

Pensionsproffs för DEN OFFENTLIGA SEKTORN



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2020

INNEHÅLL

Verkställande direktörens översikt	3	Kapitalvärdet av intjänade förmåner i pensions-	20
		systemet för Kevas medlemssamfund	
STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020	5	Verksamhetskostnader, avskrivningar och lagstadgade	21
Omvärlden	5	avgifter	21
Kevas ledningssystem förnyades	5	Verksamhetskostnader och avskrivningar	21
Coronaras och återhämtning på aktiemarknaden	5	Lagstadgade avgifter	21
Arbetslösheten och nativiteten ökade	6		
Ett överskott på 1,7 miljarder i		Förvaltning	22
kommunekonomin 2020	6	Fullmäktige	22
		Ny styrelse	22
Kundrelationer	7	Delegationerna	23
Coronan ändrade kundhanteringen	7	Ledningsgruppen sammanträdde 41 gånger	24
Allt fler digitala tjänster	7		
Nätverkstjänsterna utvecklades	8	Personal	25
Utvecklingspengar och forskning	8	Organisationsförändring	25
Privatkundernas tjänster sköts allt oftare på nätet	9	Effektivt arbete under coronapandemin	25
		Träning i nya verksamhetssätt	25
Avgiftsinkomst	10	Stöd för de Kevaanställdas arbetsförmåga	26
Pensioner och förmåner	11	IT	27
Ansökningar och beslut	11		
Pensionshandläggningen gick snabbare	12	Intern kontroll	28
Invalidpensioner och yrkesinriktad rehabilitering	12	Riskhantering	28
Elektronisk ansökan allt vanligare	13	Compliance	29
Rättelseförfarandet vid pensionsbeslut	14	Den interna revisionen utvärderar den interna	
Pensionsavgången	14	kontrollens funktion	30
Andelen pensionerade per pensionslag 2020	14		
Utbetalda pensioner	14	Framtidsutsikter	31
		Coronan leder till osäkerhet i ekonomin också 2021	31
Placeringsverksamhet	16	Ändamålsenligheten med sammanslagningen av	
Ränteplaceringar	17	pensionssystemen avgörs	31
Aktieplaceringar	17	Keva förbereder sig för vårdreformen	32
Fastighetsplaceringar	17	Proaktiv och målmedveten arbetsmiljöledning	
Kapital- och hedgefondplaceringar	18	betonas	32
Styrning av placeringsverksamheten	18	Verkställande direktören byts	33
Ansvarsfulla investeringar	19		
		BILAGA	34
Dotter- och intressebolag	20	Tabeller enligt pensionssystem	34
		Förvaltningsorgan 2020	39
Pensionsansvarsfonden	20		

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ÖVERSIKT

Det första coronaåret skakade om hela världen och alla kommer nog alltid att komma ihåg det.

På Keva gick övergången till distansarbete smidigt, vilket dels beror på vår öppna och flexibla arbetskultur som vi redan byggt upp under tidigare år.

Vi fortsatte med reformerna av vår verksamhet. Enligt vår strategi är vårt mål att vara effektivast i branschen, erbjuda den bästa kundupplevelsen och ha den bästa placeringsavkastningen.

Kevas organisation och ledningssystem förnyades och infördes framgångsrikt i början av juni allt medan distansarbetet pågick. Också Kevas system med förtroendevalda förändrades i augusti: delegationen ersattes av fullmäktigesammanträde, styrelsens ställning stärktes och vår förvaltning kompletterades med företrädare för alla arbetstagsidans huvudavtalsorganisationer i kommunsektorn och som en nyhet med en representant för KT Kommunarbetsgivarna.

Flera olösta frågor i sammanslagningen av pensionssystemen

Den arbetsgrupp som har berett sammanslagningen av arbetspensionssystemen har fortsatt sitt arbete. I år, sannolikt redan i vår kommer det i praktiken att bli klart om sammanslagningen av arbetspensionssystemen kommer att bli verklighet. Flera problem har redan lösts vid beredningen, men många frågor är fortfarande olösta.

Det är möjligt att sammanslå systemen men det som avgör är om det finns tillräcklig vilja att göra det: anses reformen vara så pass ändamålsenlig att den ska genomföras. I detta skede är det nära nog omöjligt att förutse om det finns en tillräcklig vilja för att ett fungerande förslag om sammanslagning ska kunna färdigställas i arbetsgruppen och lämnas till riksdagen.

Kevaanställda har deltagit i arbetsgruppens och andra gruppers arbete som sakkunniga.

Ett bra år för placeringar

Efter ett varierande år var vårt placeringsresultat bra: avkastningen på placeringarna var 4,7 %. I slutet av året uppgick värdet av Kevas placeringstillgångar till 58 miljarder euro, alltså en ökning med 2,7 miljarder euro jämfört med året innan.



Verkställande direktör Timo Kietäväinen

Fluktuationerna på placeringsmarknaden var kraftiga under året, i synnerhet på aktiemarknaden. På grundval av sin primära uppgift och sin placeringsstrategi som härletts ur den är Keva dock en genuint långsiktig placerare. Till exempel under den senaste tioårsperioden har Keva mätt med placeringsintäkter varit bäst bland de stora finländska pensionsplacerarna. Pensionsåtagandena sträcker sig över årtionden och därför måste också placeringshorisonten vara lång.

Under de senaste åren har pensionsavgifterna i kommunsektorn inte längre räckt till utbetalningen av pensionerna i kommunsektorn. Avkastningen på placeringar och under dåliga år även kapital utnyttjas med andra ord i allt högre grad för utbetalningen av pensionerna. Denna situation har förutsetts genom att pensionsavgifter och placeringsintäkter har fonderats sedan 1988. Detta har även beaktats vid reformen av Kevas placeringsstrategi, och Keva har strävat efter att utöka volymen av förutsebara kassaflöden.

Hållbarhet och ansvarsfrågor är en integrerad del av vår placeringsstrategi. Den genomförs tillsammans med internationella partner och genom att delta i flera samarbetsprojekt.

FN:s organisation för ansvarsfulla investeringar PRI har klassificerat Kevas strategi för ansvarsfulla

investeringar och förvaltning redan för andra gången i den bästa kategorin (A+).

I fråga om direkta fastighetsinnehav är Kevas mål att före 2030 vara koldioxidneutral i energianvändningen. Vi närmar oss målet enligt plan.

Som partner i kundernas omställningar

Keva har under coronaåret gått kunderna till mötes på flera olika sätt.

Som en ansvarsfull aktör har vi hjälpt hyresgästerna i våra fastigheter genom olika arrangemang. Keva senarelade på eget initiativ också förfallodagen för medlemsavgifterna för företag och andra sammanlutningar i kommunsektorn för fyra månader utan ränta. Majoriteten av våra medlemssamfund utnyttjade denna möjlighet.

Vi förnyade tjänsterna för privat- och arbetsgivar-kunder, och det har varit en glädje att se hur väl i synnerhet de elektroniska tjänsterna har blivit mottagna av kunderna: vår tjänst Inlärningsmiljö, flera utvecklingsnätverk och våra multiprofessionella team visade sin styrka i föl.

Den kundrespons vi fått har varit mycket bra. Resultaten av kundenkäten pekar på att arbetsgivar-kunderna upplever oss som en genuin partner.

I pensionsbeslutsfunktionen var vår servicenivå fortsättningsvis bra och till exempel i fråga om pensionsbesluten kunde vi effektivisera verksamheten ytterligare. I december betalades kommunsektorns pensioner ut i förtid på grund av ett mänskligt misstag, men konsekvenserna för kunderna kunde minimeras genom samarbete med olika parter.

Resultatrikt hållbarhetsarbete

I slutet av året fick vi resultaten av den nyaste anseendeundersökningen som gjordes bland våra intressenter. Det var fint att märka att Keva mätt med alla mått har utvecklats och nått en utmärkt nivå i de totala resultaten. Hållbarheten stärktes mest denna gång.

I tiden efter corona kommer Kevas digitala tjänster att vara allt starkare, och även insikten om våra kunders behov av digitala tjänster och möjligheter har ökat markant. Vi har lärt oss tillsammans.

Personligen har jag varit särskilt glad att Kevafillisenkäten som personalen fyller i varje vecka tyder på att de Kevaanställdas välbefinnande har varit på en mycket bra nivå under hela coronatiden. Kevas organisatoriska självkänsla har under de senaste åren också blivit allt bättre.

Verkställande direktören byts

För egen del har jag kommit fram till att det nu är rätt ögonblick att fatta beslut om pensionering. Under vårens lopp kommer med andra ord en extremt intressant uppgift som verkställande direktör för Finlands största arbetspensionsaktör Keva att ledigförklaras i en dynamisk organisation med god stämning.

När jag i tiderna uppträdde på Kevas personalinformation för första gången efter att ha blivit vald förmodade jag att mitt mål är att arbeta ungefär fem år som Kevas verkställande direktör. Jag bedömde att de centrala målen hinner uppnås på den tiden. Uppskattningen stämde ganska bra.

Kevas reformarbete och stärkandet av konkurrenskraften fortsätter oavsett om sammanslagningen av arbetspensionssystemen blir av eller inte. En sammanslagning skulle självfallet ha en avgörande inverkan på reformernas riktning och innehåll. I varje fall måste Kevas strategi, organisation och ledningssystem ses över i början av nästa år och riktlinjerna ska stakas ut för de kommande åren. Det är min efterträdare som kommer att leda beredningen av Kevas framtida inriktning och genomförandet av den.

Timo Kietäväinen
verkställande direktör

År 2020 avkastade
Kevas placeringar

4,7 %

Styrelsens verksamhetsberättelse 2020



OMVÄRLDEN

År 2020 kommer att gå till historien som året för den globala coronapandemin.

Pandemin som vid årsskiftet 2020 startade i Wuhan i Kina nådde Finland i mars. Överallt i världen och även i Finland infördes aldrig tidigare skådad nedstängning av samhället för att begränsa virusets spridning. På våren infördes beredskapslagen i Finland som begränsade medborgarnas fria rörlighet. Också Finlands yttre gränser stängdes, finländare återvände till Finland från olika håll i världen, skolorna övergick till distansundervisning och distansarbete infördes på många arbetsplatser. Hundratusentals finländare blev tillåtna när butiker, restauranger och olika tjänster förlorade sina kunder till följd av inskränkningarna i den fria rörligheten. På sommaren blev coronaläget lite lättare men förvärrades igen på hösten, och begränsningar infördes på nytt i många regioner.

Keva var bland de första som övergick till distansarbete, och även kundtjänsten och evenemangen ordnades på distans. På våren beaktade Keva också hyresgästerna i sina lokaler och förhandlade om flexibla villkor för hyresbetalningen.

För Kevas medlemssamfund har året varit tungt. Vårdarna, lärarna och socialarbetarna har drabbats av enorm belastning till följd av coronaviruset, och också stängningen av offentliga lokaler har lett till utmaningar. Staten har gått i borgen för finansieringen av coronaåtgärder i kommuner och samkommuner och trots att ett flertal olika nya kostnader uppkommit har kommunernas finansiella ställning under det gångna året till och med blivit bättre, bland annat tack vare statens coronabidrag på omkring 3 miljarder euro.

Med tanke på Kevas medlemssamfund är ändringen av social- och hälsovårdslagen som i december lämnades till riksdagen den mest betydande författningsförändringen som hänför sig till omvärlden. Enligt lagförslaget ska ansvaret för att ordna social- och hälsovårdstjänsterna överföras från kommunerna till de nya landskapsbaserade välfärdsområden som ska inrättas. Nyland och Helsingfors får enligt reformen en egen undantagslösning. Reformen kommer att

inverka betydligt på kommunernas finansiering eftersom en stor del av kommunernas finansiering efter reformen kommer att överföras från kommunerna till välfärdsområdena.

Beredningen av sammanslagningen av det kommunala och privata pensionssystemet har framskridit enligt den avtalade tidsplanen. Keva har deltagit aktivt i arbetet. Målet är att författningsberedningen på hösten 2021 ska vara i det skede att utkastet till lag kan skickas på remiss. De slutliga besluten om sammanslagningen ska fattas av riksdagen 2022. Då ska det också bedömas om en sammanslagning är ändamålsenlig.

På våren antog riksdagen en ändring av lagen om Keva enligt vilken Kevas förvaltning ändrades. På grund av författningsförändringarna stärktes arbetsmarknadsorganisationernas representation i Kevas förvaltning och Keva fick lagstadgade utskott för riskhantering och utnämning. På hösten fick Keva en ny styrelse.

Kevas ledningssystem förnyades

Kevas styrelse godkände det nya ledningssystemet på våren 2020. Förnyandet av ledningssystemet var en del av verkställigheten av den strategi som upprättades 2019. I och med det nya ledningssystemet har Kevas verksamhetsprocesser minutiöst gått igenom och organisationen har granskats för att garantera bästa möjliga resultat i kundprocesserna.

Coronaras och återhämtning på aktiemarknaden

År 2020 präglades av det globala coronaraset. Aktiemarknaden återhämtade sig i slutet av året. Efter den djupa recessionen började den globala ekonomin återhämta sig i slutet av 2020 och den kinesiska ekonomin har nära nog nått nivån före pandemin.

Bytet av presidenten i USA kan leda till förändringar i den globala handelspolitiken. I USA pågår en aldrig tidigare skådad penningpolitisk stimulans till följd av pandemin. Världsekonomin började återhämta sig kraftigt redan på sommaren

och detta kommer uppskattningsvis att fortsätta när coronavaccinationerna börjar i bred utsträckning globalt.

BNP i eurozonen uppskattas minska med 7,3 procent 2020. Coronabegränsningarna är fortfarande strikta i alla länder i Europa vilket hämmar ett ekonomiskt uppsving. Det betydande finanspolitiska stödet har dämpat inverkan av coronapandemin på realekonomin i hela eurozonen.

Bruttonationalprodukten uppskattas krympa med 3,8 procent i Finland 2020 (Finlands Bank). Konsumtionen av tjänster har minskat dramatiskt till följd av den första coronavågen och den andra vågen i höstas. Också byggnadsinvesteringarna började minska 2020. Försäljningen av konsumtionsvaror har däremot ökat och dagligvaruhandeln har gått mycket bra.

Enligt Finlands Bank ökade obalansen mellan inkomsterna och utgifterna i den offentliga ekonomin drastiskt 2020; i förhållande till BNP var denna obalans cirka 7 procent. Den offentliga skulden i förhållande till BNP ökade till 69 procent. År 2020 ökade statskulden med 18,4 miljarder euro. I slutet av året uppgick skulden till 124,8 miljarder euro.

Arbetslösheten och nativiteten ökade

I december 2020 var antalet sysselsatta 2 496 000, vilket var 74 000 mindre än året innan. Sysselsättningsgraden var i december 70,7 procent medan den året innan var 73 procent. Enligt Statistikcentralens arbetskraftsundersökning var antalet arbetslösa 212 000, vilket var 48 000 fler än för ett år sedan.

Obalansen mellan inkomster och utgifter i den offentliga ekonomin kommer att öka brant 2021. Underskottet uppskattas emellertid öka mindre än väntat trots att coronaläget förvärrades på nytt på hösten. Utvecklingen i ekonomin och sysselsättningen ser ut att ha blivit mindre drabbad i Finland än i många andra länder 2020. Inflationen var i genomsnitt 0,3 procent 2020.

Den befolkningsprognos som publicerades i fjol var oroväckande och väckte mycket diskussion om nativiteten i Finland. Nedgången har redan pågått länge men nu ser den ut att ha planat ut: enligt Statistikcentralen föddes 46 452 barn 2020, vilket är 839 fler än 2019. Antalet döda var 54 943, alltså 994

fler än året innan. Finlands invånarantal är nu 5 536 146.

Investeringarna inom arbetspensionssystemet rasade till följd av coronan under första och andra kvartalet. I slutet av året började en snabb återhämtning och vid årsskiftet 2020 nådde eller översteg investeringarna redan rekordnivån från 2019.

I slutet av september uppgick tillgångarna till totalt 210 miljarder euro.

Trots ökningen av placeringstillgångarna och ökningen av pensionsavgiftsinkomsten till följd av den goda ekonomiska konjunkturen blir arbetspensionsanstaltens finansiella ställning inte bättre. Arbetspensionsutgifterna fortsätter att öka snabbt eftersom antalet pensionärer och pensionernas genomsnittliga nivå stiger.

Ett överskott på 1,7 miljarder i kommunekonomin 2020

Det gångna året var mycket exceptionellt med tanke på kommunernas och samkommunernas ekonomi. Coronapandemin ledde under årets lopp till såväl funktionella utmaningar som till stora ändringar i de ekonomiska prognoserna i kommunekonomin. Trots det exceptionella året uppvisade resultatet för 2020 ett överskott på 1,7 miljarder euro i kommunerna och samkommunerna. Kommunerna fick coronabidrag på omkring 3 miljarder euro av staten.

År 2020 uppvisade endast 27 kommuner ett negativt resultat, medan 223 kommuner uppvisade ett underskott året innan. Årsbidragen blev bättre i kommuner i alla storleksklasser.

Kommunernas och samkommunernas verksamhetskostnader ökade med 2,0 procent, skatteinkomsterna med 4,0 procent och statsandelarna med 27,2 procent 2020. Kommunernas resultat påverkades av statens coronabidrag och högre skatteintäkter än väntat samt av det att kommunerna på många håll stängde sina funktioner och permitterade personal.

De ökade skatteintäkterna i kommunerna berodde bland annat på skattekortsreformen till följd av vilken kommunalskatt på omkring 350 miljoner euro senarelades från 2019 till 2020, och på höjningen av kommunernas utdelning av samfundsskatten med 10 procentenheter.



KUNDRELATIONER

Vid utgången av 2020 hade Keva totalt 1 950 arbetsgivarkunder. Av dessa var 1 088 organisationer i kommunsektorn, 587 statliga arbetsgivare och 274 församlingar och kyrkliga samfälligheter. Därtill är FPA arbetsgivarkund hos Keva.

Arbetsgivarkunder 31.12.2020	Antal st.
Arbetsgivare i den kommunala sektorn	1 088
Kommuner och städer	310
Samkommuner	136
Aktiebolag	617
Föreningar och stiftelser	21
Övriga kommunorganisationer	4
Arbetsgivare inom staten *	587
Kyrkans organisationer	274
Kela	1
Totalt	1 950

* Från antalet statliga organisationer har avdragits de arbetsgivare som också omfattas av andra arbetspensionssystem (huvudsakligen i kommunsektorn). I det totala antalet arbetsgivarkunder ingår alltså samma arbetsgivare endast en gång.

I samband med den organisationsförändring som trädde i kraft 1.6.2020 bildades multiprofessionella team för att utveckla betjäningen av arbetsgivarkunderna. Förändringen har allt bättre kundupplevelse och effektivare verksamhet som mål.

I detta sammanhang bildades också teamet för digitalisering och serviceutveckling som möjliggör digitalisering av lösningar för arbetsgivare och arbetsförmågan samt genomslagskraftig serviceutveckling.

Behandlingen av ansökningar om invalidpensioner och yrkesinriktad rehabilitering slogs samman och införlivades med processen för lösningar för arbetsgivare och arbetsförmågan. Syftet med förändringen var att stärka ett övergripande stöd för arbetsförmågan för privatkunder och samtidigt arbetsgivarkundernas hantering av risken för arbetsförmåga, vilket är Kevas lagstadgade uppgift.

Verksamheten kring beslut om invalidpensioner kan producera nyttig information om arbetsgivarnas processer för arbetsförmågan. Denna information

utnyttjas vid utvecklingen av arbetsgivarkundernas tjänster för hantering av risken för arbetsförmåga och ledning av arbetsförmågan. Information om hur arbetsgivarens processer för ansökan eller omplacering i praktiken fungerar kan utnyttjas på fenomenivå och på ett sätt som garanterar arbetstagarnas integritetsskydd.

Enligt en undersökning som riktades till arbetsgivarkunder på hösten 2020 upplever 80 procent av dem att Keva har lyckats bra eller utmärkt med kundbetjäningen. Nöjdheten har blivit bättre jämfört med föregående år. I synnerhet den konkreta nyttan av våra tjänster, flexibiliteten i ärendehantering och vår entydiga strategi i partnerskap med kunderna fick beröm. Också den respons som kunderna gav i olika ärendehanteringssituationer var positiv: i snitt 88 procent av kunderna uppgav att de var nöjda med ärendehantering eller tjänsterna.

Coronan ändrade kundhanteringen

Undantagssituationen till följd av coronaviruset fick stora konsekvenser för Kevas arbetsgivarkunder. I arbetet med kunderna betonades följaktligen stödåtgärderna inom arbetsmiljöledning samt rådgivning och handledning i fråga om pensioner. Kontakterna via flera kanaler ökades, servicehandledningen utifrån kundernas behov stärktes och innehållet i tjänsterna utvecklades.

År 2020 hölls nästan 60 procent fler kundmöten i anslutning till hantering av kundrelationer än 2019. Majoriteten av kundmötena skötes via nätet.

Webbtjänsten för arbetsgivare har blivit allt viktigare som servicekanal. Antalet inloggningar i tjänsten var i snitt 3 000 per månad. Under verksamhetsåret skapades en kundspecifikt skraddarsydd vy. Dessutom förnyades identifieringen i tjänsten och fullmakterna i den: Suomi.fi-fullmakter ersatte Katso-behörigheterna på samma sätt som i alla digitala tjänster i den offentliga förvaltningen.

Allt fler digitala tjänster

Webbtjänsten Nyckeluppgifter som samlar information om kostnaderna för arbetsförmåga i den offentliga sektorn togs under verksamhetsåret i bruk i allt fler

organisationer efter att tjänsten blev tillgänglig för alla arbetsgivare i den offentliga sektorn. Nya kundgrupper i tjänsten är arbetsgivarna inom staten och den evangelisk-lutherska kyrkan.

Fram till utgången av året hade tjänsten tagits i bruk i 610 (392) organisationer, vilket är 31 procent av Kevas kunder. Före utgången av 2020 hade 84 statliga arbetsgivare, alltså 14 procent av statens kunder och 40 arbetsgivare inom den evangelisk-lutherska kyrkan, alltså 15 procent av kyrkans kunder börjat använda tjänsten.

Kunder i kommunsektorn som före slutet av 2020 tagit i bruk tjänsten Nyckeluppgifter:

- organisationer som börjat använda tjänsten: andel av medlemssamfunden 43 procent
- organisationer som börjat använda tjänsten: andel av lönesumman 90 procent
- organisationer som börjat använda tjänsten: andel av de försäkrade 89 procent

Arbetshälsoenkäten, som är en del av tjänsten Nyckeluppgifter, genomfördes under året för personalen i 47 organisationer med sammanlagt cirka 53 000 privatkunder. I slutet av året började en enkätbedömning av aktivt stöd för processer kring arbetsmiljöledning tillhandahållas vid sidan av arbetshälsoenkäten.

Inlärningsmiljö är en digital tjänst för arbetsmiljöledning som utvidgades kraftigt 2020. I tjänsten kan man när och var som helst utveckla kompetensen. Tjänsten fungerar som stöd för utnyttjandet av digitala arbetslivstjänster och som inlärningsplattform för utvecklingsnätverken. År 2020 publicerades 10 nya inlärningshelheter. Servicekonceptet utvecklades, vilket bland annat bidrog till att man snabbt kunde reagera på det behov av stöd som coronapandemin förde med sig. I slutet av året hade tjänsten tagits i bruk i 256 (34) organisationer och antalet användarrättigheter som hade beställts var 3 730, vilket översteg det årliga målet med 50 procent.

Inlärningsspelet Työkykypolkuja infördes. Det digitala inlärningsspelet åskådliggör processerna för stöd av arbetsförmågan och samarbetet mellan

aktörerna samt konkretiserar vilka möjligheter som finns att påverka kostnaderna för arbetsförmåga.

Nätverkstjänsterna utvecklades

I enlighet med sin strategi utvecklade Keva kraftigt sin nätverkstjänst i vilken kunderna tillsammans utvecklar åtgärder som stärker arbetsförmågan med hjälp av ömsesidigt lärande och specialiststöd. Det riksomfattande nätverket för utveckling av arbetsmiljöledning inledde sin verksamhet. Före slutet av året hade redan 300 kundorganisationer, alltså 15 procent av arbetsgivarkunderna, anslutit sig till nätverket. Därtill faciliterade Keva regionala HR-nätverk i 14 landskap. Nästan alla nätverkets evenemang ordnades online.

Keva konsulterade organisationsspecifikt cirka 70 arbetsgivarkunder i frågor kring arbetsmiljöledning och företagshälsovårdssamarbete. 360-analysen för arbetsmiljöledning utvecklades så att den mer än tidigare engagerar kunderna genom ökad självvärdering. Utvecklingsarbetet fortsätter. 360-analysen genomfördes för 15 kundorganisationer.

Arbetsgivarkunderna och Keva genomförde i början av året pilotprojekt om arbetslivstjänster med hjälp av vilka man på förhand kan ingripa i de försäkrades arbetsförmåga bland annat genom metoder för yrkeskarriärplanering. Pilotprojektet genererade värdefulla data för skalbara tjänster. Keva fortsatte EKJ-coachningen för chefer och mellanledningen i kommunsektorn tillsammans med Finlands Kommunförbund, KT Kommunarbetsgivarna och FCG. På grund av coronan senarelades inledningen av nya program.

Utvecklingspengar och forskning

Arbetslivsutvecklingspengar beviljas efter konkurrens. Finansieringen möjliggör innovativ och genomslagskraftig utvecklingsverksamhet för att minska riskerna för arbetsförmågan i kommunsektorn och inom den evangelisk-lutherska kyrkan. Under verksamhetsåret inkom 57 ansökningar om utvecklingspengar. Utifrån framställan av det råd som bedömde ansökningarna om utvecklingspengar beviljades 17 arbetsgivarkunder finansiering på totalt 500 000 euro.

Forskningsrön om arbetshälsan i den offentliga sektorn, om kostnaderna för arbetsförmåga och organisationernas arbetshälsoenkäter publicerades i webbverktyget Kevatutkii.

Keva offentliggjorde en undersökning om resultaten av den yrkesinriktade rehabiliteringen. I undersökningen utreddes hur yrkesinriktad rehabilitering utnyttjas i den offentliga sektorn, hur väl rehabiliteringen lyckas och hur klienterna upplever den. Resultaten utnyttjas i bred skala bland annat vid utvecklingen av den yrkesinriktade rehabiliteringen och företagshälsovårdssamarbetet. Dessutom undersökte Keva i samarbete med HR-aktörer i den offentliga sektorn kompetensbehoven hos personalen och metoder för kompetensutveckling i organisationer i den offentliga sektorn. Keva undersökte också användningen av rehabiliteringsstöd i ljuset av statistiker. Statistikundersökningen gav information om hur beslutsverksamheten i anslutning till rehabiliteringsstöd kan utvecklas samt vad företagshälsovården och arbetsgivaren bör beakta när en arbetstagare får rehabiliteringsstöd.

Keva intensifierade forskningssamarbetet i synnerhet med Arbetshälsoinstitutet. År 2020 inleddes fyra undersökningar där Keva deltar i styrgruppen. Keva finansierade också den internationella SHARE-undersökningen om åldrande och fungerar i dess styrgrupp.

Temat för Keva-dagen var omställningsförmåga. Totalt 670 personer deltog i evenemanget över nätet, vilket är 10 procent mer än föregående år.

Privatkundernas tjänster sköts allt oftare på nätet

Keva har hand om arbetspensionstjänsterna för ca 1,3 miljoner anställda och pensionstagare i den offentliga sektorn. Av dessa är cirka 682 000 försäkrade och 602 000 pensionstagare.

Under 2020 omorganiserades och utvecklades privatkundernas tjänster kraftigt med fokus på ledning

genom information och en ökning av proaktiv service.

Enligt kundernas önskemål kan bland annat ålderspension sökas tidigare än förr. Meddelanden och dokument skickades till kunderna via nättjänsten i större utsträckning än tidigare.

På grund av pandemin hade den fysiska kundtjänsten inom Kevas pensionsrådgivning stängt största delen av året. Kunderna betjänades huvudsakligen via andra servicekanaler.

År 2020 uppgick antalet samtal till privatkundernas rådgivningsnummer till totalt 132 007. 79 procent av samtalen gällde allmän pensionsrådgivning. Antalet samtal sjönk med cirka 20 procent jämfört med föregående år.

E-tjänsterna ökade fortfarande i popularitet. Under 2020 besöktes Kevas webbplats nästan 2,3 miljoner gånger. Antalet användare ökar fortfarande.

Tjänsten Dina pensionsuppgifter för privatkunder var den populäraste webbsidan. Antalet inloggade ökade fortfarande: antalet inloggningar var för första gången över en miljon, en ökning med 19 procent jämfört med 2019. Den snabba utvecklingen har främjat ökningen av självbetjäningsgraden. Omkring 25 000 förhandsförfrågningar besvarades via nättjänsten. Utvecklingen av tjänsten Dina pensionsuppgifter fortsatte.

På webbplatsen besvaras kundernas frågor av chattbotten Ilona. Antalet chattsamtal med Ilona uppgår till nästan 38 000, och kunderna har fått svar i cirka 79 procent av fallen. I tjänsten Dina pensionsuppgifter är svarsnivån nästan 83 procent.

Keva samlar in respons från kunderna i stor utsträckning i olika servicekanaler. Antalet responser från privatkunderna var cirka 25 000 år 2020.

Privatkunderna upplevde att det var lätt att sköta ärenden hos Keva. Tjänsten Dina pensionsuppgifter fick beröm i synnerhet för att den är så lätt att använda och telefonrådgivningen för den sakkunniga och vänliga betjäningen.



AVGIFTSINKOMST

I slutet av 2020 var antalet försäkrade enligt pensionssystemet för Kevas medlemssamfund cirka 539 000, dvs. omkring en procent färre än året innan. Medlemssamfundens lönesumma uppgick till 18 487 miljoner euro, vilket var 361 miljoner euro, dvs. 2 procent mer än 2019. Lönesumman ökade i den offentliga sektorn trots pandemin medan den i den privata sektorn krympte något.

Den avgiftsinkomst som Kevas medlemssamfund betalar uppgick 2020 till totalt 5 252 (5 127) miljoner euro, vilket var 28,39 (28,29) procent av lönesumman. Avgiftsinkomsten ökade med 124 miljoner euro, dvs. 2,4 procent jämfört med föregående år. Avgiftsinkomsten består av två komponenter: arbetsgivarens och arbetstagarens lönebaserade avgift samt en pensionsutgiftsbaserad avgift som tas ut av arbetsgivarna.

När pandemin började på våren 2020 uppskattade Keva att aktiebolag, andelslag, föreningar och stiftelser kommer att ha de största utmaningarna med betalningen av pensionsavgifter bland kundorganisationerna. På grund av detta senarelade Keva på eget initiativ förfallodagarna för dessa kunders avgifter med förfallodag i april–juni med fyra månader framåt. Avgifterna motsvarade drygt 10 procent av Kevas månatliga lönebaserade avgift. Omkring en tredjedel av dessa kunder utnyttjade den förlängda betalningstiden. Framflyttningen av förfallodagarna äventyrade inte Kevas egen likviditet.

Keva samlade in 4 511 miljoner euro i lönebaserad avgift, och ökningen jämfört med året innan var 89 miljoner euro och 2 procent. Arbetstagarnas andel av avgiften var omkring 1 399 miljoner euro och arbetsgivarnas omkring 3 111 miljoner euro. Arbetstagarnas avgift ökade med 7,6 procent medan arbetsgivarnas avgift minskade med 0,3 procent.

Den lönebaserade avgiften var i snitt 24,40 (24,40) procent av lönerna år 2020. Av avgiften betalade arbetsgivaren 16,83 procentenheter och arbetstagarna i snitt 7,57 procentenheter. Arbetstagarnas avgift fördelade sig så att av arbetstagare som var yngre än 53 år och äldre än 62 år togs ut en avgift på 7,15 procent

och av arbetstagare på 53–62 år 8,65 procent. Avgiften ökade med 0,4 procentenheter i båda arbetsgrupperna jämfört med 2019. Arbetsgivarnas avgift minskade på motsvarande sätt.

Enligt beslut av Kevas delegation togs 737 miljoner euro ut i pensionsutgiftsbaserad avgift av medlemssamfundet, vilket i relation till lönesumman utgjorde 3,99 (3,89) procent. Ökningen jämfört med föregående år var 31 miljoner euro, dvs. 4,4 procent.

Ekonomiskt stöd är en förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna efter att ett medlemssamfunds tjänsteinnehavare eller arbetstagare har dött. I slutet av 2020 hade 738 medlemssamfund ordnat det ekonomiska stödet via Keva. År 2020 tas i betalningsandelar för ekonomiskt stöd ca 5,2 miljoner euro ut, dvs. 0,5 miljoner mer än året innan.

Försäkringsavgiftsinkomsten från Sysselsättningsfonden var ca 202 miljoner euro, vilket var 74 miljoner euro mer än 2019. Avgiften ökade till följd av de ökade permitteringarna och uppsägningarna 2020.

Keva ansvarar enligt lag för beräkningen och insamlingen av pensionsavgifterna från staten och den evangelisk-lutherska kyrkan. Keva samlar in pensionsavgifterna direkt på statens pensionsfonds och kyrkans pensionsfonds bankkonton och ansvarar för alla praktiska åtgärder kring uppgiften. År 2020 samlade Keva drygt 1,5 miljarder euro i pensionsavgifter för staten och knappt 150 miljoner euro för kyrkan. Statens och den evangelisk-lutherska kyrkans pensionsavgifter har ingen resultatpåverkan på Kevas bokslut.

Det nationella inkomstregistret infördes i början av 2019. Det inverkar på den praktiska beräkningen och uttaget av Kevas avgiftsinkomst. Arbetsgivarna anmälde sina anställdas löner till inkomstregistret, och utifrån dessa uppgifter beräknade Keva de lönebaserade pensionsavgifterna för sina medlemssamfund. I synnerhet i början av 2019 förekom det betydande problem vid löneanmälningarna men år 2020 hade processen blivit etablerad och fungerade betydligt bättre än tidigare.



PENSIONER OCH FÖRMÅNER

Keva lyckades effektivisera handläggningen av pensionsansökningarna betydligt 2020 trots undantagsarrangemangen på grund av pandemin. Handläggningstiderna blev betydligt kortare och vi nådde våra målsatta handläggningstider i alla pensionsslag. Också den servicenivå som mäter kontinuiteten i utkomsten blev bättre och översteg målet med klar marginal. De försäkrades kundnöjdhet var fortfarande på en utmärkt nivå.

Andelen elektroniska ansökningar ökade betydligt i synnerhet i fråga om ålderspensioner men också i invalidpensioner. Sedan hösten 2020 har ålderspension kunnat sökas i stället för tidigare 3 månader redan 6 månader före pensioneringen. Utöver pensions-sökandena har också arbetsgivarna varit nöjda med ändringen.

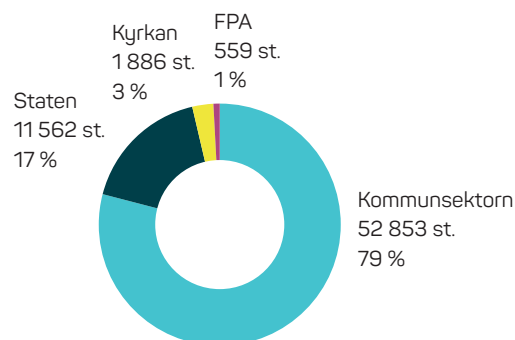
Antalet ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering och delinvalidpension minskade en aning. Ansökningarna om full invalidpension ökade inte heller enligt förväntningarna. Det exceptionella pandemiåret har eventuellt lett till att i synnerhet ansökningarna om de förmåner som i väsentlig mån är förknippade med arbetsarrangemang på arbetsplatsen sjönk betydligt. Pandemins inverkan på benägenheten att söka pension kräver närmare undersökning.

Keva utvecklade handledningen kring rehabilitering med hjälp av videor och nya webbsidor som är avsedda för företagshälsovårdsenheterna. Dessutom förnyades förfarandet kring Kevas rehabiliteringsutredning i slutet av 2020.

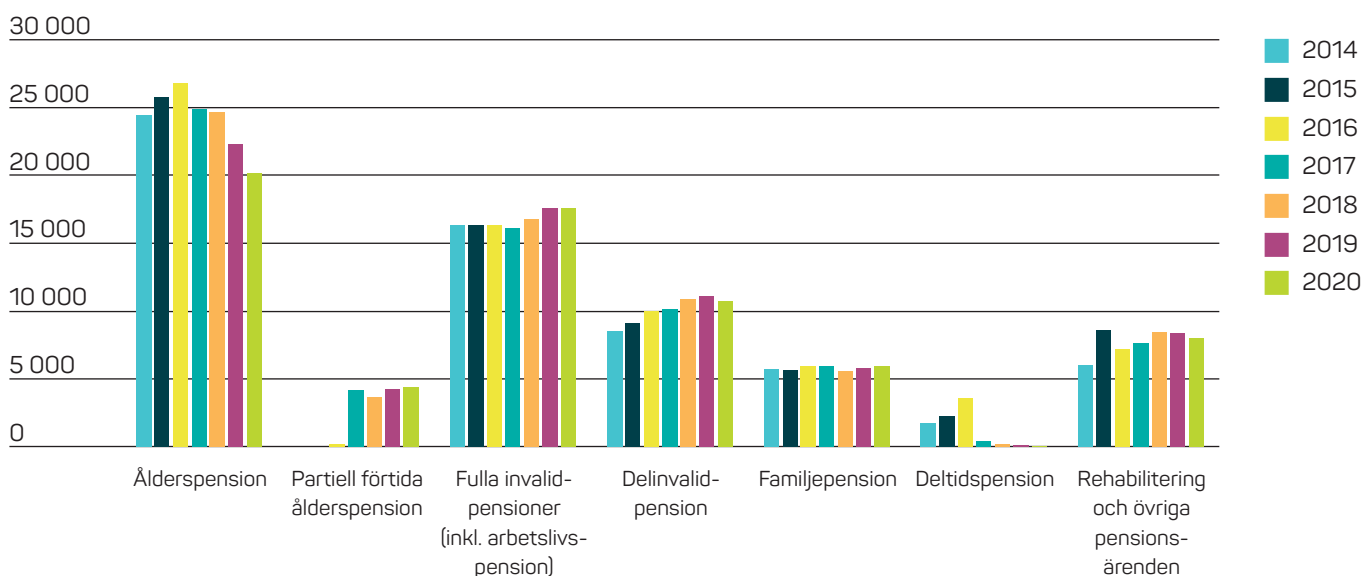
Ansökningar och beslut

År 2020 fattade Keva totalt 66 860 beslut, varav 59 050 gällde egentliga pensionsärenden, 7 474 var beslut om rehabilitering och resten, 336, var beslut om förmåner, såsom ekonomiskt stöd. Antalet ansökningar var 66 808, varav 58 813 gällde egentliga pensionsärenden.

Kevas beslut per pensionssystem



Antal ansökningar som inkommit till Keva enligt pensionsslag



I siffrorna ingår alla ansökningar och beslut om pension (inkl. övriga förmåner) som gäller kommunsektorn, staten, kyrkan och FPA:s personal. Tabellerna per pensionssystem i detalj finns som bilaga till verksamhetsberättelsen.

De överlägset flesta besluten gällde kommunsektorns pensioner: 52 853 stycken, dvs. 79 procent av alla Kevas beslut. Keva fattade 11 562 beslut om statens pensioner, 1 886 beslut om kyrkans pensioner och 559 beslut om FPA:s personalpensioner.

Pensionshandläggningen gick snabbare

Handläggningstiden för alla pensionsslag var kortare jämfört med föregående år, men handläggningstiden för rehabilitering blev en dag längre och uppgick till 17 dagar. Av besluten meddelades 93,5 (91,7) procent i tid enligt servicenivåmålen.

Keva behandlade ansökningarna om ålderspension och invalidpension på 12 respektive 38 dagar i genomsnitt. Ansökningarna om partiell förtida ålderspension behandlades snabbast, beslutet meddelades inom 2 dagar i genomsnitt. Handläggningstiden för familjepensioner var 8 dagar i genomsnitt.

Ansökningarna om alla pensionsslag behandlades i genomsnitt 4–8 dagar snabbare än året innan.

Antalet beslut var 4,3 procent, dvs. 2 976 stycken mindre än 2019. Antalet varierade mellan olika pensionsslag. Till exempel antalet ålderspensioner som behandlades var 10,5 procent mindre än året innan, medan besluten om familjepension var 3 procent fler. Det totala antalet beslut om invalidpension sjönk något: handläggningen av fulla invalidpensioner ökade med

0,5 procent medan den för delinvalidpensioner sjönk med 2,4 procent jämfört med 2019.

Nedgången i antalet beslut om ålderspension beror på pensionsreformen 2017. I och med den högre pensionsåldern söks ålderspension senare än förr eftersom den nedre gränsen för ålderspension stiger med tre månader varje år. Antalet ansökningar om ålderspension sjönk med 9,5 procent och uppgick till 20 189. Antalet beslut om ålderspension uppgick till 20 294.

Antalet beslut om partiell förtida ålderspension var 4 409, och 69,5 procent av dem gällde en pension på 50 procent. Resten av besluten gällde pension på 25 procent eller en ändring av en pension på 25 procent till en partiell förtida ålderspension på 50 procent.

De sista nya deltidspensionerna började i januari 2017. År 2020 meddelade Keva trots det 38 beslut om deltidspension som gällde avbrott och indragningar av deltidspensioner.

Invalidpensioner och yrkesinriktad rehabilitering

Keva fattade totalt 28 432 beslut om invalidpension. Det totala antalet ansökningar om invalidpension sjönk med 1,5 procent och uppgick till 28 342. Nedgången gällde ansökningar om delinvalidpension som var 3,5 procent färre än 2019. Antalet ansökningar om full invalidpension var detsamma som året innan (en nedgång på 0,1 procent).

En granskning enligt typ av ansökan tyder på att nedgången i antalet ansökningar om invalidpension var störst i nya ansökningar: nedgången i fulla

Total handläggningstid för pensionsansökningar, dagar

Pensionsslag	2020	2019	Ändring, dagar	Privata anstalter 2020
Ålderspension	12	20	-8	11
Partiell förtida ålderspension	2	7	-5	3
Invalidpension	38	46	-8	33
Familjepension	8	12	-4	16
Rehabilitering	17	16	1	18

Källa: Pensionsskyddscentralen

invalidpensioner och delinvalidpensioner var 8,1 respektive 2,3 procent. Däremot ökade antalet ansökningar om förlängning med 4,4 procent i fråga om fulla invalidpensioner och 2,0 procent i fråga om delinvalidpensioner.

Antalet rehabiliteringsbeslut (7 474) minskade med 5,4 procent och antalet rehabiliteringsansökningar (7 625) med 4,8 procent.

Av de positiva besluten om rätt till yrkesinriktad rehabilitering meddelades 42,7 procent i samband med behandlingen av invalidpensionsärendet medan 57,3 procent meddelades på kundens ansökan.

Av de beslut om rehabiliteringsåtgärder som fattades 2020 genomfördes 66 procent som arbetsprövning på arbetsplatsen, experimentell arbetsprövning eller arbetsträning. 18 procent av åtgärdsbesluten gällde utbildning och 16 procent utredningar av rehabiliterings-serviceproducenter.

Bland de rehabiliteringsåtgärder som slutförts lyckades 74,5 procent så bra att klienterna efter avslutad rehabilitering stod till arbetsmarknadens förfogande.

I fjol meddelades 36 beslut om arbetslivspension, vilket innebär att antalet var det dubbla jämfört med året innan. Arbetslivspension är avsedd för de personer vars arbetsförmåga är bestående nedsatt och som har en yrkeskarriär på minst 38 år i ett ansträngande och slitsamt arbete bakom sig.

Antalet beslut om övriga pensionsärenden på Keva uppgick till 336 och sjönk med 2,9 procent. Antalet beslut om familjepension (5 877) ökade med 3,0 procent.

Totalt 66 808 pensionsansökningar inkom till Keva, alltså 3,9 procent mindre än året innan. Antalet beslut var ungefär detsamma, 66 860 stycken. Antalet pensionsbeslut på grundval av nya ansökningar var 38 697, och antalet positiva beslut var 34 258.

Av de nya ansökningarna om invalidpension fick 28,8 (25,5) procent avslag. I privata anstalter avlogs i genomsnitt 36,4 procent av nya ansökningar om invalidpension. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 25,4 (22,3) procent. I privata anstalter var motsvarande siffra 35,4.

Keva erbjuder omkring 500 klienter som fått avslag

Totalt antal beslut enligt pensionsslag

Slag	2020	2019	Ändring %
Ålderspension	20 294	22 673	-10,5
Partiell förtida ålderspension	4 409	4 510	-2,2
Full invalidpension	17 597	17 517	0,5
<i>varav nya beslut</i>	6 164	6 299	-2,1
Delinvalidpension	10 799	11 059	-2,4
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	4 246	4 256	-0,2
Arbetslivspension	36	18	100,0
Familjepension	5 877	5 707	3,0
Deltidspension	38	106	-64,2
Övriga pensionsärenden	336	346	-2,9
Rehabiliteringsbeslut	7 474	7 900	-5,4
Alla	66 860	69 836	-4,3

på ansökan om invalidpension möjlighet till lägesbedömning tillsammans med en extern expert. Under lägesbedömningen erbjuds kartläggning av utkomsten samt information och handledning för att reda ut den egna situationen och möjligheterna att återgå till arbetet. Därtill är målet att inleda processen för yrkesinriktad rehabilitering och upprätta en preliminär rehabiliteringsplan. Hos cirka 40 procent av deltagarna gick den fortsatta planen ut på att inleda yrkesinriktad rehabilitering medan en preliminär plan på återgång till arbetet upprättades för cirka 12 procent.

Elektronisk ansökan allt vanligare

Andelen ansökningar som kommit in på elektronisk väg var 51,8 (46,6) procent år 2020. Av ålderspensionerna var andelen elektroniska ansökningar 78,5 (72,4) procent. Av alla ansökningar om invalidpension kom 30,9 (26,3) procent in i elektronisk form.

Med tanke på den nuvarande ålders- och yrkesstrukturen hos de arbetspensionsförsäkrade i den offentliga sektorn är inga överraskningar att vänta i fråga om pensionsansökan, men ålderspension söks allt senare när den övre gränsen för ålderspension stiger. Däremot kan förändringar i omvärlden, till exempel outsourcing och privatisering av tjänster, den sjunkande nativiteten och vårdreformen leda till svårt förutsebara

ändringar i antalet av och strukturen hos de försäkrade och därigenom i antalet ansökningar.

Rättelseförfarandet vid pensionsbeslut

År 2020 behandlade Keva i det s.k. självrättelseförfarandet totalt 1 475 besvär om Kevas beslut som anförts hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden. Av dessa gällde 1 190 bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade helt 11,7 (13,7) procent av alla besvär och 11,6 (12,7) procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan. De övriga besvären lämnades till nämnden för behandling.

Keva behandlade 2020 också 163 besvär hos försäkringsdomstolen som gällde beslut som meddelats av besvärsnämnden för arbetspensionsärenden. Av besvären gällde 147 bedömning av arbetsförmågan och av dem rättade Keva 3,4 (3,7) procent.

Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden ändrade 10,2 (10,9) procent av alla Kevas avslagsbeslut som den behandlade. Vid försäkringsdomstolen ändrades 18,0 (12,8) procent av Kevas överklagade beslut.

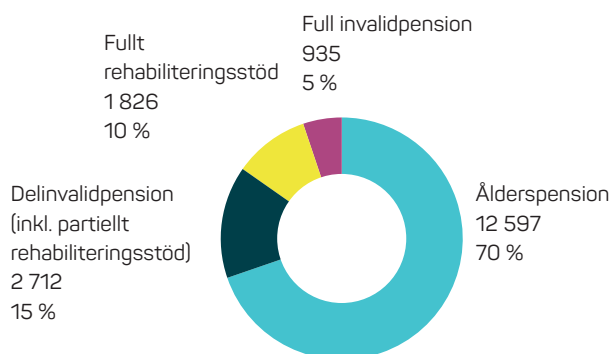
Pensionsavgången

Totalt 18 070 arbetstagare hos kommunerna, staten, kyrkan och FPA gick i pension. Medelåldern för de personer som gick i pension var 61,3 år, dvs. 0,4 år högre än året innan. Medelåldern hos de personer som gått i pension steg i alla pensionsslag.

Andelen ålderspensioner av alla som gick i pension ökade med 1,1 procentenheter och utgjorde 69,7 procent av alla pensionerade. Medelåldern för dem som gick i ålderspension var 64,2 år i genomsnitt 2020 (en uppgång med 0,2 år jämfört med 2019).

Övergången till full invalidpension skedde i snitt vid 59,6 års ålder (en ökning på 0,4 år), till fullt rehabiliteringsstöd vid 49,5 års ålder (en ökning på 0,6 år) och till delinvalidpension (inkl. partiella rehabiliteringsstöd) vid 56,7 års ålder (en ökning på 0,6 år). Också de personer som inlett ny delinvalidpension räknas som personer som gått i pension även om de fortsätter arbeta samtidigt med pensionen.

Andelen personer som gått i pension från anställning per pensionsslag



Andelen pensionerade per pensionsslag 2020

5 472 arbetstagare gick i invalidpension, vilket var 4,9 procent mindre än året innan. Sjukdomar i rörelseorganen var den vanligaste orsaken till arbetsoförmåga och utgjorde totalt 34,9 (35,3) procent av de huvudsakliga sjukdomarna hos de personer som gått i invalidpension. Psykisk ohälsa var orsaken till invalidpensionering i 31,1 (31,5) procent av fallen. Antalet invalidpensioner på grund av sjukdomar i rörelseorganen och psykisk ohälsa samt de invalidpensionerades andel av de försäkrade sjönk. Den förväntade pensioneringsåldern anger i vilken ålder arbetstagare på 25 år i snitt går i pension, om man i framtiden går i pension på exakt samma sätt som under granskningsåret. Den förväntade pensioneringsåldern för en kommunalt anställd på 25 år var 62,0 år (61,4), medan den för statligt anställda (exkl. militärer) var 62,6 år (63,0 år).

Bilaga: Tabeller enligt pensionssystem

Utbetalda pensioner

Den totala pensionsutgiften (inkl. ekonomiskt stöd och rehabilitering) för Kevas medlemssamfund uppgick år 2020 till 5 728 miljoner euro, vilket var 240 miljoner euro och 4,4 procent mer än 2019. I slutet av året var antalet

löpande kommunala pensioner totalt ca 419 000, 1,4 procent fler än året innan.

Keva betalade år 2020 ut statens pensioner till ett belopp av 4 857 miljoner euro, vilket innebar en ökning med ca 95 miljoner euro alltså två procent jämfört med året innan. I slutet av året var antalet löpande pensioner hos staten cirka 242 000, dvs. cirka två procent mindre än året innan. Keva betalade ut cirka 217 miljoner euro i evangelisk-lutherska kyrkans pensioner, vilket var cirka 2 procent mer än 2019. Motsvarande pensionsutgift för FPA:s personalpensioner var omkring 106 miljoner, vilket

innebär en ökning med cirka en procent från året innan.

Staten, den evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten finansierade sina pensioner så att de betalade till Keva ett månatligt förskott som Finansministeriet bestämt, och som vid årets slut avstämades mot den faktiska pensionsutgiften. För år 2020 återbetalar Keva till staten cirka 28 miljoner euro, till den evangelisk-lutherska kyrkan 1,8 miljoner och till Folkpensionsanstalten 1,3 miljoner euro. Dessa korrigeringsposter bokfördes i bokslutet för att korrigera de betalda förskotten.



PLACERINGSVERKSAMHET

Vid ingången av 2020 hade det föregående året varit mycket bra med tanke på kapitalmarknaden: investerarnas avkastning hade i praktiken varit bra på alla tillgångsslag. Även år 2020 började i positiva tecken tills coronapandemin började bli uppenbar. I mars upplevdes sedan det snabbaste raset någonsin i alla risktillgångar på kapitalmarknaden. Dessutom försvann marknadslikviditeten på samma sätt som i samband med finanskrisen.

Vid ingången av granskningsåret var räntenivån fortfarande mycket låg historiskt sett. Aktiemarknaden hade också flera goda år bakom sig efter finanskrisen, även om sista kvartalet 2018 avvek från utvecklingen. På kapitalmarknaden var man oroad över världsekonomin tillväxt och dess hållbarhet. Också den politiska och dels till och med den militära stabiliteten skapade oro runt om i världen. Dessutom vållade det fortsatta handelskriget oro.

På kapitalmarknaden blev coronakrisen rekordkort åtminstone i detta skede. Till följd av centralbankernas stöd och annat offentligt stöd inledde risktillgångarna på marknaden en rekordsnabb rekyl. I slutet av 2020 nådde marknaden slutligen igen upp till nya rekord.

Kevas placeringsår 2020 var rätt bra. Alla tillgångsslag uppvisade till slut ett positivt resultat. Kevas likviditet tryggades under alla förutsebara omständigheter genom olika åtgärder under årets lopp.

I början av 2020 uppgick marknadsvärdet av Kevas placeringar till 53 272 miljoner euro. I slutet av året var marknadsvärdet av placeringarna 53 735 miljoner euro. Marknadsvärdet av de placeringar som använts vid beräkningen av avkastningen innehåller förutom ovannämnda medel dessutom de transitoriska räntor som ingår i resultatregleringarna samt övriga poster, totalt 4 274 miljoner euro. Det bundna kapitalet enligt marknadsvärdet är med beaktande av dessa poster sammanlagt 58 009 miljoner euro. Fördelningarna per tillgångsslag har räknats utifrån denna fördelning som används vid beräkningen av avkastningen.

Placeringarna indelas i ränte-, aktie-, fastighets-, kapital- och hedgefondplaceringar. Ränteplaceringarna består av skuldebrevslån, obligationslån och penningmarknadsplaceringar. En del av placeringarna

Placeringar, verkligt värde

	mn euro	%
Ränteplaceringar	20 760	35,8
Aktieplaceringar	22 871	39,4
Fastighetsplaceringar	3 691	6,4
Kapitalplaceringar	7 154	12,3
Hedgefonder	3 534	6,1
Totalt	58 009	100

Placeringarnas valutafördelning, verkligt värde

	mn euro	%
EUR	27 449	47,3
USD	27 138	46,8
JPY	2 274	3,9
GBP	287	0,5
SEK	566	1,0
CHF	126	0,2
Övriga	170	0,3
Totalt	58 009	100

Placeringarnas geografiska fördelning, verkligt värde

	mn euro	%
Europa (exkl. Finland)	18 481	31,9
Nordamerika	15 694	27,1
Finland	9 820	16,9
Tillväxtmarknader	9 531	16,4
Japan	2 273	3,9
Övriga	2 210	3,8
Totalt	58 009	100

förvaltar Keva själv och en del förvaltas av kapitalförvaltare. För att trygga att avkastningsmålet uppnås används också derivatinstrument, vars effekter på allokeringen av tillgångsslagen beaktas i de siffror som anger placeringstillgångarnas riskkorrigerade fördelning.

Bäst resultat av placeringstillgångarna uppvisade kapitalplaceringarna 11,6 procent, noterade aktier 7,0 procent och hedgefonder 2,8 procent. Avkastningen på ränteplaceringar var 1,5 procent och på fastighetsplaceringar 0,7 procent.

Av det riskviktade marknadsvärdet av Kevas placeringstillgångar i slutet av året utgjorde ränteplaceringarna (inklusive effekt av derivat) 35,0 procent, medan andelen noterade aktier var 40,2 procent, andelen kapitalplaceringar (inklusive onoterade aktier) 12,3 procent, andelen hedgefondplaceringar 6,1 procent och andelen fastighetsplaceringar 6,4 procent.

Den totala avkastningen enligt marknadsvärdet efter kostnader var 4,7 procent. Placeringarnas kumulativa kapitalviktade realavkastning från fonderingens början 1988 fram till utgången av 2020 var 4,0 procent per år. Den genomsnittliga realavkastningen utan kapitalviktning under motsvarande period var 5,2 procent. Den nominella avkastningen för fem år utan kapitalviktning har varit 5,8 procent och realavkastningen 5,0 procent, medan siffrorna för tio år har varit 6,1 respektive 4,9 procent.

Ränteplaceringar

På räntemarknaden var nivån fortfarande mycket låg i början av året. På grund av coronapandemin backades marknaden upp genom ett massivt stöd från centralbankerna och räntenivån hölls på en mycket låg nivå.

Marknadsvärdet av Kevas placeringar i obligationslån och räntefonder uppgick i slutet av 2020 till 16 110 miljoner euro. Avkastningen på placeringarna i obligationer enligt marknadsvärdet var 2,1 procent.

Lånefordringarna med undantag av lån som beviljats Kevas egna bolag uppgick till 101 miljoner euro vid utgången av 2020. Lånestocken minskade med 23 miljoner euro under året och avkastningen på lånefordringarna enligt marknadsvärdet var 0,3 procent.

Värdet av andra penningmarknadsinstrument och

insättningar uppgick till 4 548 miljoner euro i slutet av 2020.

I ränteavkastning av ränteplaceringarna bokfördes totalt 97 miljoner euro. Marknadsvärdet av avkastningen på alla ränteplaceringar var 1,5 procent.

Aktieplaceringar

Den positiva utvecklingen från året innan fortsatte också i början av aktieåret 2020. I början av våren rasade marknaden för noterade aktier rekordsnabbt till följd av coronapandemin. Aktiemarknaden återhämtade sig dock snabbt tack vare det massiva stödet från offentliga aktörer och uppsvinget fortsatte hela året. I slutet av året slog flera aktieindex igen nya rekord.

Indexet MSCI ACWI IMI som följer den genomsnittliga utvecklingen av globala aktier var 6,4 år 2020 medan det året innan hade varit 28,8 procent. De europeiska aktierna avkastade -2,3 (26,7) procent mätt med avkastningsindexet MSCI Europe IMI. Avkastningen på asiatiska aktier (MSCI EM Asia IMI) var 8,4 (19,9) procent.

I slutet av 2020 uppgick marknadsvärdet av Kevas placeringar i noterade aktier till totalt 22 871 miljoner euro. Utdelningen av aktieplaceringarna var 34 miljoner euro. Avkastningen på noterade aktieplaceringar enligt marknadsvärdet var 7,0 procent.

Fastighetsplaceringar

Kevas fastighetsportfölj består av direkta placeringar i inhemska och nordiska fastigheter och fastighetsaktier samt placeringar i inhemska och utländska fastighetsfonder. Andelen fastighetsfonder av fastighetsplaceringarna är 25,1 procent.

I den direkta fastighetsportföljen är målet att utveckla portföljen mångsidigt genom att placera i bland annat bostads-, kontors-, köpcentrums- och hotellfastigheter. Keva inledde den geografiska diversifieringen av den direkta fastighetsportföljen i Norden genom att investera i Sverige 2015 och Danmark 2017.

Marknadsvärdet av fastigheterna och fastighetsaktierna var i slutet av året 3 691 miljoner euro, varav fastighetsfondernas andel var 926 miljoner euro och

andelen fastighetsbolagens traditionella skuldebrevslån var 150 miljoner euro. Därtill hade Keva fastighetsplaceringar på 45 miljoner euro i eget bruk men de räknas inte som en del av placeringsverksamheten.

De 130 fastighetsplaceringsobjekt som Keva äger direkt hade en uthyrningsyta på omkring 920 000 m² vid utgången av 2020 medan antalet hyreskontrakt var cirka 4 200. Nettohyresintäkterna av fastigheterna var 91 miljoner euro. Marknadsvärdet av den totala avkastningen på de direkta fastighetsplaceringarna var 1,9 procent.

En extern utvärdering av fastighetsplaceringarna görs årligen alltid på grundval av situationen i slutet av året. Coronapandemins inverkan på värderingen av fastighetsplaceringarna är tydligast i objektens fastighetsvärderingar i en jämförelse mellan situationen i slutet av 2019 och 2020. Värderingsdifferensen omfattar självfallet även andra förändringar men den är den bästa externa synen på saken. Keva har mestadels gett kund- och objektspecifika coronarabatter i form av hyresfrihet och betalningsarrangemang på så sätt att hyrestiden på samma gång har förlängts. Detta har varit tydligast i hotell där enskilda rabatter har varit störst. Också köpcentrumen har drabbats hårt av coronapandemin men Keva har för sin del strävat efter att trygga hyresgästernas möjligheter att klara av undantagssituationen. Vi har beviljat räntefri betalningsfrist för rabatter som gäller upp till ett år och samtidigt förlängt hyrestiden med flera år. Det betyder att vi har godtagit det lägre kassaflödet för 2020 och delvis för 2021 men samtidigt har vi kunnat försvara fastigheternas värde.

Det totala beloppet av placeringsförbindelser i inhemska och utländska fastighetsfonder uppgick till 2 555 miljoner euro, varav beloppet av icke uttagna förbindelser var 961 miljoner euro. Fastighetsfondernas avkastning enligt marknadsvärdet var -2,6 procent.

Avkastningen på alla fastighetsplaceringar enligt marknadsvärdet var 0,7 procent.

Kapital- och hedgefondplaceringar

Omvärlden för kapitalplaceringar var utmanande då marknaden för noterade aktier i början av våren

först rasade och sedan ändå återhämtade sig snabbt mot slutet av året. Återhämtningen grundade sig emellertid inte på ett ekonomiskt uppsving utan snarare på det kapital som injicerades på marknaden. Kapitalplaceringsmarknaden klarade sig dock väl också genom den här störningen. Omvärlden för hedgefonder var svår under hela året till följd av marknadssvängningarna.

I slutet av året uppgick marknadsvärdet av Kevas kapitalplaceringar till 7 154 miljoner euro, varav andelen placeringar i onoterade företag var 904 miljoner euro. Det totala beloppet av placeringsförbindelser i kapitalplaceringsfonder och i kapitalplaceringar som gjorts som tyst bolagsman var i slutet av året 12 814 miljoner euro, varav beloppet av icke uttagna förbindelser utgjorde 5 217 miljoner euro. Marknadsvärdet av avkastningen på kapitalplaceringar (exkl. onoterade aktier) var 8,6 procent och avkastningen på onoterade aktier var 39,0 procent.

I slutet av året uppgick marknadsvärdet av placeringarna i hedgefonder till totalt 3 534 miljoner euro. Avkastningen på hedgefondplaceringarna enligt marknadsvärdet var 2,8 procent.

Styrning av placeringsverksamheten

I Kevas strategi fastställs de centrala principerna för finansieringen av kommunernas pensionssystem. Principerna utgör också grunden för de strategiska målen för placeringsverksamheten.

Styrelsen förnyade styrningen av Kevas placeringsverksamhet betydligt 2017. Kevas styrelse fastställde för första gången Kevas investeringsprinciper. De beskriver de allmänna utgångspunkter, oberoende av situation och tidpunkt, som investeringsstrategin och organisationen av investeringsverksamheten grundar sig på.

På kortare sikt styrs placeringsverksamheten av styrelsen som årligen godkänner en placeringsplan som också innehåller placeringsfullmakter.

Kevas styrelse godkände de gällande investeringsprinciperna 24.5.2017 och investeringsstrategin 15.6.2017. Implementeringen av den nya investeringsstrategin fortsätter fram till 2020–2022.

Ansvarsfulla investeringar

De intäkter som täcker pensionsansvaret uppstår till följd av ekonomisk tillväxt och på lång sikt. En hållbar ekonomisk utveckling är en väsentlig faktor som bidrar till avkastning på lång sikt. Keva anser att ansvarsfulla investeringar är en integrerad del av långsiktig investeringsverksamhet.

Kevas styrelse har beslutat om de mest centrala principerna för ansvarsfullhet och mål som ska iakttas i investeringsverksamheten. Styrelsen har

också fastställt de tillvägagångssätt och rutiner som ska säkerställa ansvarsfullheten som en del av investeringsprocessen.

Styrelsen får regelbundet rapporter om hur ansvarsfullheten i investeringsverksamheten har utvecklats. Kevas egna verksamhetssätt kompletteras av den information som Keva får av utomstående tjänsteleverantörer som fokuserar på ansvarsfullhet i investering.



DOTTER- OCH INTRESSEBOLAG

Vid utgången av 2020 ägde Keva helt eller delvis 128 finländska fastighetsbolag, vilket var ett bolag mindre än året innan. Keva ägde 109 inhemska fastighetsbolag helt och majoritetsandelen i åtta bolag. Antalet intressebolag (ägarandel 20–50 procent) uppgick till åtta. I fem fastighetsbolag var andelen mindre än så. Utöver finländska fastighetsbolag ägde Keva 49 procent

av ett bolag som bildats i Sverige och 100 procent av ett bolag som bildats i Danmark och som förvaltar fastighetsinvesteringarna i dessa länder.

Förutom fastighetsbolag ägde Keva helt Kunta-sijoitus KE Oy och en andel på 30,66 procent av Kommunfinans Abp.



PENSIONSANSVARSFONDEN

Skillnaden mellan Kevas årliga inkomster och utgifter läggs till eller dras av från pensionsansvarsfonden. Vid utgången av 2020 uppgick fondens medel till 58 853 miljoner euro, vilket var 2 310 miljoner euro och 4 procent mer än året innan.



KAPITALVÄRDET AV INTJÄNADE FÖRMÅNER I PENSIONSSYSTEMET FÖR KEVAS MEDLEMSSAMFUND

Med stöd av pensionsförfattningarna har det i pensions-systemet för Kevas medlemssamfund samlats in betydligt mer förmåner som ännu inte har betalats ut än vad pensionsansvarsfondens belopp uppgår till. Kapitalvärdet av dessa förmåner uppgick i slutet av 2019 till uppskattningsvis 126 miljarder euro.

År 2020 ökade kapitalvärdet av de intjänade förmånerna med 4 miljarder euro till 130 miljarder euro. Eftersom pensionsansvarsfonden ökade i värde mindre än kapitalvärdet, ökade den icke täckta andelen av

förmånernas kapitalvärde med 2 miljarder euro under året.

Uppskattningen av kapitalvärdet av de intjänade förmånerna sker på grundval av den bästa tillgängliga informationen som beskriver utvecklingen av dödligheten och av övriga faktorer. Det är dock endast fråga om en riktgivande uppskattning av situationen i pensionssystemet. Förändringar i de antaganden som tillämpats kan i väsentlig mån ändra uppskattningen.



VERKSAMHETSKOSTNADER, AVSKRIVNINGAR OCH LAGSTADGADE AVGIFTER

Verksamhetskostnader och avskrivningar

Verksamhetskostnaderna och avskrivningarna före mottagna ersättningar (bruttoverksamhetskostnader) uppgick 2020 till 84,6 miljoner euro, alltså 4,7 miljoner euro och 5,3 procent mindre än 2019.

Personalkostnaderna på 41 miljoner euro var den största kostnadsposten. De var 0,7 miljoner euro, dvs. 1,6 procent lägre än året innan. It-kostnaderna utgjorde 22,8 miljoner euro, vilket var 2,3 miljoner euro och 9,1 procent mindre än 2019. Övriga verksamhetskostnader utgjorde 12,8 miljoner euro, vilket var 2,7 miljoner euro och 17,3 procent mindre än föregående år.

Keva fick totalt ca 16,8 miljoner euro (18,5) i ersättning för verksamhetskostnader och avskrivningar för skötseln av annat än pensionsskyddet för Kevas medlemssamfund. Statens andel av summan utgjorde ca 13,9 miljoner euro, den evangelisk-lutherska kyrkans andel ca 1,8 miljoner euro och Folkpensionsanstaltens andel ca 0,6 miljoner euro.

Kevas nettoverksamhetskostnader, inklusive mottagna ersättningar, beskriver kostnaderna för verkställigheten av pensionsskyddet för Kevas medlemssamfund. De uppgick till 67,9 miljoner euro, vilket var 3 miljoner euro och 4,2 procent mindre än året innan.

Funktionsvis granskat uppgick bruttoverksamhetskostnaderna för pensionsfunktionen till 41,8 miljoner euro, dvs. 11,9 procent mindre än året innan. När man beaktar de mottagna ersättningarna minskade kostnaderna för pensionsfunktionen med 10,7 procent. Placeringsfunktionens kostnader uppgick till 20 miljoner euro, vilket är 0,5 procent mindre än 2019. Inga mottagna ersättningar hänförde sig till placeringsfunktionen. Bruttoverksamhetskostnaderna

för övriga funktioner uppgick till 22,9 miljoner euro, dvs. 4,7 procent mer än året innan. Med beaktande av de mottagna ersättningarna ökade verksamhetskostnaderna för de övriga funktionerna med 4,7 procent.

Investeringarna i it-program och -utrustning uppgick till 2,1 miljoner euro, vilket var 7 miljoner euro mindre än året innan. Den avsevärda nedgången i den totala summan berodde delvis på betydande avtalsersättningar av leverantören av pensionsbetalningssystemet (projektet Emma). Detta mångåriga projekt pågår fortfarande och fram till slutet av 2020 uppgår de totala kostnaderna för projektet till 8,6 miljoner euro. Beräkningssystemet för pensionsavgifter (projektet Massi) blev klart på sommaren 2020: investeringen uppgick till 0,3 miljoner euro för 2020 och 2,6 miljoner euro för hela projektet.

De planerliga avskrivningarna för 2020 uppgick till 8,1 miljoner euro, dvs. 0,9 miljoner euro och 12,8 procent mer än 2019.

Lagstadgade avgifter

Med lagstadgade avgifter avses Kevas andel av kostnaderna för Pensionsskyddscentralen, besvärnämnden för arbetspensionsärenden och Finansinspektionen. Kostnaderna uppgick till omkring 9 miljoner euro, vilket motsvarar kostnadsnivån för 2019. Av de lagstadgade avgifterna betalade staten, den evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten ca 2,3 miljoner euro.

Totalt uppgick Kevas ersättningar för verksamhetskostnader, avskrivningar och lagstadgade avgifter av staten, den evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten till 18,5 miljoner euro, vilket var 1,7 miljoner euro mindre än 2019.



FÖRVALTNING

Kevas förvaltning förnyades genom en ändring (513/2020) av lagen om Keva (66/2016) som trädde i kraft 1.7.2020.

Fullmäktige

Keva har 30 fullmäktigeledamöter som var och en har en personlig suppleant. Finansministeriet förordnar fullmäktigeledamöterna för fyra år i sänder. Sex fullmäktigeledamöter och lika många suppleanter förordnas bland personer som föreslagits av de huvudavtalsorganisationer som anges i kommunernas huvudavtal. Fyra fullmäktigeledamöter och lika många suppleanter förordnas bland personer som föreslagits av Kommunala arbetsmarknadsverket. Av de övriga fullmäktigeledamöterna och suppleanterna förordnas tjugo bland personer som föreslagits av kommunernas centralorganisation så att kommunerna, samkommunerna och de olika landsdelarna är jämnt företrädda i fullmäktige.

Fullmäktige har till uppgift att övervaka Kevas förvaltning och verksamhet, välja ledamöter och suppleanter i styrelsen samt en revisor, besluta om grunderna för arvoden och andra ersättningar till de förtroendevalda, behandla bokslutet och revisionsberättelsen samt besluta om fastställande av bokslutet, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och andra redovisningsskyldiga samt om andra motiverade åtgärder, besluta om medlemssamfundens betalningsandelar samt godkänna budgeten för det följande året som en allmän ekonomisk anvisning samt en verksamhets- och ekonomiplan för minst tre år.

De av Finansministeriet för perioden 2020–2021 förordnade fullmäktigeledamöterna sammanträdde två gånger 2020. Mandatperioden för fullmäktige började 1.8.2020. Ordförande för fullmäktige är social- och hälsovårdsdirektör Harri Jokiranta från Seinäjoki och vice ordförande AVM Maarit Ojavuo från Kajana.

Keva har ett valutskott vars ledamöter väljs av fullmäktige och som har till uppgift att bereda förslag till arvoden för de förtroendevalda samt tillsättningen av styrelseledamöter. Valutskottets ledamöter ska ingå i Kevas fullmäktige. Valutskottets ordförande var Juhani Nummentalo och vice ordförande Toni Eklund och det

hade nio fullmäktigeledamöter som ledamöter. Utskottet sammanträdde en gång 2020.

Fullmäktige sammanträdde två gånger 2020. De ordinarie fullmäktigeledamöterna var närvarande på 97 procent av sammanträdena. Med beaktande av suppleanternas deltagande var talet 98. Sammanträdesarvodet för fullmäktige var 450 euro, och därtill betalades ett årligt arvode på 10 000 respektive 9 000 euro till ordföranden och vice ordföranden. Fullmäktigeledamöternas sammanträdesarvoden uppgick till totalt 39 750 euro.

Fram till 30.6.2020 utövades Kevas högsta beslutanderätt av delegationen, vars medlemmar tillsattes av Finansministeriet för en kommunavalsperiod i sänder. Delegationen hade 30 medlemmar, av vilka 26 förordnades på förslag av Finlands Kommunförbund enligt resultatet i kommunalvalet och fyra på förslag av huvudavtalsorganisationerna i kommunsektorn. Delegationens mandatperiod började 1.9.2017 och löpte ut i enlighet med ikraftträdandebestämmelsen i ändringslagen 31.7.2020. Ordförande för delegationen var social- och hälsovårdsdirektör Harri Jokiranta från Seinäjoki och vice ordförande AVM Maarit Ojavuo från Kajana.

Delegationen sammanträdde en gång 2020. De ordinarie delegationsledamöterna var närvarande på 97 procent av sammanträdena. Med beaktande av suppleanternas deltagande var talet 98. Sammanträdesarvodet för delegationen var 400 euro, och därtill betalades ett årligt arvode på 9 000 respektive 8 000 euro till ordföranden och vice ordföranden. Delegationsmedlemmarnas sammanträdesarvoden uppgick till totalt 16 800 euro.

Ny styrelse

Kevas förvaltning sköts av en styrelse som fullmäktige väljer för två år i sänder. Styrelsen består av elva ledamöter, var och en med en personlig suppleant. Tre av ledamöterna och deras suppleanter väljs bland personer som föreslagits av de huvudavtalsorganisationer som anges i kommunernas huvudavtal. Två av ledamöterna och deras suppleanter väljs bland personer som föreslagits av Kommunala arbetsmarknadsverket.

Sex av ledamöterna och deras suppleanter väljs bland personer som föreslagits av kommunernas centralorganisation. Fullmäktige utser en av de ordinarie ledamöterna till ordförande och en till vice ordförande.

På sitt sammanträde 18.8.2020 valde fullmäktige ekonomie magister, Åbo stadsdirektör Minna Arve till styrelseordförande och Kari Nenonen till vice ordförande och följande personer som styrelseledamöter: kommunikations- och personalchefen, ekonomie magister, Diana Bergroth-Lampinen, KT:s arbetsmarknadsdirektör Markku Jalonen, riksdagsledamot Heli Järvinen, intressebevakningsdirektör Else-Mai Kirvesniemi, verkställande direktör Saku Linnamurto, personal- och koncerndirektör Kirsi-Marja Lievonen, riksdagsledamot Markus Lohi, KT/ordförande Olli Luukkainen och ordförande Päivi Niemi-Laine. Styrelsens mandatperiod är i enlighet med ikraftträdandebestämmelsen i lagen undantagsvis 2020–2021.

Styrelseordförande under styrelsens mandatperiod som löpte ut 18.8.2020 var Åbo stadsdirektör, ekonomie magister Minna Arve. Vice ordförande var Kari Nenonen. De övriga styrelseledamöterna var Business Director Heini Jalkanen, riksdagsledamot Heli Järvinen, verkställande direktör Harri Virta, vicehäradshövding Raimo Vistbacka, riksdagsledamot Markus Lohi samt förhandlingsdirektör Risto Kangas från Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf och sektordirektör Päivi Niemi-Laine från JAU rf.

Styrelsen sammanträdde 15 gånger under översiktsåret. De ordinarie styrelseledamöterna var närvarande på 97 procent av sammanträdena. Med beaktande av suppleanternas deltagande var talet 98. Ordförande och vice ordförande för delegationen och från 1.7.2020 för fullmäktige har rätt att närvara och yttra sig på styrelsens sammanträden.

Styrelseledamöternas sammanträdesarvode var 400 euro fram till 18.8.2020. Därtill betalades ett årligt arvode på 18 000, 10 000 respektive 8 000 euro till styrelseordföranden, vice ordföranden och medlemmarna. Enligt fullmäktiges beslut av 18.8.2020 är sammanträdesarvodet 450 euro för

styrelseledamöter. Därtill betalas ett årligt arvode på 20 000, 12 000 respektive 9 000 euro till styrelseordföranden, vice ordföranden och ledamöterna.

Styrelseledamöternas sammanträdesarvoden uppgick till totalt 72 925 euro år 2020.

Keva har ett nytt lagstadgat organ, styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott, vars uppgift är att bedöma den ekonomiska rapporteringen samt den interna kontrollens, interna revisionens och riskhanterings tillräcklighet och lämplighet. Utskottet ska behandla planer och rapporter som gäller riskhanteringen, den interna revisionen och funktionen för regelefterlevnad. Dessutom ska utskottet för Kevas fullmäktige bereda förslag till revisorsval och revisorsarvoden samt övervaka upprättandet av bokslut och lagstadgad revision. Styrelsen godkände arbetsordningen för revisions- och riskhanteringsutskottet och tillsatte inom sig fem ledamöter till utskottet vid sitt sammanträde 23.9.2020. Utskottets ordförande är styrelseordförande Minna Arve, vice ordförande Kari Nenonen och ledamöter Kirsi-Marja Lievonen, Markus Lohi och Olli Luukkainen. Utskottet sammanträdde en gång 2020.

Delegationerna

Fram till 30.6.2020 hade Keva en placeringsdelegation som utöver delegationen och styrelsen var ett lagstadgat organ. Styrelsen kallade tio medlemmar till delegationen för sin mandatperiod. Placeringsdelegationens mandatperiod motsvarade styrelsens mandatperiod utom år 2020 då den löpte ut 30.6.2020. Kommunsektorns huvudavtalsorganisationer, Finansministeriet samt Arbets- och näringsministeriet var företrädare i placeringsdelegationen. Ordförande för placeringsdelegationen var ekonomidirektör Seppo Juntti och vice ordförande överdirektör Terttu Savolainen. Placeringsdelegationen sammanträdde inte 2020.

Enligt den instruktion som var i kraft till 30.6.2020 utsåg styrelsen en arbetsgrupp för utveckling av arbetslivet för sin mandatperiod. Arbetsgruppen hade till uppgift att utveckla åtgärder för att upprätthålla de kommunalt anställdas hälsa och arbetsförmåga.

Av arbetsgruppens 12 medlemmar valdes sex på förslag av de kommunala huvudavtalsorganisationerna. Ordförande för arbetsgruppen var verkställande direktör Aki Lindén för Samkommunen Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt. Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet sammanträdde inte under översiktsåret. Mandatperioden för arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet löpte ut 18.8.2020.

Ledningsgruppen sammanträdde 41 gånger

Verkställande direktör var Timo Kietäväinen. Vice verkställande direktörer var Tapani Hellstén och Kimmo Mikander. År 2020 var Hellsténs huvudsakliga ansvarsområde arbetsgivarfunktionen och funktionen för arbetsförmåga medan Mikander ansvarade för pensions- och ICT-funktionerna.

Ledningsgruppen sammanträder regelbundet och fungerar som stöd för den verkställande direktören i ledningen av Keva. Ledningsgruppen bereder de ärenden som går till styrelsen och övriga ärenden som är viktiga med tanke på ledningen och planeringen av verksamheten. Ledningsgruppen sammanträdde 41 gånger under året.

Ledningsgruppens ordförande var verkställande direktör Timo Kietäväinen och medlemmar från 1.1.2020 vice verkställande direktör Tapani Hellstén, vice verkställande direktör Kimmo Mikander, placeringsdirektör Ari Huotari, ekonomidirektör Tom Kåla och kommunikationsdirektör Reija Hyvärinen samt personalens representant, förtroendeman Tiina Ijäs. Ledningsgruppens sekreterare var förvaltningsdirektör Markus Mankin.



PERSONAL

Antalet anställda vid utgången av året var 506 (528). Av dessa var 10 visstidsanställda. Personalens arbetsinsats var totalt 485,2 årsverken (501,2). Av de Kevaanställda var 68 procent kvinnor. Medelåldern var 50,7 (49,8) år. 40 (41) personer lämnade sin ordinarie anställning.

Organisationsförändring

År 2020 genomfördes en organisationsförändring som grundade sig på strategin. Kevas verksamhet organiserades utifrån funktionerna så att linjeorganisationen harmoniserades enligt identifierade huvudsakliga processer.

I samband med organisationsförändringen fördes samarbetsförhandlingar. Förhandlingarna fördes 11.2.2020–17.4.2020. Antalet förhandlingsmöten var 8. Vid förhandlingarna behandlades de olika funktionernas framställningar om den nya organisationsstrukturen samt om de förfaringsätt enligt vilka personalen placeras i den nya organisationen. Förhandlingarna avslutades i samförstånd.

Efter samarbetsförhandlingarna ordnades en intern ansökningsprocess till de nya uppgifterna. De beslut som gällde personalen fattades i slutet av maj och den nya organisationen trädde i kraft 1.6.2020.

Efter att organisationsförändringen trätt i kraft justerades befattningsbeskrivningarna på hösten i förhållande till ändringarna, och nödvändiga beslut om villkoren för anställningarna fattades.

Personalens deltagande och arbetsförmåga beaktades i samband med förändringen. Informationsmöten för personalen hölls 14 gånger.

Effektivt arbete under coronapandemin

De Kevaanställda övergick i huvudsak till distansarbete enligt beslut av den utvidgade ledningsgruppen för riskhantering från och med 17.3.2020. Arbetet utfördes i regel på distans under hela resten av året. Under våren sammanträdde den utvidgade ledningsgruppen för riskhantering varje vecka för att se över situationen och fatta beslut om åtgärder.

Vid hanteringen av coronaläget var det centralt att se till att anvisningarna var uppdaterade och att säkerställa att personalen också var tillräcklig vid många

samtidiga sjukdomsfall.

Trots undantagssituationen och det extra arbete som den ledde till kunde den normala verksamheten hållas i gång och samtidigt utvecklades verksamhets-sätt för att svara mot de nya omständigheterna. Personalen övergick smidigt till distansarbete och de fick utrustning för det.

Flera olika åtgärder vidtogs för att stödja personalens arbetsförmåga och säkerställa verksamhetens kontinuitet.

Kevas personalrestaurang Kefateria stängdes 25.3.2020. För de anställda som arbetade på distans ersattes lunchförmånen som lönetillägg, och medan personalrestaurangen hade stängt gällde detta också för den personal som arbetade på kontoret.

Enligt den veckovisa Kevafilis-enkäten var personalens nöjdhet med arbetet på en någotsånär stabil bra nivå under hela året, vilket vittnar om en lyckad hantering av förändringen samt om att personalens arbete kunde organiseras väl också i undantagssituationen.

Träning i nya verksamhets-sätt

Det personalprogram som upprättades utifrån strategin 2019 genomfördes i olika projekt. I dem utvecklades bland annat träningsprogram för strategiska kompetensområden, en arbetsbok för identifiering av den egna kompetensen och karriärplaneringen, en kultur för kontinuerligt lärande genom arbete, arbetstidsledning och ledning genom HR-data.

De gemensamma träningarna och utbildningarna handlade om en ny slags sakkunskap och ändrade förfaranden till följd av omfattande distansarbete.

Den nya arbetstidslagen trädde i kraft 1.1.2020. Lagen förde med sig en ny arbetstidsform, utökad flexitid, samt ändringar i beräkningen av arbetstiden i samband med förberedelserna inför uppföljningen av maximiantalet arbetstimmar.

Keva deltog i Oikoties kampanj Vastuullinen työnantaja (Ansvarsfull arbetsgivare) och under våren 2020 genomfördes en enkät om ansvarsfullhet och hållbarhet. Arbetets meningsfullhet lyftes fram som en av Kevas styrkor.

I samband med personalenkäten pilottestades Siqni-enkäten som mäter de viktiga faktorerna med tanke på individernas välbefinnande och motivation och i vilken mån dessa faktorer realiseras i det dagliga arbetet. Resultaten går igenom 2021.

Kevas plan för jämställdhet och jämlikhet förnyades. Betydelsen av mångfald har betonats i planen, och med tanke på det startades också ett utbildningsprogram om mångfald i fyra avsnitt. I september 2020 deltog Keva också i evenemanget Helsinki Pride Week. Målet med lika lön mellan kvinnor och män främjades genom riktade löneförhöjningar under hösten.

Hösten 2020 inleddes en reform av resultatpremie-systemet. Det väsentliga i reformen var att utveckla enheternas målsättningar och mått så att de stöder Kevas strategiska förändring. Beslut om reformen fattas i början av 2021.

Bedömningen av uppgifternas svårighetsgrad slutfördes 2019 och under 2020 användes bedömningen som stöd vid organisationsförändringen samt vid inriktningen av löneförhöjningarna. Nu utgör de en bra grund för en mer enhetlig lönepolicy som också möjliggör en bättre jämlikhetsgranskning än tidigare.

Kevas kollektivavtalsförhandlingar fördes 19.8.2020–21.8.2020. Kollektivavtalet för avtalsperioden 1.4.2020–28.2.2022 godkändes i styrelsen 23.9.2020.

Stöd för de Kevaanställdas arbetsförmåga

Partnerskapet med Terveystalo inom företagshälsovården har blivit etablerat och är på en god nivå. Under coronaåret var samarbetet tätare än vanligt: Terveystalo genomförde en riskbedömning i fråga om de personer som arbetade i kontorshuset, coronatestningen inleddes och företagspsykologens tjänster har erbjudits med låg tröskel.

Terveystalo genomförde en arbetsplatsutredning i arbetsgivarfunktionen och funktionen för arbetsförmåga under 2020. Arbetsplatsutredningarna kommer att fortsätta en funktion åt gången under de följande åren.

Under hösten genomförde arbetspensionsförsäkraren Keva en 360-analys om arbetsmiljöledning för Keva som arbetsgivare. Enligt analysresultaten kommer åtgärder att vidtas för att utveckla den strategiska arbetsmiljöledningen.

Personalens sjukfrånvaro minskade med 10,3 procent jämfört med 2019. Också andelen anställda som var friska ökade: 54 procent av personalen var inte alls sjuka år 2020.

Kevas mål är att öka de åtgärder som stöder arbetsförmågan. De totala kostnaderna för företagshälsovården sjönk med 7,5 procent jämfört med föregående år. Inom kostnaderna ökade andelen kostnader för förebyggande och förutseende åtgärder för att stödja arbetsförmågan medan den relativa andelen sjukvård minskade i motsvarande mån.

Frånvaro på grund av psykisk ohälsa har ökat. På grund av detta inleddes ett försök där tjänster inom kort psykoterapi erbjuds för högst 10 arbetstagare per år.

Modellen Aktivt stöd används på Keva för att främja och upprätthålla arbetsförmågan. Cheferna har med hjälp av modellen kunnat proaktivt ingripa i medarbetarnas nedsatta arbetsförmåga, vilket för sin del har bidragit till att minska sjukskrivningarna.

Motions- och hobbyklubbarna stödde arbetshälsan i likhet med tidigare år, även om verksamheten på grund av coronapandemin 2020 huvudsakligen skedde på distans. Personalen har tillgång till motions- och kulturförmån samt personalbiljett.



IT

År 2020 koncentrerade sig it-funktionen på utvecklingen av effektiviteten i it-systemen, de digitala tjänsterna, automationen och ledningen genom information samt den övergripande arkitekturen. Serviceutvecklingen accelereras ytterligare enligt strategin.

I samband med övergången till det omfattande distansarbetet i mars betonades funktionen hos it-systemen och infrastrukturtjänsterna, såsom utrustningen och dataförbindelserna. Infrastrukturen fungerade utmärkt hela året, vilket bidrog till hög kundnöjdhet och till att Keva kunde sköta sin primära uppgift.

Enligt den övergripande planen utnyttjas automation i stor utsträckning på Keva, både i interna processer och i processer inom kundtjänsten bland annat med hjälp av programrobotik, processautomation och nya tekniker.

För att effektivisera verksamheten har vi inlett flera försök i vilka utnyttjandet av bild- och textigenkänning och analys undersöks.

Keva har i flera år utvecklat informationsresurser och databaser, och 2020 förflyttades tyngdpunkten till utveckling av analysförmåga och datavisualisering.

I fråga om den tekniska arkitekturen fortsatte arbetet med att överföra system och tjänster till en molnmiljö. Effektivitet och nya partner söktes genom konkurrensutsättningar.

I fråga om datasäkerhet stärktes de grundläggande färdigheterna, och därtill ordnades bland annat träning i cybersäkerhet och utbildningar för personalen.

Infrastruktur-, arkitektur- och ICT-tjänsterna inom It omorganiserades enligt kunnande och kompetensområde.



INTERN KONTROLL

Med intern kontroll avses alla de verksamhetssätt, system och metoder som ledningen tillämpar för att säkerställa att Kevas verksamhet är effektiv, ekonomisk och tillförlitlig. I de av styrelsen godkända verksamhetsprinciperna för intern kontroll beskrivs de centrala principer för intern kontroll som ska följas på bestående basis vid ordnandet av Kevas interna kontroll. Riskhantering, compliance-verksamhet och intern revision är vid sidan av de dagliga övervaknings-åtgärderna och den tillsyn som cheferna utövar centrala delområden inom den interna kontrollen.

Riskhantering

Riskhantering är en del av Kevas ledning och interna kontroll. Den omfattar värderingar, verksamhetskulturen, organisering, processer och strukturer som främjar positiv utveckling och å andra sidan hjälper att hantera negativa incidenter. Riskhanteringen ger styrelsen, verkställande direktören och ledningsgruppen uppdaterad och omfattande information om de risker som är behäftade med verksamheten. Detta förbättrar beslutsfattandet och beredskapen för framtiden.

Kevas styrelse godkänner årligen riskhanteringsprinciperna och -planen som innehåller målen för utvecklingen av riskhanteringen och hanteringen av de centrala riskgrupperna för följande år.

Riskhantering en del av genomförandet av strategin

Riskhanteringen kopplades 2019 till de olika skedena i genomförandet av Kevas nya strategi, och detta fortsatte även 2020. Kartläggningen av anseenderisker integrerades 2020 till riskhanteringsprocessen enligt Kevas tidsschema. Föremål för fortlöpande utveckling var stärkande av den allmänna medvetenheten om riskhantering, implementering av riskhanteringsprocessen på olika nivåer i organisationen samt underhåll och utveckling av systemstödet för riskhanteringsprocessen.

Risikkartläggningarna rapporterades till verkställande direktören och ledningsgruppen halvårsvis. De mest betydande riskerna och verktygen för att hantera dem rapporterades till styrelsen som en del av den årliga riskhanteringsplanen.

Utvecklingen av de principer, processer och anvisningar som hänför sig till informationssäkerhet och dataskydd fortsatte. Riskerna i anslutning till dataskydd och informationssäkerhet behandlades i utbildningar till personalen och utöver utbildning ordnades övningar i informationssäkerhet. Utvecklingsarbetet hade som fokus att bland annat etablera de verksamhetssätt och processer som EU:s dataskyddsförordning förutsätter samt att utveckla datasystem som uppfyller kriterierna för dataskydd och informationssäkerhet.

I riskhanteringen i placeringsverksamheten fortsatte utvecklingen av riskrapporteringen samt av verksamhets- och rapporteringsprocesserna och strukturerna för placeringsverksamhetens styr- och uppföljningssystem.

I samband med organisationsförändringen bildades i anslutning till möjliggörande funktioner en ny oberoende enhet för riskhantering och compliance, CRH. I enheten ingår experter på oberoende riskhantering samt compliance officer som arbetar underställda förvaltningsdirektören.

Keva har gjort upp en beredskapsplan på hela organisationens nivå som godkänts av styrelsen samt kompletterande funktionsvisa beredskapsplaner som godkänts av ledningsgruppen. Syftet med dem är att säkerställa att verksamheten löper utan störningar och avbrott.

De mest betydande riskerna

Hanteringen och ledningen i anslutning till coronaläget var under 2020 de viktigaste uppgifterna med tanke på riskhanteringen. Keva anpassade sig väl till den undantagssituation som den globala coronapandemin gav upphov till. I mars övergick de Kevaanställda i stor utsträckning till distansarbete och ledningen grundade sig delvis på befintliga beredskapsplaner samt på den separata stegvisa plan som Kevas ledningsgrupp godkände i början av mars.

De centrala förändringarna i Kevas omvärld är förändringarna i servicestrukturen i den offentliga sektorn och den eventuella sammanslagningen av pensionssystemen. Trots att dessa faktorer är förknippade med osäkerhet och de slutliga konsek-

venserna av dem till många centrala delar är öppna kan man bedöma att de kommer att ha en betydande inverkan på Kevas verksamhet, juridiska ställning och roll samt på reformbehoven. Detta återspeglar sig också på Kevas strategiska risker.

Keva bedömer att den största risken är de risker som är behäftade med den eventuella sammanläggningen av pensionssystemen. De mest centrala öppna frågorna gäller tidsplanen för förberedelserna och genomförandet samt kostnaderna för sammanläggningen.

Också tillräckligheten av Kevas finansiering på lång sikt identifierades som en betydande strategisk risk. Risken hänger ihop med att pensionsåtagandena ökar samtidigt som finansieringsbasen av olika orsaker urholkas. Eftersom Kevasystemet inte är fonderande leder det ovannämnda slutligen till ett tryck på att höja både avgiftsnivån och placeringsintäkterna. I fråga om placeringsintäkterna leder det ökade avkastningskravet också till ett tryck på ökat risktagande. Placeringsverksamhetens långsiktiga kumulativa kapitalviktade realavkastning 1988–2020 var 4,0 procent per år.

Även framgången med förändringsledningen uppskattades vara behäftad med stora risker. De realiserar om Keva inte lyckas med det praktiska genomförandet av den nya strategin och de genomförandeprogram den inbegriper och förnyandet av ledningssystemet och organisationen. Risken är att Keva inte kan förnya sig enligt målen, inte heller övertyga sina kunder och intressenter om sin verksamhet och konkurrenskraft i arbetspensionssektorn.

Keva bedöms ha medelstora risker i konkurrenskraften om kundrelationer med arbetsgivare och att ta fram fungerande alliansmodeller och upprätthålla privatkundernas nöjdhet samt i fråga om lagstiftarens, myndigheternas och arbetsmarknadsparternas förtroende för Keva.

De viktigaste operativa riskerna 2020 hänförs till personalen, verksamhetsprocesserna, data-systemen, dataskyddet, informationssäkerheten och projekthanteringen.

En mycket stor operativ risk realiserades 2020 när Keva betalade ut kommunsektorns pensioner för januari 2021 redan 16.12.2020, och de kom in på pensionstagarnas konton 17.12.2020. Orsaken till detta var ett mänskligt fel som i sin tur berodde på att flera underliggande risker realiserades. Incidenten och de orsaker som ledde till den har identifierats. Åtgärder för att avhjälpa den har vidtagits, och ytterligare åtgärderna framskrider enligt plan.

Marknads- och likviditetsrisker

Placeringarnas kortsiktiga risk utgörs av fluktuationer i marknadsvärdet. Denna risk anges med Value-at-Risk-talet (VaR). VaR-talet vid utgången av 2020 för Kevas placeringar som räknats ut på grundval av den månatliga avkastningen under två år var 2 994 miljoner euro, vilket innebär att detta med 97,5 procents sannolikhet är hela placeringsportföljens största möjliga förlust under en månad. I slutet av 2019 var VaR-talet 1 424 miljoner euro. VaR-talet har ökat markant: den årliga volatiliteten var 9,5 (5,1) procent.

Sedan slutet av 2017 har de pensionsavgifter Keva mottagit inte längre täckt hela pensionsutgiften. Eftersom pensionsutgifterna ökar och finansnettot är negativt blir betydelsen av placeringsportföljens kort- och långsiktiga likviditet allt större.

Coronapandemin som bröt ut på våren hade viss inverkan på pensionsavgiftsutfallet under året. Med tanke på verksamhetens kontinuitet var det väsentligt att sörja för likviditetshanteringen i en situation där man i mars 2020 tvingades fatta ett exceptionellt beslut om senareläggning av förfallodagen för den lönebaserade pensionsavgiften med fyra månader. I samband med beslutet säkerställdes likviditetens tillräcklighet. Ungefär en tredjedel av kunderna utnyttjade slutligen inte möjligheten till senareläggning av betalningen.

Compliance

Keva har en oberoende compliancefunktion som stöder ledningen och hela organisationen i efterlevnaden av principerna om god förvaltnings sed samt de externa och interna regelverk som styr verksamheten. Compliance officer rapporterar till förvaltningsdirektören, verk-

ställande direktören och Kevas styrelse.

Styrelsen har godkänt compliancefunktionens verksamhetsdirektiv och verksamhetsplan, enligt vilka lagstiftning, myndighetsföreskrifter och interna instruktioner iakttas i Kevas verksamhet. Syftet är att genom rådgivning och anvisningar stärka förtroendet för Kevas verksamhet och främja ansvarsfull verksamhetskultur. Därtill följer compliance med ändringar i lagstiftningen som hänför sig till verksamheten och omvärlden samt stöder ledningen i beredskapen för dem.

År 2020 beredde compliancefunktionen en självvärdering av sakkunskapen hos Kevas styrelseledamöter som genomfördes i samarbete med Kevas övervakare, dvs. Finansministeriet och Finansinspektionen. Övervakarnas och Kevas samarbete fortsatte genom regelbundna informella möten där alla parter samtidigt var närvarande. Compliance deltog som expert i verkställigheten av den lagändring om Kevas förvaltning som trädde i kraft 1.7.2020. Compliance officer var ordförande i Kevas riskbedömningsarbetsgrupp och sekreterare vid beredningen av Kevas riskbedömningsprocess och riskbedömningsdokument.

Keva öppnade en intern etisk kanal för anmälan av eventuella oegentligheter. De anmälningar som kommer in via kanalen behandlas konfidentiellt av Kevas etiska grupp. År 2020 behandlade den etiska gruppen tre anmälningar som hade kommit till dess kännedom

innan den etiska kanalen öppnades. Inga anmälningar lämnades via den etiska kanalen 2020.

År 2020 följde compliancefunktionen upp hur de centrala lagstiftningsprojekten som berör Keva och dess omvärld fortskred och gjorde en konsekvensbedömning av dem.

Kevas insideranvisning uppdaterades 2020.

Den interna revisionen utvärderar den interna kontrollens funktion

Den interna revisionen är en del av Kevas styrnings- och kontrollsystem som fungerar som hjälp för verkställande direktören och styrelsen i deras tillsynsuppgifter. Den interna revisionens uppgift är att på ett oberoende och objektivt sätt utvärdera och säkerställa effektiviteten och tillräckligheten hos riskhanteringen, den interna kontrollen samt lednings- och förvaltningspraxisen i fråga om Kevas funktioner och processer och lämna rekommendationer och förslag för att utveckla dem. Den interna revisionen är administrativt underställd verkställande direktören.

Verksamheten grundar sig på den interna revisionens verksamhetsdirektiv som styrelsen godkänner och på en verksamhetsplan för den interna revisionen som fastställs årligen. Funktionen rapporterar om sitt arbete och sina slutsatser till verkställande direktören samt till styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och styrelsen.



FRAMTIDSUTSIKTER

Coronan leder till osäkerhet i ekonomin också 2021

Till följd av pandemins andra våg har återhämtningen i ekonomin gått långsammare i början av 2021 och osäkerheten kommer antagligen att bestå ännu länge. Den finländska ekonomin förväntas dock återhämta sig och långsamt svänga svagt uppåt ännu under 2021. Viktigast med tanke på återhämtningen är hur effektivt vaccinationsprogrammen kan genomföras och vilken effekt de olika begränsningarna får.

Finlands ekonomi har tills vidare klarat sig ur coronakrisen med mindre skador än många andra länder i Europa. Enligt Finlands Banks översikt var bruttonationalprodukten i eurozonen under årets tredje kvartal omkring 4,5 procent lägre än nivån före coronapandemin medan BNP i Finland samtidigt hade sjunkit med cirka 2,5 procent. Antalet permitterade är fortfarande förhållandevis högt. Å andra sidan ökar bristen på arbetskraft i många sektorer och områden.

Regeringens åtgärder för att stödja kommunernas ekonomi har tillfälligt lett till en betydlig förbättring. Statens coronastöd till kommunerna uppgick enligt Kommunförbundet till cirka 3 miljarder euro 2020.

Finansministeriet uppskattar att statens coronastöd kommer att slopas efter 2021, och i slutet av ramperioden kommer penningflödet till verksamhet och investeringar att vara drygt 2 miljarder euro på minus. Enligt preminära uppgifter i kommunernas och samkommunernas bokslut ökade kommunernas investeringar med 5 procent från året innan till 5,67 miljarder euro och de torde hållas på en hög nivå också under de närmaste åren, vilket innebär att också kommunernas och samkommunernas lånestock fortsätter att öka i snabb takt och hotar att stiga till cirka 33 miljarder euro 2024 enligt kommunekonomiprogrammet.

Enligt de kommunspecifika tryckkalkylerna som upprättats i samband med kommunekonomiprogrammet är trycket på anpassning av ekonomin inom de närmaste åren stort i alla kommunstorleksgrupper. Under 2021–2022 uppskattas penningflödet till verksamhet och investeringar sina i alla kommunstorleksgrupper i takt med att statens stödåtgärder trappas ned.

Ändamålsenligheten med sammanslagningen av pensionssystemen avgörs

Mandatperioden för Social- och hälsovårdsministeriets och Finansministeriets arbetsgrupp som bereder sammanslagningen av pensionssystemen löper ut 31.12.2021. Arbetsgruppen har till uppgift att bereda ett förslag till sammanslagning av det kommunala pensionssystemet och arbetspensionssystemet för den privata sektorn utifrån förslagen och de huvudsakliga riktlinjerna som den arbetsgrupp som utredde sammanslagningen av pensionssystemen lagt fram. Keva deltar i arbetet som sakkunnig. Efter den eventuella sammanslagningen av pensionssystemen ska de risker som är behäftade med förändringen i omvärlden bäras tillsammans av de nuvarande finansörerna av pensionssystemet i den privata sektorn och det kommunala pensionssystemet. Betydande förändringar kan till exempel ske i sysselsättningen eller utvecklingen av den genomsnittliga livslängden. Sammanslagningen av pensionssystemen leder till att konsekvenserna av arbetskraftens rörlighet mellan den privata och den offentliga sektorn för avgiftsgrunden i pensionssystemen försvinner. Efter en eventuell sammanslagning påverkar frågan om pensionssystem inte det sätt på vilket kommunala tjänster produceras, och i samband med strukturförändringar behövs inte längre några pensionsrelaterade specialarrangemang.

Före slutet av 2021 kommer det till stor del att avgöras huruvida en sammanslagning av pensionssystemen kommer att bli verklighet. Om sammanslagningen blir av kommer det att leda till den största förändringen i hela Kevas historia: det skulle innebära att Kevas verksamhet i mitten av 2020-talet delas in i två delar och att pensionskyddet för personalen hos kommunala arbetsgivare som Keva har skött i fortsättningen skulle försäkras enligt systemet enligt lagen om pension för arbetstagare. Juridiskt skulle Kevas verksamhet framöver skötas dels av en offentligrättslig pensionsanstalt med ansvar för pensionsärendena för staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, Folkpensionsanstalten och Finlands Bank, dels av ett nytt ömsesidigt arbetspensionsförsäkringsbolag som bildas med stöd av lagen.

Avsikten är att genomföra sammanslagningen på ett kostnadsneutralt sätt. I en kostnadsneutral sammanslagning kommer avgiftsbördan inte att ändras på lång sikt för någon av betalarna av pensionsystemen. Betalarnas avgiftsbörda kommer att förbli oförändrad om de utgifter och inkomster som överförs från det kommunala pensionssystemet till ArPL-systemet är i balans. För att sammanslagningen ska kunna genomföras måste man vid beredningen hitta ett sätt på vilket neutraliteten av sammanslagningen kan genomföras enligt villkoren.

Keva förbereder sig för vårdreformen

I enlighet med regeringsprogrammet för statsminister Sanna Marins regering kommer en reform av social- och hälsovården och räddningsväsendet att genomföras och välfärdsområden att inrättas i Finland.

Omkring 172 900 personer i 332 kommuner eller samkommuner kommer att övergå till anställning hos välfärdsområdena genom företagsöverlåtelse. Personalen vid enheter, inrättningar och samkommuner som producerar kommunala social- och hälsovårdstjänster överförs med sina uppgifter i sin helhet till välfärdsområdena. I fråga om kommunernas gemensamma stödtjänster övergår en arbetstagare i anställning hos välfärdsområdet om minst hälften av arbetstagarens nuvarande arbetsuppgifter anknyter till kommunala social- eller hälsovårdstjänster. Ansvaret för att ordna social- och hälsovården, räddningsväsendet samt andra särskilt föreskrivna tjänster och uppgifter överförs på välfärdsområdena från ingången av 2023.

Avsikten är att ikraftträdandet av de lagar som hänför sig till propositionen ska ske stegvis så att en del träder i kraft 1.7.2021 och en del 1.3.2022 när de nya områdesfullmäktige inleder sin verksamhet.

Ur Kevas synvinkel innebär vårdreformen att nya betydande medlemssamfund, välfärdsområden, uppstår. Personalen inom välfärdsområdena utgör i fortsättningen majoriteten av Kevas privatkunder. Keva förbereder sig för reformen genom att utveckla tjänster för välfärdsområdenas koncerner utan att glömma vikten av arbetsmiljöledning.

Proaktiv och målmedveten arbetsmiljöledning betonas

I framtiden kommer arbetet och personalens arbetsförmåga i den offentliga sektorn att belastas av den snabba förändringen i servicestrukturerna och av de produktivetsfrämjande åtgärderna. Förändringen kräver allt bättre ledarskap. Det innebär framför allt att arbetsgivarkundernas risker för arbetsförmågan ska identifieras och bedömas på ett systematiskt sätt. Vid bedömningen utnyttjas mångsidigt tillgängliga data, kundens självvärdering och Kevas expertbedömning. En systematisk process för bedömning av riskerna för arbetsförmågan möjliggör genomslagskraftig verksamhet i olika typer av arbete i den offentliga sektorn.

Coronapandemin har ändrat arbetssätten när distans- och hybridarbetet snabbt har vunnit terräng. Förändringen i ledningsmodeller och strukturer i organisationerna – den ökade självstyrningen och det minskade antalet chefer – betonar samtidigt behovet av hantering av riskerna för arbetsförmågan: det är skäl att ta ledningen av arbetsförmågan på allvar.

Keva är den enda arbetspensionsaktören som har minskning av riskerna för arbetsförmågan som lagstadgad uppgift. Också kompetensunderskott leder till ökade risker för arbetsförmågan. En effektiv minskning av riskerna för arbetsförmågan förutsätter ett starkt proaktivt grepp i arbetsmiljöledningen, vilket förutsätter en starkare omställningsförmåga och en förutseende minskning av risker för arbetsförmågan till följd av kompetensunderskott.

Ledning genom information kräver fortfarande mycket utvecklingsarbete. Vi behöver proaktiv och smart ledning genom information som stöder omställningen. Ett starkt proaktivt grepp i arbetsmiljöledning är slutligen mest lönsamt, också ekonomiskt sett. Keva utvecklar nya tjänster, handlingsmodeller, samarbetsformer och nätverk som stärker förmågan att leda arbetsförmågan på ett sätt som ger resultat.

Verkställande direktören byts

Verkställande direktör Timo Kietäväinen meddelade styrelsen 27.1.2021 att han kommer att gå i ålderspension 1.11.2021. Styrelsen beslutade att tillsätta inom sig ett utskott med fem medlemmar för att förbereda

tillsättandet av tjänsten som verkställande direktör. Styrelseordförande Minna Arve är ordförande för utskottet. Styrelsen fattar beslut om valet av verkställande direktör senare år 2021.

Bilaga

TABELLER ENLIGT PENSIONSSYSTEM

Total handläggningstid för pensionsansökningar i dagar och servicenivån 2020

Pensionsslag	Kommunsektorn dagar	Staten dagar	Kyrkan dagar	FPA dagar	Privata anstalter dagar
Ålderspension	12	10	11	10	11
Partiell förtida ålderspension	3	2	3	2	3
Invaldpension	38	39	37	28	33
Familjepension	9	8	8	7	16
Rehabiliteringslöften	17	16	12	16	18
Servicenivå	93,2	95	94	95,9	..

Källa för handläggningstiderna: Pensionsskyddscentralen

Avslag på ansökningar i procent 2020

Ansökan	Kommunsektorn %	Staten %	Kyrkan %	Kela %	Privata anstalter %
Ny invalidpension	29,0	24,8	35,0	37,3	36,4
Rehabilitering	25,2	26,1	26,8	30,6	35,4

Källa: Pensionsskyddscentralen

Rättelseförfarandet vid pensionsbeslut 2020

Kevas självrättelse	Kommunsektorn	Staten	Kyrkan	FPA
<i>Besvär om Kevas beslut</i>	1 201 st.	208 st.	33 st.	15 st.
Rättelseprocent av alla besvär	11,2 %	13,9 %	18,2 %	13,3 %
Besvär om bedömning av arbetsförmågan	1 023 st.	124 st.	26 st.	14 st.
Rättelseprocent för besvär om bedömning av arbetsförmågan	11,2 %	13,7 %	15,4 %	14,3 %
<i>Besvär om beslut av besvärnämnden för arbetspensionsärenden</i>	140 st.	14 st.	5 st.	0 st.
Rättelseprocent av alla besvär	2,1 %	14,3 %	0,0 %	..
Besvär om bedömning av arbetsförmågan	131 st.	10 st.	5 st.	0 st.
Rättelseprocent för besvär om bedömning av arbetsförmågan	2,3 %	20,0 %	0,0 %	0,0 %

Antal beslut

Antal beslut om kommunsektorns pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2020 och 2019

Slag	2020 st.	2019 st.	Ändring %
Ålderspension	14 665	16 596	-11,6
Partiell förtida ålderspension	3 512	3 580	-1,9
Full invalidpension	15 171	15 110	0,4
<i>varav nya beslut</i>	5 323	5 455	-2,4
Delinvalidpension	9 367	9 524	-1,6
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	3 705	3 637	1,9
Arbetslivspension	34	16	112,5
Familjepension	3 079	2 893	6,4
Deltidspension	26	77	-66,2
Övriga pensionsärenden	327	285	14,7
Rehabiliteringsbeslut	6 672	7 100	-6,0
Alla	52 853	55 181	-4,2

Antal beslut om statens pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2020 och 2019

Slag	2020 st.	2019 st.	Ändring %
Ålderspension	4 886	5 214	-6,3
Partiell förtida ålderspension	755	774	-2,5
Full invalidpension	1 685	1 689	-0,2
<i>varav nya beslut</i>	588	570	3,2
Delinvalidpension	1 054	1 157	-8,9
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	390	470	-17,0
Arbetslivspension	1	2	-50,0
Familjepension	2 576	2 599	-0,9
Deltidspension	12	28	-57,1
Övriga pensionsärenden	9	61	-85,2
Rehabiliteringsbeslut	584	572	2,1
Alla	11 562	12 096	-4,4

Antal beslut om kyrkans pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2020 och 2019

Slag	2020 st.	2019 st.	Ändring %
Ålderspension	585	703	-16,8
Partiell förtida ålderspension	114	113	0,9
Full invalidpension	648	631	2,7
<i>varav nya beslut</i>	226	249	-9,2
Delinvalidpension	211	198	6,6
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	100	82	22,0
Arbetslivspension	1	0	..
Familjepension	181	171	5,8
Deltidspension	0	1	-100,0
Övriga pensionsärenden	0	0	..
Rehabiliteringsbeslut	146	167	-12,6
Alla	1 886	1 984	-4,9

Antal beslut om FPA:s personalpensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2020 och 2019

Slag	2020 st.	2019 st.	Ändring %
Ålderspension	158	160	-1,3
Partiell förtida ålderspension	28	43	-34,9
Full invalidpension	93	87	6,9
<i>varav nya beslut</i>	27	25	8,0
Delinvalidpension	167	180	-7,2
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	51	67	-23,9
Arbetslivspension	0	0	..
Familjepension	41	44	-6,8
Deltidspension	0	0	..
Övriga pensionsärenden	0	0	..
Rehabiliteringsbeslut	72	61	18,0
Alla	559	575	-2,8

Antal ansökningar

Antal ansökningar om kommunsektorns pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2020 och 2019

Slag	2020 st.	2019 st.	Ändring %
Ålderspension	14 577	16 285	-10,5
Partiell förtida ålderspension	3 497	3 358	4,1
Full invalidpension	15 134	15 213	-0,5
Delinvalidpension	9 301	9 585	-3,0
Arbetslivspension	36	16	125,0
Familjepension	3 086	2 908	6,1
Deltidspension	23	74	-68,9
Övriga pensionsärenden	363	318	14,2
Rehabilitering	6 807	7 187	-5,3
Alla	52 824	54 944	-3,9

Antal ansökningar om statens pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2020 och 2019

Slag	2020 st.	2019 st.	Ändring %
Ålderspension	4 879	5 175	-5,7
Partiell förtida ålderspension	749	721	3,9
Full invalidpension	1 685	1 689	-0,2
Delinvalidpension	1 045	1 159	-9,8
Arbetslivspension	1	2	-50,0
Familjepension	2 572	2 620	-1,8
Deltidspension	11	27	-59,3
Övriga pensionsärenden	6	65	-90,8
Rehabilitering	597	589	1,4
Alla	11 545	12 047	-4,2

Antal ansökningar om kyrkans pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2020 och 2019

Slag	2020 st.	2019 st.	Ändring %
Ålderspension	576	691	-16,6
Partiell förtida ålderspension	114	99	15,2
Full invalidpension	641	627	2,2
Delinvalidpension	209	185	13,0
Arbetslivspension	1	0	..
Familjepension	181	171	5,8
Deltidspension	0	1	-100,0
Övriga pensionsärenden	0	0	..
Rehabilitering	148	176	-15,9
Alla	1 870	1 950	-4,1

Antal ansökningar om FPA:s personalpensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2020 och 2019

Slag	2020 st.	2019 st.	Ändring %
Ålderspension	157	162	-3,1
Partiell förtida ålderspension	28	38	-26,3
Full invalidpension	103	84	22,6
Delinvalidpension	168	182	-7,7
Arbetslivspension	0	0	..
Familjepension	40	44	-9,1
Deltidspension	0	0	..
Övriga pensionsärenden	0	0	..
Rehabilitering	73	60	21,7
Alla	569	570	-0,2

Pensionsavgången

Antal personer som gått i pension från anställning per pensionsslag 2020

Pensionsslag	Kommunsektorn antal	Staten antal	Kyrkan antal	FPA antal
Ålderspension	8 725	3 384	361	127
Full invalidpension	787	119	28	1
Fullt rehabiliteringsstöd	1 562	207	47	10
Delinvalidpension	2 366	262	53	31
Alla	13 440	3 972	489	169

Medelålder hos personer som gått i pension från anställning per pensionsslag 2020

Pensionsslag	Kommunsektorn år	Staten år	Kyrkan år	FPA år
Ålderspension	64,4	63,3	64,6	64,9
Full invalidpension (inkl. arbetslivspension)	59,7	59,1	59,7	*
Fullt rehabiliteringsstöd	49,3	51,4	48,9	46,0
Delinvalidpension	56,9	55,8	57,1	49,4
Alla	61,1	62,1	62,0	60,8

FÖRVALTNINGSORGAN 2020

Ledamöter i Kevas delegation till 31.7.2020

Ordinarie ledamöter

Ordförande
Projektledare
Harri Jokiranta, Seinäjoki

Vice ordförande
AVM
Maarit Ojavuo, Kajana

Kommunikationschef, EM
Diana Bergroth-Lampinen, Björneborg

Kommundirektör
Christina Båssar, Korsnäs

Verkställande direktör
Toni Eklund, Åbo

Projektchef, HVM
Piia Flink-Liimatainen, Äänekoski

Specialist, intern tillsyn
Paula Himanen, Uleåborg

Ordförande
Keijo Houhala, FKT rf

Skattetjänsteman
Pirita Hyötylä, Kemi

Försäljare, pensionerad
Paula Juka, Muhos

Verkställande direktör
Jarmo J. Husso, Uleåborg

Arbetsledare, elmontör
Jouni Kemppi, Villmanstrand

Förhandlingsdirektör
Petri Lindroos, FOSU rf

Personliga suppleanter

PD
Pilvi Torsti, Helsingfors

Sjukskötare YH, akutvårdare
Minna Harmaala, Asikkala

Lokförare, pensionerad
Erkki Huupponen, Pieksämäki

Direktör för mervärdestjänster
Christian Sjöstrand, Helsingfors

Munhygienist, pensionerad
Liisa Terävä, Rautjärvi

Nyckelkundschef
Tommy Björkskog, Nådendal

Ansvarig skolkurator
Tuija Mäkinen, Jyväskylä

Ordförande
Tero Ristimäki, Talentia ry

Förmånshandläggare
Auli Mustikkamaa, Ylivieska

Maskintekniker, pensionerad
Terho Korpikoski, Simo

Senior Advisor
Ismo Pöllänen, Imatra

Verksamhetsledare
Hanna Vuola, Letala

Ordförande
Leila Lehtomäki, FOSU rf

Verkställande direktör Saku Linnamurto, Nyslott	Projektberedare Pekka Leskinen, Leppävirta
Organisations- och utbildningschef Pia Lohikoski, Kervo	Förvaltningssekreterare Kati Tervo, Kemi
Intressebevakningsdirektör Marja Lounasmaa, JAU rf	Ledningens rådgivare Keijo Karhumaa, JAU rf
Lektor, pensionerad Leo Lähde, Nokia	Organisationsspecialist Anne Lindgren, Riihimäki
Servicechef Teemu Meronen, Helsingfors	Aktuariedirektör Mikko Päivinen, Träskända
Mentalvårdare Juhani Nummentalo, Salo	Jurist Tero Rantanen, Träskända
Rektor, pensionerad Erkko Nykänen, Siilinjärvi	Pensionär Antti Leinikka, Tavastehus
Ordförande Silja Paavola, KoHo rf	Intressebevakningsdirektör Else-Mai Kirvesniemi, KoHo rf
Direktör Pia Pakarinen, Helsingfors	Tandläkare Tiina Noro, Vichtis
Organisationssekreterare Ulla Perämäki, Helsingfors	Magister i samhällsvetenskaper Joonas Honkimaa, Kouvola
Stämningssman Simo Riuttamäki, Vittis	Farmaceut Minna Reijonen, Kuopio
Verkställande direktör Pekka Salmi, Tammerfors	Jurist Jaakko Ikonen, Varkaus
Riksdagsledamot Jussi Saramo, Vanda	Professor (emeritus) i social- och hälsovårdspolitik Juhani Lehto, Tavastehus
Äldre konstapel Tiina Sarparanta, Kajana	Företagare Erja Laaksonen, Jämsänkoski
Lärare, PeM Minna Sarvijärvi, Ylöjärvi	Riksdagsledamot, transportföretagare Markku Pakkanen, Kouvola
Biträdande avdelningsskötare Aulikki Sihvonen, Kontiolax	FL, forskare Emilia Syväsalmi, Euraåminne
Ledare för missbrukararbete, HVM Kirsi Torikka, Nyslott	Planerare, hälsovårdare Ritva Sonntag, Kemi

Kevas fullmäktige från 1.8.2020

Ordinarie ledamöter

Ordförande
social- och hälsovårdsdirektör, SVD
Harri Jokiranta, Seinäjoki

Vice ordförande
AVM
Maarit Ojavuo, Kajana

Verkställande direktör
Jarmo J Husso, Uleåborg

Mentalvårdare
Juhani Nummentalo, Salo

AVM, äldre konstapel
Tiina Sarparanta, Kajana

Biträdande avdelningsskötare
Aulikki Sihvonen, Kontiolax

Verkställande direktör
Toni Eklund, Åbo

Organisationssekreterare
Ulla Perämäki, Helsingfors

Verkställande direktör
Pekka Salmi, Tammerfors

Rektor, pensionerad
Erkko Nykänen, Siilinjärvi

Arbetsledare, elmontör
Jouni Kemppi, Villmanstrand

Lärare, PeM
Minna Sarvijärvi, Ylöjärvi

Personliga suppleanter

PD
Pilvi Torsti, Helsingfors

Sjukskötare YH, akutvårdare
Minna Harmaala, Asikkala

Senior Advisor
Ismo Pöllänen, Imatra

Vicehäradshövding
Tero Rantanen, Träskända

Företagare
Erja Laaksonen, Jämsänkoski

FL/forskare
Emilia Syväsalmi, Euraåminne

Munhygienist, pensionerad
Liisa Terävä, Rautjärvi

Magister i samhällsvetenskaper
Joonas Honkimaa, Kouvola

Jurist
Jaakko Ikonen, Varkaus

Pensionär
Antti Leinikka, Tavastehus

Ledare för missbrukararbete, HVM
Kirsi Torikka, Nyslott

Planerare, hälsovårdare
Ritva Sonntag, Kemi

Fortsätter på följande sida

Specialist, intern tillsyn, pensionerad
Paula Himanen, Uleåborg

Lektor
Leo Lähde, Nokia

Servicechef
Teemu Meronen, Helsingfors

Sjukskötare
Tanja Hartonen, Mäntyharju

Stämningssman, pensionerad
Simo Riuttamäki, Vittis

Organisationschef, PM
Pia Lohikoski, Kervo

Riksdagsledamot
Jussi Saramo, Vanda

Kommundirektör
Christina Båssar, Korsnäs

Direktör
Jorma Haapanen
KT Kommunarbetsgivarna

Kommundirektör
Juha Majalahti
KT Kommunarbetsgivarna

AVM, hälsovårds- och välfärdsdirektör
Taina Niiranen
KT Kommunarbetsgivarna

Personaldirektör
Sinikka Valtonen
KT Kommunarbetsgivarna

Förhandlingschef
Tuomas Hyytinen
FOSU rf

Ansvarig skolkurator
Tuija Mäkinen, Jyväskylä

Organisationsspecialist
Anne Lindgren, Riihimäki

Aktuariedirektör
Mikko Päivinen, Träskända

Maskintekniker, pensionerad
Terho Korpikoski, Simo

Minna Reijonen, Kuopio

Professor (emeritus)
Juhani Lehto, Tavastehus

Ergoterapeut HYH
Heini Liimatainen, Träskända

Direktör för mervärdestjänster
Christian Sjöstrand, Helsingfors

Sektordirektör
Eino Leisimo
KT Kommunarbetsgivarna

Kommundirektör
Olli Riikonen
KT Kommunarbetsgivarna

Teologie magister, PeM
Kirsi Ojansuu-Kaunisto
KT Kommunarbetsgivarna

Pekka Heikkinen
KT Kommunarbetsgivarna

Ordförande
Tiina Mäenpää
FOSU rf

Förhandlingsdirektör
Petri Lindroos
FOSU rf

Arbetsmarknadsjurist
Anna Zibellini
FOSU rf

Intressebevakningsdirektör
Marja Lounasmaa
JAU rf

Arbetsmarknadsjurist
Anne Sarvi
JAU rf

Ledningens rådgivare
Keijo Karhumaa
JAU rf

Ansvarig avtalsexpert
Minna Pirttijärvi
JAU rf

Ordförande
Silja Paavola
Sote rf

Vice ordförande
Jaana Dalén
Sote rf

Ordförande
Millariikka Rytönen
Sote rf

1:a vice ordförande
Anna-Leena Brax
Sote rf

Kevas styrelse till 18.8.2020

Ordinarie ledamöter

Ordförande
Stadsdirektör
Minna Arve, Åbo

Vice ordförande
Kari Nenonen, Helsingfors

Business Director
Heini Jalkanen, Nådendal

Förhandlingsdirektör
Risto Kangas, FOSU rf

Riksdagsledamot
Heli Järvinen, Nyslott

Ordförande
Päivi Niemi-Laine, JAU rf

Riksdagsledamot
Markus Lohi, Rovaniemi

Verkställande direktör
Harri Virta, Tammela

Vicehäradshövding
Raimo Vistbacka, Alajärvi

Personliga suppleanter

Direktör
Saija Äikäs, Esbo

Riksdagsledamot
Tarja Filatov, Tavastehus

Ekonomie kandidat
Juha Kuisma, Lempäälä

Intressebevakningsdirektör
Anne Sainila-Vaarno, KoHo rf

Forskare
Tuomas Viskari, Helsingfors

Rauno Vesivalo, JAU rf

Pensionär
Tuula Partanen, Villmanstrand

Fastighetsombudsman
Oili Heino, Björneborg

Socialsektorhandledare
Marke Tuominen, Äänekoski

Kevas styrelse från 18.8.2020

Ordinarie ledamöter

Ordförande

Stadsdirektör

Minna Arve, Åbo

Vice ordförande

Kari Nenonen, Helsingfors

Kommunikations- och personalchef, EM

Diana Bergroth-Lampinen, Björneborg

Arbetsmarknadsdirektör i kommunsektorn

Markku Jalonen, Helsingfors

Riksdagsledamot

Heli Järvinen, Nyslott

Intressebevakningsdirektör

Else-Mai Kirvesniemi, Helsingfors

Verkställande direktör

Saku Linnamurto, Savonlinna

Personal- och koncerndirektör

Kirsi-Marja Lievonen, Helsingfors

Riksdagsledamot

Markus Lohi, Rovaniemi

PeD/ordförande

Olli Luukkainen, Helsingfors

Ordförande

Päivi Niemi-Laine, Helsingfors

Personliga suppleanter

Direktör

Saija Äikäs, Esbo

Riksdagsledamot

Tarja Filatov, Tavastehus

HR-projektarbetare

Ilkka Nokelainen, Imatra

Forskningschef

Mika Juutinen, Helsingfors

Forskare

Tuomas Viskari, Helsingfors

Intressebevakningsdirektör

Anne Sainila-Vaarno, Helsingfors

Vice borgmästare

Pia Pakarinen, Helsingfors

Förvaltningsdirektör

Petra Määtänen, Åbo

Business Director

Heini Jalkanen, Nådendal

Verksamhetsledare

Kati Myllymäki, Helsingfors

Förhandlingsdirektör

Kristian Karrasch, Helsingfors

Placeringsdelegationen till 30.6.2020

Medlemmar

Ordförande
Ekonomidirektör
Seppo Juntti

Vice ordförande
Överdirektör
Terttu Savolainen

Lagstiftningsrådet
Marja Isomäki
Finansministeriet

Budgetrådet
Jouko Narikka
Finansministeriet

Professor
Minna Martikainen

Finansrådet
Tuulia Hakola-Uusitalo
Finansministeriet

Regeringsrådet
Kari Parkkonen
Arbets- och näringsministeriet

Organisationschef
Mika Periaho
Kommunfackets union rf

Stadsdirektör
Olavi Ruotsalainen

Suppleanter

Förvaltningsdirektör
Jonna Sillman-Sola

Personaldirektör
Sinikka Malin

Regeringsrådet
Auli Valli-Lintu
Finansministeriet

Biträdande budgetchef
Juha Majanen
Finansministeriet

Professor
Matti Keloharju

Finansrådet
Tuomo Mäki
Finansministeriet

Konsultativ tjänsteman
Tiina Ingman
Arbets- och näringsministeriet

Ekonomichef
Jan Saarinen
Kommunfackets union rf

Generalsekreterare
Sisko Seppä

Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet till 18.8.2020

Medlemmar

Ordförande
Verkställande direktör Aki Lindén
Samkommunen Helsingfors och Nylands
sjukvårdsdistrikt HNS

Personaldirektör
Arja Aroheinä
Jyväskylä stad

Förändringsledare
Kari Hakari
Finansministeriet

Vice verkställande direktör
Tapani Hellstén
Keva

Risto Kangas
FOSU rf

Förhandlingsdirektör
Jukka Kauppala
FOSU rf

Intressebevakningsdirektör
Marja Lounasmaa
Kommunfackets union rf

Förhandlingschef
Anne Mironen
Kommunfackets union rf

Pensionsdirektör
Merja Paananen
Keva

Chefsöverläkare
Tapio Ropponen
Keva

Intressebevakningsdirektör
Anne Sainila-Vaarno
KoHo rf

Arbetsgruppens sekreterare
Direktör för arbetslivstjänster
Kati Korhonen-Yrjänheikki
Keva

Organisation 31.12.2020

Möjliggörande funktioner

Verkställande direktör Timo Kietäväinen

Enheten för compliance, riskhantering och förvaltning
Förvaltningsdirektör Markus Mankin

Enheten för juridiska tjänster
Direktör för juridiska ärenden Jussi-Pekka Rantanen

Enheten för finansieringsplanering
Finansdirektör Allan Paldanius

Intern revision
Chef för intern revision Päivi Alanko

Strategi och utveckling
Utvecklingschef Mikko Kenni

Enheten för kommunikation, intressentsamarbete och hållbarhet
Kommunikationsdirektör Reija Hyvärinen

Pensions- och ICT-funktionen

Vice verkställande direktör Kimmo Mikander

Kundtjänstenheten
Kundtjänstdirektör Taina Uronen

Pensionstjänstenheten
Pensionsdirektör Eija Korhonen

Betalningstjänstenheten
Pensionsdirektör Anneli Kajas-Pätäri

ICT-tjänstenheten
It-direktör Tommi Heinonen

Arbetsgivarfunktionen och funktionen för arbetsförmåga

Vice verkställande direktör Tapani Hellstén

Teamet för digitalisering och serviceutveckling
Servicechef Toni Pekka

Enheten för arbetsgivar kundrelationer och arbetsmiljöledning

Enheten för arbetsgivar kundrelationer och arbetsmiljöledning
Kati Korhonen-Yrjänheikki

Enheten för beslut om arbetsförmåga
Pensionsdirektör Merja Paananen

Enheten för försäkringsmedicin
Chefsöverläkare Kirsi Karvala till 31.8.2020,
från 1.9.2020 Sajja Turtiainen vid sidan av sin egen tjänst

Placeringsfunktionen

Placeringsdirektör Ari Huotari

Enheten för aktieplaceringar
Direktör Jussi Karhunen
Teamet för direkta aktieplaceringar
Biträdande direktör Mikko Koskela

Enheten för direkta ränteplaceringar, valuta och derivat
Direktör Fredrik Forssell

Enheten för alternativa placeringar
Direktör Markus Pauli

Enheten för fastighetsplaceringar
Fastighetsplaceringsdirektör Carl-Henrik Roselius

Enheten för placeringsförvaltning och lån
Placeringsdirektör Ari Huotari vid sidan av sin egen tjänst
Låneteamet
Lånechef Anssi Vesalainen

Operativa direktörens ansvarsområde

Placeringsdirektörens ersättare
Operativ direktör, placeringar Maaria Eriksson

Placeringsstrategienheten
Direktör Tommi Moilanen

Forsknings- och koordineringsteamet för ansvarsfulla investeringar
Biträdande direktör Kirsi Keskitalo

Teamet för externa ränteplaceringar
Biträdande direktör Erika Tikka

Enheten för investeringsrapportering och riskhantering
Biträdande direktör Maija Sarlomo

Enheten för värdepappershantering
Värdepappershanteringschef Johanna Haukkoavaara

Funktionen för planering av ekonomin och verksamheten

Ekonomidirektör Tom Kåla

Ekonomienheten
Ekonomidirektör Olli Pasanen

HR-enheten
HR-direktör Mika Gylén

Enheten för register och pensionsavgifter
Register- och pensionsavgiftschef Katri Tolonen

Enheten för interna tjänster
Arbetsmiljöchef Kristina Vuorela

PENSIONSPROFFS FÖR
DEN OFFENTLIGA SEKTORN



www.keva.fi

00087 KEVA
Telefon 020 614 21