



## Mitkä ansiot kuuluvat JuEL-vakuutukseen?

Katso alta yleisimpien palkkojen, palkkioiden ja muiden korvausten osalta taulukot, joista näet, mikä on JuEL-palkkaa ja mikä ei.

Useimpien tulolajien osalta noudatetaan samaa tulkintaa kuin TyEL-ansioiden tulkinnassa. Tarkempia ohjeita löydät Eläketurvakeskuksen työeläkelakipalvelusta <https://www.telp.fi/>.

### Peruspalkka

Palkkalaji	JuEL?
Kuukausi- tai tuntipalkka	Kyllä
Erilaiset palkan lisät, esim. ylityökorvaukset sekä vuoro- ja ikälisät, arkipyhä- ja viikkolepokorvaukset sekä muut vastaavat erät	Kyllä
Tulos- ja kannustepalkkiot	Kyllä
Irtisanomisajan palkka lakisääteiseltä irtisanomisajalta	Kyllä
Vahingonkorvauksena maksettava irtisanomisajan palkka lakisääteisistä pidemmältä ajalta (eroraha, kultainen kädenpuristus)	Ei
Työkorvaus, jos toimeksisaajalla ei ole YEL-vakuutusta	Kyllä
Työkorvaus, jos toimeksisaajalla on YEL-vakuutus	Ei
Kunnan eläinlääkärin virkapalkka	Kyllä
Kunnan eläinlääkärin vahvistettu toimenpidepalkkio	Kyllä





## Ostopalvelut

<b>Palkkalaji</b>	<b>JuEL?</b>
Työ tehdään osakeyhtiön, kommandiittiyhtiön, avoimen yhtiön, rekisteröidyn yhdistyksen, osuuskunnan tai säätiön nimissä	Ei
Toimeksisaajalla on Eläketurvakeskuksen ennen vuotta 2002 antama päätös vakuuttamisvelvollisuudesta vapauttamisesta (voi olla voimassa vielä ennen 1961 syntyneillä henkilöillä).	Ei
<b>Palkkalaji – toimeksisaajalla on YEL-vakuutus</b>	<b>JuEL?</b>
Toimeksianto- tai konsulttisopimuksen perusteella tehtävä työ	Ei
Laskutuspalveluyrityksen kautta laskutettu työ	Ei
Työkorvaus ennakkoperintärekisteriin kuuluvalla	Ei
Työkorvaus ei ennakkoperintärekisteriin kuuluvalla	Ei
Toimeksisaajan työntekijä suorittaa työn	Ei
<b>Palkkalaji – toimeksisaajalla ei ole YEL-vakuutusta</b>	<b>JuEL?</b>
Toimeksianto- tai konsulttisopimuksen perusteella tehtävä työ	Kyllä
Laskutuspalveluyrityksen kautta laskutettu työ	Kyllä
Työkorvaus ennakkoperintärekisteriin kuuluvalla	Kyllä
Työkorvaus ei ennakkoperintärekisteriin kuuluvalla	Kyllä
Toimeksisaaja on alle 68-vuotias, mutta eläkkeellä	Kyllä
Toimeksisaajan ansiot jäävät alle YEL-vakuuttamisrajan	Kyllä
Toimeksisaajan työntekijä suorittaa työn	Ei





## Luottamustoimet

<b>Palkkalaji – kunta-alan eläkejärjestelmä</b>	<b>JuEL?</b>
Kokouspalkkiot	Ei
Ansionmenetyskorvaukset	Kyllä
Määräajalta maksetut palkkiot	Kyllä
Kunta-alan KVTES:n perusteella maksetut kertaluonteiset kokouspalkkiot (KVTES:n piiriin kuuluville viranhaltijoille ja työntekijöille maksetut palkkiot kokouksista, joihin he osallistuvat oman virkansa tai työsuhteensa perusteella)	Kyllä
<b>Palkkalaji – valtion eläkejärjestelmä</b>	<b>JuEL?</b>
Kokouspalkkiot	Kyllä
Ansionmenetyskorvaukset	Ei
Määräajalta maksetut palkkiot	Kyllä
<b>Palkkalaji – kirkon eläkejärjestelmä</b>	<b>JuEL?</b>
Kokouspalkkiot	Ei
Ansionmenetyskorvaukset	Kyllä
Määräajalta maksetut palkkiot	Kyllä

## Vuosiloma

<b>Palkkalaji</b>	<b>JuEL?</b>
Vuosilomalain 7 a §:ssä tarkoitetuilta vuosilomaa täydentäviltä lisävapaapäiviltä maksettava korvaus	Ei
Vuosilomalain 7 a §:ssä tarkoitetuilta vuosilomaa täydentäviltä lisävapaapäiviltä maksettava korvaus, joka määräytyy KVTES 5 § 4 mom. mukaan	Kyllä





## Kustannusten korvaus

<b>Palkkalaji</b>	<b>JuEL?</b>
Työn suorittamisesta aiheutuneiden kustannusten korvaukset verohallinnon ohjeiden mukaisten määrien osalta (esim. päiväraha, työväline-, kilometri- tai ateriakorvaus, muut matkakulut)	Ei
Työn suorittamisesta aiheutuneiden kustannusten korvaukset verohallinnon ohjeiden mukaisten määrien ylittävä osa	Kyllä

## Palkkiot

<b>Palkkalaji</b>	<b>JuEL?</b>
Omais- ja sijaisomaishoitajat	Kyllä
Perhehoitajat – toimeksiantosuhde Kevan jäsenyhteisöön	Kyllä
Perhehoitajat – Kevan jäsenyhteisö on sopinut perhehoidon järjestämisestä yksityisen palveluntuottajan kanssa	Ei
Perhehoitajat – toimeksiantosuhde Kevan jäsenyhteisöön ja maksajana toimii yksityinen palveluntuottaja	Kyllä
Henkilökohtaiset avustajat – avustaja työsuhteessa avustettavaan ja Kevan jäsenyhteisö toimii sijaismaksajana	Ei
Henkilökohtaiset avustajat – työsuhteessa Kevan jäsenyhteisöön	Kyllä
Tukihenkilö – toimeksiantosuhde Kevan jäsenyhteisöön	Kyllä
Tukihenkilö – YEL-vakuutus voimassa	Ei
Maatalouslomittajat – Kevan jäsenyhteisössä palvelussuhde tai ostopalvelu palveluntuottajalta, jolla ei ole YEL-vakuutusta	Kyllä
Maatalouslomittajat – YEL-vakuutus voimassa	Ei
Oheishuoltaja – tuomioistuimen määräykseen perustuva	Ei
Oheishuoltaja – toimeksiantosuhde Kevan jäsenyhteisön kanssa	Kyllä



## Peruskoulut ja lukiot

	Kunta-alan eläkejärjestelmä	Valtion eläkejärjestelmä	Yksityinen eläkejärjestelmä
<b>Kunnan peruskoulu / lukio</b>			
Opetustehtävissä (myös esiopetus) työskentelevä henkilö, joka on syntynyt ennen 1.1.1970			
<ul style="list-style-type: none"><li>jos tehtävistä työtunneista tasan 50 % tai sitä vähemmän on perusopetus- tai lukiolain mukaisia</li></ul>	x		
<ul style="list-style-type: none"><li>jos tehtävistä työtunneista yli 50 % on perusopetus- tai lukiolain mukaisia</li></ul>		x	
Opetustehtävissä (myös esiopetus) työskentelevä henkilö, joka on syntynyt 1.1.1970 tai sen jälkeen			
<ul style="list-style-type: none"><li>palvelussuhde on alkanut 1.1.1999 tai sen jälkeen</li></ul>	x		
<ul style="list-style-type: none"><li>palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1999 ja määräys tai sopimus jatkuu</li></ul>		x	
Koulunkäyntiavustaja			
<ul style="list-style-type: none"><li>1.1.1970 tai sen jälkeen syntynyt henkilö</li></ul>	x		
<ul style="list-style-type: none"><li>Ennen 1.1.1970 syntynyt henkilö</li></ul>		x	





Rehtori - Sillä, ovatko työtehtävät opetusta vai hallinnollista työtä, ei ole vaikutusta vakuuttamiseen -			
• 1.1.1970 tai sen jälkeen syntynyt henkilö ja palvelussuhde on alkanut 1.1.1999 tai sen jälkeen	x		
• Ennen 1.1.1970 syntynyt henkilö		x	
• 1.1.1970 tai sen jälkeen syntynyt henkilö ja palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1999 ja määräys tai sopimus jatkuu edelleen		x	
	<b>Kunta-alan eläkejärjestelmä</b>	<b>Valtion eläkejärjestelmä</b>	<b>Yksityinen eläkejärjestelmä</b>
<b>Yksityinen perus- ja lukiopetusta antava koulu</b>			
Opetustehtävissä (myös esiopetus) työskentelevä henkilö, joka on syntynyt ennen 1.1.1970		x	
Opetustehtävissä (myös esiopetus) työskentelevä henkilö, joka on syntynyt 1.1.1970 tai sen jälkeen			
• palvelussuhde on alkanut 1.1.1999 tai sen jälkeen			x
• palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1999 ja määräys tai sopimus jatkuu		x	



Koulunkäyntiavustaja			
<ul style="list-style-type: none"><li>Ennen 1.1.1970 syntynyt henkilö</li></ul>		x	
<ul style="list-style-type: none"><li>1.1.1970 tai sen jälkeen syntynyt henkilö</li></ul>			x
Rehtori			
<ul style="list-style-type: none"><li>Ennen 1.1.1970 syntynyt henkilö</li></ul>		x	
<ul style="list-style-type: none"><li>1.1.1970 tai sen jälkeen syntynyt henkilö ja palvelussuhde on alkanut 1.1.1999 tai sen jälkeen</li></ul>			x
<ul style="list-style-type: none"><li>1.1.1970 tai sen jälkeen syntynyt henkilö ja palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1999 ja määräys tai sopimus jatkuu edelleen</li></ul>		x	

## Yliopistot

Palkkalaji	JuEL?
Yliopiston työntekijä, joka on syntynyt ennen 1.1.1980	Kyllä
Yliopiston työntekijä, joka on syntynyt 1.1.1980 tai myöhemmin	Ei

## Luontoisedut

Palkkalaji	JuEL?
Puhelinetu	Kyllä
Kansanedustajien ja ministerien puhelinetu	Ei
Henkilökuntaedut, esim. kulttuuri- ja liikuntaetu	Ei
Polkupyöräetu – etu palkanosana	Kyllä
Polkupyöräetu – etu palkan päälle: verovapaa osuus	Ei
Polkupyöräetu – etu palkan päälle: verovapaan osuuden ylittävä osuus	Kyllä



## Muut suoritukset

Palkkalaji	JuEL?
Yhtiön osakkaan nostama työpanokseen perustuva osinko 1.1.2021 alkaen (Tuloverolain 33 b §:n 3 momentti)	Kyllä
Muun kuin yhtiön osakkaan nostama työpanokseen perustuva osinko (myös ennen 1.1.2021)	Kyllä
Yhtiön osakkaan nostama muu osinko	Ei
Vahingonkorvaus	Ei
Käyttökorvaus ja tekijänoikeuspalkkio	Ei
Todistajanpalkkio	Ei
Jos Kevan jäsenyhteisö maksaa palveluntuottajalle korvauksen tehdystä työstä palvelusetelin perusteella ja jäsenyhteisö on osoittanut tietyn palveluntarjoajan, jolta palvelu on hankittava	Kyllä
Työnantajan järjestämien myynti-, asiakashankinta- ja muiden vastaavien kilpailujen palkinnot	Kyllä
Työnantajan henkilöstölle järjestämien arpajaisten voitto	Ei
Avoin kilpailu ja voittaja ei ole järjestäjän oma työntekijä	Ei
Työnantaja tilaa muilta kuin omilta työntekijöiltä kilpailevia suunnitelmia ja kaikille osallistujille maksetaan korvaus	Kyllä

