

10.11.2021

Hallituksen kokous 14/2021

Aika Keskiviikko 10.11.2021 klo 10.35 - 12.22
Paikka Keva, Unioninkatu 43, nh. Uusimaa 8. krs.

Osallistujat:**Jäsenet:**

Petteri Orpo, puheenjohtaja
Diana Bergroth-Lampinen, varapuheenjohtaja
Outi Alanko-Kahiluoto
Anne Holmlund
Markku Jalonen
Kirsi-Marja Lievonen
Markus Lohi
Heikki Pärnänen, varajäsen
Kristian Karrasch, varajäsen
Matti Putkonen
Anne Sainila-Vaarno

Muut osallistujat:

Eero Reijonen, valtuutettujen puheenjohtaja
Heikki Vestman, valtuutettujen varapuheenjohtaja
Jaakko Kiander, toimitusjohtaja
Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja
Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja
Markus Mankin, sihteeri

§ 7-9 Tom Kåla, talousjohtaja
§ 10 Ari Huotari, sijoitusjohtaja

Poissa:

Päivi Niemi-Laine
Olli Luukkainen

1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kevan hallintosäännön 5 §:n mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta. Hallituksen kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Kiireellisissä asioissa voidaan noudattaa yhyempää koollekutsumisaikaa. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti.

Kevasta annetun lain (66/20216) 9 a §:n 2 momentin mukaan hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

10.11.2021

Esitys Todetetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

2

Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

Esitys Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Kirsi-Marja Lievonen ja Heikki Pärnänen.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

3

Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Esitys Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

4

Kevan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pöytäkirja

Liite 4/1

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouksen 3.11.2021 pöytäkirjan.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

5

Toimitusjohtajan katsaus

Liite 5/1

Kokouksessa esitetään ajankohtaiskatsaus.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

6

Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet vuodelle 2022

Liite 6/1

Aiempi käsittely hallitus 19.10.2021 § 6

Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun

10.11.2021

kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet yksityisalojen TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioidun TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyysosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointia. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioidun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyysosan erotusta.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2022 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Eläketurvakeskus tiedotti 5.10.2021, että työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat sopineet ehdotuksesta vuoden 2022 yksityisalojen työeläkevakuutusmaksuksi. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työeläkevakuutusmaksun perusteet työeläkevakuutusyhtiöiden hakemuksesta. Työeläkeyhtiöt ovat jättäneet sosiaali- ja terveysministeriölle vuoden 2022 työeläkemaksua koskevan laskuperusteihakemuksen 18.10.2021. Keva on saanut tiedon Kevan maksurakenteeseen vaikuttavista TyEL-maksun osista. Mikäli TyEL-maksu vahvistetaan tässä arvioiduista tiedoista poiketen, tulisi muutos ottaa huomioon myös päätettäessä Kevan jäsenyhteisö[1]jen vuoden 2022 palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2022 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,75 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 1,10 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetusta Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 6,05 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista palkoista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu, kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samanlainen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun odotetaan pysyvän vuonna 2022 vuoden 2021 tasolla. Työntekijän eläkemaksu olisi vuonna 2022 alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 17,28 prosenttia palkoista vuonna 2022 (16,83 vuonna 2021). Työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta kasvaisi 0,45 prosenttiyksiköllä vuonna 2022.

Kevan laatimassa vuoden 2021 maksutasoselvityksessä tarkasteltujen näkökulmien perusteella vuoden 2022 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi esitetään 28,00 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän erotus katetaan jäsenyhteisöiltä perittävällä eläkemenoperusteisella maksulla.

10.11.2021

Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu (tämän hetken tiedoin 3,15 prosenttia) saadaan, kun vuonna 2022 tavoiteltavasta kokonaismaksutasosta (28,00 prosenttia) vähennetään keskimääräinen palkkaperusteinen eläkemaksu (tämän hetken tiedoin 24,85 prosenttia). Tämän perusteella vuoden 2022 eläkemenoperusteisen maksun tavoiteltavan kokonaismäärän tulisi vastata noin 3,15 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta (3,90 vuonna 2020), mikäli TyEL-maksu vahvistetaan työmarkkinoiden keskusjärjestöjen sopiman ehdotuksen mukaisin tiedoin. Tavoiteltava keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu suhteessa palkkasummaan siis laskisi tässä tapauksessa 0,75 prosenttiyksikköä.

Tämän perusteella eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2022 esitetään 642 miljoonaa euroa (735 miljoonaa euroa vuonna 2021), joka vastaa 3,15 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta palkkasummasta vuonna 2022.

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2022 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,75 prosenttia,
2. vahvistavat vuoden 2022 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,10 prosenttia,
3. vahvistavat vuoden 2022 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistavat vuoden 2022 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 642 miljoonaa euroa.

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden vastineita, mikäli ne ennen valtuutettujen kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista. Kohdan 4 osalta, mikäli vuoden 2022 vahvistetun TyEL-maksun arvioitu keskimääräinen taso muuttuu tätä päätöstä laadittaessa käytetystä luvusta (24,85 prosenttia palkoista), Keva voi muuttaa eläkemenoperusteisen maksun kokonaismäärää siten, että palkkaperusteinen eläkemaksu ja eläkemenoperusteinen maksu yhdessä vastaavat 28,00 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2022 palkkasummasta.

Käsittely

Puheenjohtaja teki kokouksessa seuraavan esityksen.

Asia palautetaan toimiston valmisteltavaksi ja käsitellään seuraavassa hallituksen kokouksessa 10.11.2021. Kevan toimistossa selvitetään, miten yksityisen sektorin TyEL:n työnantajamaksuun 2020 tehty tilapäinen alennus vaikuttaa Kevan eläkejärjestelmän palkkaperusteisen eläkemaksun esitykseen vuodelle 2022. Selvitys kattaa myös asiaan liittyvät juridiset reunaehdot.

Lisäksi hallitus edellyttää, että toimitusjohtaja valmistelee hallituksen päätettäväksi esityksen Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitusstrategiaksi siten, että se varmistaa eläkkeiden rahoituksen kestävyuden sekä edistää eläkemaksutason vakautta ja ennustettavuutta pidemmällä aikavälillä.

Päätös

Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

10.11.2021

Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on pidetty tärkeänä, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. TyEL-maksun tasoa kuitenkin tilapäisesti laskettiin ajalla 1.5.2020-31.12.2020 ja sitä vastaavasti korotetaan vuosina 2022-2025. Tilapäistä alennusta ei huomioitu Kevan jäsenyhteisöjen palkkaperusteisessa eläkemaksussa vuonna 2020. Korotusta ei huomioida vuoden 2022 palkkaperusteisessa eläkemaksussa.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet yksityisalojen TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyyssosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioidun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyyssosan erotusta.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2022 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa, kuitenkin siten, että keskimääräinen TyEL-maksu otetaan huomioon ilman työntekijän eläkelain mukaisen vakuutusmaksun tilapäisestä alentamisesta vuonna 2020 annetun lain (195/2020) 1 §:ssä tarkoitettua korotusta, joka on 0,45 prosenttiyksikköä vuonna 2022.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työeläkevakuutusmaksun perusteet työeläkevakuutusyhtiöiden hakemuksesta. Keva on kuitenkin saanut ennakkotiedon Kevan maksurakenteeseen vaikuttavista TyEL-maksun osista. Mikäli TyEL-maksu vahvistetaan tässä arvioiduista tiedoista poiketen, tulisi muutos ottaa huomioon myös päätettäessä Kevan jäsenyhteisöjen vuoden 2022 palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2022 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,30 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 1,10 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitettua Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 6,05 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista palkoista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu, kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on

10.11.2021

JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu laskeaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun odotetaan pysyvän vuonna 2022 vuoden 2021 tasolla. Työntekijän eläkemaksu olisi vuonna 2022 alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 16,83 prosenttia palkoista vuonna 2022 (16,83 vuonna 2021).

Kevan laatimassa vuoden 2021 maksutasoselvityksessä tarkasteltujen näkökulmien perusteella vuoden 2022 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi esitetään 27,90 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän erotus katetaan jäsenyhteisöiltä perittävällä eläkemenerusteisella maksulla.

Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu (3,50 prosenttia) saadaan, kun vuonna 2022 tavoiteltavasta kokonaismaksutasosta (27,90 prosenttia) vähennetään keskimääräinen palkkaperusteinen eläkemaksu (24,40 prosenttia). Tämän perusteella vuoden 2022 eläkemenoperusteisen maksun tavoiteltavan kokonaismäärän tulisi vastata noin 3,50 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta (3,90 vuonna 2020). Tavoiteltava keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu suhteessa palkkasummaan siis laskisi tässä tapauksessa 0,40 prosenttiyksikköä.

Tämän perusteella eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2022 esitetään 713 miljoonaa euroa (735 miljoonaa euroa vuonna 2021), joka vastaa 3,50 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta palkkasummasta vuonna 2022.

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2022 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,30 prosenttia,
2. vahvistavat vuoden 2022 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,10 prosenttia,
3. vahvistavat vuoden 2022 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistavat vuoden 2022 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 713 miljoonaa euroa.

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden soveltuvia vastineita, mikäli ne ennen valtuutettujen kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista. Kohdan 4 osalta, mikäli vuoden 2022 vahvistetun TyEL-maksun arvioitu keskimääräinen taso ilman työntekijän eläkelain mukaisen vakuutusmaksun tilapäisestä alentamisesta vuonna 2020 annetun lain (195/2020) 1 §:ssä tarkoitettua korotusta muuttuu tätä päätöstä laadittaessa käytetystä luvusta (24,40 prosenttia

10.11.2021

palkoista), Keva voi muuttaa eläkemenoperusteisen maksun kokonaismäärää siten, että palkkaperusteinen eläkemaksu ja eläkemenoperusteinen maksu yhdessä vastaavat 27,90 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2022 palkkasummasta.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

7

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2022-2024 sekä talousarvio 2022

Liite 7/1

Kevan hallitus hyväksyi uuden strategian maaliskuussa 2019. Kesäkuussa 2021 hallitus päätti, että vuoden 2022 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 91,8 miljoonaa euroa. Vuoden 2022 talousarvio ja TTS 2022-2024 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Keskeiset muutokset hallituksen 20.10. kokouksessa olleeseen talousarvioesitykseen liittyvät vuoden 2022 kokonaismaksuprosenttiin ja sen eri komponentteihin. Ensi vuoden kokonaismaksuprosentiksi esitetään 27,9, mikä on 0,1 prosenttiyksikköä alempi kuin 20.10. esitys. Tämä tarkoittaa 21 miljoonaa euroa pienempää maksutuloa, myös rahoituskate ja kokonaistulos supistuvat vastaavasti. Maksukomponentit muuttuivat siten, että työnantajan palkkaperusteinen eläkemaksu pieneni 0,45 prosenttiyksikköä ja 92 miljoonaa euroa ja eläkemenoperusteinen maksu kasvoi 0,35 prosenttiyksikköä 71 miljoonaa euroa. Lisäksi joitain kuluvan vuoden toteuma-arvioita päivitettiin tuoreimpien tietojen pohjalta. Näistä euromääräisesti merkittävin on kuluvan vuoden sijoitusten tuottoprosentin muutos 12,1% -> 13,6%, mikä kasvattaa euromääräistä sijoitustulosta 7002 milj. -> 7870 milj. sekä vastaavasti myös kokonaistulosta. Tämä TTS-kauden pohjaluvun muutos kasvattaa myös vuosien 2022-2024 vuosittaista sijoitustulosta noin 50 miljoonalla eurolla.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvat hallitustason mittarit ovat samat kuin kuluvana vuonna. Asiakaskokemusta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Tavoitteena on säilyttää nykyinen hyvä taso, perinteisesti Keva on saanut henkilöasiakkailta korkeammat asiakastytyytyväisyyslukemat kuin työnantajilta. Eläkepäätösten palvelutason eli toimeentulon katkeamattomuuden tavoite on viime vuosien vakiintuneella hyvällä tasolla.

Sijoitustuottoja seurataan kahdella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon, tavoitteena on ylittää vertailuryhmän tuotto 0,3 prosenttiyksiköllä. Lisäksi seurataan Kevan omaa 10 vuoden reaalityttöä.

Kustannustehokkuuden osalta seurataan kuntasektorin hoitokustannusprosenttia. Tavoitearvo vuodelle 2022 lasketaan talousarvion kuntasektorin palkkasumman ja työkyvyttömyyspäätösten lukumäärän sekä Kevan kuntasektorin toimintakulujen ja poistojen määrän pohjalta.

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta. Se kasvoi huolestuttavasti muutaman viime vuoden aikana, mutta tuoreimmat toteumaluvut

10.11.2021

indikoivat käännettä parempaan. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään julkisella sektorilla vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan kuluvana vuonna 5,5 prosenttia, joka ylittää ennakoidun kasvun selvästi. Ensi vuonna arvioidaan palkkasumman kasvun olevan 4,5 prosenttia ja vuosina 2023 ja 2024 neljä prosenttia. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan vuonna 2022 runsaat 3 prosenttia vajaaseen 5,9 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna noin 5 prosenttia runsaaseen 6,2 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 325 miljoonaa euroa, 108 miljoonaa euroa enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. TTS-kauden lopulla 2024 sen arvioidaan olevan noin -420 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaaliuoton pohjalta. Tällöin oletetulla 1,6 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,7 prosenttia ja 3,7 miljardia euroa.

Kevan vuoden 2022 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 91,8 miljoonaa euroa, joka on hallituksen kesäkuussa päättämän raamin mukainen. Kasvua tämän vuoden toteuma-arvioon on noin 10 prosenttia ja tämän vuoden budjetoituun 4,6 prosenttia. Voimakas kasvu tämän vuoden toteuma-arvioon johtuu merkittävältä osin kuluneesta pandemia-ajasta ja tästä johtuvista poikkeuksellisen alhaisista toimintakuluista. Vuoden 2022 toimintakulujen taso on suunniteltu ns. "normaalin" toiminnan pohjalta esimerkiksi matkakulujen osalta. Kasvu vuoden 2021 talousarvioon verrattuna johtuu ennen kaikkea investointipanostuksesta uuden eläkkeiden maksujärjestelmän (Emma) rakentamiseen.

Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2022 83,1 miljoonaa euroa, mikä on noin 5 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio ja noin prosentin vähemmän kuin tälle vuodelle budjetoitu. Vuoden 2022 toimintakulut sisältävät 1,5 miljoonan euron kohdennetun panostuksen valtion ja Kevan yhteiseen Tyky-hankkeeseen, mikäli hanke toteutuu. Alustavan suunnitelman mukaan hanke kestää noin 3 vuotta ja valtio ja Keva panostavat siihen vuosittain yhtä paljon.

Kevan henkilöstön määrän (htv) arvioidaan kasvavan 0,6 prosenttia kuluvan vuoden toteuma-arvioon nähden ja pienenevän 1,4 prosenttia budjetoituun verrattuna. Ict-käyttökulut ovat hyvin lähellä tämän vuoden toteuma-arviota. Muut toimintakulut kasvavat selvästi tämän vuoden toteuma-arvioon mutta ovat lähellä budjetoitua tasoa. Käyttöomaisuuspoistot pienenevät kuluvaan vuoteen verrattuna, koska noin 10 vuotta sitten käyttöön otetun eläkkeiden laskentajärjestelmän kirjanpidolliset poistot loppuvat vuonna 2022.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimintakuluista ja poistoista valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta, Kansaneläkelaitokselta ja Suomen Pankilta. Vuoden 2022 korvauksiksi arvioidaan 16,2 miljoonaa euroa, mikä on

10.11.2021

samaa tasoa kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyyymi-suhteisiin, esimerkiksi alkaneiden eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 72,7 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon vajaan 3 prosenttia. Kuluvan vuoden budjetoituun verrattuna vähennystä on noin 2 prosenttia.

Vuoden 2022 käyttöomaisuusinvestointien suunniteltu yhteismäärä on noin 8,7 miljoonaa euroa, mikä on noin kaksinkertainen kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna. Selvästi taloudellisesti merkittävin on uusi eläkkeiden maksujärjestelmä (Emma), johon budjetoidaan 6,7 miljoonaa euroa. Tavoitteena on ottaa järjestelmä tuotantokäyttöön vuoden 2024 alusta.

Edellä olevilla oletuksilla vuoden 2022 markkina-arvoiseksi tulokseksi muodostuu 3,3 miljardia euroa. Toteutuva tulos perustuu merkittävässä määrin sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehitykseen.

Esitys Hallitus esittää valtuutettujen hyväksyttäväksi liitteenä 7/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2022 – 2024 sekä talousarvion vuodelle 2022.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

8

Tilintarkastajan valinta kaudelle 2022-2025

Keva-lain 35 §:ssä käsitellään tilintarkastusta. Siinä todetaan: "Kevan tilintarkastuksesta säädetään tässä laissa ja tilintarkastuslaissa. Kevan tilintarkastukseen ei sovelleta tilintarkastuslain 5 lukua." Tilintarkastajan valinnasta ja toimikaudesta siinä todetaan: "Kevan tilintarkastajan toimikausi päättyy ja uuden tilintarkastajan toimikausi alkaa uuden tilintarkastajan valinnasta päättävän valtuutettujen kokouksen päättyessä, jolle uutta tilintarkastajaa valittaessa päätetään toisin. Valtuutettujen kokouksessa ei voida päättää, että tilintarkastajan toimikausi jatkuu toistaiseksi." Toimikauden pituudesta todetaan: "Tilintarkastajan toimikauden tai peräkkäisten toimikausien yhteenlaskettu kesto saa olla enintään kuusi vuotta. Enimmäisajan jälkeen Kevan tilintarkastaja saa osallistua uudelleen Kevan tilintarkastukseen aikaisintaan kahden vuoden kuluttua tilintarkastustehtävän päättymisestä. Jos tilintarkastajaksi on valittu tilintarkastusyhteisö, tätä momenttia sovelletaan ainoastaan päävastuulliseen tilintarkastajaan. "Tilintarkastajan pätevyydestä todetaan: "Vähintään yhden tilintarkastajan ja varatilintarkastajan on oltava KHT- tai JHT- tilintarkastaja taikka tilintarkastusyhteisö, jonka päävastuullinen tilintarkastaja on KHT- tai JHT-tilintarkastaja."

Kevan hallintosäännön 18 §:ssä todetaan: "Tilintarkastajan tehtävänä on suorittaa Kevan tilintarkastus ja antaa tilintarkastuskertomus tilintarkastuslain ja tilintarkastuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti. Tilintarkasta-

10.11.2021

jan on annettava suorittamastaan valvontatarkastuksesta kertomus hallitukselle ja toimitusjohtajalle kahdesti vuodessa.” Lisäksi hallintosäännössä määritellään missä tilanteessa on annettava tilintarkastajan ilmoitus.

Kevasta annetun lain (66/2016) 9 c §:n 1 momentin mukaan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta valmistelee Kevan valtuutetuille esityksen tilintarkastajan valinnasta ja palkkioista.

Lakisääteisestä tilintarkastuksesta järjestettiin julkisia hankintoja koskevien säännösten mukainen tarjouskilpailu. Kyseessä on EU-kynnysarvon ylittävä hankinta ja hankintamenettelynä käytettiin avointa menettelyä.

Tarjoajan on oltava Kevan sisäisen tarkastuksen toiminnoista riippumaton organisaatio eli valittava tilintarkastusyhteisö ei saa toimia sisäisen tarkastuksen tehtävissä. Näissä tehtävissä ennen vuotta 2022 toimiminen ei ole este tarjouksen tekemiselle.

Tarjouspyynnön kohteena oleva tilintarkastus käsittää Kevan sekä niiden kiinteistötytäryhtiöiden (115 kpl), joista Keva omistaa enemmistön, lakisääteisen tilintarkastuksen.

Poissulkemisperusteiden ja soveltuvuusvaatimusten avulla varmistetaan, että esimerkiksi tarjoajan taloudellinen tilanne on vakaa, verot ym. lakisääteiset velvollisuudet on suoritettu, tarjoajalla ei ole lainvoimaisia tuomioita ym. EU-kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa nämä kohdat on vakioitu (ESPD-lomake).

Tarjoajien suorituskyvyn ja henkilöstön ammatillisen pätevyyden on oltava toimeksiannon laajuuteen ja laatuun nähden riittävät. Tämä pyritään varmistamaan soveltuvuusvaatimuksissa erityisesti painottaen Suomen työeläkesektorilta saatuja referenssejä ja työkokemusta. Tilintarkastusyhteisöltä vaaditaan tilintarkastuskokemusta kuuden viime vuoden ajalta joko jossain työeläkeyhtiössä tai Merimieseläkekassassa tai Kevassa. Kahdelta tarjottavan tilintarkastustiimin jäseneltä vaaditaan vähintään kahden vuoden työkokemus 10 viime vuoden ajalta joko jonkin työeläkeyhtiön, Merimieseläkekassan tai Kevan tilintarkastuksesta. Vähintään toisen heistä on pitänyt olla päävastuullisena tilintarkastajana jossain edellä mainituissa työeläkeorganisaatioissa.

Soveltuvuusvaatimusten täyttävien kesken valintaperusteena on halvin hinta. Hinta saadaan laskemalla Kevan ja sen tytäryhtiöiden tilintarkastusten hinnat yhteen kaikilta tilivuosilta 2022-2025.

Laadittava sopimus (toimeksiantokirje) kattaa Kevan ja sen tytäryhtiöiden tilikausien 2022-2025 tilintarkastuksen ja päättyy ilman eri irtisanomista, kun tilivuoden 2025 tilinpäätös on tarkastettu. Määräaikaisuudesta huolimatta sopimus on sen voimassaollessa irtisanottavissa siten, että irtisanominen on suoritettava viimeistään 30.6. ja sopimus päättyy 31.12. Irtisanomisesta huolimatta tilintarkastusyhteisö huolehtii irtisanomisvuoden tilintarkastuksen, mukaan lukien tilinpäätöksen, suorittamisesta.

Tarjouspyyntö Kevan lakisääteisestä tilintarkastuksesta lähetettiin 25.8.2021 ja tarjoukset piti jättää 30.9.2021 klo 16.00 mennessä. Tarjouksensa jätti kaksi tilintarkastusyhteisöä.

10.11.2021

Molemmat tarjoajat täyttivät tarjouspyyntöön sisältyneet soveltuvuusvaatimukset eikä kumpaakaan tarjoajaan kohdistu poissulkemisperusteita.

Valintaperusteena soveltuvuusvaatimusten täyttävien kesken on halvin hinta.

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta (3.11.2021, § 6) päätti esittää Kevan hallitukselle ja edelleen Kevan valtuutetuille, että Kevan lakisääteiseksi tilintarkastajaksi tilivuosille 2022-2025 valitaan hinnaltaan halvimman tarjouksen tehnyt tarjoaja.

Esitys Hallitus esittää Kevan valtuutetuille tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan esityksen mukaisesti, että Kevan lakisääteiseksi tilintarkastajaksi tilivuosille 2022-2025 valitaan hinnaltaan halvimman tarjouksen tehnyt tarjoaja.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

9

Budjetinseuranta 1.1. - 31.9.2021

Liite 9/1

Kevan hallitus hyväksyi maaliskuussa 2019 strategian, jonka keskeiset tavoitteet ovat: alan tehokkain toimija, alan paras asiakaskokemus ja sijoituksissa maan kärkeä. Näistä on johdettu vuoden 2021 strategiset mittarit ja niille tavoitearvot.

Raportin ensimmäisellä sivulla on Kevan strategiamittarien tulokset vuoden 2021 tammi-syyskuun osalta. Tavoitteen saavuttaminen osoitetaan vihreällä värillä ja tavoitteesta jääminen punaisella.

Asiakastyytyväisyydessä tavoite saavutettiin sekä henkilö- että työnantaja-asiakkaiden osalta. Viime vuoteen verrattuna erityisesti työnantajien asiakastyytyväisyys on parantunut selkeästi. Myös eläkepäätösten palvelutaso saavutti tavoitteensa.

Sijoitustuotto suhteessa vertailuryhmään (Varma, Ilmarinen, Elo, VER) saavutti tavoitteensa, kuten myös Kevan sijoitusten reaalityttö 10 viime vuodelta. Jälkimmäinen tavoite on asetettu siltä pohjalta, että vuonna 2021 saavutetaan 4 prosentin reaalityttö.

Kustannustehokkuutta mitataan hoitokustannusprosentilla. Myös tämä tavoite saavutettiin. Hoitokuluprosenttiin vaikuttaa toisaalta jäsenyhteisöjen palkkasumman koko ja sen jakauma eri kokoiisiin työnantajiin sekä toisaalta Kevan toimintakulujen ja poistojen määrä (kuntasektorin osuus). Myös käsiteltyjen työkyvyttömyyseläkkeiden lukumäärä vaikuttaa tulokseen. Kustannustehokkuus on ennakoitua parempi, koska toisaalta kunta-alan palkkasumma on kasvanut budjetoitua enemmän ja toisaalta hoitokulut ovat alle budjetoidun.

Viimeisten parin kolmen vuoden aikana työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuuden kasvu on herättänyt huolta sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Tavoitteeksi asetettiin tämän kehityksen kääntäminen,

10.11.2021

vaikkakin työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuuteen julkisella sektorilla vaikuttaa moni muukin asia kuin Kevan toimenpiteet. Myös tämä mittari saavutti tavoitteensa.

Sivulla 2 on strategiamittarien kuvaus.

Sivun 3 tuloslaskelman mukaan vuoden 2021 tammi-syyskuun markkina-arvoinen kokonaistulos oli 6 816 miljoonaa euroa, mikä ylitti jaksotetun budjetin selkeästi. Ennakoitua parempi tulos johtui sijoitustuloksesta, joka oli sijoitustoiminnan kulujen jälkeen 6 961 miljoonaa euroa ja 12,0 prosenttia.

Kevan jäsenyhteisöjen tammi-syyskuun palkkasumma oli 14 745 miljoonaa euroa, mikä ylitti budjetoidun 3,5 prosentilla. Vuoteen 2020 verrattuna kasvua on 5,5 prosenttia. Maksutulo oli 4 313 miljoonaa euroa, 3,6 prosenttia ennakoitua enemmän. Eläkemeno oli 4 419 miljoonaa, hieman budjetoitua vähemmän, joten rahoituskate oli miinukselle 106 miljoonaa euroa. Hyvän palkkasumma- ja maksutulokehityksen johdosta rahoituskate oli selkeästi vähemmän miinuksella kuin ennakoitiin.

Toimintakulut yhteensä olivat 55,6 miljoonaa euroa eli 5,6 miljoonaa ja 9 prosenttia alle budjetin. Sekä henkilöstökulut, it-kulut että muut toimintakulut alittivat budjetin. Hoitokulukorvauksia Keva sai valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta, Kelalta ja Suomen Pankilta noin 12,9 miljoonaa euroa. Suomen Pankin henkilöstön eläketurvan toimeenpano siirtyi Kevan vastuulle vuoden alusta.

Sivun 3 alaosassa esitetään kokonaisraamin toteuma. Toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit yhteensä olivat 58,9 miljoonaa euroa, noin 5,1 miljoonaa alle budjetin.

Sivulla 6 on listattu merkittävimmät käyttöomaisuusinvestoinnit. Tammi-syyskuun toteutuneet Investoinnit olivat noin 3,3 miljoonaa euroa eli hieman yli jaksotetun budjetin. Euromääräisesti selvästi merkittävin on uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä (Emma).

Sivulla 7 on muun julkisen sektorin kuin kuntasektorin eläkemenot ja maksutulot. Eläke-ennakoita Keva on saanut sekä valtiolta, kirkolta, Kelalta että Suomen Pankilta jonkin verran enemmän kuin kyseisiä eläkkeitä on maksettu. Maksutuloa Keva keräsi valtiolle ja kirkolle 1 288 miljoonaa euroa.

Sivulla 8 on toimintakulut toiminnoittain jaoteltuna. Samalla tavalla jaoteltuna ovat myös matkakulut, edustusmenot ja ostopalvelut. Koronapandemia on edelleen vaikuttanut erityisesti matka- ja edustuskuluihin ja niiden toteuma on selkeästi alle budjetin. Edustusmenoryhmään kirjataan myös lahjoitukset. Mahdollistavien toimintojen toteuma sisältää Aalto-yliopiston lahjoitusprofessorin maksun (28 000 euroa).

Sivulla 9 on henkilötyövuodet toiminnoittain. Koko talon osalta ollaan jonkin verran alle budjetin.

10.11.2021

Sivulla 10 on tuloseennuste vuodelle 2021. Sijoitustuloksen osalta ei kyetä ennustamaan koko vuoden tulosta, vaan ennusteeksi on kirjattu tuorein toteumaluku. Muiden tuloserien osalta on arvioitu koko vuoden luvut ensimmäisen yhdeksän kuukauden pohjalta. Näin ennakoiden vuodesta 2021 vaikuttaa muodostuvan talouslukujen kannalta erinomainen.

Kaiken kaikkiaan vuoden 2021 ensimmäisen yhdeksän kuukauden taloudellinen kokonaistulos on erinomainen erityisesti sijoitustuloksen johdosta. Myös muut merkittävät tuloserät (kunta-alan palkkasumma, maksutulo, eläkemeno, toimintakulut) olivat talousarvion mukaisia tai parempia. Strategiamittarit saavuttivat tavoitteensa.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2021 tammi-syyskuun budjetin seurantaraportin.

Käsittely Merkittiin, että Markus Lohi poistui kokouksesta klo 11.45.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

10

Sijoituskatsaus

Liitteet 10/1-2

Hallituksen esityslistan liitteenä 10/1 on virallinen sijoituskatsaus 30.9.2021. Syyskuun lopussa Kevan sijoitusten tuotto vuoden alusta oli 12,0 % eli 7,0 miljardia euroa ja sijoitusten markkina-arvo oli noussut vuoden vaihteen 58,0 miljardista eurosta kesäkuun lopun 64,8 miljardiin euroon. Erityisen vahvasti olivat tuottaneet pääomasijoitukset, hedgerahastot sekä listatut osakkeet.

Kevan sijoitustulos syyskuun loppuun oli muihin isoihin kotimaisiin eläkesijoittajiin verrattuna ihan kilpailukykyinen. Toki varsinainen huomiomme on huomattavasti pitemmissä aikajaksoissa, joissa menestyminen paremmin mittaa sijoitustoiminnan onnistumista. Vahva kehitys oli jatkunut edelleen pääomamarkkinoilla. Keskuspankkien massiiviset tukitoimet painavat yhä alleen kaikki hetkelliset huolet, jopa koronan kaltaisen pandemian aiheuttamat. Loppukesästä osake-markkinoilla oli jonkin verran levottomuutta, mutta se ei aiheuttanut merkittäviä muutoksia tuottotasoihin. Vuoden mittaan on inflaatioon liittyvä keskustelu vilkastunut; lähinnä on pohdittu inflaation nousun kestoja ja sen vaikutusta korkotasoon. Aina ajoittain ovat myös Kiinan kiinteistösektoriin liittyvät huolet nousseet esiin, mutta markkinoilla on pitkälti uskottu Kiinan keskushallinnon rajoittavan vahinkojen laajuutta.

Syyskuun lopun jälkeen on vahva vire edelleen jatkunut pääoma-markkinoilla. Tätä kirjoitettaessa, eli hallituksen esityslistan laadinta-hetkellä, sijoitussalkun tuotto vuoden alusta oli jo 13,7 %, eli lähes 8 miljardia euroa. Sijoitusten markkina-arvo oli noussut yli 66 miljardiin euroon. Hallituksen kokouksessa esitellään mahdollisimman tuore tilanne sijoitussalkun osalta (tulee liitteeksi 10/2).

Kesällä Kevan vastasyklisen sijoitusstrategian mukaisesti vähennettiin osakeriskiä jonkin verran. Markkinoiden kehitys antaa aihetta vakavasti pohtia riskitason edelleen laskemista. Sinänsä Kevan hyvin pitkä-

10.11.2021

jänteisessä sijoitusfilosofiassa on se vahvuus, että tilannetta voidaan tarkastella aina myös lyhytaikaisten ilmiöiden yli. Seuraavan kerran sijoitussalkun kokonaisriskitaso tulee hallituksen päätettäväksi kuluvan vuoden joulukuussa.

Esitys Merkitään tiedoksi liitteiden 10/1-2 mukaiset sijoitusraportit.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

11

Kevan selvitys valtiovarainministeriölle Kevan hallituksen kelpoisuusvaatimusten täyttymisestä

Liitteet 11/1-2

Aiempi käsittely hallituksessa 19.10.2021 § 10

Valtiovarainministeriö on lähettänyt 6.10.2021 päivätyn selvityspyynnön. Kevasta annetun lain (66/2021) 6 §:n tarkoittamalla perusteella Kevan yleisestä valvonnasta vastaavana tahona valtiovarainministeriö pyytää selvitystä Kevasta annetun lain 9 § 3 momentissa säädettyjen ja edellä kerrottujen hallituksen kelpoisuusvaatimusten täyttymisestä. Selvityksessä pyydetään kiinnittämään erityistä huomiota edellä mainittuun hyvään sijoitustoiminnan asiantuntemukseen. Selvitys on osoitettu Kevalle.

Selvitys pyydetään toimittamaan valtiovarainministeriölle 12.11.2021 mennessä. Kevan toimisto valmistelee vastauksen, jonka hallitus käsittelee 10.11.2021 kokouksesaan.

Esitys Merkitään tiedoksi valtiovarainministeriön 6.10.2021 päivätty kirje (liite 10/1).

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

Toimistossa on valmisteltu vastaus valtiovarainministeriölle (liite 11/1). Vastauksen liitteeksi valtuutettujen vaalivaliokunnan puheenjohtaja Eero Suutari on antanut lausuman (liite 11/2) vaalivaliokunnan käsittelyn osalta.

Esitys Hallitus päättää antaa valtiovarainministeriön selvityspyynnön liitteen 11/1 mukaisen vastauksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

12

Kuntarahoitus Oyj:n omistajien nimitysvaliokunta

Omistajien nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle vuosittain ehdotukset seuraavalle toimikaudelle hallituksen jäsenten lukumääräksi toimikaudelle, hallitukselle maksettaviksi palkkioiksi ja hallituksen jäseniksi valittaviksi henkilöiksi. Lisäksi nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella kulloinkin valittavalle hallitukselle ehdotus hallituksen puheenjohtajaksi ja varapuheenjohtajaksi. Nimitysvaliokunnan tulee toiminnassaan ottaa huomioon luottolaitostoiminnasta annetun lain vaatimukset.

10.11.2021

Nimitysvaliokuntaan kuuluu neljä jäsentä, joista kolme nimittää kolme suurinta omistajaa (kukin yhden). Neljännen jäsenen nimittää Suomen Kuntaliitto. Nimitettävät henkilöt eivät saa olla työsuhteessa yhtiöön. Nimitysvaliokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön suurimman osakkeenomistajan nimittämä edustaja. Hallituksen puheenjohtaja osallistuu valiokunnan kokouksiin asiantuntijana ja valmistelee tässä tehtävässä valiokunnan kokoukset yhdessä hallituksen sihteerin kanssa valiokunnan puheenjohtajan tueksi.

Omistajien nimitysvaliokunnan jäseniksi mainitut tahot ovat nimittäneet seuraavat henkilöt:

- Timo Kietäväinen, puheenjohtaja (toimitusjohtaja, Keva)
- Timo Reina (varatoimitusjohtaja, Suomen Kuntaliitto ry)
- Sami Sarvilinna (kansliapäällikkö, Helsingin kaupunki)
- Maija Strandberg (finanssineuvos, valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausosasto)

Omistajien nimitysvaliokunnan jäsenille ei makseta palkkioita.

Kevan hallintosäännön 22 §:n mukaan hallitus päättää Kevan jäsenesityksistä Eläketurvakeskuksen edustajistoon ja hallitukseen, Työeläkevakuuttajat TELA ry:n hallitukseen, Arek Oy:n hallitukseen ja Kuntarahoitus Oyj:n hallitukseen sekä Kevan edustajista Kuntarahoitus Oyj:n omistajien nimitysvaliokunnassa ja yhtiökokouksessa sekä Kevan edustuksesta muissa vastaavissa yhteisöissä. Kiireellisessä tapauksessa yhtiökokousedustajasta voi päättää toimitusjohtaja. Tällöin yhtiökokouksen kutsu, tieto edustajasta ja mahdollisesti annetusta toimiohjeesta edustajalle on annettava hallitukselle tiedoksi seuraavassa kokouksessa.

Kevasta annetun lain 9 §:n 4 momentin mukaan hallituksen kokouksessa asiat päätetään toimitusjohtajan esittelystä. Jos asia koskee toimitusjohtajaa, esittelijänä on hallituksen puheenjohtaja.

Esitys	Puheenjohtaja tekee esityksen kokouksessa.
Käsittely	Puheenjohtaja esitti, että Kuntarahoitus Oyj:n omistajien nimitysvaliokuntaan nimitetään toimitusjohtaja Jaakko Kiander.
Päätös	Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

13

Kevassa tehtyjen diarioidujen päätösten tiedoksianto

Liite 13/1

Hallintosäännön 32 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa. Luettelo tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

Esitys	Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset ajanjaksolla 13.10. - 3.11.2021.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

14

Muut asiat

Muita asioita ei käsitelty.

10.11.2021

Kokous päättyi klo 12.22.

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälästä 1 – 11 ja 13 -14 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna posti-lähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenkymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 16.11.2021