

21.11.2025

Valtuutettujen kokous 3/2025

Aika Perjantai 21.11.2025 klo 8.30–9.00

Paikka Keva, Unioninkatu 43 (Helsinki), Auditorio 2. krs

Osallistujat:

Valtuutetut

Heikki Vestman, puheenjohtaja
Eero Reijonen, varapuheenjohtaja
Maija Kuusisto-Länsineva
Mikkel Näkkäläjärvi
Piritta Rantanen
Eveliina Heinäluoma
Jarmo Husso
Aulikki Sihvonen
Susanna Koski
Timo Leppäaho
Eero Reijonen
Jouni Kemppi
Satu Lankinen
Mervi Mäenpää
Paula Himanen
Jussi Junni
Silvia Modig
Miikka Kortelainen
Päivi Karppi
Malin Brännkärr
Juha Rostedt
Jarkko Virtanen
Juha Juntunen
Tuomas Hyytinen
Millariikka Rytönen
Päivi Inberg
Faysal Abdi

Varajäsenet

Irma Hirsjärvi
Jari Järvi
Laura Skaffari

21.11.2024

Hallitus

Bergroth-Lampinen Diana, varapuheenjohtaja
Eklund Toni
Lohi Markus
Niemi-Laine Päivi

Kevan johtoryhmä

Kiander Jaakko	toimitusjohtaja
Mikander Kimmo	varatoimitusjohtaja
Hyvärinen Reija	viestintäjohtaja
Kettunen, Maaria	sijoitusjohtaja
Laaksonen Piia	talous- ja aktuaarijohtaja
Mankin Markus	hallintojohtaja, sihteeri

Muut

Jouni Herkama	compliance officer
Ismo Kainulainen	johtava asiantuntija

1**Kokouksen avaus**

Valtuutettujen puheenjohtaja Heikki Vestman avasi kokouksen.

2**Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 §:n mukaan valtuutettujen kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä kokouksessa.

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 a §:n mukaan toimitusjohtaja kokoontuu puheenjohtajan kutsusta.

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 a §:n mukaan valtuutettujen kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta.

Valtuutettujen työjärjestyksen 4 §:n mukaan valtuutettujen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla. Valtuutetut voivat päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

21.11.2024

Kevasta annetun lain (66/20216) 8 b §:n 1 momentin mukaan valtuutettujen kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä kokouksessa.

- Esitys** Kokouksen sihteeri toimittaa nimenhuudon läsnäolijoiden toteamiseksi ja puheenjohtaja toteaa valtuutettujen kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.
- Päätös** Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3

Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

- Esitys** Valtuutetut hyväksyvät esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
- Päätös** Hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi.

4

Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Kevasta annetun lain 8 b §:n 5 momentin mukaan valtuutettujen kokouksessa on pidettävä pöytäkirjaa. Pöytäkirjaan on merkittävä läsnä olleet valtuutetut, tehdyt ehdotukset ja päätökset sekä toimitetut äänestykset. Pöytäkirja on kokouksen sihteerin varmennettava sekä puheenjohtajan ja vähintään kahden kokouksessa sitä varten valitun, läsnä olleen jäsenen tarkastettava ja allekirjoitettava.

Valtuutetut valitsevat kaksi valtuutettua kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi.

- Esitys** Valtuutetut valitsevat pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi kaksi valtuutettua.
- Käsittely** Puheenjohtaja esitti, että pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan valtuutetut Jarmo Husso ja Aulikki Sihvonen.
- Päätös** Hyväksyttiin esitys.

5

Hallituksen jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten valinta

Liite 5/1–3

Kevasta annetun lain 9 §:n mukaan hallitus johtaa ja kehittää Kevan

21.11.2024

toimintaa sekä valvoo Kevan etua. Kevan valtuutetut valitsevat hallituksen kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Hallituksen toimikausi kuitenkin jatkuu, kunnes seuraava hallitus on valittu. Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa hyväksyä Kevan toimintaa ohjaava strategia, laatia vuosittain toimintakertomus ja tilinpäätös, huolehtia Kevan toiminnan järjestämisestä ja ohjauksesta, hyväksyä eläkevarojen sijoittamista koskeva suunnitelma, huolehtia Kevan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä ottaa palvelukseen toimitusjohtaja ja irtisanoa tai siirtää hänet muihin tehtäviin, jos hän on menettänyt hallituksen luottamuksen.

Hallituksessa on yksitoista jäsentä sekä jokaisella heistä henkilökohtainen varajäsen. Hallituksen jäsenistä kolme ja heidän varajäsenensä valitaan kuntien ja hyvinvointialueiden henkilöstöä edustavien edustavimpien valtakunnallisten neuvottelujärjestöjen ehdottamista henkilöistä. Hallituksen jäsenistä kaksi ja heidän varajäsenensä valitaan Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n ehdottamista henkilöistä. Hallituksen jäsenistä kuusi ja heidän varajäsenensä valitaan kuntien keskusjärjestön ja hyvinvointialueiden yhteisesti ehdottamista henkilöistä.

Hallituksen jäseniä koskevasta yleisestä kelpoisuudesta ja osaamisvaatimuksista on säädetty Kevasta annetun lain 9 §:ssä. Hallituksen jäsen on oltava hyvämaineinen ja hänellä on oltava hyvä työeläkevakuutustoiminnan asiantuntemus. Hallituksessa on oltava myös hyvä sijoitustoiminnan asiantuntemus. Vakiintuneen käytännön mukaisesti henkilökohtaisiin varajäseniin sovelletaan kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksia samalla tavalla kuin varsinaisiin jäseniin.

Lisäksi 1.1.2025 voimaan tulleen uuden Kevasta annetun lain 14 a §:n mukaan hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana ei saa olla oikeushenkilö eikä alaikäinen tai se, jolle on määrätty edunvalvoja, jonka toimintakelpoisuutta on rajoitettu tai joka on konkurssissa. Vähintään puolella hallituksen jäsenistä ja toimitusjohtajalla on oltava asuinpaikka Euroopan talousalueella, jollei Finanssivalvonta myönnä tästä poikkeusta. Hallituksen jäsen taikka toimitusjohtaja ei saa olla työeläkevakuutusyhtiön hallintoneuvoston tai hallituksen jäsen.

Laissa on hallituksen jäsenelle asetettu kelpoisuusvaatimus ja osaamiseen sekä perehtymiseen liittyviä vaatimuksia. Finanssivalvonnan kannanoton mukaan henkilökohtaisiin varajäseniin sovelletaan kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksia samalla tavalla kuin varsinaisiin jäseniin.

21.11.2024

Kevasta annetun lain 8 c §:n mukaan valtuutettujen vaalivaliokunta valmistelee valtuutetuille esityksen hallituksen kokoonpanosta. Kevasta annetun lain 8 §:n mukaan Kevan valtuutettujen tehtävänä on muun muassa valita hallituksen jäsenet ja varajäsenet.

Valtuutettujen vaalivaliokunta on käsitellyt asiaa 10.9.2025, 2.10.2025, 12.11.2025 (liitteet 5/1–3). Vaalivaliokunta on arvioinut ehdotettavien henkilöiden kelpoisuutta tehtävään.

Esitys

Vaalivaliokunta esittää, että valtuutetut valitsevat hallitukseen toimikaudelle 2025–2027 seuraavat henkilöt:

JäsenHenkilökohtainen varajäsen

Ari Korhonen

Outi Mäkelä

Henrika Nybondas-Kangas

Mika Juutinen

Toni Eklund

Nea Karenius

Diana Bergroth-Lampinen

Harri Jokiranta

Anne Holmlund

Milla Bruneau

Heli Järvinen

Jaakko Stenhäll

Anne Sainila-Vaarno

Millariikka Rytkönen

Katarina Murto

Janne Aaltonen

Keijo Karhumaa

Kristian Karrasch

Daniel Sazonov

Samu Vahteristo

Markus Lohi

Marjut Frantsi-Lankia

Päätös

Hyväksyttiin vaalivaliokunnan esitys hallituksen jäsenten valinnasta.

6**Hallituksen puheenjohtajan määrääminen**

Kevasta annetun lain 9 §:n 2 momentin mukaan valtuutetut määräävät yhden hallituksen varsinaisista jäsenistä hallituksen puheenjohtajaksi.

21.11.2024

Esitys	Valtuutetut määräävät hallitukselle puheenjohtajan.
Käsittely	Valtuutettu Näkkäljärvi esitti, että hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Toni Eklund.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

7

Hallituksen varapuheenjohtajan määrääminen

Kevasta annetun lain 9 §:n 2 momentin mukaan valtuutetut määräävät yhden hallituksen varsinaisista jäsenistä hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Esitys	Valtuutetut määräävät hallitukselle varapuheenjohtajan.
Käsittely	Valtuutettu Aulikki Sihvonen esitti, että hallituksen varapuheenjohtajaksi valitaan Daniel Sazonov.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

8

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2025

Liite 8/1

Kevan valtuutetut päättävät vuosittain Kevan jäsenyhteisöjen maksuista Kevan hallituksen esityksestä. Maksutasoselvitys on tarkoitettu tukemaan Kevan hallituksen ja valtuutettujen maksutasoa koskevaa päätöksentekoa. Samalla raportoidaan maksutason ja sen kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoidusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksista. Nämä seikat on syytä ottaa huomioon maksutasosta päätettäessä.

Kevan on lain perusteella hoidettava rahoitukseen liittyvää tehtäväänsä eläke-edut turvaavalla tavalla. Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtana on vakaa, eläke-edut turvaava, kilpailukykyinen ja ylisukupolvisuuden huomioonottava maksutaso.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksellinen kokonaistilanne on tämän hetken tiedoilla ja oletuksilla edelleen vakaa. Rahasto on palautunut vuoden 2025 alkupuolen pudotuksestaan ja ylittää tällä hetkellä viimevuotisen ennusteen. Palkkasumman kasvu on jäänyt selvästi odotuksista, mutta reaalikasvua tukee inflaation hidastuminen ja ansioiden kasvu.

21.11.2024

Kestävä maksutaso on nyt 26,4, kun se syksyllä 2024 laaditussa maksutasoselvityksessä oli 26,1 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tämä mahdollistaa maksutason maltillisen laskun vuodelle 2026 vuoden 2025 tasosta, joka on 26,75 prosenttia.

Sijoitustoiminnan riskitason nosto tukee nykytason tuntumassa olevan maksutason säilymistä pitkällä aikavälillä. Toisaalta rahaston arvon voimakkaat vaihtelut muuttavat nopeasti myös käsitystä kestävästä maksutasosta. Lisäksi palkkasumman kehitykseen liittyy poikkeuksellisen paljon epävarmuutta johtuen julkisen talouden alijäämästä ja sen supistamiseen tähtäävien sopeutustoimien toteutumisesta. Myös Kevan jäsenyhteisinä toimivien osakeyhtiöiden palkkasumman kasvu on hidastunut merkittävästi ja valmistelussa olevat sidosyksikköhankintojen sääntelyn muutokset voivat voimistaa tätä kehitystä tulevaisuudessa.

Kevan hallitus on 15.6.2022 päättänyt rahoitus- ja maksuperiaatteet, jotka ohjaavat Kevan toimiston valmistelua. Kokonaismaksutasoa muutetaan tuoreen maksutasoselvityksen mukaista uutta kestävää maksutasoa kohti ottamalla maksunmuutostarpeesta huomioon 20–30 prosenttia. Hallitus voi omassa esityksessään poiketa toimiston valmistelemasta maksutasosta.

Ero vuoden 2025 maksutason (26,75) ja tässä selvityksessä saadun kestävä maksutason (26,4) välillä on 0,35 prosenttiyksikköä. Periaatteiden ohjaamana valmistelussa on lähdetty 0,1 prosenttiyksikön maksutason laskusta vuodelle 2026, jolloin tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi muodostuisi 26,65 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Eroa tämän hetken tiedoilla arvioituun kestävä maksutsoon 26,4 jäisi 0,25 prosenttiyksikköä.

Kevan eläkemaksurakenteessa keskimääräinen palkkaperusteinen eläkemaksu vastaa keskimääräistä TyEL-maksua. Tässä vaiheessa Eläketurvakeskuksen arvio keskimääräisestä TyEL-maksusta vuonna 2026 on 24,4 prosenttia palkoista.

TyEL-maksun ylittävä osa tavoiteltavasta kokonaismaksusta peritään tasausmaksulla kunnilta ja hyvinvointialueilta. Kokonaismaksutasolla 26,65 tasausmaksun kokonaismäärä olisi 566 milj. euroa, joka olisi 11 milj. euroa matalampi kuin vuonna 2025.

Maksutasoselvitys toimitetaan Kevan hallituksen ja valtuutettujen käsittelyn jälkeen myös Finanssivalvonnalle.

Hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta on käsitellyt asian kokouksessaan 13.10.2025 § 6.

21.11.2024

Aiempi käsittely:*Hallitus on käsitellyt selvitystä kokouksessaan 15.10.2025 (§ 6).*

Esitys	Kevan valtuutetut merkitsevät tiedoksi liitteenä 8/1 olevan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvityksen 2025.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

9**Kevan jäsenyhteisön maksut vuodelle 2026**

Kevan jäsenyhteisön maksut muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta, jota maksavat kunnat ja hyvinvointialueet.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 22.11.2024 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti yksityisalojen TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyysosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioitun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyysosan erotusta.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2026 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Mikäli TyEL-maksu vahvistetaan tässä arvioituista tiedoista poiketen, tulisi muutos ottaa huomioon myös päätettäessä Kevan jäsenyhteisöjen vuoden 2026 palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta

21.11.2024

työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2026 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,60 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 0,80 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 4,40 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista ansioista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu, kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun odotetaan olevan vuonna 2026 kaikilta 7,30 prosenttia palkoista (keskimäärin 7,54 vuonna 2025). Työnantajakohtaista vaihtelua työnantajan osuuteen toisi jatkossa enää työkyvyttömyyseläkemaksu. Keskimääräinen työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta olisi tällöin 17,10 prosenttia palkoista (16,86 vuonna 2025).

Kunnat ja hyvinvointialueet maksavat Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaan tasausmaksua, jonka tulee kattaa eläkemenot pitkällä aikavälillä. Valtiovarainministeriö vahvistaa tasausmaksun kokonaismäärän Kevan esityksestä. Tasausmaksun kokonaismäärä jaetaan kunnille ja hyvinvointialueille Kevan valtuutettujen 30.11.2021 vahvistamien laskuperusteiden mukaan. Hyvinvointialueiden osuus tasausmaksusta on 51,3 prosenttia ja kuntien osuus 48,7 prosenttia.

Kevan laatimassa vuoden 2025 maksutasoselvityksessä on tarkasteltu Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän pitkän aikavälin rahoitusta. Selvityksessä on myös käsitelty muita vuoden 2026 maksutason asettamiseen liittyviä näkökohtia. Hallitus on tutustuttuaan maksutasoselvitykseen päättänyt esittää vuoden 2026 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi 26,6 prosenttia vuoden 2025 arvioidusta palkkasummasta.

Vuoden 2026 tasausmaksun kokonaismäärä mitoitetaan tavoiteltavan kokonaismaksutason, keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun ja Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän arvioidun vuoden 2026 palkkasumman perusteella. Mikäli vuoden 2026 tavoiteltavaksi kokonaismaksutaksoksi päätetään 26,6 prosenttia ja keskimääräiseksi palkkaperusteiseksi eläkemaksuksi päätetään 24,4 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2026 palkkasummasta, tasausmaksun kokonaismäärä olisi 553 milj. euroa (577 milj. euroa vuonna 2025). Tämä vastaisi noin 2,2 prosenttia (2,35 prosenttia vuonna 2025) arvioidusta palkkasummasta. Tasausmaksun kokonaismäärä olisi tällöin 24 milj. euroa matalampi kuin

21.11.2024

vuonna 2025 ja Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummaan suhteutettuna arviolta 0,15 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuonna 2025.

Aiempi käsittely:

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 15.10.2025 (§ 7).

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2026 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,6 prosenttia;
2. vahvistavat vuoden 2026 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 0,8 prosenttia;
3. vahvistavat vuoden 2026 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5; ja
4. päättävät, että Keva esittää valtiovarainministeriölle Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaisen tasausmaksun kokonaismääräksi 553 miljoonaa euroa vuonna 2026.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

10**Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028 sekä talousarvio 2026**

Liite 10/1

Syyskuussa 2025 Kevan hallitus päätti, että vuoden 2026 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 97,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvio ja TTS 2026–2028 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvista hallitustason mittareista kaikki yhdeksän ovat samoja kuin kuluvana vuonna.

Asiakaskokemusta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Tavoitteena on säilyttää nykyinen hyvä taso, perinteisesti Keva on saanut henkilöasiakkailta korkeammat asiakastyytyväisyyslukemat kuin työnantajilta. Eläkepäästösten palvelutason eli toimeentulon katkeamattomuuden tavoite on samaa tasoa kuin kuluvalle vuodelle 2025 arvioidaan toteutuvan.

Sijoitustuottoja seurataan kolmella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon, tavoitteena on ylittää vertailuryhmän keskiarvotuotto 0,3 prosenttiyksiköllä.

21.11.2024

Lisäksi mitataan Kevan omaa 10 vuoden reaalityottoa ja sijoitusvarallisuuden tuottoa suhteessa referenssiportfolioon.

Kustannustehokkuutta mitataan Kevan kokonaisliikekulujen ja Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman välisellä suhteella. Tavoitteena pitkällä tähtäimellä on se, että kokonaisliikekulut kasvavat hitaammin kuin jäsenyhteisöjen palkkasumma. Kokonaisliikekulut sisältävät toimintakulut, poistot ja lakisääteiset maksut vähennettynä saaduilla korvauksilla.

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään julkisella sektorilla vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan kuluvana vuonna 4,85 prosenttia. Ensi vuonna palkkasumman arvioidaan kasvavan 4,75 prosenttia ja edelleen 4,25 prosenttia vuotta kohden vuosina 2026 ja 2027. Palkkasumman kasvun taustalla on etenkin ansiotason nousua johtuen tehdyistä työ- ja virkaehtosopimuksista, mutta työntekijämäärän kehittymiseen liittyy epävarmuutta. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan vuonna 2026 noin 3,9 prosenttia 6,85 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna 2,5 prosenttia 7,72 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 876 miljoonaa euroa, 64 miljoonaa euroa vähemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Vuosina 2027–2028 rahoituskatteen miinuksen oletetaan muodostuvan vuosittain 45 ja 71 miljoonaa pienemmäksi kuin vuonna 2026.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalityoton pohjalta. Tällöin oletetulla 1,6 prosentin vuosi-inflaation muutoksella sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,7 prosenttia ja 4,1 miljardia euroa. Kevan vuoden 2026 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 97,4 miljoonaa euroa, joka on pienempi kuin hallituksen syyskuussa päättämä maksimiraami. Vertailukelpoisesti vähennystä on 2025 toteuma-arvioon nähden 1,1 prosenttia ja kasvua 2025 budjetoi-tuun 1,1 prosenttia. Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2026 yhteensä 93,6 miljoonaa euroa, mikä on 8,5 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Toimintakulujen kasvu johtuu etenkin ICT-kulujen kasvusta.

21.11.2024

Kevan henkilöstön määrässä tavoitellaan strategian mukaista henkilöstötyövuosien pienentymistä luonnollisen poistuman myötä. Henkilöstökulujen ennakoita kasvavan 3,5 prosenttia verrattuna kuluvan vuoden toteuma-arvioon nähden. ICT-käyttökulut kasvavat arviolta noin parikymmentä prosenttia. ICT-kulujen kasvua aiheuttaa etenkin uuden eläkkeiden maksujärjestelmän ylläpito ja yleiset ICT-infrastruktuurikulut sekä eläkkeiden käsittelyjärjestelmän ja henkilöasiakkaiden palvelukanavien ylläpito ja kehittäminen. Sen sijaan muiden toimintakulujen kuten ostopalveluiden arvioidaan pienentyvän noin kaksi prosenttia kuluvan vuoden toteuma-arvioon nähden.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimenpänön liittyvistä kustannuksista valtiolta, evankelisluterilaiselta kirkolta, Kansaneläkelaitokselta ja Suomen Pankilta. Vuoden 2026 korvauksiksi arvioidaan 19,6 miljoonaa euroa, mikä on reilut 10 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyymisuhteisiin, esimerkiksi alkaneiden eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli Kevan jäsenyhteisöjen kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 82,2 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon 7,8 prosenttia. Kuluvan vuoden budjetoituun verrattuna kasvua on noin viisi prosenttia.

Vuoden 2026 käyttöomaisuusinvestointien suunniteltu yhteismäärä on 3,8 miljoonaa euroa, mikä on noin 70 prosenttia ja 8,4 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuoden 2025 toteuma-arvio. Investointitason pienentymisen taustalla on uuden eläkkeiden maksatusjärjestelmän Emma valmistuminen kuluvan vuoden lokakuussa. Toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talousarvion liitteessä 6 esitetään käyttöomaisuusinvestointien päätösvaltuudet, joihin esitetään tarkennuksia. Jatkossa hallituksen käsiteltäväksi tuodaan investoinnit, jotka ylittävät budjettinsa yli miljoonalla eurolla. Lisäksi hallituksen käsiteltäväksi tuodaan budjetoimattomat investoinnit, joiden toteuma-arvio on yli puoli miljoonaa euroa.

Edellä olevilla oletuksilla vuoden 2026 markkina-arvoiseksi tulokseksi muodostuu noin 3,2 miljardia euroa. Toteutuva tulos perustuu merkittävässä määrin sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehitykseen.

Aiempi käsittely:

Hallitus 15.10.2025 § 8.

21.11.2024

Esitys	Hallitus esittää valtuutettujen hyväksyttäväksi liitteenä 10/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2026–2028 sekä talousarvion vuodelle 2026.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

11

Tilintarkastajan valinta tilikausille 2026–2029

Lakisääteinen tilintarkastus Kevassa

Kevasta annetun lain (66/2016, Keva-laki) 35 §:n mukaan Kevan tilintarkastukseen sovelletaan sekä Keva-lakia että tilintarkastuslakia, mutta tilintarkastuslain 5 lukua ei sovelleta. Tilintarkastajan toimikausi päättyy ja uuden tilintarkastajan toimikausi alkaa uuden tilintarkastajan valinnasta päättävän valtuutettujen kokouksen päättyessä, ellei toisin päätetä. Valtuutetut eivät voi päättää, että tilintarkastajan toimikausi jatkuu toistaiseksi. Toimikauden tai peräkkäisten toimikausien yhteenlaskettu kesto saa olla enintään kuusi vuotta. Enimmäisajan jälkeen Kevan tilintarkastaja voi osallistua uudelleen Kevan tilintarkastukseen aikaisintaan kahden vuoden kuluttua tehtävän päättymisestä. Jos tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, tämä rajoitus koskee vain päävastuullista tilintarkastajaa. Vähintään yhden tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla KHT- tai JHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö, jonka päävastuullinen tilintarkastaja on KHT- tai JHT-tilintarkastaja.

Kevan hallintosäännön mukaan tilintarkastajan tehtävänä on suorittaa Kevan tilintarkastus ja antaa tilintarkastuskertomus tilintarkastuslain ja sopimuksen mukaisesti. Tilintarkastajan tulee antaa valvontatarkastuksesta kertomus hallitukselle ja toimitusjohtajalle kahdesti vuodessa. Hallintosäännössä määritellään myös tilanteet, joissa tilintarkastajan ilmoitus on annettava.

Keva-lain 9 c §:n mukaan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavalio-kunta valmistelee Kevan valtuutetuille esityksen tilintarkastajan valinnasta ja palkkioista.

Kevaa valvovan Finanssivalvonnan ohjeen mukaan sisäisen tarkastuksen on oltava riippumaton tarkastettavista toiminnoista ja tilintarkastuksesta.

Tilintarkastuspalvelun hankinta

21.11.2024

Lakisääteisestä tilintarkastuksesta järjestettiin julkisia hankintoja koskevien säännösten mukainen tarjouskilpailu. Kyseessä on EU-kynnysarvon ylittävä hankinta ja hankintamenettelynä käytettiin avointa menettelyä. Tarjouspyynnön kohteena oli Kevan ja niiden kiinteistötytäryhtiöiden (vuoden 2024 tilinpäätös: 121 kpl), joista Keva omistaa enemmistön, lakisääteinen tilintarkastus. Tarjoajien suoriutuskyvyn ja henkilöstön ammatillisen pätevyyden tuli olla toimeksiannon laajuuteen ja laatuun nähden riittävät. Tämä varmistettiin soveltuvuusvaatimuksilla, joissa painotettiin erityisesti Suomen työeläkesektorilta saatuja referenssejä ja työkokemusta. Soveltuvuusvaatimusten ja hankinnan kohteen pakolliset vaatimukset täyttävien tarjoajien kesken valintakriteerinä oli halvin hinta. Hinta laskettiin yhteen Kevan ja sen tytäryhtiöiden tilintarkastusten osalta kaikilta vuosilta 2026–2029. Sopimus kattaa Kevan ja sen tytäryhtiöiden tilikausien 2026–2029 tilintarkastuksen ja päättyy automaattisesti, kun tilivuoden 2029 tilinpäätös on tarkastettu.

Tarjouspyyntö Kevan lakisääteisestä tilintarkastuksesta julkaistiin 2.9.2025 ja tarjoukset tuli jättää 3.10.2025 klo 12.00 mennessä. Tarjouksen jätti kaksi tilintarkastusyhteisöä, jotka molemmat täyttivät soveltuvuusvaatimukset eikä kumpaankaan kohdistu poissulkemisperusteita. Valintaperusteena oli halvin hinta.

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta (13.10.2025, § 8) päätti esittää Kevan hallitukselle ja edelleen Kevan valtuutetuille, että Kevan lakisääteiseksi tilintarkastajaksi tilikausille 2026–2029 valitaan hinnaltaan halvimman tarjouksen tehnyt tarjoaja.

Muutoksenhaku

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 127 §:n mukaan hankintayksikön tekemä päätös perustelui-
neen sekä valitusosoitus ja oikaisuohje on annettava tiedoksi kirjallisesti niille, joita asia koskee. Päätös edellä mainittuine asiakirjoinaan annetaan tiedoksi käyttäen ehdokkaan ja tarjoajan hankintayksikölle ilmoittamaa sähköistä yhteystietoa. Hankintayksikön on liitettävä tekemäänsä päätökseen valitusosoitus, jossa selostetaan, miten asia on mahdollista saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi, hankintayksikön yhteystieto mainitun lain 148 §:ssä tarkoitettua ilmoitusta varten sekä ohjeet oikaisukeinon käyttämisestä (oikaisuohje), joissa selostetaan, miten ehdokas tai tarjoaja voi saattaa asian uudelleen käsiteltäväksi. Pöytäkirjan ote oikaisu- ja valitusohjeiden annetaan erikseen tiedoksi tarjoajille.

Aiempi käsittely:

21.11.2024

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 5.11.2025 § 11.

Esitys

Hallitus esittää, että Kevan valtuutetut valitsevat Kevan lakisääteiseksi tilintarkastajaksi tilikausille 2026–2029 hinnaltaan halvimman tarjouksen tehneen tarjoajan.

Käsittely

Kevan valtuutetut valitsevat Kevan lakisääteiseksi tilintarkastajaksi tilikausille 2026–2029 hinnaltaan halvimman tarjouksen tehneen tarjoajan.

Tarjouksensa jätti kaksi tilintarkastusyhteisöä; Ernst & Young Oy (jäljempänä EY) ja PricewaterhouseCoopers Oy (jäljempänä PwC), jotka molemmat täyttivät tarjouspyyntöön sisältyneet soveltuvuusvaatimukset eikä kumpaakaan tarjoajaan kohdistu poissulkemisperusteita.

PwC:n tarjouksen hinta on alhaisempi kuin EY:n. PwC:n koko tarkastuskauden 2026–2029 palkkio yhteensä on tarjouksen mukainen 886 146,00 euroa (Alv 0 %).

Hankintapäätöksen julkisuus

Hankintapäätös tulee julkisuuslain (621/1999) 6 §:n 1 momentin 8 kohdan mukaan julkiseksi, kun asianomainen päätös on allekirjoitettu tai vastaavalla tavalla varmennettu. Valtuutettujen kokouksen pöytäkirja tulee vastaavasti julkiseksi julkisuuslain 6 §:n 1 momentin 6 kohdan mukaan, kun se on tarkastuksen jälkeen allekirjoitettu tai vastaavalla tavalla varmennettu.

Päätösesitys 21.11.2025

Kevan valtuutetut valitsevat Kevan lakisääteiseksi tilintarkastajaksi tilikausille 2026–2029 tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Jukka Paunonen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

12**Kevan luottamushenkilöiden palkkioperusteet**

Liite 12/1

Kevasta annetun lain 8 a §:n 3 momentin 3 kohdan mukaan valtuutetut päättävät luottamushenkilöiden palkkioiden ja muiden korvauksien perusteista.

21.11.2024

Kevasta annetun lain 8 c §:n mukaan vaalivaliokunta valmistelee valtuutetuille ehdotuksen luottamushenkilöiden palkkioiksi.

Vaalivaliokunta on valmistellut kokouksessaan 2.10.20 liitteen 12/1 mukaisen palkkiosäännön. Päätöksessä olevat palkkiot ja rajamäärät on tarkistettu korottamalla summia noin 5 % pyöristäen ylöspäin lähimpää kymmeneen euroon tai palkkioissa sataan euroon. Edellinen palkkiopäätös on tehty 5.10.2023.

Esitys Vaalivaliokunta esittää, että valtuutetut päättävät hyväksyä liitteen 12/1 mukaisen Kevan luottamushenkilöiden palkkiosäännön. Päätöksen mukaiset palkkioperusteet tulevat voimaan 1.1.2026.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

13

Muut esille tulevat asiat

Puheenjohtaja esitti, että valtuutetut hyväksyvät hallituksen kokoonpanoon ja kelpoisuusvaatimuksiin liittyvän lainsäädännön kehittämistarpeeseen liittyvän toivomusponnen. Lainsäädäntöaloitteet taustalla on pitkään jatkunut keskustelu hallituksen jäsenten kelpoisuusvaatimuksesta ja erityisesti kollegiaalisen sijoitustoiminnan tuntemuksen vaatimuksesta.

Valtuutettujen työjärjestyksen (18.8.2020) 11 §:n mukaan tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen valtuutetut voivat hyväksyä hallitukselle osoitettavan toivomusponnen, jonka tulee liittyä käsiteltävänä olevaan asiaan ja joka ei saa olla ristiriidassa valtuuskunnan päätöksen kanssa eikä muuttaa tai laajentaa sitä.

Toivomusponsi lainsäädännön kehittämiseksi

Valtuutetut päättivät ottaa puheenjohtajan esityksen käsiteltäväksi ja hyväksyivät seuraavan toivomusponnen:

Kevan valtuutetut ehdottavat, että valtiovarainministeriö valmistelisi Kevasta annettuun lakiin hallituksen kokoonpanoa koskevan muutoksen.

21.11.2024

Sijoitustoiminnan asiantuntemus hallituksessa turvattaisiin jatkossa lisäämällä nykyiseen kokoonpanoon kaksi jäsentä, joiden tulee olla sijoitustoimintaa hyvin tuntevia henkilöitä. Lainmuutoksen tarkoitus olisi, että kahden sijoitustoiminnan asiantuntemuksen omaavan lisäjäsenen avulla täytettäisiin hallituksen kollegiaalinen sijoitustoiminnan asiantuntemuksen vaatimus riippumatta hallituksen muusta kokoonpanosta.

Lisäksi laissa tulisi säätää, että jäsenen hyvän työeläkevakuutustoiminnan asiantuntemuksen voisi hankkia valinnan jälkeen kohtuullisessa ajassa

14**Kokouksen päättäminen**

Kokous päättyi klo 9.00.

Heikki Vestman
valtuutettujen puheenjohtaja

Markus Mankin
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat:

Jarmo Husso

Aulikki Sihvonen

21.11.2024

VALITUSOSOITUS

Valitusoikeus

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälistä 1–4 ja 8 ja 13 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Sähköpostiosoite: helsinki.hao(at)oikeus.fi. Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä.

Puhelinnumero: 029 56 42069 asiakaspalvelu/kirjaamo

Puhelinvaihe: 029 56 42000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

21.11.2024

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkupe-
räisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinnaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Hallinto-oikeuden päätöksistä peritään vuosittain vahvistettava oikeudenkäyntimaksu, joka vuonna 2025 on suuruudeltaan 310 euroa. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksen-
alaisen päätöksen valittajan eduksi.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kevan kirjaamosta.

Postiosoite: Keva, 00087 KEVA

Käyntiosoite: Unioninkatu 43, Helsinki

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)keva.fi. Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä.

Puhelinnumero: 020 614 21

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin.