsregerings pensionsärenden	Ålands landskapsregering har frågat om Keva kan ta över verkställigheten av deras pensioner. I samband med detta har man också diskuterat anslutning till det så kallade Vilma-systemet.	Saken påverkar Kevas pensionsberäkningssystem och kostnader, och leder till ett behov av ändring i lagen om Keva. Förändringen är ändamålsenlig ur Kevas synvinkel och harmoniserar och förbättrar funktionen av det finländska pensionssystemet.	Frågan har diskuterats med Ålands landskapsregering och Finansministeriets tjänstemän.	Ville Koponen Finansministeriet, Tiina Robertson, Åland
Bestämning av Ålands utjämningsavgift	Sunds kommun på Åland har utväxlat korrespondens med Keva och Finansministeriet om den rättsliga grunden för bestämningen av utjämningsavgiften. En representant för kommunen har bland annat kommit med en annan tolkning av författningarna i pressen. Saken har kommit upp i riksdagen i ett skriftligt spörsmål.	Keva har meddelat ett beslut om utjämningsavgiften för 2023 separat till Sunds kommun. Enligt Finansministeriet har lagen tillämpats i enlighet med författningarna.	Saken har diskuterats bland annat med företrädare för Sunds kommun och Finansministeriet.	Ville Koponen Finansministeriet, Marja Liukko Finansministeriet, Andreas Johansson, Sunds kommun

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Ändring av lagen om evangelisk-lutherska kyrkans pensionsfond, kyrkoordningen och reglementet för kyrkostyrelsen	Lagen ska enligt förslaget ändras så att man för pensionsfonden i stället för direktionen för kyrkans pensionsfond ska utse en styrelse, och Kyrkostyrelsen ska inte längre fungera som kyrkans pensionsfonds styrelse. Förslaget innehåller också Kyrkostyrelsens motiveringar för att behålla pensionsfondsavgiftens nuvarande fördelningsgrund.	Verkställigheten av kyrkans pensionsskydd påverkas inte direkt av ärendet.	Keva har lämnat ett utlåtande om saken.	-
Ändringar av in house-reglering i upphandlingslagen	Ändringar av in house-reglering i upphandlingslagen var aktuella 2023. Detta har också inskrivits i det nuvarande regeringsprogrammet.	Ändringar i upphandlingslagstiftningen kan i vissa fall leda till att kommunalt organiserad serviceproduktion överförs till en privat tjänsteleverantör. Detta leder till att antalet försäkrade hos Keva och avgiftsinkomsten minskar. Ändringen bedöms dock vara liten.	Keva har deltagit i diskussioner där in house-ärendet har dryftats tillsammans med KT, Kommunfinans och Kommunförbundet. Ärendet har också diskuterats bland annat med JHL:s representanter och på ett möte med kommun- och regionministern. Kommun- och regionministerns stab har också frågat Kevas synpunkter på in house-frågan. Keva har lämnat ett utlåtande om saken.	Anna-Kaisa Ikonen, Maija Niskala
Ändringar av lagstiftningen om pensionsstiftelser och pensionskassor	I fråga om pensionsstiftelser och kassor har man utrett författningsfrågor relaterade till utkontraktering av funktioner.	Det är bra att följa med hur grundlagen beaktas vid utkontraktering av funktioner samt författningsarbetet i riksdagen, även om det inte har någon direkt inverkan på Kevas verksamhet. Betydande ändringar i den nuvarande tolkningen av utkontraktering i lagarna kan senare också leda till ändringar i den tillämpning av lagen som gäller Keva.	Keva har följt med utvecklingen av författningsändringarna via Tela och offentliga källor. Ärendet väntar på en regeringsproposition.	-
Bedömningspromemoria om påföljder för myndigheter enligt dataskyddslagstiftningen	I bedömningspromemorian utreds hur påföljdssystemet enligt EU:s allmänna dataskyddsförordning samt dataskyddslagen och dataskyddslagen avseende brottmål fungerar mot bakgrund av den tillämpningspraxis som gäller myndigheternas verksamhet.	Administrativa påföljdsavgifter kan i Kevas fall bli stora enligt omsättningsprincipen. Arbetspensionsbolagen iakttar redan motsvarande lagstiftning.	Keva har följt upp och kommer att följa upp beredningen av ärendet. Inget utlåtande om ärendet har lämnats.	-
Ändringar i lagen om hyra av bostadslägenhet, arbetsgruppens betänkande	Flera ändringar har gjorts i lagen om hyra av bostadslägenhet (481/1995) för att lagens innehåll bättre ska motsvara förändringar i tillämpningsmiljön.	Ändringarna påverkar Kevas bostads- och fastighetsuthyrning.	Keva har lämnat ett utlåtande om saken.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Regeringsproposition om försöket med valfrihet inom hälso- och sjukvården	I propositionen föreslås det att besök hos allmänläkare inom privat hälso- och sjukvård för försäkrade som har fyllt 65 år ska ersättas så att självrisken högst motsvarar klientavgiften för läkarbesök inom den offentliga primärvården.	Försöket påverkar egentligen inte Keva. Om valfrihetsmodellen vinner bred popularitet, vilket leder till minskad efterfrågan på offentlig hälso- och sjukvård eller till att man vid ordnande av offentlig hälso- och sjukvård prioriterar privata aktörer, kan detta leda till en minskning av antalet försäkrade.	Keva följer ärendet men har inte gett något utlåtande om saken.	-
Revidering av beredskapslagen	En totalrevidering av beredskapslagen inleddes 2022. Den arbetsgrupp som bereder lagen fortsätter sitt arbete fram till slutet av juni i år. Beredskapslagen innehåller också bestämmelser som gäller pensionsbranschen.	Inga betydande förändringar är att vänta i de kapitel som är centrala med tanke på pensionssystemet. Försäkrings- och pensionsanstalternas placeringsverksamhet kan med stöd av beredskapslagen till exempel begränsas, och å andra sidan kan lättnader göras i deras verksamhet under undantagsförhållanden.	Keva följer hur beredningen av ärendet framskrider.	-
Regeringens proposition med förslag till arkiveringslag och lag om ändring av lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen	Det centrala syftet är att främja arkivering i digital form inom den offentliga förvaltningen samt beakta förändringarna i den digitala informationshanteringen vid arkivering.	Förslaget är bra ur Kevas synvinkel och situationen blir tydligare. Oklarheterna mellan arkivlagen och lagen om informationshantering försvinner när båda börjar avse samma sak med arkivering.	Keva följer hur ärendet framskrider.	-
EU-kompass för konkurrenskraft och hållbart välstånd	Europeiska kommissionen har presenterat konkurrenskraftskompassen, där det mest centrala förslaget som berör Kevas verksamhet är det kommande övergripande förenklingsförslaget som ska förenkla kraven vad gäller hållbarhetsrapportering, tillbörlig aktsamhet och taxonomi.	Den nuvarande regleringen för hållbarhetsrapportering gäller inte Keva, men förändringar i dessa författningar har noggrant följts upp på Keva. Särskilt när det gäller ansvarsfulla investeringar är det viktigt att förstå förändringarna.	Ärendets framskridande följs upp.	-
Utveckling av FöPL-lagstiftning	SHM har berett utveckling av företagarnas pensionssystem enligt regeringsprogrammet.	Ärendet påverkar inte Kevas verksamhet förutsatt att en centralisering av verkställigheten enligt regeringsprogrammet inte börjar utredas.	Ärendet följs aktivt upp bl.a. i Telas arbetsgrupper. Keva har på begäran lämnat uppgifter till FöPL-utredaren Jukka Rantala.	Jukka Rantala

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Regeringens proposition om förvaltningens gemensamma stödtjänster för e-tjänster inom Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata	Enligt förslaget ska skyldigheten att använda den nationella servicekanalen, som hör till förvaltningens gemensamma stödtjänster för e-tjänster inte gälla för de myndigheter som omfattas av skyldigheten enligt gällande lag.	Det verkar som att skyldigheten att betala avgift inte gäller Keva. Detta framgår dock inte tillräckligt tydligt av förslaget. Keva gav ett utlåtande om ärendet och påminde om att Keva ska beaktas bland de aktörer för vilka tjänsterna även fortsättningsvis ska vara avgiftsfri.	Keva lämnade ett utlåtande om ärendet.	-
Regeringens proposition om ändring av bestämmelserna om ränteavdragsbegränsningen	I propositionen föreslås det att bestämmelsen om ränteavdragsbegränsning i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet ändras så att samfundet under vissa förutsättningar får dra av nettoränteutgifter som annars inte är avdragsgilla.	Ändringen bör beaktas i Kevas placeringsverksamhet när det gäller investeringar i infrastruktur, även om den inte direkt har någon påverkan.	Utvecklingen av författningen följs upp.	-
Kartläggning av behoven att revidera sekretessgrunderna i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet	Justitieministeriet har beslutat att fortsätta revideringen av offentlighetslagen genom att fokusera på att bedöma behovet av ändringar i sekretessgrunderna. Ett remissförfarande om utmaningarna vid tillämpningen av sekretessgrunderna och utvecklingsbehoven i lagstiftningen har ordnats.	Keva omfattas av offentlighetslagen så ärendet påverkar Kevas verksamhet.	Keva lämnade ett utlåtande om ärendet.	-
Regeringens proposition med förslag till lagstiftning om prioritering av elektronisk delgivning i myndighetsverksamhet	Lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet skulle ändras bland annat så att elektronisk delgivning till Suomi.fi-meddelanden ska vara möjlig utan mottagarens separata samtycke. Dessutom föreslås flera andra ändringar som särskilt gäller elektronisk delgivning.	Ärendet påverkar verkställigheten av Kevas pensionsskydd och kundarbete.	Keva lämnade ett utlåtande om ärendet.	-
Föreslagna ändringar i lagstiftningen om FPA	Det föreslås att FPA framöver ska kunna överföra rutinmässiga biträdande stöduppgifter till privata aktörer. Genom ändringarna preciseras och utvidgas FPA:s rätt att få och behandla uppgifter. Möjligheten till elektronisk delgivning av beslut ska utvidgas.	Propositionen påverkar Keva i fråga om uppgifter om arvoden till närståendevårdare och familjevårdare. Dessutom kan ändringarna i FPA-lagen, såsom tillgång till information, utkontraktering av stöduppgifter och elektronisk delgivning, senare också påverka lagstiftningen om Keva.	Keva lämnade ett utlåtande om ärendet.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Regeringens proposition till lag om ändring av lagen om vattentjänster	Enligt propositionen tas det i lagen in en bestämmelse enligt vilken kommunen inte får sälja sitt ägande vad gäller vattentjänster, och ett vattentjänstverk som ägs av kommunen eller som kommunen har bestämmande inflytande över får inte sälja sin vattentjänstegendom.	Lagförslaget begränsar möjligheten att investera i kommunalt ägda vattenförsörjningsverk.	Framskridandet av lagförslaget följs upp.	-
Statsrådets förordning om de numeriska värdena på energiformsfaktorerna för byggnader	En förordning har utarbetats om energiformsfaktorer som används i byggnader i samband med genomförandet av EU:s ERBD-förordning.	Ärendet kan påverka bedömningen av energiprestandan i Kevas fastigheter.	Keva har lämnat ett utlåtande om saken.	Kai Mykkänen Miljöministeriet
Arbetsgruppens betänkande och regeringens proposition om genomförande av kreditinstitutsdirektivet och EMIR-direktivet	Arbetsgruppens betänkande innehåller olika bestämmelser samt bl.a. Finansinspektionens behörigheter för att möjliggöra genomförandet av kreditinstitutsdirektivet och EMIR-direktivet.	EMIR-rapportering iakttas på Keva men denna proposition har inga direkta konsekvenser.	Framskridandet av lagförslaget följs upp.	-
Utkast till regeringens proposition om lagstiftning om genomförande av Europeiska unionens noteringsakt	I propositionen föreslås behövliga ändringar i nationell lagstiftning för tillämpningen av Listing Act-förordningen samt ändringar som förutsätts för nationellt genomförande.	Ärendet påverkar placeringsförfattningar.	Framskridandet av lagförslaget följs upp.	-
Regeringens om ändring av lagen om förvaltare av alternativa investeringsfonder och lagen om placeringsfonder samt vissa andra lagar	I propositionen föreslås det att lagen om förvaltare av alternativa investeringsfonder, lagen om placeringsfonder och lagen om Finansinspektionen ändras.	Ärendet påverkar placeringsförfattningar.	Framskridandet av lagförslaget följs upp.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Utkast till lag om grunderna för tillgången till statliga tjänster och placeringen av funktioner	Enligt förslaget ska vissa statliga myndigheter som nämns i statsrådets förordning vara skyldiga att tillhandahålla sin kundservice vid gemensamma kundservicepunkter.	Förslaget leder till besparingar i statliga ämbetsverk. Besparingarna kan påverka statliga arbetstagares arbetshälsa och förändringen kan leda till risk för arbetsförmågan inom kundarbete.	Framskridandet av lagförslaget följs upp.	-
Regeringens proposition om elektronisk identifiering, betrodda elektroniska tjänster och europeisk digital identitet	Propositionen gäller reglering relaterad till europeisk digital identitet och digital plånbok.	Författningen underlättar elektronisk kommunikation för Kevas kunder.	Keva har lämnat ett utlåtande om saken.	-
Förslag till ändring av lagen om offentlig belöning	Syftet med förslaget är att justera skatteskalan i 2 § i lagen om skatt för titlar för att beakta den allmänna kostnadsutvecklingen som skett efter lagens ikraftträdande 1.1.2002.	Keva omfattas av den lägre skattesatsen som nämns i lagen och förslaget ändrar inte den nuvarande situationen.	Utvecklingen av författningsändringarna följs upp.	-
Totalrereform av dataskyddslagen	Syftet med propositionen är att i enlighet med regeringsprogrammet göra sådana ändringar i lagstiftningen inom justitieministeriets förvaltningsområde som hänför sig till totalreformen av den nationella dataskyddslagstiftningen.	Förslaget påverkar de författningar som gäller verkställigheten av Kevas pensionsskydd.	Utvecklingen av författningsändringarna följs upp.	-
Arbetsgruppens betänkande om lagen om bostadsaktiebolag	Justitieministeriet har sänt arbetsgruppens förslag till uppdatering lagen om bostadsaktiebolag på remiss. Arbetsgruppen föreslår bland annat att grunderna för att ta bostäder i besittning ska kompletteras för att hantera både problem som observerats vid kortvarig uthyrningsverksamhet och andra störningssituationer i bostadsbolag.	Om författningarna träder i kraft kommer de att påverka Kevas investeringsbostadsverksamhet.	Utvecklingen av författningsändringarna följs upp.	-

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Regeringens proposition om ändring av energieffektivitetslagen och lagar som har samband med den	Principen om energieffektivitet först föreslås bli intagen i energieffektivitetslagen. Principen är avsedd att säkerställa att energieffektivitetslösningar beaktas vid offentlig upphandling samt vid planering, policybeslut och större investeringsbeslut.	Lagen gäller inte Keva.	Keva har kontaktat föredraganden som per telefon har bekräftat tolkningen enligt vilken lagen inte gäller Keva.	Pia Kotro, Arbets- och näringsministeriet
Utkast om påförande av administrativa påföljdsavgifter för överträdelser av dataskyddslagstiftningen i den offentliga sektorn	I utkastet till proposition föreslås det att det ska vara möjligt att påföra myndigheter och organ inom den offentliga förvaltningen administrativa påföljdsavgifter för överträdelser av bestämmelserna i dataskyddslagstiftningen.	Regleringen och påföljdsavgiften kommer också att gälla Keva.	Utvecklingen av författningsändringarna följs upp.	-
Prövningsberoende förlängning av tidsfristen för att täcka underskott för välfärdsområden som balanserar sin ekonomi 2025	Det föreslås en temporär komplettering av bestämmelserna om välfärdsområdenas ekonomi så att välfärdsområden som balanserar sin ekonomi till fullt belopp vid behov ska kunna beviljas möjlighet att täcka underskott som uppkommit före 2025 antingen före utgången av 2027 eller före utgången av 2028.	Påverkar inte direkt Keva, men saken påverkar Kevas medlemssamfund, välfärdsområdenas möjlighet att sysselsätta och upprätthålla god arbetshälsa.	Författningsutvecklingen följs upp.	-
Författningsändringar i statens pensionsfond	Enligt propositionen ska det belopp som årligen överförs från fonden till statsbudgeten ökas med 1,2 procentenheter från och med 2026. Från och med 2028 kommer det belopp som överförs till statsbudgeten enligt förslaget att permanent vara 46,2 procent av statens pensionsutgifter.	Ärendet bedöms inte ha direkta konsekvenser för Kevas verksamhet.	Vi följer om det uppstår en diskussion om pensionernas fonderingsgrad.	-
Förslag till ändring av lagen om Keva	Syftet med lagförslaget är att förbättra förutsättningarna för val av Kevas fullmäktigeledamöter och styrelseledamöter samt att se till att behörighetsvillkoren för Kevas styrelseledamöter och verkställande direktör i tillämpliga delar motsvarar de krav som träder i kraft för arbetspensionsförsäkringsbolagens ledning vid ingången av 2026.	Ärendet påverkar direkt Kevas verksamhet.	Keva har diskuterat frågan med Finansministeriets beredare och kommer också att lämna en skriftlig konsekvensbedömning.	Ville Miettinen och Maja Liukko, Finansministeriet

Ärende	Bakgrund	Uppskattad konsekvens för Kevas verksamhet	Proaktiv information och uppföljning, hörande och kommunikation till beredarna	Politiker/ tjänstemän, kontaktpersoner
Regeringens proposition till lag om ändring av 47 § i lagen om försvarsmakten (avgångsålder)	Syftet med propositionen är att anpassa avgångsåldrarna för Försvarsmaktens tjänstemän till förändringen i den förväntade livslängden så att tjänstemännens anställning inte avslutas på grund av att avgångsåldern uppnås innan rätten till ålderspension uppstår.	Ärendet har en direkt inverkan på Kevas verkställighet av militärpensioner.	Keva har diskuterat ärendet med beredarna vid Försvarsministeriet och bl.a. med Officersförbundet.	Minnamaaria Nurminen, Försvarsministeriet
Regeringens proposition om allmänt stöd	Lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreslås bli ändrad så att bestämmelserna om grunddagpenning och arbetsmarknadsstöd upphävs. Framöver ska endast ett behovsprövat allmänt stöd betalas ut på grund av arbetslöshet för att garantera grundläggande försörjning under arbetslöshet.	Ändringen i allmänt stöd gäller mottagare av partiell förtida ålderspension som för närvarande får grunddagpenning inom utkomstskydd för arbetslösa eller arbetsmarknadsstöd. Även om det inte sker några ändringar i villkoren för partiell förtida ålderspension, kan en ändring i det allmänna stödet leda till olika förfrågningar i Kevas kundtjänst och öka behovet av rådgivning.	Keva har diskuterat verkställigheten av lagen med ledningen för Social- och hälsovårdsministeriets försäkringsavdelning och undersökt om det är möjligt att på Social- och hälsovårdsministeriets webbsidor om allmänt stöd lägga till ett avsnitt med information om hur ändringen av allmänt stöd påverkar mottagare av partiell förtida ålderspension.	Liisa Siika-Aho, Social- och hälsovårdsministeriet
Utkast till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om minimiskatt för stora koncerner	Syftet med propositionen är att ändra lagen om minimiskatt för stora koncerner (1308/2023) så att den beaktar de anvisningar om tillämpningen av minimiskatten som utarbetats inom ramen för OECD:s och G20-ländernas inkluderande ramar (Inclusive Framework) 2024 och 2025.	Ärendet bedöms inte ha direkta konsekvenser för Kevas verksamhet.	Finansministeriet har också bett ett utlåtande om ärendet av Keva. Förslaget har granskats av Kevas experter som beslutade att inget utlåtande lämnas i ärendet.	-
Utkast till lag om informationsresursen för upphandling och till lagar som har samband med den	Syftet med regeringspropositionen är att inrätta en nationell informationsresurs för offentlig upphandling och möjliggöra öppen och centraliserad publicering av offentliga samfunds uppgifter om upphandlingar och inköpsfakturor.	Keva omfattas inte av lagstiftningens tillämpningsområde.	Keva har blivit ombedd att lämna ett utlåtande om ärendet.	-
Totalreform av penningtvättslagen	ArPL-bolagen omfattas enligt aktuella uppgifter inte av tillämpningsområdet för penningtvättslagen (Keva förblir fortfarande utanför tillämpningsområdet). Bestämmelserna om sanktioner tillämpas däremot både på Keva och ArPL-bolagen även i fortsättningen.	Keva förblir utanför tillämpningsområdet.	-	-

PENSIONSPROFFS FÖR
DEN OFFENTLIGA SEKTORN

Besöksadress	Unionsgatan 43, Helsingfors
Postadress	Keva, 00087 KEVA
Webbplats	www.keva.fi
Tfn	020 614 21