



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

## **Työnantajan verkkopalvelu: Tilastot**

**[tilastot@keva.fi](mailto:tilastot@keva.fi)**

**21.2.2017**

# Työnantajan verkkopalvelussa olevien tilastojen kuvaus



- Yleistä työnantajan verkkopalvelun tilastoista
- Tietosuoja tilastoraporteilla
- Aikasarjat ja tilastojen päivittyminen
- Käytetyt luokitukset ja määritelmät
- Tilastojen kuvaus
  - Eläkkeelle siirtyneet
  - Vakuutetut
  - Eläköitymisennuste
  - Kuntoutus
  - Eläkemaksut
- Tilastojen lähdejärjestelmät ja tarkistusprosessit
- Tilastojen käyttäjämäärät

KEVA Tilastot

Kunta-ala, Valtio Vaihda työnantajaa Kirjautu ulos

## Tilastopalvelu

Tervetuloa tilastojen verkkopalveluun. Palvelussa voit katsoa oman organisaatiosi henkilöstöä koskevia tilastoja. Jos sinulla on oikeudet käsitellä useiden työnantajien tietoja, voit vaihtaa käsiteltävää työnantajaa oikeassa yläkulmassa olevasta linkistä.

### Oman organisaatiosi tilastot

Tilastopalvelu tarjoaa tilastoja organisaatiosi työeläkevakuutetuista ja eläkkeelle siirtyneistä.  
Voit siirtyä katsomaan tilastoja tästä linkistä

### Ajankohtaista

**25.1.2017** Seuraavat tilastot on päivitetty: eläkkeelle siirtyneet, eläköitymisennusteet ja kuntoutus

**11.1.2017** Vuotta 2016 koskevat eläketilastot päivitetään tammikuun viimeisellä viikolla

**14.10.2016** Seuraavat tilastot on päivitetty: lopulliset KuEL-maksut, työeläkevakuutetut ja kuntoutus

### Tilastojen kuvaus ja ohjeet

Lisätietoja tilastojen sisällöstä ja käsitteistä löydät Tilastojen kuvaus -linkistä.  
Muita ohjeita löydät Yleiset ohjeet -linkistä.

### Lisätietoja

Tilastosuunnittelija Ari Huttunen  
puh. 020 614 2624

Tilastomatemaatikko Lari Auvinen  
puh. 020 614 2031

sähköposti: [tilastot@keva.fi](mailto:tilastot@keva.fi) tai [stunimi.sukunimi@keva.fi](mailto:stunimi.sukunimi@keva.fi)

- Työnantajakohtaiset tilastot ovat saatavilla työnantajan verkkopalvelusta. Tilastot löytyvät verkkopalvelun etusivulta.
- Pääset katsomaan tilastoja, jos sinulla on oikeudet työnantajan verkkopalveluun. Työnantajille tilastot näkyvät kaikilla Katso-rooleilla.
- Tietosuojasyistä osa eläke- ja kuntoutustilastoista näkyy vain niiden työnantajien osalta, joilla on vähintään 1000 vakuutettua.
- Tilastojen kieleksi voi valita suomen tai ruotsin. Tilastot voi tallentaa excel- tai pdf-muotoon. Tulostaminen onnistuu parhaiten tallentamalla tiedot ensin pdf:ksi ja tulostamalla pdf:n.
- Osa kuntien palveluksessa olevista peruskoulujen ja lukioiden vanhemmista opettajista ja rehtoreista kuuluu yhä valtion eläkejärjestelmän piiriin. Tilastoissa valtion eläkejärjestelmään kuuluvien opettajien tilastot on yhdistetty kuntien tilastoihin.
- Kysy lisää [tilastot@keva.fi](mailto:tilastot@keva.fi)

- Tietosuojavaatimukset määrittävät mitä ja miten tietoja voidaan käsitellä sekä missä muodossa tietoja voidaan julkaista.
- Tietosuoja on tilastoinnin keskeinen peruseräite. Kevan tilastotoiminnassa korostetaan sitä, että henkilöasiakkaamme voivat luottaa siihen, että heitä koskevia tietoja käsitellään tietosuojasta huolehtien. Tilastoistamme on poistettu henkilön suoran tunnistamisen mahdollistavat tiedot.
- Tietosuojasyistä osa työnantajien verkkopalvelun eläke- ja kuntoutustilastoista näkyy vain niiden työnantajien osalta, joilla on vähintään 1000\* vakuutettua.
- Myöskään eläkkeelle siirtyneiden tunnistamisen mahdollistavia tietoja (esim. keski-ikä tai ammatti) ei esitetä raportilla, mikäli henkilöitä on vähemmän kuin 4 (eli solun jakaja on alle 4).
- Diagnoosien päätautiluokkia ei toistaiseksi esitä verkkopalvelun tilastoissa, mutta poimimme ja toimitamme tietoja pyydettäessä.
- Tilastoetiikkaan kuuluu, että toimitamme työnantaja-asiakkaille muutoinkin vain tilastotason tietoja, emmekä mitään yksittäisiä henkilöitä koskevia tietoja.

- Tilastot päivitetään pääsääntöisesti kerran vuodessa
  - Edellisen vuoden eläketilastot seuraavan vuoden tammi-helmikuun vaihteessa
  - Edellisen vuoden kuntoutustilastot seuraavan vuoden tammi-helmikuun vaihteessa
  - Edellisen vuoden vakuutetut seuraavan vuoden huhti-toukokuussa ja tarvittaessa syksyllä uudestaan (mikäli palvelussuhderekisteriin tullut merkittäviä muutoksia)
  - Eläköitymisennusteet lasketaan 1-2 vuoden välein, tuorein ennuste laskettu syksyllä 2016
  - Edellisen vuoden lopulliset eläkemaksut seuraavan vuoden lokakuussa
- Valtio- ja kuntatyönantajien osalta vakuutettujen aikasarja alkaa vuodesta 2002 ja eläkkeelle siirtyneiden aikasarja 2003. Kirkkotyönantajilla vastaavat vuodet ovat 2011 ja 2012.
- Kuntoutuksen aikasarja alkaa vuodesta 2013 ja eläkemaksujen vuodesta 2006
- Organisaatiomuutokset (esim. kuntien, virastojen, laitosten tai seurakuntien yhdistymiset) on pyritty huomioimaan myös takautuvasti. Kaikkien muutosten osalta tämä ei kuitenkaan ole ollut mahdollista. Jos sinulla on kysyttävää tietyn organisaation tilanteesta, ota yhteys: [tilastot@keva.fi](mailto:tilastot@keva.fi)

- Pyrimme käyttämään tilastoinnissa virallisia työeläketilastoinnissa tai muutoin käytettyjä määritelmiä, esimerkiksi eläkkeelle siirtyneiden määritelmä pohjautuu Suomen virallisen tilaston määritelmän.
- Ammattikohtaiset tilastot näkyvät suurimmille työnantajille. Tilastoissa käytettävät ammattiluokat pohjautuvat Kansalliseen Ammattiluokitukseen 2010. Luokitus on päivitetty tilastoihin myös takautuvasti aiempien vuosien osalta.
- Vertailtaessa lukuja aiemmin julkaistuihin tilastoihin tulee huomioida, että Ammattiluokitus 2010 poikkeaa jonkin verran vanhemmasta luokittelusta (Ammattiluokitus 2001).
- Työnantajakohtaisia diagnoosien päätautiluokkia ei toistaiseksi esitä verkkopalvelun tilastoissa, mutta poimimme ja toimitamme tiedot pyydettäessä. Diagnoosit on luokiteltu päätautiluokkiin Maailman terveysjärjestön (WHO) luokitukseen ICD-10 pohjautuen.
- Työntajaluokitukset perustuvat Kevan CRM-järjestelmässä oleviin tietoihin.

- Tilastot kuvaavat eläkkeelle siirtyneitä ja uuden osa-aikaeläkkeen aloittaneita. Eläkkeelle siirtyneeksi katsotaan henkilö, jonka omaan työuraan perustuva eläke (muu kuin osa-aikaeläke tai perhe-eläke) alkoi kyseisenä vuonna.
- Lisäksi edellytetään, että henkilö ei ole saanut omaan työuraansa perustuvaa eläkettä ainakaan kahteen vuoteen. Eläkkeelle siirtyneiden tilastossa ovat mukana sellaiset henkilöt, jotka ovat hakeneet eläkettä takautuvasti.
- Vanhuuseläkkeisiin lasketaan mukaan varhennetut vanhuuseläkkeet. Työkyvyttömyyseläkkeet koostuvat pysyvistä työkyvyttömyyseläkkeistä ja määräaikaisista kuntoutustuista. Niitä maksetaan sekä täysimääräisinä että osaeläkkeinä. Täysiin työkyvyttömyyseläkkeisiin on sisällytetty täydet kuntoutustuet ja yksilölliset varhaiseläkkeet (jälkimmäisiä ei enää myönnetä) ellei niitä ole esitetty erikseen. Osatyökyvyttömyyseläkkeisiin on yhdistetty osakuntoutustuet.

- Vaikka henkilö jatkaisikin työssä esimerkiksi osatyökyvyttömyyseläkkeen ohella, hänet tilastoidaan eläkkeelle siirtyneeksi sinä vuonna, kun eläke on alkanut.
- Työkyvyttömyyseläkkeille siirtyneissä on mukana henkilöitä, joiden työsuhde on päättynyt jo ennen eläkkeen alkua - vaikkapa edellisenä vuonna tai paljon aiemminkin – mutta joiden viimeinen työpaikka on ollut ko. työnantaja. Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneillä tulevan ajan ansion karttuneen eläkkeen määrä on oltava suurempi kuin 0 euroa.
- Osa-aikaeläkkeen tai osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen aloittanutta ei lueta eläkkeelle siirtyneisiin. Em. eläkkeillä oleva henkilö lasketaan eläkkeelle siirtyneeksi vasta sitten, kun hän siirtyy jollekin muulle omaan työuraan perustuvalle eläkkeelle, useimmiten vanhuuseläkkeelle.
- Sama henkilö tilastoidaan vain kertaalleen sellaisen eläkkeen mukaan, joka pohjautuu viimeisimmän merkittävimmän työnantajan palvelukseen. Eläkkeelle siirtynyt henkilö tilastoidaan siis vain päätyönantajan mukaan.



- Tilastot kuvaavat tietyinä ajankohtana työeläkevakuutettuina olleiden henkilöiden lukumäärää ja keski-ikää ko. organisaatiossa. Jos henkilö on usean työnantajan palveluksessa, hänet tilastoidaan vain pääasiallisen työnantajan tilastoihin.
- Työeläkevakuutetuilla tarkoitetaan 18–68 –vuotiaita henkilöitä, jotka ovat olleet eläkettä kartuttavassa palvelussuhteessa. Mukana ovat myös määräaikaiset palvelussuhteet. Palvelus voi olla koko- tai osa-aikainen. Työ- ja virkasuhteisten palvelusten lisäksi eläkettä voi karttua työeläkelaista riippuen esim. luottamushenkilöille, konsulteille, johtokuntien jäsenille tai kuntien omais- ja perhehoitajille.
- Mukana tilastoissa ovat erilaisilla vapailta (vanhempainvapaat, vuorotteluvapaat, työlomat tms.) olevat henkilöt.
- Huomioitava on, ettei vakuutettujen määrä kuvaa organisaatiossa olevien työpaikkojen määrää tai henkilötyövuosia.
- Tilastot perustuvat Kevan palvelussuhderekisterissä olleisiin tietoihin. Rekisterissä olevat puutteet ja virheet voivat vääristää tilastoja. Joillakin työnantajilla voi olla esim. lukuisia päättämättömiä palvelussuhteita, jotka tulevat mukaan tilastoon, jos niitä ei ole korjattu rekisteriin.
- Tiedot on jäädytetty tietyn ajanhetken mukaisiksi, joten jälkikäteen rekisteriin tehdyt muutokset eivät päivity verkkopalvelun tilastoihin ellei tilastoja ajeta erikseen.

- Kunta- ja valtiotyönantajille lasketut eläköitymisennusteet kuvaavat nykyisten työntekijöiden arvioitua eläköitymistä. Ennusteessa on laskennallisesti huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt.
- Ennusteen laskennan pohjalla on viime vuosien toteutuneet eläköitymiset ikärakenteen ja sen muutoksen, ammattiryhmän ja sukupuolen huomioon ottaen.
- Vuoden 2017 eläkeuudistus on huomioitu ennusteessa. Eläkeuudistus nostaa vanhuuseläkeiän alaikärajaa ensin säännöllisin 3 kuukauden nousuin ja myöhemmin elinajanodotteen kehityksen pohjautuen. Uudistuksen vaikutukset on mallinnettu melko mekanistisesti, mikä heijastuu muutaman vuoden kohdalla suurina vaihteluina. Todellisuudessa vuosivaihtelut tuskin toteutuvat näin suurina.
- Esitetyt lukumäärät ovat laskentamallin tuottamia todennäköisyyslukuja, jotka on pyöristetty kokonaisluvuiksi.
- Ennuste perustuu vuoden 2015 lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2017 alun organisaatiotilanteeseen. Ennuste ei huomioi uusia työntekijöitä.

- Tilastot kuvaavat ammatillisen kuntoutuksen ns. oikeuspäätösten ja kuntoutussuunnitelmien määriä.
- Oikeuspäätös on Kevan antama ennakkopäätös henkilön oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen. Oikeuspäätöksen voi saada myös ilman erillistä hakemusta. Lain mukaan (1.1.2015 alkaen) työkyvyttömyyseläkehakemuksen yhteydessä tulee arvioida henkilön oikeus ammatilliseen kuntoutukseen ja antaa oikeuspäätös, mikäli edellytykset täyttyvät.
- Raportilla annettujen kuntoutusoikeuspäätösten lukumäärä esitetään eroteltuna asiakkailta tulleisiin hakemuksiin ja työkyvyttömyyseläkehakemuksen perusteella annettuihin päätöksiin. Lisäksi näytetään oikeuspäätöksen hylkäysprosentti, mikäli hakemuksia on enemmän kuin 20 kappaletta.
- Ammatillisen kuntoutuksen edellytyksenä on, että hakijan työansiot ovat viideltä edeltävältä kalenterivuodelta yhteensä vähintään 34 910,29 euroa (vuoden 2017 tasossa)
- Raportilla kuntoutussuunnitelmien määrä esitetään sisällön mukaan seuraavasti:
  - Työkokeilut (sis. työhönvalmennuksen)
  - Palvelutuottajan kuntoutusselvittely
  - Koulutus
  - Oppisopimuskoulutus
  - Muut toimenpiteet (esim. elinkeinotuki yrittäjyyteen)
- Ammatillista kuntoutusta koskevat työnantajatilastot avattiin verkkopalveluun vuonna 2016

- Tilastot kuvaavat organisaation maksamien palkkojen ja eläkemaksujen euromääräisiä summia. Palkkasumma on työnantajan maksamien bruttopalkkojen summa.
- Palkkaperusteista eläkemaksua työnantaja maksaa kaikesta työstä, josta karttuu eläkettä. Eläkemenoperusteista eläkemaksua maksavat ne työnantajat, joiden ennen vuotta 2005 palveluksessa olleille työntekijöille on kalenterivuoden aikana maksettu eläkettä.
- Varhaiseläkemenoperusteista eläkemaksua eli varhe-maksua maksavat työnantajat työntekijöistä, jotka jäävät ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkkeelle tai kuntoutustuelle. Varhe-maksu määräytyy työnantajan koon eli palkkasumman perusteella. Pientyönantajien maksu määräytyy prosenttiosuutena maksetuista kunta-alan palkoista. Keski suurien työnantajien maksu muodostuu palkkasummaperusteisesta ja eläkemenoon perustuvasta osasta yhteensä. Suurten työnantajien varhe-maksu muodostuu kokonaan eläkemenoon perustuvana.
- Tilastot kuvaavat lopullisia maksuja, eivät ennakoita tai arvioita. Keskusteltu on, että maksujen ennakkotiedot vietäisiin myös tilastoraportteille.

# Tilastojen lähdejärjestelmät ja tietojen tarkistusprosessit



- Haemme tilastoissa käytettävät tiedot Kevan rekisteritiedoista. Tärkeimmät lähdejärjestelmät ovat:
  - Eläkehakemusrekisteri
  - Palvelussuhderekisteri
  - Eläkkeiden maksurekisteri
  - Asiakkuusrekisteri
  - Eläkemaksurekisteri
- Tilastojen laatu riippuu keskeisesti lähdejärjestelmissä olevasta tiedosta ja sen laadusta.
- Tietoja tarkistetaan tilastotuotantoa koskevien prosessien eri vaiheissa. Ongelmatilanteissa asiaa lähdetään selvittämään mahdollisimman nopeasti.
- Mikäli lähdeaineiston tiedoissa havaitaan virheitä, niin ne korjataan aina ensisijaisesti lähdejärjestelmään. Itse tilastoinnissa olevat virheet, esim. puutteelliset poimintasäännöt, mäppäykset tai laskentavirheet korjataan suoraan tilastokantoihin.
- Suoraan tilastokantoihin tehdään myös ne korjaukset, jotka koskevat esim. puutteellista päättelyä henkilön ensisijaisesta työnantajasta tilanteissa, joissa henkilöllä on useita yhtäaikaista voimassa olevia työsuhteita usealla eri työnantajalla.

- Vuoden 2016 aikana peräti 460 työnantaja-asiakasta (559 eri käyttäjää) käytti työnantajien verkkopalvelujen tilastoja. Asiakkaat avasivat raportteja yhteensä 4 257 kertaa.
- Asiakkaista suurin osa oli kuntatyönantajia: 373 työnantajaa. Valtiotyönantajia oli 77 ja kirkkotyönantajia 10.
- Lisäksi 37 kevalaista (pl. Tilastopalvelut -tiimi) kävi katsomassa raportteja 1 231 kertaa. Kevalaiset ovat tutustuneet kaikkiaan 154 työnantajan tietoihin.
- Vilkkainta raporttien käyttö on helmi-maaliskuussa vuosikertomusten ja henkilöstöraporttien laatimisen aikaan.
- Eniten käyttäjiä ovat kiinnostaneet raportit eläkkeelle siirtyneiden lukumääristä (TA\_003) sekä eläköitymisennusteet (EP\_001), joita molempia on katsottu yli 1000 kertaa.
- Lisäksi Tilastopalvelut-tiimi on testannut/käyttänyt kaikkiaan 213 työnantajan tietoja.