

Työkyvyn arviointi työterveyshuollossa

Jos työkykyä haittaavat terveydelliset syyt, voidaan tarvita työkyvyn arviointia työterveyshuollossa. Arviointiprosessin käynnistää esimiehen ja työntekijän välinen keskustelu, jossa kirjataan keskeiset työntekijän työssä selviytymiseen liittyvät seikat työterveyshuoltoon lähetettävään lomakkeeseen.

Lomake toimii työkyvyn arviointiprosessin käynnistäjänä. Työterveyshuolto selvittää työkyvyn arvioinnissa työntekijän psyykkisen ja fyysisen työkyvyn riittävyttä suhteessa työntekijän työhön.

Selvitys tehdään usein moniammatillisesti työterveyshuollossa, mutta se edellyttää myös työntekijän, esimiehen ja työterveyshuollon yhteistyötä. Joskus työterveyshuollon arvioissa voi ilmetä tarve erikoislääkärin konsultaatioon tai lääkinnälliseen kuntoutukseen.

Työkyvyn arvioinnin pohjalta lähdetään selvittämään verkostoneuvottelussa organisaation omia toimia ja järjestelyjä, joiden avulla työntekijä voi jatkaa työssä. Tällöin kyseeseen voi tulla työaikaan tai työtehtäviin liittyvät järjestelyt sekä Kevan ammatillisen kuntoutuksen keinot esimerkiksi työkokeilu uusissa tehtävissä tai uudelleenkoulutus.

Työkyvyn arviointi

