

2.12.2022

Valtuutettujen kokous 2/2022

Aika Perjantai 2.12.2022 klo 9.00 – 9.11
Paikka Keva, Unioninkatu 43 (Helsinki), Auditorio 2. krs

Osallistujat:

Valtuutetut

Reijonen Eero, puheenjohtaja
Vestman Heikki, varapuheenjohtaja
Eklund Toni
Haapanen Jorma
Hartonen Tanja
Heikkilä Lauri
Husso Jarmo
Hyytinen Tuomas
Karenius Nea
Karhumaa Keijo
Kemppi Jouni
Koski Susanna
Kuusisto-Länsineva Maija
Lindroos Petri
Majalahti Juha
Meronen Teemu
Niiranen Taina
Paavola Silja
Pöntinen Minna
Rannanpää Eija
Rytkönen Millariikka
Salmi Pekka
Sarvijärvi Minna
Semi Matti
Sihvonen Aulikki
Suutari Eero
Tuominen Marke
Valtonen Sinikka
Voima Jonna

Hallitus

Bergroth-Lampinen Diana, varapuheenjohtaja
Holmlund Anne
Lohi Markus

Kevan johtoryhmä

Kiander Jaakko	toimitusjohtaja
Hellstén Tapani	varatoimitusjohtaja
Huotari Ari	sijoitusjohtaja
Kåla Tom	talousjohtaja
Markus Mankin	hallintojohtaja, sihteeri

2.12.2022

1 Kokouksen avaus

Valtuutettujen puheenjohtaja Eero Reijonen avasi kokouksen.

2 Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 §:n mukaan valtuutettujen kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä kokouksessa.

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 a §:n mukaan toimielin kokoontuu puheenjohtajan kutsusta.

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 a §:n mukaan valtuutettujen kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta.

Valtuutettujen työjärjestyksen 4 §:n mukaan valtuutettujen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla. Valtuutetut voivat päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Kevasta annetun lain (66/20216) 8 b §:n 1 momentin mukaan valtuutettujen kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä kokouksessa. Laissa ei ole säännöksiä Kevan valtuutettujen sähköisestä kokouksesta tai sähköisestä kokousmenettelystä. Valtiovarainministeriön kannan mukaan mainittu 8 b §:n säännöstä voidaan tulkita siten, että yhtäaikainen läsnäolo voi toteuttaa myös internetin kautta kirjautumalla sovellukseen, jossa kokouksen osanottajat tunnistettavissa ja voivat seurata kokousta sekä käyttää puheenvuoroja. Myös Nimenhuutoon perustuva äänestys voidaan tarvittaessa toteuttaa.

Esitys Kokouksen sihteri toimittaa nimenhuudon läsnäolijoiden toteamiseksi ja puheenjohtaja toteaa valtuutettujen kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3 Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Esitys Valtuutetut hyväksyvät esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

4 Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Kevasta annetun lain 8 b §:n 5 momentin mukaan valtuutettujen kokouksessa on pidettävä pöytäkirjaa. Pöytäkirjaan on merkittävä läsnä olleet valtuutetut, tehdyt ehdotukset ja päätökset sekä toimitetut äänestykset. Pöytäkirja on kokouksen sihteerin varmennettava sekä puheenjohtajan ja

2.12.2022

vähintään kahden kokouksessa sitä varten valitun, läsnä olleen jäsenen tarkastettava ja allekirjoitettava.

Valtuutetut valitsevat kaksi valtuutettua kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi.

Esitys Valtuutetut valitsevat pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi kaksi valtuutettua.

Käsittely Puheenjohtaja esitti pöytäkirjan tarkastajiksi Keijo Karhumaa ja Nea Karenius.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Keijo Karhumaa ja Nea Karenius.

5

Hallituksen varsinaisen jäsenen eronpyyntö

Liite 5/1

Hallituksen jäsen Olli Luukkainen on kirjeellään 2.11.2022 (liite 5/1) pyytänyt eroa Kevan hallituksen jäsenyydestä.

Aiempi käsittely:

Hallitus 9.11.2022 (§ 6) merkitsi Luukkaisen eronpyynnön tiedoksi.

Esitys Valtuutetut merkitsevät tiedoksi hallituksen jäsen Olli Luukkaisen eronpyynnön, myöntää Luukkaiselle hänen pyytämänsä eron hallituksen varsinaisen jäsenen tehtävästä ja valitsee hänen tilalleen uuden varsinaisen jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

6

Hallituksen jäsenen valinta

Liite 6/1 (vaalivaliokunnan pöytäkirja)

Kevasta annetun lain (66/2016) 8 §:n mukaan Kevan valtuutettujen tehtävänä on muun muassa valita hallituksen jäsenet ja varajäsenet. Lain 9 §:n mukaan hallituksen jäsenistä kolme ja heidän varajäsenensä valitaan kunnallisessa pääsopimuksessa tarkoitettujen pääsopijajärjestöjen ehdottamista henkilöistä. Hallituksen jäsenistä kaksi ja heidän varajäsenensä valitaan kunnallisen työmarkkinalaitoksen ehdottamista henkilöistä.

Valtuutettujen vaalivaliokunnan tehtävistä on säädetty Kevasta annetun lain 8 c §:ssä. Vaalivaliokunta valmistelee valtuutetuille ehdotuksen luottamushenkilöiden palkkioiksi ja hallituksen nimittämiseksi. Vaalivaliokunta kokoontuu valiokunnan työjärjestyksen (18.8.2020) mukaan puheenjohtajan kutsusta.

Vaalivaliokunnan kokous pidettiin maanantaina 28.11.2022.

Esitys Vaalivaliokunta päätti 28.11.2022 (§ 5) pidetyssä kokouksessaan esittää valtuutetuille, että Kevan hallituksen varsinaiseksi jäseneksi valittaisiin kelpoisuusehdot täyttävä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö Jukon

2.12.2022

esittämä Katarina Murto. Henkilökohtaisena varajäsenenä jatkaa edelleen Heikki Pärnänen.

Päätös

Hyväksyttiin vaalivaliokunnan esitys.

7**Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2022**

Liite 7/1

Kevan valtuutetut päättävät vuosittain Kevan jäsenyhteisöjen maksuista Kevan hallituksen esityksestä. Maksutasoselvitys on tarkoitettu tukemaan maksutasoa koskevaa päätöksentekoa.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksellinen kokonaistilanne on tämän hetken tiedoilla ja oletuksilla parempi kuin pitkään aikaan, mikä johtuu pääosin kasvaneesta rahastosta ja odotetusta lähivuosien palkkasummakkehityksestä. 1.1.2023 toteutuva sote-uudistus on merkittävin kunta-alaa koskeva uudistus vuosiin, mutta lähtötilanteessa sillä ei ole merkittävää vaikutusta Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen, mikä johtuu siitä, että hyvinvointialueet ja hyvinvointiyhtymät ovat lain perusteella Kevan jäsenyhteisöjä. Muutos kuitenkin vaikuttaa jäsenyhteisöjen maksuihin, koska eläkemenoperusteinen maksu poistuu ja sen korvaa kunnilta ja hyvinvointialueilta perittävä tasausmaksu.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtana on vakaa, eläke-edut turvaava, kilpailukykyinen ja ylisukupolvisuuden huomioon ottava maksutaso. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset otetaan maksutasossa huomioon kestäväällä tavalla. Eläkevastuurahaston ja sijoitustoiminnan tehtävänä on toimia maksutason vakauden ja ennustettavuuden sekä eläkejärjestelmän maksuvalmiuden turvaajana.

Maksutason ja -rakenteen toimivuuden kannalta keskeisiä seurattavia ja varautumista vaativia seikkoja ovat erityisesti Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman kehitykseen vaikuttavat muutokset sekä niiden taustalla vaikuttava kuntatalouden tila. Myös muutokset eläkemen kehityksessä sekä erityisesti eläkevastuurahaston määrä ja laskelmissa käytetty sijoitustuotto-oletus vaikuttavat tarvittavaan maksutasoon.

Kevan hallitus on 15.6.2022 päättänyt uudet rahoitus- ja maksuperiaatteet, jotka ohjaavat Kevan toimiston valmistelua, mutta hallitus voi omassa esityksessään poiketa toimiston valmistelemasta maksutasosta. Maksutasoselvityksessä kuvataan ne tunnistetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida tehtäessä päätöstä Kevan maksutasosta.

Maksutasoselvityksessä myös kuvataan Kevan eläkemaksurakenne ja analysoidaan mitä vaikutuksia Kevan toimiston valmistelemalla maksutasolla olisi työnantajan maksutasoon vuonna 2023.

Maksutasoselvitys toimitetaan Kevan hallituksen ja valtuutettujen käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

Kevan tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta on käsitellyt asiaa kokouksessa 17.10.2022 (§ 7).

2.12.2022

Aiempi käsittely:*Hallitus käsitteli selvitystä kokouksessaan 19.10.2022 § 8.*

Esitys	Kevan valtuutetut merkitsevät tiedoksi liitteenä 7/1 olevan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvityksen 2022.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

8**Kevan jäsenyhteisön maksut vuodelle 2023**

Kevan jäsenyhteisön maksut muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta, jota maksavat kunnat ja hyvinvointialueet.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti yksityisalojen TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyysoosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioitun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyysoosan erotusta.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvisti TyEL-maksun perusteet työeläkevakuutusyhtiöiden hakemuksesta 10.11.2022. Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2023 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa, kuitenkin siten, että keskimääräinen TyEL-maksu otetaan huomioon ilman työntekijän eläkelain mukaisen vakuutusmaksun tilapäisestä alentamisesta vuonna 2020 annetun lain (195/2020) 1 §:ssä tarkoitettua korotusta, joka on 0,44 prosenttiyksikköä vuonna 2023.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2023 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,50 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 0,90 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeistä huomioon otettavista ansioista. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi,

2.12.2022

että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 4,95 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista ansioista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu, kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeestä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksu säilyy vuonna 2023 vuoden 2022 tasolla. Työntekijän eläkemaksu on vuonna 2023 alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 16,84 prosenttia palkoista vuonna 2023 (16,84 vuonna 2022).

Vuodesta 2023 alkaen kunnat ja hyvinvointialueet maksavat Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaista tasausmaksua, jonka tulee kattaa eläkemeno pitkällä aikavälillä. Valtiovarainministeriö vahvistaa tasausmaksun kokonaismäärän Kevan esityksestä. Tasausmaksun kokonaismäärä jaetaan kunnille ja hyvinvointialueille Kevan valtuutettujen 30.11.2021 vahvistamien laskuperusteiden mukaan.

Kevan laatimassa vuoden 2022 maksutasoselvityksessä on tarkasteltu Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän pitkän aikavälin rahoitusta. Selvityksessä on arvioitu, että Kevan hallituksen 15.6.2022 hyväksymien rahoitus- ja maksuperiaatteiden mukainen kokonaismaksutaso olisi arvioilta 27,4–27,6 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta vuonna 2023. Selvityksessä on myös käsitelty muita vuoden 2023 maksutason asettamiseen liittyviä näkökohtia. Nämä huomioiden on perusteltua asettaa vuoden 2023 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi 27,4 prosenttia vuoden 2023 arvioidusta palkkasummasta.

Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja tämän hetken tiedoilla arvioidun keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän erotus olisi tällöin arviolta 645 miljoonaa euroa, mikä vastaisi arviolta 3,0 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen vuoden 2023 arvioidusta palkkasummasta. Näin ollen vuoden 2023 tasausmaksun kokonaismääräksi tulisi 645 miljoonaa euroa.

Tasausmaksua peritään ensimmäistä kertaa vuonna 2023. Kevan maksurakenteessa sillä on sama tehtävä kuin vuonna 2022 perittävällä eläkemenoperusteisella maksulla. Vuoden 2022 eläkemenoperusteinen maksun kokonaismäärä on 713 miljoonaa euroa, mikä vastaa arviolta 3,5 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen vuoden 2022 arvioidusta palkkasummasta. Vuoden 2023 tasausmaksu olisi siis 68 miljoonaa euroa matalampi kuin vuoden 2022 eläkemenoperusteinen maksu.

2.12.2022

Aiempi käsittely:

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 19.10.2022 § 9.

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2023 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,5 prosenttia;
2. vahvistavat vuoden 2023 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 0,9 prosenttia;
3. vahvistavat vuoden 2023 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5; ja
4. päättävät, että Keva esittää valtiovarainministeriölle Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaisen tasausmaksun kokonaismääräksi 645 miljoonaa euroa vuonna 2023.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

9**Toiminta- ja taloussuunnitelma 2023–2025 sekä talousarvio 2023**

Liite 9/1

Kevan hallitus hyväksyi uuden päivitetyn strategian kesäkuussa 2022. Samoin kesäkuussa 2022 hallitus päätti, että vuoden 2023 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 94 miljoonaa euroa. Vuoden 2023 talousarvio ja TTS 2023-2025 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvat seitsemän hallitustason mittaria ovat samat kuin kuluvana vuonna lukuun ottamatta kustannustehokkuuden mittaria. Asiakaskokemuksta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Tavoitteena on säilyttää nykyinen hyvä taso, perinteisesti Keva on saanut henkilöasiakkailta korkeammat asiakastytyväisyyslukemat kuin työnantajilta. Eläkepäästösten palvelutason eli toimeentulon katkeamattomuuden tavoite on viime vuosien vakiintuneella hyvällä tasolla.

Sijoitustuottoja seurataan kahdella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon, tavoitteena on ylittää vertailuryhmän keskiarvotuotto 0,3 prosenttiyksiköllä. Lisäksi seurataan Kevan omaa 10 vuoden realituottoa.

Kustannustehokkuuden osalta mittari muuttuu, koska työeläkeyhtiöiden eläkemaksun hoitokustannusosat määräytyvät ensi vuodesta lähtien yhtiökohtaisesti ja Kevan kustannustehokkuuden vertaaminen eläkeyhtiöiden vastaaviin tällä mittarilla on aiempaa haastavampaa. Edellä olevasta johdun kustannustehokkuutta esitetään mitattavan Kevan kokonaisliikekulu- ja Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman välisellä suhteella. Tavoitteena pitkällä tähtäimellä on se, että kokonaisliikekulut kasvavat hitaammin kuin jäsenyhteisöjen palkkasumma. Kokonaisliikekulut sisältävät toimintakulut, poistot ja lakisääteiset maksut vähennettynä saaduilla korvauksilla.

2.12.2022

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta. Se kasvoi huolestuttavasti muutama vuosi sitten, mutta parina viime vuonna työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus on pienentynyt. Asiantuntijat eivät ole yksimielisiä siitä onko käänne pysyvä vai esimerkiksi koronapandemian aiheuttama. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään julkisella sektorilla vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan kuluvana vuonna 4,7 prosenttia, suurin piirtein ennakoidun mukaisesti. Ensi vuonna palkkasumman arvioidaan kasvavan 5,5 prosenttia ja vuosina 2024 ja 2025 viisi prosenttia. Palkkasumman kasvun taustalla on sekä ansiotason nousua että vakuutettujen määrän kasvua. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan vuonna 2023 vajaat 4 prosenttia runsaaseen 6 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna 9 prosenttia vajaa 6,8 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 705 miljoonaa euroa, 342 miljoonaa euroa enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Vuosina 2024–2025 rahoituskatteen oletetaan pysyvän suurin piirtein vuoden 2023 tasolla.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaaliuoton pohjalta. Tällöin oletetulla 3,2 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 7,3 prosenttia ja noin 4,6 miljardia euroa.

Kevan vuoden 2023 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 94 miljoonaa euroa, mikä on hallituksen kesäkuussa päättämän raamin mukainen. Vertailukelpoista kasvua tämän vuoden toteuma-arvioon on 6,1 prosenttia ja tämän vuoden budjetoituun 4,9 prosenttia. Kulujen kasvua vauhdittaa inflaation kova vauhti, jonka tosin ennakoidaan ainakin jossain määrin rauhoittuvan ensi vuonna.

Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2023 84,1 miljoonaa euroa, mikä on 4,7 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden vertailukelpoinen toteuma-arvio. Vuoden 2023 toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit sisältävät 1,4 miljoonan euron kohdennetun panostuksen valtion ja Kevan yhteiseen Kestävää työelämää -hankkeeseen. Hanke kestää noin 3 vuotta ja valtio ja Keva panostavat siihen taloudellisesti vuosittain yhtä paljon.

Kevan henkilöstön määrän (htv) arvioidaan kasvavan noin prosentin kuluvan vuoden toteuma-arvioon nähden ja olevan suurin piirtein tämän vuoden budjetin tasolla. Henkilöstökulujen ennakoidaan kasvavan 4,4 prosenttia verrattuna tämän vuoden toteuma-arvioon. Ict-käyttökulut ovat hyvin lähellä tämän vuoden toteuma-arviota. Muut toimintakulut kasvavat selvästi (15 %) tämän vuoden toteuma-arvioon ja ovat vuoden 2019 tasolla.

Koronapandemian aikana tietyt kulut (mm. matkustaminen, edustaminen, ulkoinen koulutus) pienuivat selvästi, mutta ovat nyt palautumassa ns. normaalille tasolle.

2.12.2022

Keva saa hoitokulukorvauksia toimintakuluista ja poistoista valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta, Kansaneläkelaitokselta ja Suomen Pankilta. Vuoden 2023 korvauksiksi arvioidaan 17,1 miljoonaa euroa, mikä on 6,9 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyymsuhteisiin, esimerkiksi alkaneiden eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli Kevan jäsenyhteisöjen kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 73,5 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon 4,7 prosenttia. Kuluvan vuoden budjetoituun verrattuna kasvua on noin 4,1 prosenttia.

Vuoden 2023 käyttöomaisuusinvestointien suunniteltu yhteismäärä on 9,9 miljoonaa euroa, mikä on noin 19 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Selvästi taloudellisesti merkittävin on uusi eläkkeiden maksujärjestelmä (Emma), johon budjetoidaan 8 miljoonaa euroa. Tavoitteena on ottaa järjestelmä tuotantokäyttöön vuoden 2025 kesällä.

Edellä olevilla oletuksilla vuoden 2023 markkina-arvoiseksi tulokseksi muodostuu noin 3,8 miljardia euroa. Toteutuva tulos perustuu merkittävässä määrin sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehitykseen.

Aiempi käsittely

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 9.11.2022 § 5.

Esitys

Valtuutetut hyväksyvät liitteenä 9/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2023–2025 sekä talousarvion vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

10

Muut esille tulevat asiat

Muita asioita ei käsitelty.

11

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 9.11.

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälissä 1–4, 7 ja 9–11 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna postilähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenakymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti



2.12.2022

nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Pöytäkirja on allekirjoitettu 2.12.2022.