

Kevan tukema työkokeilu

Voimme tukea työhön palaamistasi tai työssä jatkamistasi työkokeilulla. Työkokeilu kestää yleensä 3 kuukautta, mutta perustellusta syystä sitä voidaan jatkaa. Jos kysymyksessä ovat uudet työtehtävät, joiden opettelu vaatii pitemmän ajan, työkokeilu voi jatkua työhönvalmennuksena.

Työkokeilu voi olla joko palkallinen tai palkaton. Palkanmaksusta sinun tulee sopia työnantajasi kanssa. Jos työskentelet valtion palveluksessa, kuntoutuksen aikaisesta palkanmaksuvelvollisuudesta on määräyksiä työehtosopimuksessasi (VES).

1. Palkallisessa työkokeilussa työnantaja maksaa sinulle palkkaa, ja Keva maksaa kuntoutusetuuden työnantajalle palkkaa vastaavalta osalta.
2. Palkattomassa työkokeilussa Keva maksaa kuntoutusrahan tai kuntoutustuen ja –korotuksen sinulle. Lisäksi otamme lakisääteisen tapaturmavakuutuksen työkokeilun ajalle. Palkattoman työkokeilun ajalta ei kerry vuosilomia.

Työkokeilun suunnittelu ja hakeminen

Laadi suunnitelma yhdessä työnantajan ja työterveyshuollon tai sen puuttuessa muun hoitotahon kanssa.

Sopikaa yhteispalaverissa

- työkokeilun tavoitteesta
- työtehtävistä
- työkokeilun kestosta (alkamis- ja päättymisajankohdat)
- työajasta (4–8 h/pv)
- työpaikalla tapahtuvasta perehdytyksestä ja seurantalavereista
- mahdollisesta palkanmaksusta.

Yhteispalaverista on hyvä tehdä muistio ja toimittaa se Kevaan hakemuksen mukana.

Toimita hakemuksesi Kevaan hyvissä ajoin, viimeistään 2 viikkoa ennen työkokeilun alkamista.

Työkokeilusopimus

Jos Keva hyväksyy työkokeilusunnitelmasi, saat siitä myönteisen päätöksen. Työkokeilun sopimuslomakkeen lähetämme sinulle 2 viikkoa ennen työkokeilun alkamista. Sinun tulee täyttää sopimuslomake yhdessä esimiehesi kanssa työkokeilun alkaessa ja palauttaa se viipymättä Kevaan.

Työkokeilu-arvio

Lähetämme sinulle työkokeilun arviointilomakkeen 2 viikkoa ennen työkokeilun päättymistä. Täytä lomake yhdessä esimiehesi kanssa ja palauta se Kevaan.

Sairauslomat työkokeilun aikana

Työkokeilun aikana noudatetaan työpaikan sääntöjä ja määräyksiä kuten normaalissa työsuhteessa. Tämä koskee myös sairauspoissaoloihin liittyvää menettelyä. Lyhyissä 1-3 päivän sairauslomissa ilmoitus esimiehelle usein riittää. Yli viikon kestävästä tai toistuvista sairauslomista sinun tulee kuitenkin ilmoittaa myös Kevaan.

Työkokeilun muutoksista ilmoitus Kevaan

Jos työkokeilun aikana suunnitelmaasi tulee muutoksia tai työkokeilu ei etene suunnitelman mukaan, ota yhteyttä Kevan kuntoutusasiantuntijaan, jonka yhteystiedot saat päätöksen mukana.