



Kempeleessä työssä
jatkamista tuetaan
sopivalla työllä.

Työkyvyn ylläpitäminen ja ongelmien ennalta ehkäiseminen on aina tehokkaampaa kuin ratkaisujen löytäminen ongelmiin vasta siinä vaiheessa, kun työ- ja toimintakyky on jo selvästi heikentynyt. **Kempeleen kunnassa** on keskitytty ennakoiviin toimenpiteisiin hyvin tuloksin.

Kempeleen kunnan reilusta tuhannesta työntekijästä lähes 900 työskentelee peruspalveluiden, kuten opetuksen ja varhaiskasvatuksen sekä terveydenhuollon parissa. Henkilöstömäärään nähden ennenaikaisia eläköitymisiä on vähän, mutta muun muassa mielenterveyteen liittyvät sairauspoissaolot ovat viime vuosina olleet kasvussa. Toinen yleinen sairauspoissaolojen syy ovat tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Keinoja sairauspoissaolojen hillitsemiseen on mietitty yhdessä työterveyshuollon kanssa. Kunnassa on erityisesti keskitytty etsimään ratkaisuja siihen, miten työntekijää voidaan tukea työssä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta pitkiltä poissaoloilta vältytään.

Yhtenä ratkaisuna Kempeleessä on kehitetty tänä vuonna käyttöön otettu Työjaksamisen tukena -toimintamalli. Esimiehet ovat saaneet koulutusta ja käytännön ohjeita mallin käyttöön. Työnantajalla ja työterveyshuollossa on myös yhdessä sovitut pelisäännöt mallin mukaisen toiminnan varhaisesta käynnistämisestä.

Työkykyjohtamisen toimet ovat alkaneet heijastua jo mm. mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen määrään laskevasti. Myös uudelleensijoitukset tehtävästä toiseen, joskus jopa hallintorajojen yli, ovat onnistuneet hyvin.

LYHYESTI

- Kempeleen kunnan reilusta tuhannesta työntekijästä lähes 900 työskentelee peruspalveluiden, kuten opetuksen ja varhaiskasvatuksen sekä terveydenhuollon parissa.
- Henkilöstömäärään nähden ennenaikaisia eläköitymisiä on vähän, mutta muun muassa mielenterveyteen liittyvät sairauspoissaolot ovat viime vuosina olleet kasvussa.
- Työkykyjohtamiseen panostaminen on alkanut näkyä mm. mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen määrässä laskevasti.



Lue koko artikkeli Kevan verkkosivuilta

<https://www.keva.fi/uutiset-ja-artikkelit/tyossa-jatkamista-voidaan-tukea-sopivalla-tyolla/>