

## Vuoden 2018 hankkeiden teema ja arviointi

Vuoden 2018 työelämän kehittämisrahoituksen teemana oli ”Työkyvyn turvaaminen onnistuneella muutosjohtamisella”.

### Kehittämishankkeiden rahoitus

Vuonna 2018 työelämän kehittämisrahoituksen kokonaismäärä oli 400 000 euroa. Haettavissa oli kolmen suuruista rahoitusta: korkeintaan 10 000 euroa, 20 000 euroa ja 50 000 euroa. Rahoitus on kilpailtua.

Hankkeelta vaadittava omarahoitusosuus oli 50 %. Omarahoitukseksi ei lasketa oman organisaation henkilöstön käyttöä.

Työelämän kehittämisrahaa ei ole myönnetty virkistys- ja liikuntatoimintaan, yksittäisiin tapahtumiin, laitehankintoihin tai päivärahoihin, eikä osallistujien matka-, ateriat- tai majoituskustannuksiin.

### Arviointikriteerit hankkeiden valintaan

Rahoitettavia hankkeita valittaessa käytettiin seuraavia valintakriteereitä:

- 1) Yhteensopivuus vuoden teemaan.
- 2) Hankkeen sisältö: Toteuttamiskelpoisuus, suunnitelmallisuus, seuranta, uutuusarvo ja innovatiivisuus.
- 3) Hankkeen vaikuttavuus: Arvioidut käytännön hyödyt. Lopputulosten laajempi hyödynnettävyys ja tulosten levittämistoimet. Eduksi katsotaan hankkeen verkostoyhteistyö, mikä edistää parhaiden käytänteiden levittämistä.
- 4) Rahoitusta jaetaan eri tyyppisille hankkeille.
- 5) Rahoitusta jaetaan erikokoisille ja -tyyppisille kunta-alan ja kirkon työntekijä-asiakkaille.

### Hankkeiden käynnistyminen ja enimmäiskesto

Valittujen hankkeiden on tullut käynnistyä viimeistään 1.11.2018.

Tuettavien kehittämishankkeiden enimmäiskesto on 24 kuukautta.

### Hakeminen ja valintaprosessi

Hakemukset arvioi asiantuntijaraati, joka koostui Kevan asiantuntijoista ja ulkopuolisista työkykyjohtamisen ja kehittämisen asiantuntijoista.

Hakemusten arviointiraadin kokoonpano:

- Työelämäpalvelujen johtaja Kati Korhonen-Yrjänheikki, Keva (pj)
- Työelämäpalvelujen koordinaattori Satu Ijäs, Keva (sihteeri)
- Työelämäasiantuntija Eija-Maria Gerlander, Keva
- Asiakaspäällikkö Sari Huunonen, Keva
- Johtava asiantuntija Tuula Oksanen, Työterveyslaitos
- Kehittämispäällikkö Terttu Pakarinen, KT Kuntatyönantajat
- Työelämänasiantuntija Laura Pekkarinen, Keva
- Johtajaylilääkäri Tapio Ropponen, Keva
- Tiimipäällikkö Taina Tuomi, Keva

Päätöksen valittavista hankkeista teki arviointiryhmän esityksestä Kevan varatoimitusjohtaja Tapani Hellstén.

## Tulosten raportointi ja hyödyntäminen

Hankkeiden tuloksista ja kehittämisrahan käytöstä raportoidaan Kevalle. Lopuraportti tulee toimittaa Kevalle viimeistään 2 kuukauden kuluessa hankkeen päättymisestä Kevan määrittelemän raportointimallin pohjalta.

Hankkeilta edellytetään sitoutumista ja aktiivisia toimenpiteitä tulosten hyödyntämiseksi myös oman organisaation ulkopuolelle laajemmin julkisen sektorin kehittämistyöhön.

Keva tukee hankkeiden verkostoitumista ja parhaiden käytänteiden levittämistä kansallisessa strategisen työkykyjohtamisen kehittämistyössä julkisella sektorilla.