

Budgeteringsanvisning för pensionsavgifter för Kevas medlemssamfund 2018 och information om ändringar i pensionsavgifterna 2019

Allmän bakgrund till uppskattningen

I denna anvisning ger vi uppskattningar för arbetstagarens och arbetsgivarens lönebaserade pensionsavgift 2018 samt berättar hur arbetsgivaren kan uppskatta beloppet av pensionsutgiftsbaserad och förtidspensionsutgiftsbaserad pensionsavgift för 2018.

Pensionsavgifterna för Kevas medlemssamfund påverkas av arbetspensionspremierna i den privata sektorns ArPL-system och av den lönekoeficient som Social- och hälsovårdsministeriet (SHM) fastställer i slutet av 2017. Nu grundar sig uppskattningen på Pensionsskyddscentralens prognoser av 21.2.2017 och 15.5.2017. Keva uppdaterar uppskattningen om prognosen ändras.

Lönebaserad avgift

Den lönebaserade avgiften indelas i två delar: i arbetsgivarens avgift och i arbetstagarens pensionsavgift. Arbetsgivaren betalar den lönebaserade pensionsavgiften **enligt en avgiftsprocent**. Därtill innehåller arbetsgivaren arbetstagarens pensionsavgift från arbetstagarens lön och redovisar den till Keva.

Lönebaserade avgifter 2018	Uppskattad avgiftsprocent av lönerna
Arbetsgivarens lönebaserade avgift	16,75
Arbetstagarens pensionsavgift för under 53-åringar och för 63 år fyllda	6,35
Arbetstagarens pensionsavgift för 53-62-åringar	7,85

Förtidspensionsutgiftsbaserad avgift (förtidsavgift)

Förtidsavgiftens totala belopp år 2018 är uppskattningsvis 1,00 % av lönesumman. Vi meddelar det exakta beloppet för förtidsavgiftens förskottsavgift i januari 2018 samtidigt som vi skickar **fakturorna för förtidsavgiften**.

Förtidsavgiften har tre avgiftsklasser som bestäms på basis av medlemssamfundets lönesumma 2018. Lönesummagränserna är än så länge uppskattningar. De preciseras när SHM fastställer lönekoeficienten för 2018.

Avgiftsklass för förtidsavgiften	Lönesumma
småarbetsgivare	under 2,10 mn €
medelstor arbetsgivare	2,10-33,6 mn €

2017-05-31

storarbetsgivare	över 33,6 mn €
------------------	----------------

Hos småarbetsgivare och medelstora arbetsgivare inverkar lönesumman 2018 på förtidsavgiftens belopp. Keva uppskattar arbetsgivarens lönesumma utgående från förskotten 2017. Om ändringen i er lönesumma avviker betydligt från den allmänna utvecklingen i lönesummorna, meddela då er lönesumma 2018 till oss på adressen elakevakuutusmaksut@keva.fi.

Småarbetsgivarnas förtidsavgift är lika stor som den genomsnittliga avgiften, dvs. uppskattningsvis 1,00 % av lönesumman 2018.

Det är svårast att ge en bra budgeteringsanvisning för de **medelstora arbetsgivarnas** förtidsavgift: avgiften påverkas av både arbetsgivarens lönesumma och de pensionsutgifter som föranleds av invalidpensioner och rehabiliteringsstöd som börjat under tiden 1.2.2015–31.12.2018.

Om ändringen i arbetsgivarens lönesumma inte avviker betydligt från den allmänna utvecklingen i lönesummorna, fås den bästa uppskattningen av arbetsgivarens förtidsavgift 2018 genom att multiplicera förskottet 2017 med koefficienten 1,13 enligt tabellen nedan. I annat fall kan ni meddela den nya uppskattade lönesumman 2018 till Keva till ovannämnda e-postadress och höra er för hur den eventuellt inverkar på förtidsavgiften.

Storarbetsgivarnas förtidsavgift 2018 påverkas av de pensionsutgifter som föranleds av invalidpensioner och rehabiliteringsstöd som börjat under tiden 1.2.2015–31.12.2018. Den bästa uppskattningen för budgeteringen fås genom att multiplicera förskottet 2017 med koefficienten 1,13 enligt tabellen nedan. Ju större arbetsgivare det är fråga om desto exaktare är uppskattningen i allmänhet.

Den förtidsavgift som uppstår till följd av **lantbruksavbytnas** pensioner presenteras på fakturan alltid separat även för små och medelstora medlemsamfund. Lantbruksavbytnas lönesumma ingår inte i den lönesumma utgående från vilken vi beräknar den på lönesumman baserade förtidsavgiften och fastställer avgiftsklassen för förtidsavgiften. En förutsättning är att ni har använt anmälarbeteckning 888 för lantbruksavbytare enligt anvisningarna för anmälningsstrafiken. Lantbruksavbytarverksamheten ger med andra ord endast upphov till en pensionsutgiftsbaserad förtidsavgift för alla arbetsgivare, och hela kostnaden kan tas ut av LPA.

Pensionsutgiftsbaserad avgift

Den pensionsutgiftsbaserade avgiften kan preliminärt budgeteras genom att multiplicera summan av de pensionsutgiftsbaserade förskottsfakturor som tas ut 2017 med koefficienten 1,01. Beloppet av den pensionsutgiftsbaserade avgiften kan för enskilda medlemssamfund påverkas t.ex. av en samkommuns upplösning eller av utträde ur en samkommun.

Vid budgeteringen av den pensionsutgiftsbaserade avgiften ska man tänka på att avgiften endast bestäms utgående från den löpande pensionsutgift som uppkommit före 2005. Löneutgifterna för 2018 inverkar inte alls på avgiftens storlek, inte heller personallösningar som görs 2018. Därför rekommenderar

vi att man bereder sig på avgiften med ett belopp som inte har samband med lönerna år 2018.

Koefficienter för 2018	
Pensionsutgiftsbaserad avgift	1,01
Förtidspensionsutgiftsbaserad avgift storarbetsgivare (lönesumma över 33,6 mn euro) och medelstora arbetsgivare (lönesumma 2,10–33,6 mn euro)	1,13

Information om ändringar i pensionsavgifterna 2019

Just nu behandlas en regeringsproposition om vård- och landskapsreformen (RP 15/2017 rd) i riksdagen. I den förslås det att pensionsavgiftsstrukturen för Kevas medlemssamfund ska ändras från och med ingången av 2019. Den mest betydande ändringen i pensionsavgiftsstrukturen är att **den nuvarande pensionsutgiftsbaserade avgiften slopas helt från och med 2019. Kommunerna och landskapen** ska enligt förslaget betala en ny **utjämningsavgift i euro som bolag och andra organisationer inte betalar. Alla medlemssamfund** avses betala en **lönebaserad pensionsavgift** som omfattar både en **arbetsinkomstbaserad pensionsavgift** och en **invalidpensionsavgift**. Hanteringen av arbetstagarens pensionsavgift ändras.

Lönebaserad pensionsavgift som tas ut av alla medlemssamfund

En **lönebaserad pensionsavgift** som tas ut av arbetsgivaren ska enligt lagförslaget i fortsättningen täcka både arbetsgivarens och arbetstagarens nuvarande lönebaserade pensionsavgifter och den nuvarande förtidspensionsutgiftsbaserade pensionsavgiften.

Arbetsgivarens och arbetstagarens nuvarande lönebaserade pensionsavgifter ska ersättas med en ny **arbetsinkomstbaserad avgift**. Samtidigt införs begreppet total pensionsavgift i likhet med ArPL-systemet: det betyder att arbetsgivaren inte längre redovisar arbetsgivarens och arbetstagarens pensionsavgift separat utan betalar endast en total pensionsavgift som också anses omfatta arbetstagarens pensionsavgift. Arbetsgivaren ska fortfarande i samband med löneutbetalningen innehålla en pensionsavgift som beror på arbetstagarens ålder.

Den nya **invalidpensionsavgiften** ska ersätta den nuvarande förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften som den nya avgiften i många hänseenden påminner om. Kevas plan är att invalidpensionsavgiften under övergångsperioden 2019–2022 ska fastställas för alla arbetsgivare som en fast procent (inkl. lantbruksavbytarverksamhet) på samma sätt som för småarbetsgivare. Kevas mål är dock att fortsatt uppmuntra arbetsgivarna att satsa på upprätthållande av arbetsförmågan, förebygga arbetsoförmåga och söka lösningar

2017-05-31

för att erbjuda jobb åt partiellt arbetsföra arbetstagare. Hos medelstora arbetsgivare och storarbetsgivare kommer beloppet av de pensioner som börjar under övergångsperioden 2019–2022 att tas ut i invalidpensionsavgiften från och med 2023.

Beräkningsgrunderna och övergångsperioden för invalidpensionsavgiften beror inte på lagstiftning. De kommer att behandlas i Kevas förvaltning senare år 2017.

Den arbetsinkomstbaserade pensionsavgiften och invalidpensionsavgiften ska sammanslås till en lönebaserad pensionsavgift som tas ut av arbetsgivaren. Om det nationella inkomstregistret som nu bereds är i bruk från ingången av 2019 skickar Keva till arbetsgivarna månatligen en faktura med ett belopp som grundar sig på anmälda inkomster. Arbetsgivaren betalar sedan den lönebaserade pensionsavgiften med fakturan. I annat fall meddelar Keva arbetsgivaren den procent enligt vilken arbetsgivaren ska betala den lönebaserade pensionsavgiften till Keva.

Avgiftsprognos (procent av lönerna)	År 2019	År 2020
Lönebaserad avgift som arbetsgivaren betalar till Keva		
Arbetsinkomstbaserad pensionsavgift (anses omfatta arbetstagarens pensionsavgift)	23,30	23,30
Invalidpensionsavgift	1,10	1,10
Lönebaserad avgift	24,4	24,4
Arbetsgivaren innehåller <u>åt sig själv</u> av arbetstagarna i samband med löneutbetalningen		
Arbetstagarens pensionsavgift för under 53-åringar och för 63 år fyllda	6,75	7,15
Arbetstagarens pensionsavgift för 53–62-åringar	8,25	8,65

Kommunernas och landskapens utjämningsavgift

Enligt lagutkastet kommer den nuvarande pensionsutgiftsbaserade avgiften att slopas 2019. I stället påförs kommunerna och landskapen en **utjämningsavgift** i euro som bolag och andra organisationer inte betalar. Utjämningsavgiften möjliggör en hållbar och jämn finansiering av pensionssystemet för Kevas medlemssamfund på lång sikt. Finansministeriet ska fastställa utjämningsavgiftens totalbelopp på framställning av Keva. Än så länge kan man

2017-05-31

inte uppskatta utjämningsavgiftens totalbelopp eftersom det väsentligt påverkas av planerna på vård- och landskapsreformen som ännu är oklara.

Utgjenningsavgiften fördelas mellan landskapen och kommunerna i förhållande till lönesummorna 2017. Den proportion i vilken avgiften fördelas fastställs till en början för åren 2019–2028 och den klarnar först på hösten 2018 när personalöverföringarna i anslutning till vård- och landskapsreformen är kända.

Kommunernas andel av utjämningsavgiften föreslås bli fördelad mellan kommunerna i förhållande till kommunens skattefinansiering och statsandelar med undantag för statsandelar enligt prövning. Landskapens andel fördelas mellan landskapen i förhållande till den statliga finansiering som de får. Utjämningsavgiften är med andra ord inte på något sätt beroende av arbetsgivarens personal och det är inte meningen att den ska fördelas till organisationer som ägs av kommuner eller landskap eller som de har bestämmande inflytande i. Det lönar sig ändå att beakta utjämningsavgiften i kommunerna och landskapen trots att inga uppskattningar av dess storlek tills vidare är tillgängliga.

Betalningsandel för ekonomiskt stöd (för arbetsgivare som har ordnat förmånen via Keva)

Ekonomiskt stöd är en förmån som motsvarar grupplivförsäkring. Kostnaderna för ekonomiskt stöd beräknas 2018 understiga 0,040 % av de löner som omfattas av ekonomiskt stöd, vilket är klart under avgiften för grupplivförsäkring. Kostnaderna för ekonomiskt stöd antas vara i stort sett på samma nivå även 2019–2020.

Ytterligare information

Roman Goebel 020 614 2543

Katri Tolonen 020 614 2418

Allan Paldanius 020 614 2406

e-post fornamn.efternamn@keva.fi