

Eläkeasiat ja niistä aiheutuvat kustannukset YT-tilanteissa

- Eläkkeelle siirtyminen kannattaa suunnitella yhdessä työntekijän ja työnantajan kanssa, sillä kyseessä on suuri muutos ja YT-tilanteessa se korostuu
- Eläkevaihtoehdot on hyvä käydä yhdessä läpi ja keskustella siitä, milloin on hyvä hetki siirtyä esim. vanhuuseläkkeelle.
- Kannattaa selvittää, onko työntekijällä tarve keventää työntekoa tai toisaalta aie jatkaa työskentelyä vielä vanhuuseläkeiän jälkeen.
- Työntekijä voi katsoa arvion eläkkeestään ja tehdä eläkehakemuksen Kevan sähköisessä asiointipalvelussa.
- Työnantaja saa käyttöönsä Kevasta eläkeikälistauksen, joka auttaa YT-tilanteissa
- Eläkkeestä aiheutuviin eläkekustannuksiin voi vaikuttaa, kun tietää, miten ne aiheutuvat

Mitä työeläkevaihtoehtoja on nykyään?



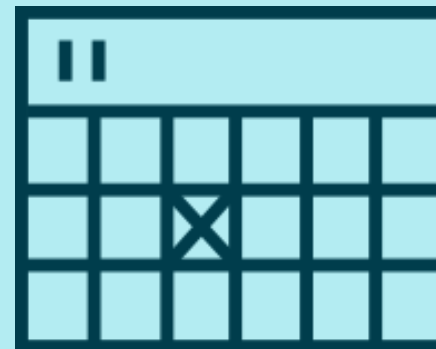
| | |
|-----------------------|---|
| Iän karttuessa | Vanhuuseläke Osittainen varhennettu vanhuuseläke |
| Työkyvyn heikentyessä | Ammatillinen kuntoutus/kuntoutusraha Osatyökyvyttömyyseläke/osakuntoutustuki Työkyvyttömyyseläke/kuntoutustuki Työuraeläke |
| Työttömyyden uhatessa | Työttömän vanhuuseläke (v. 1957 ja sitä ennen syntyneet) |
| Kuolemantapauksessa | Perhe-eläke Taloudellinen tuki |

Monenlaiset eläkeiät

- Eläkettä karttuu 68-vuotiaaksi (nuoremmilla 69- tai 70-vuotiaaksi)
- Eläkkeelle henkilökohtaisessa tai ammatillisessa eläkeiässä
- Ikäluokan alimmassa eläkeiässä
- Tavoite-eläkeiässä

Osittainen varhennettu vanhuuseläke

- eläkkeelle voi jäädä aikaisintaan 61-vuotiaana
- 25 % tai 50 % karttuneesta eläkkeestä maksuun



Vanhuuseläkkeen alin eläkeikä vuodesta 2017 alkaen



| Syntymävuosi | Alin eläkeikä | Eläkkeen karttuminen päättyy |
|--------------|-----------------------|------------------------------|
| 1954 | 63 v | 68 v |
| 1955 | 63 v 3 kk | 68 v |
| 1956 | 63 v 6 kk | 68 v |
| 1957 | 63 v 9 kk | 68 v |
| 1958 | 64 v | 69 v |
| 1959 | 64 v 3 kk | 69 v |
| 1960 | 64 v 6 kk | 69 v |
| 1961 | 64 v 9 kk | 69 v |
| 1962-1964 | 65 v | 70 v |
| 1965- | Vahvistetaan jatkossa | Vahvistetaan jatkossa |

Henkilökohtainen eläkeikä, kunnallinen tai valtion eläkejärjestelmä



- Henkilökohtaiset eläkeiät (63–65 v.) säilyivät vuoden 2017 eläkeuudistuksessa
 - vuosina 1940 - 1959 syntyneellä työntekijällä on henkilökohtainen eläkeikä, jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka
- Lasketaan 63 - 65 vuoden välille
 - vanhuuseläkeikä on sitä lähempänä 63 vuotta, mitä enemmän työvuosia henkilöllä on ollut ennen vuotta 1995

Tavoite-eläkeikä

- Ikä, jossa ikäluokan alimmasta vanhuuseläkeiästä laskettu lykkäyskorotus on vähintään yhtä suuri kuin elinaikakertoimen aiheuttama vähennys
- Eläkelaitos antaa arvion tavoite-eläkeiästä noin viisi vuotta ennen ikäluokan alinta vanhuuseläkeikää

Vuonna 2020
Keva lähettää
arvion vuonna
1962 syntyneille

Tavoite-eläkeiästä
ei lähetetä arviota,
jos henkilöllä on
ammatillinen
eläkeikä tai
eroamisikä tai jos
hän on sotilas



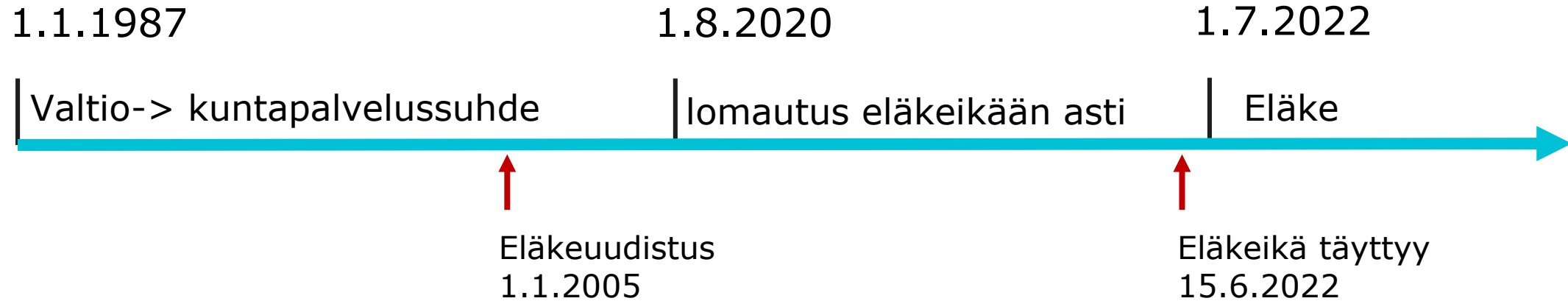
Lisäeläke-etuuden säilymisen edellytykset 2005 lähtien



- **Palvelussuhde on yhdenjaksoinen** 1.1.2005 lähtien henkilökohtaisen tai ammatillisen eläkeiän täyttämiseen taikka työkyvyttömyyden alkamiseen saakka mikäli:
 - työnantajalta saatuja ansioita minimimäärä on 8 676 euroa (vuoden 2020 tasossa)
TAI
 - jos ansiovaatimus ei joka vuosi täyty, eläke-edut kuitenkin säilyvät, jos henkilön palvelussuhde jatkuu yhdenjaksoisesti henkilökohtaiseen eläkeikään saakka
- Yhdenjaksoisuus tutkitaan **erikseen** valtion/kunnallisen/kirkon eläkelain mukaisten palkkojen perusteella myös 1.1.2017 jälkeen

Lomautus ei katkaise palvelussuhdetta, irtisanominen katkaisee

Säilyykö lisäeläke-etuus?



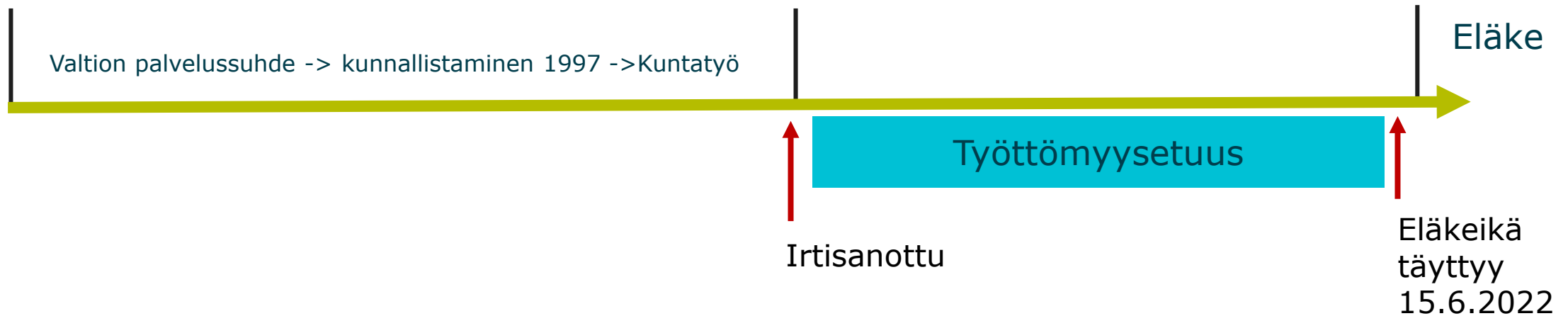
- Lisäeläketurva säilyy, koska palvelussuhde on voimassa eläkeikään asti (yhdenjaksoisuusvaatimus)

Säilyykö lisäeläke-etuus?

1.1.1987

1.12.2020

1.7.2022



- Lisäeläketurva säilyy, jos kunta-alan eläketurvan mukaisia ansioita ennen eläketapahtumavuotta 1.1.2005 – 31.12.2021 vähintään 8 676 e/kalenterivuosi (2020 indeksissä).
- Huom! tienatut eurot vaikuttavat työttömyysetuuden määrään.

- Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen (OVE) alaikäraja on vuonna 1963 ja sitä ennen syntyneillä 61 vuotta ja vuonna 1964 syntyneillä 62 vuotta.
- Ei ansio- eikä työaikarajoituksia, ei toisaalta edellytä työn päättymistä
- Osittainen vanhuuseläke voi vähentää lopullista eläkettä pysyvästi.
- 3 kuukauden sisällä OVE-päätöksen antamisesta OVE:n voi peruuttaa. Tällöin jo maksettu OVE peritään eläkkeensaajalta takaisin
- Varhennusvähennys on 0,4 prosenttia kuukaudessa.
- Osittainen vanhuuseläke **ei estä työttömyyspäivärahan** saamista eikä vähennä sitä.
- Maksuun 25 % tai 50 % kertyneestä eläkkeestä

- Vanhuuseläkettä on haettava
- Jos henkilö on työskennellyt osittaisen vanhuuseläkkeen aikana, hänen pitää irtisanoutua työstään vanhuuseläkkeelle jäädessään
- Lopullinen vanhuuseläke sisältää seuraavat osat:
 - maksussa oleva osittainen vanhuuseläke
 - osittaisen vanhuuseläkkeen alkamisvuotta edeltävän vuoden loppuun karttunut eläke, jota ei ole vielä myönnetty
 - osittaisen vanhuuseläkkeen alkamisvuonna ja sen jälkeen karttunut eläke

Esimerkki: Sirpa, osittainen vanhuuseläke



| | |
|---|-----------------|
| Kertynyt eläke 31.12.2019 mennessä (Vähennys ennen vuotta 1995 kertyneeseen eläkkeeseen) | 1 419 e/kk |
| Osittainen vanhuuseläke 50 % | 709 e/kk |
| Varhennusvähennys (39 kk x 0,4 = 15,6 %) | - 111 e/kk |
| Elinaikakerroin (=eläkkeen alkamisvuoden kerroin) | - 28 e/kk |
| Osittainen vanhuuseläke 1.10.2020 | 570 e/kk |
| Sirpa lyhentää työaikaan siten, että ansio noin 1 800 e/kk (60 % työaika) eläkeikänsä asti, arvio eläkkeestä 64 v 5 kk 5 pv iässä, 1.3.2024 | 1 415 e/kk |
| Sirpa työskentelee eläkkeen rinnalla kokoaikatyössä eläkeikänsä asti arvio eläkkeestä 64 v 5 kk 5 pv iässä, 1.3.2024 | 1 491 e/kk |
| Sirpa jää vanhuuseläkkeelle kokoaikatyöstä eläkeikänsä (ei ole käyttänyt osittaista eläkettä) arvio eläkkeestä 64 v 5 kk 5 pv iässä, 1.3.2024 | 1 629 e/kk |



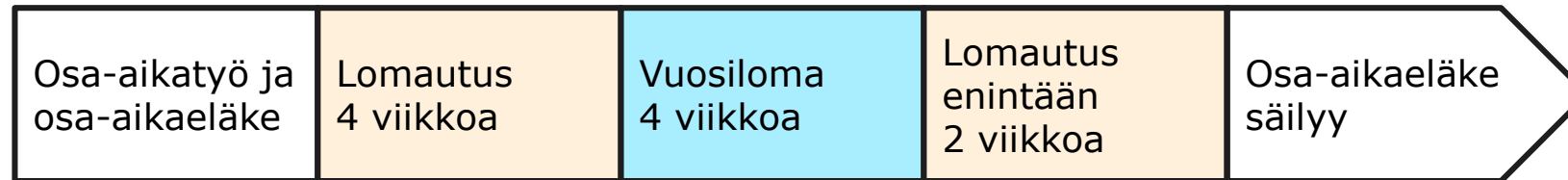
Työn päättymisen tai lomautus: osa-aika- tai osatyökyvyttömyyseläkeläinen



- **Osa-aikaeläke:** ansiorajojen **alittaminen tai** katko palvelussuhteessa voi vaikuttaa eläkeoikeuteen
- **Osatyökyvyttömyyseläke/osakuntoutustuki**
 - Osatyökyvyttömyyseläke tai osakuntoutustuki ei edellytä työssäkäyntiä.
 - Oikeus myös soviteltuun ansiopäivärahaan –Työttömyyskassa, TE-keskus
 - Jos palaa myöhemmin töihin, ilmoitetut henkilökohtaiset ansaintarajat tulevat uudestaan voimaan.
- Miten **lomautus** vaikuttaa eläkkeen kertymiseen?
 - Työeläkettä kertyy työansioden lisäksi tietyiltä palkattomilta ajoilta. Ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha on eläkettä kerryttävää palkatonta aikaa.
 - Kelan peruspäiväraha tai työmarkkinatuki ei kartuta eläkettä.

Lomautuksen vaikutus osa-aikaeläkkeeseen

- Osa-aikatyöstä saa olla poissa enintään 6 (opettajat 8) viikkoa



- Vuosilomaa lomautuksen keskellä ei lasketa lomautusaikaan, mutta se siirtää kuuden viikon enimmäiskeston täyttymisajankohtaa
 - Sv-päiväraha-aikaa ei lasketa keskeytykseksi/ei lasketa lomautusaikaan; eikä aikaa, jolta on maksettu sairausajan palkkaa tai LITA:n (tapaturma-, liikenne-, sotilasvamma-, ja sotilastapaturmalain) mukaisia ansionmenetykskorvauksia tai päivärahoja enintään 12 kuukauden ajalta

- Eläkettä laskettaessa ansiosidonnaisen päivärahan perusteena olevista ansioista otetaan huomioon 75 %.
- Kerryttää eläkettä 1,5 % /v. Eläkettä kertyy ikäluokan alimpaan yleiseen vanhuuseläkeikään saakka.
 - Esimerkki:
 - 2 000 euroa/kk bruttona, siitä otetaan huomioon 75 % eli noin 1 500 euroa/kk. 1,5 %/v. eli eläkettä kertyisi enintään noin 1,80 euroa kuukaudessa (riippuen kuinka monelta päivältä etuutta on maksettu).
 - Eläkettä kertyy lomautuskuukausilta n. neljäsosan vähemmän kuin ansiotyössä.

- Työkyky alentunut vähintään 2/5
- Tarvitaan lääkärin B-lausunto
- Työnantajan lausunto työssä selviytymisestä suositeltava
- Voi hakea kokoaikatyössä ollessa
- Kevan antama ennakkopäätös voimassa 9 kuukautta
- Eläkkeen määrä puolet täydestä työkyvyttömyyseläkkeestä
- Ansiot eläkkeen aikana enintään 60 % vakiintuneesta kokoaikatyön ansiosta
- Osatyökyvyttömyyseläkkeen rinnalla työsuhteen jatkumista ei n edellytetä
 - voi olla työttömänä työnhakijana ja saada soviteltua päivärahaa

Työnantajamaine ja vetovoimaisuus

- työnantajamaine kustannustehokkuuden näkökulmasta
- vastuullinen ja eettinen työnantajakuva yhteiskunnallisten työssä jatkamisen tavoitteiden näkökulmasta

Kun henkilö jatkaa työssä osatyökyvyttömyyseläkkeen rinnalla

- työyhteisössä säilyy osaavaa ja kokenutta työvoimaa
- keino sopeuttaa yksilön työntekoa muuttuneisiin olosuhteisiin työpaikalla
- ansiot voivat olla enintään jopa 60 % entisestä vakiintuneesta ansiotasosta, joten työtilannetta ja palkkakustannuksia voidaan sopia joustavasti
- myöntöpäätöksestä tieto työnantajalle

Ei työkyvyttömyyseläkemaksua osatyökyvyttömyyseläkkeestä

- julkisen eläkejärjestelmän (JuEL) mukaan työkyvyttömyysmaksua ei aiheudu lainkaan

- Työkyvyttömyyseläkettä edeltää useimmiten Kelan sairauspäiväraha-aika (300 pv)
- Työkyvyttömyyseläkettä voi hakea, jos
 - työntekijän työkyky on alentunut vähintään 3/5
 - työkyvyttömyys on jatkunut tai työkyvyttömyyden arvioidaan kestävän yhdenjaksoisesti vähintään vuoden ajan
- Keva tutkii ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuudet ennen myöntämistä
- Eläkkeen voi jättää lepäämään 3 kk – 2 v (laki työhön paluun edistämisestä voimassa 2020 loppuun saakka)
- Muuttuu saman suuruiseksi vanhuuseläkkeeksi ikäluokan eläkeiässä (tai ammatillisessa eläkeiässä)

- Kuntoutustuki on määräaikainen työkyvyttömyyseläke
 - voidaan myöntää myös osatyökyvyttömyyseläkkeen suuruisena (osakuntoutustuki)
 - tavoitteena on työhön paluu
 - jatkoa haetaan uudella lääkärinlausunnolla
 - jos henkilön työkyky ei palaudu, voi hakea toistaiseksi voimassa olevaksi työkyvyttömyyseläkkeeksi



**Työttömyysetuudet
turvaavat ensisijaisesti
toimeentulon, jos
kyseessä on lomautus
tai työttömyys**

- Ansiopäivärahan enimmäiskesto riippuu työhistorian pituudesta ja iästä

| Työhistoria | Ikä | Enimmäiskesto |
|------------------------|---------------------|---------------|
| Enintään kolme vuotta | - | 300 päivää |
| Yli kolme vuotta | - | 400 päivää |
| Vähintään viisi vuotta | Vähintään 58 vuotta | 500 päivää |

- Lisäpäiväoikeuksiin ei muutoksia
- Työttömyyspäivärahan keston ja lisäpäiväoikeuden tutkii työttömyyskassa

(lähde Tyj.fi)

- Työtön on oikeutettu työttömyyspäivärahan lisäpäiviin 500 päivän jälkeen, jos:
 - 1955 – 1956 syntynyt ja 60 ikävuotta täyttyy ennen kuin 500 päivärahopäivää on maksettu loppuun
 - 1957 jälkeen syntynyt ja 61 ikävuotta täyttyy ennen kuin 500 päivärahopäivää on maksettu loppuun
- Lisäksi edellytyksenä lisäpäiväoikeuden syntymiselle on, että työttömällä on työhistoriaa vähintään 5 vuotta viimeisen 20 vuoden aikana

Lähde: Työttömyyskassojen yhteisjärjestö TYJ

Lisäpäiviltä vanhuuseläkkeelle, 1957 ja sitä ennen syntyneet

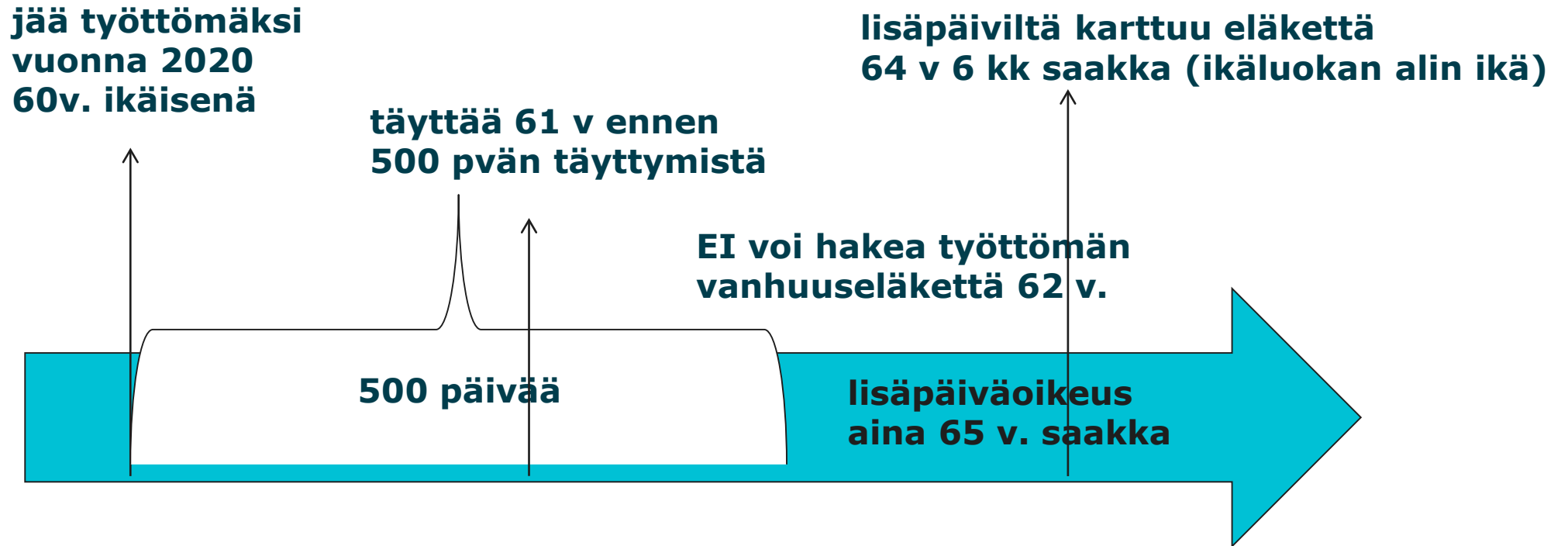
- Vanhuuseläke voi alkaa 62 – 65 vuoden välillä
- 62-vuotiaana lisäpäiviltä voi siirtyä vanhuuseläkkeelle, joka myönnetään ilman varhennusvähennystä
- Peruseläke 2 % ajalta ennen 1995 pienenee 1,8 %:iin, mikäli jää alle 65-vuotiaana eläkkeelle
- **Lisäpäiväoikeus jatkuu 65-vuotiaaksi**
- työttömyyspäivärahasta, työttömän ansioturvasta sekä työttömän aikuiskoulutustuesta karttuu eläkettä ikäluokan alimpaan eläkeikään

Esimerkki: Eläkkeen kertyminen ansiosidonnaisesta päivärahasta

- Työttömyyspäivärahan perusteena oleva ansio:
3 000 e/kk
- Eläkettä kertyy 75 % ansiosta:
 $3\,000 \times 75\% = 2\,250$ e/kk
- Eläkettä kertyy 1,5 % **päivärahavuotta** kohti:
 $2\,250 \text{ e/kk} \times 1,5\% = \underline{\text{n. 33 euroa/kk}}$

Kelan peruspäivärahasta ja
työmarkkinatuesta ei kerry
uutta työeläkettä

Esimerkki: Pirjo s. 1960



Voi hakea vanhuuseläkettä aikaisintaan ikäluokkansa alimmassa eläkeiässä 64 v 6 kk

Työllisyysrahasto-> omavastuumaksut



<https://www.tyollisyysrahasto.fi/laskurit/omavastuumaksulaskuri>

Työnantaja voi olla velvollinen maksamaan omavastuumaksun, jos hän on irtisanonut tai lomauttanut ikääntyneen työntekijän ja tämä on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi. Omavastuumaksuilla rahoitetaan irtisanomisista ja lomautuksista aiheutuneita työttömyysetuusmenoja.

| | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Työnantajan omavastuumaksuprosentti | Esim: 80.268871 % (v. 2019 tasossa) |
| Maksuvelvoitepäivien lukumäärä | Esim:85 (10.8.2020 - 4.12.2020) |
| Työttömyysetuusmeno (laskentaperuste) | 212 500,00 € |

RATA

Eläkevaihtoehtoista aiheutuvat eläkemaksut

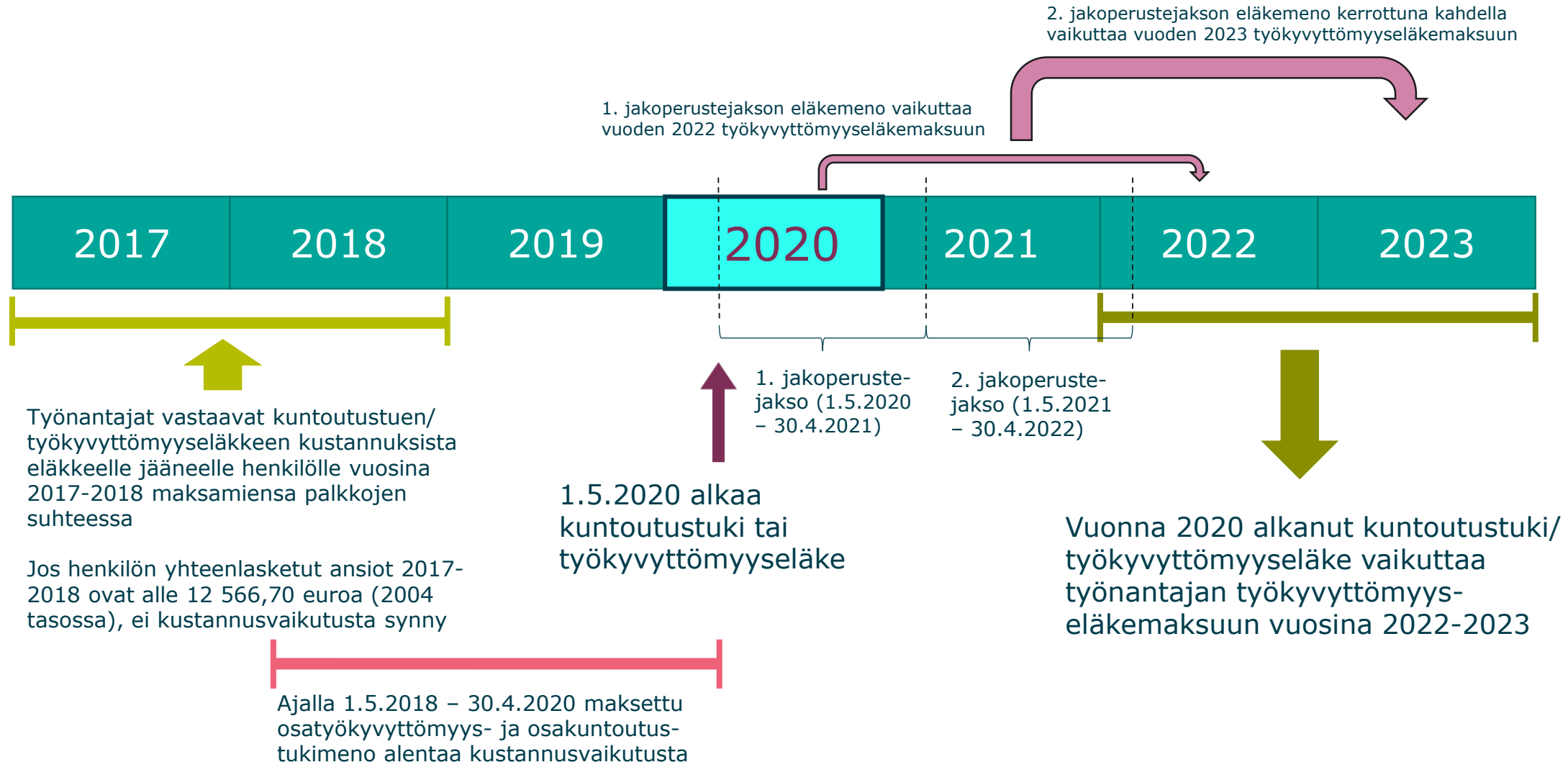


- **Työkyvyttömyyseläkemaksu** työnantajakohertainen % (Kevan keskimääräinen 1%)

Mitkä eläkkeet huomioidaan työkyvyttömyyseläkemaksun laskennassa?

- Vuoden 2020 eläkemaksun laskennassa huomioidaan **vuosina 2017 ja 2018 alkaneet työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutustuet, jotka myönnetään Kevassa.** (Valtiolla huomioidaan valtion eläkkeet ja jäsenyhteisöillä niiden eläkkeet.)
- Osatyökyvyttömyyseläkettä tai osakuntoutustukea ei huomioida

Esimerkki: Kuntoutustuen/työkyvyttömyyseläkkeen vaikutus työnantajan työkyvyttömyyseläkemaksuun

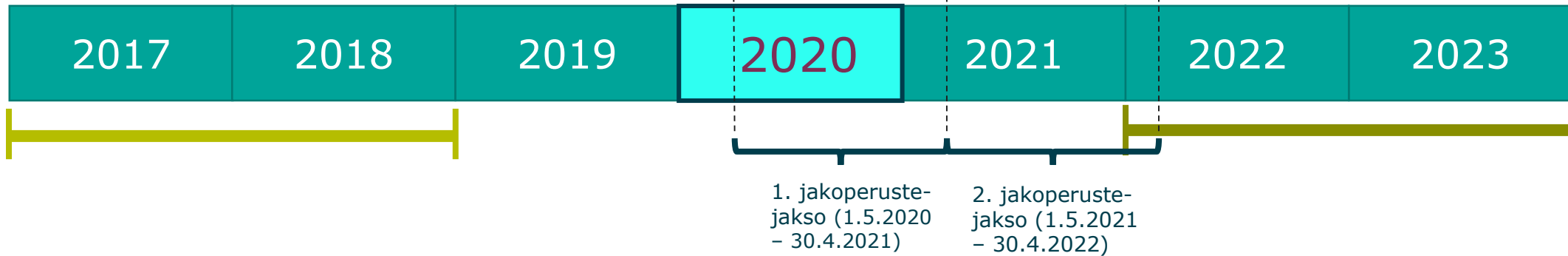


Jakoperustejaksojen tarkastelua

1.5.2020 alkaa kuntoutustuki
tai työkyvyttömyyseläke

1. jakoperustejakson eläkemeno vaikuttaa
vuoden 2022 työkyvyttömyyseläkemaksuun

2. jakoperustejakson eläkemeno kerrottuna kahdella
vaikuttaa vuoden 2023 työkyvyttömyyseläkemaksuun



- Vain Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkkeet
- Ei palkattomien aikojen perusteella karttuneita eläkkeitä
- Jos eläketapaus on huomioitu kokonaan varhe-maksussa, ei se vaikuta työkyvyttömyyseläkemaksuun ja jos on huomioitu osittain varhe-maksussa, niin sitten voi vaikuttaa osittain. Varhe-aikana huomioidun osan perusteella on määritetty suhteellinen osuus (kerroin), jonka perusteella työkyvyttömyyseläkemaksussa huomioitavaa osuutta on pienennetty
- Eläke pudotetaan pois tarkastelusta, jos henkilön yhteenlasketut ansiot kyseessä olevan eläkejärjestelmän piirissä vastuunjaon tarkasteluajalla alittavat tulevan ajan oikeuden rajamäärän (2004: 12 566,70 euroa)

Jakoperustejakson aikana tapahtuvat muutokset vaikuttavat riskikertoimen muodostumiseen pienentävästi



- Jakoperustejakson aikana maksettu työkyvyttömyyseläke- ja kuntoutustukimeno (pl. jos kuntoutustuen ohella on maksettu myös kuntoutuskorotusta) vaikuttaa kustannukseen
- Kustannukseen vaikuttaa **alentavasti** jos eläkkeen maksaminen päättyy tai keskeytyy. Esim: →
 - Työkyvyttömyyseläkkeen lepäämään jättäminen
 - Työhön paluu
 - Eläkelajimuutokset, esim. työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi tai osatyökyvyttömyyseläkkeeksi
 - Eläkkeensaajan kuolema


- Työkyvyttömyyseläke alkaa 1.3.2019 ja päättyy 15.5.2020 kuolemantapaukseen/vanhuuseläkkeeseen
 - Ensimmäisen jakoperustejakson (1.3.2019 - 29.2.2020) eläkemenoa aiheutuu 12 kuukauden kuukausieläkkeen verran
 - Toisen jakoperustejakson (1.3.2020 - 31.5.2020) eläkemenoa aiheutuu 3 kuukauden kuukausieläkkeen verran
 - > 2. jakoperustejakson aikana maksettu eläkemenokustannus kerrotaan aina kahdella
- Jos työkyvyttömyyseläke olisi muuttunut vanhuuseläkkeeksi 1.3.2021 eläkemenoa olisi aiheutunut koko jakoperustejaksoaikojen ajan

Ansioiden määrän vaikutus vastuunjaon tarkastelujakson aikana



- Työkyvyttömyyseläkemaksussa työnantajille kohdistetaan kustannusvaikutus pitkälti samojen periaatteiden mukaan kuin TyEL-järjestelmässä
- Kevan työkyvyttömyyseläkemaksussa on pyritty rajaamaan pois mm. tilapäisten työntekijöiden vaikutusta
- Työsuhteen kestolla, luonteella tai muodolla ei ole merkitystä. Vain ansioiden määrällä vastuunjaon tarkasteluaikana
 - Eläke pudotetaan pois tarkastelusta, jos henkilön yhteenlasketut ansiot kyseessä olevan eläkejärjestelmän piirissä vastuunjaon tarkasteluajalla alittavat tulevan ajan oikeuden rajamäärän (2004: 12 566,70 euroa) (2020 tasossa 18171,45 euroa)

- Osatyökyvyttömyyden tarkasteluajalla tarkoitetaan sitä 24 kuukauden yhdenkestoista jaksoa, joka edeltää välittömästi 1. jakoperustejaksoa
- Osatyökyvyttömyyden tarkasteluaikana maksettu osatyökyvyttömyyseläke tai osakuntoutustukimeno vähentää jakoperustetta
 - Jakoperusteiden laskennassa jakoperustejakson työkyvyttömyyseläkkeiden ja kuntoutustukien eläkemenosta vähennetään puolet osatyökyvyttömyyden tarkasteluajan osatyökyvyttömyyseläkkeiden ja osakuntoutustukien eläkemenosta
 - Jakoperusteen ei kuitenkaan sallita menevän negatiiviseksi



**Eläkemeno-
perusteinen maksu
aiheutuu jokaisesta
eläkkeestä mutta vain
kunnallisessa
järjestelmässä.**

Eläkemenoperusteinen maksu aihtuu vain ennen vuotta 2005 karttuneesta eläkkeen osasta



- Eläkemenoon suhteutettu maksu, jota maksetaan kaikista eläkelajeista aina, kun eläke alkaa kunnallisen palvelussuhteen jälkeen
- Eläkemenoperusteisen maksun jakoperusteena käytetään sitä osuutta maksussa olevasta eläkkeestä, joka on karttunut ennen v. 2005
- 1.1.2005 ja sen jälkeen perustetut jäsenyhteisöt eivät maksa lainkaan eläkemenoperusteista maksua, paitsi jos asiasta on tehty erillinen sopimus



Kiitos!

