

Bedömning av arbetsförmågan inom företagshälsovården

Om arbetsförmågan försämras av hälsoskäl kan den vid behov bedömas inom företagshälsovården. Processen för bedömningen inleds med en diskussion mellan chefen och arbetstagaren i samband med vilken de centrala faktorerna för att klara av arbetet antecknas i en blankett som skickas till företagshälsovården.

Blanketten inleder processen för bedömningen av arbetsförmågan. I samband med bedömningen av arbetsförmågan undersöker företagshälsovården arbetstagarens psykiska och fysiska arbetsförmåga i relation till arbetstagarens arbete.

Undersökningen görs ofta i multiprofessionellt samarbete i företagshälsovården men den förutsätter också samarbete mellan arbetstagaren, chefen och företagshälsovården. Ibland kan det vid bedömningen hos företagshälsovården uppstå behov att konsultera specialistläkare eller behov av medicinsk rehabilitering.

Med bedömningen av arbetsförmågan som grund undersöks vid nätverksförhandlingen organisationens egna åtgärder och arrangemang med hjälp av vilka arbetstagaren kan fortsätta att arbeta. Det kan då bli aktuellt med arrangemang som gäller arbetstiden eller arbetsuppgifterna samt Kevas metoder inom yrkesinriktad rehabilitering, till exempel arbetsprövning i nya uppgifter eller omskolning.

Bedömning av arbetsförmågan

