

19.10.2021

## Hallituksen kokous 13/2021

Aika Tiistai 19.10.2021 klo 10.30 - 12.40  
Paikka Keva, Unioninkatu 43, nh. Uusimaa 8. krs.

**Osallistujat:****Jäsenet:**

Petteri Orpo, puheenjohtaja  
Diana Bergroth-Lampinen, varapuheenjohtaja  
Outi Alanko-Kahiluoto  
Anne Holmlund  
Markku Jalonen  
Kirsi-Marja Lievonen  
Markus Lohi  
Olli Luukkainen  
Päivi Niemi-Laine  
Matti Putkonen  
Anne Sainila-Vaarno

**Muut osallistujat:**

Eero Reijonen, valtuutettujen puheenjohtaja  
Heikki Vestman, valtuutettujen varapuheenjohtaja  
Timo Kietäväinen, toimitusjohtaja  
Jaakko Kiander, johtaja  
Tapani Hellstén, varatoimitusjohtaja  
Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja  
Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja  
Markus Mankin, sihteeri

§ 5-7 Roman Goebel, aktuaaripäällikkö  
§ 8 Tom Kåla, talousjohtaja  
§ 9 Allan Paldanius, rahoitusjohtaja

**1****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kevan hallintosäännön 5 §:n mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta. Hallituksen kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Kiireellisissä asioissa voidaan noudattaa yhyempää koollekutsumisaikaa. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti.

Kevasta annetun lain (66/20216) 9 a §:n 2 momentin mukaan hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

**Esitys** Todetetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

19.10.2021

**2****Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen**

<b>Esitys</b>	Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Diana Bergroth-Lampinen ja Markku Jalonen.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin päätösesitys.

**3****Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi**

<b>Esitys</b>	Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin päätösesitys.

**4****Kevan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pöytäkirja**

Liite 4/1

<b>Esitys</b>	Hallitus merkitsee tiedoksi hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouksen 11.10.2021 pöytäkirjan.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin päätösesitys.

**5****Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2021**

Liite 5/1-2

Kevan hallitukselle ja valtuutetuille annetaan vuosittain selvitys toteutuneesta maksutasosta ja arvio sen kehittymisestä pitkällä aikavälillä. Samalla raportoidaan maksutason kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoitusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksesta tehdyt johtopäätökset.

Kevan hallitukselle annetaan pääsääntöisesti kahden vuoden välein selvitys Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkemenon rakenteesta ja pitkän aikavälin rahoituksellisesta tilanteesta (Asset/Liability -selvitys). Maksutasoselvitys on Asset/Liability -selvityksestä erillinen tarkastelu Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän kokonaistilanteesta, jonka tarkoituksena on tukea päätöksentekoa seuraavan vuoden maksutasosta. Vuosittain päätettävä seuraavan vuoden tavoiteltava maksutaso on seurannut tiiviisti vuosittain laadittavan maksutasoselvityksen tukemia havaintoja. Sen sijaan maksutaso on useastikin poikennut sekä ylös että alaspäin kulloinkin tuoreenkin Asset/Liability -selvityksen peruslaskelmassa tarkastellusta maksutasosta. Kevan hallitus käsitteli Asset/Liability -selvityksen (liite 5/2) viimeksi kokouksessaan 8.9.2021 (§ 6).

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtia ovat rahoituksellisen tasapainon tavoittelu sekä vakaan, sukupolvien yli kestävä, maksutason että sijoitustoiminnan tavoiteasetannan kautta. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset otetaan maksutasossa huomioon kestäväällä tavalla. Maksurakennetta on kehitetty ja edelleen kehitetään siten, että se tukisi työurien pidentämistä, ehkäisisi ennenaikaista eläköitymistä ja olisi toimiva toimintaympäristön muutoksissa. Eläkevastuurahaston ja sijoitustoiminnan tehtävänä on toimia maksutason vakauden ja ennustettavuuden sekä eläkejärjestelmän maksuvalmiuden turvaajana.

19.10.2021

Maksutason ja -rakenteen toimivuuden kannalta keskeisiä seurattavia ja varautumista vaativia seikkoja ovat erityisesti Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman kehitykseen vaikuttavat muutokset sekä niiden taustalla vaikuttava kuntatalouden tila. Myös muutokset eläkemen kehityksessä sekä eläkevastuurahaston määrä ja laskelmissa käytetty sijoitustuotto-oletus vaikuttavat tarvittavaan maksutasoon.

Kevan toimintaympäristössä on lukuisia lähivuosina muuttuvia asioita, joiden merkityksiä Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun tasolle tässä selvityksessä pyritään käsittelemään. Yhdeksi keskeiseksi Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän erityispiirteeksi on tunnistettu huomattava toimialakeskittymä julkiseen terveydenhuoltoon. Tähän toimialaan liittyvällä kehityksellä on huomattava vaikutus Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitus pohjaan. Eläkejärjestelmien rahoitus pohjiin liittyvän riskin hallitsemiseksi käynnistettiin eläkejärjestelmien yhdistämiseen tähtäävä työ, jossa ei kuitenkaan löydetty ratkaisua toteuttamistavasta ja työ keskeytettiin syksyllä 2021. Eläkejärjestelmien yhdistämisen myötä eläkejärjestelmä olisi ollut maksupohjaltaan riskinkantokykyisempi, eikä palvelujen järjestämis tavalla olisi enää ollut vaikutuksia rahoitus pohjaan.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistus (sote-uudistus) ja siihen liittyvä hyvinvointialueiden perustaminen on edelleen selvästi keskeisin rakenteellinen kuntasektoriin ja sitä myötä Kevan jäsenyhteisö kenttään kohdistuva muutos. Sote-uudistuksen toteutuminen kesäkuussa 2021 hyväksytyssä muodossaan rajaa välitöntä maksupohjaan kohdistuvaa riskiä ja laajentaa maksupohjaa myös valtion rahoittaman hyvinvointialueiden tehtäväkentän puolelle. Samalla Suomeen syntyy uusi alueellinen hallintotaso kuntasektorin ja valtion rinnalle. Muutos on merkittävä ja koskee noin 55 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta.

Sote-uudistuksen yhteydessä on Keva-lakiin tehdyillä muutoksilla huolehdittu kuntasektorin henkilöstön eläketurvan jatkuvuudesta ja Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitus pohjan säilyvyydestä siten, että hyvinvointialueet ja hyvinvointiyhtymät (esimerkiksi HUS-yhtymä) ovat Kevan jäsenyhteisöjä. Tämä ei tarkoita, etteivät kö rakenteelliset uudistukset voisi jatkossakin vaikuttaa Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen.

Maksutasoselvityksessä kuvataan ne tunnistetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida tehtäessä päätöstä Kevan maksutasosta. Maksutasoselvityksessä myös otetaan kantaa siihen, tukeeko nykyinen maksutaso rahoituksellisen tasapainon säilymistä, vai onko maksutasoon vaikuttavissa olosuhteissa tapahtunut muutoksia, jotka ohjaisivat muuttamaan maksutasoa uuden tasapainotilan saavuttamiseksi. Maksutasoselvityksessä myös kuvataan Kevan eläkemaksurakenne ja analysoidaan mitä vaikutuksia tarkastellulla kestäväällä maksutasolla olisi työnantajan maksutasoon vuonna 2022.

Maksutasoselvitys toimitetaan Kevan hallituksen ja valtuutettujen käsitteilyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

Kevan tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 11.10.2021 (§ 7).

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 5/1 olevan maksutasoselvityksen 2021.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

19.10.2021

## 6 Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet vuodelle 2022

Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet yksityisalojen TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyyssosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioidun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyyksen erotusta.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2022 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Eläketurvakeskus tiedotti 5.10.2021, että työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat sopineet ehdotuksesta vuoden 2022 yksityisalojen työeläkevakuutusmaksuksi. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työeläkevakuutusmaksun perusteet työeläkevakuutusyhtiöiden hakemuksesta. Työeläkeyhtiöt ovat jättäneet sosiaali- ja terveysministeriölle vuoden 2022 työeläkemaksua koskevan laskuperustehakemuksen 18.10.2021. Keva on saanut tiedon Kevan maksurakenteeseen vaikuttavista TyEL-maksun osista. Mikäli TyEL-maksu vahvistetaan tässä arvioiduista tiedoista poiketen, tulisi muutos ottaa huomioon myös päätettäessä Kevan jäsenyhteisö[1]jen vuoden 2022 palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2022 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,75 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 1,10 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitettusta Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 6,05 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista palkoista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu, kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on

19.10.2021

JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu laskeaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun odotetaan pysyvän vuonna 2022 vuoden 2021 tasolla. Työntekijän eläkemaksu olisi vuonna 2022 alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 17,28 prosenttia palkoista vuonna 2022 (16,83 vuonna 2021). Työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta kasvaisi 0,45 prosenttiyksiköllä vuonna 2022.

Kevan laatimassa vuoden 2021 maksutasoselvityksessä tarkasteltujen näkökulmien perusteella vuoden 2022 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi esitetään 28,00 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän erotus katetaan jäsenyhteisöiltä perittävällä eläkemenerusteisella maksulla.

Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu (tämän hetken tiedoin 3,15 prosenttia) saadaan, kun vuonna 2022 tavoiteltavasta kokonaismaksutuksesta (28,00 prosenttia) vähennetään keskimääräinen palkkaperusteinen eläkemaksu (tämän hetken tiedoin 24,85 prosenttia). Tämän perusteella vuoden 2022 eläkemenoperusteisen maksun tavoiteltavan kokonaismäärän tulisi vastata noin 3,15 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta (3,90 vuonna 2020), mikäli TyEL-maksu vahvistetaan työmarkkinoiden keskusjärjestöjen sopiman ehdotuksen mukaisin tiedoin. Tavoiteltava keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu suhteessa palkkasummaan siis laskisi tässä tapauksessa 0,75 prosenttiyksikköä.

Tämän perusteella eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2022 esitetään 642 miljoonaa euroa (735 miljoonaa euroa vuonna 2021), joka vastaa 3,15 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta palkkasummasta vuonna 2022.

## Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2022 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,75 prosenttia,
2. vahvistavat vuoden 2022 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,10 prosenttia,
3. vahvistavat vuoden 2022 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistavat vuoden 2022 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 642 miljoonaa euroa.

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden vastineita, mikäli ne ennen valtuutettujen kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista. Kohdan 4 osalta, mikäli vuoden

19.10.2021

2022 vahvistetun TyEL-maksun arvioitu keskimääräinen taso muuttuu tätä päätöstä laadittaessa käytetystä luvusta (24,85 prosenttia palkoista), Keva voi muuttaa eläkemenoperusteisen maksun kokonaismäärää siten, että palkkaperusteinen eläkemaksu ja eläkemenoperusteinen maksu yhdessä vastaavat 28,00 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2022 palkkasummasta.

**Käsittely**

Puheenjohtaja teki kokouksessa seuraavan esityksen.

Asia palautetaan toimiston valmisteltavaksi ja käsitellään seuraavassa hallituksen kokouksessa 10.11.2021. Kevan toimistossa selvitetään, miten yksityisen sektorin TyEL:n työnantajamaksuun 2020 tehty tilapäinen alennus vaikuttaa Kevan eläkejärjestelmän palkkaperusteisen eläkemaksun esitykseen vuodelle 2022. Selvitys kattaa myös asiaan liittyvät juridiset reunaehdot.

Lisäksi hallitus edellyttää, että toimitusjohtaja valmistelee hallituksen päätettäväksi esityksen Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitusstrategiaksi siten, että se varmistaa eläkkeiden rahoituksen kestävyuden sekä edistää eläkemaksutason vakautta ja ennustettavuutta pidemmällä aikavälillä.

**Päätös**

Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

**7****Eläkemenoperusteisen maksun poistuminen ja Kevasta annetun lain (66/2016) 19 c §:n mukaisen tasausmaksun laskuperusteet**

Liite 7/1

Kevasta annetun lain (Keva-laki, 66/2016) muuttamisesta annetun lain (632/2021) johdosta vuodesta 2023 alkaen eläkemenoperusteinen maksu poistuu ja se korvataan hyvinvointialueilta ja kunnilta perittävällä tasausmaksulla. Keva-lain 19 §:n 1 momentin mukaan valtiovarainministeriö vahvistaa 19 c §:ssä tarkoitetun tasausmaksun kokonaismäärän Kevan esityksestä.

Tasausmaksun kokonaismäärän jakautumisperiaatteista hyvinvointialueille ja kunnille on säädetty Keva-lain 19 c §:ssä. Tasausmaksun laskuperusteet on muodostettu laskentatekniseksi ohjeistukseksi Keva-lain 19 c §:ssä säädettyjä periaatteita noudattaen. Siksi laskuperusteita ei tarvitse vahvistaa vuosittain.

Tasausmaksu jaetaan hyvinvointialueiden ja kuntien kesken vuoden 2022 palkkasummien suhteessa. Koska hyvinvointialueiden ja kuntien jakosuhdetta ei voida määrittää puuttuvien ansaintatietojen vuoksi heti lain voimaantullessa, on laskuperusteissa määritelty vuotta 2023 koskevat poikkeussäännöt.

Vuonna 2023 tasausmaksun laskennassa käytettäisiin aluksi sote-uudistusta koskevan hallituksen esityksen (HE 241/2020) arviota hyvinvointialueiden suhteellisesta osuudesta (55 % tasausmaksun kokonaismäärästä). Hyvinvointialueiden lopullinen suhteellinen osuus vuosittaisesta tasausmaksusta laskettaisiin myöhemmin vuoden 2023

19.10.2021

aikana, kun ansaintarekisterin tiedot ovat tarpeeksi kattavat, jonka jälkeen se tuodaan Kevan valtuutettujen vahvistettavaksi.

Lopullisen hyvinvointialueiden suhteellisen osuuden vahvistamisen jälkeen loppuvuoden tasausmaksun laskennassa käytettäisiin sellaista hyvinvointialueiden suhteellista osuutta, että koko vuoden tasausmaksun jako-osuudet hyvinvointialueiden ja kuntien kesken vastaisivat hyvinvointialueiden lopullisen suhteellisen osuuden perusteella laskettuja osuuksia.

Vuodesta 2024 lähtien tasausmaksun laskennassa käytettäisiin Kevan valtuutettujen vahvistamaa lopullista hyvinvointialueiden suhteellista osuutta vuosittaisesta tasausmaksusta.

Hyvinvointialueiden osuus tasausmaksusta jaetaan hyvinvointialueiden kesken hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain (617/2021) 3 §:n mukaisen valtion rahoituksen suhteessa. Valtiovarainministeriöstä on 27.9.2021 saatu kannanotto, että hyvinvointialueen osuutta laskettaessa ei oteta huomioon hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain 11 §:n mukaista lisärahoitusta.

Kuntien osuus tasausmaksusta jaetaan kuntien kesken kuntien viimeksi vahvistettujen tilinpäätösten mukaisten verorahoitusten suhteessa siten kuin Keva-lain 19 c §:n 3 momentissa on säädetty.

Kevan valtuutetut päättävät tasausmaksun laskuperusteista. Kevan valtuutettujen vahvistettavaksi esitetään tasausmaksun laskuperusteita, joita sovellettaisiin vuodesta 2023 alkaen. Myöhemmin vuonna 2023 Kevan valtuutetut vahvistaisivat hyvinvointialueiden lopullisen suhteellisen osuuden vuosittaisesta tasausmaksusta.

### Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. päättävät, että eläkemenoperusteista maksua ei peritä enää maksuvuodesta 2023 alkaen, kuitenkin siten, että lopullinen eläkemenoperusteinen maksu vuodelta 2022 peritään, ja
2. vahvistavat Kevasta annetun lain (66/2016) 19 c §:n mukaisen tasausmaksun laskuperusteet.

### Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

## 8

### Toiminta- ja taloussuunnitelma 2022 - 2024 sekä talousarvio 2022

Liite 8/1

Kevan hallitus hyväksyi uuden strategian maaliskuussa 2019. Kesäkuussa 2021 hallitus päätti, että vuoden 2022 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 91,8 miljoonaa euroa. Vuoden 2022 talousarvio ja TTS 2022-2024 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvat hallitustason mittarit ovat samat kuin kuluvana vuonna. Asiakaskokemusta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Tavoitteena on säilyttää nykyinen

19.10.2021

hyvä taso, perinteisesti Keva on saanut henkilöasiakkailta korkeammat asiakastyytyväisyyslukemat kuin työnantajilta. Eläkepäätösten palvelutason eli toimeentulon katkeamattomuuden tavoite on viime vuosien vakiintuneella hyvällä tasolla.

Sijoitustuottoja seurataan kahdella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon, tavoitteena on ylittää vertailuryhmän tuotto 0,3 prosenttiyksiköllä. Lisäksi seurataan Kevan omaa 10 vuoden reaaliuottoa.

Kustannustehokkuuden osalta seurataan kuntasektorin hoitokustannusprosenttia. Tavoitearvo vuodelle 2022 lasketaan talousarvion kuntasektorin palkkasumman ja työkyvyttömyyspäätösten lukumäärän sekä Kevan kuntasektorin toimintakulujen ja poistojen määrän pohjalta. Hoitokustannusprosenttitarve vuodelle 2022 on samalla tasolla kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio.

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta. Se kasvoi huolestuttavasti muutaman viime vuoden aikana, mutta tuoreimmat toteumaluvut indikoivat käännettä parempaan. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään julkisella sektorilla vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan kuluvana vuonna 5,5 prosenttia, joka ylittää ennakoitua kasvun selvästi. Ensi vuonna arvioidaan palkkasumman kasvun olevan 4,5 prosenttia ja vuosina 2023 ja 2024 neljä prosenttia. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan vuonna 2022 vajaat 4 prosenttia runsaaseen 5,9 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna noin 5 prosenttia runsaaseen 6,2 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 305 miljoonaa euroa, 88 miljoonaa euroa enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. TTS-kauden lopulla 2024 sen arvioidaan olevan noin -400 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaaliuoton pohjalta. Tällöin oletetulla 1,6 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,7 prosenttia ja vajaat 3,7 miljardia euroa.

Kevan vuoden 2022 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 91,8 miljoonaa euroa, joka on hallituksen kesäkuussa päättämän raamin mukainen. Kasvua tämän vuoden toteuma-arvioon on vajaat 11 prosenttia ja tämän vuoden budjetoituun 4,6 prosenttia. Voimakas kasvu tämän vuoden toteuma-arvioon johtuu merkittävältä osin kuluneesta pandemia-ajasta ja tästä johtuvista poikkeuksellisen alhaisista toimintakuluista. Vuoden 2022 toimintakulujen taso on suunniteltu ns. "normaalin" toiminnan pohjalta esimerkiksi matkakulujen osalta. Kasvu vuoden 2021 talousarvioon verrattuna johtuu ennen kaikkea investointipanostuksesta uuden eläkkeiden maksujärjestelmän (Emma) rakentamiseen.



19.10.2021

Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2022 83,1 miljoonaa euroa, mikä on noin 5 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio ja noin prosentin vähemmän kuin tälle vuodelle budjetoitu. Vuoden 2022 toimintakulut sisältävät 1,5 miljoonan euron kohdennetun panostuksen valtion ja Kevan yhteiseen Tyky-hankkeeseen, mikäli hanke toteutuu. Alustavan suunnitelman mukaan hanke kestää noin 3 vuotta ja valtio ja Keva panostavat siihen vuosittain yhtä paljon.

Kevan henkilöstön määrän (htv) arvioidaan kasvavan 0,6 prosenttia kuluvan vuoden toteuma-arvioon nähden ja pienenevän 1,4 prosenttia budjetoituun verrattuna. Ict-käyttökulut ovat hyvin lähellä tämän vuoden toteuma-arviota. Muut toimintakulut kasvavat selvästi tämän vuoden toteuma-arvioon mutta ovat lähellä budjetoitua tasoa.

Käyttöomaisuuspoistot pienenevät kuluvaan vuoteen verrattuna, koska noin 10 vuotta sitten käyttöön otetun eläkkeiden laskentajärjestelmän kirjanpidolliset poistot loppuvat vuonna 2022.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimintakuluista ja poistoista valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta, Kansaneläkelaitokselta ja Suomen Pankilta. Vuoden 2022 korvauksiksi arvioidaan 16,2 miljoonaa euroa, mikä on samaa tasoa kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyyymi-suhteisiin, esimerkiksi alkaneiden eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 72,7 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon vajaan 3 prosenttia. Kuluvan vuoden budjetoituun verrattuna vähennyttä on noin 2 prosenttia.

Vuoden 2022 käyttöomaisuusinvestointien suunniteltu yhteismäärä on noin 8,7 miljoonaa euroa, mikä on noin kaksinkertainen kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna. Selvästi taloudellisesti merkittävin on uusi eläkkeiden maksujärjestelmä (Emma), johon budjetoidaan 6,7 miljoonaa euroa. Tavoitteena on ottaa järjestelmä tuotantokäyttöön vuoden 2024 alusta.

Edellä olevilla oletuksilla vuoden 2022 markkina-arvoiseksi tulokseksi muodostuu noin 3,3 miljardia euroa. Toteutuva tulos perustuu merkittävässä määrin sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehitykseen.

**Esitys** Hallitus käy lähetekeskustelun toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2022 – 2024 sekä talousarviosta vuodelle 2022 ja siirtää päätöksen tekemisen seuraavaan kokoukseen.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

## 9

### Eläkejärjestelmien yhdistäminen -selvitys

Kokouksessa rahoitusjohtaja Allan Paldanius selostaa eläkejärjestelmien yhdistämistä valmistelevalle työryhmälle tilannetta.

19.10.2021

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

**10****Valtiovarainministeriön selvityspyyntö Kevan hallituksen kelpoisuusvaatimusten täyttymisestä**

Liite 10/1

Valtiovarainministeriö on lähettänyt 6.10.2021 päivätyn selvityspyynnön. Kevasta annetun lain (66/2021) 6 §:n tarkoittamalla perusteella Kevan yleisestä valvonnasta vastaavana tahona valtiovarainministeriö pyytää selvitystä Kevasta annetun lain 9 § 3 momentissa säädettyjen ja edellä kerrottujen hallituksen kelpoisuusvaatimusten täyttymisestä. Selvityksessä pyydetään kiinnittämään erityistä huomiota edellä mainittuun hyvään sijoitustoiminnan asiantuntemukseen. Selvitys on osoitettu Kevalle.

Selvitys pyydetään toimittamaan valtiovarainministeriölle 12.11.2021 mennessä. Kevan toimisto valmistelee vastauksen, jonka hallitus käsittelee 10.11.2021 kokouksesaan.

- Esitys** Merkitään tiedoksi valtiovarainministeriön 6.10.2021 päivätty kirje (liite 10/1).
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

**11****Työelämän kehittämistyöryhmän (Tyker) nimittäminen**

Kevan hallintosäännön (23.9.2020) 6 §:n mukaan hallitus valitsee toimikaudekseen työelämän kehittämistyöryhmän ja määrää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi. Työryhmään kuuluu vähintään 16 jäsentä ja enintään 18 jäsentä, joista neljä valitaan kunnallisten pääsopijajärjestöjen esityksestä ja kaksi kunnallisen työmarkkinalaitoksen esityksestä sekä vähintään kuusi jäsenyhteisöjen ehdottamista henkilöstä. Työryhmässä ovat edustettuina myös valtiotyönantaja ja valtion henkilöstöä edustavat järjestöt sekä evankelisluterilainen kirkko työnantajana ja kirkon henkilöstöä edustavat järjestöt.

Työelämän kehittämisryhmä on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä, toimielin valitsee kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäisen puheenjohtajan.

Työelämän kehittämistyöryhmän tehtävänä on tukea, arvioida ja kehittää Kevan toteuttamaa julkisen alan työntekijöiden työkyvyn vahvistamisen ja työkykyriskien vähentämiseen liittyvää palvelu- ja kehittämistyötä. Ammatillisen kuntoutuksen ja työkyvyttömyyseläkkeiden seuranta ja ohjausta varten on erillinen alatyöryhmä, jonka työelämän kehittämis-työryhmä nimittää.

Toimielin kokoontuu puheenjohtajan kutsusta.

19.10.2021

Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta.

**Esitys**

Hallitus valitsee toimikaudekseen työelämän kehittämistyöryhmään seuraavat henkilöt:

Johdon neuvonantaja Keijo Karhumaa, JAU ry  
Työmarkkina-asiamies Marko Heikkinen, JAU ry  
Kehittämisojohtaja Jussi Salo, Sote ry  
Edunvalvonta-asiantuntija Juha Honkakoski, Sote ry  
Erityisasiantuntija Teija Golnick, Juko ry  
Tutkimuspäällikkö Jukka Vänskä, Juko ry  
Työmarkkinalakimies Kari Eskola, Juko ry (Valtion ja kirkon henkilöstö)  
Henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT  
Neuvottelupäällikkö Anna Kukka, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT  
Neuvottelupäällikkö Ulla Westermarck, Kirkkohallitus  
Neuvotteleva virkamies Päivi Lantto, VM/Valtion työmarkkinalaitos  
Henkilöstöjohtaja Sari Lempiäinen, Joensuun kaupunki  
Henkilöstöjohtaja Arja Aroheinä, Jyväskylän kaupunki  
Toimitusjohtaja Annikki Niiranen, Kymsote  
Varatoimitusjohtaja Tapani Hellstén, Keva  
Työnantaja-asiakkuus- ja työkykyjohtaja Kati Korhonen-Yrjänheikki, Keva  
Eläkejohtaja Merja Paananen, Keva  
Johtajaylilääkäri Tuula Metsä, Keva

Hallitus määrää työelämän kehittämistyöryhmän puheenjohtajaksi henkilöstöjohtaja Sari Lempiäisen, Joensuun kaupunki.

Työryhmän sihteerinä toimii työnantaja-asiakkuus- ja työkykyjohtaja Kati Korhonen-Yrjänheikki.

**Päätös**

Hyväksyttiin päätösesitys.

**12****Toimitusjohtaja (1.11.2021 alkaen) Jaakko Kianderin luottamustoimet**

Hallitus päätti ottaa toimitusjohtajan virkaan valtiotieteiden tohtori Jaakko Kianderin 29.6.2021 kokouksessaan (§ 4). Hallitus päätti solmia johtajasopimuksen Kianderin kanssa kokouksessaan 8.9.2021 (§ 9). Toimitusjohtajan aloittaa virassaan 1.11.2021.

Edellä mainitun sopimuksen mukaan virkasuhteensa aikaa toimitusjohtaja ei saa ilman Kevan hallituksen etukäteen antamaa kirjallista suostumusta ottaa vastaan tämän sopimuksen ulkopuolisia muita työtehtäviä, toimeksiantoja tai sivutoimia tai osallistua tai harjoittaa muuta merkittävää liiketoimintaa.

Myös ennen virkasuhteen alkamista alkaneen johtajasopimuksen ulkopuolisen työtehtävän, toimeksiannon tai sivutoimen tai muun merkittävän liiketoiminnan jatkaminen virkasuhteen aikana edellyttää Kevan hallituksen kirjallista suostumusta.

19.10.2021

Lisäksi toimitusjohtajan sivutoimiin sovelletaan, mitä laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 18 §:ssä säädetään.

Jaakko Kiander pyytää hallitusta myöntämään johtajasopimuksen mukaisen luvun seuraaville luottamustoimille.

- o Suomen Aivosäätiö, hallituksen puheenjohtaja, kausi päättymässä arviolta joulukuussa 2021;
- o Itä-Suomen yliopisto, hallituksen varapuheenjohtaja;
- o Yrjö Jahnessonin säätiö, hallituksen jäsen;
- o OP-ryhmän tutkimussäätiössä, hallituksen jäsen.

**Esitys** Hallitus myöntää Kianderille johtajasopimuksen mukaisen luvan listatekstissä mainittuihin Suomen Aivosäätiön, Itä-Suomen yliopiston, Yrjö Johanssonin säätiön ja OP-ryhmän tutkimussäätiön luottamustoimiin.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

### 13

#### Kevan edustaja Eläketurvakeskuksen hallituksessa

Eläketurvakeskuksen hallituksessa Kevaa edustaa rahoitusjohtaja Allan Paldanius ja henkilökohtaisena varajäsenenä eläkejohtaja Eija Korhonen, toimikauden ollessa 2020-2022.

Rahoitusjohtaja Allan Paldaniuksen siirtyessä toisen työntäjän palvelukseen on tarkoituksenmukaista valita uusi jäsen ETK:n hallitukseen.

**Esitys** Hallitus esittää Eläketurvakeskuksen edustajistolle, että Kevan edustajaksi Eläketurvakeskuksen hallitukseen valitaan eläkejohtaja Eija Korhonen ja hänen varajäsenekseen aktuaaripäällikkö Roman Goebel.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

### 14

#### Toimitusjohtajan katsaus

Kokouksessa esitetään ajankohtaiskatsaus.

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.

**Käsittely** Merkittiin, että Olli Luukkainen poistui klo 12.37 kokouksesta.

Puheenjohtaja esitti, että hallitus tässä yhteydessä kiittää toimitusjohtajaa hyvästä työstä Kevassa. Toimitusjohtaja jää eläkkeelle 1.11.2021.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

### 15

#### Sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirja

Liite 15/1 (salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom. 17 kohta)

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirja.

19.10.2021

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

**16****Kevassa tehtyjen diarioidujen päätösten tiedoksianto**

Liite 16/1

Hallintosäännön 32 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa. Luettelo tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset ajanjaksolla 16.9. - 12.10.2021.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

**17****Muut asiat**

Muita asioita ei käsitelty.

## VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälästä 1 – 10 ja 14 -17 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna posti-lähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenkymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 2.11.2021