

Työntekijän sairauspäivät	TYÖNTEKIJÄ	TYÖNANTAJA	TYÖTERVEYSHUOLTO	KELA	Sairausvakuutuslaki ja KVTES
1-9 pv	Sopii esimiehen kanssa sairausloman tarpeesta. Esimiehen luvalla enintään 7 vrk / tai toimittaa terveydenhuollon todistuksen sairasloman tarpeesta.	Päätää sairauspoissaolon palkallisuudesta oma ilmoituksen / poissaolotodistuksen perusteella.	Tarvittaessa arvioi työn ja terveyden suhdetta, työperäisyyttä ja työhön liittyvyyttä, työkykyä, sairauspoissaolotarvetta	Omapastuu-aika; ei päivärahaa	<b>Sairausvakuutuslaki 1224/2004:</b> Sairauspäivärahaa maksetaan työkyvyttömyyden aiheuttaman ansionmenetyksen korvaamiseksi. Päivärahaa maksetaan enintään 300 arkipäivältä eli noin vuoden ajalta. Vakuutetulla on oikeus sairauspäivärahaan ajalta, jona hän on estynyt tekemästä työtään sairaudesta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi.
10 pv-	Toimittaa sairauspoissaolotodistuksen työnantajalle, mahdollisuus saada Kelalta sairauspäivärahaa. Jos saa palkkaa sairausajalta, maksaa Kela sairauspäiväraha-korvauksen työnantajalle.	Esimies keskustelee työntekijän kanssa työkykyasiasta varhaisen tuen toimintamallin mukaisesti	Arvioi työn ja terveyden suhdetta, työperäisyyttä, työkykyä, sairauspoissaolotarvetta, osasairauspäivärahamahdollisuutta	Maksaa hakemuksen perusteella sairauspäivärahaa joko työntekijälle tai työnantajalle	Sairauspäivärahan enimmäisaikaa laskettaessa otetaan huomioon kaikki sairauspäivärahapäivät kahden edeltäneen vuoden ajalta.
- 30 pv	On yhteydessä työterveyshuoltoon, työkyvyn arvioinnin tarve?	Ilmoittaa työntekijän sairauspoissaolosta työterveyshuoltoon kun päiviä on yhteensä 30. Lomake intrassa.	Arvioi jäljellä olevaa työkykyä; järjestää tarvittaessa työterveysneuvottelun (työntekijä, esimies, työterveyslääkäri ja/tai työterveyshoitaja sekä tarvittaessa työhyvinvointivaltuutettu)	Maksaa hakemuksen perusteella sairauspäivärahaa joko työntekijälle tai työnantajalle	
- 60 pv	Ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon työkyvyn ja kuntoutustarpeen arviointia varten. Sairauspäiväraha-hakemus Kelalle (2 kk)	Sairauspäivärahaa on haettava kahden kuukauden kuluessa työkyvyttömyyden alkamisesta	Arvioi jäljellä olevaa työkykyä, kuntoutustarvetta ja tekee alustavan työhön paluun suunnitelman; järjestää tarvittaessa työterveysneuvottelun (tt, esimies, tth:n edustus sekä tarvittaessa työhyvinvointivaltuutettu)	Lähehtää työntekijälle muistutuksen työterveyshuollon lausunnon tarpeesta. Edellyttää kuntoutustarpeen arviointia	
- 90 pv	Työntekijän on toimitettava Kelalle viimeistään 90 sairauspäivärahapäivän kohdalla työterveyshuollon lausunto: arvio jäljellä olevasta työkyvystä työssä jatkamisen mahdollisuudesta	Selvittää työntekijän ja työterveyshuollon kanssa työntekijän mahdollisuudet jatkaa työssä. Osallistuu työterveysneuvotteluihin, joihin osallistuu myös työhyvinvointivaltuutettu.	Työterveyslääkäri laatii lausunnon, jossa: - arvio työntekijän jäljellä olevasta työkyvystä - selvitystyöntekijän mahdollisuudesta jatkaa työssä  Kelaan toimitettavan B-lausunnon kopio myös Kevaan.	Edellyttää työntekijän toimittamaa työterveyshuollon lausuntoa, jotta voi maksaa sairauspäivärahaa 90 sairauspäivärahapäivän jälkeen	<b>KVTES luku V Sairausloma 2 § 1 mom. sairausloma-ajan palkka:</b> Virnahaltijalla/työntekijälle on saman kalenterivuoden aikana oikeus saada sairausloman ajalta: 1. varsinainen palkkansa 60 kalenteripäivän ajalta 2. sen jälkeen kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkastaan 120 kalenteripäivän ajalta 3. lisäksi voidaan harkinnan perusteella maksaa enintään kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkasta enintään 185 kalenteripäivän ajalta.

### 30 – 60 – 90 Sääntö

Työnantaja seuraa työntekijän työssä selviytymistä, työterveyshuolto työntekijän terveydentilaa