

Henkilöstölähtöisellä johtamisella onnistuneeseen muutokseen

Yhdeksän organisaation yhteinen kehittämishanke, jossa lisätään organisaatioiden muutosvalmiutta ja tuetaan johtoa, esimiehiä sekä työntekijöitä yhteistyössä kohtaamaan muutokset rakentavasti ja ratkaisukeskeisesti.

Muutoksen tukeminen

- Luodaan systemaattinen kehittämisen malli ja muutosjohtamisen työkalut
- Kehitetään muutosagenttimalli tukemaan muutoksia
- Osallistetaan henkilöstö ratkaisemaan haasteita
- Tuetaan esimiehiä ja johtoa valmentavaan johtamiseen
- Avainhenkilöiden yhteiset seminaarit

Hankkeen hyödyt

- Muutosten hallinta paranee
- Henkilöstön hyvinvointi ja vastuunotto omasta työstä paranevat
- Työn sujuvuus ja palvelujen laatu paranevat
- Avoimuus ja vuorovaikutus lisääntyvät
- Vastuut ja roolit selkiytyvät
- Asiakastyytyväisyys kasvaa
- Kilpailukyky kasvaa

Hankkeessa mukana olevat Keva-rahoitteiset organisaatiot:



Hankkeen toteuttaja: VALMENNUSTRIO

Yhteistyökumppanit: **KT** Kuntatyöntekijät
Kommunarbetsgivarna **OAMK** OLUN AMMATTIKORKEAKOULU

Mukana olevat TSR-rahoitteiset organisaatiot:

