

Keva stöder arbetsprövning

Vi kan stöda din återgång till arbetet eller fortsättning i arbetet genom arbetsprövning. I allmänhet är arbetsprövningen 3 månader lång men av grundad anledning kan den förlängas. Om det är fråga om nya arbetsuppgifter där inläringen kräver längre tid kan arbetsprövningen fortsätta i form av arbetsträning.

Arbetsprövningen kan vara med eller utan lön. Du ska komma överens om lönebetalningen med din arbetsgivare. Om du är anställd hos staten finns det bestämmelser om skyldigheten att betala lön under rehabiliteringen i ditt kollektivavtal (Statens tjänste- och arbetskollektivavtal).

1. Då arbetsgivaren betalar lön till dig under arbetsprövningen, betalar Keva rehabiliteringsförmånen till arbetsgivaren till den del som motsvarar lönen.
2. Om arbetsprövningen är oavlönad betalar Keva rehabiliteringspenningen eller rehabiliteringsstödet och rehabiliteringstillägget till dig. Därtill tecknar vi en lagstadgad olycksfallsförsäkring under tiden för arbetsprövningen. Oavlönad arbetsprövning är inte semestergrundande tid.

Planering och ansökan

Gör upp en plan i samråd med arbetsgivaren och företagshälsovården eller med någon annan part som ansvarar för din behandling.

Kom överens om följande saker på det gemensamma mötet:

- målet med arbetsprövningen
- arbetsuppgifterna
- arbetsprövningens längd (start- och sluttidpunkt)
- arbetstiden (4–8 h/dag)
- introduktionen på arbetsplatsen och uppföljningsmötena
- eventuell lönebetalning.

Gör gärna upp ett pm över mötet och skicka det till Keva tillsammans med ansökan.

Skicka din ansökan till Keva i god tid, senast 2 veckor innan arbetsprövningen ska börja.

Avtal om arbetsprövning

Om Keva godkänner din arbetsprövningsplan får du ett positivt beslut om det. Vi skickar avtalsblanketten för arbetsprövningen till dig två veckor innan

arbetsprövningen ska börja. Fyll i avtalsblanketten tillsammans med din chef när arbetsprövningen börjar och skicka den utan dröjsmål till Keva.

Utvärdering av arbetsprövningen

Vi skickar en utvärderingsblankett för arbetsprövningen till dig två veckor innan arbetsprövningen upphör. Fyll i blanketten med din chef och skicka den till Keva.

Sjukskrivning under arbetsprövningen

Under arbetsprövningen iakttas arbetsplatsens regler och bestämmelser på samma sätt som i normala anställningar. Detta gäller också sjukskrivningar. I fråga om korta sjukskrivningar på 1–3 dagar räcker det ofta med ett meddelande till chefen. Om du är sjukskriven längre än en vecka eller om sjukskrivningarna är frekventa, ska du också informera Keva om det.

Meddelande om ändringar i arbetsprövningen till Keva

Om dina planer ändras under arbetsprövningen eller om den inte löper såsom planerat, kontakta då Kevas rehabiliteringsspecialist vars kontaktuppgifter du får med beslutet.