

Kevan toimintaympäristötutkimus 2016

Tutkimuksesta

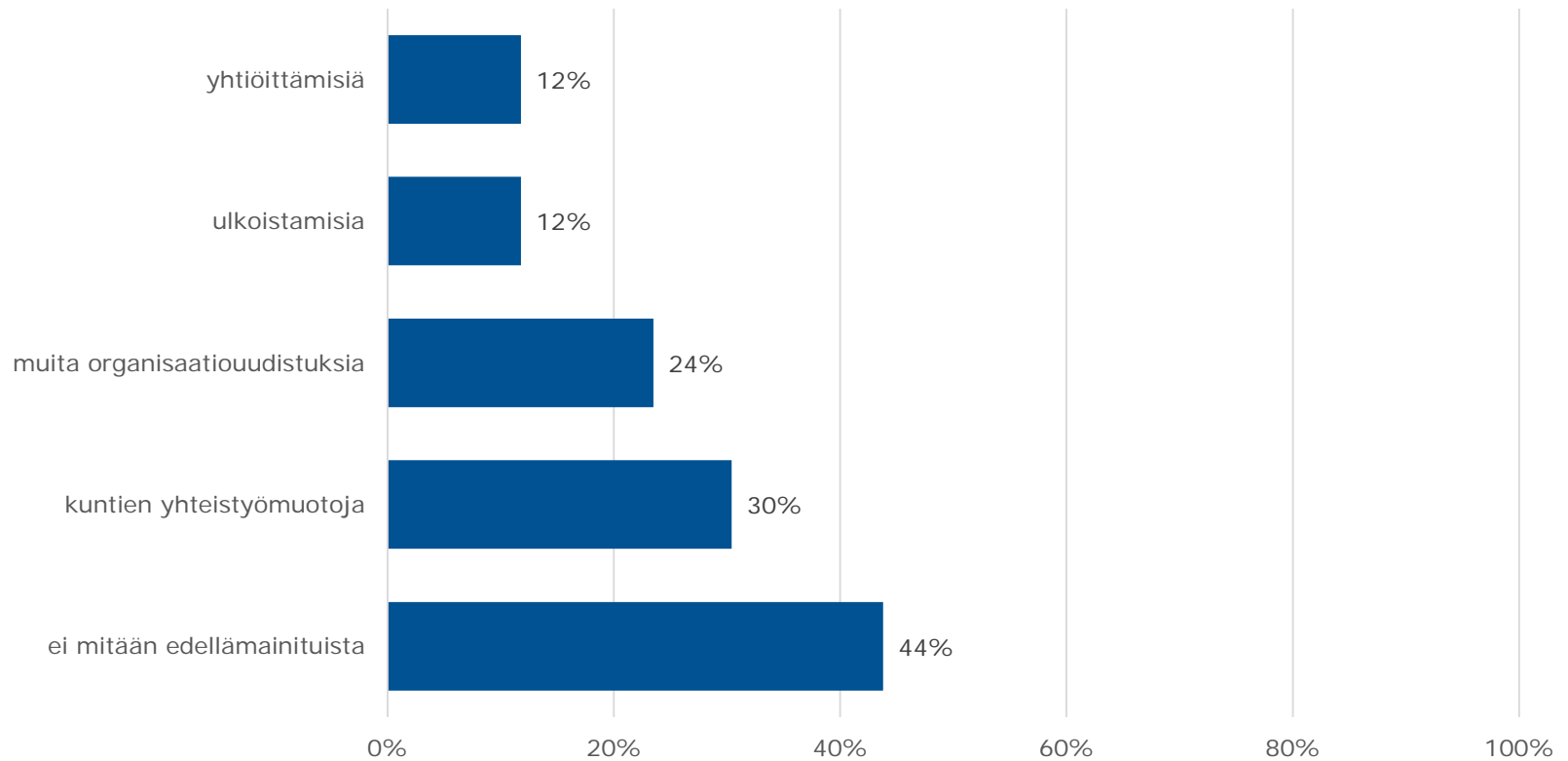
- Keva seuraa toimintaympäristönsä keskeisiä ja ajankohtaisia muutoksia säännöllisesti toteutettavalla tutkimuksella.
- Otos: kuntaorganisaatiot, joissa on vähintään 10 vakuutettua työntekijää (kunnat, kaupungit, kuntayhtymät, kunnalliset osakeyhtiöt, järjestöt, säätiöt)
- Vastaajat:
 - 1) talous- ja rahoitusjohto (n=160)
 - 2) ylin johto (n=99)
 - 3) henkilöstöjohto (n=99)
 - Yht. 358 hlöä 306:sta eri organisaatiosta
 - Vastausprosentti n. 24 %
- Viides toteutuskerta
- Aineisto kerätty maalis-huhtikuussa 2016

Tutkimuksen teemat

- sote- ja maakuntauudistus
- eläkejärjestelmän kannustimet ja työssä jatkamisen tukeminen
- henkilöstömäärän kehitys ja eläkepoistuma
- toimintojen yhtiöittäminen ja ulkoistaminen
- työeläkevakuuttajan valinta

Sote- ja maakuntaudistus

Suunnitellaanko organisaatiossanne sote-uudistukseen liittyen seuraavia asioita? (kyllä-vastanneiden %-osuus)



Mitkä asiat askarruttavat sote- ja maakuntauudistuksessa? 1/4

Rahoitus:

- *"Rahoitus; vaikutukset kuntalaisten verotukseen sekä kuntien jäljelle jäävään verotuloon. Kuntien tehtävät uudistuksen jälkeen; vaikutukset kuntaliitospaineisiin."*
- *"Rahoitus, miten järjestyy. Itsehallintoalue tarvitsee todellisen itsenäisyyden, ei valtionhallinnon jatke."*

Aikataulut ja käytännön toteutus:

- *"Sote-uudistus tulisi ensin viedä loppuun, vasta sitten suunnitella muita aluehallintouudistuksia. Rahoitus? Kiinteistöjen omistaminen? Tukipalvelut? Tietojärjestelmät? Suunniteltu aikataulu on kireä!"*
- *"Saadaanko uudistus etenemään... Toivottavasti saadaan, sillä tavoitteet ovat hyvät ja tämä tarjoaa mahdollisuudet toimintojen tehostamiseen ja päällekkäisyyksien purkamiseen."*

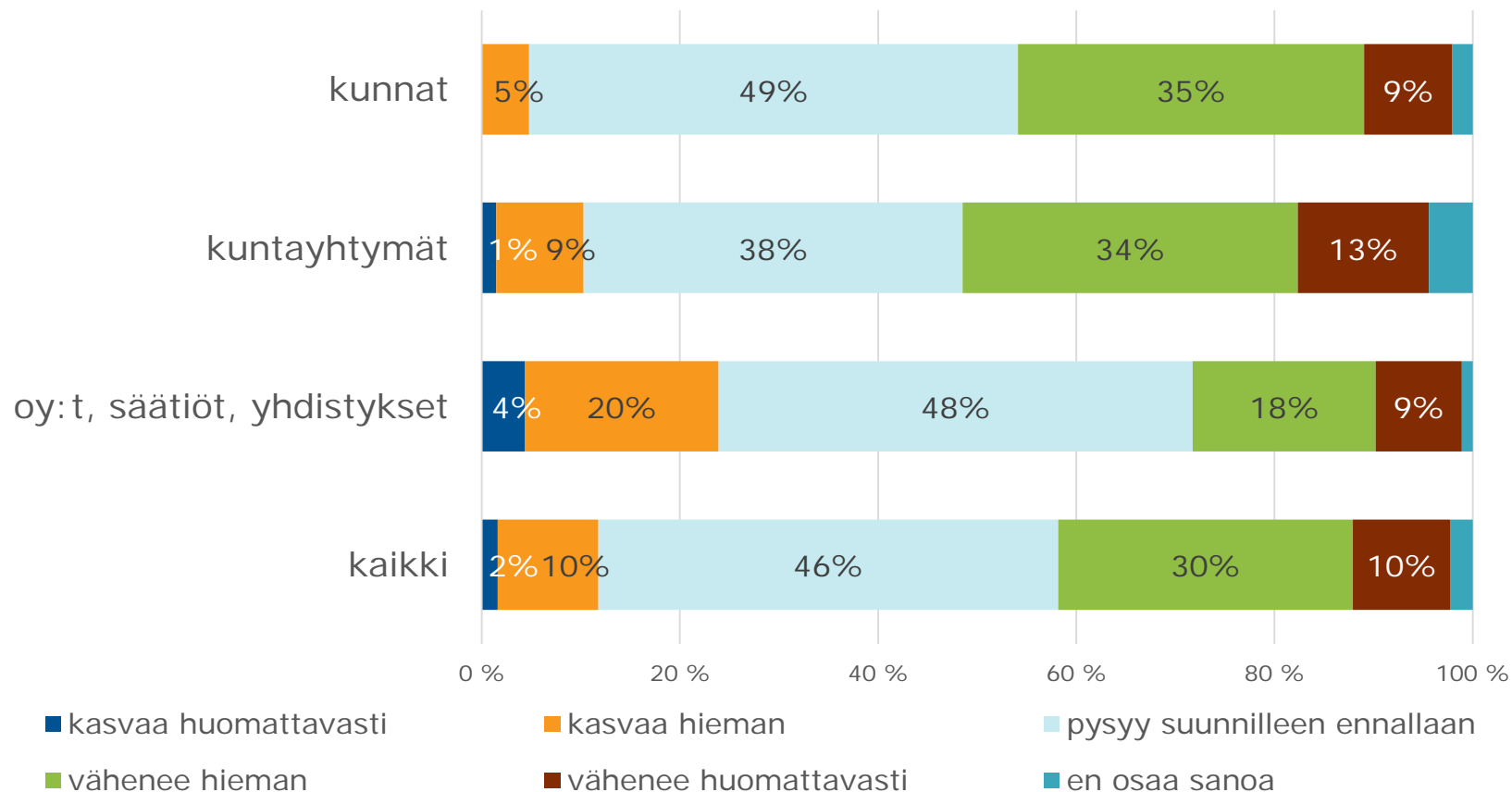
Mitkä asiat askarruttavat sote- ja maakuntauudistuksessa? 2/4

Huoli tulevaisuudesta:

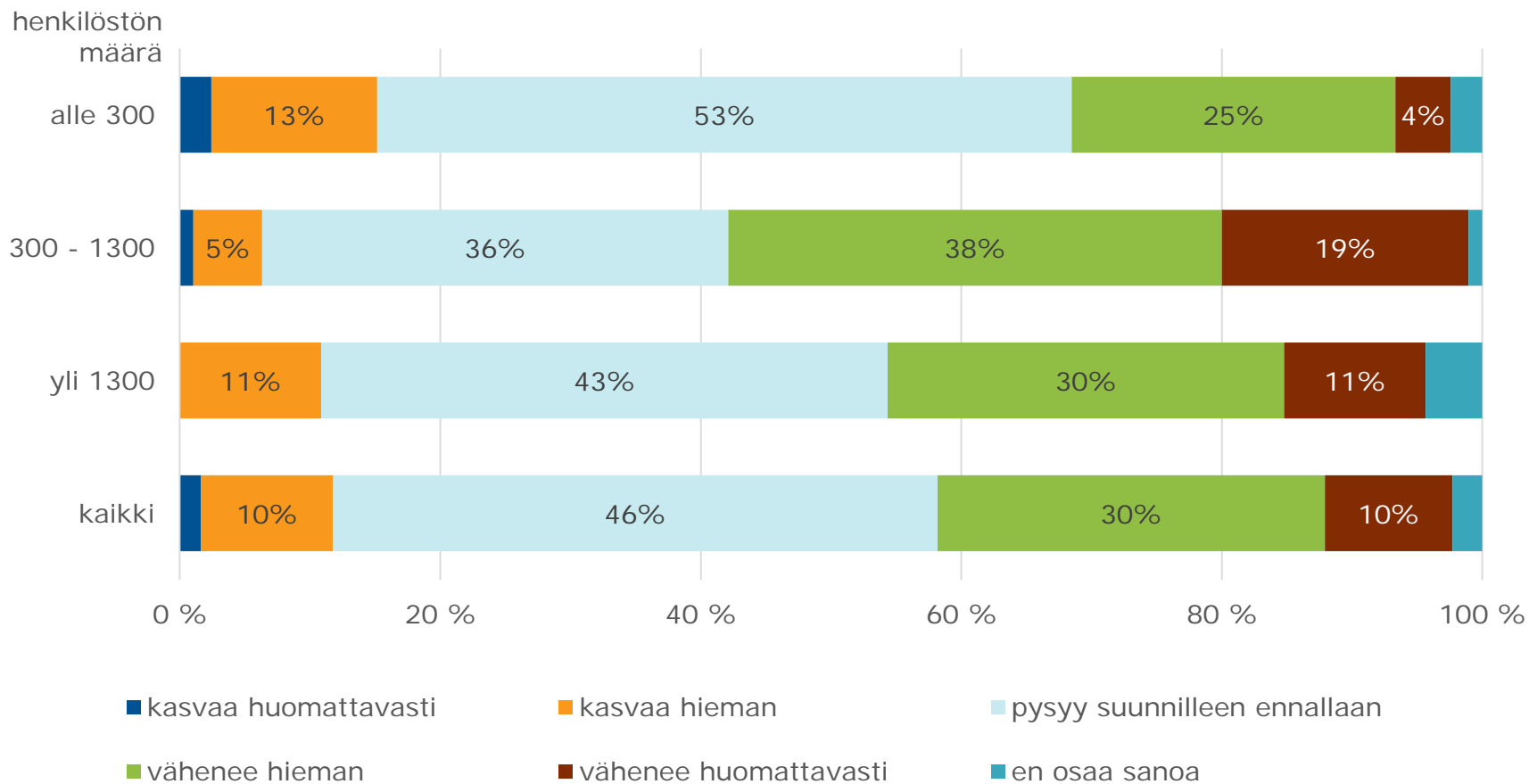
- *"Olemassaolomme sen jälkeen, kun nykyistä sotea palveleva henkilöstö irtisanotaan. Meillä on kokeneita ammattilaisia julkishallinnolle tuotettavien palvelujen toteuttajina (talous-, henkilöstö- ja tietohallintopalvelut). Ovatko tulevat maakuntahallinnot halukkaita tulemaan osakkaiksemme ja ostamaan tuottamiamme palveluita jatkossa?"*
- *"Kuntien tehtävien muutokset, tehtävien siirtyminen maakunnille, missä puuttuu täysin osaaminen toiminnan johtamisesta."*
- *"Miten SOTE-uudistus toteutetaan pääkaupunkiseudulla ja onko sillä vaikutuksia koulutussektoriin."*

Henkilöstön määrä

Miten arvioit vakituisen henkilöstön määrän vähenevän tai kasvavan organisaatiossanne seuraavan vuoden aikana?



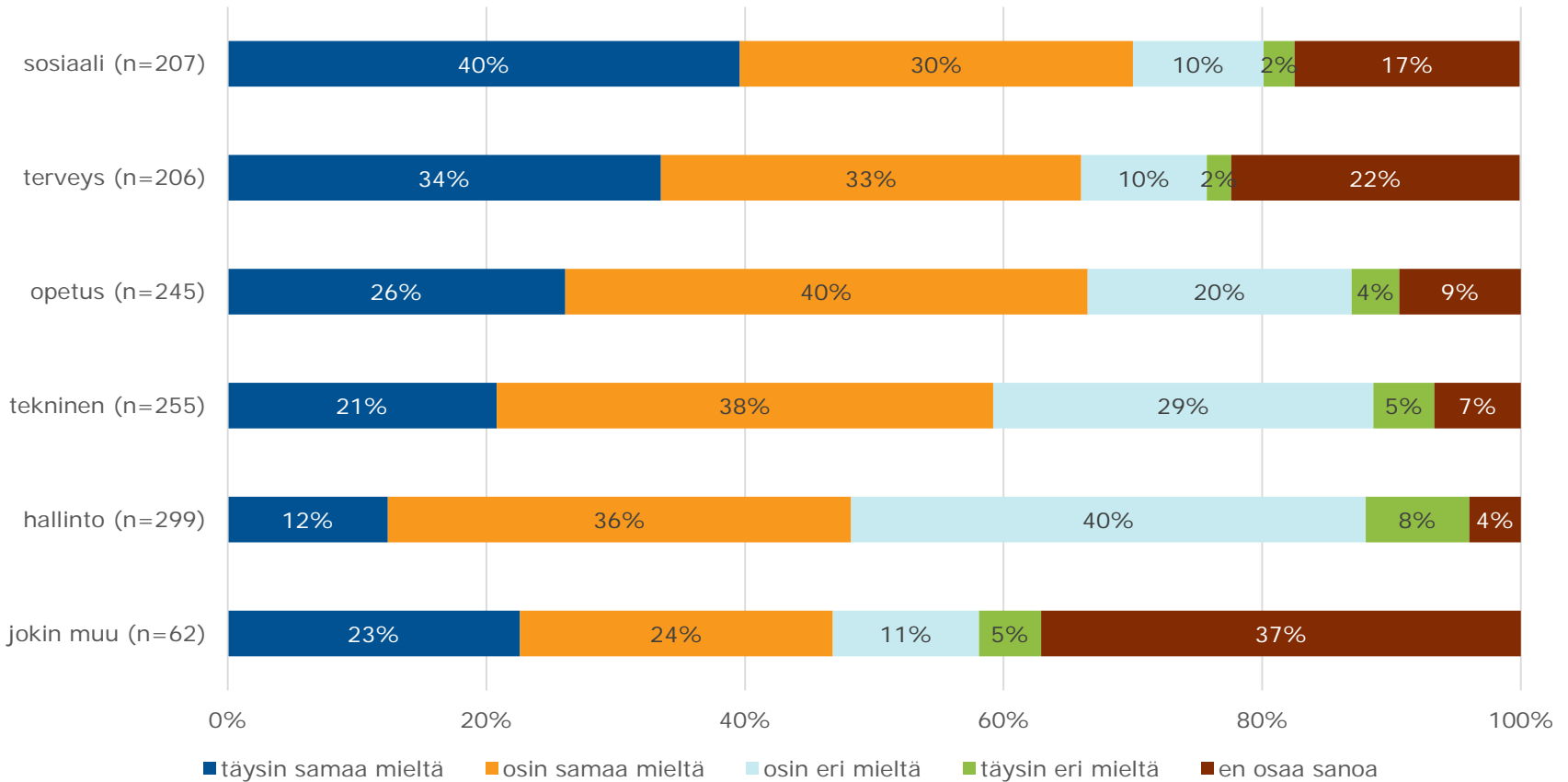
Miten arvioit vakituisen henkilöstön määrän vähenevän tai kasvavan organisaatiossanne seuraavan vuoden aikana? (suhteessa henkilöstön määrään)



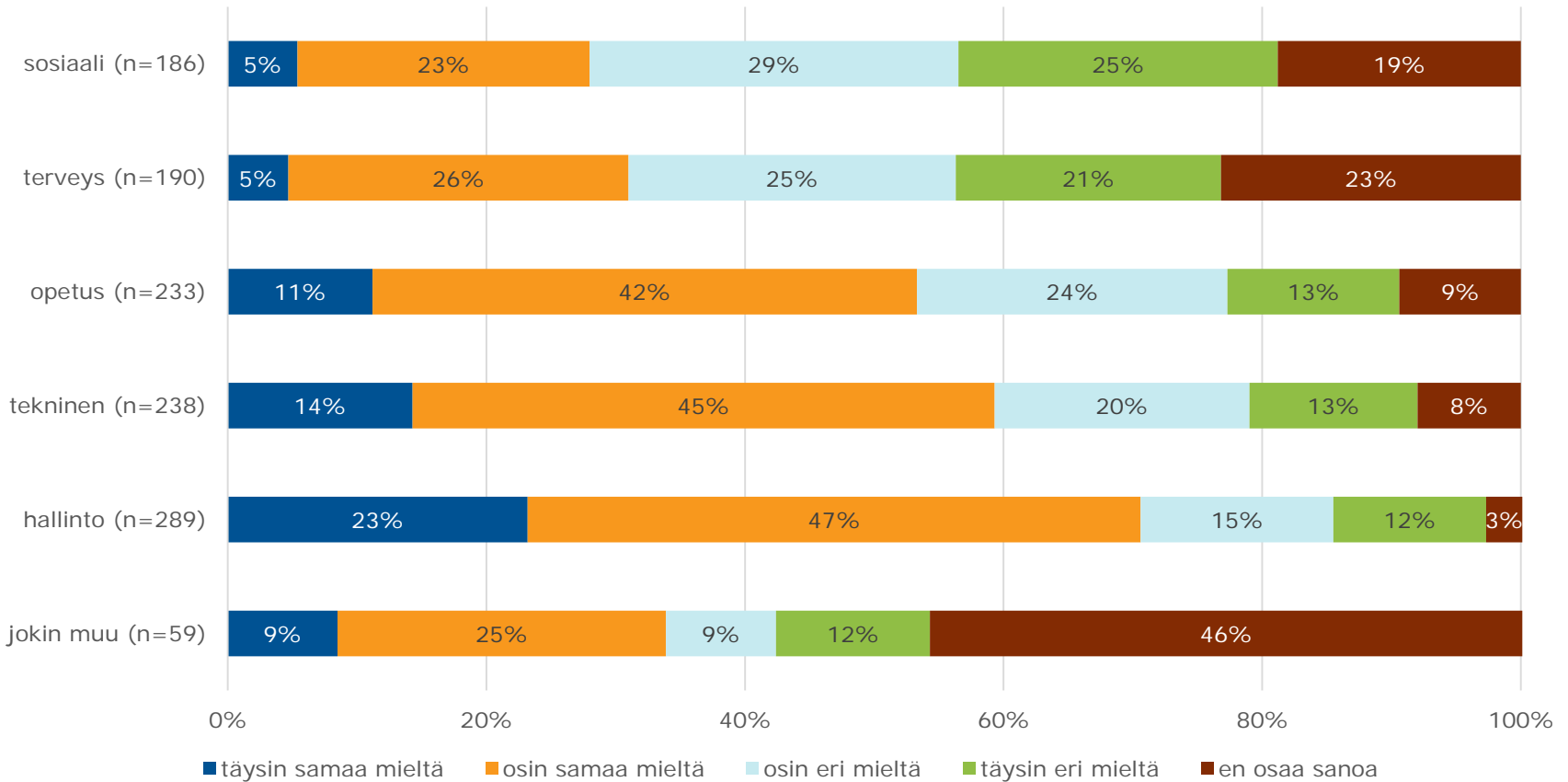
Eläkepoistuma

Mitä mieltä olet seuraavien lähivuosien eläkepoistumaa koskevien väittämien toteutumisesta organisaationne eri päätoimialoilla?

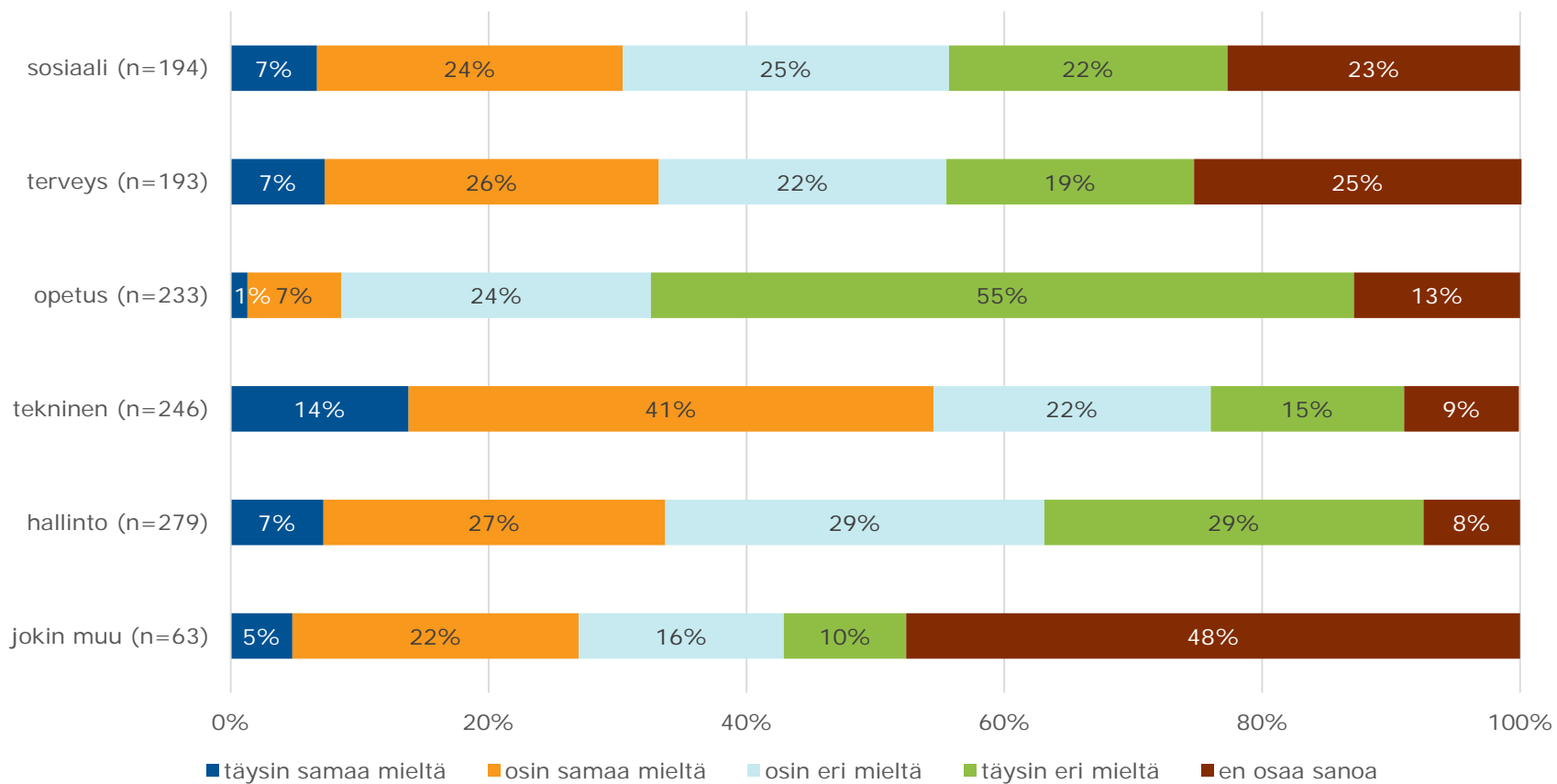
Eläkepoistuma pyritään korvaamaan rekrytoimalla uutta henkilöstöä



Organisaatiomme tulee vähentämään henkilöstön määrää eläkepoistuman kautta



Eläkepoistuma mahdollistaa palvelujen ulkoistamisen yksityisille palveluntuottajille jatkossa



Eläkepoistuma ja henkilöstön määrä

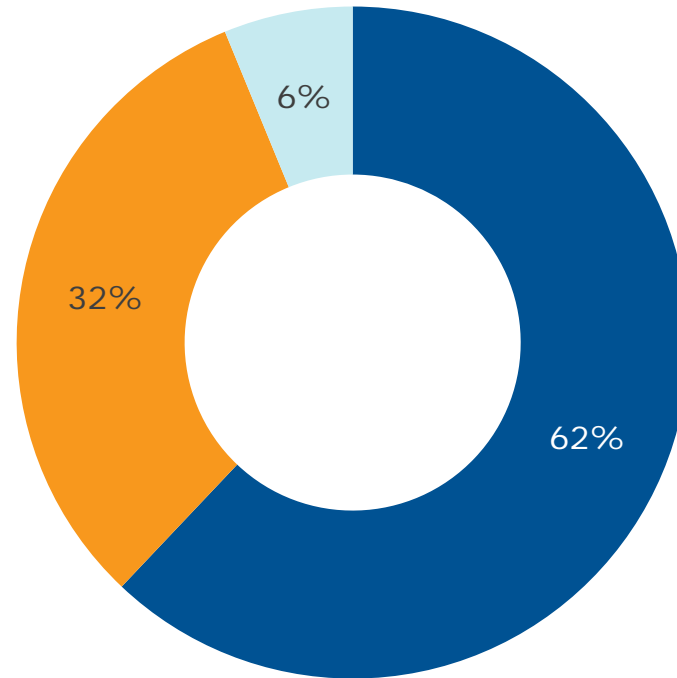
- *"Eläkepoistuma on niin suurta, että eläkemaksujen määrä aiheuttaa haasteita."*
- *"Kunnat (osakkaamme) ovat ulkoistaneet tehtäviä meille. Jos/kun meiltä eläköityy henkilöitä, on niiden tilalle rekrytoitava uudet. Vakituiseen työsuhteeseen ei kuitenkaan rekrytoida ketään kunnes sote-ratkaisun vaikutukset selviävät."*
- *"Pienessä organisaatiossa ei ole enää vähennettävää. Jo nyt monet tekevät töitään ihan ääri rajoilla ja esimiestehtävässä on haasteellista tasapainoilla vaatimusten ja ihmisten tosiasiallisen jaksamisen välillä. Koska yrityksillä on myös vaikeaa, on sieltä jatkuva paine kunnalle avustaa kaikessa mahdollisessa esimerkiksi liittyen kehittämistoimintaan, markkinointiin ymv. sillä oletuksella, että kunnassa olisi "löysää" työntekijöillä."*

Toimintojen yhtiöittäminen

Kuinka monta yhtiötä organisaatiossanne on perustettu viimeisen kolmen vuoden aikana?

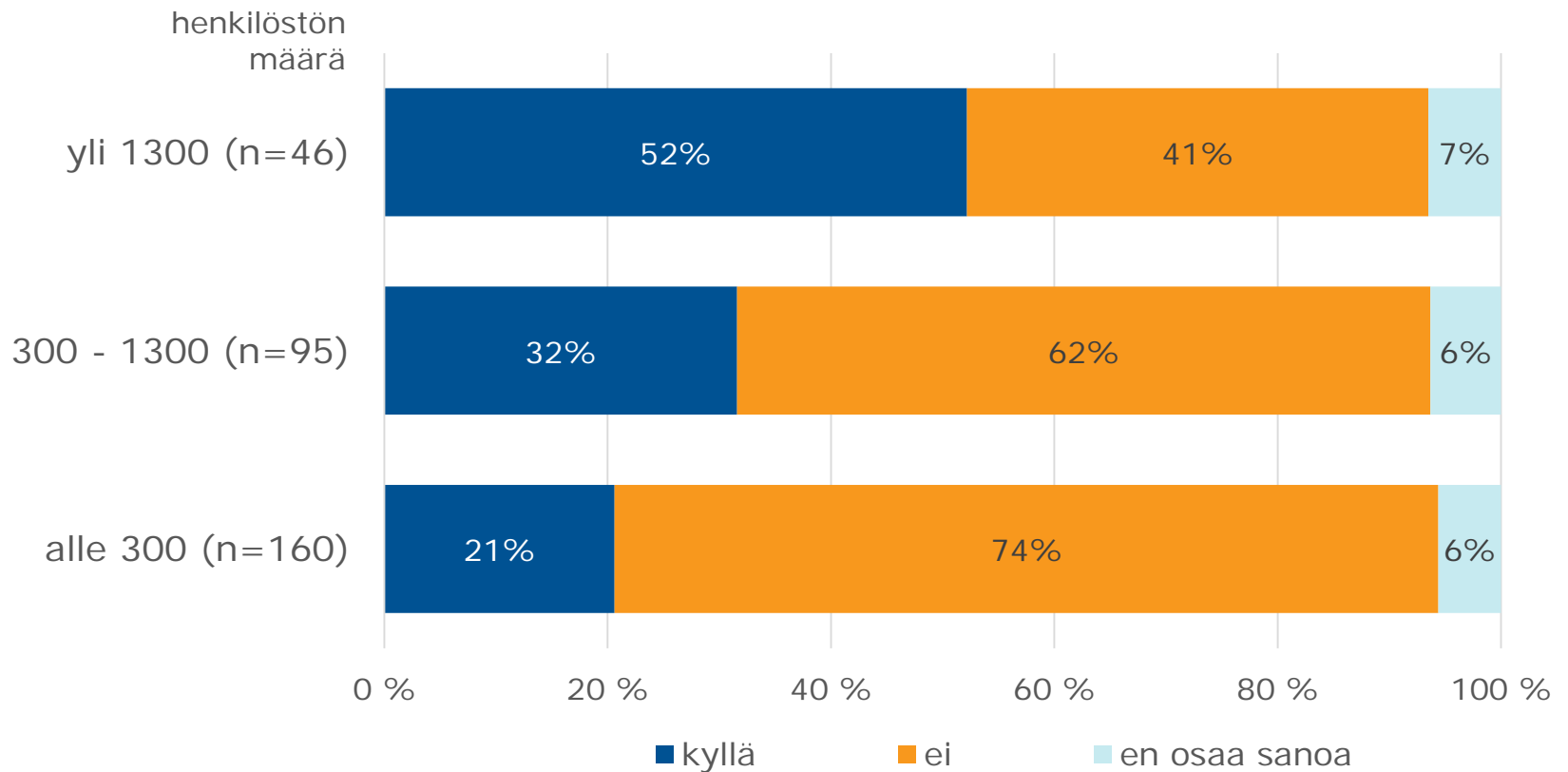
52 % yhtiöittäneistä
kertoivat syyksi
kilpailuneutraalisäännökset
ja yhtiöttämisvelvoitteen

48 %:ssa syynä oli jokin muu



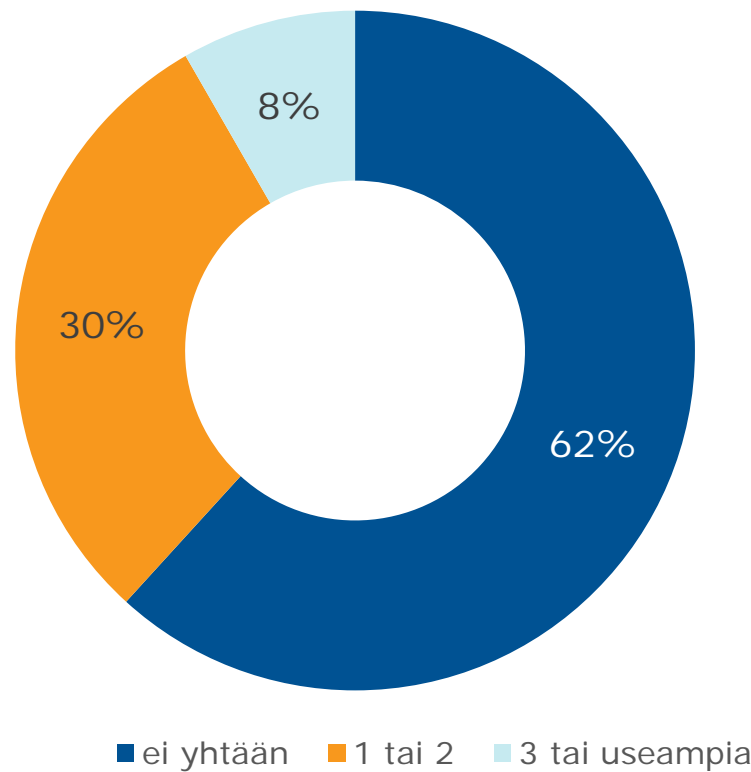
■ ei yhtään ■ 1 tai 2 ■ 3 tai useampia

Onko tällä hetkellä vireillä selvityksiä uusiin, ennen vuotta 2019 tapahtuviin yhtiöittämissiin liittyen? (suhteessa henkilöstön määrään)



Toimintojen ulkoistaminen

Kuinka monta toimintoa organisaatiossanne on ulkoistettu viimeisen kolmen vuoden aikana? (n=277)



Onko tällä hetkellä vireillä selvityksiä uusiin, ennen vuotta 2019 tapahtuviin ulkoistamisiin liittyen?

