



Analyysi kuntien työvoimatarpeista

Pohjois-Karjala

Keva

Aula Research Oy

1.3.2023

- Aula Research on rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: Pohjois-Karjala
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun
- Aikaisempi, vuoden 2021 analyysi kokonaan löytyy täältä

Työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032: Pohjois-Karjala



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2022	2027	2032	2022	2032
POHJOIS-KARJALA	Avustavat keittiötyöntekijät	274	522	38 %	6 %	140	51,1	51,1	52,1	26,3	19,1
POHJOIS-KARJALA	Bioanalyytikot (terveydenhuolto)	31	172	3 %	13 %	-22	-70,7	-73,2	-76,1	-15,2	-10,6
POHJOIS-KARJALA	Erikoislääkäri	164	198	2 %	17 %	-30	-18,2			-11,8	-13,1
POHJOIS-KARJALA	Erityisopettajat	298	261	12 %	28 %	-30	-10,0	-11,6	-14,6	-31,3	-34,3
POHJOIS-KARJALA	Fysioterapeutit ym.	148	312	20 %	16 %	-13	-8,5	-10,4	-12,9	-1,9	-6,6
POHJOIS-KARJALA	Hammashoitaja	93	135	6 %	26 %	-29	-31,7	-31,2	-29,1	-8,6	-14,9
POHJOIS-KARJALA	Hammaslääkärit	67	83	3 %	36 %	-28	-41,2			-13,6	-18,2
POHJOIS-KARJALA	Kättilöt	49	49	13 %	4 %	5	10,2	7,6	4,5	6,5	7,0
POHJOIS-KARJALA	Kiinteistöhuollon työntekijät	251	787	29 %	2 %	92	36,5	36,3	36,4	5,6	-2,1
POHJOIS-KARJALA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	57	50	25 %	8 %	15	27,0	23,4	17,8	7,4	7,1
POHJOIS-KARJALA	Kokki	119	365	53 %	7 %	113	94,6	94,7	95,6	36,1	28,0
POHJOIS-KARJALA	Kotipalvelutyöntekijä	45	849	1 %	0 %	0	0,8	1,8	5,3	-4,3	-8,9
POHJOIS-KARJALA	Koulunkäyntiavustajat	469	552	39 %	17 %	210	44,8	45,2	46,6	44,6	40,1
POHJOIS-KARJALA	Lääketeieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	60	73	1 %	96 %	-69	-115,3	-116,5	-118,2	-12,8	-10,7
POHJOIS-KARJALA	Lähihoitaja	1869	2718	20 %	50 %	-878	-47,0	-46,5	-44,6	-1,3	-4,7
POHJOIS-KARJALA	Lastenhoitaja	716	783	21 %	15 %	69	9,7	7,9	4,4	7,3	3,7
POHJOIS-KARJALA	Lastentarhanopettajat	451	541	13 %	40 %	-152	-33,7	-35,9	-38,0	-23,7	-27,8
POHJOIS-KARJALA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	430	515	15 %	15 %	-1	-0,2	-1,9	-5,4	-12,0	-16,3
POHJOIS-KARJALA	Maatalouslommittaja	170	239	13 %	5 %	12	7,0			12,4	3,7
POHJOIS-KARJALA	Osastonhoitaja	100	148	1 %	47 %	-69	-68,6	-68,6	-67,7	-12,0	-7,9
POHJOIS-KARJALA	Palomiehet	340	74	11 %	54 %	1	0,4	0,6	1,4	-0,5	-1,6
POHJOIS-KARJALA	Perhepäivähoitaja	204	260	15 %	7 %	17	8,5	4,4	-1,7	12,8	10,4
POHJOIS-KARJALA	Psykologit	161	166	7 %	60 %	-87	-54,3	-55,7	-58,9	-30,4	-32,1
POHJOIS-KARJALA	Rakennusalan työnjohtajat	16	190	22 %	0 %	5	28,4	23,8	19,6	25,6	18,7
POHJOIS-KARJALA	Sairaanhoidaja	1706	2074	6 %	47 %	-857	-50,3	-51,9	-54,0	-16,7	-18,9
POHJOIS-KARJALA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	181	235	1 %	1 %	0	0,2	-0,6	-1,7	2,1	1,1
POHJOIS-KARJALA	Sosiaaliryöntekijä	197	326	4 %	35 %	-106	-53,6	-55,4	-59,3	-43,4	-44,9
POHJOIS-KARJALA	Terveystyöntekijä	201	255	10 %	56 %	-123	-61,1	-63,1	-65,8	1,1	2,5
POHJOIS-KARJALA	Välinehuoltaja	53	63	29 %	6 %	18	33,7	34,4	36,8	6,0	-2,3
POHJOIS-KARJALA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	28	29	6 %	28 %	-6	-21,7			-11,7	-13,2
POHJOIS-KARJALA	Yleislääkärit	121	130	4 %	64 %	-77	-64,0			-20,6	-21,7

*Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

** Tyhjä ennustelu tarkoittaa sitä, että ennustetta ei ole voitu luotettavasti laskea.

Aikaisempi, vuonna 2021 julkaistu työvoimaennuste Pohjois-Karjala



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
POHJOIS-KARJALA	Avustavat keittiötyöntekijät	324	609	34%	7%	143	44,1	42,4	36,0	26,3	19,1
POHJOIS-KARJALA	Bioanalytikot (terveydenhuolto)*	31	183	3%	35%	-10	-32,2	-33,3	-35,0	-15,2	-10,6
POHJOIS-KARJALA	Erikoislääkäri	154	177	0%	23%	-36	-23,4			-11,8	-13,1
POHJOIS-KARJALA	Erytisopettajat	207	243	11%	18%	-12	-5,6	-6,7	-11,5	-31,3	-34,3
POHJOIS-KARJALA	Fysioterapeutit ym.	137	309	15%	10%	9	6,9	5,6	1,0	-1,9	-6,6
POHJOIS-KARJALA	Hammashoitaja	92	126	7%	27%	-18	-20,0	-21,9	-29,4	-8,6	-14,9
POHJOIS-KARJALA	Hammaslääkärit	58	85	0%	55%	-32	-55,2			-13,6	-18,2
POHJOIS-KARJALA	Kättilöt	57	56	14%	0%	9	16,1	14,3	8,0	6,5	7,0
POHJOIS-KARJALA	Kiinteistöhuollon työntekijät	283	790	28%	3%	102	36,0	32,8	19,8	5,6	-2,1
POHJOIS-KARJALA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.*	36	42	37%	25%	12	34,5	31,0	17,7	7,4	7,1
POHJOIS-KARJALA	Kokki	117	469	47%	9%	92	78,4	76,4	68,4	36,1	28,0
POHJOIS-KARJALA	Kotipalvelutyöntekijä	79	947	1%	0%	1	1,3	-1,1	-7,7	-4,3	-8,9
POHJOIS-KARJALA	Koulunkäyntiavustajat	472	454	45%	10%	347	73,5	72,2	66,0	44,6	40,1
POHJOIS-KARJALA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	71	78	0%	18%	-13	-18,3	-18,3	-17,6	-12,8	-10,7
POHJOIS-KARJALA	Lähihoitaja	2078	2440	25%	38%	-101	-4,9	-6,2	-11,2	-1,3	-4,7
POHJOIS-KARJALA	Lastenhoitaja	604	687	19%	10%	83	13,7	12,6	8,1	7,3	3,7
POHJOIS-KARJALA	Lastentarhanopettajat	438	537	12%	32%	-77	-17,6	-21,5	-37,5	-23,7	-27,8
POHJOIS-KARJALA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	412	505	18%	14%	33	8,1	6,8	2,0	-12,0	-16,3
POHJOIS-KARJALA	Maatalouslomittaja	193	240	17%	3%	33	17,3			12,4	3,7
POHJOIS-KARJALA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	1555	664	8%	2%	95	6,1	5,5	2,5	1,8	-0,2
POHJOIS-KARJALA	Osastonhoitaja	99	157	0%	28%	-28	-28,3	-28,4	-25,7	-12,0	-7,9
POHJOIS-KARJALA	Palomiehet	418	107	9%	2%	33	7,9	7,7	6,9	-0,5	-1,6
POHJOIS-KARJALA	Perhepäivähoitaja	317	316	17%	8%	38	12,1	10,9	8,5	12,8	10,4
POHJOIS-KARJALA	Psykologit	127	156	9%	24%	-18	-14,0	-15,8	-24,0	-30,4	-32,1
POHJOIS-KARJALA	Rakennusalan työnjohtajat*	24	87	40%	0%	16	65,5	64,1	63,7	25,6	18,7
POHJOIS-KARJALA	Sairaanhoidaja	1756	1982	8%	19%	-175	-10,0	-10,8	-13,2	-16,7	-18,9
POHJOIS-KARJALA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	187	248	2%	0%	4	2,0	1,5	-0,2	2,1	1,1
POHJOIS-KARJALA	Sosiaalityöntekijä	150	336	2%	59%	-84	-56,3	-57,5	-63,0	-43,4	-44,9
POHJOIS-KARJALA	Terveystyöntekijä	208	259	8%	12%	-5	-2,3	-2,5	-1,2	1,1	2,5
POHJOIS-KARJALA	Välinehoitaja	57	57	27%	0%	21	36,8	34,6	25,6	6,0	-2,3
POHJOIS-KARJALA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	27	41	0%	22%	-6	-22,2			-11,7	-13,2
POHJOIS-KARJALA	Yleislääkärit	152	148	5%	30%	-38	-24,9			-20,6	-21,7

*Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

** Tyhjat ennusteruudut tarkoittavat sitä, että ennustetta ei ole voitu luotettavasti laskea.

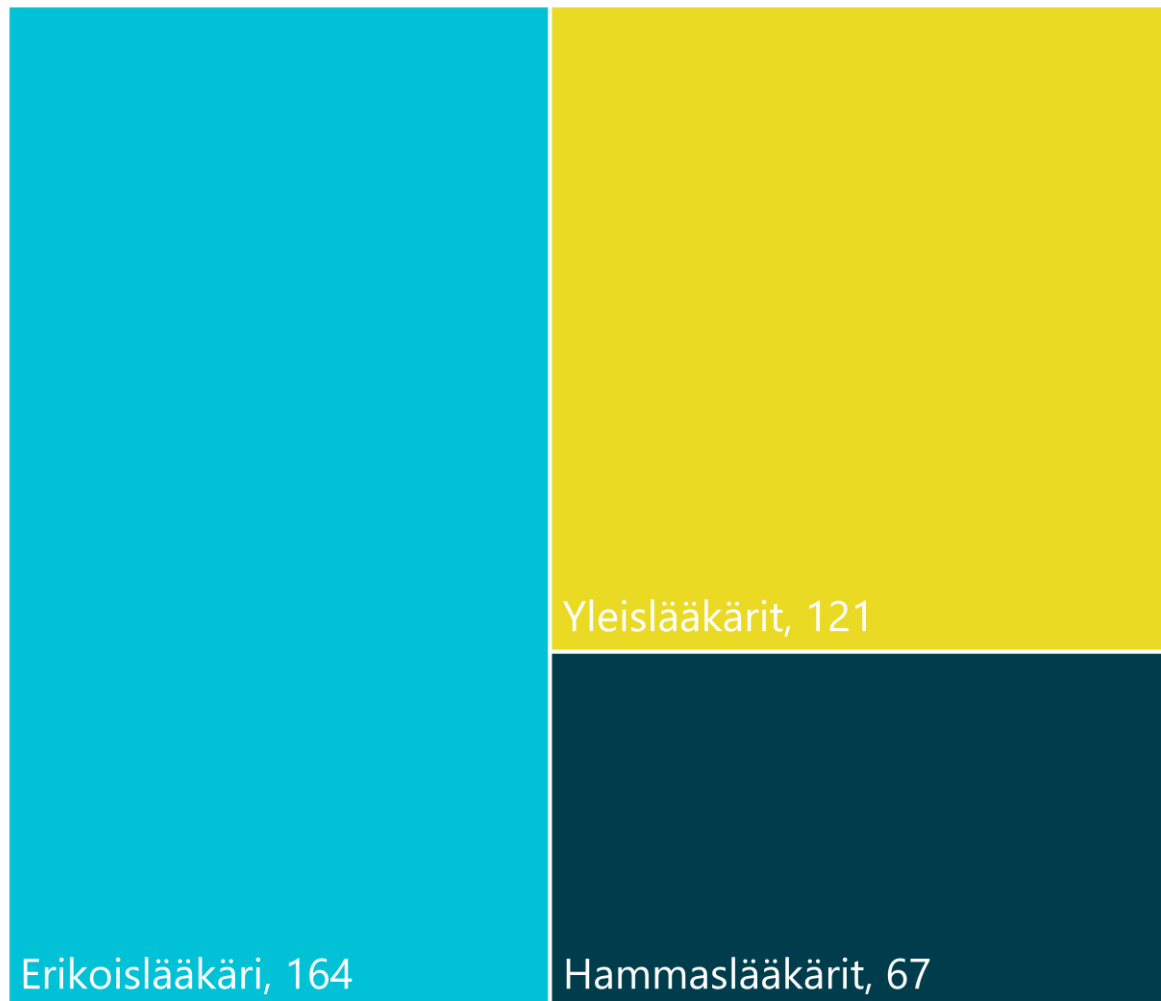
Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032



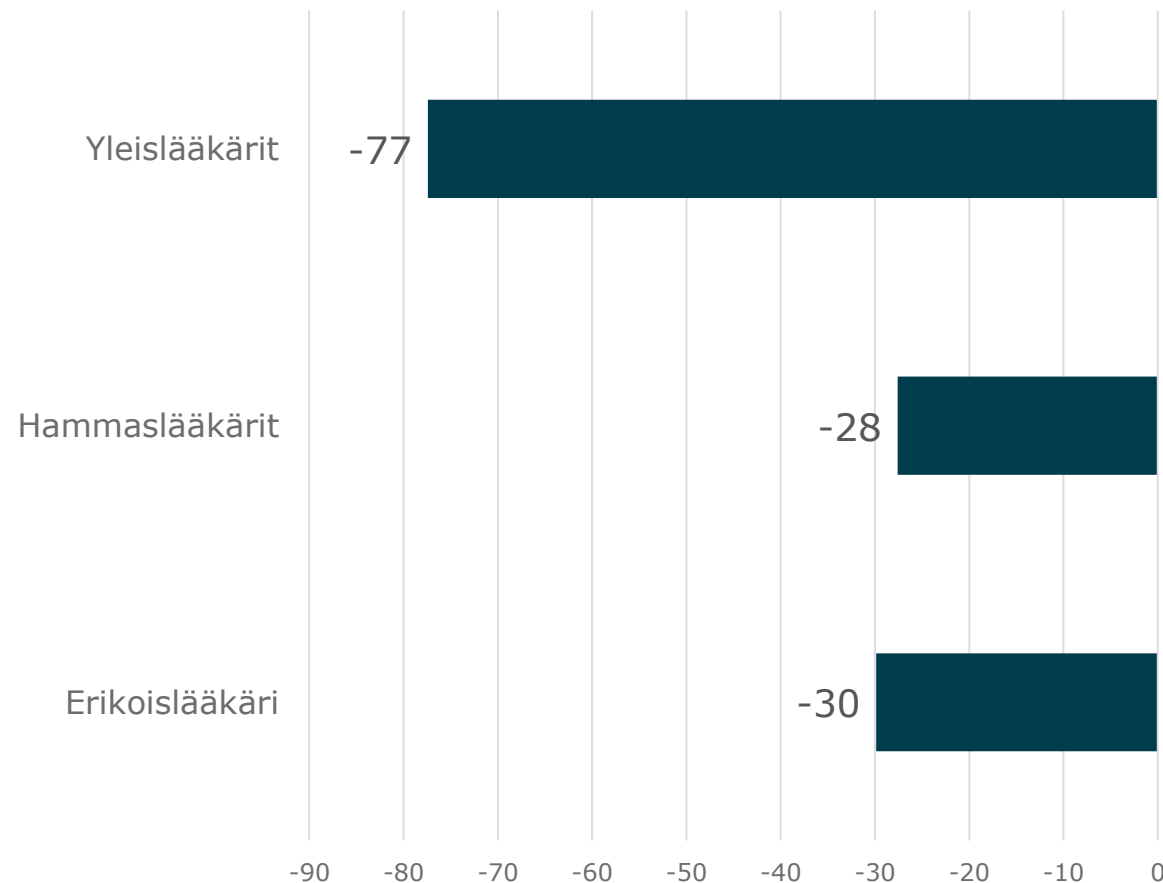
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2022 ja **Ennuste tulevasta 2027 ja 2032**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Lääkärit, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylíkysyntään

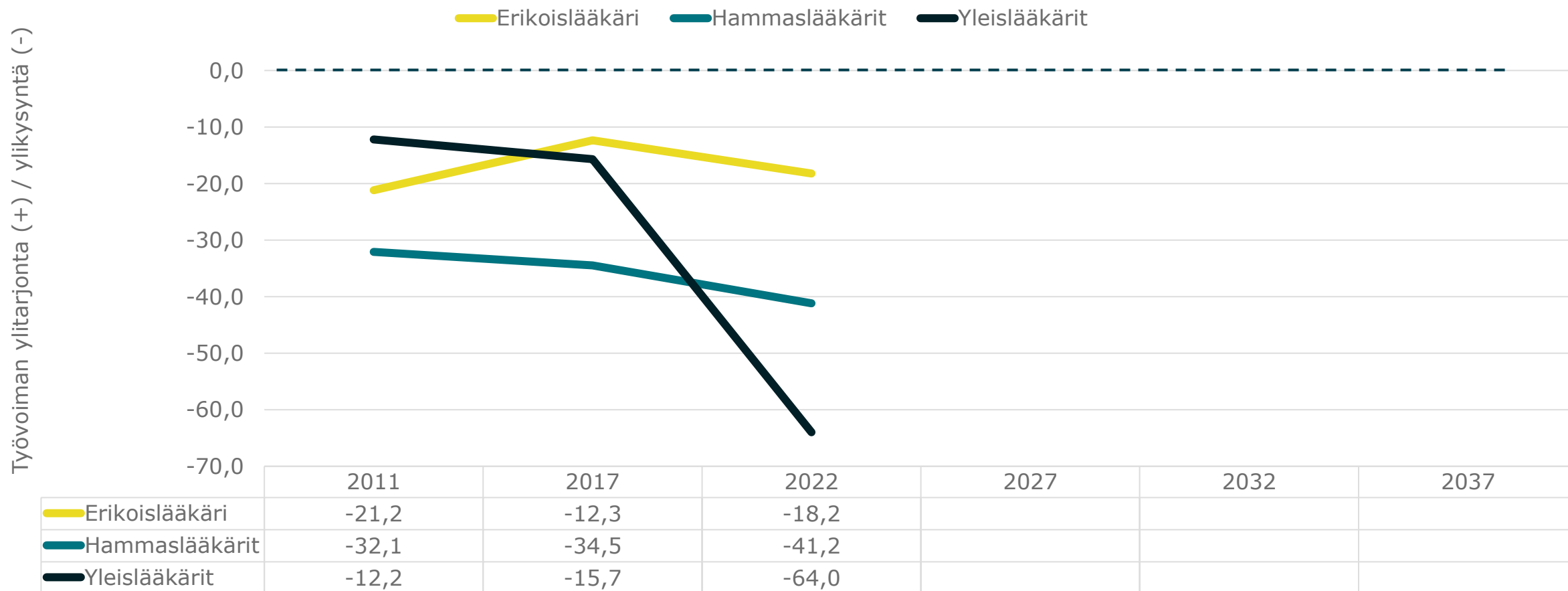


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Lääkärit, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Karjala

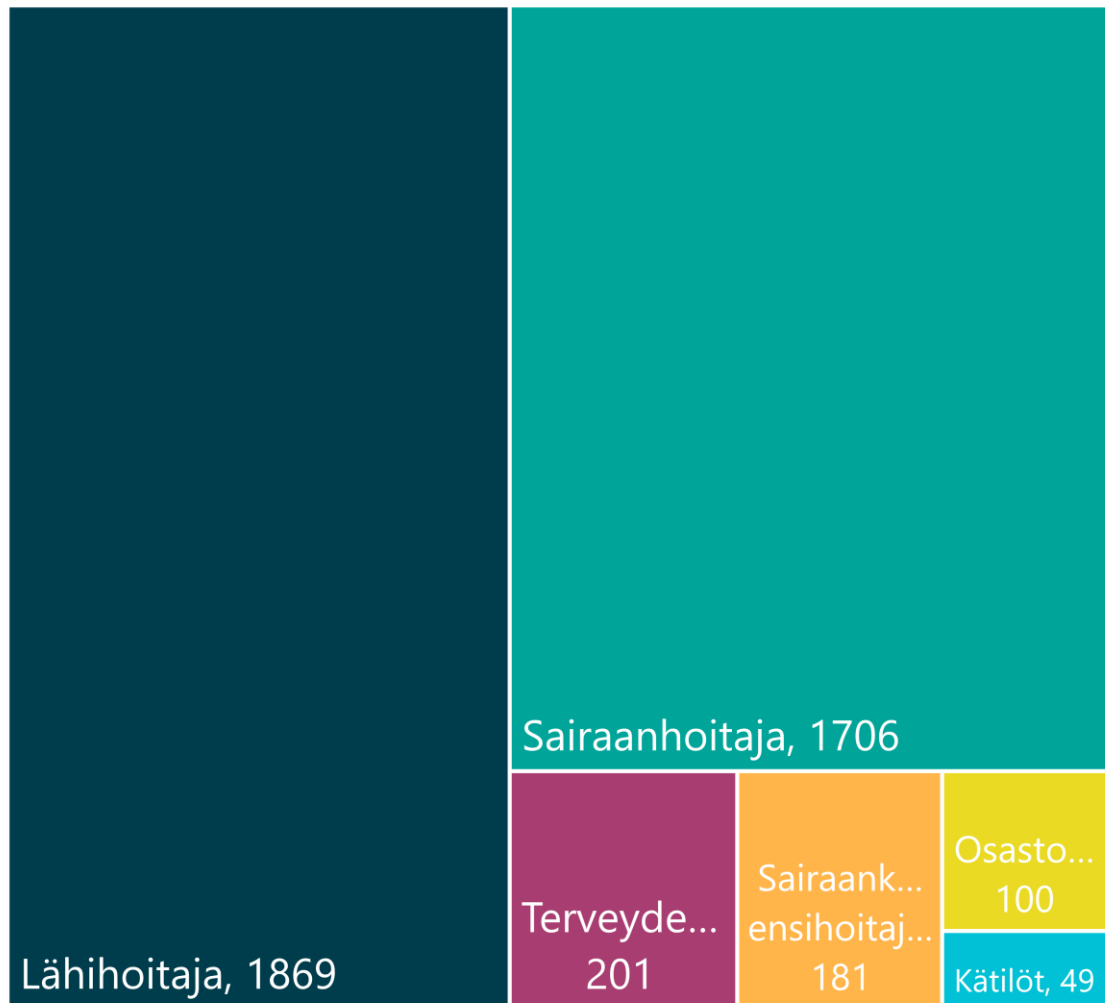
Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Hoitohenkilökunta, Pohjois-Karjala

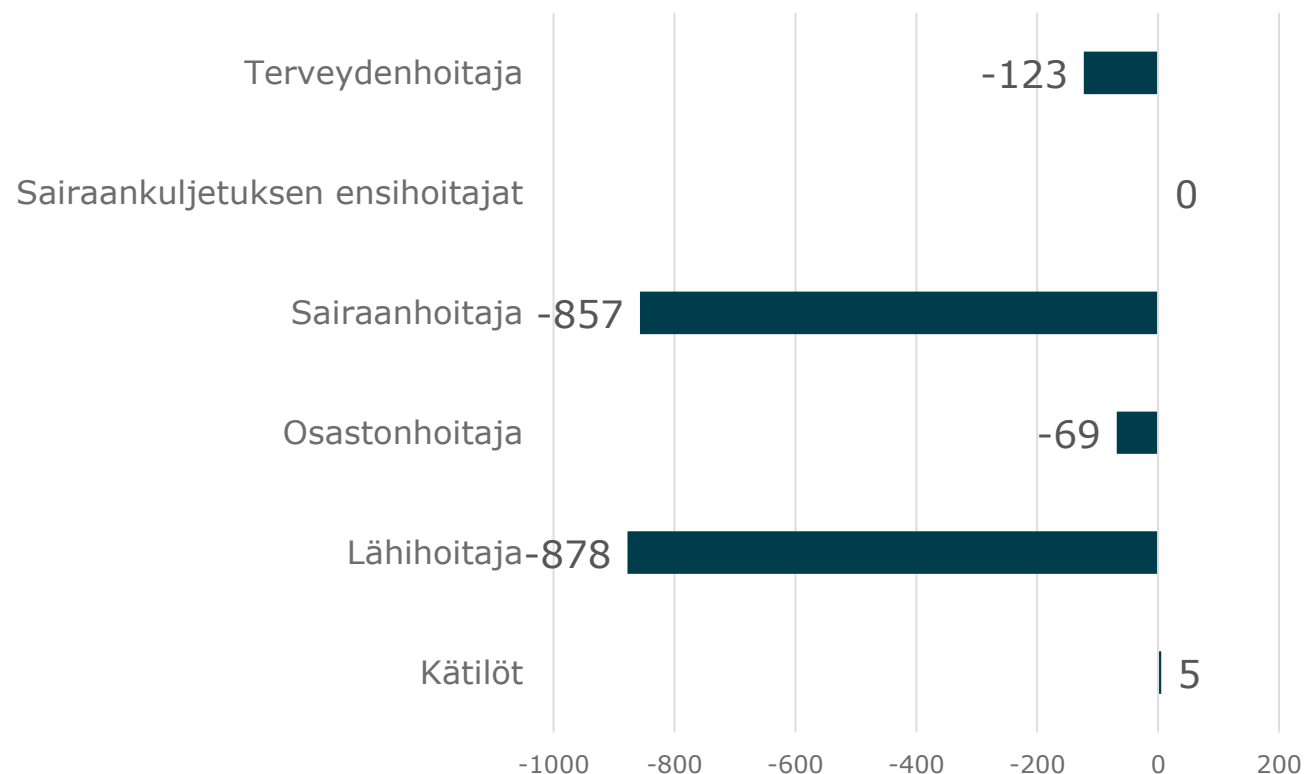


Kevan eläkevakuutettujen määrä
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään



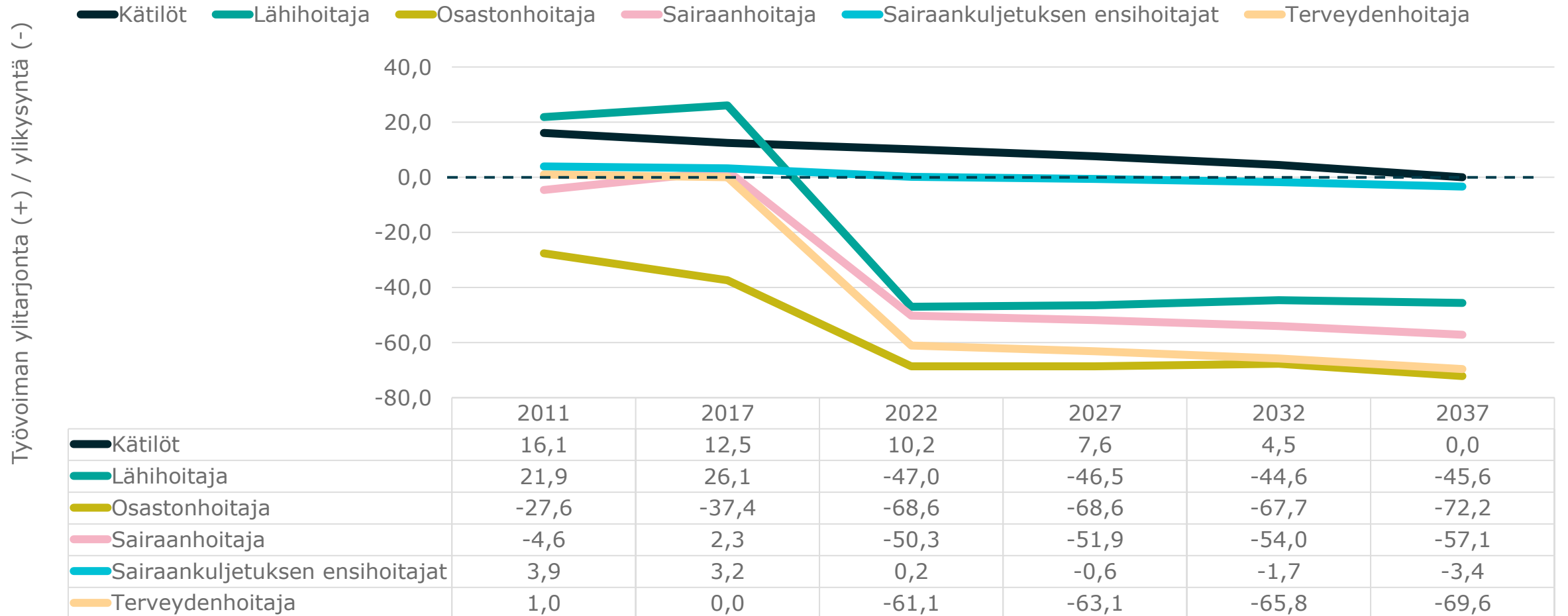
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Hoitohenkilökunta, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

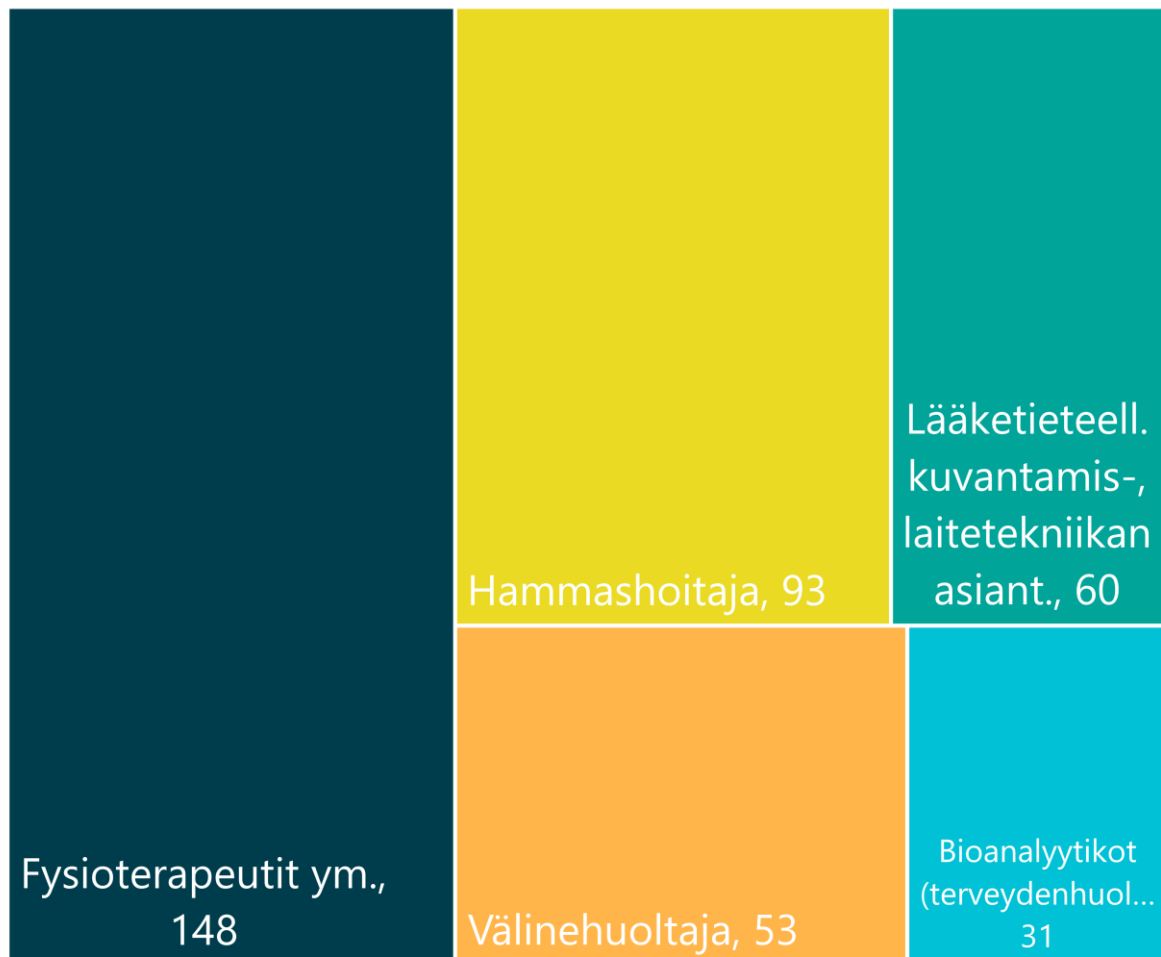
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.

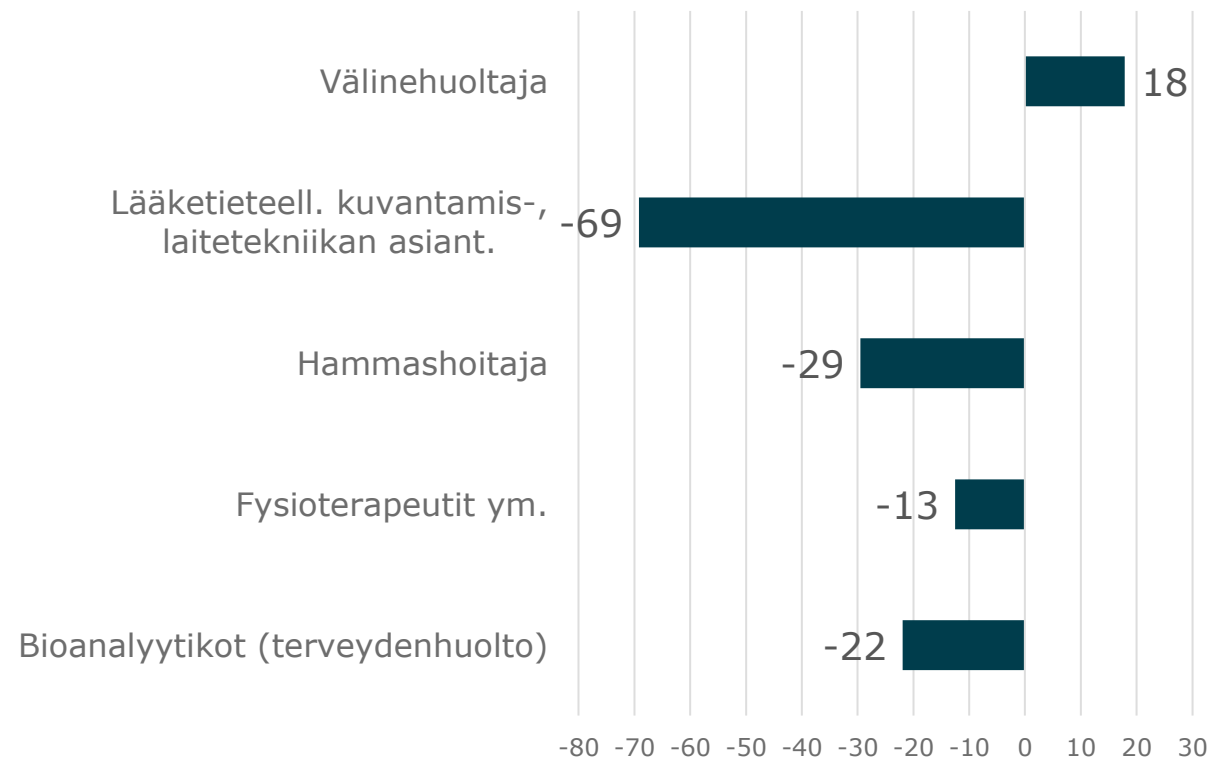


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Pohjois-Karjala

Kevan eläkeväkuutettujen määrä
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,
Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala
KVTES, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään



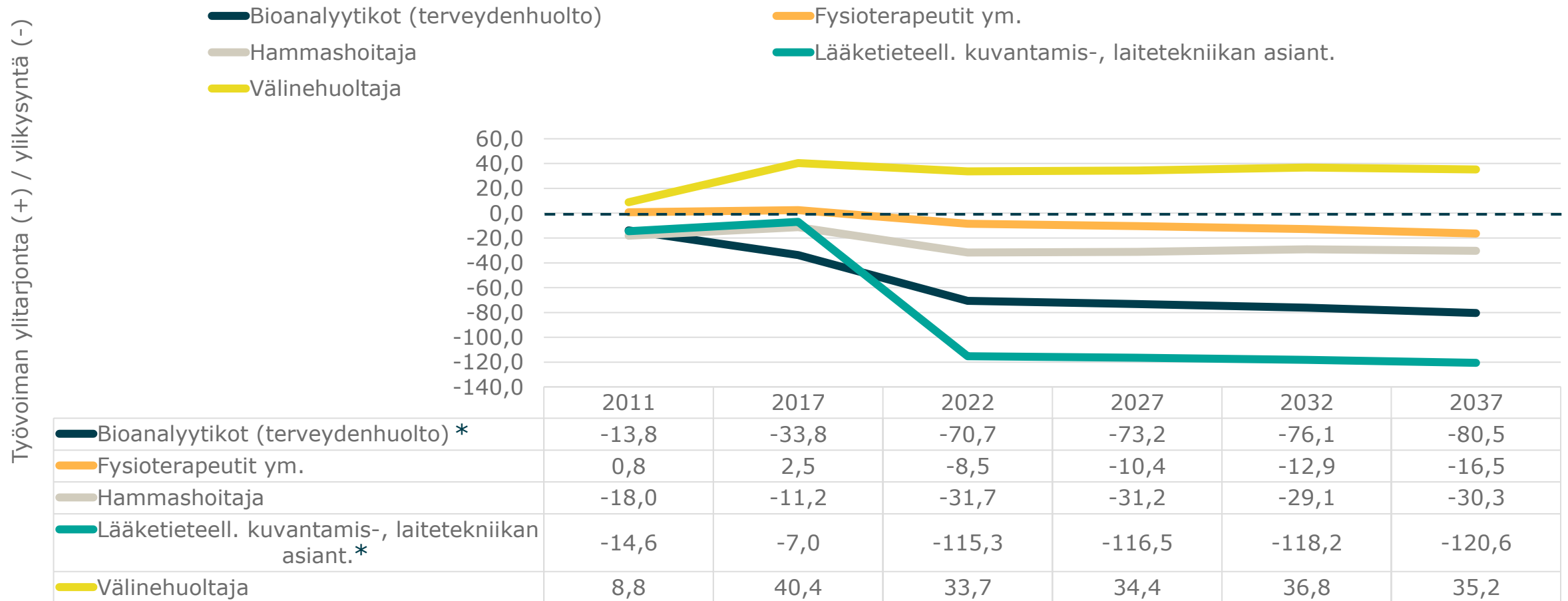
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muu soteala ja tukitoiminnot, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

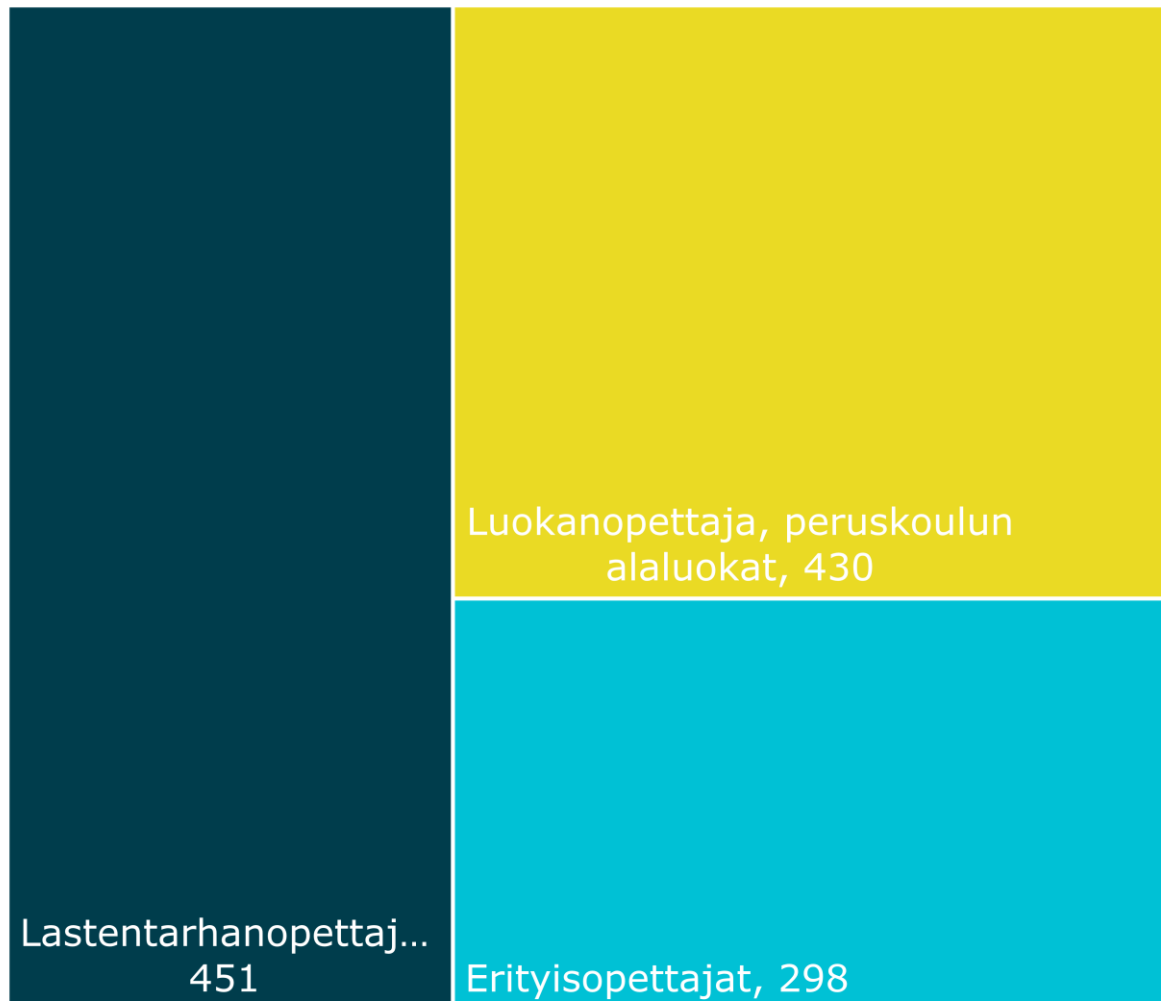
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää

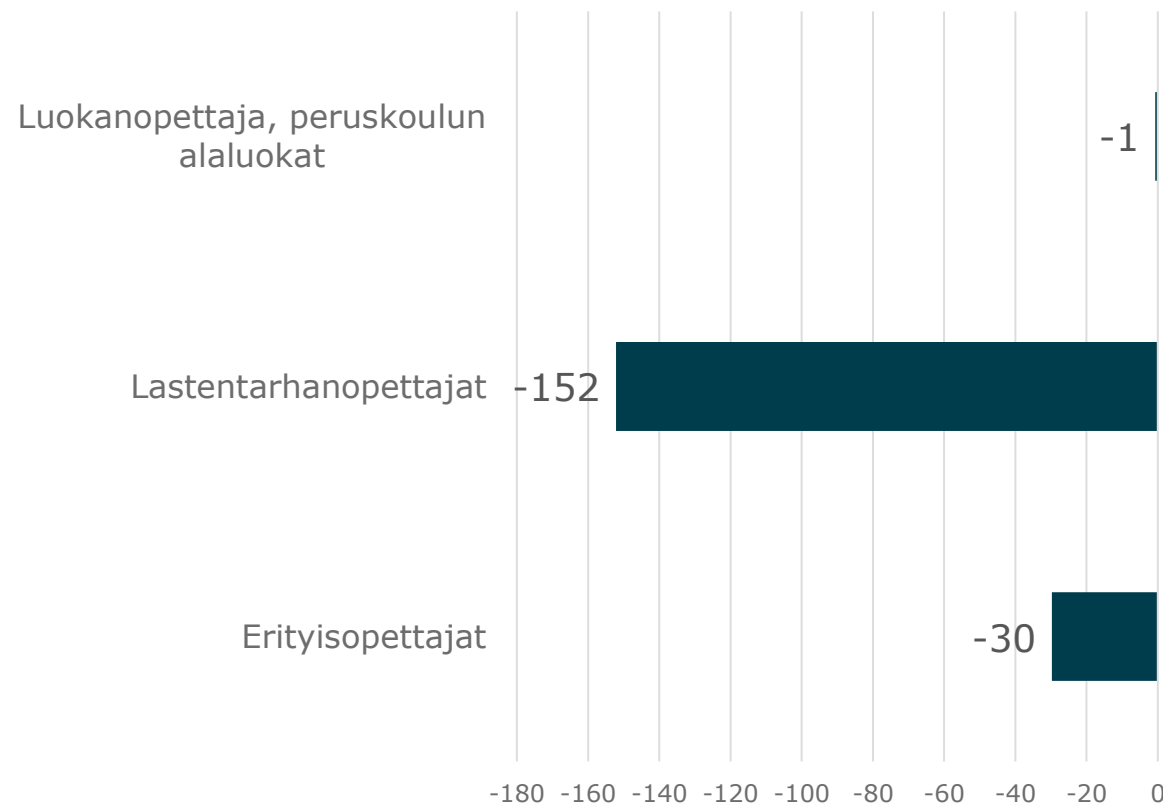


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Opettajat, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Opettajat, Sopimusala OVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Opettajat, Sopimusala OVTES, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään

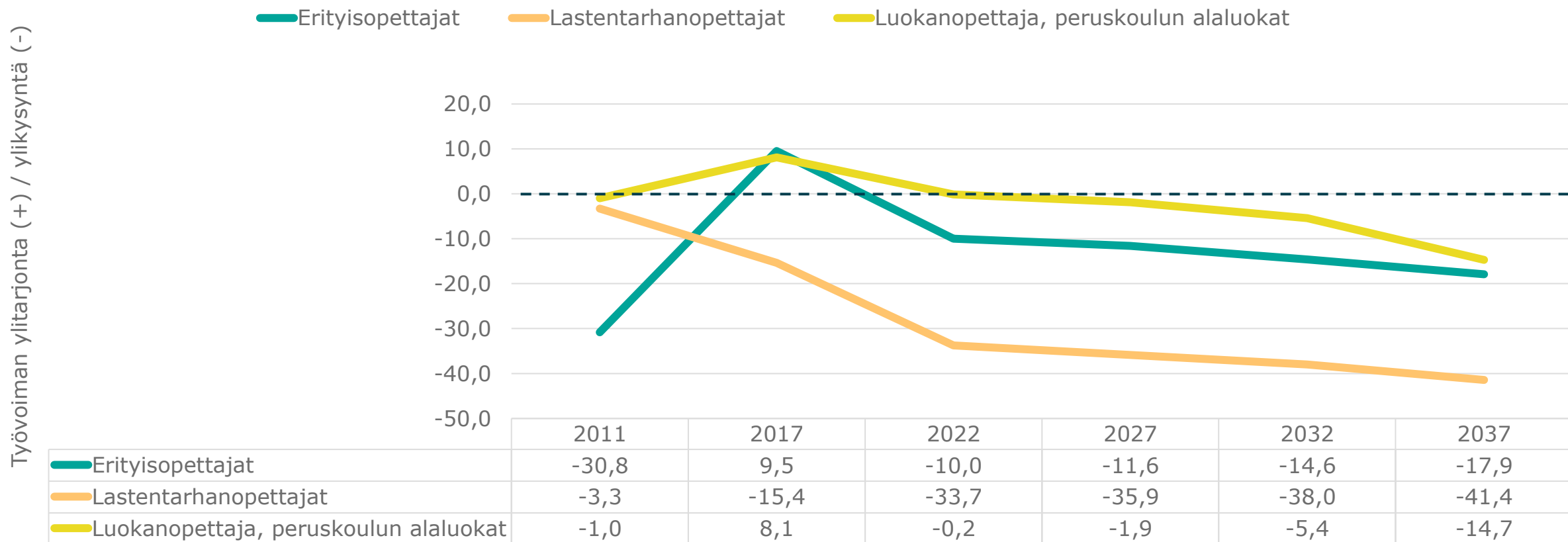


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Opettajat, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

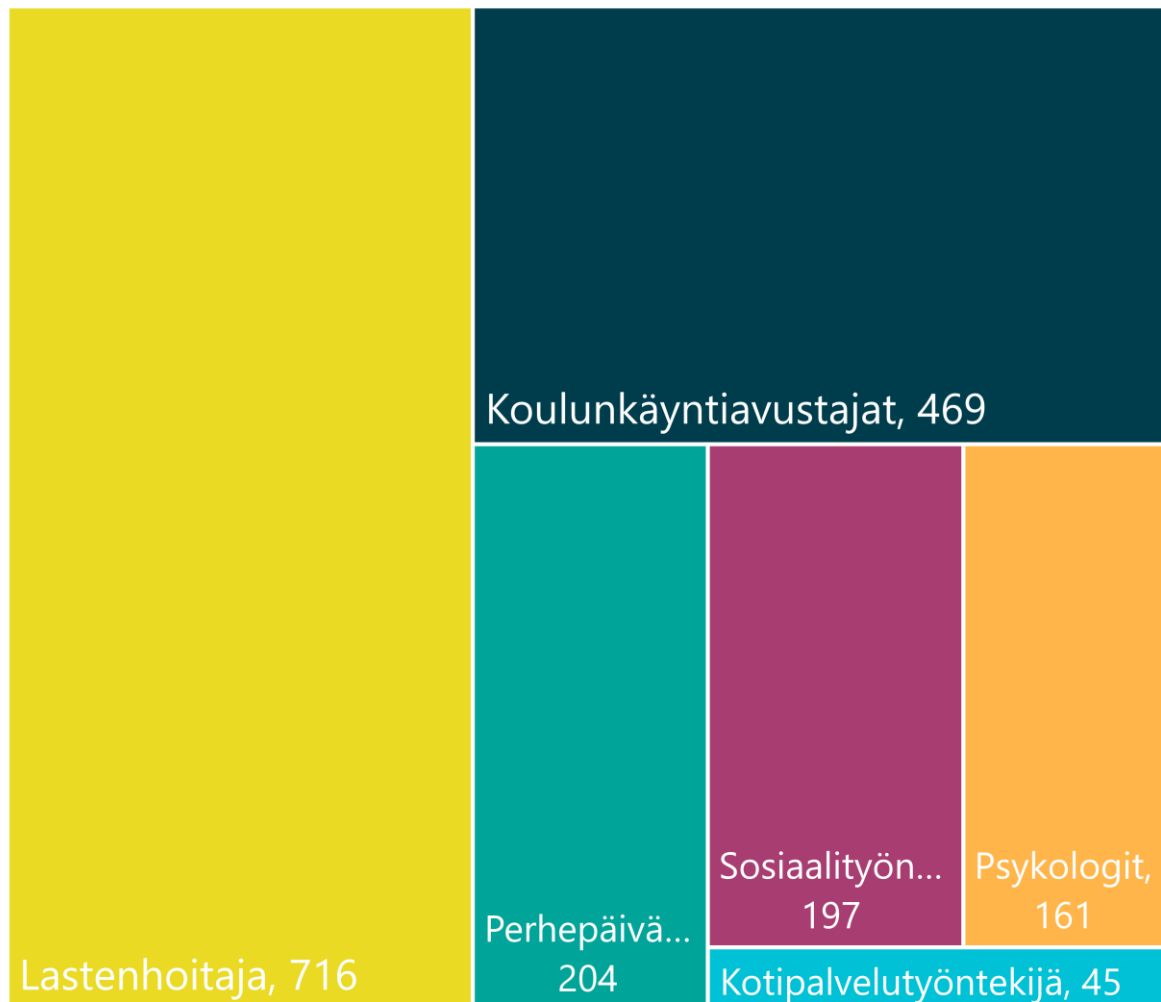
Opettajat, Sopimusala OVTES, Pohjois-Karjala

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/

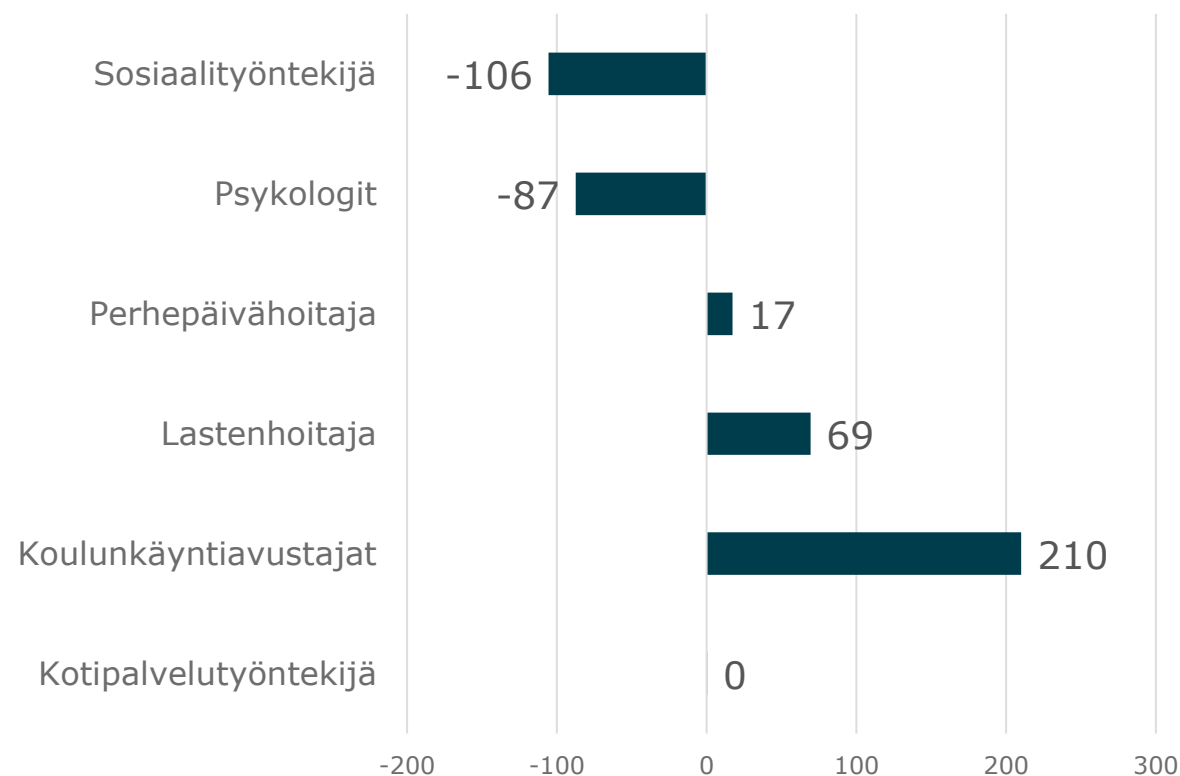


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Kasvatus- ja sosiaaliala, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES,
Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään

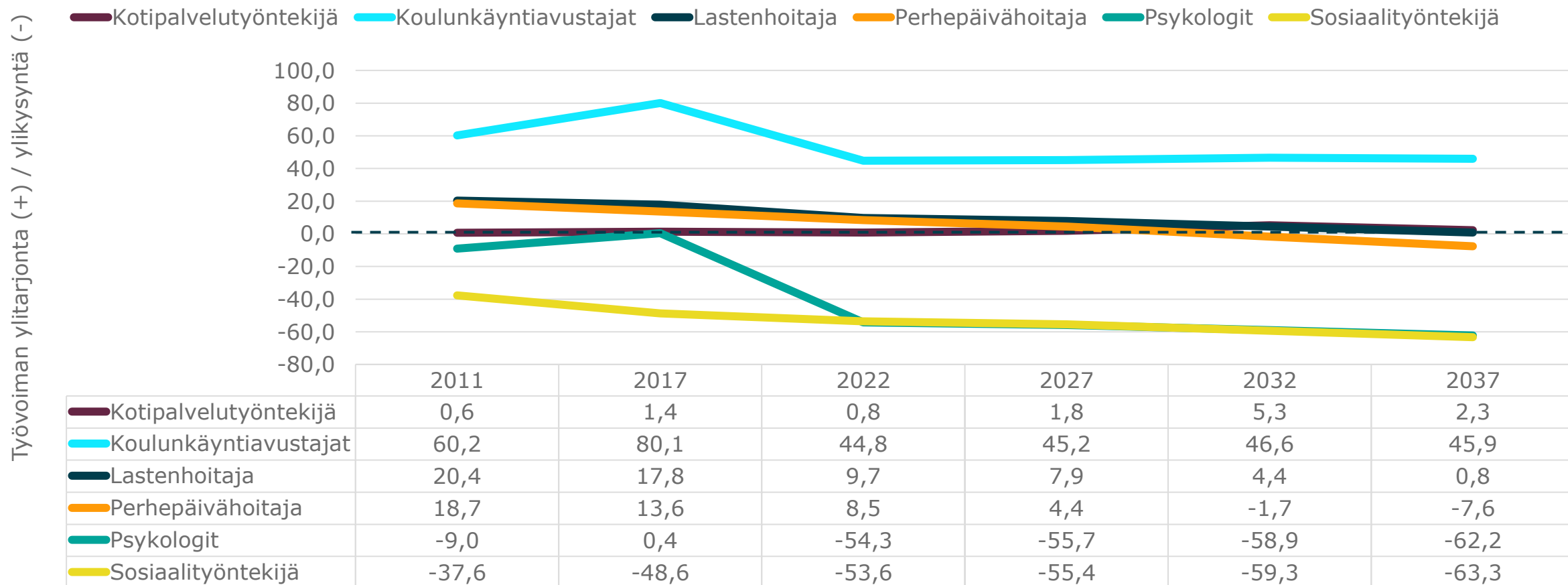


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Kasvatus- ja sosiaaliajala, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

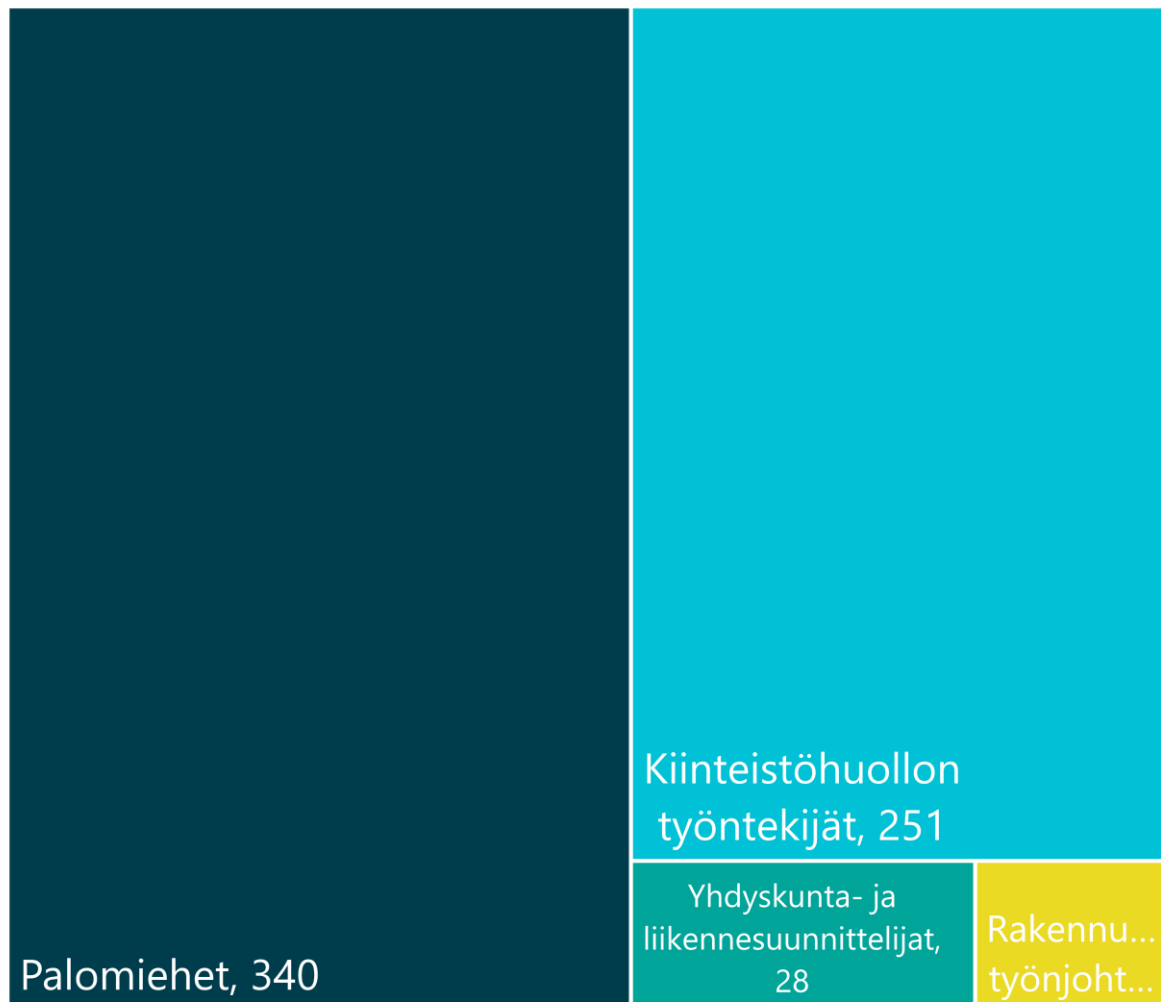
Kasvatus- ja sosiaaliajala, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.

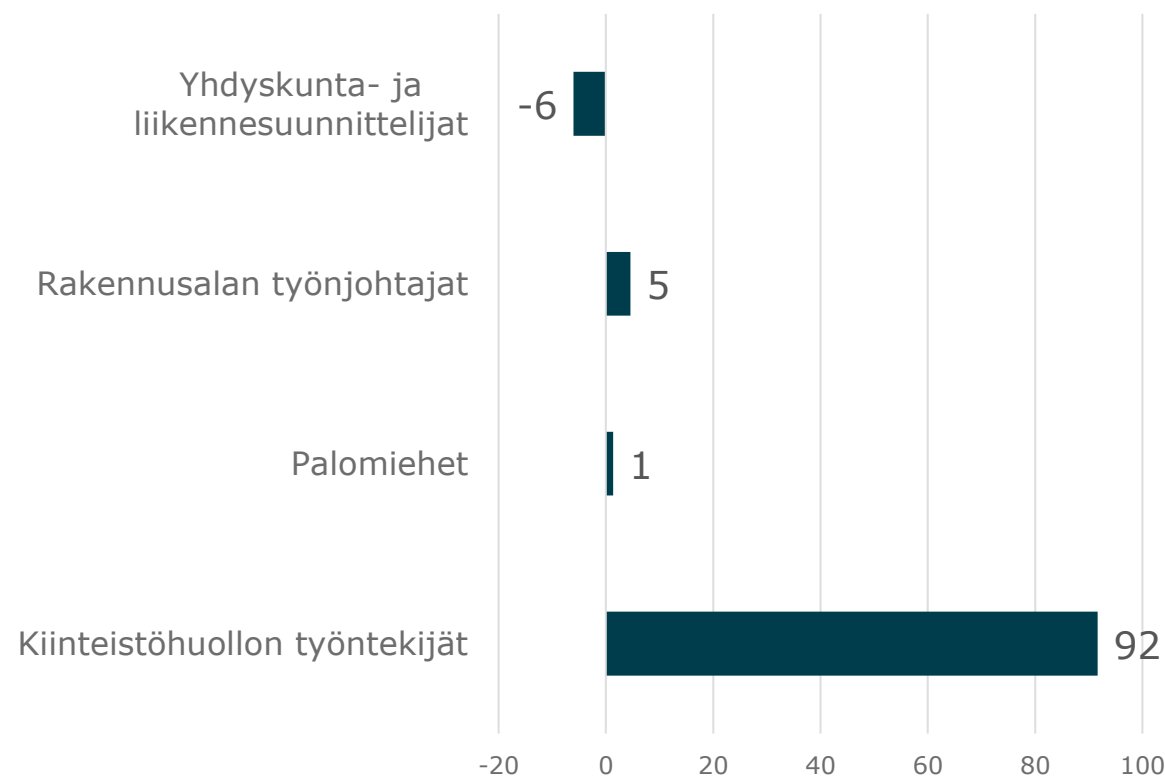


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Tekniset osaajat, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES,
Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään



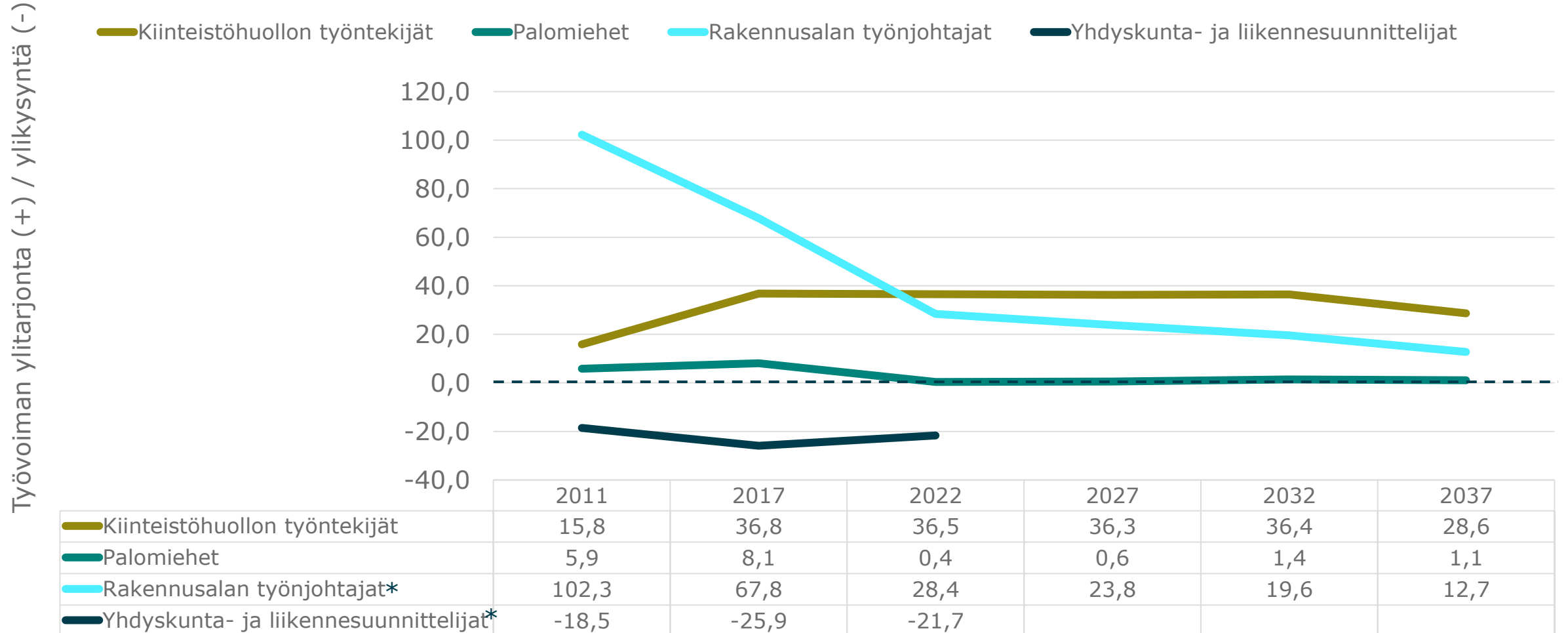
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Tekniset osaajat, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

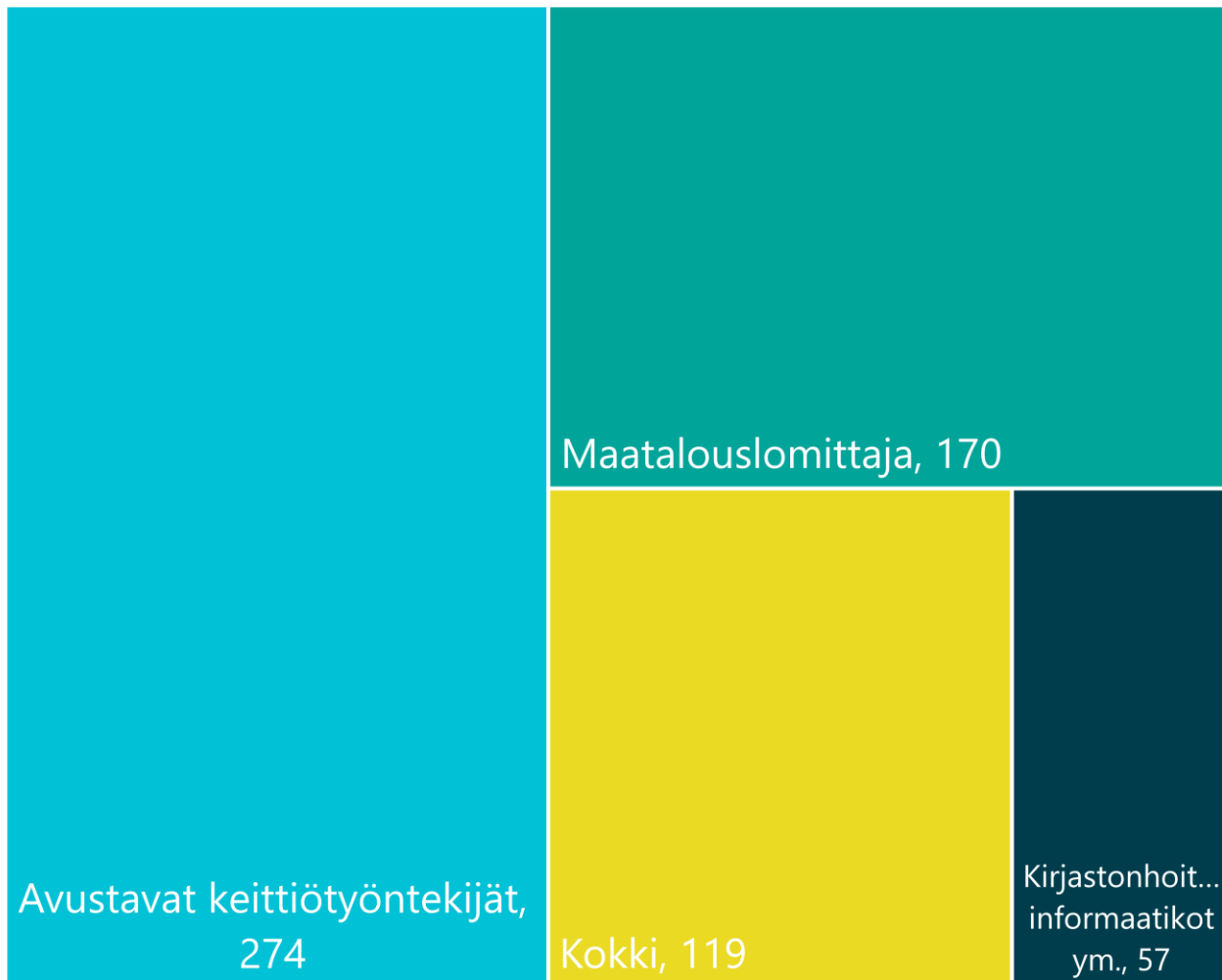
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Pohjois-Karjala

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää

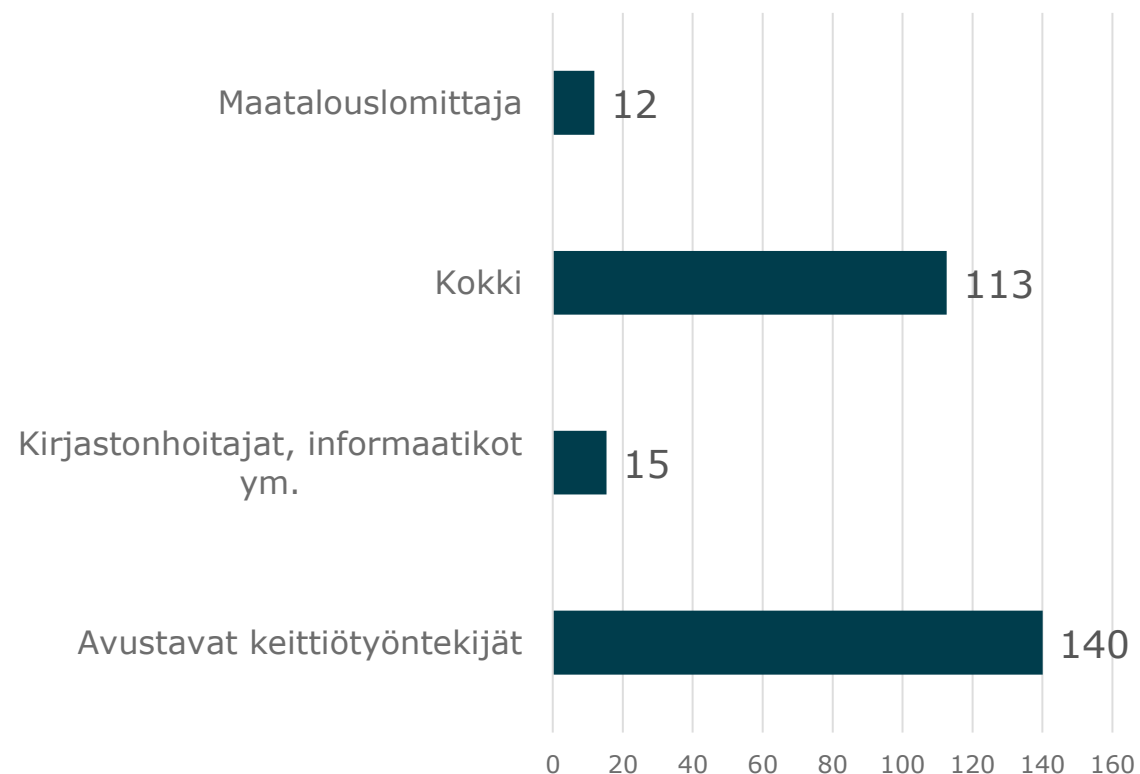


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut ammatit, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevuokutettujen määrä
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Muut ammatit, Sopimusala KVTES,
Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään

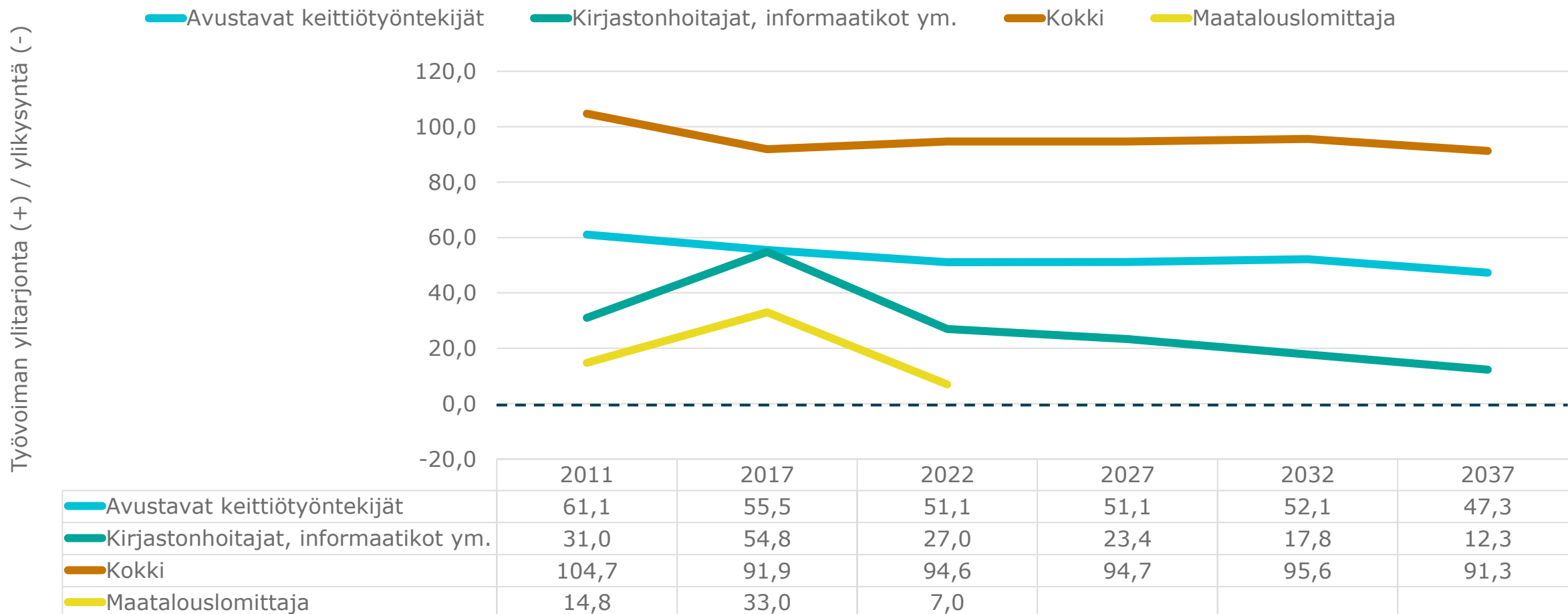


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muut ammatit, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



KEVA

