

# Information till arbetsgivaren om delinvalidpension och partiellt rehabiliteringsstöd



En arbetstagare hos er har fått förhandsbeslut från Keva om rätt till delinvalidpension eller partiellt rehabiliteringsstöd. Det är bra att i samråd med företagshälsovården, arbetsgivaren och arbetstagaren göra upp en plan på sådana arbetsarrangemang som bäst stöder arbetstagaren i arbetet och hjälper att bevara den återstående arbetsförmågan.

## OM ARBETSARRANGEMANG I DELTIDSARBETE

Utbetalningen av delinvalidpension eller partiellt rehabiliteringsstöd börjar när arbetstagaren övergår till deltidarbete och arbetsinkomsterna sjunker till högst den inkomstgräns som anges i förhandsbeslutet.

Det lönar sig att planera arbetsarrangemangen tillsammans med chefen och personal- och löneadministrationen som har den bästa kunskapen om de bestämmelser om arbetstid, lön och semester som gäller deltidarbetare.

Det är bra att börja deltidarbetet den första dagen i månaden. Om deltidarbetet börjar någon annan dag än den första dagen i månaden börjar pensionen först från början av följande månad.

## ANMÄLAN OM ÖVERGÅNG TILL PENSION

Vi behöver en anmälan om övergång till delinvalidpension eller partiellt rehabiliteringsstöd till Keva i det skede då arrangemangen kring deltidarbetet, arbetstiden och månadsinkomsten har avtalats med arbetstagaren.

Arbetstagaren kan själv lämna denna anmälan i tjänsten Dina pensionsuppgifter på adressen [www.keva.fi/sv/pensionsuppgifter](http://www.keva.fi/sv/pensionsuppgifter). Om det inte är möjligt kan arbetstagaren också tillsammans med arbetsgivaren fylla i den anmälningsblankett som bifogats förhandsbeslutet och posta den till Keva.

## ARBETE VID SIDAN AV PENSION

Månadsinkomsterna för en person som får delinvalidpension eller partiellt rehabiliteringsstöd måste hållas inom inkomstgränsen. Månadsinkomsten utgörs av bruttolön och semesterpenning för deltidarbetet per månad.

Pensionstagaren ansvarar för att inkomsterna hålls inom inkomstgränsen och är skyldig att anmäla om inkomstgränsen överskrids. Keva följer upp arbetsinkomsterna på månadsnivå.

Om arbetsinkomsterna varierar månatligen till exempel i skift- eller periodarbete räcker det med att inkomsterna jämnas ut till inkomstgränsen på årsnivå.

Lön för semestertiden och semesterpenning som du tjänat in av det tidigare heltidarbetet inverkar inte på utbetalningen av delinvalidpensionen eller det partiella rehabiliteringsstödet.

Keva skickar till pensionstagaren årligen ett brev om de indexjusterade inkomstgränserna för följande år.

## ATT LÄMNA PENSIONEN VILANDE

Om arbetstagaren vill återgå till heltidarbete kan pensionen lämnas vilande i minst tre månader och högst två år. Då drar Keva in utbetalningen av pensionen och pensionstagaren kan arbeta utan inkomstgräns.

Pensionstagaren ska i god tid innan arbetet som överskrider inkomstgränsen börjar meddela Keva att pensionen lämnas vilande. På det sättet kan man undvika återkrav av en pension som betalats ut till ett för stort belopp.

Keva återupptar utbetalningen av pensionen utan separat ansökan när arbetstagaren meddelar Keva att hans arbetsinkomster sjunkit och uppgår högst till inkomstgränsen.

## VI BETJÄNAR DIG



Pensionsrådgivningen tfn 020 614 2868

Postadress 00087 KEVA

[www.keva.fi](http://www.keva.fi)