



SIUNTION KUNTA SJUNDEÅ KOMMUN

Aktiivisen tuen avaimet

Työntekijän työhyvinvoinnin
tukeminen

Siuntio - Avain onneen!

Sjundeå - Nyckeln till lyckan!





Aktiivisen tuen avaimet

Ammatillinen kuntoutus

- Työntekijällä on sairauden vuoksi uhka tulla työkyvyttömäksi lähivuosina.
- Ammatillisen kuntoutuksen keinoja ovat: työkokeilu, työhön valmennus, ammatillinen koulutus ja elinkeinotuki.
- Ensin kartoitetaan oman työnantajan työjärjestelymahdollisuudet
- Ammatillisen kuntoutuksen on oltava tarkoituksenmukaista eli sen avulla edesautetaan työntekijän jatkamista työelämässä.
- Jos terveydentilaan sopivaa työtä ei löydy omalta työpaikalta, Keva voi tukea lisä- tai uudelleen koulutusta (oppisopimus-, monimuoto- tai kokopäiväkoulutus).

Lisätietoja:

- Kevan kuntoutusasiantuntija Anne Korhonen, puh. 020 614 2690
- [www.keva.fi/elakkeet/ammatillinen kuntoutus](http://www.keva.fi/elakkeet/ammatillinen_kuntoutus)
- www.keva.fi/lomakkeet

Siuntio - Avain onneen!

Siuntio.fi



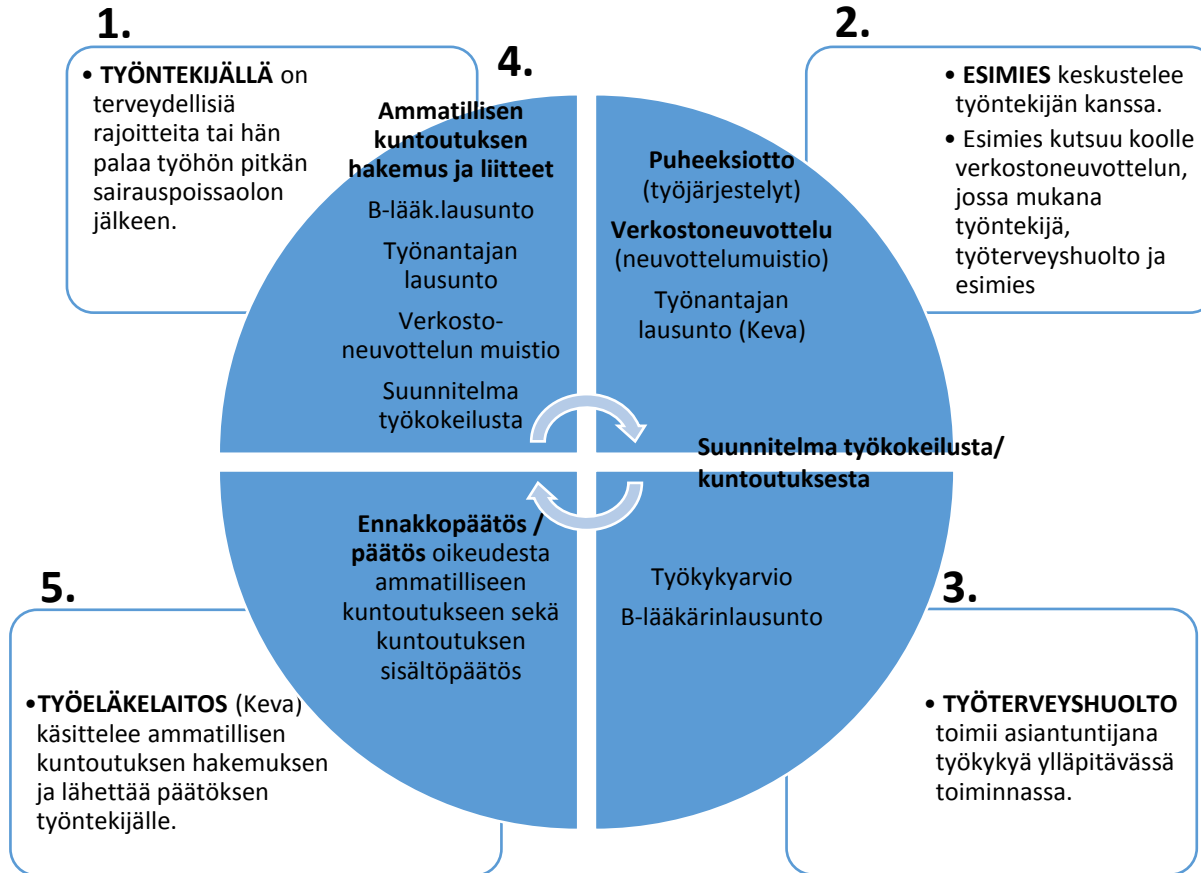


Aktiivisen tuen avaimet

Ammatillinen kuntoutus - Työkokeilu

6.
Työkokeilu
työpaikalla

7.
Seuranta-
palaverit



Siuntio - Avain onneen!

Siuntio.fi





Aktiivisen tuen avaimet

Osatyökyvyttömyyseläke (osakuntoutustuki)

- Osatyökyvyttömyyseläkettä voi hakea kokoaikatyössä ollessa, jos työkyky on heikentynyt vähintään 2/5.
- Hakemisen edellytyksenä on lääkärin B-lausunto, jossa työkyvyttömyyden kestoksi arvioidaan vähintään vuosi.
- Työntekijällä ei tarvitse olla sairauspoissaolojaksoja ennen eläkkeen hakemista.
- Jos työkyvyn arvioidaan palautuvan, voi saada osatyökyvyttömyyseläkkeen määräaikaisena eli osakuntoutustukena.
- Työntekijä voi jatkaa työssä osa-aikaisena.
- Osakuntoutustukea voi saada myös työhön palaamisen tukemiseksi esim. kuntoutuksen jälkeen.
- Osatyökyvyttömyyseläke ei edellytä työskentelyä.

Lisätietoja:

- www.keva.fi/elakkeet
- www.keva.fi/lomakkeet

Siuntio - Avain onneen!
Siuntio.fi





Aktiivisen tuen avaimet

Osatyökyvyttömyyseläke (osakuntoutustuki)

6.
Osa-
aikatyö

7.
Seuranta-
palaverit

1.

- **TYÖNTEKIJÄLLÄ** on terveydellisiä rajoitteita ja hänen työkykynsä kokoaikatyössä on heikentynyt vähintään 40 % (voi jatkaa osa-aikatyössä).
- **TYÖNTEKIJÄN** työhön palaamisen tukemiseksi osakuntoutustuki.

4.

Osatyökyvyttömyys- eläkehakemus

B-lääk.lausunto
Muut terveydentila-
selvitykset
Työnantajan
lausunto

2.

- **ESIMIES** keskustelee työntekijän kanssa.
- Esimies kutsuu koolle verkostoneuvottelun, jossa mukana työntekijä, työterveyshuolto ja esimies

5.

- **TYÖELÄKELAITOS** (Keva) käsittelee eläkehakemuksen ja lähettää ennakkopäätöksen työntekijälle.

3.

- **TYÖTERVEYSHUOLTO** toimii asiantuntijana työkykyä ylläpitävässä toiminnassa.



Siuntio - Avain onneen!

Siuntio.fi



Aktiivisen tuen avaimet Kuntoutustuki

- Kuntoutustuki on määräajaksi myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä.
- Hakemisen edellytyksenä on lääkärin B-lausunto, jossa työkyvyttömyyden kestoksi arvioidaan vähintään vuosi sekä hoito- ja kuntoutussuunnitelma
- Tavoitteena on palauttaa työkyky hoidon tai kuntoutuksen avulla.
- Edellytyksenä kuntoutustuelle on, että työkyvyttömyys on kestänyt tai sen arvioidaan kestävän vähintään vuoden siitä, kun sairausloma on alkanut.
- Lisäksi edellytetään, että työntekijä on tullut määräajaksi työkyvyttömäksi omaan työhönsä tai työkyvyn arvioidaan heikentyneen ainakin vuoden ajaksi vähintään 3/5:lla.
- Työhönpaluun suunnittelu tärkeää, sillä työnantajalle muodostuu kuntoutustuesta ns. varhe-maksua.

Lisätietoja:

- www.keva.fi/elakkeet
- www.keva.fi/lomakkeet

Siuntio - Avain onneen!
Siuntio.fi

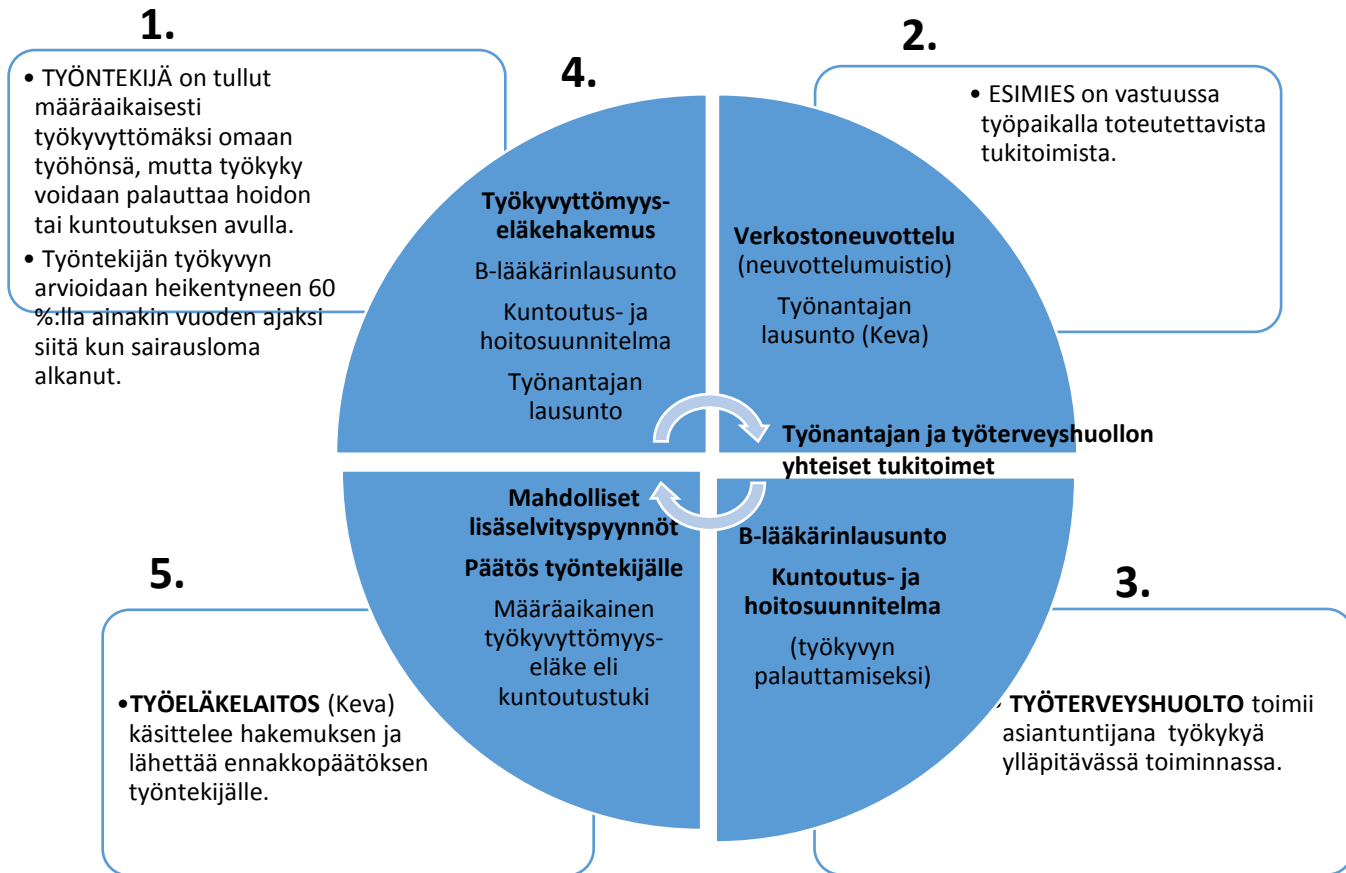




Aktiivisen tuen avaimet

Kuntoutustuki (määräaikainen työkyvyttömyyseläke)

- 6. Hoito ja kuntoutus
- 7. Seuranta-palaverit



Siuntio - Avain onneen!

Siuntio.fi





Aktiivisen tuen avaimet

Osasairauspäiväraha

- Koskee ennen sairauspäivärahakautta vain täyttä työaikaan tekeviä (kokoaikatyö).
 - Mahdollisuus kokeilla työhön palaamista ennen työkyvyttömyysajan päättymistä. Työntekijä tekee osa-aikaisen sairauspoissaolonsa aikana työsopimuksensa mukaisia tehtäviä.
 - Vapaaehtoinen sopimus osa-aikaiseen sairauspoissaoloon eli osa-aikatyöhön työkyvyttömyysaikana.
 - Työterveyslääkärin selvityksen perusteella työntekijä pystyy terveyttään ja toipumistaan vaarantamatta hoitamaan osan omista tehtävistään.
1. Työnantaja ja viranhaltija sopivat osa-aikaisesta työskentelystä.
 2. Viranhaltija hakee sopimukseen perustuen osittaista virkavapaata.
 3. Työnantaja tekee myönteisen päätöksen (oikeus osa-aikaiseen sairauspoissaoloon määräajaksi).
- Osasairauspäivärahaa maksetaan enintään 120 arkipäivän ajalta.

Lisätietoja ja lomakkeet:

www.kela.fi/tyonantajat/osasairauspaivaraha (Ilmoitus osasairauspäiväraha SV28 ja Ilmoitus työnantajan maksamasta palkasta Y17)

Siuntio - Avain onneen!

Siuntio.fi





Aktiivisen tuen avaimet

Osasairauspäiväraha

6. Osa-aikatyö
työkyvyttömyys-
aikana

7. Seuranta-
palaverit

1.

- Työntekijä ollut oikeutettu sairauspäivärahaan vähintään 60 arkipäivän ajan yhdenjaksoisesti.
- Työntekijä tehnyt kokoaikatyötä ennen päivärahakautta.

4.

Työntekijä oma-aloitteisesti haluaa kokeilla työhön palaamista ennen työkyvyttömyysajan päättymistä.

Hakemus Kevaan
liitteineen

2.

- **Esimies sopii** työntekijän kanssa, että tämä työskentelee osa-aikaisesti terveydellisten syiden vuoksi.

Sopimus osa-aikatyön tekemisestä omassa työssä
(työaika ja palkka 40-60 % täydestä)

3.

- **TYÖTERVEYSHUOLTO** toimii asiantuntijana työkykyä ylläpitävässä toiminnassa.

B-lääk.lausunto
(työntekijä työkyvyttömyyden)
Työkykyarvio
(kanta osa-aikatyön tekemiseen)

Mahdolliset
lisäselvitykset

Päätös työntekijälle

5.

- **TYÖELÄKELAITOS** (Keva)

Siuntio - Avain onneen!

Siuntio.fi

