



Sairauspoissaolot kunta-
alalla ja
hyvinvointialueilla
vuosina 2020-2023



Yleiskatsaus vuoteen 2023

Ikäryhmistä vain yli 60-vuotiaille työntekijöille kertyi enemmän sairauspoissaoloja edeltävään vuoteen verrattuna.

Nuorten sairausperusteiset poissaolopäivät jatkavat kasvuaan, mutta vuotta 2022 maltillisemmin.

Sairauspoissaolojen vuoden 2022 poikkeuksellinen kasvu taittui.

Poissaolopäiviä kertyi kuitenkin edeltäviä vuosia enemmän.

Vuonna 2023 sairauspoissaolopäiviä oli kunta-alan ja hyvinvointialueiden henkilöstöllä keskimäärin 15,5.

Sairauspoissaolopäiviä oli vuoden aikana eniten varhaiskasvatuksen ja terveysalan henkilöstöllä.

Toimisto- ja asiakaspalvelutyössä sairauspoissaoloja kertyi 14,7 päivää henkilöä kohden, kun muilla aloilla poissaolomäärät laskivat.

Tässä aineistossa mukana

- Vakuutettuja sadasta kuntaorganisaatiosta ja hyvinvointialueilta, jotka ovat tallentaneet henkilöstönsä sairaus- ja tapaturmapoissaolojen alku- ja päättymispäivät Kevan Avaintiedot-palveluun vuosina 2020 – 2023.
- Suuria kuntia, hyvinvointialueita ja kunnallisia osakeyhtiöitä, joissa vuonna 2023 keskimäärin eläkevakuutettuja 4 000.
- Tiedot perustuvat noin 300 000 kunta-alan ja hyvinvointialueiden eläkevakuutetun sairauspoissaolotietoihin. Lasketut poissaolopäivät ovat kalenteripäiviä.
- Esitetyissä kuvioissa ovat mukana vuoden lopussa työsuhteessa olleet, joilla oli ansioita vähintään 5000 € vuoden aikana. Aineistoa ei ole rajattu työn osa-aikaisuuden perusteella.



Sairauspoissaolot kunta-alalla ja hyvinvointialueilla vuosina 2020-2023

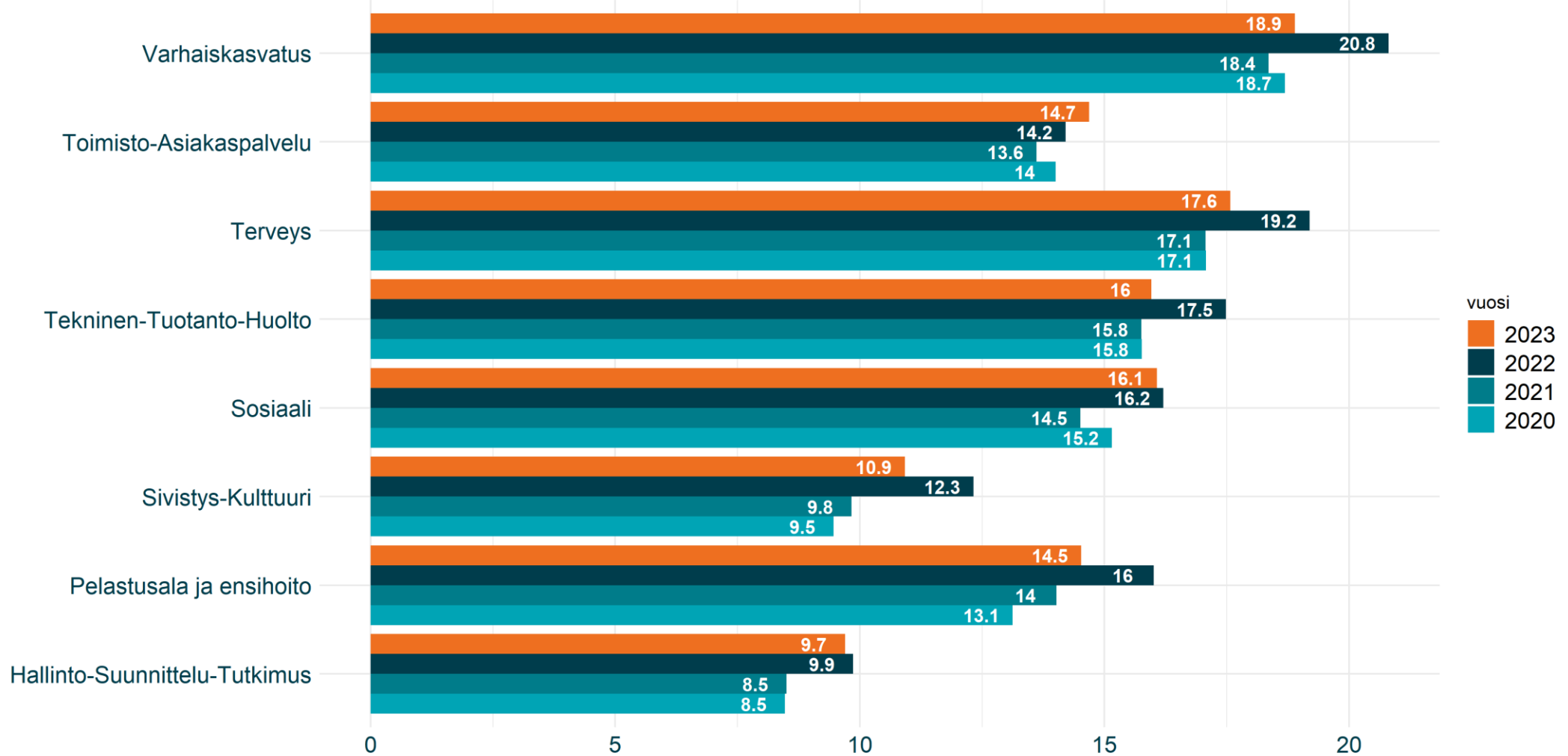


Vuoden 2022 poikkeuksellinen kasvu
sairauspoissaoloissa on taittunut.

Sairauspoissaolopäivät lisääntyivät vain
toimisto- ja asiakaspalvelutehtävissä sekä yli
60-vuotiailla.

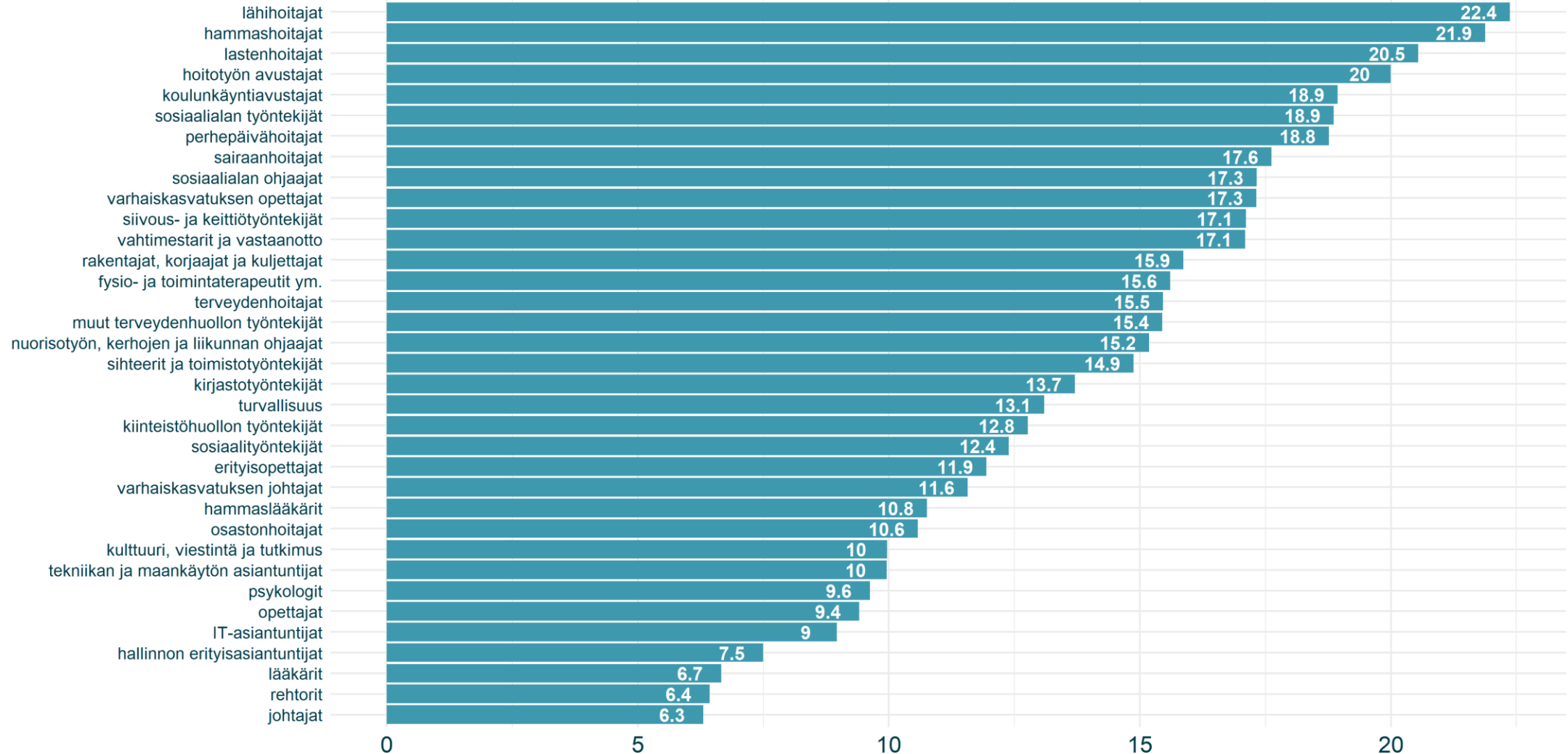
Sairauspoissaolopäivien keskiarvo ammattialoittain vuosina 2020 - 2023

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla tai hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



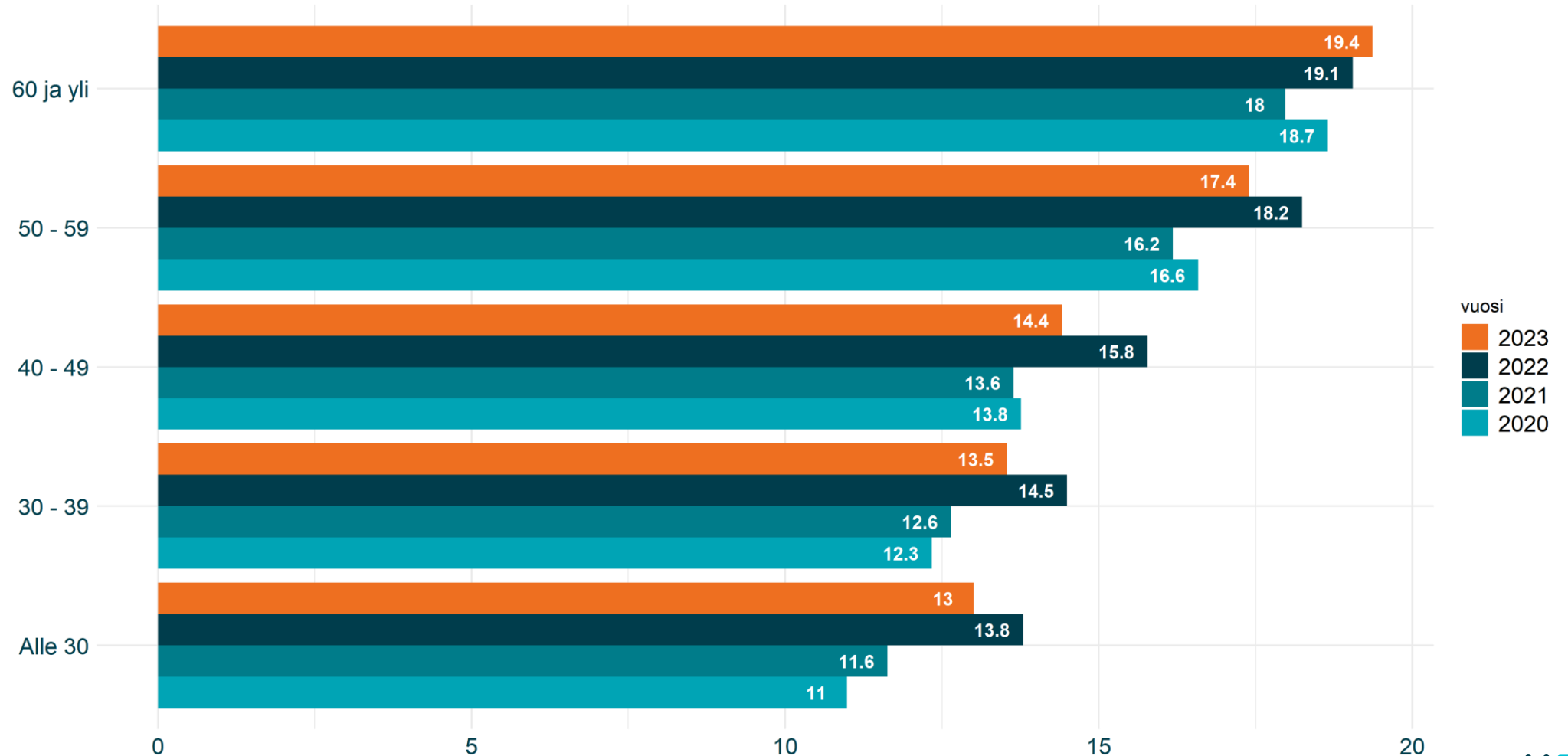
Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ammattiteissa vuoden 2023 lopussa

Työsuhteessa vuoden lopussa



Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ikäluokissa vuosina 2020 - 2023

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla tai hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista

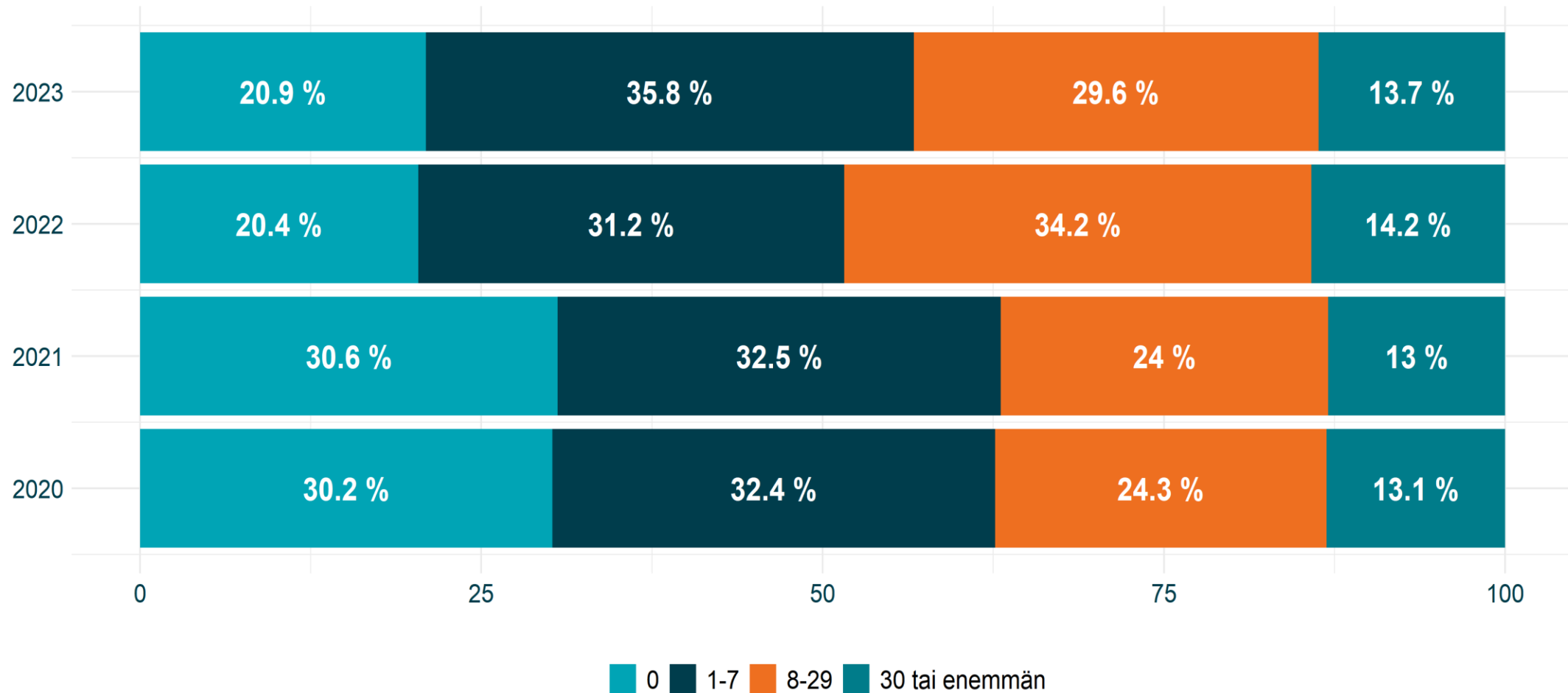


Poissaolokertymissä
painopiste siirtymässä
keskipitkistä
poissaoloista
lyhyempiin
– myös yli 30 päivän
poissaolot yhä yleisiä



Sairauspoissaolojen vuosittaiset kertymät kunta- ja hyvinvointialueiden henkilöstöllä v. 2020 - 2023

Vuoden lopun tilanne työsuhhteessa olevista

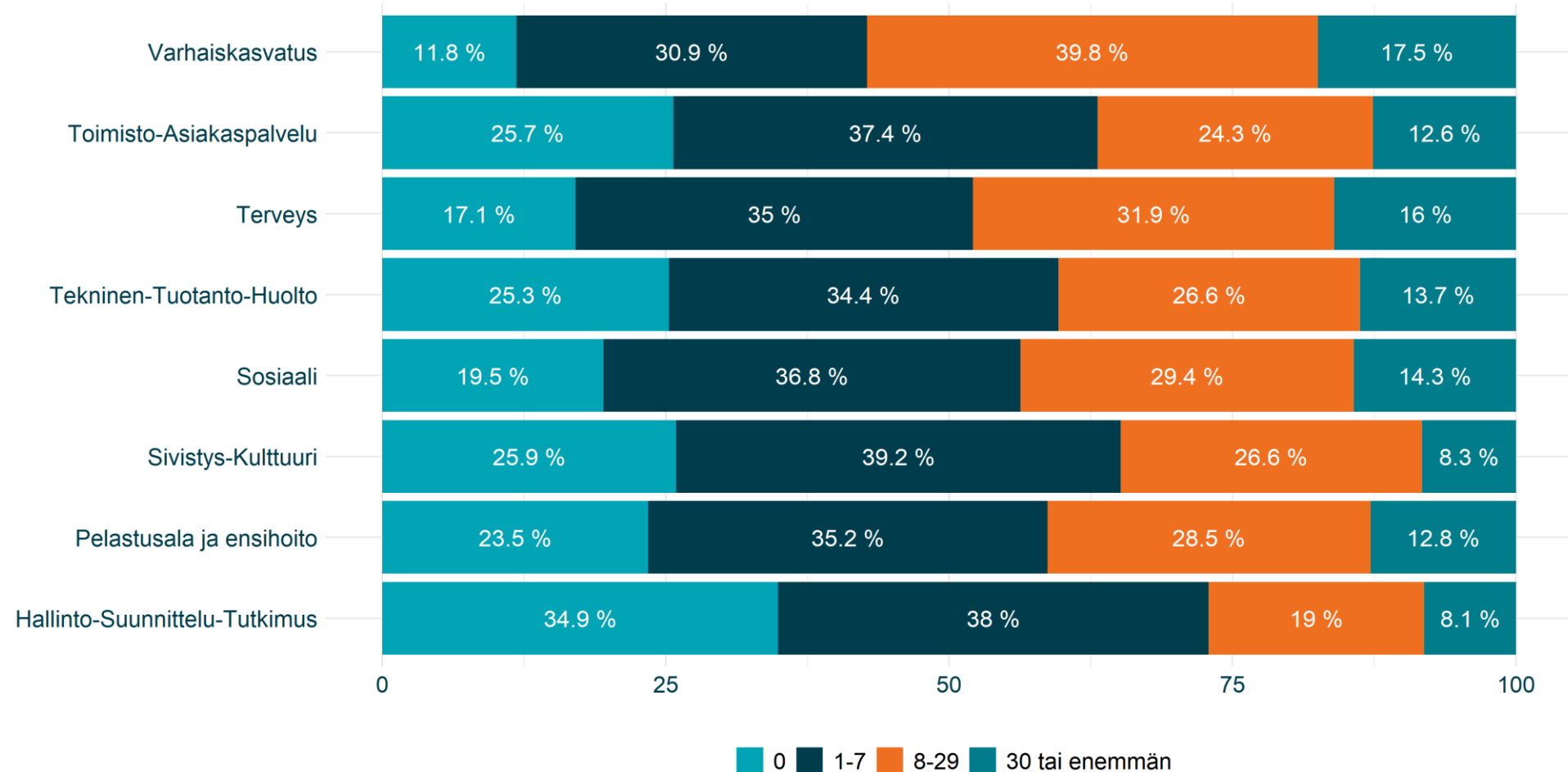


Varhaiskasvatuksen sekä sosiaali- ja terveysalan henkilöstölle kertyy muita yleisemmin sairauspoissaoloja yli 30 päivää vuoden aikana



Sairauspoissaolojen kertymä eri ammattialoilla vuonna 2023

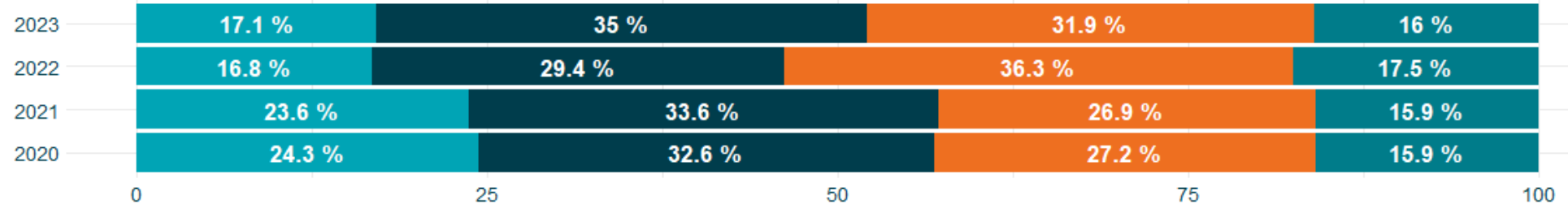
Vuoden lopun tilanne kunta-alalla tai hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



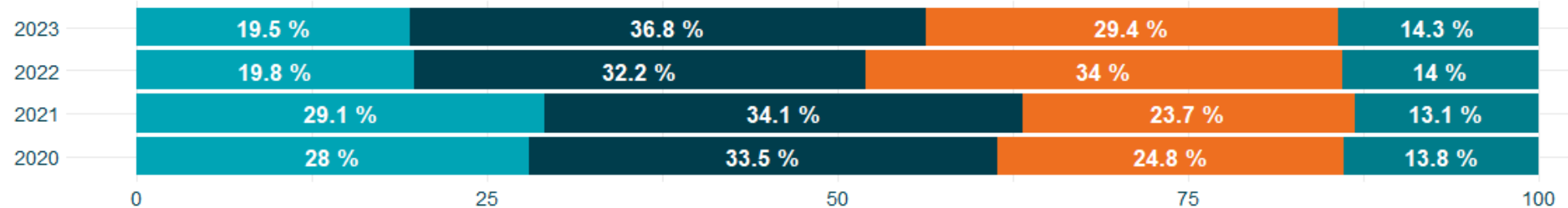
Sairauspoissaolojen kertymä eri ammattialoilla vuosina 2020-2023

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla tai hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista

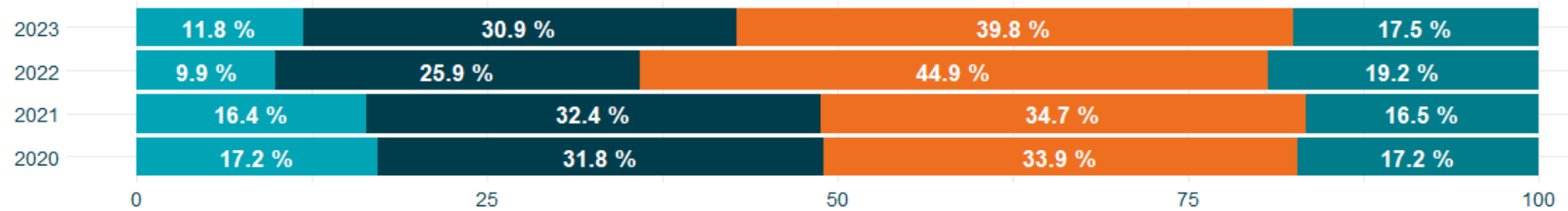
Terveys



Sosiaali



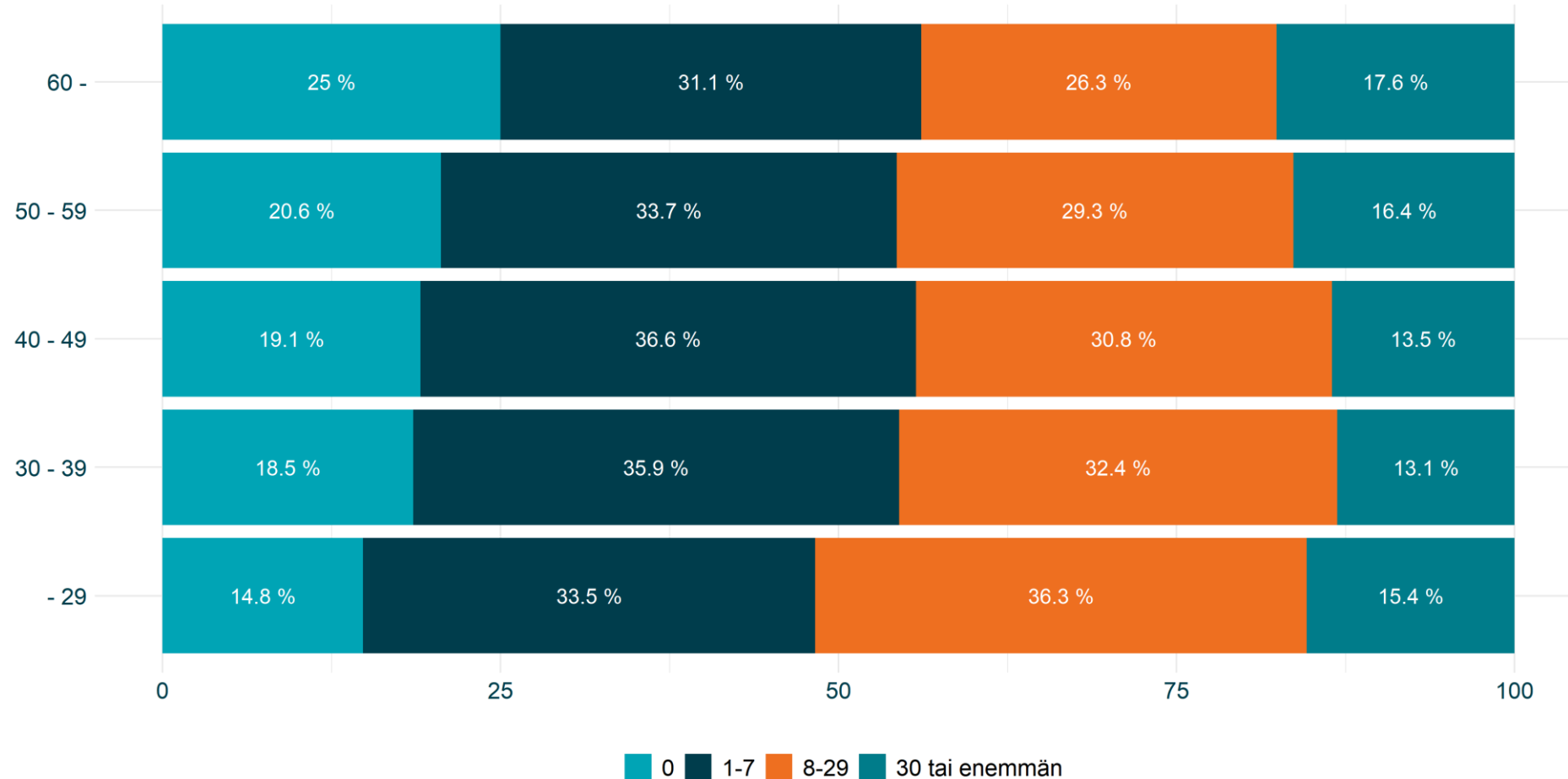
Varhaiskasvatus



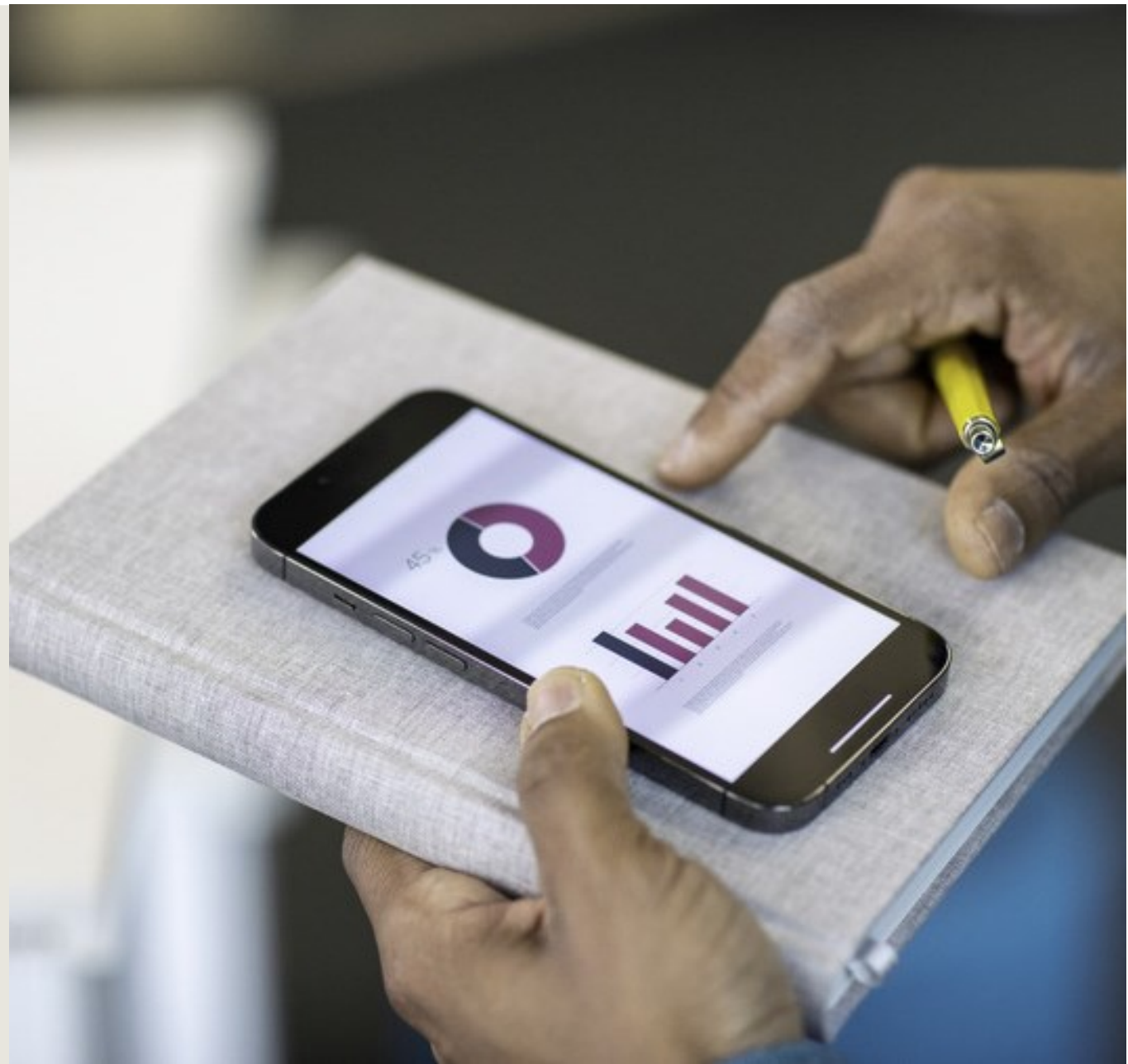
0 1-7 8-29 30 tai enemmän

Sairauspoissaolojen kertymä eri ikäryhmissä vuonna 2023

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla tai hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



**Vuonna 2023
työkyvyttömyydestä
aiheutui kunta-alalla ja
hyvinvointialueilla noin
1,2 mrd € kustannukset**



Mitä sairauspoissaolot maksavat?

- Vuonna 2023 työkyvyttömyydestä aiheutui kunta-alalla ja hyvinvointialueilla työnantajille noin 1,2 mrd € välittömät kustannukset, joista hyvinvointialueiden osuus oli noin 45 %.
- Työkyvyttömyyden välittömät kustannukset laskivat vuonna 2023 noin 100 milj. € edelliseen vuoteen verrattuna.
- Sairauspoissaolot aiheuttavat kustannuksista noin 69 %. Puolet sairauspoissaolojen kustannuksista aiheutuu pitkistä (yli 30 päivän) poissaoloista, vaikka niitä on vain 10 % henkilöstöstä.
- Avaintiedot-palvelussa Kevan työnantaja-asiakkaat saavat tietoa työkyvyttömyyden aiheuttamista kustannuksista, sisältäen työkyvyttömyyseläkemaksun, sairaspöissaolojen välittömät kustannukset, tapaturmavakuutukset ja työterveyshuollon maksut Kela-vähennysten jälkeen.



Työkyvyttömyyden välittömät kustannukset työnantajille vuonna 2023

	Kunta-ala	Valtio	Kirkko	Hyvinvointialueet
Sairauspoissaolokustannukset	470 M€	198 M€	18 M€	380 M€
Työterveyshuoltokustannukset	70 M€	33 M€	4 M€	53 M€
Työtapaturmavakuutusmaksut	37 M€	12 M€	2 M€	19 M€
Työkyvyttömyyseläkemaksut	112 M€	51 M€	11 M€	92 M€
Yhteensä	689 M€	294 M€	35 M€	544 M€

Kirkon työkyvyttömyyseläkemenon luku on kirkon työnantajien suhteellinen osuus koko eläkejärjestelmän työkyvyttömyyseläkemenosta.

Kunta-alan ja hyvinvointialueiden henkilöstön sairauspoissaolot 2021-2023

- Kunta-alan ja hyvinvointialueiden henkilöstöjen poissaolopäiviä sairauden vuoksi kertyi vuonna 2023 keskimäärin 15,5, kun vuonna 2022 päiviä kertyi 16,5 ja vuonna 2021 niitä oli 14,7.

