

Budgeteringsanvisning för pensionsavgifter för Kevas medlemssamfund 2018–2019 och information om ändringar i pensionsavgifterna 2019 och 2020

Allmänt

Keva publicerade en anvisning för budgetering av pensionsavgifterna 31.5.2017 och i samma anvisning fanns också information om ändringarna i pensionsavgiftsstrukturen. I denna budgeteringsanvisning preciseras de kommande ändringarna i pensionsavgiftsstrukturen med beaktande av att vård- och landskapsreformen har skjutits upp till 2020. Också koefficienterna för den pensionsutgiftsbaserade avgiften och den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften för 2018 har ändrats något.

Eftersom vård- och landskapsreformen skjuts upp med ett år kommer pensionsutgiftsbaserad avgift och förtidspensionsutgiftsbaserad avgift ännu att tas ut 2019. Den ändring i den lönebaserade avgiften som hänför sig till införandet av det nationella inkomstregistret kommer dock att genomföras redan 2019 om det inte blir några ändringar i tidtabellen för inkomstregistret.

Alla siffror i denna anvisning är **uppskattningar**. Pensionsavgifterna för Kevas medlemssamfund påverkas av arbetspensionspremierna i den privata sektorns ArPL-system och av den lönekoeficient som social- och hälsovårdsministeriet fastställer i slutet av 2017. Nu grundar sig uppskattningen på Pensionsskyddscentralens prognos av 1.9.2017. Vi uppdaterar uppskattningen om prognosen ändras. Kevas delegation fastställer pensionsavgifterna för 2018 i december 2017.

Sammandrag av ändringarna i avgiftsstrukturen

År 2018 är strukturen för pensionsavgifterna densamma som 2017. Arbetsgivaren redovisar arbetsgivarens och arbetstagarens lönebaserade pensionsavgifter till Keva. Keva avstämmer år 2019 de lönebaserade pensionsavgifter som arbetsgivaren redovisat mot de inkomster för 2018 som anmälts till registret.

Den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften och den pensionsutgiftsbaserade avgiften grundar sig på de förskott i euro som Keva fakturerat och den slutliga avgiften faktureras eller krediteras 2019.

År 2019 ändras den lönebaserade pensionsavgiften markant om inkomstregistret har införts 2019. Arbetsgivaren redovisar då inte längre själv de lönebaserade pensionsavgifterna utan Keva fakturerar arbetsgivaren enligt de inkomster som anmälts till inkomstregistret och avgiften är då genast den slutliga. Samtidigt ändras också hanteringen av arbetstagarens pensionsavgift.

Den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften och den pensionsutgiftsbaserade avgiften som grundar sig på förskottstekniken används fortfarande och den slutliga avgiften faktureras 2020.

2017-09-25

År 2020 är den mest betydande ändringen i pensionsavgiftsstrukturen att den nuvarande pensionsutgiftsbaserade avgiften slopas helt från och med 2020. Kommunerna och landskapen börjar då betala en ny utjämningsavgift i euro som bolag och andra organisationer inte betalar.

Alla medlemssamfund avses betala en lönebaserad pensionsavgift som omfattar både en arbetsinkomstbaserad pensionsavgift och en invalidpensionsavgift, som ska ersätta den nuvarande förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften.

Lönebaserad pensionsavgift 2018

Den lönebaserade avgiften indelas i två delar: i arbetsgivarens avgift och i arbetstagarens pensionsavgift. Arbetsgivaren betalar den lönebaserade pensionsavgiften **enligt en avgiftsprocent**. Därtill innehåller arbetsgivaren arbetstagarens pensionsavgift från arbetstagarens lön och redovisar den till Keva. Keva avstämmer 2019 de lönebaserade pensionsavgifter som arbetsgivaren redovisat mot de inkomster som anmälts till registret.

Lönebaserade avgifter 2018	Procent av lönerna
Arbetsgivarens lönebaserade avgift	16,75
Arbetstagarens pensionsavgift för under 53-åringar och för 63 år fyllda	6,35
Arbetstagarens pensionsavgift för 53-62-åringar	7,85

Lönebaserad pensionsavgift 2019

Efter att inkomstregistret införts kommer uttaget av den lönebaserade pensionsavgiften att ändras i betydande mån från början av 2019. År 2019 kommer den lönebaserade pensionsavgiften att bestå enbart av en **arbetsinkomstbaserad pensionsavgift** som ersätter arbetsgivarens och arbetstagarens nuvarande lönebaserade pensionsavgifter. Samtidigt införs begreppet total pensionsavgift i likhet med ArPL-systemet: det betyder att den arbetsinkomstbaserade pensionsavgiften beräknas till alla arbetsgivare med samma procent oavsett hur stor arbetstagarens pensionsavgift arbetsgivaren innehåller i samband med löneutbetalningen. Arbetsgivaren ska inte heller redovisa arbetstagarens pensionsavgift till Keva.

Från och med februari 2019 kommer Keva att månatligen fakturera den lönebaserade pensionsavgiften i **euro** av arbetsgivaren utifrån de inkomster som arbetsgivaren har anmält till inkomstregistret under föregående månad. I framtiden är den lönebaserade avgiften **direkt den slutliga**, och man behöver inte längre separat avstämma de pensionsutgifter som arbetsgivaren betalat mot de inkomster som anmälts till inkomstregistret. Eventuella korrigeringar som arbetsgivaren gör i inkomstregistret faktureras i samband med nästa faktura efter korrigeringen.

2017-09-25

Lönebaserad pensionsavgift 2019	Procent av lönerna
Arbetsinkomstbaserad pensionsavgift (anses omfatta arbetstagarens pensionsavgift)	23,30

Arbetsgivaren innehåller arbetstagarens pensionsavgift för sig själv i samband med löneutbetalningen.

Arbetstagarens pensionsavgift 2019	Procent av lönerna
Arbetstagarens pensionsavgift för under 53-åringar och för 63 år fyllda	6,75
Arbetstagarens pensionsavgift för 53–62-åringar	8,25

Om det nationella inkomstregister som nu bereds inte är i bruk från början av 2019 ska arbetsgivaren redovisa arbetsgivarens och arbetstagarens pensionsavgifter på samma sätt som 2018. Arbetsgivarens lönebaserade pensionsavgift är i detta fall 16,25 procent av lönerna 2019.

Lönebaserad pensionsavgift 2020

År 2020 avses den lönebaserade pensionsavgiften också innehålla en **ny invalidpensionsavgift**. Invalidpensionsavgiften ska ersätta den nuvarande förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften som den nya avgiften i många hänseenden fortfarande påminner om. I motsats till den nuvarande förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften är den invalidpensionsavgift som utgör en del av den lönebaserade avgiften direkt den slutliga avgiften.

Kevas plan är att invalidpensionsavgiften under övergångsperioden 2020–2023 ska fastställas för alla arbetsgivare som en fast procent (inkl. lantbruksavbytarverksamhet) på samma sätt som för småarbetsgivare. Kevas mål är dock att fortsatt uppmuntra arbetsgivarna att satsa på upprätthållande av arbetsförmågan, förebygga arbetsförmåga och söka lösningar för att erbjuda jobb åt partiellt arbetsföra arbetstagare. Hos medelstora arbetsgivare och storarbetsgivare kommer beloppet av de pensioner som börjar under övergångsperioden 2020–2023 att tas ut i invalidpensionsavgiften från och med 2024.

Beräkningsgrunderna och övergångsperioden för invalidpensionsavgiften beror inte på lagstiftning. Dessa ärenden ska ännu behandlas i Kevas förvaltning.

Keva fakturerar den lönebaserade pensionsavgiften av arbetsgivaren eller betalningsstället varje månad med en **faktura i euro** utifrån de inkomster som arbetsgivaren har anmält till inkomstregistret under föregående månad.

2017-09-25

Lönebaserad pensionsavgift 2020	Procent av lönerna
Arbetsinkomstbaserad pensionsavgift (anses omfatta arbetstagarens pensionsavgift)	23,30
Invalidpensionsavgift	1,10
Totalt	24,40

Arbetsgivaren innehåller arbetstagarens pensionsavgift för sig själv i samband med löneutbetalningen.

Arbetstagarens pensionsavgift 2020	Procent av lönerna
Arbetstagarens pensionsavgift för under 53-åringar och för 63 år fyllda	7,15
Arbetstagarens pensionsavgift för 53-62-åringar	8,65

Förtidspensionsutgiftsbaserad avgift 2018 och 2019

Förtidspensionsutgiftsbaserad avgift tas ännu ut för 2018 och 2019. Den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften slopas från och med 2020 och den lönebaserade avgift som tas ut av alla medlemssamfund innehåller en invalidpensionsavgift. Eftersom den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften grundar sig på förskottsteknik kommer den slutliga avgiften för 2019 att faktureras eller krediteras 2020.

Totalbeloppet av den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften är 2018 uppskattningsvis 1,00 % av lönesumman och 2019 uppskattningsvis 1,10 % av lönesumman. Vi meddelar det exakta beloppet för den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiftens förskottsavgift i januari månad under betalningsåret samtidigt som vi skickar **fakturorna i euro** för den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften.

Den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften har tre avgiftsklasser som bestäms på basis av medlemssamfundets lönesumma under betalningsåret. Lönekoeficienten för betalningsåret inverkar på lönesummagränserna.

Avgiftsklass för den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften	Lönesumma 2018	Lönesumma 2019
småarbetsgivare	under 2,10 mn €	under 2,13 mn €
medelstor arbetsgivare	2,10-33,6 mn €	2,13-34,0 mn €

2017-09-25

storarbetsgivare	över 33,6 mn €	över 34,0 mn €
------------------	----------------	----------------

Hos småarbetsgivare och medelstora arbetsgivare inverkar lönesumman 2018 på den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiftens belopp. Keva uppskattar arbetsgivarens lönesumma utifrån de lönebaserade förskotten 2017. Om ändringen i er lönesumma avviker betydligt från den allmänna utvecklingen i lönesummorna, meddela då er lönesumma 2018 till oss på adressen elakevaku-utusmaksut@keva.fi.

Småarbetsgivares förtidspensionsutgiftsbaserade avgift är lika stor som den genomsnittliga avgiften. Den genomsnittliga förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften är uppskattningsvis 1,00 % av lönesumman 2018 och 1,10 % av lönesumman 2019.

Det är svårt att ge en bra budgeteringsanvisning för de **medelstora arbetsgivarnas** förtidspensionsutgiftsbaserade avgift: avgiften påverkas av både arbetsgivarens lönesumma och pensionsutgifterna. Om ändringen i den medelstora arbetsgivarens lönesumma inte avviker betydligt från den allmänna utvecklingen i lönesummorna, fås den bästa uppskattningen för budgeteringen genom att iaktta budgeteringsanvisningen för storarbetsgivare nedan. I annat fall kan ni meddela den nya uppskattade lönesumman 2018 till Keva till ovanstående e-postadress och höra er för hur den eventuellt inverkar på den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften.

Storarbetsgivarnas förtidspensionsutgiftsbaserade avgift 2018 påverkas av de pensionsutgifter som föranleds av invalidpensioner och rehabiliteringsstöd som börjat under tiden 1.2.2015–31.12.2018; i fråga om avgiften 2019 på motsvarande sätt under tiden 1.2.2016–31.12.2019.

Den bästa uppskattningen för budgeteringen av den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften 2018 fås genom att multiplicera förskottet 2017 med koefficienten 1,14 enligt tabellen nedan. Ju större arbetsgivare det är fråga om desto exaktare är uppskattningen i allmänhet. Motsvarande koefficient för 2019 är 1,11. Med den multipliceras den uppskattade förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften för 2018.

Den förtidspensionsutgiftsbaserade avgift som uppstår till följd av **lantbruksavbytnas** pensioner presenteras på fakturan alltid separat även för små och medelstora medlemssamfund. Lantbruksavbytnas lönesumma ingår inte i den lönesumma utifrån vilken vi beräknar den på lönesumman baserade förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften och fastställer avgiftsklassen för den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften. En förutsättning är att ni har använt anmälarbeteckning 888 för lantbruksavbytare enligt anvisningarna för anmälingstrafiken. Lantbruksavbytarverksamheten ger med andra ord endast upphov till en pensionsutgiftsbaserad förtidspensionsutgiftsbaserad avgift för alla arbetsgivare, och hela kostnaden kan tas ut av LPA.

Pensionsutgiftsbaserad avgift 2018 och 2019

Den pensionsutgiftsbaserade avgiften kan preliminärt budgeteras för 2018 genom att multiplicera summan av de pensionsutgiftsbaserade förskottsfakturor som tas ut 2017 med koefficienten 0,98. Motsvarande koefficient för 2019 är 1,04. Med den multipliceras den uppskattade pensionsutgiftsbaserade avgiften för 2018.

Beloppet av den pensionsutgiftsbaserade avgiften kan för enskilda medlemsamfund påverkas t.ex. av en samkommuns upplösning eller av utträde ur en samkommun.

Vid budgeteringen av den pensionsutgiftsbaserade avgiften ska man tänka på att avgiften endast bestäms utifrån den löpande pensionsutgift som uppkommit före 2005. Löneutgifterna för 2018 eller 2019 inverkar inte alls på avgiftens storlek, inte heller personallösningar som görs 2018 eller 2019. Därför rekommenderar vi att man bereder sig på avgiften med ett belopp som inte har samband med lönerna år 2018 eller 2019.

Sammandrag av koefficienterna	2018	2019
Pensionsutgiftsbaserad avgift	0,98	1,04
Förtidspensionsutgiftsbaserad avgift (stora och medelstora arbetsgivare)	1,14	1,11

Kommunernas och landskapens utjämningsavgift 2020

I den regeringsproposition om vård- och landskapsreformen (RP 15/2017 rd) som lämnades till riksdagen i våras föreslås det att pensionsavgiftsstrukturen för Kevas medlemssamfund ska ändras från och med ingången av 2019. Eftersom vård- och landskapsreformen skjuts upp kommer ändringarna inte att träda i kraft 2019. Keva antar att de ändringar gällande avgiftsstrukturen som ingick i regeringspropositionen också blir uppskjutna med ett år i den nya regeringspropositionen om vård- och landskapsreformen.

Detta skulle betyda att den nuvarande pensionsutgiftsbaserade avgiften kommer att slopas 2020. I stället påförs kommunerna och landskapen en **utjämningsavgift** i euro som bolag och andra organisationer inte betalar. Utjämningsavgiften möjliggör en hållbar och jämn finansiering av pensionssystemet för Kevas medlemssamfund på lång sikt. Finansministeriet ska fastställa utjämningsavgiftens totalbelopp på framställning av Keva. Än så länge kan man inte uppskatta utjämningsavgiftens totalbelopp eftersom det väsentligt påverkas av planerna på vård- och landskapsreformen som ännu är oklara.

Utgämningsavgiften fördelas mellan landskapen och kommunerna i förhållande till lönesummorna. Det förhållande i vilket avgiften fördelas fastställs till en början för åren 2020–2029 och den klarnar först på hösten 2019 när personalöverföringarna i anslutning till vård- och landskapsreformen är kända.



[BUDGETERINGSANVISNING]

7 (7)

2017-09-25

Kommunernas andel av utjämningsavgiften föreslås bli fördelad mellan kommunerna i förhållande till kommunens skattefinansiering och statsandelar med undantag för statsandelar enligt prövning. Landskapens andel fördelas mellan landskapen i förhållande till den statliga finansiering som de får. Utjämningsavgiften är med andra ord inte på något sätt beroende av arbetsgivarens personal och det är inte meningen att den ska fördelas till organisationer som ägs av kommuner eller landskap eller som de har bestämmande inflytande i. Det lönar sig ändå att beakta utjämningsavgiften i kommunerna och landskapen trots att inga uppskattningar av dess storlek tills vidare är tillgängliga.

Betalningsandel för ekonomiskt stöd (för arbetsgivare som har ordnat förmånen via Keva)

Ekonomiskt stöd är en förmån som motsvarar grupplivförsäkring. Kostnaderna för ekonomiskt stöd beräknas 2018 understiga 0,040 procent av de löner som omfattas av ekonomiskt stöd, vilket är klart under avgiften för grupplivförsäkring. Kostnaderna för ekonomiskt stöd antas vara i stort sett på samma nivå även 2019–2020.

Ytterligare information

Roman Goebel 020 614 2543

Allan Paldanius 020 614 2406

e-post fornamn.efternamn@keva.fi