

Verksamhetsberättelse 2013

Innehåll

Tf. verkställande direktörens översikt 2013	2
Styrelsens verksamhetsberättelse 2013	4
Förvaltningsorganen 2013	21

Tf. verkställande direktörens översikt 2013

Kevas verksamhetsår 2013 var händelserikt, och intresset för pensioner och pensionskyddet var stort. Samtalsämnen under året var bland annat pensionsreformen 2017 och hållbarheten av finansieringen av pensionerna.

År 2013 blev det nya systemet för handläggning av pensioner slutligen infört. Det var svårare än väntat och ledde tyvärr till en tillfälligt längre handläggningstid för pensioner. Vårt mål för 2014 är att åter vara den effektivaste och snabbaste handläggaren av pensionsansökningar i arbetspensionsbranschen – detta ingår också i den nya strategi som vår styrelse godkände under verksamhetsåret.

I strategin får elektroniska tjänster en allt viktigare roll. Tjänsten Dina pensionsuppgifter som lanserades för två år sedan har tagits positivt emot och antalet besökare har varit kring ettusen per dag. Vi utvecklade nya elektroniska Asta-tjänster för våra arbetsgivarkunder. År 2014 får statens och kyrkans arbetsgivare tillgång till våra omfattande webb-tjänster. Det är också värt att nämna att antalet besök på vår webbplats passerade miljongränsen.

I den offentliga sektorn har reformtakten accelererat. Därför är en av hörnstenarna i vår strategi att satsa på partnerskap i att upprätthålla de anställdas arbetsförmåga, främja arbetshälsan och stöda fortsatt förvärsarbete. Fortsättning i arbetet stöds med hjälp av våra Kaari-tjänster. Vi erbjöd våra kunder bland annat en kalkyleringstjänst för kostnaderna för arbetsoförmåga, Arbetshälsa strategiskt-träning och populära Kaari-workshoppar.

Omvälvningarna fortsatte i kommunsektorn, och det ekonomiska läget var fortsatt kärvt. Den reala tillväxten i den kommunala lönesumman var bara en knapp procentenhet medan antalet försäkrade i det kommunala pensionssystemet var detsamma som året innan. Såsom tidigare är vårt mål att bevara den kommunala pensionsavgiften på en stabil och förutsägbar nivå: syftet är att garantera att pensionerna är tillräckliga och pensionsavgifterna rimliga också för kommande generationer.

Allt fler av de anställda som är försäkrade inom det kommunala pensionssystemet arbetar i någon annan organisation än en kommun eller samkommun. Av de försäkrade arbetar omkring fem procent i kommunägda aktiebolag. Andelen ökar, och på grund av rätten att välja arbetspen-



sionsförsäkrare måste Keva tillhandahålla konkurrenskraftiga tjänster för att kommunarbetet också framöver ska försäkras i sitt eget pensionssystem.

Kevas delegation beslöt att sänka den genomsnittliga pensionsavgiften för arbetsgivarna i kommunsektorn med 0,2 procentenheter. Sänkningen hänfördes till den pensionsutgiftsbaserade avgiften som sjönk till 5,95 procent. Den lönebaserade pensionsavgiften steg till 16,85 procent och den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften stod kvar på 0,9 procent i snitt. Pensionsavgifterna för kommunägda organisationer följer enligt vår strategi nivån för pensionsavgifter i den privata sektorn. Vår delegation godkände inte Joensuu stadsstyrelses förslag i oktober om att man tillfälligt borde avstå från att ta ut pensionsavgifter som är högre än pensionsutgifterna.

Läget i världsekonomin har redan länge varit instabilt. Räntemarknaden var på en ytterst låg nivå 2013 och gav nära nog ingen avkastning. Aktiemarknaderna var däremot pigga i likhet med året innan. Den kommunala pensionsfonden ökade med 2,6 miljarder euro tack vare Kevas placeringsverksamhet. Årets avkastning var bra, 7,5 procent. Realavkastningen för de senaste fem åren är utmärkt, för den genomsnittliga årsavkastningen har varit 7,8 procent.

Instabiliteten i den globala ekonomin tycks fortsätta och den kommunala pensionsutgiften uppskattas hinna ifatt pensionsavgiftsinkomsterna redan om ett par år. Samtidigt blir det allt viktigare att placeringarna är likvida. Förutsättningarna för vår globala placeringsverksamhet blir följaktligen mer utmanande.

Kevas åtaganden ökade under verksamhetsåret i och med skötseln av arbetspensionstjänsterna för statliga arbetsgivare. Statens arbetsgivarkunder står i kontakt med Keva i ärenden som gäller anställningsregistret och pensionsavgifter samt i aktuarie- och statistikärenden som hänför sig till statens pensioner. Under verksamhetsåret 2013 hade vi alltså för första gången ansvaret för hela den offentliga sektorns arbetspensionstjänster, såväl för privatkunderna som för arbetsgivarna.

Också kostnadseffektiviteten har förbättrats efter att verkställigheten av den offentliga sektorns pensionsärenden har samlats till Keva. Staten och kommunsektorn har sparat totalt över 10 miljoner euro per år. Vi främjar kostnadseffektiviteten enligt vår strategi också genom effektiv användning av informations- och kommunikationsteknik. Det nära samarbetet inom utvecklingen av it-system för arbetspensionsbranschen fortsätter.

Utöver högklassiga tjänster, hållbar och stabil finansiering av pensioner och kostnadseffektivitet är aktivt deltagande i samhällsliga frågor det fjärde grundelementet i vår nya strategi. Vi erbjuder vår sakkunskap om den offentliga sektorns arbetspensioner i flera olika nätverk och på olika forum.

Fortsättning i arbetet, dvs. förlängning av yrkeskarriärerna både i mitten och i slutet av karriären, var som vanligt ett av våra fokusområden. I offentligheten bidrog vi bland annat med ett forskningsprojekt med de sista åren i arbetet som tema.

Stödet för fortsättning i arbete har varit imponerande och resultaten är utmärkta i kommunsektorn. Till exempel delinvalidpensionernas andel av alla invalidpensioner var i början av 2000-talet under en femtedel. Andelen har ökat redan till 45 procent, vilket innebär att den återstående arbetsförmågan kan tillvaratas bättre än tidigare. Samtidigt har andelen minst 63-åringar som gått i pension av alla nya pensionärer i kommunsektorn ökat till 55 procent medan talet i början av millenniet var 22 procent.

Slutet av Kevas verksamhetsår präglades av en offentlig uppståndelse som ledde till verkställande direktören Merja Ailus avgång. Kevas styrelse tillsatte en utredningsman som konstaterade att vår grundverksamhet är välskött. Däremot finns det en del att åtgärda i ledningen och anställningsförmånerna. För detta ändamål startade styrelsen ett reformarbete som pågår som bäst. Framöver vill vi vara en aktör och samarbetspartner som är allt öppnare och mer ansvarsfull, resultatrik och kundinriktad än tidigare.

Jag vill tacka Kevas personal för det förtjänstfulla dagliga arbetet som görs för våra kunder. Vi kan också i fortsättningen förlita oss på Kevas kompetenta medarbetare då vi bygger på och utvecklar vår verksamhet.

Jag tackar också alla våra kunder för förtroendet och växelverkan som har bidragit till att vi kunnat utveckla våra tjänster för att bättre svara mot förväntningarna.

Slutligen vill jag tacka våra beslutsfattare, dvs. Kevas delegation och styrelse som skapar utgångspunkten och ramarna för det arbete som vi gör på Keva.

Helsingfors, mars 2014

Pekka Alanen
tf. verkställande direktör

Styrelsens verksamhetsberättelse 2013

Innehåll

Verksamhetsmiljö	5
Kundrelationer och kunder	5
Avgiftsinkomst	6
Pensioner och förmåner	7
Stöd för fortsättning i arbete	13
Placeringsverksamhet	14
Dotter- och intressebolag	17
Pensionsansvarsfonden	17
Kapitalvärdet av intjänade förmåner inom det kommunala pensionssystemet	17
Verksamhetskostnader och avskrivningar	17
Förvaltning	18
Personal	18
IT	19
Intern övervakning	19
Framtidsvisioner	20

Verksamhetsmiljö

Samhällsdebatten 2013 präglades av oron för ekonomin. Orosmoment på kort sikt var den utdragna globala krisen som särskilt drabbar Europa. Även det framtida strukturella hållbarhetsgapet stod på tapeten. Dessa båda faktorer inverkade också på diskussionen om kommunernas strukturer och uppgifter och hur servicen ska organiseras. Pensionssystemet och förmånerna inom det stod fortfarande i fokus.

En utredning om hur finansieringen av kommunpensionerna ska tryggas publicerades i januari 2013 i en rapport av Näringslivets forskningsinstitut ETLA. Därefter fick överdirektör Jukka Pekkarinens expertgrupp i uppgift att fortsätta utredningsarbetet. Enligt båda utredningarna står finansieringen av det kommunala pensionssystemet på en stabil grund, men en fortsatt uppföljning behövs.

År 2013 fortskred flera lagprojekt som inverkar på verksamhetsmiljön och resulterade i ny lagstiftning. En del av lagstiftningsprojekten såsom ändringen av kommunallagen med hänsyn till affärsverken och ändringen av yrkeshögskolelagen kan inverka på finansieringsbasen av pensionssystemet, dvs. på antalet försäkrade enligt lagen om kommunala pensioner och på lönesumman i det kommunala pensionssystemet.

Utsikterna för kommunekonomin blev betydligt dystrare under året. Till följd av kommunernas sparåtgärder som riktades till personalen understeg tillväxten i lönesumman i det kommunala pensionssystemet den prognostiserade med klar marginal, trots att realtillväxten ännu uppgick till en knapp procentenhet. Statistik för utvecklingen av köpta tjänster i kommunerna för år 2013 saknas än så länge men den kraftiga tillväxten från tidigare år har antagligen fortsatt.

Under budgetförhandlingarna på hösten kom den finska regeringen överens om ett strukturreformprogram för att stärka ekonomin och åtgärda hållbarhetsgapet i den offentliga sektorn. Programmet omfattar riktlinjer för den offentliga serviceproduktionen, till exempel gallring av kommunernas uppgifter och höjning av produktiviteten.

Pensionsförhandlingarna stod stilla en del av året medan arbetsmarknadsorganisationerna väntade på att överdirektör Jukka Pekkarinens expertgrupp skulle bli klar med sin utredning. Enligt utredningen är effekterna av pensionsreformen 2005 otillräckliga för att målet för 2025 ska uppnås, och pensionssystemet måste anpassas efter den längre livslängden. Arbetsmarknadsorganisationerna och Finlands regering har avtalat om att förhandlingarna om pensionsreformen ska vara slutförda senast hösten 2014. Förhandlingsgruppen har tagit fram en förhandlingsagenda och de egentliga förhandlingarna ska komma igång strax efter årsskiftet. Arbetsgi-

varna i den offentliga sektorn representeras i gruppen av KT Kommunarbetsgivarna.

Placeringsåret 2013 var positivt på aktiemarknaden, men läget på räntemarknaden var utmanande. I världsekonomin förbättrades marknadsutsikterna tack vare de relativt positiva nyheterna från USA och i viss mån också eurozonen. Den ekonomiska tillväxten i Kina var fortfarande rätt snabb jämfört med övriga världen men nivån var inte densamma som kineserna vant sig vid. Detta vållade oro i synnerhet i närbelägna tillväxtländer.

EU har stärkt sin roll vid effektiviseringen och åtstramningen av tillsynen på finansmarknaden. Till exempel EU-ländernas bestämmelser om den så kallade budgetdisciplinen medför också nya rapporteringsskyldigheter inom arbetspensionssystemet.

Kundrelationer och kunder

Arbetsgivarkunder

Fokusområdet för kundarbetet med arbetsgivarna var bolagisering och arbetspensionsförsäkring i Keva samt kostnader för arbetsoförmåga, arbetshälsa och fortsättning i arbetet.

I början av året tog Keva hand om de statliga arbetsgivarkundernas arbetspensionsärenden.

Keva ordnade 701 evenemang och möten för arbetsgivarna inom kommunerna, staten och kyrkan och 7 040 representanter för arbetsgivarna deltog i dem. Kevas ledning besökte dessutom de största städerna och träffade städernas ledning och förtroendepersoner.

Kevas evenemang för arbetsgivare i kommunerna, staten och kyrkan 2013		
Evenemang	Antal deltagare	Antal evenemang
Evenemang för arbetsgivare (workshoppar, kurser, mässor)	5 540	227
Möten med arbetsgivarna	1 500	474
Sammanlagt	7 040	701

Keva stärkte samarbetet med arbetsgivarkunderna genom att utse kundansvariga för dem.

I början av september trädde ändringen av kommunallagen i kraft. I den ingår en bolagiseringskyldighet som grundar sig på konkurrensneutralitet. Kevas mål är att de aktiebolag som bildas till följd av lagändringen ska bli kunder hos Keva. År 2013 blev 45 nya bolag kunder hos Keva.

Arbetsgivarnas extranet, dvs. Asta-nättjänsterna hade 2 400 registrerade användare och tjänsten besöktes nästan 36 000 gånger under året. Tjänsten har tidigare varit

Kevas arbetsgivarkunder 31.12.2013		
Arbetsgivare	Antal	Antal försäkrade ¹⁾ , (31.12.2012)
Arbetsgivare i den kommunala sektorn	948	521 155
städer och kommuner	320	352 386
samkommuner	154	140 084
aktiebolag	453	27 155
föreningar och stiftelser	21	974
övriga kommunorganisationer	3	556
Arbetsgivare inom staten	1 308	152 962
Arbetsgivare inom kyrkan	312	20 302
Arbetsgivare inom FPA	1	6 145
Sammanlagt	2 569	700 564

¹⁾ Personen kan vara försäkrad enligt flera pensionslagar.

tillgänglig för arbetsgivarna i kommunsektorn, men 2014 kommer också arbetsgivarna inom staten, kyrkan och FPA att få tillgång till den.

Arbetsgivarnas öppna sidor på Kevas webbplats besöktes över 90 000 gånger 2013, vilket är cirka 8 procent av alla besök på webbplatsen. Antalet besök var 83 097 år 2012, vilket motsvarar en ökning på 8,5 procent från året innan.

Keva fortsatte samarbetet med Kommunförbundet, dess koncern och KT Kommunarbetsgivarna. Syftet med samarbetet är bl.a. att upprätta en gemensam analys över verksamhetsmiljön.

Enligt en enkät som genomfördes under verksamhetsperioden var nästan 60 procent av alla pensionsombudsmän i kommunorganisationer och personer som handlägger statens pensionsärenden helt nöjda med Kevas evenemang och tjänster.

Tjänster till personkunder

Under året ringde 180 000 personkunder till Keva. Av samtalen berörde 125 000 allmän pensionsrådgivning och resten utbetalning av pensioner. Antalet samtal minskade med 28 000 jämfört med året innan. Under 2013 skickade Keva 19 700 svar på kundernas skriftliga förfrågningar. Kevas kundtjänst för pensionsrådgivning betjänade 4 500 kunder.

Antalet inloggnings i tjänsten Dina pensionsuppgifter som är avsedd för personkunder var 261 000. De mest använda tjänsterna var pensionskalkylatorerna och pensionsutdraget. Antalet besök i avsnittet Pensioner på webbplatsen var 593 711 år 2013, omkring 51 procent av alla besök. År 2012 var antalet besök 482 989, vilket betyder att besöken var nästan 23 procent fler än föregående år.

Keva skickade ett pensionsutdrag till så gott som alla, dvs. till cirka 700 000 försäkrade mellan hösten 2012 och

våren 2013. Framöver har kunderna tillgång till pensionsutdraget i tjänsten Dina pensionsuppgifter. Kunderna har aktivt kontrollerat sina anställningsuppgifter efter att ha fått pensionsutdragen. År 2013 svarade Keva på 9 100 begäran om utredning av anställning.

Keva införde ett nytt kundtjänstprogram i november. Nu kan man bland annat ge kundrespons samt spela in och analysera samtalen för att förbättra kvaliteten. I programmet ingår också en uppringningstjänst. Telefontjänsten har effektiviserats sedan det nya systemet togs i bruk.

År 2013 skickades 57 200 pensionsansökningar till Keva, 24 procent i elektroniskt format. Kommunernas pensionsombudsmän förmedlade totalt 10 600 pensionsansökningar till Keva, vilket är 1 400 ansökningar eller 15 procent fler än 2012. Antalet ansökningar om ålderspension som skickades via tjänsten Arbetspension.fi som är avsedd för personkunder var 3 200, dvs. 1 100 stycken och 53 procent fler än 2012.

Keva organiserade 103 kurser för personkunder, såsom information om pensioner och evenemang i anslutning till roadshowen Dina pensionsuppgifter. Drygt 5 000 försäkrade deltog i dem. Därtill organiserade Keva 37 kurser för fackföreningsaktörer. Sammanlagt 1 100 personer deltog i dem.

Avgiftsinkomst

Antalet försäkrade enligt lagen om kommunala pensioner (KomPL) var i slutet av 2013 ca 521 000, dvs. lika många som året innan. KomPL-lönesumman uppgick till 16 528 miljoner euro, vilket var 406 miljoner euro (2,5 procent) mer än 2012.

I KomPL-avgiftsinkomst inflöt 4 890 miljoner euro år 2013 (4 696 miljoner euro år 2012), vilket var 29,58 procent av lönesumman (29,12 procent år 2012). Avgiftsinkomsten ökade med 194 miljoner euro (4,1 procent) jämfört med föregående år. KomPL-avgiftsinkomsten bestod av fyra olika komponenter, dvs. arbetsgivarens och arbetstagarens lönebaserade avgift samt den pensionsutgiftsbaserade och den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften som tas ut av arbetsgivaren.

I lönebaserad avgift inflöt 3 641 miljoner euro, vilket var 3,0 procent mer än 2012. Arbetstagarnas andel av avgiften var 922 miljoner euro och arbetsgivarnas 2 719 miljoner euro. År 2013 var den lönebaserade avgiften i genomsnitt 22,03 procent av lönerna, dvs. 0,11 procentenheter mer än 2012. Avgiften fördelade sig så att av anställda som inte fyllt 53 år togs ut 5,15 procent i avgift, av dem som fyllt 53 år togs ut 6,5 procent och av arbetsgivarna 16,45 procent.

Keva tog ut 1 098 miljoner euro i pensionsutgiftsbaserad avgift av medlemsamfundet i enlighet med delegationens beslut, vilket var 6,64 procent i proportion till lönesumman.

Ökningen jämfört med föregående år var 97 miljoner euro, dvs. 9,7 procent.

Keva tog ut 151 miljoner euro i förtidspensionsutgiftsbaserad avgift i enlighet med delegationens beslut, vilket var 0,91 procent av lönesumman.

Kreditförluster som hänförs till KomPL-avgiftsinkomsten har varit sällsynta. Senast bokfördes kreditförluster i Kevas bokslut 2011 (Adulta Oy). År 2013 gick medlemssamfundet Kinnula Mahis Oy i konkurs, vilket ledde till att Keva bokförde kreditförluster på drygt 16 000 euro för KomPL-betalningsandelarna.

Ekonomiskt stöd är en förmån som motsvarar gruppliv-försäkring och som betalas till förmånstagarna efter att en kommunal tjänsteinnehavare eller arbetstagare har dött. I slutet av 2013 hade 620 medlemssamfund ordnat det ekonomiska stödet via Keva. I betalningsandelar för ekonomiskt stöd tog Keva ut ca 5,7 miljoner euro år 2013, en knapp miljon mer än året innan.

Kevas försäkringsavgiftsinkomst från arbetslöshetsförsäkringsfonden var ca 154 miljoner euro, 29 miljoner euro mer än 2012.

Sedan början av 2013 ansvarar Keva med stöd av lag för beräkningen och insamlandet av statens pensionsavgifter som sätts direkt in på ett konto i Statens Pensionsfond. Keva ansvarar för alla praktiska åtgärder kring uppgiften. Statens pensionsavgifter uppgick till knappa 1,7 miljarder euro 2013. Statens pensionsavgifter inverkar på varken Kevas resultaträkning eller balans.

Pensioner och förmåner

Keva införde ett nytt handläggningssystem för pensionsärenden gradvis 2012–2013. Under denna period var handläggningstiderna för pensionerna tillfälligt längre än vanligt.

Ansökningar och beslut

Keva fattade 67 570 beslut varav 61 731 gällde egentliga pensionsärenden och resten rehabiliteringsansökningar och övriga förmånsärenden. Talen inkluderar alla beslut om ansökningar enligt lagen om kommunala pensioner (KomPL), lagen om statens pensioner (StaPL), pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (KyPL) och lagen om Folkpensionsanstalten (FPAL). Antalet beslut steg med hela 19 644 (41 procent) jämfört med 2012.

Keva fattade ett rekordantal beslut 2013. Utöver ett högre antal ansökningar ökade besluten främst på grund av att Keva 2013 behandlade mer än normalt sådana ansökningar som redan hade kommit in året innan. Målen för servicenivån och handläggningstiderna nåddes inte på grund av att ansökningarna hopat sig och handläggningen av dem pågått länge. Med servicenivå avses antingen andelen beslut med en handläggningstid på högst en månad, beslut som getts före pensioneringen, eller beslut som getts under tre månader och senast 30 dagar efter att pensionen börjat.

Statistiken per lag presenteras nedan, exklusive beslut för anställda inom FPA, eftersom deras antal är så lågt. År 2013

KomPL-avgiftsprocent 2004–2013							
År	Arbetsgivarens andel					Löntagarens pensionsavgiftsprocent	Totalt i genomsnitt
	Lönebaserad avgift	Pensionsutgiftsbaserad avgift	Förtidspensionsutgiftsbaserad avgift	Självriskavgifter	Totalt		
2013	16,45	6,64	0,91		24,00	5,58 ¹⁾	29,58
2012	16,35	6,21	0,99		23,55	5,57 ²⁾	29,12
2011	16,10	6,45	1,00		23,55	5,10 ³⁾	28,65
2010	15,60	6,66	1,29		23,55	4,87 ⁴⁾	28,42
2009	15,90	6,60	1,10		23,60	4,62 ⁵⁾	28,22
2008	16,00	6,62	1,08		23,70	4,42 ⁶⁾	28,12
2007	16,50	6,54	0,79		23,83	4,61 ⁷⁾	28,44
2006	17,10	6,11	0,50		23,71	4,60 ⁷⁾	28,31
2005	17,10	5,55		0,56	23,21	4,90 ⁸⁾	28,11
2004	17,45	4,98		0,64	23,07	4,60	27,67

¹⁾ för dem som är under 53 år 5,15 % och för dem som fyllt 53 år 6,5 %

²⁾ för dem som är under 53 år 5,15 % och för dem som fyllt 53 år 6,5 %

³⁾ för dem som är under 53 år 4,7 % och för dem som fyllt 53 år 6,0 %

⁴⁾ för dem som är under 53 år 4,5 % och för dem som fyllt 53 år 5,7 %

⁵⁾ för dem som är under 53 år 4,3 % och för dem som fyllt 53 år 5,4 %

⁶⁾ för dem som är under 53 år 4,1 % och för dem som fyllt 53 år 5,2 %

⁷⁾ för dem som är under 53 år 4,3 % och för dem som fyllt 53 år 5,4 %

⁸⁾ för dem som är under 53 år 4,6 % och för dem som fyllt 53 år 5,8 %

Total handläggningstid för pensionsansökningar 2013				
Pensionsslag	Handläggningstid, dagar			
	KomPL	StaPL	KyPL	Privata anstalter
Ålderspension	74	71	97	51
Deltidspension	32	45	37	57
Invalidpension	62	60	72	50
Familjepension	41	31	57	25

Källa: Pensionsskyddscentralen

fattade Keva 543 beslut i enlighet med bestämmelserna om FPA:s personal, och 326 gällde nya pensionsärenden.

Ansökningar enligt lagen om kommunala pensioner och beslut

Keva gav 50 122 beslut i enlighet med lagen om kommunala pensioner. Antalet beslut om egentliga pensionsärenden var 45 175 medan resten var beslut om rehabilitering och övriga förmånsärenden. Keva gav 2 289 beslut om yrkesinriktad rehabilitering. Resten av rehabiliteringsbesluten gällde innehållet i den yrkesinriktade rehabiliteringen. Antalet beslut om ankomna ansökningar steg med 15 205 (44 procent)

jämfört med 2012. Särskilt antalet beslut om deltidspension ökade, eftersom det var väldigt lågt år 2012 till följd av de höjda åldersgränserna.

Antalet pensionsansökningar steg från året innan. Pensionsansökningarna enligt lagen om kommunala pensioner var 41 481 stycken, vilket var 12 procent mer än 2012. Antalet ansökningar om rätt till yrkesinriktad rehabilitering var 2 494, dvs. 23 procent mer än året innan.

Antalet beslut om nya ansökningar om pension enligt lagen om kommunala pensioner var 30 465, och antalet positiva beslut var 27 933. Av de nya ansökningarna om invalidpension fick 19,8 procent avslag. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 13,8 procent.

Kevas mål var att ge 88 procent av KomPL-besluten inom utsatt tid (s.k. servicenivåmål). Enligt servicenivåmätaren gav Keva 76,8 procent av pensionsbesluten i tid (77,1 procent 2012).

Handläggningstiden för ålderspensionsansökningar i Keva var 74 dagar i genomsnitt, medan den för invalidpensioner var 62 dagar, familjepensioner 41 dagar och deltidspensioner 32 dagar.

Antal ansökningar om KomPL-pension enligt pensionsslag 2013 och 2012				
Pensionsslag	2013	2012	Ändring, %	varav andel elektroniska ansökningar, %, 2013
Ålderspension	16 313	14 372	13,5	55
Full invalidpension	13 536	13 355	1,4	-
Delinvalidpension	6 877	5 659	21,5	3
Familjepension	2 743	2 503	9,6	-
Deltidspension	2 012	1 168	72,3	75
Alla	41 481	37 057	11,9	26

Antal KomPL-beslut enligt pensionsslag 2013 och 2012				
Pensionsslag	Alla pensionsärenden, antal		Ändring, %	varav nya pensionsärenden 2013 ¹⁾
	2013	2012		
Ålderspension	18 131	11 587	56,5	17 486
Full invalidpension	15 058	11 712	28,6	5 700
Delinvalidpension	7 239	4 901	47,7	3 259
Familjepension	2 678	2 093	28,0	2 022
Deltidspension	2 070	1 043	98,5	1 998
Övriga pensionsärenden	317	389	-18,5	-
Rehabiliteringsbeslut	4 629	3 180	45,6	-
Alla	50 122	34 905	43,6	30 465

¹⁾ Anstaltsbeslut

Försäkrade enligt KomPL

Drygt en halv miljon försäkrade omfattas av lagen om kommunala pensioner och ca 77 procent av dem är kvinnor. Medelåldern för de försäkrade 45,4 år, dvs. lägre än i den offentliga sektorn i genomsnitt.

De KomPL-försäkrade enligt ålder och kön 31.12.2012			
Ålder, år	Män	Kvinnor	Alla
-19	929	2 707	3 636
20-24	5 203	17 104	22 307
25-29	9 336	32 105	41 441
30-34	9 459	31 531	40 990
35-39	15 390	54 504	69 894
40-44	13 597	47 415	61 012
45-49	15 453	54 625	70 078
50-54	16 669	61 015	77 684
55-59	17 123	60 097	77 220
60-64	12 280	37 003	49 283
65-	2 613	4 997	7 610
Alla	118 052	403 103	521 155

Uppgifterna i tabellen är från år 2012, eftersom uppgifterna för år 2013 finns att tillgå först sommaren 2014.

Klienter inom yrkesinriktad rehabilitering enligt KomPL

Antalet nya klienter i den yrkesinriktade rehabiliteringen enligt KomPL var 2 635, inklusive nya utredningar om rehabilitering. De nya klienternas medelålder var 46,3 år och den största enskilda åldersgruppen var 50-54-åringar. Bland de nya klienterna var 83 procent kvinnor. Den vanligaste orsaken till nedgången i arbetsförmågan var sjukdomar i rörelseapparaten, och näst vanligast var mentala störningar.

Den vanligaste åtgärden inom yrkesinriktad rehabilitering var i likhet med tidigare år arbetsprövning. Antalet nya beslut om utbildning sjönk något från året innan medan antalet klienter som valde läroavtalsutbildning var högre än 2012.

Keva behandlade ansökningarna om rätt till yrkesinriktad rehabilitering på 12 dagar i genomsnitt.

Pensionsavgången enligt KomPL

År 2013 avgick 14 890 personer med pension från kommunsektorn, vilket var 1 660 personer (12,5 procent) mer än 2012. Andelen personer som gick i ålderspension var 65 procent av alla som gick i pension. Antalet personer som gick i ålderspension (9 676 personer), delinvalidpension (2 317 personer) och som fått rehabiliteringsstöd (1 895 personer)

ökade från året innan. Däremot var antalet personer med full invalidpension (1 002 personer) mindre än föregående år (3,7 procent).

Medelåldern för de personer som gick i KomPL-pension var 60,4 år 2013, jämfört med 60,5 år 2012. Andelen personer som gick i sjukdomsbaserad pension 2012 var exceptionellt liten, vilket för sin del höjde medelåldern för pensionsavgången. Medelåldern för dem som gått i ålderspension var 63,9 år 2013 (63,8 år 2012).

Den förväntade pensioneringsåldern för en 25-årig kommunalt anställd var 60,8 år (60,9 år 2012), medan den för en 50-årig kommunalt anställd var 63,1 år (63,0 år 2012). Den förväntade pensioneringsåldern anger i vilken ålder 25- eller 50-åriga arbetstagare i snitt skulle gå i pension, om man i framtiden gick i pension på exakt samma sätt som under granskningsåret. Inom hela arbetspensionssektorn var den förväntade pensioneringsåldern för 25-åringar 60,9 år 2013.

De mest betydande orsakerna till arbetsoförmåga år 2013 var i likhet med tidigare år sjukdomar i rörelseapparaten och mentala störningar, som oftast låg som grund för invalidpension respektive rehabiliteringsstöd.

Personer som gått i KomPL-pension och medelålder per pensionsslag 2013		
Pensionsslag	Personer	Medelålder, år
Ålderspension	9 676	63,9
Full invalidpension	1 002	57,9
Fullt rehabiliteringsstöd	1 895	49,4
Delinvalidpension	2 317	56,0
Alla	14 890	60,4

Självrättelseförfarandet vid KomPL-pensionsbeslut

Ändring i Kevas pensionsbeslut kan sökas hos Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden, vars beslut kan överklagas hos försäkringsdomstolen. Besvären skickas till Keva, som antingen kan rätta sitt beslut eller sända besvären till besvärinstanserna för behandling.

År 2013 behandlade Keva 1 128 besvär som gällde beslut enligt KomPL, av vilka 896 gällde bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade 11,0 procent av alla besvär och 9,4 procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan.

Vid Keva behandlades år 2013 totalt 303 besvär som gällde de KomPL-beslut som getts av Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och som hade överklagats hos försäkringsdomstolen. Av besvären gällde 289 bedömning av arbetsförmågan och av dem rättade Keva 2,4 procent.

Ansökningar enligt lagen om statens pensioner och beslut

Keva gav 14 838 beslut i enlighet med lagen om statens pensioner. Antalet beslut om egentliga pensionsärenden var 14 127 medan resten var beslut om rehabilitering och övriga förmåner. Keva fattade 333 beslut om yrkesinriktad rehabilitering. Resten av rehabiliteringsbesluten gällde innehållet i den yrkesinriktade rehabiliteringen. Antalet beslut om ankomna ansökningar steg med 3 666 (33 procent) jämfört med 2012. Särskilt antalet beslut om ålderspension, delinvalidpension och deltidspension ökade.

Antalet pensionsansökningar steg från året innan. Pensionsansökningarna enligt lagen om statens pensioner var 13 492 stycken, vilket var 13 procent mer än 2012. Antalet ansökningar om rätt till yrkesinriktad rehabilitering var 351, dvs. 15 procent mindre än året innan.

Antalet beslut om nya ansökningar om pension var 10 844, och antalet positiva beslut var 10 377. Av ansökningarna om invalidpension fick 17,4 procent avslag. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 16,5 procent.

Kevas mål 2013 var att ge 87 procent av StaPL-besluten inom utsatt tid (s.k. servicenivåmål). Enligt servicenivåmätaren gav Keva 78,4 procent av pensionsbesluten i tid (82,9 procent 2012).

Handläggningstiden för ansökningar om StaPL-ålderspension i Keva var 71 dagar i genomsnitt, medan den för invalidpensioner var 60 dagar, familjepensioner 31 dagar och deltidspensioner 45 dagar.

Försäkrade enligt StaPL

Omkring 150 000 personer omfattas av lagen om statens pensioner, av dem är ca 55 procent kvinnor. Medelåldern för de försäkrade 47,7 år, dvs. högre än i kommunsektorn.

Klienter inom yrkesinriktad rehabilitering enligt StaPL

Antalet nya klienter i den yrkesinriktade rehabiliteringen enligt StaPL var 363, inklusive nya utredningar om rehabilitering. De nya klienternas medelålder var 47,2 år och den största enskilda åldersgruppen var 50–54-åringar. Bland de nya klienterna var 59 procent kvinnor. De vanligaste orsakerna till nedgången i arbetsförmågan var mentala störningar och sjukdomar i rörelseapparaten. Den vanligaste åtgärden inom yrkesinriktad rehabilitering var i likhet med året innan arbetsprövning. Keva behandlade ansökningarna om rätt till yrkesinriktad rehabilitering på 12 dagar i genomsnitt.

Antal ansökningar om StaPL-pension enligt pensionsslag 2013 och 2012				
Pensionsslag	2013	2012	Ändring, %	varav andel elektroniska ansökningar, %, år 2013
Ålderspension	6 702	5 737	16,8	31
Full invalidpension	2 319	2 209	5,0	-
Delinvalidpension	1 138	828	37,4	-
Familjepension	2 740	2 797	-2,0	-
Deltidspension	593	423	40,2	7
Alla	13 492	11 994	12,5	16

Antal StaPL-beslut enligt pensionsslag 2013 och 2012				
Pensionsslag	Alla pensionsärenden, antal		Ändring, %	varav nya pensionsärenden 2013 ¹⁾
	2013	2012		
Ålderspension	7 265	4 860	49,5	6 946
Full invalidpension	2 368	1 936	22,3	934
Delinvalidpension	1 133	718	57,8	507
Familjepension	2 742	2 674	2,5	1 876
Deltidspension	619	395	56,7	581
Övriga pensionsärenden	23	-	-	-
Rehabiliteringsbeslut	688	587	17,2	-
Alla	14 838	11 170	32,8	10 844

¹⁾ Anstaltsbeslut

StaPL-försäkrade enligt ålder och kön 31.12.2012 ¹⁾			
Ålder, år	Män	Kvinnor	Alla
-19	26	43	69
20-24	1 482	698	2 180
25-29	3 848	2 732	6 580
30-34	6 888	5 443	12 331
35-39	8 421	7 453	15 874
40-44	8 723	10 683	19 406
45-49	11 863	16 157	28 020
50-54	10 659	15 230	25 889
55-59	9 724	15 585	25 309
60-64	6 315	8 979	15 294
65-	1 066	944	2 010
Alla	69 015	83 947	152 962

Uppgifterna i tabellen är från år 2012, eftersom uppgifterna för år 2013 finns att tillgå först sommaren 2014.

¹⁾ Antalet StaPL-försäkrade omfattar inte medlemmar i direktioner m.m., dvs. omkring 5 500 personer.

Pensionsavgången enligt StaPL

År 2013 avgick 4 950 personer med pension från staten (talet inkluderar inte militärer). År 2013 avgick 435 personer (9,6 procent) mer än 2012. Andelen personer som gick i ålderspension var 82 procent av alla som gick i pension enligt StaPL. Antalet personer som gick i ålderspension (4 053 personer), delinvalidpension (376 personer) och som fått rehabiliteringsstöd (300 personer) ökade från året innan. Däremot var antalet personer med full invalidpension (221 personer) mindre än föregående år (3,1 procent).

Medelåldern för de personer som gick i StaPL-pension var 61,7 år 2013, jämfört med 61,4 år 2012. Medelåldern för dem som gått i ålderspension var 63,4 år 2013 (62,8 år 2012). De mest betydande orsakerna till arbetsoförmåga år 2013 var mentala störningar och sjukdomar i rörelseapparat.

Personer som gått i StaPL-pension och medelålder per pensionsslag 2013		
Pensionsslag	Personer	Medelålder, år
Ålderspension	4 053	63,4
Full invalidpension	221	58,0
Fullt rehabiliteringsstöd	300	50,2
Delinvalidpension	376	55,3
Alla	4 950	61,7

Självrättelseförfarandet vid StaPL-pensionsbeslut

År 2013 behandlade Keva 284 besvär som gällde beslut enligt StaPL, av vilka 162 gällde bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade 12,3 procent av alla besvär och 11,1 procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan.

Vid Keva behandlades år 2013 72 besvär som gällde de StaPL-beslut som getts av Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och som hade överklagats hos försäkringsdomstolen. Av besvären gällde 57 bedömning av arbetsförmågan och av dem rättade Keva 3,5 procent.

Antalet beslut om nya ansökningar om pension enligt KyPL var 1 331, och antalet positiva beslut var 1 228. Av ansökningarna om invalidpension fick 25,7 procent avslag. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 20,0 procent.

Handläggningstiden för ansökningar om ålderspension enligt kyrkans pensionslag i Keva var 97 dagar i genomsnitt, medan den för invalidpensioner var 72 dagar, familjepensioner 57 dagar och deltidspensioner 37 dagar.

Ansökningar enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och beslut

Keva fattade 2 067 beslut i enlighet med pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan. Antalet beslut om egentliga pensionsärenden var 1 927 medan resten var beslut om rehabilitering och övriga förmånsärenden. Keva fattade 70 beslut om yrkesinriktad rehabilitering, medan resten av rehabiliteringsbesluten gällde innehållet i den yrkesinriktade rehabiliteringen. Antalet beslut till ansökningar steg med 624 (43 procent) jämfört med 2012. Antalet beslut ökade i alla pensionslag.

Antalet pensionsansökningar steg från året innan. Pensionsansökningarna enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan var 1 732 stycken, vilket var 9 procent mer än 2012. Antalet ansökningar om rätt till yrkesinriktad rehabilitering var 78, dvs. 53 procent mer än året innan.

Försäkrade enligt kyrkans pensionslag

Omkring 150 000 personer omfattas av pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och av dem är ca 68 procent kvinnor. Medelåldern för de försäkrade är 47,7 år, dvs. samma som för StaPL-försäkrade och högre än i kommunsektorn.

Klienter inom yrkesinriktad rehabilitering enligt kyrkans pensionslag

Antalet nya klienter i den yrkesinriktade rehabiliteringen enligt kyrkans pensionslag var 87, inklusive nya utredningar om rehabilitering. De nya klienternas medelålder var 46,4 år och den största enskilda åldersgruppen var 50-54-åringar.

Antal ansökningar om KyPL-pension enligt pensionsslag 2013 och 2012				
Pensionsslag	2013	2012	Ändring, %	varav andel elektroniska ansökningar, %, 2013
Ålderspension	878	853	2,9	18
Full invalidpension	491	499	-1,6	-
Delinvalidpension	171	129	32,6	-
Familjepension	130	77	68,8	-
Deltidspension	62	34	82,4	-
Alla	1 732	1 592	8,8	9

Antal KyPL-beslut enligt pensionsslag 2013 och 2012				
Pensionsslag	Alla pensionsärenden, antal		Ändring, %	varav nya pensionsärenden 2013 ¹⁾
	2013	2012		
Ålderspension	987	722	36,7	889
Full invalidpension	579	410	41,2	230
Delinvalidpension	173	110	57,3	81
Familjepension	129	66	95,5	74
Deltidspension	59	38	55,3	57
Övriga pensionsärenden	-	-	-	-
Rehabiliteringsbeslut	140	96	45,8	-
Alla	2 067	1 442	43,3	1 331

¹⁾ Anstaltsbeslut

KyPL-försäkrade enligt ålder och kön 31.12.2012			
Ålder, år	Män	Kvinnor	Alla
-19	165	328	493
20-24	353	685	1 038
25-29	441	939	1 380
30-34	529	1 233	1 762
35-39	593	1 345	1 938
40-44	615	1 418	2 033
45-49	782	2 012	2 794
50-54	899	1 971	2 870
55-59	980	1 949	2 929
60-64	806	1 612	2 418
65-	286	361	647
Alla	6 449	13 853	20 302

Uppgifterna i tabellen är från år 2012, eftersom uppgifterna för år 2013 finns att tillgå först sommaren 2014.

Av de nya klienterna var 77 procent kvinnor. De vanligaste orsakerna till nedgången i arbetsförmågan var sjukdomar i rörelseapparaten och mentala störningar. Den vanligaste åtgärden inom yrkesinriktad rehabilitering var i likhet med året innan arbetsprövning. Keva behandlade ansökningarna om rätt till yrkesinriktad rehabilitering på 13 dagar i genomsnitt.

Personer som gått i KyPL-pension och medelålder per pensionsslag 2013		
Pensionsslag	Personer	Medelålder, år
Ålderspension	528	64,4
Full invalidpension	38	57,7
Fullt rehabiliteringsstöd	61	49,1
Delinvalidpension	50	56,9
Alla	677	62,1

Pensionsavgången enligt kyrkans pensionslag

År 2013 avgick 677 personer med pension enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan. År 2013 avgick 39 personer (6 procent) mer än 2012. Andelen personer som gick i ålderspension var 78 procent av alla som gick i pension. Antalet personer som gick i ålderspension (528 personer), delinvalidpension (50 personer) och som fått rehabiliteringsstöd (61 personer) ökade från året innan. Däremot var antalet personer med full invalidpension (38 personer) mindre än föregående år.

Medelåldern för de personer som gick i KyPL-pension var 62,1 år 2013, jämfört med 62,0 år 2012. Medelåldern för dem som gått i ålderspension var 64,4 år 2013 (64,4 år 2012). De mest betydande orsakerna till arbetsförmåga år

2013 var sjukdomar i rörelseapparaten och mentala störningar.

Självrättelseförfarandet vid pensionsbeslut enligt kyrkans pensionslag

År 2013 behandlade Keva 59 besvär som gällde beslut enligt kyrkans pensionslag, av vilka 39 gällde bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade 13,6 procent av alla besvär och 5,1 procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan.

Vid Keva behandlades år 2013 totalt 19 besvär som gällde de beslut enligt kyrkans pensionslag som getts av Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och som hade överklagats hos försäkringsdomstolen. Av besvären gällde 18 bedömning av arbetsförmågan och av dem rättade Keva 5,6 procent.

Utbetalda pensioner

KomPL-pensionsutgifterna uppgick till 4 117 miljoner euro, vilket var 291 miljoner euro, dvs. 7,6 procent mer än året innan. I slutet av året var antalet löpande pensioner totalt ca 367 000, alltså drygt 4 procent fler än 2012.

Keva betalade ut statens pensioner till ett belopp av 4 226 miljoner euro 2013, vilket innebar en jämförbar ökning från året innan med ca 153 miljoner euro, alltså 4 procent. I slutet av 2013 var antalet löpande pensioner hos staten ca 274 000, alltså ca en procent fler än året innan. Keva betalade ut 166 miljoner euro i evangelisk-lutherska kyrkans pensioner inklusive poster för kostnadsfördelningen. Motsvarande pensionsutgift för FPA:s personal var ca 86 miljoner euro.

Staten, evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten finansierade sina egna pensioner så att de betalade till Keva ett månatligt förskott som finansministeriet bestämt, och som vid årets slut avstämades mot den faktiska pensionsutgiften. För år 2013 återbetalar Keva till staten 20,1 miljoner euro, till evangelisk-lutherska kyrkan 1,6 miljoner och till Folkpensionsanstalten 2,1 miljoner euro. Keva bokförde återbetalningarna i bokslutet för att korrigera de betalda förskotten.

Stöd för fortsättning i arbete

Stödet för fortsättning i arbete har följande mål:

- att så många arbetstagare som möjligt ska fortsätta fram till sin egen pensionsålder eller över denna
- att så få invalidpensioner som möjligt ska börja

- att så många som möjligt ska kunna fortsätta i arbete trots nedsatt arbetsförmåga.

Fortsättning i arbete har under de senaste åren utvecklats gynnsamt i kommunsektorn:

- andelen minst 63-åringar av alla anställda i kommunsektorn som gått i pension var 55 procent 2013 (29 procent 2008)
- den inledda åldersstandardiserade invalidpensionen i kommunsektorn var 0,90 procent 2013 (1,06 procent 2008)
- andelen delinvalidpensionstagare av alla som gått i invalidpension var 45 procent 2013 (30 procent 2008)
- den förväntade pensioneringsåldern för 25-åringar var 60,8 år 2013 (59,9 år 2008).

Keva stödde sina kunders verksamhet för arbetshälsa genom Kaari-tjänsterna. Under året medverkade 18 medelstora städer och sjukvårdsdistrikt i beräkningen av kostnaderna för arbetsoförmåga. Kevas Kaari-kalkylatortjänst ger arbetsgivarkunderna en uppfattning om kostnaderna för arbetsoförmåga och ger förslag på hur de kan hållas i styr. Kevas syfte är att genom det ekonomiska perspektivet göra kommunernas ekonomiledning och de politiska beslutfattarna uppmärksamma på frågor om arbetsoförmåga.

Keva erbjöd sina arbetsgivarkunder också tjänster för utvecklingen av aktivt stöd och samarbetet kring arbetshälsan samt bistod dem vid ledningen av arbetshälsan. Keva arrangerade också kurser, workshoppar och seminarier. Keva organiserade för första gången evenemanget Työelämän kehittäminen verkostopäivä för utveckling av arbetslivet tillsammans med Statskontorets Kaiku-arbetslivstjänster.

Under året utförde Keva en undersökning om personalledning i kommunsektorn samt i samarbete med Finlands kommundirektörer rf. en undersökning om kommundirektörernas arbetshälsa. Kevas insats i den aktuella diskussionen om arbetskarriärer var tre olika undersökningar. Av dem framgick det att arbetstagarna önskar att de sista åren före pensioneringen ska vara så stabila och oföränderliga som möjligt, och å andra sidan att pensionering inte nödvändigtvis är något naturligt samtalsämne på arbetsplatserna. Därtill pekade undersökningsresultaten på att de anställda i den offentliga sektorn som närmar sig pensionsåldern har en mycket bra arbetsförmåga.

Antalet ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering ökade, vilket innebär att alternativ till rehabilitering reddes ut på arbetsplatserna mer än tidigare. Keva inledde ett pilotprojekt som går ut på att arbetsgivarna styr arbetstagare vars sjukledighet pågått i 150 dagar till Keva där möjligheterna för yrkesinriktad rehabilitering reds ut. 16 stora arbetsgivare i kommunsektorn anmälde sig till projektet.

Placeringsverksamhet

Den ekonomiska krisen i eurozonen var inte lika djup år 2013 som under de föregående åren. Europeiska centralbankens tidigare löfte om stöd och den låga räntenivån bidrog till utvecklingen. Trots att flera problem ännu är olösta, var den ekonomiska statistiken i eurozonen till och med bättre än väntat. Visserligen är hela området mycket beroende av det ekonomiska läget i Tyskland. Finland råkade i ekonomiska svårigheter lite i efterskott.

Världens största ekonomi USA började åter växa i likhet med Japan som tampats med problem i flera decennier. Även nyheterna om den kinesiska ekonomin var relativt positiva, om än lite osäkra.

Under det gångna året fluktuerade kapitalmarknaden troligen mest på grund av nedtrappningen av den massiva stimulansen. Följaktligen tappade de mest riskfyllda placeringarna i slutet av våren när den amerikanska centralbanken antydde att likviditeten skulle stramas åt. Allteftersom året fortskred lugnade sig läget och bland annat aktiemarknaden steg kraftigt.

Sett som en helhet var år 2013 mycket bra ur placerarnas synvinkel. Visserligen var skillnaderna i totalavkastningen stora också hos institutionella placerare beroende på hur de hade allokerat placeringarna. Avkastningen på aktieplaceringar blev väldigt hög på många marknader. Däremot blev avkastningen på ränteplaceringar blygsam, och dels till och med negativ, på grund av den kärva situationen på räntemarknaden.

Kevas placeringsår 2013 blev relativt lyckat. Aktie- och kapitalplaceringarna samt hedgefonderna avkastade bra. Fastighetsplaceringarna led av nedskrivningar av fastigheters värde. Avkastningen på ränteplaceringar blev nått och jämnt positiv.

I början av 2013 uppgick marknadsvärdet av Kevas placeringar till 33 528 miljoner euro. I slutet av året var det 36 503 miljoner euro, dvs. 8,9 procent mer än i slutet av 2012.

Placeringarna indelas i ränte-, aktie-, fastighets-, kapital- och råvaruplaceringar samt hedgefonder. Ränteplaceringarna består av skuldebrevslån, masskuldebrevslån och penningmarknadsplaceringar. En del av placeringarna förvaltar Keva själv och en del förvaltas av kapitalförvaltare (t.ex. aktie- och räntefonderna). För att trygga att avkastningsmålet uppnås används också derivatinstrument, vars effekter på allokeringen av tillgångsslagen beaktas i de siffror som anger placeringstillgångarnas riskkorrigerade fördelning.

Bäst resultat av tillgångsslagen uppvisade aktieplaceringarna (noterade aktier 16,6 procent), kapitalplaceringarna

(14,4 procent) och hedgefonderna (11,8 procent). Också fastighetsplaceringarna (3,6 procent) och ränteplaceringarna (0,4 procent) gav positivt resultat. Den lilla andelen råvaruplaceringar landade på -3,6 procent.

Den totala avkastningen enligt marknadsvärdet efter kostnader var 7,5 procent 2013. Placeringarnas kumulativa kapitalvägda realavkastning från fonderingens början (1988) fram till utgången av 2013 var 3,8 procent per år. Den reella genomsnittliga avkastningen utan kapitalvägning under motsvarande period var 5,3 procent. Den nominella avkastningen för fem år utan kapitalvägning har varit 9,8 procent och realavkastningen 7,8 procent. Motsvarande avkastning för tio år har varit 6,1 respektive 4,1 procent.

Det bundna kapitalet enligt marknadsvärdet innehåller förutom ovan nämnda medel dessutom de transitoriska räntorna som ingår i resultatregleringarna samt övriga poster som använts vid beräkning av avkastningen, totalt 1 316,3 miljoner euro. Det bundna kapitalet enligt marknadsvärdet är med beaktande av dessa poster sammanlagt 37 819 miljoner euro.

Ränteplaceringarna

Räntenivån var mycket låg i början av 2013, och placerarna väntade sig inga stora vinster på räntemarknaden. På grund av detta steg långräntorna lite i början av året men de relativt dåliga tillväxtsiffrorna i synnerhet i Europa vände trenden neråt på våren.

I maj ändrades läget när den amerikanska centralbanken meddelade om en nedtrappning av den penningpolitiska stimulansen. Detta inverkar både på riskfria långräntor och mer riskfyllda tillgångsslag. Räntorna steg hela sommaren, men till följd av de ekonomiska nyheterna avtog uppgången mot slutet av året. Det lugnare läget på räntemarknaden återspeglades också på de mer riskfyllda tillgångsklasserna, och marknadssentimentet blev klart positivt också med tanke på kreditrisken. På företagslånemarknaden liknade läget det på statslånemarknaden: riskpremierna ökade något i sommaren ränteturbulens men minskade avsevärt på hösten.

Tillväxtmarknadernas lån, vars avkastning traditionellt varit på ungefär samma nivå som högrisklånens, avkastade dåligt 2013. Den amerikanska centralbankens meddelande om en gradvis nedtrappning av stimulansen försvagade både ränte- och valutamarknaden i tillväxtländerna. Trots att flera andra riskfyllda tillgångsklasser återhämtade sig mot slutet av året gällde detta inte för tillväxtmarknaderna. I synnerhet de länder där de ekonomiska fundamenten är i obalans och som uppvisade underskott i bytesbalansen led av försäljningstrycket på marknaderna. Det är emellertid

inte alls dåligt att marknaden nu också börjat fokusera på fundamenten i ekonomin eftersom det inte alltid har varit en självklarhet.

Marknadsvärdet av Kevas placeringar i obligationslån och räntefonder uppgick i slutet av 2013 till 13 869 miljoner euro. Ökningen från föregående år var 221 miljoner euro. Av obligationsportföljen hade (inklusive fonder) allokerats totalt 4 773 miljoner euro, dvs. 34,4 procent till utomstående kapitalförvaltare. Avkastningen på placeringarna i obligationer enligt marknadsvärdet var 0,4 procent.

Skuldebrevslånen (med undantag av lån som beviljats Kevas egna bolag) uppgick till 622 miljoner euro i slutet av 2013. Denna lånestock sjönk med 87 miljoner euro under årets lopp. Ränteavkastningen på dessa skuldebrevslån var 7,7 miljoner euro.

Penningmarknadsplaceringarna uppgick till 966 miljoner euro i slutet av 2013.

I ränteavkastning av ränteplaceringarna bokfördes totalt 257 miljoner euro. Avkastningen på ränteplaceringarna enligt marknadsvärdet var 0,4 procent.

Aktieplaceringarna

År 2013 inleddes i positiva tecken på aktiemarknaden: värderingen var fortfarande historiskt sett måttlig och hoppet om ett slut på eurokrisen spirade efter Europeiska centralbankens målmedvetna åtgärder. Oron för den globala ekonomiska tillväxten och för en liknande volatilitet som sommaren 2012 fanns kvar, men allt som allt förhöll sig marknaden försiktigt positivt till utsikterna.

Året förflöt i mycket varierande marknadsstämning. Det positiva första kvartalet avlöstes av i början av sommaren av en tillfällig ökning i volatiliteten som drabbade alla marknader. Rekylen under andra kvartalet, som nu upplevdes för tredje året i rad, berodde på amerikanska centralbankens uttalanden om en gradvis nedtrappning av den penningpolitiska stimulansen.

Efter sommaren blev det dock lugnare på aktiemarknaden, för den eventuella nedtrappningen av de kvantitativa lättnaderna bottnade ju i de positiva utsikterna i USA:s ekonomi. Avkastningen blev hög på många marknader med undantag för aktiemarknaderna i tillväxtregioner.

MSCI-indexet (EUR) som följer den genomsnittliga utvecklingen av globala aktier var 21,2 procent 2013 medan det året innan var 13,6 procent. De europeiska aktierna steg med 20,8 procent (18,2 procent 2012) mätt med indexet Stoxx 600. Avkastningen på asiatiska aktier (MSCI Asia Pacific) var 7,1 procent (14,5 procent).

I slutet av 2013 uppgick marknadsvärdet av Kevas noterade aktieplaceringar till 14 667 miljoner euro. Medel på totalt 11 385 miljoner euro, dvs. 78 procent av hela aktieportföljen (inklusive fonder) hade allokerats till utomstående kapitalförvaltare.

Utdelningen av aktieplaceringarna var 157 miljoner euro. Marknadsvärdet av de noterade aktieplaceringarnas avkastning var 16,6 procent (-17,2 procent år 2012).

Fastighetsplaceringar

Kevas fastighetsportfölj består huvudsakligen av direkta placeringar i inhemska fastigheter och fastighetsaktier. Dessutom innehåller fastighetsportföljen placeringar i såväl inhemska som utländska fastighetsfonder.

Den inhemska fastighetsmarknaden pressades av svag efterfrågan på kontorslokaler och snabb ökning i fastigheternas underhållskostnader. För de direkta fastighetsplaceringarna var översiktsåret utmanande särskilt med tanke på värderingen. Också fastighetsfonderna uppvisade positivt resultat, men fastighetsfondprogrammet har ännu inte uppnått sitt ursprungliga mål.

Marknadsvärdet av fastigheterna och fastighetsaktierna var i slutet av året 2 588 miljoner euro, varav fastighetsfondernas andel var 693 miljoner euro. Förutom dessa hade 226 miljoner euro bundits i fastighetsbolag i form av traditionella skuldebrevslån. Det totala beloppet av placeringsförbindelser i inhemska och utländska fastighetsfonder uppgick till 1 123 miljoner euro, medan beloppet av icke uttagna förbindelser var 241 miljoner euro.

Arealen som hyrs ut i de 126 fastighetsbolag som Keva äger var i slutet av 2013 ca 770 000 m² och antalet hyresavtal var 3 800. Nettohyresintäkterna av fastigheterna var 91 miljoner euro. De direkta fastighetsplaceringarnas avkastning enligt marknadsvärdet var 3,1 procent. Den totala avkastningen på de direkta fastighetsplaceringarna, uträknad enligt KTI-fastighetsindexet var 3,5 procent.

Avkastningen på alla fastighetsplaceringar enligt marknadsvärdet var 3,6 procent.

Kapital-, hedgefond- och råvaruplaceringar

Kapitalplaceringarnas verksamhetsmiljö förblev rätt god i fjol, trots de osäkra marknadsförhållandena. Kapitalplaceringmarknaderna var dock fortfarande geografiskt polariserade. I USA kunde läget t.o.m. beskrivas som överhettat, samtidigt som det var lugnt i Europa. Den främsta orsaken till situationen var funktionen i de finansiella instituten och

finansieringskanalerna. Kevas kapitalplaceringar avkastade dock bra.

Hedgefondernas verksamhetsmiljö 2013 var positiv. Kapitalflödet tillbaka till hedgefonderna, som redan börjat efter finanskrisen ett par år tidigare, var fortsatt kraftigt också i fjol.

Utvecklingen på råvarumarknaderna varierade kraftigt 2013 på samma sätt som på de övriga marknaderna. Råvaruplaceringarna pressades av den svagare efterfrågan på många centrala marknader, och i synnerhet i Kina.

I slutet av året hade Keva kapitalplaceringar på 1 744 miljoner euro (marknadsvärde) och dessutom 2 direkta

placeringar i onoterade företag. Placeringarna i hedgefonder uppgick till totalt 1 490 miljoner euro (marknadsvärde) i slutet av året. Råvaruplaceringarnas riskkorrigerade allokeringsandel var 212,1 miljoner euro (marknadsvärde 131,1 miljoner euro). Det totala beloppet av placeringsförbindelser i kapitalplaceringar var i slutet av året 3 960 miljoner euro, varav beloppet av icke uttagna förbindelser utgjorde 1 543 miljoner euro.

Kapitalplaceringarnas avkastning enligt marknadsvärdet var 14,4 procent. Avkastningen på hedgefonderna enligt marknadsvärdet var 11,8 procent och på råvaruplaceringarna -3,6 procent.

Placeringar, verkligt värde 31.12.2013		
	mn euro	%
Ränteplaceringar	15 524	43
Aktieplaceringar	14 792	41
Fastighetsplaceringar	2 814	8
Kapitalplaceringar	1 744	5
Hedgefonder	1 490	4
Råvaruplaceringar	139	0
Totalt	36 503	100

Placeringarnas valutafördelning verkligt värde 31.12.2013		
	mn euro	%
EUR	22 721	62
USD	11 073	30
GBP	884	2
JPY	753	2
SEK	326	1
CHF	309	1
Övriga	438	1
Totalt	36 503	100

Placeringarnas geografiska fördelning verkligt värde 31.12.2013		
	mn euro	%
Finland	6 899	19
Europa (exkl. Finland)	13 763	38
Nordamerika	8 206	22
Tillväxtmarknader	4 333	12
Asia (exkl. Japan)	1 715	5
Japan	1 165	3
Övriga	422	1
Totalt	36 503	100

Placeringsstrategin

I Kevas strategi definieras de centrala principerna för finansieringen av kommunernas pensionssystem, som också utgör grunden för de strategiska målen för placeringsverksamheten.

Genom placeringsstrategin leder styrelsen Kevas långsiktiga placeringsverksamhet. På kortare sikt styrs placeringsverksamheten med en placeringsplan som godkänns separat för varje år och som också innehåller placeringsfullmakter.

I placeringsstrategin beskrivs de principer och förfaringsätt genom vilka målen enligt finansieringsstrategin för placeringsverksamheten ska uppnås. Den viktigaste delen i placeringsstrategin är att fastställa de principer som ska följas vid styrningen av placeringsverksamheten.

Kevas styrelse godkände den gällande placeringsstrategin 22.9.2010.

Samhällsansvar

Kevas styrelse har beslutat om de mest centrala principerna för det samhällsansvar som ska iaktas i placeringsverksamheten. Styrelsen har också fastställt de tillvägagångssätt och rutiner som ska säkerställa samhällansvaret som en del av placeringsprocessen.

Styrelsen får regelbundet rapporter om hur samhällsansvaret har uppfyllts i placeringsverksamheten. De egna tillvägagångssätten i placeringsprocessen kompletteras av den information som Keva får av en utomstående serviceleverantör som bedömer hur samhällansvaret fullföljs i företagsverksamheten. Som en del av rapporterna till styrelsen beskrivs också de praktiska åtgärder som har vidtagits till följd av observationerna.

Dotter- och intressebolag

Vid utgången av 2013 ägde Keva helt eller delvis 126 inhemska fastighetsbolag. Antalet var detsamma som året innan. Keva ägde 104 fastighetsbolag helt och majoritetsandelen i 10 bolag. Intressebolagen (ägarandel 20–50 procent) uppgick till fem. I sju fastighetsbolag var andelen mindre än så.

Förutom fastighetsbolag ägde Keva helt Kuntasijoitus KE Oy, en andel om 30,66 procent av Kommunfinans Abp samt en andel på 25 procent av Exilion Capital Oy som förvaltar Fastighetsfonden Exilion Capital.

Pensionsansvarsfonden

Skillnaden mellan Kevas årliga inkomster och utgifter läggs till eller dras av från pensionsansvarsfonden. Vid utgången av 2013 var fondens storlek 38 202 miljoner euro, vilket var 3 455 miljoner euro, dvs. 10 procent mer än året innan.

Kapitalvärdet av intjänade förmåner inom det kommunala pensionssystemet

Det har tillvuxit betydligt mer förmåner inom det kommunala pensionssystemet, som ännu inte har betalats ut, än vad pensionsansvarsfondens belopp uppgår till. Kapitalvärdet av dessa förmåner uppgick i slutet av 2012 till uppskattningsvis 97 miljarder euro. För ett år sedan uppskattades kapitalvärdet vara 98 miljarder euro, alltså har uppskattningen justerats en aning nedåt. År 2013 ökade beloppet med 4 miljarder euro till 101 miljarder euro.

Eftersom pensionsansvarsfonden år 2013 växte mindre än förmånernas kapitalvärde, ökade det icke täckta kapitalvärdet med cirka en miljard euro under året.

Uppskattningen av kapitalvärdet av de förmåner som tillvuxit sker på basis av den bästa tillgängliga informationen som beskriver utvecklingen av dödligheten och övriga faktorer. Det är dock endast fråga om en riktgivande uppskattning av pensionssystemets läge. Förändringar i de antaganden som tillämpats kan ändra uppskattningen väsentligt.

Verksamhetskostnader och avskrivningar

Kevas verksamhet expanderade 2013 när Keva tog över ansvaret för uppgifterna i anslutning till arbetsgivarna inom statens pensionskydd.

Kostnaderna för verksamheten och avskrivningar före mottagna ersättningar (bruttoverksamhetskostnader) uppgick till 101,2 miljoner euro, vilket var 5,9 miljoner euro dvs. ca 6 procent mer än 2012. Ökningen var störst, ca 3 miljoner euro, i förvars- och förvaltningsavgifter för placeringar som ingick i köpta tjänster. Personalkostnaderna ökade med ca 2,5 miljoner euro. Tillväxten beror dels på att 17 personer i början av 2013 övergick från Statskontoret till anställning hos Keva. IT-kostnader och -avskrivningar sammanlagt var på samma nivå som året innan.

Keva fick i ersättning för verksamhetskostnader och avskrivningar totalt ca 25,8 miljoner euro (26 miljoner år 2012). Statens andel av summan utgjorde ca 21,8 miljoner, evangelisk-lutherska kyrkans andel drygt 2,7 miljoner och Folkpensionsanstaltens andel under 0,8 miljoner euro. Kevas nettoverksamhetskostnader, inklusive ersättningar, uppgick till 75,3 miljoner euro, vilket var 6,1 miljoner euro dvs. knappt 9 procent mer än året innan.

Funktionsvis granskade uppgick bruttoverksamhetskostnaderna för pensionsfunktionen till 57,3 miljoner euro, dvs. ca 2 procent mer än året innan. När man beaktar de mottagna ersättningarna ökade kostnaderna för pensionsfunktionen med knappa 5 procent. Kostnaderna för placeringsverksamheten uppgick till 25,1 miljoner euro, vilket var 16 procent mer än 2012. Förvars- och förvaltningsavgifterna ökade betydligt samtidigt som inga ersättningar hänfördes till placeringsfunktionen. Bruttoverksamhetskostnaderna för förvaltningen var 18,8 miljoner euro, 8 procent mer än året innan. Med beaktande av de mottagna ersättningarna ökade verksamhetskostnaderna också med 8 procent.

Investeringarna i maskiner, inventarier och IT-program uppgick till 7,9 miljoner euro, vilket var 4,8 miljoner euro mindre än året innan. Keva fick en ersättning på knappt 7 miljoner från försäljningen av ett pensionshandläggningssystem till andra pensionsanstalter, vilket för sin del minskar de planerliga avskrivningarna.

De planerliga avskrivningarna för år 2013 uppgick till 6,5 miljoner euro, dvs. 1,1 miljoner euro mer än 2012. Ökningen berodde på att ibruktageandelen av det nya handläggningssystemet för pensioner slutfördes.

Med lagstadgade avgifter avses Kevas andel av kostnaderna för Pensionskyddscentralen, Besvärskommittén för arbetspensionsärenden och Finansinspektionen. Kostnader-

na uppgick till 9,3 miljoner euro, varav staten, evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten betalade ca 2,8 miljoner.

Totalt uppgick Kevas ersättningar av staten, evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten till 28,1 miljoner euro, vilket är 2 miljoner euro mer än 2012.

Förvaltning

Kevas högsta beslutanderätt utövas av delegationen, vars medlemmar tillsätts av finansministeriet för en kommunalvalsperiod i sänder. Delegationen har 30 medlemmar, av vilka 26 förordnas på förslag av Finlands Kommunförbund enligt resultatet i kommunalvalet och 4 på förslag av huvudavtalsorganisationerna inom den kommunala sektorn. Redovisningsåret var det första verksamhetsåret för den delegation som tillsattes för åren 2013–2016.

Ordförande för delegationen är biträdande stadsdirektör Harri Jokiranta från Seinäjoki och vice ordförande är IT-specialist Maarit Ojavuo (tid. Immonen) från Kajana.

Delegationen sammanträdde tre gånger under översiktsåret. De ordinarie delegationsmedlemmarna var närvarande på 88 procent av mötena. Med beaktande av suppleanternas deltagande var talet 96. Delegationens mötesarvode är 400 euro, och därtill betalas ett årligt arvode på 9 000 resp. 8 000 euro till ordföranden och vice ordföranden. Delegationens medlemmarnas mötesarvoden uppgick till totalt 53 600 euro.

Delegationen utsåg styrelsen för 2013–2014 på sitt möte 25.1.2013. Fram till dess var styrelseordförande för den föregående styrelsen riksdagsledamot Sampsa Kataja. Den nya styrelsens ordförande är biträdande stadsdirektör Laura Rätty från Helsingfors och vice ordförande stadsdirektör Kari Nenonen från Vanda. De övriga ordinarie medlemmarna var Business Director Heini Jalkanen från Nådendal, tjänstemannasekreterare, senare frilans Sallamaari Muhonen från Helsingfors, riksdagsledamot Juha Rehula från Hollola, verkställande direktör Harri Virta från Forssa och vicehärads-hövding Raimo Vistbacka från Alajärvi. Förhandlingsdirektör Risto Kangas från FOSU rf och sektordirektör Päivi Niemi-Laine från Kommunfackets union rf är de två medlemmarna som enligt lag ska företräda kommunsektorns huvudavtalsorganisationer.

Under översiktsåret sammanträdde den gamla styrelsen en gång och den nya 12 gånger. De ordinarie styrelsemedlemmarna i den nya styrelsen var närvarande på 89 procent av mötena. Med beaktande av suppleanternas deltagande var talet 95. På styrelsemötena har också delegationens ordförande och vice ordförande närvaro- och yttranderätt. Styrelsemedlemmarnas mötesarvode är 400 euro. Därtill be-

talas ett årligt arvode på 18 000, 10 000 resp. 8 000 euro till ordföranden, vice ordföranden och medlemmarna. Styrelsemedlemmarnas mötesarvoden uppgick till totalt 54 775 euro.

Utöver delegationen och styrelsen har Keva som ett lagstadgat organ en placeringsdelegation, vars medlemmar styrelsen kallar för sin mandatperiod. Placeringsdelegationen har tio medlemmar, där kommunsektorns huvudavtalsorganisationer, finansministeriet samt arbets- och näringsministeriet är företrädare. Som ordförande för placeringsdelegationen verkade finansieringsdirektör Seppo Juntti och som vice ordförande överdirektör Terttu Savolainen.

Ett organ som tillsätts enligt instruktionen är arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet, vars medlemmar styrelsen likaså kallar för sin mandatperiod. Av arbetsgruppens 12 medlemmar väljs 6 på förslag av de kommunala huvudavtalsorganisationerna. Ordförande för arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet var verkställande direktör Aki Lindén för Samkommunen Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt.

Kevas verkställande direktör var fram till 6.12.2013 Merja Ailus. Efter att Ailus sagt upp sig från sin tjänst har vice verkställande direktör Pekka Alanen varit tf verkställande direktör sedan 23.11.2013. Vice verkställande direktörer var Pekka Alanen och Tapani Hellstén, som tillträdde sin tjänst 21.1.2013. Alanens ansvarsområde var genomförandet av kundstrategin medan Hellstén ansvarade för genomförandet av strategin för arbetsförmåga och fortsättning i arbete.

Personal

Antalet anställda vid Keva var 558 i slutet av 2013 (547 år 2012), varav 21 (28 år 2012) var visstidsanställda. I början av 2013 flyttade 17 personer till Keva från Statskontoret.

Syftet är att antalet anställda också framöver ska vara tillräckligt för verksamheten. Könsfördelningen vid Keva är kvinnodominerad, vilket är typiskt för arbetspensionsfältet. Cirka 73 procent av de anställda vid Keva är kvinnor.

I slutet av 2013 införde Keva en ny mall för utvecklings-samtalen. I den ska varje Kevaanställd ställa fyra personliga mål, som ska definiera deras roll i genomförandet av Kevas strategi. Också innehållet i utvecklingssamtalen förnyades, och fokus ska framöver förutom på målen också ligga på kompetensutveckling och karriärplanering. Genom att gynna arbetsrotation skapar Keva bättre grunder för en mångsidig karriär, och den egna personalens kompetens värdesätts och utnyttjas på ett optimalt sätt.

Keva erbjuder sina anställda omfattande tjänster inom företagshälsovården och arbetshälsan främjas genom personalklubbar och en kultursedel som sporrar till att motionera också på fritiden.

Inom de kommande tre åren kommer personalen vid Keva att förnyas när många anställda når pensionsåldern. Keva garanterar högklassiga arbetspensionstjänster även framöver och säkerställer kompetensnivån och utvecklar verksamheten proaktivt. Personalens kompetens utvecklas genom utbildning, utvecklingsprojekt och rekrytering. Keva har ett stort antal anställda med mycket lång arbetserfarenhet. Verksamhets sättet har dock ändrats under årens lopp, vilket kräver reformvilja av personalen och ändringsberedskap i arbetskulturen.

IT

Ett centralt fokusområde i Keva var att stabilisera och vidareutveckla systemet för handläggning av pensionsärenden (Elmo) som infördes året innan. Flera nya versioner av systemet fördes i produktion. Keva utvecklade stabiliteten och kapaciteten för servermiljön för systemet. Keva grundade också en ny enhet som har hand om produktionen av pensionssystemen. Till följd av dessa åtgärder förbättrades kapaciteten inom pensionsbeslutsfunktionen avsevärt jämfört med den tidigare nivån.

Keva sålde nyttjanderätter till Elmo-systemet redan 2012, och försäljningen fortsatte i fjol då också Ilmarinen skaffade nyttjanderätt till Elmos systemdefinitioner och källkod. Värdet av affären var flera miljoner euro.

Keva införde ett nytt program för röstlösningar och kundservice. Införandet skedde problemfritt och programmet bidrog till att förbättra Kevas kundtjänstverksamhet.

Projektet för utveckling av det nya lånesystemet och betalningsandelssystemet pågick hela året. Projektet Antti, vars syfte är att förenhetliga anmälningstrafiken för registreringen av anställningar och inkomster i den offentliga sektorn framskred som planerat.

IT-planen uppdaterades på basis av Kevas nya strategi. Den beskriver förvaltningsmodellen och verksamhets sättet för IT samt Kevas IT-projekt 2014–2017.

Driftsutgifterna för IT var 30,1 miljoner euro 2013 och i balansräkningen bokfördes anskaffningar till ett värde av 7,3 miljoner euro som investeringar.

Intern övervakning

Med intern övervakning avses alla de verksamhets sätt, system och metoder som ledningen tillämpar för att säkerställa att Kevas verksamhet är effektiv, ekonomisk och tillförlitlig. Riskhantering och internrevision är vid sidan av daglig tillsyn som cheferna utövar centrala delområden inom den interna övervakningen.

Allmän utveckling av riskhanteringen

Det centrala insatsområdet inom riskhanteringsarbetet år 2013 var att stabilisera funktionen av det nya pensionshandläggnings- och beräkningssystemet samt att utveckla och underhålla det.

I syfte att utveckla informationssäkerheten och dataskyddet fortsatte Keva att utveckla de till verksamheten anknyttande verksamhetsprinciperna och -processerna. Dessutom testades datasystemens datasäkerhetsnivå regelbundet med hjälp av datasäkerhetsauditioner.

Inom riskhanteringen i placeringsverksamheten utvecklade Keva bl.a. riskrapporteringen, limituppföljningen, placeringsprocesserna samt dokumentationen i anslutning till dessa.

De mest betydande riskerna

Enligt Kevas bedömning är nedgången i antalet personer som omfattas av lagen om kommunala pensioner och en betydande försämring av avgiftsgrunden till följd av detta på sikt som den största strategiska risken. Avgiftsinkomsten kan försämrans ifall antalet KomPL-försäkrade minskar till exempel för att efterfrågan och utbud på arbetskraft inte möts eller för att den kommunala servicen läggs ut. Detta kan i sin tur framkalla tryck på att höja pensionsavgiften. Den osäkerhet som hänförs till kommunekonomin, kommunernas strukturreform och reformen av social- och hälsovården samt eventuella ändringar i det sätt på vilket kommunerna producerar sina tjänster leder till att risken blir ännu större i framtiden.

En betydande strategisk risk är enligt Keva också att placeringsverksamhetens avkastning på sikt stannar klart under den målnivå som fastställts i placeringsstrategin och som bestäms enligt pensionssystemets vid var tid gällande finansieringssituation. Marknadsmiljön bedöms fortfarande vara utmanande för placeringsverksamheten. Placeringsverksamhetens långsiktiga kapitalavvägda realavkastning 1988–2013 var 3,8 procent.

Keva bedömer att medelstora risker är behäftade med behörigheterna och samverkan mellan organen och ledningen, ledarskapet inom Keva samt antalet anställda och kvaliteten hos dem.

I slutet av 2013 hamnade Keva i medias blickfång på grund av ledningens naturaförmåner och deras rimlighet. Verkställande direktören avgick från sin post och i Keva startades en reform av ledningssystemet och ledningskulturen som fortsätter hela 2014.

De mest betydande operativa riskerna hänför sig till personalen och datasystemen.

Marknads- och likviditetsrisker

Placeringarnas kortsiktiga risk utgörs av fluktuationer i marknadsvärdet. Denna risk kan anges med Value-at-Risk-talet (VaR). VaR-talet vid utgången av 2013 för Kevas placeringar som räknats ut på basis av den månatliga avkastningen under två år var 757 miljoner euro, vilket innebär att detta med 97,5 procents sannolikhet är hela placeringsportföljens största eventuella förlust på en månads sikt. I slutet av föregående år var VaR-talet 1 042 miljoner euro. Procentuellt har VaR-talet sjunkit något (4,6 procent) från 2012 (4,8 procent).

Eftersom Kevas avgiftsinkomst översteg pensionsutgiften, var likviditetsriskens betydelse liten.

Beredskapsplaner

För att säkerställa den ostörda verksamheten har man vid Keva gjort upp en beredskapsplan på anstaltsnivå som godkänts av styrelsen samt mer detaljerade funktionsvisa beredskapsplaner som godkänts av ledningsgruppen.

Insideranvisning

Keva har en av styrelsen fastställd insideranvisning.

Internrevision

Internrevisionen baserar sig på den verksamhetsplan för internrevisionen som styrelsen årligen fastställer. I enlighet med verksamhetsdirektiven rapporterade funktionen till verkställande direktören och till styrelsen om sitt revisionsarbete under året och om sina slutsatser.

Framtidsvisioner

Arbetsmarknadsorganisationerna avtalade i augusti 2013 om ett sysselsättnings- och tillväxtavtal. Utöver en långsiktig och måttlig löneutveckling avtalades det även om höjning av arbetspensionsavgifterna i privatsektorn. Eftersom pensionsavgiften för en löntagare enligt det kommunala pensionssystemet enligt lag ska vara densamma som i privatsektorn, är detta bra med tanke på kommunernas pensionsavgiftsutsikter för kommande år.

I den kommunala sektorn kommer inkomstutvecklingen för de anställda under de närmaste åren att vara i linje med det ovan nämnda måttliga löneavtalet, vilket innebär att

lönesumman under de kommande åren kommer att öka långsammare än tidigare. Därtill kommer kommunernas ekonomiska svårigheter sannolikt att medföra sparåtgärder som riktas till personalen. Dessa i kombination med gallring av uppgifter, ökad produktivitet och anlitaandet av köpta tjänster leder till att lönesumman framöver endast växer långsamt.

I kommunernas strukturreform och reformen av social- och hälsovården har det poängterats att kommunens organiseringskyldighet inte betyder produktionsansvar. I och med att antalet kommuner minskar och kommunerna blir större kan också volymen av köpta tjänster öka, och på så sätt kan kommunernas arbete i allt större utsträckning skötas på marknaden. Många nya lösningsmodeller kommer sannolikt att tillämpas på serviceproduktionen och den privata sektorns frammarsch på den stora marknaden för kommunala tjänster torde fortsätta allt kraftigare.

Pensionsreformen som kommer att förhandlas 2014 borde svara för pensionskyddets tillräcklighet och finansieringens hållbarhet. Också EU-kommissionen torde vara intresserad av att veta om lösningen motsvarar de förslag som framfördes i Finland i en vitbok 2012.

De lagpropositioner som hänför sig till reformen kommer enligt avtal att behandlas i riksdagen våren 2015 och själva reformen avses träda i kraft i början av 2017. Systemarbetet i anslutning till pensionsreformen uppmuntrar pensionssystemet att söka kostnadseffektivitet genom samarbete.

Det kommunala pensionssystemet kommer enligt aktuell uppfattning att inom de närmaste åren börja använda fondavkastning för utbetalning av pensioner. Det är viktigt att tänka på att problemen i ekonomin och det strukturella hållbarhetsgapet inte ska överföras på finansieringen av pensionssystemet: detta kan ske om pensionsavgifterna används för att jämna ut konjunkturer.

Kevas placeringar är globalt diversifierade, vilket innebär att utvecklingen i världsekonomin har stor inverkan på Kevas placeringsintäkter. Nu verkar världsekonomin fortsätta att växa, men i en betydligt långsammare takt än före finanskrisen. I eurozonen påverkas utvecklingen av det ekonomiska läget som varierar mycket länderna emellan. Därför är det ovanligt svårt att förutspå utvecklingen för kommande år. I detta nu är räntenivån låg och med all sannolikhet kommer den att stiga, vilket minskar intresset för ränteplaceringar. Aktierna har avkastat mycket väl efter finanskrisen, så också de kan endast erbjuda begränsad avkastningspotential. Dessutom kommer centralbankernas framtida likviditetsåtgärningar att drabba kapitalplaceringarna och mer riskfyllda tillgångslag. Allt som allt har placeringsverksamheten nu övergått i en osäkrare och mindre lukrativ fas än tidigare.

Förvaltningsorganen 2013

Delegationen under perioden 2013–2016

Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter	Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter
Ordförande, Biträdande stadsdirektör Harri Jokiranta Seinäjäki	VTT, specialmedarbetare Pilvi Torsti Helsingfors	Lektor Leo Lähde Nokia	Advokat Hannu Kokko Vanda
Vice ordförande Maarit Ojavuo Kajana	Verksamhetsledare, PM Risto Ervelä Sagu	Mentalvårdare Juhani Nummentalo Salo	Senior Advisor Ismo Pöllänen Imatra
Kapitalförvaltare Miiia Antin Hattula	Klasslärare, PeM Jonna Heikkilä Nakkila	Lektor Lauri Nykänen Torneå	Specialsjukskötare Virpi Takalo-Eskola Oulais
EM, informationschef Diana Bergroth-Lampinen Björneborg	Kommunalrådet Jukka Nyberg Kouvola	Företagare Helena Ojennus Parkano	Stämmingsman Simo Riuttamäki Vittis
Kommundirektör Christina Båssar Vörå	Regiondirektör Christian Sjöstrand Helsingfors	Ordförande Silja Paavola Tjänstemännens förhandlings- delegation TFO rf	Direktör Anne Sainila-Vaarno Tjänstemännens förhandlings- delegation TFO rf
Ordförande Keijo Houhala Teknik och Hälsa FKT rf	Ordförande Leila Lehtomäki Teknik och Hälsa FKT rf	Transportföretagare Markku Pakkanen Kouvola	Stiftelsens verksamhetsledare, verks- tällande direktör för serviceboende Pauliina Takala Muurame
Kommunalrådet Riitta Jakara Orivesi	Jur. stud. Toni Eklund Åbo	PeK, barnmorska Terhi Peltokorpi Helsingfors	Jur. stud. Topi Heinänen Ruokolahti
Försäljare, pensionär Paula Juka Muhos	Trafikant, företagare Jaakko Uuksulainen Kides	Inredningsplanerare, företagare Ulla Perämäki Muurame	Psykolog Markku Turkia S:t Michel
Snickare Harri Kerijoki Heinola	Agrolog Maarit Markkula Kjulo	Företagare Antti Rantalainen Hyvinge	PM Arto Ojala Kemijärvi
Business Analyst, PM Niko-Tapani Korte Kuopio	Företagare Sinikka Hälli Joensuu	Redaktör Aki Räisänen Kajana	Diplomtranslator, tolk Majja Jakka Vichtis
Kommundirektör Markku Koski Sievi	Ledare för missbrukarbetet Kirsi Torikka Nyslott	Driftschef Jorma Räsänen Kaavi	PeK, speciallärare Minna Sarvijärvi Ylöjärvi
Överläkare Outi Kuusmin Uleåborg	Direktör Marja Lähde Uleåborg	AVK Tiina Sarparanta Kajana	Personalchef Salla Rundgren Vasa
Organisationsdirektör Petri Lindroos Förhandlingsorganisationen för of- fentliga sektorns utbildade FOSU rf	Förhandlingschef Simo Kekki Förhandlingsorganisationen för of- fentliga sektorns utbildade FOSU rf	Politiska sekreteraren, magister i hälsovetenskaper Piia Soininen Äänekoski	Key Account Manager Tommy Björkskog Nådendal
Förvaltningsdirektör Saku Linnamurto Nyslott	Pekka Leskinen Leppävirta	FM, språklärare Pia Sääski Askola	Handledare vid familjestöd- central Jorma Liukkonen Kouvola
Intressebevakningsdirektör Marja Lounasmaa Kommunfackets union rf	Jurist Päivi Ahonen Kommunfackets union rf	Affärsverksamhetsdirektör Elise Tarvainen Saarijärvi	Biträdande avdelningsskötare Aulikki Sihvonen Kontiolahti

Styrelsen under perioden 2013–2014

Ordinarie medlemmar

Ordförande
Biträdande stadsdirektör
Laura Rätty
Helsingfors

Vice ordförande
Stadsdirektör
Kari Nenonen
Vanda

Business Direktör
Heini Jalkanen
Nändendal

Förhandlingsdirektör
Jukka Kangas
FOSU rf

Frilans
Sallamaari Muhonen
Helsingfors

Personliga suppleanter

Direktör
Saija Äikäs
Esbo

Riksdagsledamot
Tarja Filatov
Tavastehus

Ekonomie kandidat
Juha Kuisma
Lempäälä

Förhandlingsdirektör
Jukka Kauppala
FKT rf

Utvecklingsdirektör
Jani Moliis
Helsingfors

Ordinarie medlemmar

Sektordirektör
Päivi Niemi-Laine
Kommunfackets union rf

Riksdagsledamot
Juha Rehula
Hollola

Verkställande direktör
Harri Virta
Forssa

Vicehäradshövding
Raimo Vistbacka
Alajärvi

Personliga suppleanter

Ordförande
Jarkko Eloranta
Kommunfackets union rf

Ledande skötare
Tuula Partanen
Villmanstrand

Fastighetsombudsman
Oili Heino
Björneborg

Socialektorhandledare
Marke Tuominen
Äänekoski



På bilden uppe från vänster Juha Kuisma, Raimo Vistbacka och Risto Kangas.
På bilden nere från vänster Kari Nenonen, Laura Rätty, Päivi Niemi-Laine och Oili Heino.

Placeringsdelegationen under perioden 2013–2014

Ordinarie medlemmar

Ordförande
Ekonomidirektör
Seppo Juntti

Vice ordförande
Överdirektör
Terttu Savolainen

Lagstiftningsrådet
Marja Isomäki
finansministeriet

Budgetrådet
Juha Majanen
finansministeriet

Professor
Minna Martikainen

Finansrådet
Tuomo Mäki
finansministeriet

Regeringsrådet
Kari Parkkonen
arbets- och näringsministeriet

Organisationschef
Mika Periaho
Kommunfackets union rf

Stadsdirektör
Olavi Ruotsalainen

Direktör
Anne-Sainila Vaarno
Tjänstemännens Förhandlings-
organisation TFO rf

Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör
Jonna Sillman-Sola

Personaldirektör
Sinikka Malin

Finansrådet
Rainer Alanen
finansministeriet

Budgetrådet
Jouko Narikka
finansministeriet

Professor
Matti Keloharju

Konsultativ tjänsteman
Tanja Rantanen
finansministeriet

Konsultativ tjänsteman
Tiina Ingman
arbets- och näringsministeriet

Ekonomichef
Jan Saarinen
Kommunfackets union rf

Generalsekreterare
Sisko Seppä

Ordförande
Harri Westerlund
Förhandlingsorganisationen för
offentliga sektorns utbildade
FOSU rf

Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet 2013–2014

Medlemmar

Ordförande
Verkställande direktör
Aki Lindén
Samkommunen Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt HNS

Utvecklingsdirektör
Kari Hakari
Tammerfors stad

Vice verkställande direktör
Tapani Hellstén
Keva

Förhandlingsdirektör
Risto Kangas
Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade
FOSU rf

Förhandlingsdirektör
Jukka Kauppala
FKT rf

Intressebevakningsdirektör
Marja Lounasmaa
Kommunfackets union rf, Jyty

Personalchef
Helena Metsälä
Björneborgs stad

Pensionsdirektör
Helena Reinikainen
Keva

Vice ordförande
Tero Ristimäki
Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade
FOSU rf

Chefsöverläkare
Tapio Ropponen
Keva

Direktör
Anne Sainila-Vaarno
TFO rf, SuPer

Utvecklingschef
Jari Vettenranta
Kommunfackets union rf, JHL

Arbetsgruppens sekreterare
Forsknings- och utvecklingsdirektör
Pauli Forma
Keva

Organisation 31.12.2013

Tf. verkställande direktör
Pekka Alanen

Intern revision och riskhantering
Riskhanteringschef
Päivi Alanko

Utveckling av pensionsskyddet
Utvecklingsdirektör
Markku Salomaa

Strategi för arbetsförmåga och fortsatt arbete

Vice verkställande direktör
Tapani Hellstén

Invalidpensionsavdelningen
Pensionsdirektör
Helena Reinikainen

Avdelningen för försäkringsmedicin och rehabilitering
Chefsöverläkare
Tapio Ropponen

Forskning och utveckling av arbetslivet
Forsknings- och utvecklingsdirektör
Pauli Forma

Kundstrategifunktionen

Vice verkställande direktör
Pekka Alanen

Arbetsgivartjänster
Kundrelationsdirektör
Jorma Rautakoski

Information
Informationsdirektör
Tero Manninen

Pensionstjänster

Direktör
Pertti Männistö

Pensionsavdelningen
Pensionsdirektör
Eija Korhonen

Kundtjänstavdelningen
Kundtjänstdirektör
Jaana Kekäläinen

Juridiska ärenden
Direktör för juridiska ärenden
Anne Perälehto-Virkkala

Ekonomiförvaltning

Ekonomidirektör
Tom Kåla

Pensionsbetalningsenheten
Direktör, pensionsbetalning
Anneli Kajas-Pätäri

Register- och betalningsandelsenheten
Direktör, register och betalningsandelar
Jarmo Helminen

Placeringsfunktionen

Placeringsdirektör
Ari Huotari

IT

IT-direktör
Anssi Raitanen

Förvaltningstjänster

Förvaltningsdirektör
Tapani Salmi

Finansieringsplanering

Direktör, finansieringsplanering
Allan Paldanius

Personalförvaltningen

Personaldirektör
Katri Viippola

The background is a solid teal color with several large, overlapping, curved shapes in a lighter shade of teal, creating a sense of depth and movement. The shapes are positioned in the upper and middle sections of the page.

Keva

PB 425

00101 Helsingfors

Telefon 020 614 21

www.keva.fi