

Työkykyjohtamisen kehittämisverkoston työpaja: Työkykyjohtaminen uuteen asentoon – miten meillä puhutaan työkyvystä?

Työpajan teemana on työkykyjohtaminen uudessa asennossa. Lähestymme teemaa kysymällä:

- Työkykyjohtamisen konteksti muuntuu mm. työnteon tapojen muuntuessa, muuttuuko myös ymmärryksemme työkyvystä? Riittääkö puhuminen riskeistä ja kustannuksista?
- Minkälainen työkyvystä puhuminen palvelee urapolkujen ja organisaation toimintatapojen uudistamista joustavasti?

Verkostotapaamisen tekee onnistuneeksi se, että olemme yhdessä kehittäneet työvälineitä, joiden avulla voimme puhua työkyvystä uudella tavalla – sitä edistäen, voimavaroja, osaamista ja motivaatiota vahvistaen.

Aika Keski- ja lauantai 4.9.2019

Paikka Paasitorni, Paasivuorenkatu 5 A, Helsinki

Ohjelma

Klo 8:30 Ilmoittautuminen, aamupala ja verkostoitumista

Klo 9:30 Puhutaan työkyvystä – miksi työkyvystä ja työhyvinvoinnista olisi hyvä puhua toisella tavalla?

- Esimiesten tunnetaidot, Arja Aroheinä henkilöstöjohtaja Jyväskylän kaupunki
- Case Anne: kaksi eri tapaa ymmärtää työkyky – erilaisia ratkaisuja ja työkaluja

Klo 11:30 Lounas ja verkostoitumista

Klo 13:00 Kokoava kuuntelu & tekemisen koonti

- Työkykyjohtaminen ja työkyvystä puhuminen uuteen asentoon
- Mihin tartumme seuraavaksi?
- Verkosto uuteen asentoon?

Kahvit työnteon lomassa

Klo 15:30 Hyvää kotimatkaa!